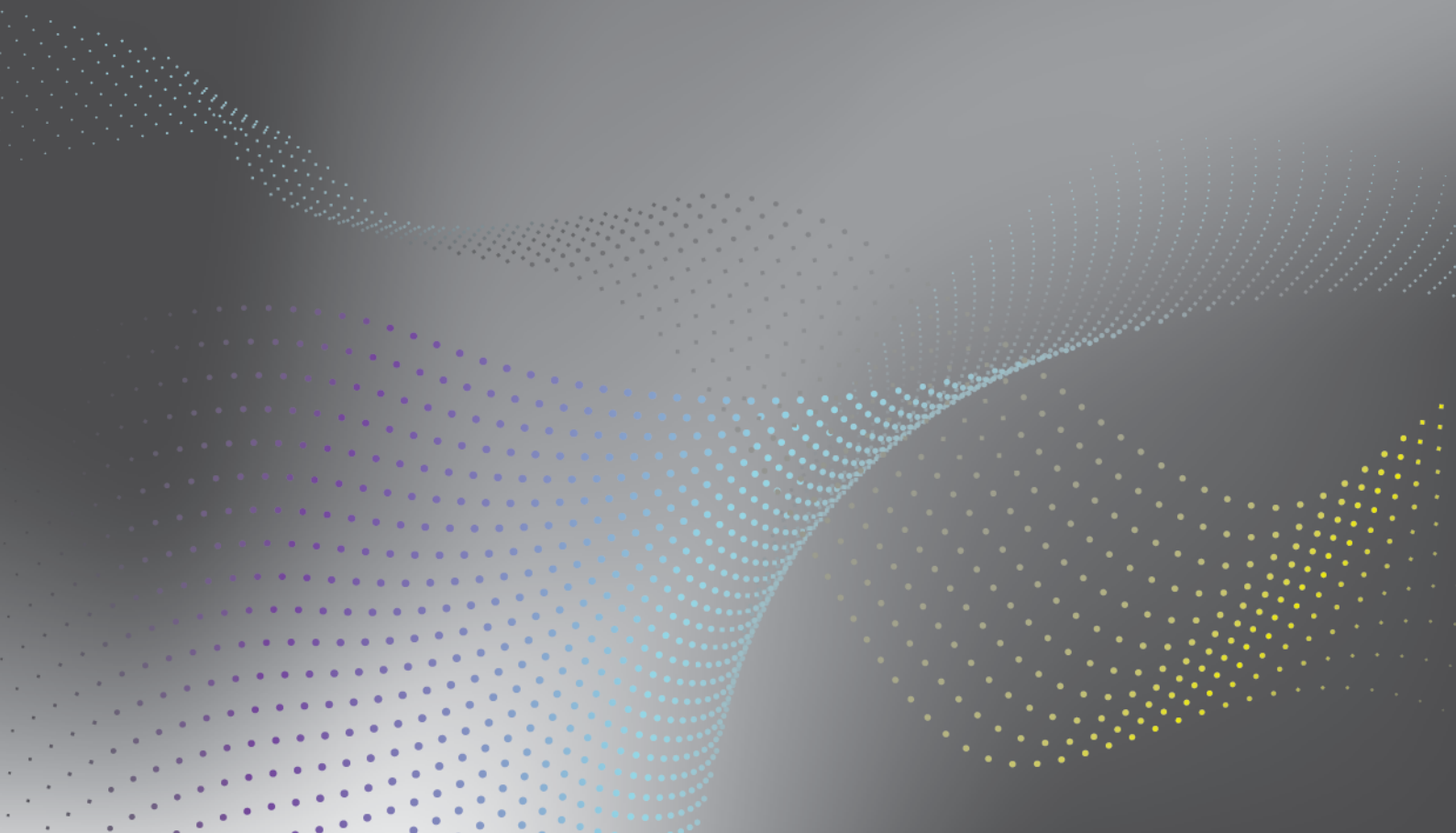
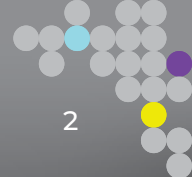




 CLEANR
GRUPA

Konsolidētais
ilgtspējas ziņojums
par 2025. gadu





SATURS

IEVADS	3
ĪSUMĀ PAR CLEANR GRUPU	3
BŪTISKĀKIE 2025. GADA NOTIKUMI UN SASNIEGUMI	5
VADĪBAS PRIEKŠVārds	6
VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA	8
PĀRVALDĪBA	10
STRATĒGIJA	29
IETEKMES, IESPĒJU UN RISKU PĀRVALDĪBA	36
VIDES INFORMĀCIJA	41
KLIMATA PĀRMAIŅAS	42
PIESĀRŅOJUMA NOVĒRŠANA	53
APRITES EKONOMIKA	57
SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA	62
PAŠU PERSONĀLS	63
SKARTĀS KOPIENAS	76
KLIENTI UN TIEŠIE LIETOTĀJI	80
PĀRVALDĪBAS INFORMĀCIJA	87
DARĪJUMDARBĪBA	88
ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMA PIELIKUMI	95



ĪSUMĀ PAR CLEANR GRUPU



AS "CleanR Grupa" ir 100 % Latvijas kapitāla uzņēmums, kas pārvalda Latvijas vadošos un pieredzes bagātākos vides pakalpojumu jomas uzņēmumus.

Holdinga formā CleanR Grupa savu darbību sāka 2022. gadā. Taču tā galvenā pamatdarbības virziena – atkritumu apsaimniekošanas – pirmsākumi rodami vairāk nekā 80 gadus senā vēsturē.

AS "CleanR Grupa" koncerna lielākie uzņēmumi darbojas atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes, komercietpu, ceļu un pilsētvides uzturēšanas, kā arī ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas jomā teju visā Latvijas teritorijā.

Grupa nodrošina pilna cikla pilsētvides apsaimniekošanas ekosistēmu – kas ietver atkritumu apsaimniekošanu, pilsētvides, tostarp ceļu uzturēšanu.

● **100 %**
vietējais kapitāls

● **> 1 800**
darbinieku

> 170
profesijās

● **> 40**
dažādu pakalpojumu,
nodrošinot pilna cikla
pilsētvides apsaimniekošanu

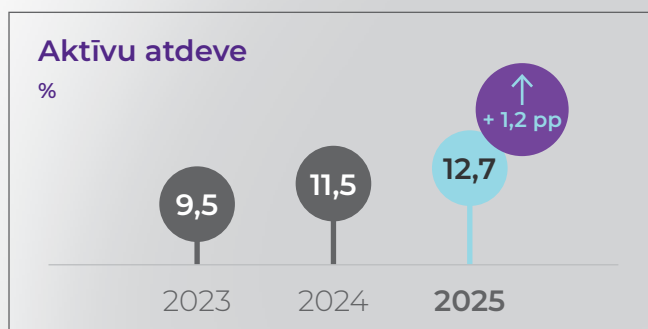
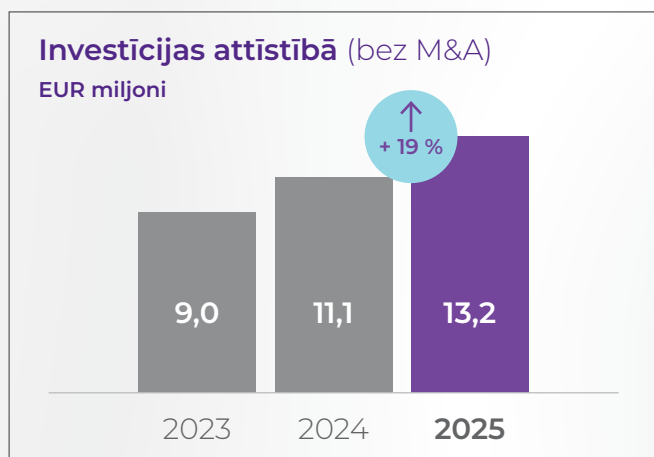
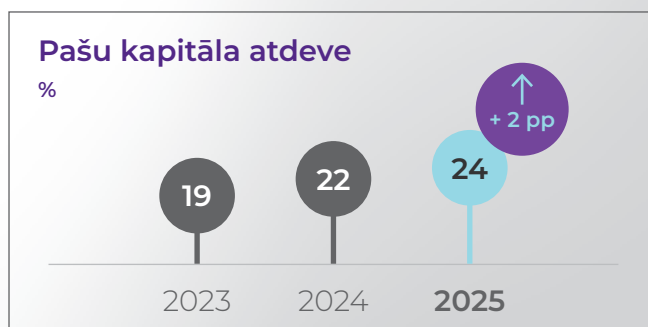
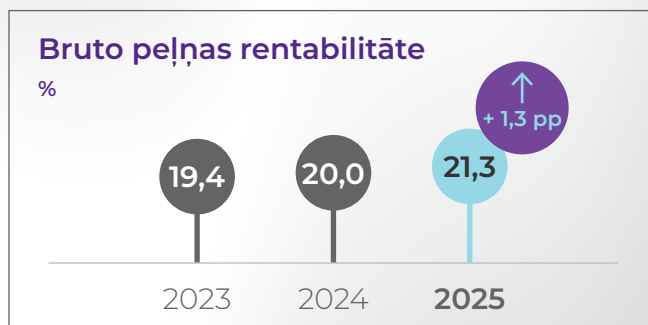
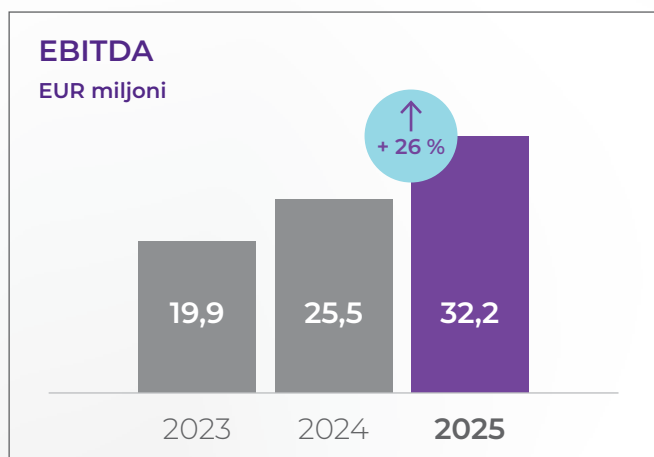
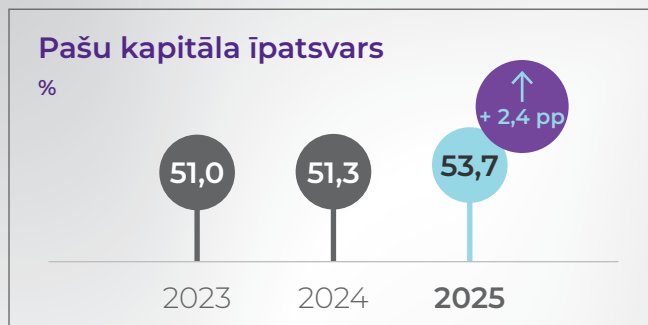
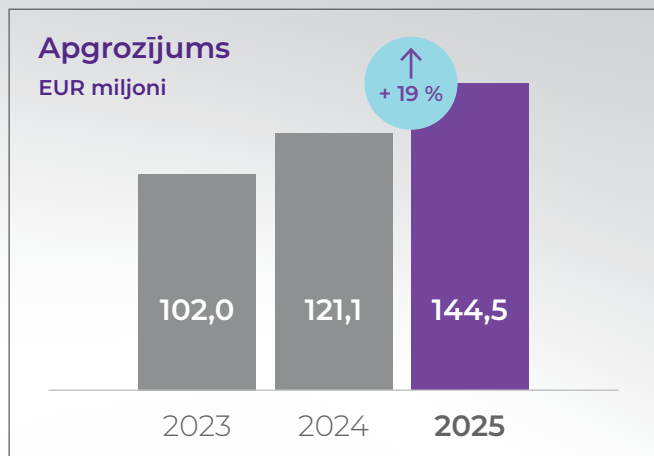
● **> 730 000 t**
apsaimniekotu dažāda
veida atkritumu

● **> 62 000**
klientu

● **> 500 000**
apkalpoto Latvijas
iedzīvotāju

● **> 49 %**
ilgtspējīgu
saimniecisko darbību
kritērijiem atbilstošu
kapitālieguldījumu

2025. GADA FINANŠU REZULTĀTI



BŪTISKĀKIE 2025. GADA NOTIKUMI UN SASNIEGUMI

CLEANR GRUPA

“Nasdaq Baltic Awards 2025” balva
“Gada investoru attiecības” un zvana
 ceremonija Taimskvērē, Ņujorkā



Refinansētas AS “CleanR Grupa”
obligācijas 15 miljonu eiro apjomā

Top101.lv vērtīgāko uzņēmumu sarakstā
korporatīvās pārvaldības vērtējumā ieņem
 vietu pirmajā desmitniekā kā **vienīgais**
privātais vietējā kapitāla uzņēmums



Izcilības balva starptautiskajā ilgtspējas
 ziņošanas pārredzamības novērtējumā
“ESG Transparency Awards 2025”



Izveidota Darbinieku padome, par ko
 saņemta Latvijas Personāla vadīšanas
 asociācijas balva **“Gada projekts 2025”**



Atjaunots **“Ģimenei draudzīga
 darbieta”** statuss



Sudraba godalga Sabiedrības
 integrācijas fonda novērtējumā
“Dažādībā ir spēks”

cleanr industry

Saražots **5 800 t plastmasas granulu**, kas ir par 54 %
 vairāk nekā 2024. gadā.

Saražots **23 000 t no atkritumiem atgūta kurināmā**
materiāla, kas ir par 74 % vairāk kā 2024. gadā

cleanr verso

Paplašināts autoparks – **12 transportlīdzekļi**
būvgružu apsaimniekošanai

leviesta **automatizēta maršrutu plānošanas sistēma**

ZAĻĀ JOSTA

Jauni pakalpojumi – plastmasu saturošo izstrādājumu
 apsaimniekošana un enerģijas uzkrāšanai paredzēto
 akumulatoru apsaimniekošana

leviesta **moderna datu uzskaites sistēma “PAKA+”**
 un klientu atskaišu portāls

VIZĪ

leviesta **E-skola** – digitāla mācību sistēma uzkopšanas
 darbiniekiem

Paplašināta robotizētā uzkopšana – vairāk nekā **120 robotu**

cleanr

Uzvarēti iepirkumi, iegūstot tiesības nodrošināt sadzīves
 atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumus **Liepājā,**
Jūrmalā, Ogrē un Ķekavā

Rīgā, Vietalvas ielā 5b atklāts **Latvijā modernākais**
automatizētais šķirotu atkritumu laukums

Ikšķilē atklāts **Latvijā pirmais bioatkritumu**
kompostēšanas laukums 800 m² platībā

Iegādāti **8 jauni EURO VI klases atkritumvedēji,**
2 konteineru mazgāšanas auto

Pārskata gadā Izbūvēti **33 pazemes konteineru laukumi**
 ar **135 konteineriem**, kopā sasniedzot 100 laukumus ar
 395 pazemes konteineriem

Pārskata gadā **iegādātas 41,25 %**
 atkritumu apsaimniekošanas uzņēmuma
SIA “Ķilupe” kapitāldaļas



Liepājā atklāts **jauns dalīti vākto**
atkritumu laukums 900 m² platībā



Noslēgti **> 100 jauni līgumi** veselības aprūpes, industriālo
 un bīstamo atkritumu apsaimniekošanas jomā

leviests jauns pakalpojums – **iekšējo kanalizācijas tīklu**
tīrīšana

vizī urban

Iegādātas 51,02 % pilsētvides
 servisa uzņēmuma
SIA “Tranzīts L” kapitāldaļas

TRANZĪTS L

> 5 miljoni eiro – investīcijas pilsētvides uzturēšanas
 autoparkā

leviesta **automatizēta maršrutu plānošanas sistēma**

Uzvarēts iepirkums **pludmaļu uzkopšanas pakalpojuma**
nodrošināšanai Jūrmalā

KOM AUTO

Ķūst par **lielāko privātā kapitāla zemes ceļu**
atputeķlošanas uzņēmumu Latvijā

VADĪBAS PRIEKŠVĀRDS

2025. gadā CleanR Grupa turpināja mērķtiecīgu attīstību un izaugsmi, gan kāpinot finanšu rezultātus, gan paplašinot darbību reģionos. Grupa stiprināja savu pozīciju vides apsaimniekošanas un pilsētvides uzturēšanas nozarē, investēja infrastruktūras un tehnikas modernizācijā, kā arī īstenoja vides izglītības iniciatīvas. Pārskata periodā Grupa saņēmusi "Nasdaq Baltic Awards 2025" labāko investoru attiecību novērtējumu, kā arī vairākas darba vides attīstību apliecināšanas balvas.

Finanšu rezultāti

2025. gada CleanR Grupas konsolidētais apgrozījums sasniedza 144,5 miljonus eiro, kas ir par 23,4 miljoniem eiro jeb 19 % vairāk nekā attiecīgajā periodā iepriekšējā gadā, tādējādi saglabājot stabilu izaugsmes dinamiku.

EBITDA rādītājs pārskata periodā pieauga par 6,7 miljoniem eiro un sasniedza 32,2 miljonus eiro, salīdzinot ar 25,5 miljoniem eiro gadu iepriekš. EBITDA rentabilitāte palielinājās līdz 23,0 %, kas ir par 1,9 procentpunktiem vairāk nekā 2024. gadā, kad šis rādītājs bija 21,1 %.

Bruto peļņa pieauga līdz 30,8 miljonam eiro, uzrādot 6,6 miljonu eiro pieaugumu salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, savukārt bruto peļņas rentabilitāte sasniedza 21,3 %.

Kopējās investīcijas Grupas biznesa attīstībā (bez uzņēmumu iegādes un apvienošanas darījumiem) pārskata gadā sasniedza 13,2 miljoniem eiro, kas ir par 19 % vairāk nekā 2024. gadā.



Atkritumu apsaimniekošana

Uzvarot Ogres novada pašvaldības rīkotajā iepirkumā, kopš 2025. gada februāra CleanR rūpējas par atkritumu apsaimniekošanu Ikšķiles un Tinūžu pagastos, savukārt kopš jūnija – Ķekavas un Baldones teritorijās. Minētajās lokācijās CleanR strādās turpmākos septiņus gadus.

Pārskata periodā CleanR pakalpojumu diversificēšanai un vides apsaimniekošanas piedāvājuma paplašināšanai reģionos iegādājās 41,25 % SIA "Ķilupe" kapitāldaļu, savukārt jau 2026. gada janvārī saņemta Konkurences padomes atļauja SIA "Clean R" apvienošanās darījumam ar SIA "Ķilupe". Secīgi 2026. gada martā veikts uzņēmuma iegādes darījums, uzņēmumam kļūstot par SIA "Ķilupe" vienīgo īpašnieku.

Turpinot investīcijas atkritumu šķirošanas infrastruktūrā, martā CleanR atklāja modernāko šķirotu atkritumu savākšanas laukumu Latvijā, kas ir arī pirmais pilnībā automatizētais laukums Rīgā. Septembrī Ikšķilē atklāts Latvijā pirmais bioloģisko atkritumu laukums, kur to pārstrādē izmantota ilgtspējīga ūdens sistēma. Savukārt uzņēmums "Vides pakalpojumu grupa" pārskata periodā atklājis jaunu šķirotu atkritumu savākšanas laukumu Liepājā.

CleanR ir mērķtiecīgi ieguldījis atkritumu šķirošanas modernizācijā, paplašinot pazemes konteineru tīklu: šobrīd galvaspilsētā Rīgā un Jūrmalā kopā ir jau 100 laukumi ar 395 pazemes konteineriem; martā CleanR atklāja modernāko šķirotu atkritumu savākšanas laukumu Latvijā, kas ir arī pirmais pilnībā automatizētais laukums Rīgā.

Virzoties stratēģiskā mērķa par atkritumu noglabāšanas samazināšanu virzienā, Grupas uzņēmums CleanR Industry, kas specializējas atkritumu pārstrādē, pārskata periodā būtiski kāpinājis gan no atkritumiem iegūta kurināmā (NAIK) ražošanas apjomus. Uzņēmums ir uzsācis ražošanas paplašināšanu gan NAIK ražošanā, gan sagatavošanā eksportam, kas ļaus samazināt atkritumu poligonos noglabāto atkritumu apjomu, to novirzot uz atkritumu reģenerāciju. Tāpat būtiski ir pieauguši arī CleanR Industry pārstrādāto plastmasas atkritumu apjomi.

2025. gada ietvaros Grupas uzņēmums Lautus turpināja sistemātisku attīstību un iepriekš uzsāktu iniciatīvu īstenošanu, stiprinot pozīcijas medicīnisko un bīstamo atkritumu apsaimniekošanas, kā arī vakuumsūknēšanas pakalpojumu segmentos. Uzņēmums turpināja jauniegādātās vakuumsūknēšanas tehnikas izmantošanu ikdienas procesos, kas ļāva uzņēmumam nodrošināt augstāku pakalpojumu pieejamību. Tāpat nostiprināta jaunā iekšējo kanalizācijas tīklu apkalpošanas pakalpojuma darbība. Uzņēmuma profesionālo spēju apliecinājums ir arī uzvaras publiskajos iepirkumos, turpmāk apkalpojot Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu, Rīgas 1. slimnīcu un Rīgas Stradiņa Universitātes Stomatoloģijas institūtu.

Industriālo atkritumu un būvgružu apsaimniekotājs CleanR Verso, investējot autoparka atjaunošanā, pārskata periodā iegādājies vairākas specializētās transporta vienības būvgružu konteineru transportēšanai un būvgružu šķirošanas un pārstrādes centra darbības efektīvai nodrošināšanai.

Ražotāju atbildības sistēmas (RAS) uzņēmums Zaļā josta 2025. gada pirmajā pusgadā paplašināja pakalpojumu klāstu, Latvijai ieviešot jaunu RAS – plastmasu saturošo izstrādājumu un enerģijas uzkrāšanai paredzēto akumulatoru apsaimniekošanu.

Pārskata periodā īstenotas arī vairākas sabiedrības izglītošanas iniciatīvas. Jauniešu vides izglītības kampaņa "Tirai Latvijai" paplašinājusi sadarbību ar skolu vidū populāro konkursu "ČeČē Čempionāts". Ikgadējā, iedzīvotāju pieprasītajā CleanR un Zaļās jostas atkritumu savākšanas mobilajā akcijā "Tirmāja" 18 izbraukumos dažādās Latvijas pašvaldībās savākti 1,3 tūkstoši tonnu šķirotu atkritumu.

VADĪBAS PRIEKŠVĀRDS (turpinājums)



Pilsētvides uzturēšana

2025. gada jūlijā noslēdzās reģionālās vides uzturēšanas uzņēmuma Tranzīts L iegādes darījums, Konkurences padomei ļaujot uzņēmumam Vizii Urban iegūt izšķirošo ietekmi SIA "Tranzīts L". Pārskata periodā Vizii Urban investējis vairāk nekā piecus miljonus eiro autoparka un tehniskā aprīkojuma atjaunošanā – iegādātas 25 jaunas tehnikas vienības, tostarp 16 jaunas, EURO VI emisiju standartam atbilstošas kravas automašīnas, četras elektrovakuuma iekārtas ietvju uzturēšanai, kā arī vairāk nekā 50 dažādas tehniskās iekārtas.

Tāpat Vizii Urban pavasara – rudens sezonā ieguvis Jūrmalas pludmaļu un Rīgas peldvietu uzkopšanas līgumu, rūpējoties par piekrastes ikdienas uzkopšanas darbiem. Vizii Urban meitas uzņēmums KOM-AUTO gada pirmajā pusē uzvarējis vairākus iepirkumus ceļu uzturēšanai pavasara – vasaras sezonā un nodrošinājis ceļu atpūtkļošanu Valmierā, Rēzeknes un Burtņieku novados, kā arī Cēsu novada Līgatnes un Amatas pagasta apvienību teritorijās, tostarp zemes ceļu remontdarbus Cēsu novada Līgatnes apvienības teritorijā. Pārskata periodā KOM-AUTO paplašinājis darbību reģionos par 65 %, kļūstot par lielāko privātā kapitāla zemes ceļu atpūtkļošanas uzņēmumu Latvijā.

Korporatīvā pārvaldība

CleanR Grupa maijā un novembrī palielināja pamatkapitālu, jaunās emitētās akcijas piešķirot kompānijas personāla opciju plāna dalībniekiem, tādējādi paplašinot Grupas akcionāru struktūru ar 2024. gadā izveidotajā personāla opciju shēmā iekļautajiem uzņēmuma vadošajiem darbiniekiem.

Pārskata perioda noslēgumā CleanR Grupa veica obligāciju refinansēšanu 15 miljonu eiro apjomā. Publiskā obligāciju piedāvājuma laikā pieprasījums pēc obligācijām 2,5 reizes pārsniedza laidienā piedāvāto apjomu. Institucionālo un privāto investoru pieprasījums pēc obligācijām sasniedza 37,8 miljonus eiro, ievērojami pārsniedzot obligāciju piedāvājuma mērķi – 15 miljonus eiro. Šī obligāciju emisija iezīmē nozīmīgu posmu CleanR Grupas attīstības stratēģijā un ir pirmais solis 50 miljonu eiro obligāciju programmā, kas paredzēta turpmākajai Grupas izaugsmei.

Vienlaikus "CleanR Grupa" turpināja ieguldīt sabiedrības vides izglītībā un aprītīga dzīvesveida veicināšanā, kļūstot par daļu no Latvijas kultūras galvaspilsētas, no maija līdz jūlija beigām Cēsis izvietojot vides izglītības konceptvietu "ŠŪNA". Tajā norisinājās dažādas praktiskas un izglītojošas aktivitātes veltītas vides, klimata un aprītes tēmām.

Grupa turpināja aktīvi iesaistīties nacionālajos aprītes ekonomikas procesos, novembrī organizējot "Latvijas Aprītes ekonomikas forumu" sadarbībā ar Rīgas Enerģētikas aģentūru un pulcējot vairāk nekā 350 aprītes ekonomikas entuziastus. Decembrī ar CleanR Grupas atbalstu Liepājas koncertzālē "Liels Dzintars" tika atklāta jauna publiskā telpa iedzīvotājiem un pilsētas viesiem ar nosaukumu "Pietura" – vietu, kur radošas idejas padara ilgtspēju par ikdienas pieredzi un piedāvā sabiedrībai to piedzīvot pavisam tuvā, saprotamā veidā.

2025. gadā CleanR Grupas padomes priekšsēdētājs Guntars Kokorevičs Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) biedru sapulcē atkārtoti tika ievēlēts par padomes locekli un viceprezidentu. Viņš turpinās darbu LDDK padomē arī nākamajā trīs gadu termiņā, aktīvi iesaistoties Latvijas uzņēmējdarbības vides stiprināšanā un darba devēju interešu aizstāvībā.

2025. gada pēdējā ceturksnī Grupa piedzīvoja bagātīgu apbalvojumu birumu: decembrī CleanR Grupa saņēma programmas "Ģimenei draudzīga darbavieta" statusu, ieguva sudraba statusu novērtējumā "Dažādībā ir spēks", kā arī pirmo reizi starptautisku novērtējumu: augstāko, ekselences līmeni ilgtspējas ziņošanā – "ESG Transparency Awards". Pārskata perioda izskaņā CleanR Grupas darbinieku pārstāvniecības institūcijas izveides projekts – Darbinieku padome – saņēma Latvijas Personāla vadīšanas asociācijas atzinību, iegūstot "LPVA Gada projekts 2025" titulu. Kā arī CleanR Grupa tika iekļauta "Nasdaq Riga" un "Prudentia" veidotajā Latvijā vērtīgāko uzņēmumu sarakstā – #TOP101, kļūstot par vienīgo privāto Latvijas kapitāla uzņēmumu TOP10 sarakstā labākajiem korporatīvajā pārvaldībā starp pārējiem, kas pārstāv valsts un pašvaldību kapitālsabiedrības.

AS "CleanR Grupa" valde



Juris Gulbis

Valdes priekšsēdētājs



Inta Liepa

Valdes locekle



Guntars Levics

Valdes loceklis



Agita Baltbārde

Valdes locekle



VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA



VIDES INFORMĀCIJA



SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA



PĀRVALDĪBAS INFORMĀCIJA

Pamats ilgtspējas ziņojuma sagatavošanai (BP-1)

AS "CleanR Grupa" 2025. gada konsolidētais ilgtspējas ziņojums (turpmāk – ilgtspējas ziņojums vai pārskats) sagatavots saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma prasībām, tas ietver ES Taksonomijas ziņojumu un ir sagatavots, pakāpeniski piemērojot Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu deleģētās regulas (ES) 2023/2772 prasības (turpmāk – ESRS).

Pārskata periods – 2025. gada 1. janvāris līdz 2025. gada 31. decembris.

Ziņojuma sagatavošanā izmantota AS "CleanR Grupa" (turpmāk arī CleanR Grupa, Grupa vai Koncerns) uzņēmumu un to struktūrvienību sniegtā informācija, kā arī dati par to darbību. Tajā izmantoti tikai ticami, pārbaudāmi un pamatoti dati.

Ilgspējas ziņojuma konsolidācijas tvērums attiecināms tikai uz AS "CleanR Grupa" tieši vai pastarpināti piederošām kapitālsabiedrībām, kurās tai ir pilna darbības kontrole. Visi tvērumā iekļautie uzņēmumi uzskaitīti pielikumā. Gadījumos, kad dati norādīti par kādu daļu uzņēmumu vai papildus uzņēmumu/-iem, tas ir norādīts.

Ilgspējas ziņojums ietver ietekmes, riskus un iespējas, kas attiecas ne tikai uz pašu darbībām, bet arī uz Grupas vai tās uzņēmumu augšupējo un lejupējo vērtības ķēdi. Šī ziņojuma attiecīgajās sadaļās noteiktas un aprakstītas ietekmes robežas uz attiecīgo vērtības ķēdes daļu. Gadījumos, kad rādītāji ietver aplēstus vērtības ķēdes datus, kas iegūti, izmantojot netiešus avotus un sekundāros datus, tas norādīts.

Lai nodrošinātu salīdzināmību ar iepriekšējiem pārskata periodiem, kur iespējams, atklāti dati par iepriekšējo vai iepriekšējiem diviem gadiem. Gadījumā, ja informācija nav bijusi apkopota vai pieejama, vai arī nav attiecināma uz Grupu vai uzņēmumu, tas katrā attiecīgā gadījumā ir norādīts ar N/A – informācija nav pieejama vai nav apkopota, vai nav relevanta.

CleanR Grupa šajā ilgtspējas ziņojumā nav izmantojusi iespēju nenorādīt kādu īpašu (sensitīvu) informāciju, kas attiecas uz intelektuālo īpašumu, zinātību vai inovācijas rezultātiem. Saistībā ar Grupas nākotnes darbību informāciju par gaidāmajām izmaiņām vai jautājumiem, par kuriem notiek sarunas, netiek sniegta. Valdes ieskatā šīs informācijas nesniegšana netraucē izprast uzņēmuma darbības ietekmi, rezultātus un plānoto attīstību.

Lai novēstu informācijas dublēšanos, izmantota iespēja iekļaut informāciju ar atsauci. Visbiežāk atsauce likta uz šādām ziņojuma daļām un sadaļām: "Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas", "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts", "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi".

Neatkarīga revidenta ierobežotas pārliecības apliecinājums ilgtspējas ziņojumam nav veikts.

E-pasta adrese saziņai par konsolidēto finanšu pārskatu, kā arī ierosinājumiem un jautājumiem par ilgtspējas ziņojuma daļu: info@cleanrgrupa.lv.

Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem (BP-2)

Pārskata gadā veikta Grupas būtisko ilgtspējas aspektu pārvērtēšana jeb jauna Dubultā būtiskuma analīze (double materiality analysis, turpmāk – DMA) saskaņā ar ESRS. Kopumā Grupas prioritārās ilgtspējas tēmas paliek nemainīgas, nebūtiski mainījies dažu tēmu un apakštēmu formulējums. Procesā identificēti arī jauni aspekti ESRS apakštēmās. Tās apakštēmas, kas jaunā būtiskuma analīzes rezultātā nepārsniedza būtiskuma sliekšni (piem. maksājumu prakse), vairs nav ietvertas ziņojumā. Attiecīgi šī ziņojuma struktūra veidota, pamatojoties uz jauno DMA.

Pārskats ietver 2023.–2025. gada ilgtspējas mērķu izpildes statusu, vienlaikus sniedzot ieskatu Grupas 2026.–2028. gada stratēģiskajās prioritātēs un mērķos. Detalizēts DMA procesa un tā rezultātu apraksts pieejams sadaļā "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts".

Ilgspējas ziņojumā izmantotas ESRS laika periodu definīcijas: īstermiņa periods – 1 gads, vidējais termiņš – 1 līdz 5 gadi, ilgtermiņš – vairāk nekā 5 gadi.

Ziņojumā vērtības ķēdes sniegtā informācija nav izmantota. SEG emisiju aprēķinu trešās pakāpes kategorijās izmantoti sekundārie dati, jo iegūt uzticamus un precīzus datus no vērtības ķēdes dalībniekiem, veļtot saprātīgus centienus un pūles, nebija iespējams. Nākamo trīs gadu laikā Grupa tieksies uzlabot rādītāju un to aprēķinu precizitāti, iesaistot attiecīgos vērtības ķēdes dalībniekus. Aprēķini nav trešo pušu verificēti.

Par pārskata gadu sniegtajā ilgtspējas informācijā, salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, ziņojums ietver datus par 2025. gada jūlijā iegādāto (51,02 % kapitāla daļas) pilsētvides servisa uzņēmumu SIA "Tranzīts L". Dati iekļauti par pārskata gada sešiem mēnešiem.

2025. gadā sagatavots Grupas SEG emisiju aprēķinu metodikas dokuments un detalizēts datu vākšanas procesa apraksts, pārskatīti SEG emisiju aprēķinu pieņēmumi trešajā emisiju pakāpē, konstatējot aprēķinu neprecizitāti iepriekšējā gada aprēķinā, attiecīgi veiktas korekcijas. Lai nodrošinātu datu salīdzināmību, korigēts emisiju aprēķins par 2023. un 2024. gadu. Vienlaikus pārskatīti arī novērsto emisiju aprēķinu pieņēmumi, veikti papildinājumi metodikā. Secīgi veikts iepriekšējā gada novērsto emisiju pārrēķins. Detalizēta informācija par izmaiņām ziņota "Klimata pārmaiņas (E1-6)" sadaļā "1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas".

CleanR Grupa izmanto iespēju uzsākt pakāpenisku (*phase-in*) ziņošanu par tiem datu punktiem, kas attiecas uz paredzamo finansiālo iespaidu, ko rada ietekme, riski un iespējas būtiskajās ilgtspējas jomās (E1-9, E2-6, E5-6). Pārējos datu punktus uzņēmums sniedz un apkopo informāciju tādā apmērā, kādā tā uz šā pārskata perioda beigu datumu bijusi pieejama.

PĀRVALDĪBA

Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1)

CleanR Grupa rūpējas par to, lai atbilstoši labākajai praksei ieviestu un nodrošinātu visaptverošu korporatīvās pārvaldības struktūru. Par vadības struktūrām tiek uzskatītas akciju sabiedrības un Grupas uzņēmumu valdes un to locekļi, jo tās ir struktūras ar visaugstākajām lēmumu pieņemšanas pilnvarām. Par uzraudzības struktūru uzskatāma AS "CleanR Grupa" padome.

Pārskata gadā CleanR Grupā vadības un uzraudzības struktūrās kopā strādāja 21 persona. Grupas vadības un uzraudzības struktūru dalībnieku procentuālais īpatsvars bija 1 %.

AS "CleanR Grupa" valdē ir nodrošināts dzimumu līdzsvars, tajā strādā divas sievietes un divi vīrieši. CleanR Grupā vadības un uzraudzības struktūrās kopā uz gada beigām darbojās trīs sievietes un 18 vīrieši. CleanR Grupas padomē bija viens neatkarīgais padomes loceklis.

Lai nodrošinātu darbinieku pārstāvniecību un aktīvāku iesaisti lēmumu pieņemšanā, pārskata gadā CleanR Grupā izveidota un darbu uzsāka darbinieku pārstāvniecības institūcija – Darbinieku padome (detalizēti sk. sadaļu "Pašu personāls").

CleanR Grupas pārvaldības modelis ir veidots, nodalot stratēģisko un operatīvo vadību. Grupas korporatīvajā pārvaldībā ir iesaistīti akcionāri, padome un valde, kā arī Grupas meitas uzņēmumu valdes. Katrai no tām saskaņā ar Komerclikumu, statūtiem, kā arī valdes locekļu pilnvarojuma līgumiem ir savi pienākumi un pilnvaras. Grupas rīcībpolitikas ir noteikta atbildīgā struktūra vai amats par tās uzraudzību un īstenošanu.

Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru sastāvs un daudzveidība			2023		2024		2025	
Standarts	Datu punkts	Apraksts	Skaitis	%	Skaitis	%	Skaitis	%
GOV-1	21 a	Vadības struktūru dalībnieki ar vadības pienākumiem (valdes locekļi, t.sk. meitas uzņēmumu)	10	77 %	20	87 %	18	86 %
GOV-1	21 a	Dalībnieki bez vadības pienākumiem (padomes locekļi)	3	23 %	3	13 %	3	14 %
GOV-1	21 d	Vadības un uzraudzības struktūru dalībnieku procentuālais īpatsvars (padomes un valdes locekļi, t.sk. meitas uzņēmumu)	13	1 %	23	1 %	21	1 %
GOV-1	21 d	Valdes dzimumu dažādības attiecība (iesk. meitas sabiedrības; sievietes/vīrieši)	–	25 %	–	25 %	-	17 %
GOV-1	21 e	Neatkarīgo padomes locekļu procentuālais īpatsvars	1	33 %	1	33 %	1	33 %

Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1) (turpinājums)

Katram AS "CleanR Grupa" valdes loceklim ir savas atbildības jomas. Attiecīgo jomu centralizētu pārvaldību Grupas līmenī nodrošina AS "CleanR Grupa" valdei tieši pakļautie, biznesam būtisko atbalsta funkciju vadītāji un direktori – kā piemēram, personāla, finanšu vadības, ilgtspējas, procesu, risku un efektivitātes, iepirkumu vadītājs.

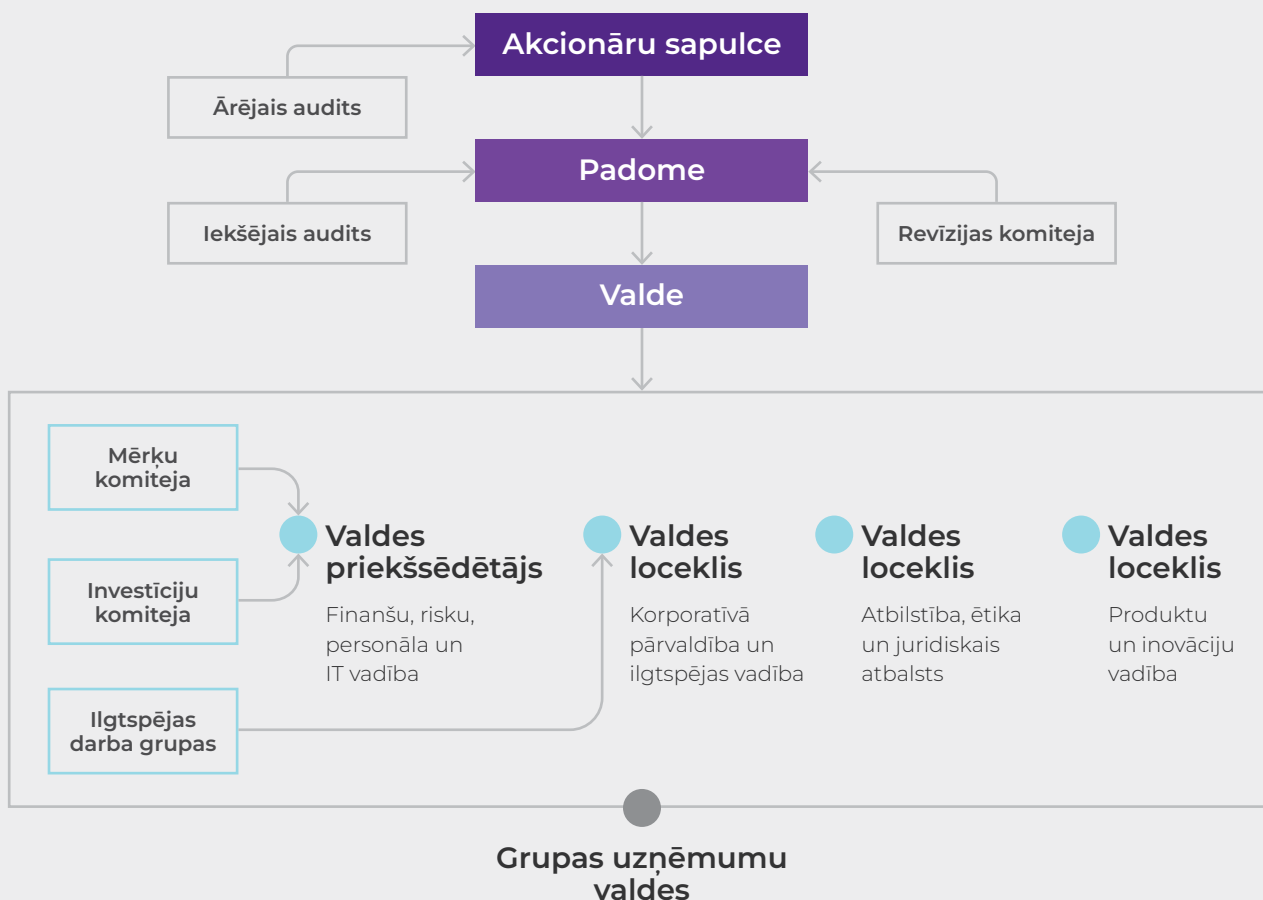
Grupai būtiskajās ietekmes jomās ir noteikti sasniedzamie mērķrādītāji. Ar ilgtspēju saistītajās prioritārajās jomās noteikto mērķrādītāju rezultātus uzrauga ilgtspējas vadītājs, izpildi nodrošina par attiecīgo jomu vai mērķi noteiktais atbildīgais. Citus Grupas būtiskos biznesa mērķrādītājus – to noteikšanu un uzraudzību nodrošina Grupas Mērķu komiteja. Mērķus un to izpildi Grupai un tās meitas uzņēmumiem apstiprina CleanR Grupas padome.

Grupas valde regulāri padomei sniedz informāciju par attiecīgo biznesa mērķu un arī ar ilgtspēju saistīto KPI izpildi, politiku un procesu ieviešanas un darbību rezultativitāti. Ilgtspējas mērķu sasniegšanas progress pārskata gadā atspoguļots attiecīgajās ziņojuma tematiskajās sadaļās un pielikumā.

CleanR Grupas valdei un padomei ar ilgtspēju saistītās īpašās zināšanas ir pieejamas tieši, gan arī Grupas vadības komandas ietvaros. Valdē darbojas valdes locekle – eksperte korporatīvo attiecību un ilgtspējas jautājumos, attiecīgi regulārajās valdes un Grupas vadības komandas operatīvajās sēdēs tiek nodrošināts eksperta viedoklis attiecībā uz uzņēmuma darbību no ilgtspējas viedokļa.

Vadības un uzraudzības struktūrām informācija saistībā ar ilgtspēju tiek nodrošināta ik mēnesi, sniedzot atskaites par paveikto, tai skaitā ilgtspējas pārvaldības jomā. Valdei un secīgi padomei reizi gadā tiek sniegts ziņojums par Grupas ilgtspējas mērķu izpildi. Turklāt vismaz vienu reizi gadā administrācijas darbinieku forumos ilgtspējas vadītāja aktualizē ar ilgtspējas jautājumiem saistītās tēmas. Ja nepieciešams, gan valdes, gan padome var iegūt zināšanas un apmācību ilgtspējas jautājumos no uzņēmuma iekšējiem un arī no ārējiem ekspertiem.

Kopumā AS "CleanR Grupa" valdes un padomes locekļiem ir daudzu gadu pieredze dažādās jomās un amatos, tostarp ilggadēja pieredze vides pakalpojumu nozarē, tādējādi viņi pārzina saistītās ietekmes, riskus un iespējas, kas izriet no Grupas biznesiem – tās pakalpojumiem un produktiem.



Vadības un uzraudzības struktūras, to atbildības un sastāvs

AS “CleanR Grupa” Akcionāru sapulce

Akcionāru sapulce tiek sasaukta Komerclikumā noteiktajos gadījumos un kārtībā. Nepieciešamības gadījumā tiek sasauktas ārkārtas sēdes. Pārskata gadā notikušas sešas sapulces.

Akcionāru sapulces galvenie pienākumi:

- iecelt un atsaukt padomes locekļus, kā arī tās komiteju locekļus;
- noteikt padomes locekļu un tās komiteju locekļu atalgojumu;
- apstiprināt statūtus un to grozījumus;
- lemt par sabiedrības pamatkapitāla izmaiņām;
- lemt par komercsabiedrības reorganizāciju;
- iecelt revidentu;
- apstiprināt gada pārskatu un lemt par peļņas izlietošanu.

AS “CleanR Grupa” akcionāri



AS “CleanR Grupa” padome

Padomē darbojas trīs padomes locekļi, no kuriem viens ir neatkarīgais loceklis. Saskaņā ar Komerclikumu un akcionāru lēmumu padomes locekļus ieceļ uz pieciem gadiem. Sēdes notiek atbilstoši apstiprinātam sēžu grafikam, ne retāk kā vienu reizi mēnesī. Nepieciešamības gadījumā tiek sasauktas ārkārtas padomes sēdes. Padome lēmumus pieņem ar visu padomes locekļu vienbalsīgu balsojumu. Pārskata gadā noturētas 24 padomes sēdes, kuras apmeklējuši visi padomes locekļi.

Padomes galvenie pienākumi:

- apstiprināt Grupas darbības un ilgtspējas stratēģiju, uzraudzīt to izpildi;
- izskatīt un apstiprināt Grupas kārtējā gada budžetu un uzraudzīt tā izpildi;
- uzraudzīt valdes darbību;
- uzraudzīt iekšējā audita darbību, risku pārvaldību;
- iecelt un atsaukt valdes locekļus, noteikt valdes atalgojumu;
- saskaņot vispārīgos darbības principus (grupas politikas);
- izskatīt jautājumus, kuru izlemšanai Grupas valdei atbilstoši statūtiem ir nepieciešama padomes iepriekšēja piekrišana;
- uzraudzīt, lai kapitālsabiedrība strādātu atbilstoši tiesību aktiem, statūtiem un akcionāru sapulces lēmumiem.

AS “CleanR Grupa” padomes sastāvs



**Guntars
Kokorevičs**

Padomes
priekšsēdētājs

Pilnvaru termiņš 25.06.2029.

- AS “CleanR Grupa” dibinātājs, ar vairāk nekā 20 gadu pieredzi vides pakalpojumu nozarē;
- Plaša pieredze uzņēmumu apvienošanas un iegādes darījumu organizēšanā;
- Globālā vides pakalpojumu uzņēmuma “Veolia” bijušais partneris un reģionālais pārstāvis;
- Bijušais Rīgas Fondu biržas vadītājs;
- Absolvējis Biznesa un tehnoloģiju augstskolu RISEBA starptautiskā biznesa vadības jomā;
- Maģistra grādu biznesa vadībā ieguvis Latvijas Universitātē.



**Harijs
Krongorns**

Padomes
priekšsēdētāja vietnieks

Pilnvaru termiņš 25.06.2029.

- Ilgstoša pieredze lielu uzņēmumu apvienošanas un iegādes darījumu konsultēšanā vides pakalpojumu nozarē, kurā darbojas vairāk nekā 20 gadus;
- Darba pieredze Latvijas lielāko uzņēmumu padomēs, tai skaitā “Valmieras piens”, “Latvijas balzams” un “Laiņa”;
- Rīgas Tehniskās universitātes inženierzinātņu grāds automatizācijā;
- Ekspertzināšanas ekonomikā, finansēs un auditā iegūtas Latvijas Universitātē, Korporatīvo Finanšu institūtā un uzņēmumā “PwC”;
- Zvērinātu sertificētu grāmatvežu asociācijas ACCA biedrs kopš 2001. gada.



**Māris
Mančinskis**

Neatkarīgais
padomes loceklis

Pilnvaru termiņš 02.10.2027.

- Bijušais ilggadējais “Swedbank Latvia” valdes priekšsēdētājs;
- Investīciju pārvaldības uzņēmuma “Vairo” līdzdibinātājs;
- AS “Agrolats Holding” Padomes priekšsēdētāja vietnieks;
- Studējis finanšu vadību Latvijas Universitātē, Hofstra Universitātē (ASV) un Londonas Biznesa skolā (Apvienotā Karaliste).

Vadības un uzraudzības struktūras, to atbildības un sastāvs (turpinājums)

Revīzijas komiteja

2025. gada 28. novembrī ar AS "CleanR Grupa" akcionāru sapulces lēmumu izveidota Revīzijas komiteja. Komiteja sastāv no trīs locekļiem, no kuriem viens ir Grupas padomes loceklis. Komiteja ievēlēta uz trim gadiem.

Revīzijas komitejas pienākumi:

- uzraudzīt gada un konsolidētā gada pārskata, tostarp konsolidētā ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas procesu;
- uzraudzīt iekšējās kvalitātes kontroles, riska pārvaldības un iekšējās revīzijas sistēmas darbības efektivitāti attiecībā uz gada pārskatu sagatavošanas procesu;
- nodrošināt zvērinātu revidentu kandidātu atlases procesu;
- uzraudzīt gada pārskata un konsolidētā gada pārskata revīzijas norisi;
- informēt padomi par gada pārskata revīzijā zvērināta revidenta izdarītajiem secinājumiem un sniegt viedokli par to;
- ne retāk kā reizi gadā sniegt padomei rakstveida ziņojumu par tās darbību un tai noteikto uzdevumu izpildi.

Revīzijas komitejas sastāvs



**Ingūna
Ābele**

Komitejas locekle

- Kopš 2009. gada nodokļu prakses vadītāja, sertificēta nodokļu konsultante advokātu birojā "WALLESS";
- Bijusi nodokļu konsultāciju vadītāja advokātu birojā "Loze, Grunte & Cers", kā arī vecākā nodokļu konsultante starptautiskajā konsultāciju uzņēmumā SIA "Ernst & Young Baltic";
- Bakalaura grāds tiesību zinātnē (Latvijas Universitāte) un maģistra grāds ekonomikā (Latvijas Universitāte).



**Natālija
Cudečka-Puriņa**

Komitejas locekle

- Profesore Latvijas Universitātes Banku augstskolā;
- Darbojas kā starptautiskā konsultante industriālās simbiozes jautājumos Apvienoto Nāciju Organizācijas Attīstības programmā (UNDP);
- Strādājusi klimata pārmaiņu un ilgtspējas konsultāciju jomā starptautiskajā konsultāciju uzņēmumā "Ernst & Young Baltic", kā arī ieņēmusi Vides kvalitātes un atkritumu apsaimniekošanas nodaļas vadītājas amatu Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā;
- Maģistra grāds biznesa vadībā (Salfordas Universitāte, Apvienotā Karaliste) un doktora grāds biznesa vadībā (Banku augstskola).



**Harijs
Krongorns**

Komitejas loceklis

Informāciju par pieredzi un izglītību sk. iepriekšējā lapā.

Vadības un uzraudzības struktūras, to atbildības un sastāvs (turpinājums)

AS "CleanR Grupa" valde

Valdē darbojas četri valdes locekļi. Katram valdes loceklim ir tiesības pārstāvēt Sabiedrību kopā ar vēl vismaz vienu valdes locekli. Valdes sēdes notiek vienu reizi nedēļā, lēmumi tiek pieņemti, ievērojot statūtos noteiktos ierobežojumus.

Valdes galvenie pienākumi:

- kopīgi vadīt un pārstāvēt kapitālsabiedrību, pārvaldīt tās mantu;
- atbildēt par kapitālsabiedrības komercdarbības atbilstību tiesību aktiem, statūtiem, padomes un akcionāra lēmumiem;
- īstenot dalībnieka funkcijas Grupas meitas sabiedrībās;
- īstenot Grupas stratēģisko virzību, attīstības plānus, mērķus un politikas;
- nodrošināt Grupas ikgadējā budžeta sagatavošanu un izpildi.

AS "CleanR Grupa" valdes sastāvs

Juris Gulbis

Valdes priekšsēdētājs



- Pievienojās AS "CleanR Grupa" 2023. gadā;
- Pieredzējis vadītājs ar eksperta zināšanām finanšu vadībā pārtikas pārstrādes un finanšu uzņēmumos Latvijā un ārvalstīs;
- Bijušais "Tet" izpilddirektors un uzņēmuma "A.C.B. Grupa" meitas uzņēmumu "ACBR" un "8CBR" vadītājs;
- Rīgas Tehniskās universitātes grāds inženierbūvniecībā un ekonomikā;
- Ieguvis ACCA finanšu vadības sertifikātu, kā arī papildinājis zināšanas uzņēmējdarbības vadības jomā INSEAD un Stenfordas Universitātē.

Atbildības un kompetences:

ekonomiskā ietekme (finanšu rezultāti), korporatīvie mērķi, risku un iespēju vadība, pašu personāls – iesaiste, darbinieku labbūtība, attīstība; procesu digitalizācija, IT un kibernetika, iepirkumu vadība, lobēšanas darbību pārraudzība.

Guntars Levics

Valdes loceklis



- Vairāk nekā 20 gadu pieredze nozarē, CleanR Grupā darbojas kopš tās izveides;
- Vadījis lielus ES finansētus projektus: Baltijā lielākā atkritumu šķirošanas centra un pirmās plastmasas pārstrādes rūpnīcas izveidi;
- Ir European Waste Management Association loceklis, darbojas KEM Klimata, vides un enerģētikas konsultatīvajā padomē;
- Maģistra grāds vides un biznesa vadībā (Latvijas Universitātē);
- Beidzis Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta Profesionālā padomes locekļa programmu;
- Ieņem valdes locekļa amatus SIA "Clean R", SIA "CleanR Industry", SIA "Vides resursu centrs" un SIA "Zaļā josta".

Atbildības un kompetences:

ražošanas vadība, aprītes risinājumu ieviešana, inovācijas, atbilstība vides prasībām, energoefektivitāte, iesaiste nozares politikas veidošanā.

Agita Baltbārde

Valdes locekle



- Kopš 2022. gada AS "CleanR Grupa" korporatīvo attiecību un ilgtspējas direktore;
- Bijusi komunikācijas vadītāja AS "Sadales tīkls", LR Ekonomikas ministra komunikācijas padomniece, kā arī "Eleving Group" komunikācijas un investoru attiecību direktore;
- Bakalaura grāds komunikācijas zinātnē (Vidzemes Augstskola) un maģistra grāds inovācijās un biznesa vadībā (Rīgas Tehniskā universitāte un Buskerudas Universitāte Norvēģijā);
- Padziļināti apguvusi komunikāciju, ilgtspēju un aprītes ekonomiku Kembridžā un Jeilā; beigusi Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta Profesionālā padomes locekļa programmu;
- Kopš 2025. gada ir Eiropas Klimata pakta vēstnese Latvijā.

Atbildības un kompetences:

korporatīvā pārvaldība, komunikācija un ilgtspējas ziņošana, investoru attiecības, ietekmes pušu vadība, aprītes ekonomikas veicināšana, sabiedrības vides pratība, kopienas atbalsts, interešu pārstāvība.

Inta Liepa

Valdes locekle



- AS "CleanR Grupa" Juridiskās nodaļas vadītāja kopš 2021. gada;
- Bijusi LR Finanšu ministrijas Juridiskā departamenta vadītāja, VAS "Latvijas Pasts" padomniece un VAS "Pasažieru vilciens" padomes locekle;
- Bakalaura grāds tiesību zinātnē (Igaunijas Starptautiskā Konkordijas universitāte) un maģistra grāds tiesību zinātnē (Rīgas Juridiskā augstskola);
- Papildinājusi zināšanas par uzņēmumu iegādi un apvienošanu Londonas Ekonomikas un politikas zinātnu augstskolā, finanšu analīzi, pārrunu vadību un strīdu risināšanu Harvardas Universitātes Juridiskās fakultātes programmā.

Atbildības un kompetences:

korporatīvā pārvaldība, atbilstība un biznesa ētika, investoru attiecības, pienācīga rūpība (M&A), atbildīga piegādes ķēde, datu drošība un privātuma aizsardzība.

Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2025. gadu

Akciju sabiedrība "CleanR Grupa" ir privāta, 100 % Latvijas kapitāla kompānija. Tās darbības veids pēc NACE klasifikācijas (versija 2.1) ir 64.21 Kontrolakciju sabiedrību darbība un 70.10 Centrālo biroju darbība.

AS "CleanR Grupa" (turpmāk – CleanR Grupa vai Grupa) pārvalda Latvijas pieredzes bagātākos vides pakalpojumu jomas uzņēmumus.

Kopš 2026. gada 4. februāra AS "CleanR Grupa" ir sabiedriskas nozīmes struktūra, tās obligācijas kotētas biržā, attiecīgi šis ziņojums sagatavots, ievērojot Finanšu instrumentu tirgus likuma 56.² pantu, detalizēti izvērtējot Latvijas Republikas Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes "Korporatīvās pārvaldības kodeksā" (aktualizēts 2025. gada decembrī, turpmāk – Kodekss) uzskaitīto labas pārvaldības prakses pamatprincipu ievērošanu Grupā.

Kodeksā noteikts, ka uzņēmums uzskatāms par tādu, kas atbilst tajā noteiktajām prasībām pat tajos gadījumos, kad tas neievēro atsevišķus principus, ar noteikumu, ka atkāpšanās no noteikta principa ievērošanas ir atbilstoši paziņota un izskaidrota. Attiecīgi, šajā ziņojumā, izmantojot ieteikto "luksofora krāsu" principu norādīts, kurus Kodeksa kritērijus CleanR Grupa savā darbībā ievēro pilnībā, kurus daļēji vai neievēro nemaz, norādot pārskata gada faktus vai apstākļus, kas principa ievērošanu vai neievērošanu pamato. Gadījumā, ja kritērijs nav attiecināms uz Grupu, norādīts – N/A.

Korporatīvās pārvaldības paziņojums ir akciju sabiedrības gada, koncerna konsolidētā gada un ilgtspējas pārskatu daļa. Paziņojums atsevišķi tiek publicēts CleanR Grupas tīmekļa vietnē latviešu – cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba un angļu valodā cleanrgrupa.lv/en/corporate-governance.



UZŅĒMUMA STRATĒGIJA

Princips #1

Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde.	● CleanR Grupa reizi trīs gados izstrādā un pēc nepieciešamības reizi gadā aktualizē Grupas biznesa attīstības stratēģiju. 2025. gada nogalē izstrādāts CleanR Grupas koncerna attīstības stratēģijas 2026.–2028. gadam projekts.
Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē.	● CleanR Grupas koncerna attīstības stratēģija ir apstiprināšanas procesā.
Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu.	● AS "CleanR Grupa" valde katru mēnesi ziņo padomei par paveikto, noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu.
Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu.	●

IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

Princips #2

Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome definē uzņēmuma pamatvērtības.	● CleanR Grupas koncerna pamatvērtības definētas Ētikas kodeksā. Grupas korporatīvās kultūras pamatvērtības nostiprinātas arī vairākos citos iekšējos dokumentos: Grupas politikās, procesos, Darba kārtības noteikumos. Būtiskākās politikas pieejamas CleanR Grupas tīmekļa vietnē cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu.	● Šobrīd spēkā esošais "CleanR Grupas ētikas kodekss" apstiprināts valdē un secīgi padomē 2023. gadā. Pārskata gadā padome un secīgi valde un administrācijas darbinieki definēja Grupas vērtības (vērtīgās rīcības). 2025. gadā uzsākta Ētikas kodeksa aktualizēšana.
Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums.	● Ētikas normu ievērošanas uzraudzību koncernā nodrošina AS "CleanR Grupa" valde un reaģē, ja tiek konstatēts Ētikas kodeksa pārkāpums. Grupā ir apstiprināta Trauksmes celšanas politika un izstrādāts digitāls risinājums ziņošanai – "Uzticības linija". Tajā ikviena ieinteresētā persona var paust bažas saistībā ar iespējamām pārkāpumiem Grupas darbībā, tostarp Ētikas kodeksa pārkāpumiem. Ētikas kodeksa pārkāpumi var tik ziņoti arī citos darbiniekiem pieejamos kanālos. Pārkāpumi tiek fiksēti Grupas risku vadības sistēmas ietvaros sistēmā Jira – ORM reģistrā. Valde izvērtē situācijas operatīvi, neatkarīgi un objektīvi, nodrošinot to, ka izmeklēšanā nav iesaistīta ziņojumā minētā persona vai attiecīgās funkcijas pārstāvis.

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #3

Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde.	● Iekšējās kontroles sistēma ir iestrādāta riska pārvaldības sistēmā, kas ir definēta Grupas "Risku pārvaldības politikā" un "Risku vadības procesā". Grupas un tās uzņēmumu valdes veic iekšējās kontroles sistēmas pašnovērtējumu. Uzņēmumu iekšējās kontroles (noteikumi, procesi) ir formāli aprakstītas un uzturētas tā, lai jebkurš atbildīgais var saprast kas, kāpēc, kā, kad un kādā veidā tiek kontrolēts. Katra audita rezultātā tiek sniegts iekšējās kontroles sistēmas novērtējums.
Iekšējais auditors veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, izmantojot uz risku izvērtējumu balstītu pieeju, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei.	● Iekšējā audita vadītāja ik mēnesi atskaitās padomei par Grupā veiktajiem auditiem, audita konstatējumiem, kā arī uzdevumiem un termiņiem attiecīgo risku un trūkumu novēršanai, procesu pilnveidei. Iekšējais audits sniedz kopējo uz riskiem balstītu Grupas iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu pirms katra nākamā audita gada plāna apstiprināšanas.
Padome izvērtē iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu.	● Padome reizi gadā pirms katra nākamā audita gada plāna apstiprināšanas izvērtē kopējo iekšējā audita un Grupas iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti.

Princips #4

Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku pārvaldības politiku.	● AS "CleanR Grupa" valde ir izstrādājusi un padome ir apstiprinājusi "Risku vadības politiku". 2025. gadā pārskatīts un valdē apstiprināts "Risku vadības process" (04.08.2025).
Valde izstrādā un padome apstiprina būtiskāko (material) risku apetīti – riskus, ko uzņēmums ir gatavs uzņemt, lai sasniegtu darbības mērķus.	● Iepriekšminētajos dokumentos definēti risku vadības principi, to kategorijas, vērtēšanas kārtība un turpmākās rīcības. Saskaņā ar šo kārtību, padome apstiprina augstas un kritiskas pakāpes risku apetīti.
Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus.	● Risku vērtējumā nosaka un īsteno pasākumus riskiem ar augstu un kritisku pakāpi. Pasākumu īstenošana tiek uzraudzīta Grupas līmenī. Turklāt par risku iestāšanos t.i. par reģistrētajiem risku incidentiem Jīra ORM sistēmā vienu reizi nedēļā tiek ziņots Grupas valdei.
Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku pārvaldības politikas īstenošanu.	● Grupas valdes ziņojums par risku vadības pasākumiem un risku pārvaldības politikas īstenošanu Grupā par 2025. gadu padomei sniegts 2026. gada martā.

Princips #5

Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumā ir iekšējais auditors (struktūrvienība vai speciālists), kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei.	● Grupā ir izveidota un darbojas neatkarīga, AS "CleanR Grupa" padomei tieši pakļauta iekšējā audita struktūrvienība, kuras mērķis ir neatkarīga, objektīva pārliecības radīšana un konsultēšana nolūkā uzlabot Grupas darbību un palielināt tās vērtību.
Iekšējo auditoru amatā iecel un no amata atbrīvo padome.	● Iekšējā audita vadītājas iecelšanu apstiprinājusi padome. Iekšējā audita nodaļas divus iekšējos auditorus amatos saskaņojis par audita jomu atbildīgais padomes loceklis.
Iekšējais auditors izstrādā un īsteno uz risku izvērtējumu balstītu iekšējā audita stratēģiju un plānu, kuru apstiprina padome.	● Iekšējie auditi tiek balstīti uz "Iekšējā audita politikā" (atjaunota 16.12.2025.) aprakstītajiem principiem un norit saskaņā ar AS "CleanR Grupa" padomē apstiprināto audita gada plānu.
Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita darbu, stratēģijas un plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti.	● Grupas valdei un padomei regulāri tiek sniegti iekšējā audita ziņojumi, kuros iekļauti audita secinājumi, rekomendācijas un korektīvās darbības, lai mazinātu identificētos riskus. Pārskata gadā veikti 10 plānotie un divi ārpuskārtas auditi. Auditos pārbaudītas CleanR Grupas koncerna meitas uzņēmumu un ražotņu iekšējās kontroles. Kopā sniegtas 163 rekomendācijas trūkumu novēršanai un iekšējo kontroļu pilnveidošanai.

ĀRĒJAIS REVIDENTS

Princips #6

Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus.	● 2025. gadā Koncerna un meitas uzņēmumu revidentu atlases kritērijus noteica padome. Sākot ar 2026. gadu padome to veiks sadarbībā ar Revīzijas komiteju, kas izveidota 2025. gada novembrī.
Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju un reputāciju.	● Revidents Grupas uzņēmumiem un Grupai tiek izvēlēts pirms kārtējā finanšu gada beigām, veicot cenu aptauju – saimnieciski izdevīgākā piedāvājuma rezultātā, izvērtējot gan pakalpojuma cenu, gan revīzijā iesaistītā personāla kvalifikāciju. Revidentu Grupai ieeļ akcionāru sapulce. Izvēloties ārējo revidentu, tiek nodrošināta ārējā revidenta neatkarība un novērsts jebkāds potenciālais interešu konflikts vai revidenta neatkarības apdraudējums. Par AS "CleanR Grupa" 2025. gada konsolidētā gada pārskata revidentu ar akcionāru sapulces lēmumu iecelta auditorsabiedrība SIA "KPMG Baltics", licence Nr. 55.
Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus, tādējādi nodrošinot revidenta pārstāvju rotāciju.	● Ārējo revidentu/-us ieeļ un apstiprina katru gadu, ievēro revidenta pārstāvju rotācijas nepieciešamību.

PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

Princips #7

Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība.	● Padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas principi ir nostiprināti "Personāla politikā".
Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem.	● Padomes locekļi tiek ievēlēti ar akcionāru sapulces lēmumu, akcionāri tiek savlaicīgi informēti par lēmumprojektu un tā pavaddokumentiem. Ņemot vērā Koncerna mātes sabiedrības – AS "CleanR Grupa" – īpašumtiesību struktūru un akcionāru pārstāvību padomes sastāvā, noteiktā atlases kārtība primāri piemērojama neatkarīgo padomes locekļu atlasei, ievēlēšanai un atsaukšanai, lai nodrošinātu padomes sastāva līdzsvaru, kompetenču daudzveidību un neatkarīgu uzraudzību atbilstoši labas korporatīvās pārvaldības principiem.
Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai.	● Statūtos noteikts, ka Sabiedrības padome sastāv no trīs padomes locekļiem. Ņemot vērā darbības nozari un Grupas pārvaldības struktūru, vadības ieskatā padomes lielums ir atbilstošs.
Padomes locekli ievēlē uz termiņu, kas nav ilgāks par pieciem gadiem.	● Padomes locekļi tiek ievēlēti uz piecu gadu termiņu.

Princips #8

Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus.	● CleanR Grupas padomes locekļiem ir visas nepieciešamās prasmes un zināšanas, lai pilnvērtīgi uzraudzītu CleanR Grupas darbību. Informācija par padomes sastāvu un pieredzi pieejama tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv/par-mums .
Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi.	● Veidojot padomi, tiek nodrošināts dažādās pieredzes, kompetenču un zināšanu kopums, kas nepieciešams, lai pilnvērtīgi un efektīvi uzraudzītu CleanR Grupas darbību. Uzņēmums šobrīd neīsteno/nepiemēro citus dažādības principus attiecībā uz padomes sastāvu.
Padomē pārstāvēti abi dzimumi.	● Pārskata gadā padomes sastāvā netika pārstāvēti abi dzimumi.
Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību.	● Uzņēmuma jaunajiem padomes locekļiem tiek nodrošināta apmācība par uzņēmuma darbību. Pārskata gadā nav bijušas izmaiņas padomes sastāvā.

Princips #9

Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru.	● 2023. gadā padome izvērtēja un akcionāru sapulce pieņēma lēmumu par viena neatkarīgā padomes locekļa iecelšanu padomē.
Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.	● Viens no trīs padomes locekļiem ir neatkarīgais padomes loceklis.
Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem.	● Neatkarīgais padomes loceklis pirms ievēlēšanas sniedza apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem.
Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai.	● Pirms neatkarīgā padomes locekļa ievēlēšanas tika veikts neatkarības novērtējums atbilstoši pieejamajai informācijai. Pārskata gadā nav bijušas izmaiņas padomes sastāvā.

PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI

Princips #10

Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce.	● Grupā ir izstrādāta un padomē apstiprināta "Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politika". Atbilstoši Komerclikuma 292. panta 2. ¹ punktam viens no padomes uzdevumiem ir apstiprināt sabiedrības vispārīgos darbības principus un attīstības un finanšu mērķus, kā arī uzraudzīt to īstenošanu. Sabiedrības ieskatā, kuram atbilst arī līdzšinējā Sabiedrības pieeja, ir būtiskākās Sabiedrības politikas un darbības principus apstiprināt tieši padomē.
Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi.	● Grupas uzņēmumu valdes locekļu atalgojuma pamatprincipi noteikti "Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politikā". Grupai kopumā un katram meitas uzņēmumam atsevišķi ik gadu tiek noteikti finanšu un nefinanšu mērķi, kas tiek iekļauti arī valdes locekļu individuālajos mērķos atbilstoši atbildības jomai un ietekmē atalgojuma mainīgo daļu. Mērķu izpildi kontrolē Mērķu komiteja un padome.
Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.	● Padomes locekļiem nav noteikta atalgojuma mainīgā daļa, kā arī tiem nav paredzēts izmaksāt jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.
Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim.	N/A Kritērijs nav attiecināms. CleanR Grupas akcijas nav kotētas biržā, šī prasība uz uzņēmumu nav attiecināma.

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIEŅEMŠANA

Princips #11

Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru.	● Padomes sēdes notiek atbilstoši apstiprinātam sēžu grafikam, ne retāk kā vienu reizi mēnesī. Padome lēmumus pieņem ar visu padomes locekļu vienbalsīgu balsojumu. Nepieciešamības gadījumā tiek sasauktas ārkārtas padomes sēdes. Pārskata gadā noturētas 24 padomes sēdes, kuras apmeklējuši visi padomes locekļi. Atsevišķs Padomes nolikums nav izstrādāts, jo papildus Sabiedrības statūtos un Komerclikumā noteiktajam regulējumam nav tādu aspektu, kas būtu jāatrunā Padomes nolikumā un kas pamatotu atsevišķa Padomes nolikuma lietderību.
Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai.	● Pārskata gadā noturētas trīs valdes un padomes tikšanās Grupas stratēģijas izpildes un jaunās vidējā termiņa stratēģijas izskatīšanai.
Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu	● Uzņēmuma budžetā paredzēts padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamais finansējums, tostarp finansējums padomes locekļu apmācībām un ar padomes locekļu pienākumu izpildi saistīto izdevumu segšanai. Valde nodrošina padomes darbam nepieciešamo tehnisko aprīkojumu.
Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē.	● Pirms gada pārskata iesniegšanas apstiprināšanai akcionāru sapulcē, padome veic darba pašnovērtējumu un iesniedz to izskatīšanai akcionāru sapulcei.
Padome katru gadu izvērtē, vai tās sastāvs ir ar atbilstošu pieredzi un kompetenci, tostarp, vai tam ir pietiekama kapacitāte un tas atbilst dažādības principiem.	● Veicot padomes darba pašnovērtējumu ik gadu tiek apspriesta arī padomes kompetences pietiekamība un kapacitāte.
Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību.	● 2025. gada 28. novembrī akcionāru sapulce pieņēma lēmumu par Revīzijas komitejas izveidošanu un ievēlēja tās sastāvu (skatīt principu #12.1.). Ir izvērtēts, ka šobrīd citu komiteju izveide nav nepieciešama.

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIEŅEMŠANA (turpinājums)

Princips #12

Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai.	● Informācija par sēdes darba kārtības jautājumiem un valdes sagatavotā informācija, kas nepieciešama padomes lēmumu pieņemšanai, ir pieejama ne vēlāk kā trīs dienas pirms padomes sēdes.
Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai.	● Padome ir noteikusi padomes sēdēm iesniedzamās finanšu un nefinanšu informācijas apjomu, formātu un iesniegšanas termiņus.
Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē.	● Padome, pieņemot lēmumus, analizē saņemto informāciju un izvērtē riskus un īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un attīstību. Padomes lēmumu priekšlikumā valde iekļauj informāciju par lēmuma ietekmi uz uzņēmumu vai Grupu.
Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību.	● Nepieciešamības gadījumā, izvērstai lēmumu pieņemšanai padome pieprasa uzņēmuma vadībai papildus informāciju. Padomes lēmumi, kā arī lēmumu pieņemšanas pamatojums, tiek fiksēti padomes sēdes protokolā.

Princips #12.1

Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību.	● Akcionāru sapulce ir apstiprinājusi Revīzijas komitejas nolikumu, kas nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību. Nolikums pieejams Grupas mājas lapā.
Padome izveido komiteju vismaz trīs tādu padomes locekļu sastāvā, kuriem ir atbilstoša pieredze un zināšanas noteiktajā komitejas darbības jomā.	● Padomē darbojas tikai trīs padomes locekļi, turklāt, ņemot vērā Finanšu instrumenta tirgus likuma prasības, Revīzijas komitejā ievēlēts viens padomes loceklis un divi neatkarīgie komitejas locekļi ar ekspertzināšanām gada pārskata revīzijas, iekšējās kontroles un ilgtspējas ziņošanas un pārvaldības jautājumos.
Komiteja analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē, kā arī informē padomi par komitejas darbu.	● Pārskata gadā noturēta viena Revīzijas komitejas sēde. Tajā izskatīti gada pārskata revīzijas jautājumi un apstiprināts iekšējā audita gada plāns, kas secīgi rekomendēts apstiprināšanai un apstiprināts padomē.

INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

Princips #13

Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību.	● Valde izstrādājusi un padome apstiprinājusi "CleanR Grupas interešu konflikta novēršanas politiku". Politikā definētas interešu konflikta pazīmes un ziņošanas kārtība.
Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm.	● Pārskata periodā šādi jautājumi nav tikuši skatīti.
Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās.	● Uzņēmums reizi divos gados organizē šādas mācības, Pārskata gadā apmācības par interešu konflikta novēršanu attiecīgajām personām netika organizētas. Tās organizētas 2024. gadā un plānotas nākamajā gadā.

AKCIONĀRU SAPULCE

Princips #14

Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām.	● Akcionāru sapulces tiek sasauktas un noturētas saskaņā ar uzņēmuma Statūtiem un Komerclikumu. Pārskata gadā notikušas sešas AS "CleanR Grupa" akcionāru sapulces.
Uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem laikus iepazīties ar lēmumu projektiem un tiem pievienotajiem dokumentiem, tostarp, izmantojot digitālos rīkus.	● Akcionāri tiek informēti par akcionāru sapulcēm un tajās izskatāmajiem jautājumiem Komerclikumā noteiktajā kārtībā. Vienlaikus jānorāda, ka visās AS "CleanR Grupa" akcionāru sapulcēs līdzšinēji, tostarp pārskata gadā, ir ticis pārstāvēts viss balsstiesīgais kapitāls un šādā gadījumā atbilstoši Komerclikuma 276. panta otrajai daļai tā uzskatāma par tiesīgu neatkarīgi no sasaukšanas laika, veida un norises vietas. Šī sapulce var apspriest arī darba kārtībā neiekļautus jautājumus un pieņemt tajos lēmumus, ja tam vienbalsīgi piekrit visi balsstiesīgie akcionāri.
Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem.	● Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu.
Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu.	●

Princips #15

Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespējas piedalīties akcionāru sapulcē klātienē vai attālināti, ievērojot nepieciešamos drošības un tehniskos pasākumus.	● AS "CleanR Grupa" akcionāru sapulcēs tiek nodrošināta iespēja piedalīties gan klātienē, gan attālināti, ievērojot nepieciešamos drošības un tehniskos pasākumus.
Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt lēmumu pieņemšanai nepieciešamo informāciju.	● Atbilstoši izskatāmajiem jautājumiem, paredzot laiku papildus diskusijām, ja tādas būtu nepieciešamas, tiek noteikts sapulces ilgums.
Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas piedalīties akcionāru sapulcē atbilstoši tajā izskatāmajiem jautājumiem.	● Atkarībā no izskatāmajiem jautājumiem, akcionāru sapulcē piedalās noteikti Grupas uzņēmumu vai ārējie speciālisti, iekšējais auditors vai, piemēram, gada pārskata apstiprināšanas gadījumā – revidents.
Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem.	● Visiem dienas kārtības jautājumiem tiek sagatavoti pamatoti lēmumu priekšlikumi. Akcionāri var rosināt izmaiņas lēmumā vai ierosināt citu lēmumu Komerclikumā noteiktajos gadījumos un kārtībā.

Princips #16

Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums ir izstrādājis un publicējis aktuālu dividenžu politiku.	● 2025. gadā ir izstrādāts dividenžu politikas projekts, tas apspriests akcionāru sapulcē. Politika nav apstiprināta, attiecīgi nav publicēta.
Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā.	●

UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

Princips #17

Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju.	<p>● AS "CleanR Grupa" ir kapitāla tirgus dalībnieks un pārskata gadā visa būtiskā informācija tika publicēta Nasdaq biržas informatīvajā platformā, bet kopš 2026. gada 4. februāra, kļūstot par regulētā tirgus dalībnieku, informācija tiek publicēta arī Latvijas Bankas informācijas sistēmā, tostarp, CleanR Grupas tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv un Sociālā tīkla LinkedIn kontā. Grupa atklāj aktuālu, pilnīgu, precīzu, objektīvu un patiesu informāciju par akciju sabiedrības un koncerna darbību.</p> <p>Uzņēmums īpašu uzmanību pievērš publicējamajai un konfidencialajai informācijai. Ir izstrādāta AS "CleanR Grupa" iekšējās informācijas atklāšanas procedūra, izveidota informācijas aprites kārtība un noteiktas personas, kuras atbild uz investoru un citu ieinteresēto personu jautājumiem, kā arī kontaktējas ar medijiem.</p>
Uzņēmums sniedz informāciju visiem akcionāriem vienlaikus un vienādā apjomā un šim nolūkam izmanto pirms tam saskaņotus saziņas līdzekļus, ņemot vērā gan tehnoloģiju iespējas, gan akcionāru vajadzības.	<p>● CleanR Grupas akcionāriem informācija tiek nodrošināta vienlaikus un vienādā apjomā. Investoriem aktuālā informācija tiek atklāta/nodrošināta biržas informācijas atklāšanas sistēmā, Latvijas Bankas informācijas atklāšanas sistēmā, kā arī tīmekļvietnē, gada finanšu un starpperiodu pārskatos: cleanrgrupa.lv/investoriem, gan sociālajā tīklā LinkedIn, un divas reizes gadā – investoru vebināros.</p>
Uzņēmums atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju saskaņā ar Kodeksa pielikumu Nr. 1.	<p>● CleanR Grupas tīmekļvietnē tiek publicēti Grupas konsolidētie starpperiodu un gada finanšu pārskati, kā arī konsolidētie ilgtspējas pārskati, ziņas par Grupas pārvaldību. Tajā pieejama arī prezentācija par Grupu, kas ietver detalizētu informāciju par darbības virzieniem, Grupas attīstības stratēģiju.</p>
Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā Eiropas Savienības dalībvalstu oficiālajā valodā.	<p>● Grupa informāciju nodrošina latviešu un angļu valodās.</p>

Princips #18

Uzņēmumu grupām ir izveidota caurskatāma pārvaldības sistēma, kas nodrošina korporatīvas pārvaldības principu īstenošanu uzņēmumos

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Uzņēmumu grupā ietilpstoša meitas uzņēmuma valdes un padomes locekļi rīkojas primāri meitas uzņēmuma interesēs.	<p>● Uzņēmumu grupā ietilpstoša meitas uzņēmuma valdes locekļi rīkojas primāri meitas uzņēmumu interesēs, vienlaikus ir atsevišķi gadījumi, kad grupas intereses ir prevalējušas atsevišķu uzņēmumu interesēm. Pārskata gadā Grupas meitas uzņēmumos nav veikti tādi darījumi, kas būtu bijuši tikai mātes uzņēmuma interesēs.</p>
Uzņēmumu grupā ir ieviesta caurskatāma kārtība par grupas līmeņa stratēģijas, finanšu mērķu un politiku īstenošanu.	<p>● Grupa nodrošina caurskatāmu kārtību saistībā ar grupas līmeņa stratēģijas, finanšu mērķu un politiku īstenošanu. Grupas meitas sabiedrības, kurās AS "CleanR Grupa" tieši vai pastarpināti ir vairākuma akcionārs un kurās tā nodrošina pilnu to darbības kontroli, tiek pārvaldītas, nosakot vienotas politikas un procesus, kā arī izstrādājot un apstiprinot kopīgu Grupas biznesa attīstības stratēģiju, nosakot finanšu un nefinanšu mērķus. Grupas un meitas uzņēmumu mērķus sagatavo Mērķu komiteja, ko secīgi apstiprina padome.</p> <p>Stratēģiju izstrādā uzņēmumu valdes kopā ar CleanR Grupas valdi, to apstiprina un tās izpildi uzrauga Grupas padome.</p>
Uzņēmums sniedz pilnvērtīgu un caurskatāmu informāciju par savu darbību uzņēmumu grupā.	<p>● AS "CleanR Grupa" sniedz informāciju par tās darbību un meitas uzņēmumu darbību grupā pilnvērtīgi un caurskatāmi – informācija pieejama gan atsevišķo meitas uzņēmumu tīmekļvietnēs (ja tādas izveidotas), gan Grupas – mātes uzņēmuma tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv, kā arī ikgadējos finanšu un nefinanšu pārskatos.</p>

PIELIKUMS NR. 1 UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts
Informācija par uzņēmumu – tā izveidošanas un darbības vēsture, reģistrācijas dati, adrese, nozares raksturojums, galvenie komercdarbības veidi, uzņēmuma vieta grupas struktūrā (ja piemērojams).	● CleanR Grupas tīmekļvietnē cleanrgrupa.lv pieejama informācija par uzņēmumu – par koncerna uzņēmumu galvenajiem komercdarbības veidiem, pārvaldības struktūru, izveidošanas un darbības vēsturi, reģistrācijas datiem. Detalizēta informācija par Grupu pieejama emisijas noteikumos/prospektā un prezentācijā investoriem latviešu un angļu valodās: sk. cleanrgrupa.lv/investoriem .
Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.	● Pieejama tīmekļvietnē prezentācijā par Grupu cleanrgrupa.lv/investoriem un ilgtspējas pārskatos sadaļā cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
Uzņēmuma statūti.	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, Revīzijas komiteju u.tml.).	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Uzņēmuma leikšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss.	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Informācija par uzņēmuma atbilstību aktuālajiem labas uzņēmējdarbības prakses standartiem (piemēram, ilgtspējas, vides, informācijas tehnoloģiju jomā).	● Sk. cleanrgrupa.lv/ilgtspeja un publicētajos pārskatos.
Būtiskākās uzņēmuma politikas (Kodeksa pielikumā Nr. 2 uzskaitītās un/vai citas politikas).	● Sk. cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Akcionāri un patiesie labuma guvēji:	
Informācija par uzņēmuma akcionāriem, kuriem pieder vismaz 5 % uzņēmuma pamatkapitāla (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota).	● Informācija par uzņēmuma akcionāriem, kuriem pieder vismaz 5 % uzņēmuma pamatkapitāla, ir pieejama mājas lapas sadaļā "Par mums" cleanrgrupa.lv/par-mums un sadaļā "Korporatīvā pārvaldība" cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba , tai skaitā informācija ik gadu tiek atjaunota un tiek publicēta ikgadējā paziņojumā par korporatīvo pārvaldību un Ilgtspējas ziņojumā cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
Informācija par uzņēmuma patiesajiem labuma guvējiem (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota).	● Informācija par uzņēmuma patieso labuma guvēju tīmekļvietnē pieejama cleanrgrupa.lv/par-mums ; prezentācijā investoriem cleanrgrupa.lv/investoriem , kā arī publicētajā ikgadējā paziņojumā par korporatīvo pārvaldību cleanrgrupa.lv/korporativa-parvaldiba , t.sk. Ilgtspējas ziņojumos cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
Uzņēmuma emitēto, apmaksāto un balsstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu skaits.	● Sk. cleanrgrupa.lv/investoriem .
Padome un valde:	
Valdes un padomes struktūra.	● Sk. cleanrgrupa.lv/par-mums .
Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli:	● Informācija par padomes un valdes locekļiem, darba pieredzi, izglītību, amatiem citviet, informācija par akcijām (ja tādas pieder) ir publicēta un pieejama: cleanrgrupa.lv/par-mums , tai skaitā obligācijas emisiju noteikumos, kas pieejami tīmekļvietnē sadaļā "Investoriem". Valdes atbildības jomas atspoguļotas Grupas prezentācijā, kas pieejama: cleanrgrupa.lv/investoriem , kā arī Ilgtspējas ziņojumos cleanrgrupa.lv/ilgtspeja .
<ul style="list-style-type: none"> • pilnvaru termiņš (tikai padomei); • amats un atbildības joma (ja tāda ir noteikta); • profesionālā darba pieredze un izglītība; • aktuāla informācija par amatiem citos uzņēmumos; • aktuāla informācija par īpašumā esošajām uzņēmuma akcijām; • statistika par padomes sēžu apmeklējumiem (tikai padomei). 	

PIELIKUMS NR.1 UZŅĒMUMA MĀJASLAPĀ PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA (turpinājums)

Principa kritēriji	Vērtējums/Apraksts	
Padome un valde:		
Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem:	●	Timeklvietnē ir norādīts, kurš no padomes locekļiem ir neatkarīgais loceklis: cleanrupa.lv/par-mums . Lai gan mājas lapā nav norādīts, šāds novērtējums veikts saskaņā ar Kodeksā norādītajiem neatkarības kritērijiem pirms padomes locekļa stāšanās amatā.
<ul style="list-style-type: none"> kuri padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem; pēc kādiem kritērijiem padomes locekļa neatkarība noteikta. 		
<ul style="list-style-type: none"> Valdes un padomes atalgojuma politika un atalgojuma ziņojums. 	●	"Atalgojuma un amatu atlīdzības politika" pieejama: cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba AS "CleanR Grupa" akcijas nav kotētas biržā, prasība attiecībā uz atalgojuma ziņojumu uz uzņēmumu nav attiecināma.
<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmumā apstiprināta padomes un valdes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība. 	●	Kārtības apraksts iekļauts "Personāla politikā". Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
<ul style="list-style-type: none"> Informācija par padomes komitejām un Revīzijas komiteju: komitejas nolikums; informācija par komiteju locekļiem. 	●	2025. gada novembrī izveidota Revīzijas komiteja. Nolikums un informācija par Revīzijas komitejas sastāvu pieejama: cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Finanšu un nefinanšu ziņojumi un informācija:		
Uzņēmuma finanšu pārskati un ziņojumi par vismaz pēdējiem 3 finanšu gadiem:	●	Sk. cleanrupa.lv/investoriem .
<ul style="list-style-type: none"> gada pārskati (tostarp arī konsolidētie pārskati, ja tādi tiek sagatavoti) un revidenta ziņojumi (ja tādi ir sagatavoti); starpperiodu pārskati un ceturkšņu pārskati. 		
<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmuma ilgtspējas pārskati par vismaz pēdējiem trīs finanšu gadiem, ja tādi ir. 	●	Sk. cleanrupa.lv/ilgtspeja .
<ul style="list-style-type: none"> Paziņojumi par korporatīvo pārvaldību par vismaz pēdējiem trīs finanšu gadiem, ja tādi ir. 	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs. 	●	Sk. cleanrupa.lv/investoriem .
Informācija akcionāriem un investoriem:		
Informācija par plānotajām akcionāru sapulcēm un notikušajām akcionāru sapulcēm, lēmumiem.	N/A	AS "CleanR Grupa" akcijas nav kotētas biržā, šī prasība uz uzņēmumu nav attiecināma.
Uzņēmuma dividenžu politika un informācija par izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10 uzņēmuma darbības gadiem).	N/A	Uzņēmuma dividenžu politika ir izstrādes stadijā, plānots, ka tiks publicēta 2026. gada laikā. AS "CleanR Grupa" akcijas nav kotētas biržā, šī prasība par informācijas publicēšanu par izmaksātajām dividendēm uz uzņēmumu nav attiecināma.
Uzņēmuma publicētie paziņojumi un būtiska informācija investoriem, tostarp prezentācijas investoriem, videoieraksti no pasākumiem investoriem, prognozes, ja tādas ir paustas, paziņojumi par uzņēmuma apvienošanu vai pārņemšanu u.c.	●	Sadaļā cleanrupa.lv/investoriem ir pieejama prezentācija, vebināru ieraksti un pārskati, kā arī sadaļā cleanrupa.lv/aktualitates tiek publicēta visa aktuālā informācija, tostarp par uzņēmumu apvienošanu vai pārņemšanu.
Atbildīgais saziņai ar uzņēmumu (piemēram, investoru attiecību speciālists).	●	Kontaktinformācija saziņai pieejama timeklvietnē: cleanrupa.lv/investoriem .

PIELIKUMS NR.2 BŪTISKĀKĀS UZŅĒMUMA POLITIKAS

Būtiskākās politikas	Vērtējums/Apraksts/saite uz atrašanās vietu tīmekļvietnē	
Risku vadības politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Atalgojuma politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Dividenžu politika	●	Uzņēmuma dividenžu politika ir izstrādes stadijā, plānots, ka tiks publiskota 2026. gada laikā
Iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības politika	●	Sk. "Ētikas kodeksu" cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Valdes un padomes atlases politika	●	Sk. "Personāla politiku" cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Interesu konfliktu novēršanas politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Citas būtiskākās politikas, kas pieminētas Kodeksā:		
Iekšējās kontroles un audita politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Informācijas pārvaldības un drošības politika	●	Uzņēmums ievēro visu attiecīgo ārējo normatīvo aktu prasības, tostarp kibernetikas jomā, Grupā ir izstrādāta AS "CleanR Grupa" iekšējās informācijas atklāšanas procedūra.
Informācijas atklāšanas, aprītes un konfidencialitātes politika	●	Informācijas konfidencialitātes principi iestrādāti vairākos citos koncerna iekšējos normatīvajos aktos, tai skaitā darba līgumos, darba kārtības noteikumos.
Trauksmes celšanas politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Godīgas konkurences īstenošanas politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Ilgspējas politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Križu vadības un darbības nepārtrauktības politika	●	Sk. cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba .
Būtiskās atbilstības nodrošināšanas politikas:		
Darījumu partneru izpētes politika	●	Grupā izstrādāta "Darījumu partneru izpētes kārtība". Dokuments nav publiskots.
Sankciju risku pārvaldības politika	●	Sankciju risku vadības process iekļauts "Darījumu partneru izpētes kārtībā". Dokuments nav publiskots.
Personas datu apstrādes politika	●	Sk. "Privātuma politiku" cleanrupa.lv/privatuma-politika .

Uzņēmuma administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām sniegtā informācija un šo struktūru izskatītie ilgtspējas jautājumi (GOV-2)

“AS “CleanR Grupa” koncerna ilgtspējas politika” nosaka ilgtspējas stratēģisko ietvaru, pieeju un galvenos ilgtspējas principus, kā arī ilgtspējas jautājumu pārvaldības struktūru Grupā.

Atbilstoši politikai, CleanR Grupas valde ir atbildīga par ilgtspējas stratēģijas izstrādi un īstenošanu kopējās biznesa stratēģijas ietvaros. Grupas padome nodrošina stratēģijas īstenošanas pārraudzību. Grupas valdes locekle korporatīvo attiecību un ilgtspējas jautājumos regulāri ziņo valdei par ilgtspējas jautājumiem valdes un padomes sēdēs, kā arī nodrošina ārējo komunikāciju par Grupas plāniem un ilgtspējas mērķu izpildes progresu. Grupas ilgtspējas vadītājs izstrādā darba plānu mērķu sasniegšanai, koordinē tā izpildi Grupā.

Pārskata gadā Grupā darbojās četras ilgtspējas jomu darba grupas: Pakalpojumu vadības, Darba vides un drošības, Vides un energoefektivitātes un Korporatīvās pārvaldības darba grupa. Tajās piedalījās Grupas uzņēmumu attiecīgā vadības vai konkrēto funkciju vadītāji un speciālisti.

2025. gadā notika divas Korporatīvās pārvaldības darba grupas, viena Darba vides grupa, viena Vides darba grupa un viena Pakalpojumu vadības darba grupas tikšanās. Darba grupu primārais fokuss bija Koncerna būtisko – ar ilgtspēju saistītu ietekmju, risku un iespēju identificēšana un analīze, kas bija pamats Dubultā būtiskuma analīzei un būtisko ilgtspējas jomu noteikšanai.

Pārskata gadā CleanR Grupas valdē un padomē sniegti ziņojumi par:

- ilgtspējas mērķu izpildes progresu un veiktajām aktivitātēm;
- Dubultā būtiskuma analīzes procesu un rezultātiem, nākamā stratēģijas perioda mērķu priekšlikumu prioritārajās jomās;
- izstrādātajiem iekšējiem normatīvajiem dokumentiem ilgtspējas jautājumu pārvaldībai: ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas procesu, SEG aprēķinu metodiku un grozījumiem Ilgtspējas politikā.

2025. gada nogalē aktualizēta Grupas Ilgtspējas politika, veiktas izmaiņas ilgtspējas pārvaldības pieejā. Lai nodrošinātu pārskatāmāku un efektīvāku ilgtspējas mērķu un to izpildei noteikto uzdevumu virzību, sākot ar 2026. gadu, līdz šim darbojošās četras ilgtspējas darba grupas apvienotas vienā – koncerna līmeņa Ilgtspējas darba grupā. Darba grupai noteikts tās pamata sastāvs un papildus pieaicināmie speciālisti.

Ar ilgtspēju saistītu darbības rezultātu iekļaušana motivācijas sistēmā (GOV-3)

CleanR Grupas “Atalgojuma un amatu atlīdzības politika” noteikti vispārīgie Grupas darbinieku atalgojuma, tostarp valdes locekļu amatu atlīdzības pamatprincipi. Atalgojuma politikas īstenošanas uzraudzību veic Mērķu komiteja, Grupas personāla un administratīvā direktore un Iekšējais audits.

Gan Grupai kopumā, gan katram meitas uzņēmumam ik gadu Mērķu komitejā tiek noteikti un Grupas padomē apstiprināti korporatīvie mērķi, kas ir arī valdes locekļu individuālie mērķi atbilstoši viņu atbildības jomai. Grupas un tās uzņēmumu vadības struktūru motivācijas sistēmu noteikumi vai to izmaiņas tiek izskatītas un apstiprinātas Grupas valdē un secīgi – padomē.

Pārskata gadā ilgtspējas mērķis “Dalīti vākto un pārstrādājamo atkritumu īpatsvara palielināšana kopējā savāktā sadzīves atkritumu apjomā” bija iekļauts SIA “Clean R” valdes locekļu motivācijas sistēmā. Šī mērķa ietekme bija ar 15 % īpatsvaru kopējā SIA “Clean R” valdes mērķu izpildē. Katru mēnesi CleanR valde sniedza ziņas par šī mērķa izpildes progresu Grupas padomes sēdē. Šis mērķis ir būtisks gan Grupas finanšu ilgtspējas nodrošināšanai, gan arī Latvijas vides mērķu sasniegšanai (sk. ziņojuma sadaļu “Aprites ekonomika”).

Paziņojums par pienācīgu rūpību (GOV-4)

Pienācīga rūpība ir būtiska Grupas uzņēmējdarbības lēmumu pieņemšanas un risku vadības sistēmas neatņemama sastāvdaļa. Pienācīgas rūpības process tiek nodrošināts, lai identificētu, novērstu un mazinātu jebkādu faktisko un iespējamo negatīvo ietekmi uz Grupu, tās darbiniekiem, klientiem, viņu tiesībām, kā arī uz apkārtni vidi.

Grupa tiecas ievērot labāko praksi, tostarp Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas vadlīnijas daudz-nacionālajiem uzņēmumiem un balstīt Grupas pienācīgas rūpības procesu uz šajās vadlīnijās definētajiem posmiem.

Pienācīgas rūpības procesa posmi	Temata atspoguļojums ziņojuma sadaļā
1. Pienācīgas rūpības iekļaušana pārvaldībā, stratēģijā un darījumdarbības modeli	Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas; Stratēģija, ilgtspējas jautājumi grupas stratēģijā; Biznesa modeļa apraksts; Ilgtspējas jautājumu pārvaldība; Grupas politiku apraksti tematiskajās sadaļās: E1-1; E2-1, E5-1, S1-1, S3-1, S4-1, G1-1.
2. Skarto ieinteresēto personu iesaiste visos galvenajos pienācīgas rūpības procesa posmos	Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (SBM-2); Ieinteresēto pušu iesaistes apraksti tematiskajās sadaļās: S1-2, S3-2, S4-2.
3. Negatīvas ietekmes identificēšana un novērtēšana	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (SBM-3); Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1), t.sk. S1-3, S3-3, S4-3, G1-4.
4. Pasākumi minētās negatīvās ietekmes novēršanai	Tematiskās apakšsadaļas, kas apraksta veiktās darbības, kas saistītas ar attiecīgo ilgtspējas jomu: E1-3, E2-2, E5-2, S1-4, S3-2, S4-4.
5. Šo centienu rezultativitātes uzraudzība un informēšana par tiem	Tematiskās apakšsadaļas, kas apraksta mērķrādītājus un ietekmes pušu informēšanu par paveikto: E1-4, E2-3, E5-3, S1-5, S1-10, S1-13, S1-14, S1-17, G1-1, G1-2, G1-5.

Riska pārvaldība un iekšējā kontrole attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu (GOV-5)

Grupā darbojas neatkarīga AS "CleanR Grupa" padomei tieši pakļauta iekšējā audita struktūrvienība, kuras mērķis ir neatkarīga, objektīva pārliecības radīšana un konsultēšana nolūkā uzlabot Grupas darbību un palielināt tās vērtību. Iekšējā audita funkcija palīdz Grupai sasniegt tās mērķus, ieviešot sistemātisku, disciplinētu pieeju, lai novērtētu un pilnveidotu risku vadības kontroles, tai skaitā attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu.

Iekšējie auditi tiek balstīti uz "Iekšējā audita politikā" (atjaunota 16.12.2025.) aprakstītajiem principiem un norit saskaņā ar AS "CleanR Grupa" padomē apstiprināto audita gada plānu. Grupas valdei un padomei regulāri tiek sniegti iekšējā audita ziņojumi, kuros iekļauti audita secinājumi, rekomendācijas un korektīvās darbības, lai mazinātu identificētos riskus.

Iekšējais audits ir identificējis vairākus riskus ilgtspējas ziņu sniegšanā:

- datu kvalitātes un pilnīguma risks, kas var radīt būtiskas kļūdas ilgtspējas pārskatā, ja nav pietiekamu kontroles mehānismu vai izvēlēta neprecīza metodoloģija;
- SEG emisiju aprēķinu precizitātes risks, jo nekorekti aprēķini ietekmē spēju precīzi ziņot par CO₂ pēdas nospietumu;
- savlaicīgas datu pieejamības risks, ja informācijas iesniegšana no iekšējiem vai ārējiem avotiem kavējas, kas var apgrūtināt ziņošanas termiņu ievērošanu.

Identificētie riski tiek mazināti, veicot regulāru metodoloģiju pārskatīšanu un ieviešot papildu kontroles (piemēram, datu salīdzināšanu starp struktūrvienībām, stingrākus termiņus un atbildīgo personu noteikšanu). Tiek izmantoti starptautiskie standarti aprēķinu rezultātu iegūšanai (piemēram, GHG Protocol vadlīnijas), lai uzlabotu SEG emisiju aprēķinu precizitāti un vienlaikus novērstu neatbilstības.

Pārskata gadā iekšējais audits veica ilgtspējas mērķu izpildes pārbaudi, kā arī caurskatīja izstrādāto "SEG emisiju aprēķinu metodiku" un aprēķinus, sniedzot attiecīgus ierosinājumus datu pilnīguma un integritātes nodrošināšanai, tostarp izskatīja un saskaņoja AS "CleanR Grupa" koncerna ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas kārtību.

Nākamajā gadā iekšējais audits strādās pēc riskos balstītas pieejas, koncentrējoties uz ilgtspējas pārvaldības, datu kvalitātes un kontroles efektivitātes stiprināšanu, lai Grupa spētu efektīvāk plānot, mērit un ziņot par ilgtspējas mērķiem un rādītājiem. CleanR Grupas Revīzijas komiteja nodrošinās stratēģisko uzraudzību un iekšējā audita neatkarību ilgtspējas ziņu sniegšanas jomā. Komiteja ir apstiprinājusi ilgtspējas ziņu sniegšanas procesa audita iekļaušanu 2026. gadā audita gada plānā. Iekšējais audits Revīzijas komitejai sniegs ziņojumus par uzsāktajām/paveiktajām pārbaudēm un atklātajiem būtiskajiem riskiem, galvenajām nepilnībām, rekomendāciju ieviešanas statusu un termiņu ievērošanu.

STRATĒGIJA

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde (SBM-1)

CleanR Grupa tās vidējā termiņa stratēģiskajā vīzijā ir izvirzījusi mērķi **nostiprināt tās pozīciju integrēto vides un pilsētvides apsaimniekošanas pakalpojumu jomā Latvijā**, tostarp izvērst darbību Baltijas reģionā.

Šīs vīzijas pamatā ir pilna cikla vides pakalpojumu nodrošināšana, rūpējoties par to, lai pašvaldības, uzņēmumi un vietējās kopienas **gūst pievienoto vērtību no nepārtraukta un pilna pakalpojumu cikla** (detalizēti sk. nākamajā sadaļā "Biznesa modeļa apraksts").

CleanR Grupas stratēģiskais skatījums ir cieši saistīts ar ilgtspējas jautājumiem un balstās uz trīs galvenajiem pīlāriem:

1 Grupas uzņēmumu vērtības pastāvīga palielināšana

Kā viens no vērtīgākajiem privātajiem uzņēmumiem Latvijā, AS "CleanR Grupa" koncentrējas uz pastāvīgu koncerna uzņēmumu vērtības palielināšanu. Uzņēmums to sasniedz, gan izmantojot organisku izaugsmi, gan uzņēmumu iegādes un apvienošanās darījumus, rūpīgi izvēloties investīciju iespējas. Grupa turpina izskatīt vairākas potenciālās investīciju iespējas Latvijā un plašākā reģionā, lai nostiprinātu pozīcijas tirgū, kā arī izmantotu nākotnes izaugsmes potenciālu.

2 Aprites ekonomikas sekmēšana

Grupa ieņem stabilu vietu galvenajos tirgos un ir atzīts aprites ekonomikas virzītājspēks Latvijā. Šo statusu nodrošina Grupas integrētais un efektīvais biznesa modelis. Viena no galvenajām stratēģiskajām ambīcijām ir sasniegt „nulles atkritumu apglabāšanu”. Lai to īstenotu, uzņēmums nepārtraukti investē modernās atkritumu pārstrādes un otrreizējās izmantošanas iespējās, un šo virzību būtiski sekmē veiktie uzņēmumu iegādes un apvienošanās darījumi.

Ilgspēja ir šī pīlāra pamatā, jo Grupa tiecas mazināt savu ietekmi uz klimatu un vidi, palielināt pārstrādes un materiālu atgūšanas rādītājus, vienlaikus atbalstot klientus vides mērķu sasniegšanā. Saskaņojot savu izaugsmes modeli ar ES ilgtspējas mērķiem un nacionālajām likumdošanas prasībām, Grupa ir labi pozicionēta, lai izmantotu iespējas tirgos, kurus raksturo augstas vides atbilstības prasības, aprites ekonomikas un zaļā iepirkuma principi.

3 Darbības efektivitāte un sinerģija

Svarīgs Grupas attīstības vīzijas pamatelements ir darbības efektivitāte. Grupa tiecas pēc iespējas izmantot robotizācijas, automatizācijas un digitalizācijas iespējas visās darbības jomās, kā arī stiprināt sinerģijas visos uzņēmumos, centralizējot un uzlabojot galvenos biznesa procesus, optimizējot loģistikas, kravas autoparka un specializētās tehnikas izmantošanu koncerna ietvaros. Efektivitātes veicināšanai Grupas darbiniekiem tiek piedāvātas motivācijas programmas, tostarp vadošo darbinieku akciju opciju programma, tādējādi saskaņojot darbinieku intereses ar organizācijas ilgtermiņa panākumiem.

Prioritārās ilgtspējas jomas:



procesu optimizācija, mazinot izmaksas un ietekmi uz vidi, ceļot energoefektivitāti un produktivitāti;



aprites ekonomikas veicināšana – atkritumu kā resursa izmantošana, kāpinot atšķirotu, kvalitatīvu, atkārtoti izmantojamo materiālu daudzumu, samazinot poligonā noglabājamo atkritumu apjomu;



klientu apmierinātība, klientu apkalpošanas procesu digitalizācija un sabiedrības vides prātības veidošana;



darbinieku pieredzes uzlabošana, darbinieku labbūtība, apmācības, līderības un pēctecības attīstība.

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde (SBM-1) (turpinājums)

Biznesa modeļa apraksts

CleanR Grupas lielākie uzņēmumi darbojas atkritumu apsaimniekošanas, pārstrādes, komercietelpu uzkopšanas, pilsētvides uzturēšanas, kā arī ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas jomā.

Grupa piedāvā integrētus pakalpojumus, kas ietver:

- 1 pilna cikla atkritumu apsaimniekošanu:** sākot no sadzīves, veselības aprūpes, bīstamo, industriālo un būvniecības atkritumu savākšanas līdz šķirošanai, pārstrādei un utilizācijai, kā arī
- 2 vides pakalpojumus:** komercietelpu uzkopšanu, vissezonas pilsētvides – teritoriju, ielu un ceļu uzturēšanu.

Grupas vertikāli integrētais biznesa modelis sniedz iespēju nodrošināt klientiem nepārtrauktu, pilna cikla pakalpojumu, nodrošinot efektivitāti, kvalitāti un pozitīvu klientu pieredzi.

Grupas klienti ir dažāda lieluma un segmentu uzņēmumi un organizācijas – privātie uzņēmumi, valsts un pašvaldību iestādes un kapitālsabiedrības, kā arī privātpersonas. Klientu vidū ir vairāk nekā 9 800 korporatīvo klientu un 170 000 mājāsaimniecību Latvijā. Grupas uzņēmumi pakalpojumus nodrošina 37 pašvaldību teritorijās, tostarp Latvijas lielākajās pilsētās – Rīgā, Cēsīs, Jūrmalā, Liepājā un Jelgavā.

Grupas uzņēmumi darījumus iegūst, piedaloties publiskajos iepirkumos. Noslēgtie līgumi atšķiras pēc laika perioda un iepirkuma veida atbilstoši katra biznesa virziena specifikai. Publiskie iepirkumi ar daudzgadu termiņu ir raksturīgi pašvaldību iepirkumos sadzīves atkritumu apsaimniekošanas un pilsētvides uzturēšanas jomās. Līgumi ar privātajiem uzņēmumiem parasti ir elastīgāki un fokusēti uz klientu vajadzībām un servisu.

Pakalpojumu cenu noteikšana dažādos segmentos atšķiras. Tās nosaka gan regulatora apstiprinātie tarifi, gan brīvais tirgus. Regulētajos segmentos pašvaldības publisko iepirkumu rezultātā nosaka tarifu, paredzot izmaksu kāpumu un tarifu korekciju, piemēram, mainoties atkritumu apsaimniekošanas izmaksām (piem., atkritumu poligonu izmaksas) vai normatīvā regulējuma prasībām.

Koncerna uzņēmumi pakalpojumus sniedz tikai Latvijā, taču uzņēmumu saražotie produkti tiek pārdoti arī ārvalstīs. CleanR Grupas uzņēmumu galvenie produkti ir šķīrotie iepakojuma materiāli – papīrs, kartons, stikls, tostarp plastmasu pārstrādes rūpnīcā saražotās plastmasu granulas un pārslas, kā arī pārstrādāti būvgruži un no atkritumiem iegūtais kurināmais materiāls (NAIK).

CleanR Verso (ar 01.01.2026. CleanR Industry) sašķīrotais iepakojuma materiāls tiek pārdots gan lokāli, gan eksportēts uz Eiropas Savienības valstīm. Būvgružu pārstrādes procesā atgūtais materiāls – piemēram, grunts, grants un koksne – primāri tiek realizēts lokāli – privātpersonām, ražošanas un būvniecības segmentu uzņēmumiem Latvijā.

CleanR Industry Plastmasas pārstrādes rūpnīca ir specializējusies dažādu veidu izlietotā polimēru iepakojuma pārstrādē. No pārstrādājamiem plastmasas atkritumiem tiek ražotas augstas kvalitātes polietilēna vai polipropilēna granulas, kuras kā izejvielu izmanto dažādu jaunu produktu ražošanā. Saražotās plastmasu granulas tiek eksportētas uz tādām valstīm kā Polija, Vācija, Lietuva, Somija, Igaunija, Čehija, Zviedrija, Īrija, Itālija. Produkcijas kvalitāti apliecina iegūtais *RecyClass* sertifikāts.



Savukārt CleanR Industry atkritumu pārstrādes centrā no nepārstrādājamiem ražošanas un Vides resursu centrā no sadzīves atkritumu šķirošanas atlikumiem tiek gatavots augstas kvalitātes NAIK. To izmanto kā alternatīvo kurināmo cementa ražošanā, kā arī reģenerācijas stacijās – siltuma un elektroenerģijas ražošanai.

CleanR Grupas ražotnes ar savu darbību īsteno aprites ekonomikas pamatprincipus, veicinot Latvijas atkritumu noglabāšanas samazināšanas mērķa izpildi.

Pilsētvides un komercietelpu uzkopšanas jomā tiek sniegts plašs pakalpojumu spektrs. Pilsētvides uzturēšanas darbi tiek nodrošināti, arvien vairāk izmantojot mehanizētus, robotizētus un digitalizētus risinājumus, kas ļauj darbus veikt kvalitatīvāk un efektīvāk.

Kopumā pārskata gadā koncerna neto apgrozījums no sniegtajiem pakalpojumiem un pārdotajiem produktiem procentuāli pa ģeogrāfiskajiem tirgiem veidoja: Latvija 95 %, ES un EEZ valstīs – 4,3 %, citi 0,7 %. CleanR Grupas uzņēmumi neražo produktus un nenodrošina pakalpojumus, kas ir aizliegti kādos no tirgiem.

Grupas vidējais darbinieku skaits pārskata gadā bija 1 849 darbinieki. Kopējie ieņēmumi pārskata gadā – EUR 144,5 miljoni. Neto apgrozījuma apjoms sadalījumā pa būtiskākajam nozarēm: 44 % ienākumi no atkritumu apsaimniekošanas, 15 % – no atkritumu atgūšanas, 10 % – no atkritumu šķirošanas, 23 % – no vides pakalpojumiem (tīrīšanas pakalpojumu sniegšanas).

Ar ilgtspēju saistītie mērķi ir tieši saistīti ar galvenajiem Grupas biznesu virzieniem, to produktiem un pakalpojumiem, tostarp visām klientu grupām, ietekmētajām ieinteresētajām pusēm visos Latvijas reģionos, kuros uzņēmumi nodrošina pakalpojumus. Ilgtspējas mērķi izklāstīti šā ziņojuma sadaļā "Rādītāji saistībā ar būtiskiem ilgtspējas jautājumiem" un pielikumā.

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde (SBM-1) (turpinājums)

Vērtības ķēdes apraksts

Iepriekšējā pārskata gadā veikta CleanR Grupas galveno biznesa virzienu vērtības ķēdes analīze. Izvērtēti Grupas pakalpojumu nodrošināšanai un ražošanai nozīmīgākie resursi, identificēti būtiskākie piegādātāji, izvērtētas galvenās klientu grupas un produktu noieta tirgi. 2025. gadā vērtību ķēde tika pārskatīta, pārvērtētas ietekmes, riski un iespējas visā vērtību ķēdē.

Grupas augšupējā vērtību ķēdē ir vairāk nekā 2 300 piegādātāju un sadarbības partneru. Grupas lejupējās vērtības ķēdes posms ietver vairāk nekā 62 000 klientu gan Latvijā, gan ārvalstīs.

Grupas pakalpojumu un biznesu nodrošināšanai kritiski svarīgi ir cilvēku resursi, darbinieku kompetences, pieredze un zināšanas. Grupas nozīmīgākie materiālie resursi, kas nepieciešami pamatdarbības nodrošināšanai ir degviela, elektroenerģija, specializētie transporta līdzekļi un tehnika, rezerves daļas autoparka un ražošanas iekārtu uzturēšanai, atkritumu savākšanas konteineri un maisi, komercietelpu un pilsētvides uzturēšanas līdzekļi un materiāli, kā arī plastmasu pārstrādē izmantotie iepirktie plastmasu materiāli (atkritumi) pārstrādei, tostarp arī ūdens. Par Grupas uzņēmumiem būtisku resursu noteikti uzskatāmi atkritumi, jo tie tiek izmantoti kā izejmateriāli – resurss šķirošanai un tālākai pārstrādei.

IT aprīkojums un sistēmas būtiskas gan atbalsta funkciju, gan pamatbiznesa nodrošināšanai – atkritumu savākšanas un pilsētvides uzkopšanas loģistikas plānošanā, tostarp ražošanas un klientu apkalpošanas procesu automatizācijā.

Visu būtisko materiālo resursu sagāde noris iepirkumu kārtībā, ievērojot vienotu Grupas iepirkumu praksi, noslēdzot attiecīgus sadarbības līgumus ar piegādātājiem.

Atkritumu kā resursa savākšana, šķirošana un pārstrāde noris atbildīgi, ievērojot piesārņojošās darbības atļaujās noteiktās prasības, minimizējot savas darbības ietekmi uz vidi un sabiedrību.

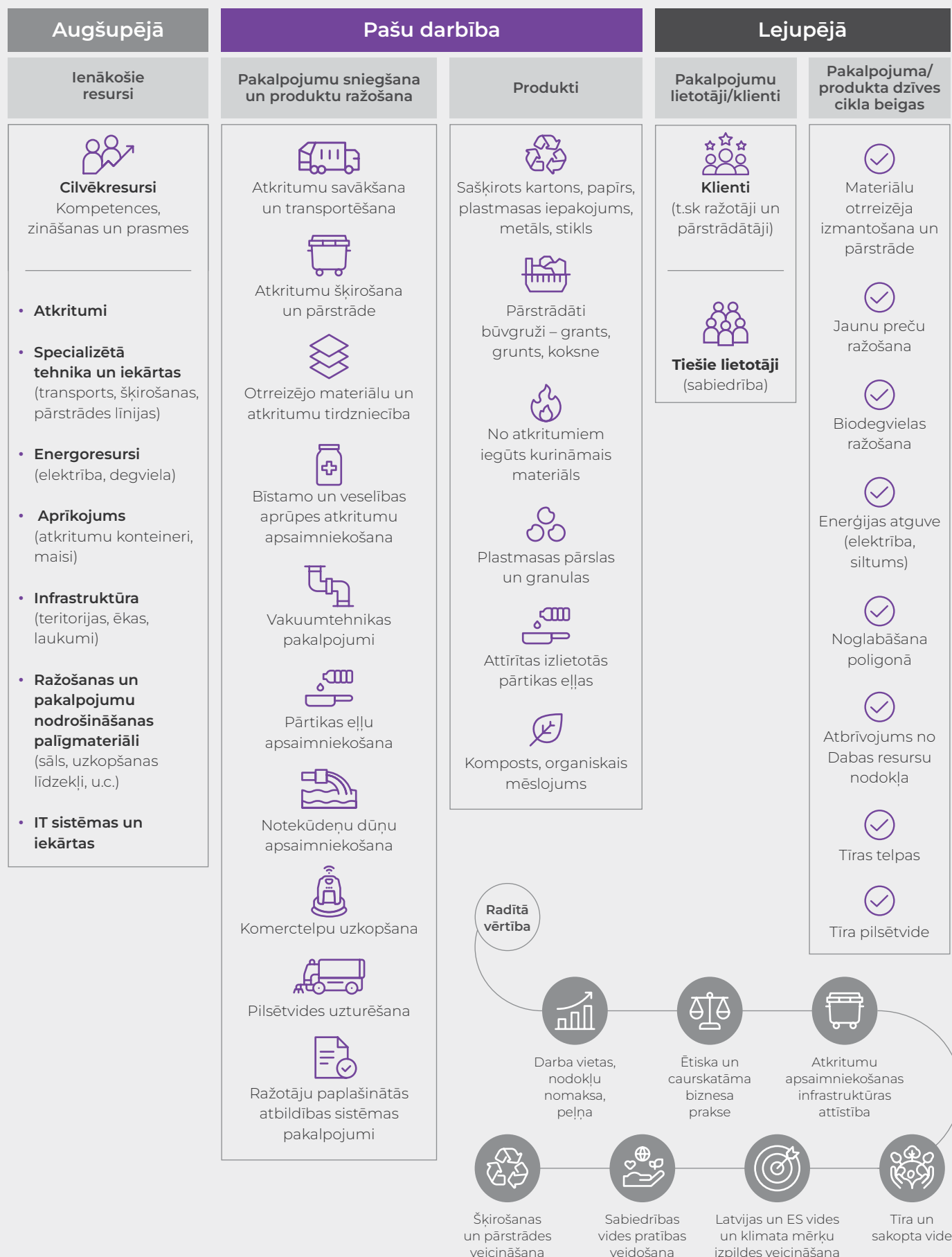
Lai nodrošinātu vērtību nesošu un atbildīgu vērtības ķēdi, ir identificēti būtiskākie riski un iespējas visos vērtību ķēdes posmos (sk. tematiskās sadaļas).

Grupas uzņēmumiem ir arīdzan būtiska ietekme un loma citu ietekmes pušu vērtību ķēdēs gan kā klientam, gan kā piegādātājam. Tas Grupai uzliek pienākumu rīkoties kā atbildīgam sadarbības partnerim. Grupas atbildīgas uzņēmējdarbības galvenie principi definēti "CleanR Grupas ētikas kodeksā", "CleanR Grupas Piegādātāju ētikas kodeksā" un citās iekšējās politikās, kārtībās un procesos.

Grupas mērķis ir radīt vērtību visā vērtības ķēdē. Grupai ir svarīgi, lai tās biznesu darbība nodrošina ne tikai ekonomisko vērtību akcionāriem un valstij, bet sniedz arī piensumu visām pārējām ieinteresētajām personām – nodrošinot to vajadzības.

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde (SBM-1) (turpinājums)

CleanR Grupas vērtības ķēde



Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (SBM-2)

CleanR Grupas uzņēmējdarbības būtiska sastāvdaļa ir sadarbība ar ieinteresētajām pusēm. Grupas ilgtspējas stratēģiskā ietvara definēšanas un būtiskuma izvērtēšanas procesā 2025. gada nogalē tika no jauna apzinātas Grupas uzņēmumu būtiskākās ieinteresētās puses. Mijiedarbība un sadarbība ar tām norit regulāri un dažādos veidos: gan sarunu un viedokļu apmaiņas, aptauju, konsultāciju, gan partnerību veidā.

CleanR Grupas mērķis ir izzināt ieinteresēto personu viedokli un vajadzības, uzzināt, kādu vērtību Grupa šajās auditorijās var radīt. Tādēļ tiek veiktas regulāras aktivitātes un pasākumi ieinteresēto pušu vajadzību un gaidu izzināšanai. Grupas ieinteresēto pušu viedoklis, gaidas un prioritātes veido pamatu Grupas stratēģijai, kā arī biznesa modeļa un procesus pilnveidei.

Grupas vadības un uzraudzības struktūras tiek informētas par ieinteresēto personu viedokļiem un interesēm, tai skaitā attiecībā uz ietekmi uz ilgtspēju – pēc attiecīgā mērījuma, aptaujas vai interviju datu un secinājumu apkopošanas, gan klientu sūdzību un ieteikumu analīzes procesā, iknedēļas un ikmēneša atskaitēs valdei un padomei, gan pienācīgas rūpības procesā – biznesa risku izvērtēšanas procesā, piemēram, pirms jaunu līgumu noslēgšanas un/vai kopīgu jaunu sadarbības projektu uzsākšanas.

Pārskata gadā ietekmes pušu iesaistes rezultātā nav veiktas būtiskas izmaiņas Grupas biznesa modelī vai stratēģijā. Ievērojot pienācīgas rūpības procesos gūtās atziņas, ņemti vērā ietekmes pušu sniegtie komentāri un ierosinājumi saistībā ar pakalpojumu nodrošināšanas un klientu apkalpošanas kvalitātes procesu uzlabošanu.

Nākamajā periodā plānots turpināt iesākto labo praksi, uzturot attiecības ar ieinteresētajām personām. Tiks turpināta iepriekšējā pārskata gadā CleanR Grupas uzsāktā iniciatīva – zinātniski pamatots novērtējums "Latvijas Aprites ekonomikas indekss", kurā piedalās visas Latvijas pašvaldības. Papildus pārskata gadā CleanR Grupā uzsākta vēl viena jauna iniciatīva sabiedrības izpratnes veicināšanai par aprites ekonomikas jautājumiem – kopā ar Rīgas Enerģētikas aģentūru organizēts pirmais "Latvijas Aprites ekonomikas forums" (sk. sadaļu "Aprites ekonomika").

Iepriekšminēto aktivitāšu īstenošana būtiski veicina attiecības ar Latvijas aprites ekonomikas ieviešanas procesā iesaistītajām ieinteresētajām pusēm – valsts politikas veidotājiem, pašvaldībām, NVO un akadēmisko sektoru, vides nozares uzņēmumiem un valsts ekonomikas datu pārvaldniekiem, audzējot izpratni un veicinot pāreju uz aprites ekonomiku un atbildīgu resursu izmantošanu valstī.

Nākamajā lapā tabulā apkopotas Grupas galvenās ieinteresētās personas, to iesaistes veids, biežums un ietekme uz uzņēmumu, norādot, kādās jomās ietekmes pušu viedoklis tiek ņemts vērā. Padziļinātāks pārskata gadā veikto iesaistes pasākumu apraksts pieejams attiecīgajās ziņojuma tematiskajās sadaļās.

leinteresēto personu intereses un viedokļi (SBM-2) (turpinājums)

leinteresētā puse/ kategorija	Iesaistes biežums un veids	Ietekme uz Grupas uzņēmumu darbību (kādas jomās ietekmes pušu viedoklis ņemts vērā)
Darbinieki (S)	<ul style="list-style-type: none"> Ikgadējā Grupas darbinieku viedokļu aptauja Konsultēšanas ar darbiniekiem (pārstāvjiem) un darbinieku aptaujas pēc nepieciešamības Iknedēļas sapulces un ceturkšņa administrācijas darbinieku forumi Reizi divos/ trīs mēnešos Jauno darbinieku diena Regulāri iekšējās komunikācijas, iesaistes aktivitātes un konkursi Darba grupas (ilgtspējas, energoefektivitātes, u.c.) Ikgadēji pasākumi darbiniekiem un viņu ģimenēm 	<ul style="list-style-type: none"> Darba vides uzlabošanas pasākumi, telpu labiekārtošana, remonts, darba apģērbs, labumu grozs, u.tml. Darbinieku padomes izveide pārskata gadā Grupas vērtību un rīcību definēšana Darba drošības iniciatīva "Drošinātājs" Apbalvojums Gada darbinieks, Gada komanda Ziemassvētku pasākums bērniem, vasaras pasākums Grupas uzņēmumu darbiniekiem ar ģimenēm, u.c. <p><i>Vairāk sk. sadaļā "Pašu personāls"</i></p>
Klienti – privātpersonas un citi pakalpojumu gala lietotāji (S)	<ul style="list-style-type: none"> Ikgadējās klientu apmierinātības aptaujas Ikdienu saziņa klientu apkalpošanas centrā un klientu pašapkalpošanās platformā (interneta vietnē un lietotnē) Atkritumu savākšanas akcijas reizi gadā Grupas uzņēmumu apkalpotajās zonās Regulāri vides izglītības pasākumi 	<ul style="list-style-type: none"> Pakalpojumu un apkalpošanas kvalitātes uzlabošana Digitālo pašapkalpošanās kanālu attīstība Inovatīvi risinājumi, nodrošinot pakalpojumu pieejamību, piem. šķirošanas laukumu izbūve, lietu apmaiņas punktu darbības nodrošināšana, mobilas specifisku atkritumu savākšanas brigādes izbraukumu turpināšana (akcija "Tirmāja") Vides apziņas veidošanas pasākumi gan klātienē, gan caur aktīvu komunikāciju medijos un sociālajos tīklos <p><i>Vairāk sk. sadaļā "Klienti un tiešie lietotāji" un "Skartās kopienas"</i></p>
Klienti – juridiskās personas: pašvaldības, valsts iestādes, privātie biznesi (S L)	<ul style="list-style-type: none"> Ikgadējās klientu apmierinātības aptaujas un intervijas Regulāras klātienē un attālinātās tikšanās Komunikācija pienācīgas rūpības procesa ietvaros, pirms sadarbības uzsākšanas Ikgadēji klientu/ ietekmes pušu pasākumi Ikgadējā nozares konference Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām reizi trijos gados Ilgtermiņa izpētes instruments – Latvijas Aprites ekonomikas indekss pašvaldībām reizi divos gados 	<ul style="list-style-type: none"> Pakalpojumu pilnveide un jauni pakalpojumi – piem. pārskata gadā – iekšējo kanalizācijas tīklu tīrīšanas pakalpojuma ieviešana Inovatīvi, individualizēti tehnoloģiskie risinājumi – pazemes konteineru Latvijas Aprites ekonomikas indeksa forumi Inovatīvi digitālie kvalitātes vadības risinājumi – VīzīApp attīstība Pārskata gadā – organizēts korporatīvo klientu pasākums un pirmais Latvijas Aprites ekonomikas indeksa forumi Vides izglītības pasākumi gan klātienē, gan ar tiešo komunikāciju, piem. ceturkšņa elektroniskajiem ziņu izdevumiem Pārskata gadā – aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām Latvijas Aprites ekonomikas indeksa sagatavošanas darbi vērtējuma norisei 2026. gadā <p><i>Vairāk sk. sadaļā "Klienti un tiešie lietotāji" un "Aprites ekonomika"</i></p>
Sabiedrība (vietējā kopiena) (S)	<ul style="list-style-type: none"> Iedzīvotāju atkritumu šķirošanas paradumu pētījums reizi divos gados Konsultācijas, individuālās tikšanās un sabiedriskās apspriedes ar skarto kopienu pārstāvjiem pēc nepieciešamības (t.sk. piem. jaunu attīstības projektu gadījumā) Regulāras vides izglītības aktivitātes 	<ul style="list-style-type: none"> Mērķētas komunikācijas aktivitātes un pasākumi par atkritumu šķirošanas jautājumiem: meistarklases par atkritumu šķirošanu pilsētu svētkos, u.tml. Sabiedrības informēšana par pakalpojumiem un vides jautājumiem medijos un sociālajos tīklos Konsultācijas un tikšanās ar iedzīvotājiem par ražotņu darbības ietekmi Papildus, brīvprātīgu vides mērījumu veikšana vides kvalitātes uzraudzībai un negatīvās ietekmes mazināšanai Iedzīvotāju viedokļu un paradumu pētījums pārskata gadā Dažādas sabiedrības atbalsta aktivitātes – ziedojumi un sponsorēšana <p><i>Vairāk sk. sadaļā "Skartās kopienas" un "Piesārņojuma novēršana".</i></p>
Piegādātāji, sadarbības partneri (S L)	<ul style="list-style-type: none"> Komunikācija pienācīgas rūpības procesa ietvaros, pirms sadarbības uzsākšanas Ikgadēja piegādātāju novērtēšana Pieredzes apmaiņas vizītes Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām reizi trijos gados 	<ul style="list-style-type: none"> Vienotas Grupas piegādātāju vadības un iepirkumu sistēmas izstrāde Piegādātāju veicināšana, ievērot ilgtspējas prasības, to atbilstības ētikas kodeksam nodrošināšana Pārskata gadā – aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām <p><i>Vairāk sk. sadaļā "Ietekmes, iespēju un risku pārvaldība", "Darījumdarbība"</i></p>

(S) Skartās ieinteresētās personas – indivīdi vai grupas, kuru intereses pozitīvi vai negatīvi ietekmē vai varētu ietekmēt uzņēmuma darbības un tā tiešās un netiešās darījuma attiecības vērtības ķēdē.

(L) Ilgtspējas ziņojuma lietotāji – vispārīga rakstura finanšu pārskatu primārie lietotāji.

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (SBM-2) (turpinājums)

Ieinteresētā puse/ kategorija	Iesaistes biežums un veids	Ietekme uz Grupas uzņēmumu darbību (kādas jomās ietekmes pušu viedoklis ņemts vērā)
Investori (L)	<ul style="list-style-type: none"> Regulāri finanšu un nefinanšu pārskati, atbilstoši ikgadējam kalendārajam plānam Tiešsaistes vebināri investoriem divas reizes gadā 	<ul style="list-style-type: none"> Grupas vidēja termiņa attīstības stratēģijas izstrāde Pārskata gadā – divi investoru tiešsaistes vebināri, ziņojot par gada un pusgada finanšu un nefinanšu rezultātiem
Bankas, finansētāji, apdrošinātāji (L)	<ul style="list-style-type: none"> Regulārie finanšu pārskati un atskaites Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām reizi trijos gados 	<ul style="list-style-type: none"> Efektīva Grupas finanšu un nefinanšu datu pārvaldība Risku un iespēju pārvaldība Investīcijas ES Taksonomijai atbilstošās darbībās Pārskata gadā – aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām <i>Vairāk sk. sadaļā "Klimata pārmaiņas"</i>
Akcionāri (S)	<ul style="list-style-type: none"> Akcionāru sapulce Akcionāru lēmumi un gaidu vēstule Regulārs dialogs 	<ul style="list-style-type: none"> Grupas vidēja termiņa attīstības stratēģijas izstrāde un izpilde Korporativo (t.sk. ilgtspējas) mērķu sasniegšana
Politikas veidotāji, valsts iestādes (L)	<ul style="list-style-type: none"> Regulārs dialogs Dalība ministriju darba grupās un komisiju sēdēs Nozares konferences Kopprojekti Ikgadēji darbības atļauju pārskati Aptauja par grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām reizi trijos gados 	<ul style="list-style-type: none"> Pozīcijas paušana par Grupai aktuālo regulējumu Atbilstības nodrošināšana līgumu un darbības atļauju nosacījumiem Kvalitātes vadības (ISO) sistēmu uzturēšana ES līdzfinansējuma piesaiste – dalība ES LIFE u.tml. programmās Pārskata gadā – aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām <i>Vairāk sk. sadaļā "Darījumdarbība"</i>
Nozares un lobiju asociācijas (L)	<ul style="list-style-type: none"> Regulārs dialogs Dalība darba grupās Dalīšanās ar labāko praksi semināros un publiskajos pasākumos, konferencēs Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām reizi trijos gados 	<ul style="list-style-type: none"> Caurskatāma Grupas un nozares interešu pārstāvība Aprites ekonomikas veicināšana – šķirošanas un pārstrādes kāpināšana, ražotāju atbildības sistēmas attīstība Pārskata gadā – aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām <i>Vairāk sk. sadaļā "Darījumdarbība"</i>
Nevalstiskās organizācijas, nozares eksperti (t.sk. akadēmiskais sektors) (L)	<ul style="list-style-type: none"> Regulārs dialogs, sadarbības projekti (piem. pētījumi) Darbs darba grupās, dalīšanās ar labāko praksi semināros un publiskajos pasākumos, konferencēs Pieredzes apmaiņas vizītes Aptauja par būtiskajām ilgtspējas tēmām reizi trijos gados Ilgtermiņa instruments – Aprites ekonomikas indeksa novērtējums Latvijas pašvaldībām reizi divos gados 	<ul style="list-style-type: none"> Atbalsta projekti – inovāciju un pētījumu atbalsts Pārskata gadā – organizēts pirmais Latvijas Aprites ekonomikas forums Pieredzes apmaiņas vizītes Baltijas Aprites ekonomikas kontaktpunkta ietvaros Pārskata gadā – aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām Pārskata gadā – Latvijas Aprites ekonomikas indeksa sagatavošanas darbi vērtējuma norisei 2026. gadā <i>Vairāk sk. sadaļā "Darījumdarbība" un "Aprites ekonomika"</i>

(S) Skartās ieinteresētās personas – indivīdi vai grupas, kuru intereses pozitīvi vai negatīvi ietekmē vai varētu ietekmēt uzņēmuma darbības un tā tiešās un netiešās darbības attiecības vērtības ķēdē.

(L) Ilgtspējas ziņojuma lietotāji – vispārīga rakstura finanšu pārskatu primārie lietotāji.

IETEKMES, IESPĒJU UN RISKU PĀRVALDĪBA

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (SBM-3)

Grupas būtiskā ietekme, riski un iespējas (IRO) ir cieši saistīti un izriet no Grupas attīstības stratēģijas, darbības modeļa un jomām, kurās tā darbojas. Ietekme veidojas gan pašu darbībās, gan arī augšupējā un lejupējā vērtību ķēdē. IRO tiešā veidā saistīti gan ar faktisku un iespējamu negatīvu, gan pozitīvu ietekmi uz vidi un uz sabiedrību, un otrādi, gan īstermiņā, gan vidējā termiņā. Visas būtiskās iespējas tiek izmantotas un ir daļa no Grupas biznesa stratēģijas.

Būtiskā ietekme uz vidi un klimatu

CleanR Grupas uzņēmumi pozitīvi ietekmē valsts tautsaimniecības pāreju uz aprites ekonomiku, izmantojot atkritumus kā resursu un atgriežot materiālus saimnieciskajā aprītē. Augsta ietekme uz klimata pārmaiņām SEG emisiju ziņā rodas pašu darbībās – saistībā ar specializētā transporta izmantošanu atkritumu savākšanas un pilsētvides uzturēšanas biznesos, kā arī atkritumu šķirošanas un pārstrādes procesos. Taču vislielākā ietekme identificējama tieši SEG emisiju trešajā pakāpē – tā rodas sakarā ar nepieciešamību turpināt izmantot vai iegūt uzņēmumu darbībai nepieciešamos pakalpojumus un resursus.

Grupa nodrošina atbildīgu piesārņojuma novēršanu, rūpējoties par pilsētvides tīrību un pareizu atkritumu savākšanu, šķirošanu un pārstrādi, nodrošina piesārņojuma uzraudzību savās darbībās. Grupas darbības jomas un specifika jau šobrīd sniedz un paredzams, ka nākamajos piecos gados sniegs iespēju attīstīt jaunus pakalpojumus vai modificēt un diversificēt esošos saistībā ar strauju ES virzību uz Zaļā kursa mērķu izpildi. Šo iespēju izmantošanai – resursi inovatīvu un efektivitāti veicinošu risinājumu ieviešanai – ir paredzēti Grupas vidēja termiņa biznesa plānā un stratēģijā.

Būtiskā ietekme uz sabiedrību

CleanR Grupa vistiešākā veidā ir atkarīga no cilvēkresursiem un darba spēka pieejamības. Vairāk nekā 83 % Grupas darbinieku nodarbināta fiziskā darbā – loģistikā, telpu un teritoriju uzkopšanā, šķirošanā. Grupas uzņēmumos tiek atvēlēti nepieciešamie resursi un veikta virkne aktivitāšu, nodrošinot apmācību, radot drošu un labvēlīgu darba vidi un apstākļus. Grupa nepārtraukti nodrošina darbinieku kompetenču pilnveidi, lai nodrošinātu uzņēmumu veiktspēju un pakalpojumu kvalitāti. Īpaša uzmanība tiek pievērsta vadītāju attīstībai un pēctecības plānošanai.

Būtiska ietekme un arī iespējas lejupējā vērtības ķēdē rodas sadarbībā ar klientiem un tiešajiem lietotājiem. Grupai svarīga ir klientu apmierinātība – pieredzes uzlabošana, tai skaitā pakalpojumu digitālās pieejamības nodrošināšana un drošība, kā arī ar godīgu, atklātu un saprotamu komunikāciju par pakalpojumiem, to ietekmi uz vidi un sabiedrību. Turklāt Grupa apzinās savas iespējas ietekmēt sabiedrības paradumu maiņu, kas ir sevišķi svarīgi aprites ekonomikas principu iedzīvināšanai atkritumu apsaimniekošanas jomā, un nodrošina nepārtrauktu sabiedrības vides izglītību.

Būtiskā ietekme uz darījumdarbību

CleanR Grupas vienotas korporatīvās kultūras veidošana ir būtisks priekšnoteikums sekmīgai un caurskatāmai uzņēmumu darbībai, tādejādi vienotu principu iedzīvināšana koncerna darbībā ir kritiski svarīga. Vienlaikus Grupa ar savu darbību pozitīvi ietekmē konkurētspējīgas, ētiskas, godīgas un atklātas uzņēmējdarbības vides attīstību. Grupas ilggadēja pieredze un kompetences vides pakalpojumu nozarē pozitīvi sekmē efektīvu un konkurētspēju veicinoša nozares regulējuma attīstību, tādejādi pastāvīga un aktīva iesaiste nozares politikas veidošanā ir viena no būtiskajām jomām.

Grupas uzņēmumi sadarbojas ar piegādātājiem un sadarbības partneriem gan Latvijā, gan ārvalstīs. Grupai ir iespēja, slēdzot darījumus un organizējot iepirkumus, izvērst ilgtspējas principus un veicināt atbildīgu biznesa pieeju, tādēļ vienota Grupas iepirkumu un pienācīgas rūpības procesa attiecībā uz piegādātājiem iedzīvināšana ir Grupas vidējā termiņa stratēģijas fokusā.

CleanR Grupas vadības ieskatā tās stratēģija, biznesa modelis un darbības metodes nodrošina noturību pret ārējiem un iekšējiem riskiem, īpaši uzsverot Grupas spēju adaptēties un novērst identificēto risku ietekmi un izmantot iespējas.

Nākamajā pārskata periodā, Grupas stratēģijas īstenošanai, uzņēmums plāno investēt biznesa procesu pilnveidē un digitalizācijā, transporta parka atjaunošanā un ražošanas procesu automatizācijā, kā arī infrastruktūras attīstībā, tostarp nekustamo īpašumu sakārtošanā, darba telpu un apstākļu uzlabošanā. Grupa plāno turpināt audzēt kapacitāti ar potenciāliem uzņēmumu iegādes un apvienošanās darījumiem.

IRO un to pārvaldība detalizētāk atspoguļota katrā attiecīgajā šī ziņojuma tematiskajā sadaļā. Grupas finanšu riski analizēti konsolidētajā finanšu pārskatā.

Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)

CleanR Grupas uzņēmumos risku un iespēju identificēšana un vadība ir gan stratēģiskās plānošanas, gan ikdienas operatīvās darbības procesu pamatā. Grupas risku pārvaldība ir centralizēta mātes uzņēmumā, lai nodrošinātu pilnvērtīgu un sistematizētu risku pārvaldību visos Grupas uzņēmumos. Grupas pieeja risku un iespēju vadībai aprakstīta "CleanR Grupas risku vadības politikā" un "Risku vērtēšanas vadlīnijās". Procesa galvenais mērķis ir identificēt un novērtēt draudus un arī iespējas, kas ir būtiski uzņēmuma vērtības saglabāšanai un audzēšanai, Grupas stratēģijas īstenošanai un mērķu sasniegšanai.

Ilgspējas risku, iespēju un ietekmju izvērtēšanas pieeja

2025. gadā CleanR Grupa veica jaunu Dubultā būtiskuma izvērtējumu (*double materiality analysis*, turpmāk – DMA), lai noteiktu uzņēmuma darbībai būtiskākās ilgspējas tēmas nākamajam vidējā termiņa stratēģijas periodam. Procesa mērķis bija identificēt un novērtēt ietekmes, riskus un iespējas (turpmāk – IRO), kas ir nozīmīgi gan Grupas attīstībai, gan sabiedrībai kopumā, un, balstoties uz tiem, noteikt būtiskās ilgspējas jomas atbilstoši Korporatīvās ilgspējas ziņošanas direktīvai (CSRD) un Eiropas ilgspējas ziņošanas standartu (ESRS) tematiskajai kategorizācijai.

Dubultais būtiskums nozīmē, ka ilgspējas jautājumu izvērtējums tiek veikts no diviem skatu punktiem:

- **ietekmes būtiskuma**, kas apraksta, kā uzņēmuma darbība ietekmē vidi, sabiedrību un uzņēmējdarbību, un
- **finanšu būtiskuma**, kas atspoguļo kā ilgspējas jautājumi ietekmē paša uzņēmuma darbību, vērtību, finansiālo stāvokli, naudas plūsmu.

Būtiskuma novērtējums tika veikts, īstenojot turpmāk aprakstītos soļus.

IRO identificēšana

Sākotnējo IRO identificēšana tika uzsākta, balstoties uz iepriekš Grupas veikto būtiskuma novērtējumu, ikgadējo biznesa risku vērtējumu, citu nozares t.sk. ārvalstu uzņēmumu praksi, kā arī ESRS definētajām tēmām un apakštēmām.

Procesā tika identificēti 86 IRO faktori. Pēc IRO precizēšanas un radniecīgu tēmu apvienošanas saglabāti 75 IRO, no kuriem tālāk tika vērtēti 24 ietekmes faktori, 33 riski un 18 iespējas. DMA procesa gaitā IRO saraksts tika vairākas reizes pārskatīts un precizēts, ņemot vērā vadības, ekspertu, tematisko darba grupu locekļu viedokļus. Katram IRO pretī norādīta Grupa, Grupas uzņēmums vai uzņēmumi, uz kuriem attiecīgā ietekme, risks vai iespēja ir vistiešāk attiecināma. Pēc pašu un ietekmes pušu vērtējuma kā būtiskas noteiktas 17 ietekmes, 23 riski, 12 iespējas.

Atbilstoši ESRS, katram IRO tika noteikti šādi parametri:

- **ietekmes raksturs** (pozitīva vai negatīva, esoša vai potenciāla);
- **izpaušmes laika periods** (īstermiņa: līdz 1 gadam, vidēja termiņa: 1–5 gadi, ilgtermiņa – vairāk nekā 5 gadi);
- **izpaušme vērtības ķēdē** (augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas pašu procesos/darbībās – P).

Atbilstoši ESRS, ietekmēm tika vērtēts:

- **mērogs** (cik smaga/būtiska ir ietekme);
- **tvērums** (cik plašu cilvēku skaitu vai teritoriju tā skar);
- **neatgriezeniskums** jeb labojamība (cik sarežģīti ir novērst sekas negatīvas ietekmes gadījumā);
- **varbūtība** (cik droši un kādā termiņā ietekme potenciāli iestāsies).

Klimata fiziskie riski šī DMA ietvaros netika vērtēti. 2024. gadā Grupā veiktais klimata risku vērtējums ir arvien vēl aktuāls.

Ekspertu intervijas un tematiskās darba grupas

Sākotnējais IRO saraksts tika validēts ekspertu intervijās un četrās tematiskajās darba grupās (vide, darbinieki, pakalpojumi un klienti, pārvaldība). Darba grupās piedalījās pārstāvji no visiem CleanR Grupas uzņēmumiem, nodrošinot gan grupas līmeņa, gan atsevišķu uzņēmumu skatījumu. Diskusiju laikā tika apspriesti, precizēti un papildināti ietekmes, iespēju un riska faktori, kas tālāk vērtēti nākamajos posmos.

Vadības vērtējums

Darba grupu rezultātā precizētais IRO saraksts tika nodots CleanR Grupas vadības vērtējumam. Visi IRO faktori tika vērtēti skalā no 1 līdz 5, nodrošinot atsevišķas skalas (1) riskiem un iespējām, (2) ietekmei uz vidi un sabiedrību un (3) ietekmei uz darbiniekiem.

Pēc vadības vērtējuma tika veikta visu vērtējumu detalizācija atbilstoši ESRS noteiktajiem parametriem. Ietekmes faktoriem parametru gala vērtējums saglabājās skalā no 1 līdz 5, bet riskiem un iespējām tika izmantota tradicionālā risku vadības pieeja, reizinot varbūtību un iespējamās sekas, tādējādi risku un iespēju vērtējumi bija amplitūdā no 1 līdz 25.

Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1) (turpinājums)

Ārējo ieinteresēto pušu iesaiste

Ārējās ieinteresētās puses tika iesaistītas tiešsaistes aptaujas veidā. Aptauja tika nodrošināta divās valodās – latviešu un angļu, – un tajā piedalījās 102 respondenti. Aptaujas ietvaros dominēja privātā sektora kapitālsabiedrību, pašvaldību un CleanR Grupas piegādātāju pārstāvji, un lielākā daļa respondentu (70%) sadarbību ar Grupu raksturoja kā regulāru.

Aptaujas respondentiem tika lūgts novērtēt ietekmes faktorus vides, sociālajā un pārvaldības jomā, izmantojot līdzīgu vērtēšanas skalu (1-5) kā vadības vērtējuma gadījumā. Balstoties uz aptaujas rezultātiem, viens ietekmes faktors tika paaugstināts līdz būtiskam.

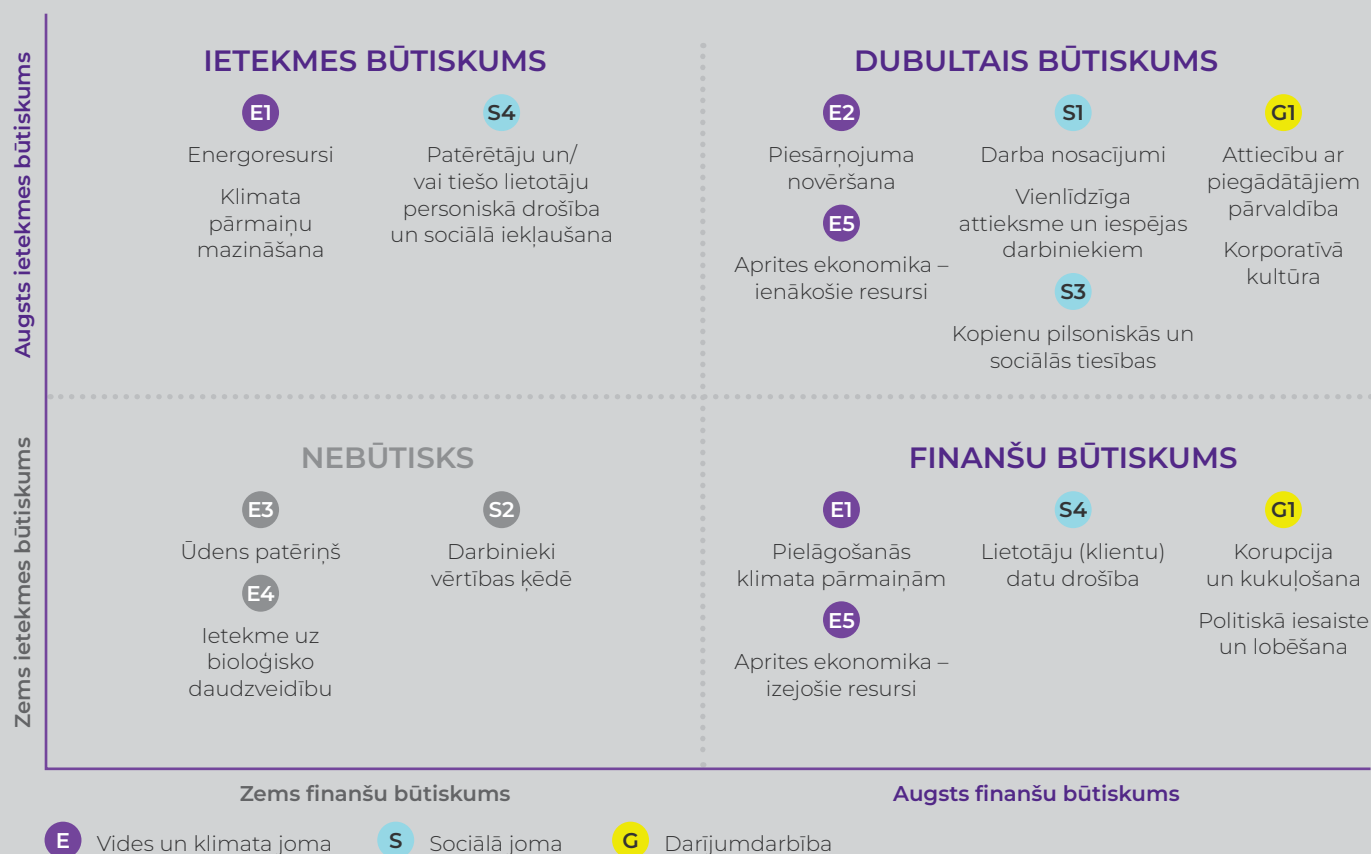
DMA matrica un gala rezultāti

Kā būtiskuma sliekšnis ietekmes faktoru vērtējumam noteikts 3,5, bet riskiem un iespējām – 9. Apkopojot vadības un ārējo ieinteresēto pušu aptaujas rezultātus, tika izveidota DMA matrica, kur ilgtspējas tēmas tiek klasificētas četrās grupās:

- 1 ietekmes būtiskums (ilgtspējas tēmas, kurās Grupai ir nozīmīga ietekme uz vidi vai sabiedrību);
- 2 finanšu būtiskums (ilgtspējas tēmas, kurās notiekošie procesi var radīt ietekmi uz Grupas darbību un rezultātiem);
- 3 dubultais būtiskums (ilgtspējas tēmas, kurās apvienojas gan ietekmes, gan finanšu būtiskums);
- 4 nebūtiskas ilgtspējas tēmas.

Kopumā Grupas prioritārās ilgtspējas tēmas paliek nemainīgas, nebūtiski mainījies dažu tēmu un apakštēmu formulējums (fokuss), tādēļ, piemēram, divas apakštēmas izdalītas atsevišķā sadaļā "Skartās kopienas". Procesā tika identificēti arī jauni aspekti ESRS apakštēmās, kā piemēram, kibernetdrošība, kas uzņēmumam specifisks aspekts. Tās apakštēmas, kas jaunā būtiskuma analīzes rezultātā nepārsniedza būtiskuma sliekšni (piem. maksājumu prakse), netika ietvertas šajā ziņojumā. Attiecīgi, šī ziņojuma struktūra veidota, pamatojoties uz jauno DMA.

Būtiskuma matrica (ESRS apakštēmu līmeni)



ESRS iekļautās informācijas atklāšanas prasības, uz kurām attiecas uzņēmuma ilgtspējas deklarācija (IRO-2)

Saskaņā ESRS informācijas atklāšanas prasībām un atbilstoši būtiskuma novērtējuma rezultātiem, CleanR Grupas ilgtspējas ziņojumā ir iekļauti šādi aspekti:

ID ESRS	ESRS apakštemats	Tēmā ietvertie apakštemati (būtiskās ietekmes aspekti)	Lapa pārskatā
VIDE			
E1 Klimata pārmaiņas	<ul style="list-style-type: none"> Enerģētika Klimata pārmaiņu mazināšana Pielāgošanās klimata pārmaiņām 	<ul style="list-style-type: none"> Energoresursu patēriņš SEG emisijas Inovatīvi risinājumi Klimata risku vadība 	42–52
E2 Piesārņojums	<ul style="list-style-type: none"> Piesārņojums (gaiss, ūdens, augsne) 	<ul style="list-style-type: none"> Apkārtējās vides tīrības nodrošināšana Piesārņojošās darbības atļauju nosacījumu izpilde 	53–56
E5 Resursu izmantojums un aprites ekonomika	<ul style="list-style-type: none"> Atkritumi Izejošie resursi, kas saistīti ar produktiem un pakalpojumiem 	<ul style="list-style-type: none"> Ienākošie resursi – atkritumi Aprites ekonomikas veicināšana – materiālu atgriešana saimnieciskajā apritē 	57–61
SOCIĀLĀ JOMA			
S1 Pašu personāls	<ul style="list-style-type: none"> Darba nosacījumi Vienlīdzīga attieksme un iespējas visiem 	<ul style="list-style-type: none"> Droši un veselībai nekaitīgi apstākļi darbiniekiem Darbinieku lojalitāte, profesionālās izaugsmes veicināšana un prasmju attīstīšana, pēctecības nodrošināšana Taisnīgs, caurskatāms atalgojums Darbinieku pārstāvniecības mehānisma ieviešana 	63–75
S3 Skartās kopienas	<ul style="list-style-type: none"> Kopienų pilsoniskās un politiskās, sociālās tiesības 	<ul style="list-style-type: none"> Sabiedrības iesaiste, viedokļa uzklauššana attīstības projektu apspriešanā Sabiedrības vides pratības veicināšana 	76–79
S4 Patērētāji un tiešie lietotāji	<ul style="list-style-type: none"> Ar informāciju saistīta ietekme Patērētāju un/vai tiešo lietotāju personiskā drošība Patērētāju un/vai tiešo lietotāju sociālā iekļaušana 	<ul style="list-style-type: none"> Informētība par pakalpojumu Atbildīga un proaktīva pakalpojumu komunikācija Datu drošība un privātums Pakalpojumu inovācijas, digitālā pieejamība 	80–86
PĀRVALDĪBA			
G1 Darījumdarbība	<ul style="list-style-type: none"> Korporatīvā kultūra Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība Korupcija un kukuļošana Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības 	<ul style="list-style-type: none"> Atklātas un ētiskas kultūras veidošana Efektīva datu aizsardzība, kibernetdrošība (Grupai specifiska tēma) Kvalitātes un ilgtspējas prasības (risku uzraudzība) Interesu konflikta, korupcijas un kukuļošanas novēršana Aktīva iesaiste nozares politikas veidošanā 	88–94

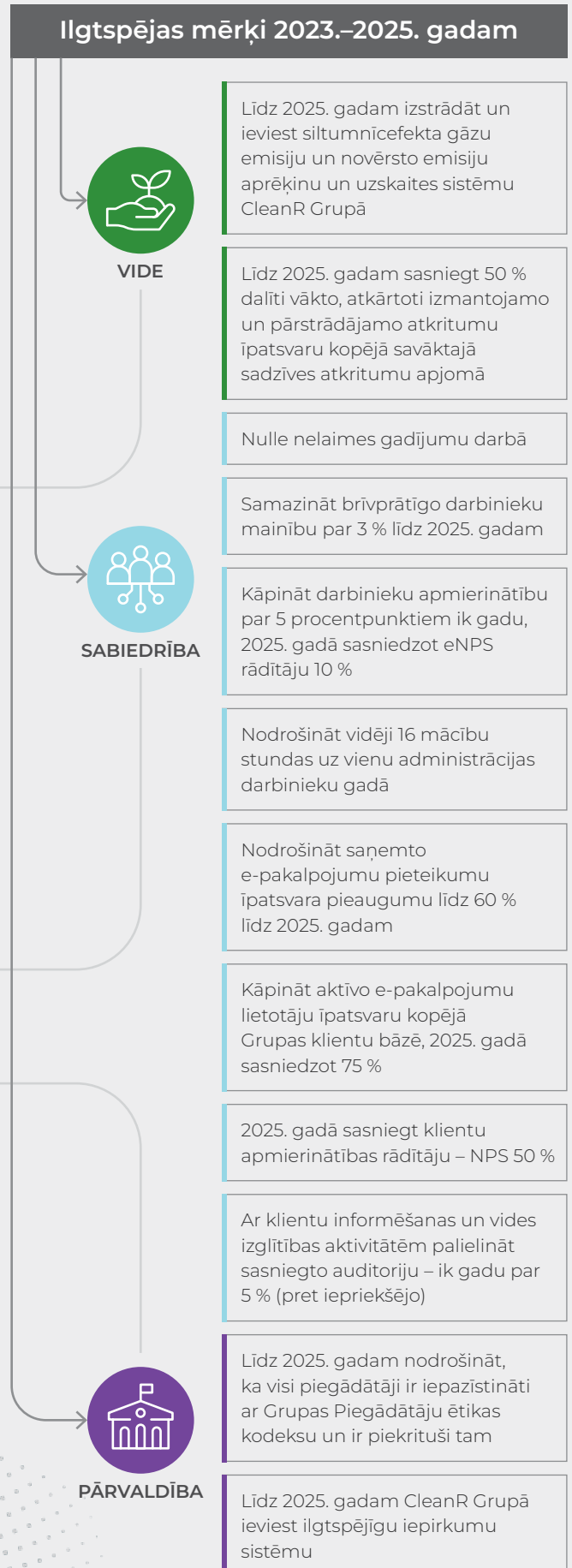
Tabula ar datu punktiem, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā, atrodama šī pārskata pielikumā.

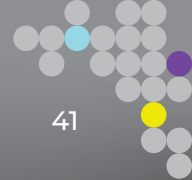
Rādītāji saistībā ar būtiskiem ilgtspējas jautājumiem (MDR-M)

Katrā prioritārajā ilgtspējas jomā ir noteikti sasniedzamie mērķi un rādītāji. 2023.–2025. gada Grupas ilgtspējas mērķu sasniegšanas progress aprakstīts attiecīgajās tematiskajās sadaļās, to apkopojums pieejams pielikumā. Grupas ārējās ieinteresētās personas netika iesaistītas mērķu noteikšanā.

Informācija atbilstoši MDR-P un MDR-A ziņošanas prasībām par Grupas rīcībpolitikām, kas ieviestas, lai pārvaldītu būtiskos ilgtspējas jautājumus, veiktajām un plānotajām darbībām un resursiem, sniegta attiecīgajās šī ziņojuma tematiskajās sadaļās.

Pārskata gadā definēti mērķi nākamajam stratēģijas periodam, par tiem informācija iekļauta tematiskajās sadaļās.



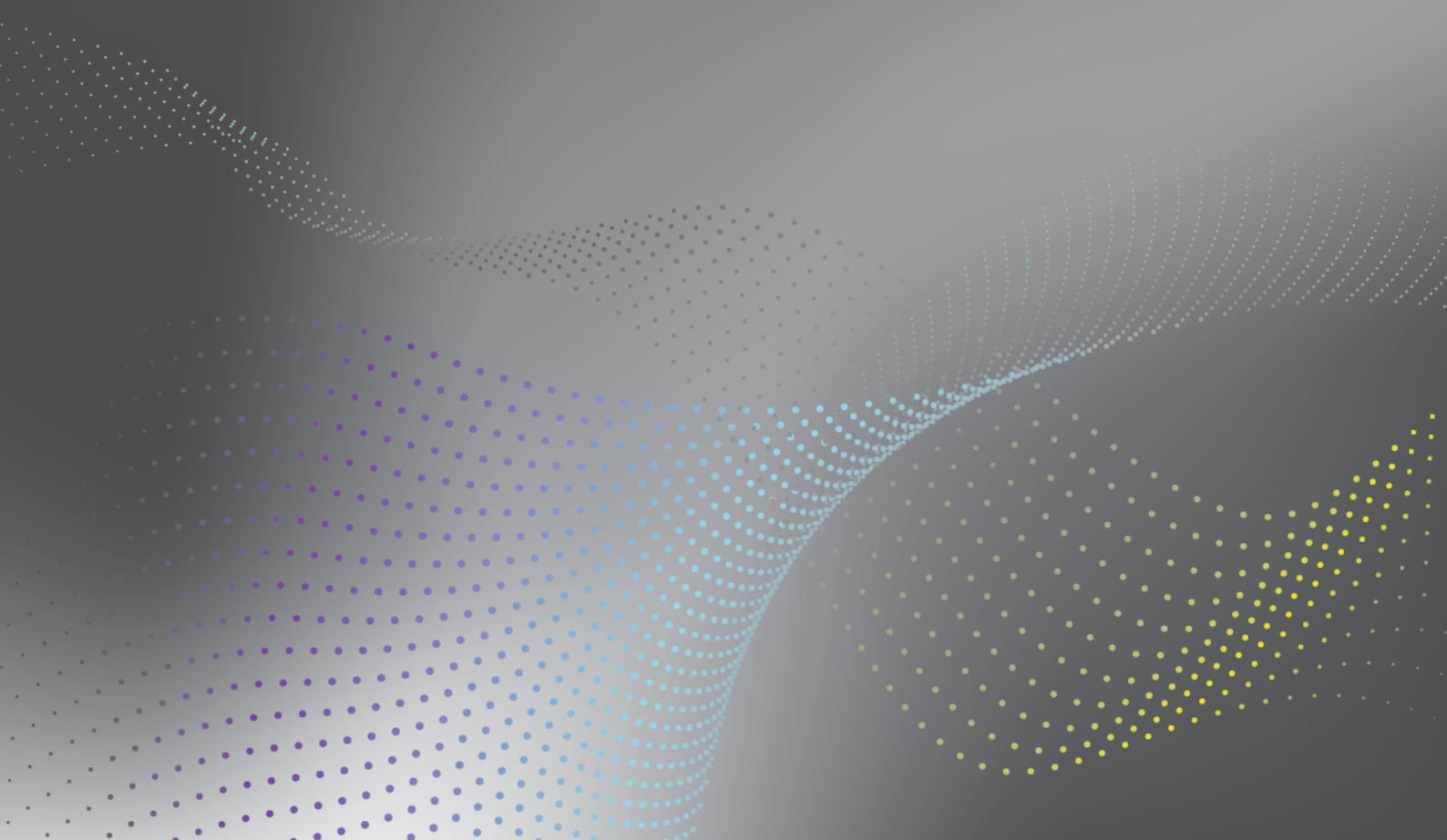


● VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA

VIDES INFORMĀCIJA

● SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA

● PĀRVALDĪBAS INFORMĀCIJA



KLIMATA PĀRMAIŅAS

STRATĒGIJA

CleanR Grupa ir apņēmusies ilgtermiņā mērīt, pārraudzīt un mazināt savas darbības ietekmi uz vidi, pārskatīt paradumus, paaugstināt efektivitāti un ieviest jaunus viedei draudzīgus risinājumus. Grupai ir būtiski sekmēt apritīgumu, gan radot jaunus pakalpojumus, gan nodrošinot klimatneitralitāti veicinošas iniciatīvas.

Ar ilgtspēju saistīta snieguma iekļaušana stimulēšanas shēmās (ESRS 2 GOV-3)

Saistībā ar ietekmes uz klimatu samazināšanu, Grupā pārskata gadā bija noteikts mērķis sasniegt 50 % dalīti vāktu, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjomu kopējā savāktu sadzīves atkritumu apjomā. Šis mērķis bija iekļauts Grupas uzņēmuma SIA "Clean R" valdes locekļu motivācijas sistēmā. Šī mērķa ietekme bija ar 15 % īpatsvaru kopējā rezultātā (sk. ziņojuma sadaļu "Aprites ekonomika").

Klimata pārmaiņu mazināšanai veltīts pārkārtošanās plāns (E1-1)

2024. gada martā CleanR Grupas valde un secīgi padome izskatīja ziņojumu par Grupas klimata ietekmi un riskiem, un pieņēma zināšanai sagatavoto Grupas augsta līmeņa klimata pārmaiņu mazināšanai veltīto pārkārtošanās plānu. Šis plāns ietver tikai būtiskākās plānotās klimata ietekmes mazināšanas un pielāgošanās klimata pārmaiņām aktivitātes.

Plāna svarīgākās aktivitātes jeb dekarbonizācijas pasākumi ietver:

- transporta parka modernizāciju un elektrifikāciju;
- energoresursu nomaiņu, pakāpeniski uzsākot atjaunīgo energoresursu t.sk. ilgtspējīgo degvielu izmantošanu;
- sniegto pakalpojumu ietekmes uz vidi mazināšanu – ieviešot ilgtspējīgus risinājumus, nodrošinot ražošanas procesa efektivizāciju;
- resursu efektīvu izmantošanu un energoefektivitātes paaugstināšanu.

Nākamajā pārskata gadā plānots sagatavot detalizētu klimata plāna versiju vidējā termiņa stratēģijas periodam, noteikt emisiju samazināšanas mērķus pašu darbībām vismaz līdz 2030. gadam.

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (ESRS 2 SBM-3)

Grupas uzņēmumi tiecas pielāgot savu stratēģiju un biznesa modeli tā, lai mazinātu pašu ietekmi uz vidi un nodrošinātu pārkārtošanos uz ilgtspējīgu ekonomiku, ar mērķi ierobežot globālās sasilšanas pieaugumu un veicināt Latvijas valsts SEG emisiju samazināšanas mērķa sasniegšanu¹.

Potenciālās ieslēgtās SEG emisijas, ko rada Grupas uzņēmumu galvenie aktīvi, primāri saistītas ar ražošanas objektiem – šķirošanas un pārstrādes rūpnīcām, kā arī specializēto auto-transportu.

Grupas galvenie produkti – saražotās plastmasu pārslas un granulas, šķīrotie sadzīves un otrreizējie materiāli, pārstrādātie būvgruži un no atkritumiem iegūts kurināmais – tiek ražoti, izmantojot elektroenerģiju. Kāpinot ražošanas jaudas, tiek prognozēts lielāks energopatēriņš.

Fosilo transporta degvielu izmantošana saistīta ar uzņēmumu finansiālajām un tehnoloģiskajām iespējām, t.i. iespējām pakalpojumu nodrošināšanā izmantot attiecīgas jaudas specializētos transporta līdzekļus, kas var efektīvi veikt atkritumu savākšanas, pārvadāšanas un pārkraušanas, kā arī pilsētvides uzkopšanas darbus ārpus pilsētām un attālākajos Latvijas lauku reģionos un iespēju šādu tehniku izmantot visu gadu.

Iepriekšminētie apstākļi var ietekmēt SEG emisiju samazināšanas iespējas un palielināt pārkārtošanās risku nākotnē. Attiecīgi uzņēmumi izvērtēs iespējas pakāpeniskai pārejai uz zaļo vai pašu ražoto elektroenerģiju ražotnēs, bet transporta jomā – pakāpenisku pāreju uz bezemisiju vai zemo emisiju transporta līdzekļiem un atjaunojamo dīzeļdegvielu. Šobrīd Grupā neplāno pilnībā atteikties no dīzeļdegvielas izmantošanas konkrētā termiņā.

Grupa veikusi tās saimniecisko darbību izvērtēšanu atbilstoši Taksonomijas regulai (sk. sadaļu "ES Taksonomijas ziņojums"). CleanR Grupas uzņēmumu saimnieciskās darbības nav saistītas ar ogleņiem, naftu vai gāzi. Uzņēmums nav izslēgts no Parīzes nolīgumam pielāgotajiem ES etaloniem.

Galvenās pārskata gadā veiktās darbības klimata ietekmes mazināšanai aprakstītas turpmākajā apakšsadaļā "Darbības un resursi, kas saistīti ar klimata pārmaiņu rīcībpolitikām (E1-3)".

¹Latvijas SEG emisiju samazināšanas mērķis ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā neiesaistītiem sektoriem, kas ir enerģētika, transports, rūpnieciskie procesi un produktu ražošana, lauksaimniecība un atkritumu apsaimniekošana, 2030. gadam kopumā ir 17 %, salīdzinot ar 2005. gadu. Avots: <https://www.europarl.europa.eu/topics/lt/article/20180208STO97442/siltumnicefakta-gazu-emisiju-samazinassana-es-valstu-merki-lidz-2030-gadam>.

Procesu apraksts, ar ko identificē un novērtē būtisko ar klimatu saistīto ietekmi, riskus un izdevības (ESRS 2 IRO-1)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar klimata pārmaiņu mazināšanu, enerģētiku, t.sk. pielāgošanos klimata pārmaiņām, tika identificētas būtiskuma novērtējumā (sk. sadaļu "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts").

Grupas galvenajos pamatdarbības virzienos klimata risku izvērtēšana veikta 2024. gadā un vērtējums vēl ir aktuāls šobrīd. Klimata risku vērtējumā tika ņemti vērā ANO Klimata pārmaiņu starpvaldību padomes (IPCC), Eiropas Vides aģentūras un VSIA "Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs" sagatavotie klimata pārmaiņu scenāriji un prognozes.

Prognozes rāda, ka fiziskās klimata pārmaiņas Latvijā aprobežosies ar atsevišķiem laikapstākļu riskiem, kuru biežums un smagums pakāpeniski pieaugs, taču ne īstermiņā, ne vidējā termiņā nav sagaidāmas kritiskas pārmaiņas laikapstākļos, kas būtiski ietekmēs Grupas uzņēmumu darbību.

Veikta faktisko un iespējamo klimata risku kartēšana un noturības analīze, sagatavots apkopojums ar būtiskākajiem riskiem Grupas uzņēmējdarbībai un aktīviem (tai skaitā ražotņu lokācijām), kas īstermiņā vai vidējā termiņā var ietekmēt Grupas uzņēmumu darbību. Tika izvērtētas arī iespējas, ko klimata pārmaiņas var sniegt. Pamatojoties uz izvērtējumu, sagatavoti priekšlikumi pielāgošanās aktivitātēm, identificēti pārkārtošanās iespējamie pasākumi īstermiņā un vidējā termiņā. Klimata risku noturības analīze veikta primāri Grupas uzņēmumu pašu darbības, apskatot arī ietekmi augšupējā un lejupējā vērtību ķēdē.

Kopumā klimata risku un noturības izvērtējuma rezultāti parāda, ka ikvienā aktuālajā Grupas darbības jomā ir identificējama klimata ietekme īstermiņā un vidējā termiņā. Potenciāli Grupas darbības jomās kontekstā ar klimata pārmaiņām ir saskatāmas lielākas iespējas, nekā riski, tomēr to sekmīga izmantošana atkarīga no tālredzīgas lēmumu pieņemšanas katrā darbības virzienā un spējas pielāgot biznesa modeli.

Visbiežāk ar papildu darbības attīstīšanas iespējām, paplašinot sniedzamo pakalpojumu klāstu, saistīti pārejas riski, bet īstermiņā papildu ieņēmumus var radīt laikapstākļu radītas ārkārtas situācijas klientu objektos un nepieciešamība operatīvi novērst šo situāciju radītās sekas.

Attiecīgi Grupa sekos līdzi regulējuma un tehnoloģiju attīstībai gan globālā, gan lokālā līmenī, operatīvi reaģēs uz ieinteresēto pušu ārkārtas vajadzībām. Līdzās klimata pārmaiņu radīto biznesa iespēju izmantošanai un tehnoloģisko procesu attīstībai tiks sekots līdzi arī tam, kā klimata pārmaiņas ietekmē Grupas darbinieku labbūtību un spēju efektīvi veikt savus darba pienākumus.

Galvenie pārejas riski uzskaitīti tabulā nākamajā lapā detalizēts fizisko risku izvērtējums pieejams 2024. gada ilgtspējas pārskatā (sk. cleanrupa.lv/ilgtspeja). 2026. gadā plānota klimata risku pārvērtēšana, procesā iekļaujot arī jauniegādātos uzņēmumus.

Vienlaikus ar klimata pārmaiņu radīto fizisko un pārkārtošanās risku mazināšanu, un iespēju izmantošanu, Grupa tieksies mazināt pašu radīto klimata ietekmi. Grupas uzņēmumu ietekme uz klimatu ik gadu tiek izvērtēta, nodrošinot Grupas SEG emisiju aprēķinus.

Būtiskā ietekme, riski un iespējas saistībā ar enerģētiku un klimata pārmaiņu mazināšanu

IRO veids	IRO apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekmes	Energoietilpīgi procesi Grupās darbībā, kas rada SEG emisijas	Faktiska (-) ietekme	1; 1-5; >5	P	CR, VPL, CRV, CRI, VRC, L, PRVU	Grupās darbība ietver energoietilpīgus procesus, gan loģistikas (degvielas), gan ražošanas (pārstrāde, šķīrošana) iekārtu elektroenerģijas patēriņa ziņā. Uzņēmumi optimizē enerģijas patēriņu, efektīvizējot maršrutus, pielāgojot iekārtu konfigurāciju un kontrolējot tukšgaitas režīmus. Četros uzņēmumos ir ieviestas energopārvaldības sistēmas.
	Centieni mazināt SEG emisijas, ieviešot alternatīvus risinājumus	Potenciālā (+) ietekme	1-5; >5	P	CR, VPL, CRV, CRI, VRC, L, PRVU	Grupa apzina SEG emisijas, strādā pie to mazināšanas pamatdarbības procesos, pakāpeniski modernizējot autoparku, optimizējot maršrutus un ražošanas procesus, izmanto zaļās elektroenerģijas iepirkumus un saules paneļu risinājumus.
	Emisiju novēršanas sekmēšana dažādās tautsaimniecības nozarēs	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1-5; >5	A, L	CR, VPL, CRV, CRI, VRC, L, ET	Grupa aktīvi veicina atkritumu šķīrošanu, nodrošina atkritumu dalītu vākšanu un pārstrādi, būtiski samazinot poligonā noglabājamo atkritumu apjomu, atgriežot resursus saimnieciskajā apritē, tādējādi samazinot nepieciešamību izmantot jaunmateriālus. Materiālu otrreizēja izmantošana samazina enerģijas, ūdens patēriņu un attiecīgi arī siltumnīcefekta gāzu emisijas.
Riski (Pārejas riski)	Prasības samazināt SEG emisijas – gan pašu darbībā, gan vērtību ķēdē, nespēja pielāgoties prasībām	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5; >5	A, P, L	Grupa	Augstākas prasības pēc zemu emisiju transporta līdzekļiem var būtiski ietekmēt izmaksas. Prasība samazināt SEG emisijas var radīt papildu izmaksas saistībā ar pāreju uz mazoglekļa ekonomiku un atjaunīgajiem resursiem. Nespēja pielāgoties šīm prasībām nozīmē nespēju sasniegt nozarei izvirzītos mērķus, saistīto iepirkumu prasības, īstenot biznesa izaugsmi.
	Pieaugošas prasības un nepieciešamība uzlabot ēku energoefektivitāti	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5; >5	P	Grupa NĪ	Var ietekmēt uzņēmuma pamataktivus un radīt nepieciešamību plānot ieguldījumus, piemēram, samazināt siltuma zudumus un veikt ventilācijas/dzesēšanas sistēmu pielāgošanu.
	Tiesību aktu izmaiņas nozarē – pieprasot straujāk kāpināt dalīti vāktu un pārstrādāto atkritumu apjomus	Potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	P	CR, VPL, CRV, CRI, ZJ, L, ET	Var radīt būtiskas izmaksas atkritumu savākšanas, šķīrošanas, pārstrādes infrastruktūras un risinājumu ieviešanai, transportēšanas pielāgošanai, kapacitātes palielināšanai. Vienlaikus var radīt iespējas paplašināt Grupas uzņēmumu darbību un/vai palielināt apjomus.
Iespējas	Ar klimata pārmaiņu mazināšanas un aprites ekonomikas principu ieviešanas prasībām saistītu pakalpojumu pieprasījuma pieaugums	Potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	P, L	CR, VPL, CRV, CRI, ZJ, L, ET, PRVU	Pieaugošs pieprasījums modernas atkritumu apsaimniekošanas infrastruktūras, industriālo (būvniecības) atkritumu un citu pārstrādājamo atkritumu veidu ilgtspējīgas apsaimniekošanas, kā arī reģionālās un pilsētvides uzkopšanas jomā, t.sk. piem. vētru un plūdu seku likvidēšanas pakalpojumu potenciāls pieprasījums.
	Ar energopatēriņa mazināšanu saistīta konkurētspējas paaugstināšana un izmaksu samazināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1-5	P	CR, VPL, CRV, CRI, ZJ, L	Stratēģiska un pakāpeniska autoparka modernizācija un robotizētu uzkopšanas risinājumu ieviešana var sniegt konkurētspējas priekšrocības, kā arī iespēju piesaistīt darbiniekus. Plašāka energoefektivitātes pasākumu ieviešana lielākajās ietekmes jomās var samazināt izmaksas.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1-5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.² Ietekme vērtību ķēdē:

augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.CR – CleanR
L – Lautus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – VīzīVPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītās rīcībpolitikas (E1–2)

Lai pārvaldītu savu būtisko ietekmi, riskus un iespējas, kas saistīti ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos tām, Grupā ir pieņemta “AS “CleanR Grupa” koncerna ilgtspējas politika” (atjaunota 16.12.2025.) un “AS “CleanR Grupa” koncerna Vides un energopārvaldības politika” (atjaunota 16.12.2025.). Politikas publicētas un pieejamas ietekmes pusēm CleanR Grupas interneta vietnē. Par vides politikas īstenošanu un jomas pārraudzību Grupā atbild viens no valdes locekļiem.

Iepriekšminētajās politikās noteikts, ka Grupa uzrauga savu klimata ietekmi – seko līdzi resursu patēriņam un radīto oglekļa emisiju apjomam, balstoties uz datiem, plāno un īsteno mērķtiecīgus un praktiskus pasākumus emisiju samazināšanai un energoefektivitātes paaugstināšanai.

Ilgspējas jautājumi, kas tiek risināti ar šīm politikām ir atbildība par savu rīcību klimata jomā, nodrošinot atbilstību līgumu, atļauju un vides jomas normatīvo aktu prasībām, pastāvīga savas klimata ietekmes uzraudzība (monitorings) un prevencija, resursu efektīva izmantošana un energoefektivitāte, ietekmes pušu iesaiste un izglītošana par nozares klimata ietekmes un vides aizsardzības jautājumiem, pastāvīga vides un energopārvaldības sistēmu pilnveide.

Grupas lielākajos uzņēmumos – SIA “Clean R”, SIA “CleanR Industry”, SIA “Vides resursu centrs”, SIA “Vizii” vides un energopārvaldības sistēmas sertificētas atbilstoši ISO standartiem: ISO 14001:2015 un ISO 50001:2018. SIA “Vizii Urban”, SIA “CleanR Verso” un SIA “Lautus” vides pārvaldības sistēmas sertificētas atbilstoši ISO 14001:2015. Katrā no biznesa virzieniem tiek uzraudzīti specifiskie vides aspekti un riski, tiek noteikti attiecīgi sasniedzamie mērķrādītāji un plānotas konkrētas aktivitātes to izpildei, ieviesta sistēma mērķu izpildes uzraudzībai.

Darbības un resursi, kas saistīti ar klimata pārmaiņu rīcībpolitikām (E1–3)

Pārskata gadā turpināti Grupas SEG emisiju aprēķini, veiktas konkrētas darbības klimata ietekmes mazināšanai Grupas uzņēmumu darbībās.

Autoparka modernizācija un inovatīvu tehnoloģisko risinājumu ieviešana

Īstenojot klimata ietekmes mazināšanas un pielāgošanās klimata pārmaiņām aktivitātes, Grupas uzņēmumi iegādājās jaunus transportlīdzekļus atkritumu apsaimniekošanas, reģionālās un pilsētvides pakalpojumu nodrošināšanai.

Uzņēmumi CleanR un Vides pakalpojumi Liepājai pārskata gadā kopā iegādājās 10 jaunus ar saspiesto dabasgāzi (CNG) darbināmus atkritumvedējus.

Paplašinot uzņēmuma darbību, Vizii Urban iegādājās 25 tehnikas vienības, tostarp 17 jaunas, EURO VI emisiju standartiem atbilstošas kravas automašīnas un četras elektrovakuuma iekārtas ietjvu uzturēšanai. Atjaunots arī Vizii Urban speciālās tehnikas aprīkojums, iegādājoties vairāk nekā 50 iekārtas un dažāda veida uzkares.

Uzņēmums CleanR Verso iegādājies 12 EURO VI emisiju standartiem atbilstošus transportlīdzekļus būvgružu apsaimniekošanai. Savukārt, Lautus – trīs jaunus specializētos transportlīdzekļus nebīstamu un bīstamu atkritumu savākšanai un transportēšanai.

Komerctelpu uzkopšanas uzņēmums Vizii pārskata gadā sāka izmantot vēl 22 ar mākslīgo intelektu aprīkottus uzkopšanas robotus, to kopējam skaitam sasniedzot jau 124 vienības. Šo iekārtu izmantošana samazina slodzi uz vidi, būtiski optimizē tīrīšanas procesus, samazina enerģijas patēriņu un ūdens izmantošanu, vienlaikus nodrošinot augstu tīrības līmeni.

Energoefektivitāte, resursu efektivitāte un procesu optimizācija

2025. gadā turpināts darbs pie energoefektivitātes. Veikta vienas ēkas jumta siltināšana, turpināta apgaismojuma nomaiņa Grupas uzņēmumu ražošanas telpās un biroja ēkā, ventilācijas sistēmu uzlabošana.

Lai mazinātu degvielas patēriņu atkritumu izvešanas procesos, regulāri tiek pārskatīti atkritumu savākšanas maršruti un veikta to optimizācija, tiek analizēts degvielu patēriņš pat atsevišķu auto transporta vienību līmenī. Turklāt aprēķināts, ka pateicoties izbūvētajiem pazemes konteineru laukumiem, konteineru lielās ietilpības dēļ, ietekme uz adrešu apkalpošanu ir būtiski jūtama – konteineru tukšošanas reižu skaits attiecīgajos maršrutos ir bijis par 30 tūkstošiem mazāks nekā tas būtu standarta konteineru gadījumā.

Pārskata gadā arī uzņēmumi CleanR Verso, Vizii Urban, Tranzīts L un KOM-AUTO, maršrutu plānošanas efektivitātes uzlabošanai ieviesa automatizētu maršrutu plānošanas sistēmu – kas nodrošina precīzāku un racionālāku būvgružu izvešanas un pilsētvides uzkopšanas maršrutu plānošanu, samazinot degvielas patēriņu un radot mazāk izmešu.

Turklāt Vizii Urban ik gadu pirms ziemas sezonas veic ielu kaisīšanas tehnikas kalibrēšanas un pārbaudes, lai, apstrādājot brauktuves ar pretslīdes materiāliem, tiktu nodrošināta gan optimāla, gan klientu prasībām atbilstoša pretslīdes materiāla daudzuma izkaisīšana.

Grupa ir veikusi kapitālieguldījumus un darbības izdevumus, lai atbalstītu dekarbonizācijas pasākumu īstenošanu. Kopējās veiktās investīcijas (CapEx) pārskata gadā klimata ietekmes mazināšanai Grupā sastāda vairāk nekā EUR 3 miljoni, kur ietilpst jauna tīrā transporta iegāde, ražošanas līniju uzlabošana, zaļās enerģijas iegāde, resursu efektīvākas izmantošanas un ēku energoefektivitātes uzlabošanas risinājumu ieviešana. Šis summas ietvertas galvenajos darbības rādītājos, kas aprēķināti saskaņā ar Komisijas deleģēto regulu (ES) 2021/2178 un ir iekļautas “ES Taksonomijas ziņojumā”.

Nākamajā pārskata gadā plānots turpināt uzņēmumu darbību dekarbonizāciju un ieviest klimata ietekmi maziņošanu un pielāgošanās risinājumus. Tikš turpinātas investīcijas autoparka modernizācijā, ražošanas procesu efektivizācijas (līniju uzlabošana un robotu iegāde), energoefektivitātes uzlabošanā. Iepriekšminēto darbību īstenošana vistiesākā mērā ir atkarīga no situācijas tirgū (cenām), pašu finanšu resursu pieejamības un to piešķiršanas attiecīgajā finanšu gadā.

Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītie mērķrādītāji (E1–4)

CleanR Grupa 2024. gadā pabeidza SEG emisiju aprēķinu sistēmas ieviešanu koncernā, 2025. gadā veica papildinājumus aprēķinu metodikā. Nākamajā pārskata gadā plānots sagatavot detalizētu klimata plāna versiju vidējā termiņa stratēģijas periodam, noteikt emisiju samazināšanas mērķus pašu darbībām.

Vienlaikus nākamajam, 2026.–2028. gada periodam jau ir noteikti vairāki mērķi kopsakarībā ar klimata ietekmes mazināšanu. Grupa nākamajos trīs gados tieksies samazināt energointensitāti, nodrošināt ES Taksonomijai atbilstīgu ieguldījumu apjomu vismaz 40 % apmērā, kāpināt dalīti vāktu atkritumu īpatsvaru un saglabāt no būvgružu pārstrādes aprītē atgriezto materiālu īpatsvaru 98 % līmenī.

Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra (E1–5)

Atbilstoši ilgtspējas informācijas atklāšanas prasībām, uzņēmumiem ar lielu ietekmi uz klimatu ir jāsniedz informācija par energointensitāti un energopatēriņu absolūtā izteiksmē, tostarp par atjaunīgo energoresursu īpatsvaru kopējā energoresursu struktūrā. Atbilstoši Komisijas Deleģētajā regulā (ES) 2022/1288 noteiktajam, uzņēmumi ar lielu ietekmi uz klimatu ir NACE klasifikācijā A līdz H un L iedaļā uzskaitītās saimnieciskās darbības, kas attiecīgi ir Grupas atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes uzņēmumi – SIA “Clean R”, SIA “CleanR Industry”, SIA “CleanR Verso”, PS “Vides pakalpojumi Liepājai”, SIA “Vides resursu centrs”, SIA “Eko Terra”, SIA “Zaļa josta” un SIA “Lautus”.

Pārskata gadā kopējais energoresursu patēriņš Grupas darbībās ar lielu ietekmi uz klimatu bija 40 254 MWh, bet enerģijas patēriņš no fosilajiem energoresursiem sasniedza 37 251 MWh, kur lielākā ietekme ir transporta degvielu izmantošanai. 2025. gadā ir ievērojami palielinājies saspīestās dabasgāzes patēriņš, ņemot vērā atkritumu apsaimniekošanas tīro transportlīdzekļu īpatsvara pieaugumu.

Atjaunojamo energoresursu īpatsvars kopējā patēriņā sasniedza 7,5 %, kas ir par 17 % vairāk nekā iepriekšējā periodā. Lielāko pieauguma daļu veidoja zaļās elektrības izmantošana sadzīves atkritumu šķīrošanas rūpnīcā.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, kopējais enerģijas patēriņš Grupas darbībās ar lielu ietekmi uz klimatu ir palielinājies par 15 %. Energointensitāte uz neto ieņēmumiem ir samazinājusies par 2,2 % un ir 0,374 MWh/tūkst. EUR.

Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra	2023	2024	2025	Izmaiņas pret 2024. gadu %
(1) Kurināmā patēriņš no ogļēm un ogļu produktiem (MWh)	0	0	0	N/A
(2) Kurināmā patēriņš no jēlnaftas un naftas produktiem (MWh)	17 317	17 272	19 731	14%
(3) Kurināmā patēriņš no dabasgāzes (MWh)	4 102	4 010	5 935	48%
(4) Kurināmā patēriņš no citiem fosilajiem energoresursiem (MWh)	86	143	722	404%
(5) Iepirtās vai iegūtās fosilo energoresursu elektroenerģijas, siltumenerģijas patēriņš (MWh)	9 610	11 244	10 863	-3%
(6) Kopējais fosilo energoresursu patēriņš (MWh)	31 115	32 669	37 251	14%
Fosilo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	89	94	93	-1%
(7) Patēriņš no kodolenerģijas avotiem (MWh)	0	0	0	N/A
Patēriņa no kodolenerģijas avotiem īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	0	0	0	N/A
(8) Kurināmā patēriņš no atjaunīgiem energoresursiem (MWh)	3 682	2 139	134	-94%
(9) Iepirtās vai iegūtās atjaunīgo energoresursu elektroenerģijas, siltumenerģijas, tvaika un aukstuma patēriņš (MWh)	0	0	2 736	N/A
(10) Tādas pašu saražotās atjaunīgās enerģijas patēriņš, kas nav kurināmais (MWh)	0	85	132	57%
(11) Kopējais atjaunīgo energoresursu patēriņš (MWh)	3 682	2 223	3 002	35%
Atjaunīgo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	10,6	6,4	7,5	17%
Kopējais enerģijas patēriņš (MWh)	34 797	34 892	40 254	15%

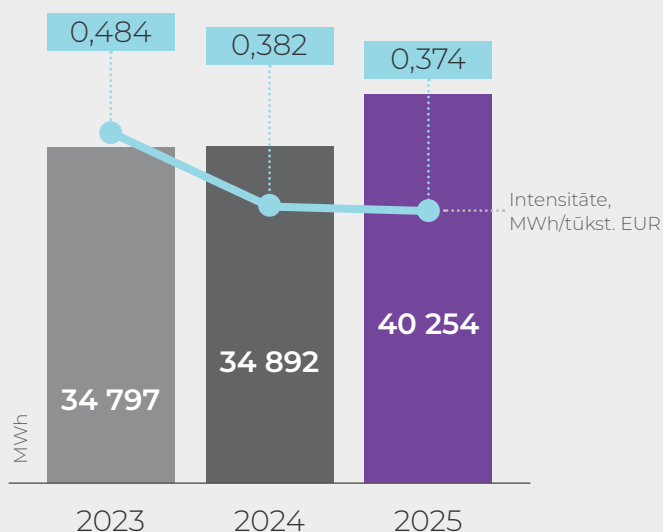
Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra (E1–5) (turpinājums)

Neto ieņēmumos balstīta energointensitāte

Energointensitāte uz neto ieņēmumiem	2023	2024	2025	Izmaiņas pret 2024. gadu %
Kopējais enerģijas patēriņš no darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu attiecībā pret neto ieņēmumiem no darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu (MWh/tūkst. EUR)	0,484	0,382	0,374	- 2,2 %

Grupas kopējie neto ieņēmumi pārskata gadā sastāda EUR 144 523 788, energointensitātes aprēķināšanai izmantotie neto ieņēmumi – EUR 107 623 175, energointensitātes aprēķināšanai neizmantojie neto ieņēmumi EUR 36 900 613. Neto ieņēmumu summa no darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu ir saskaņota ar finanšu pārskatu summām un ietverta kopējā konsolidētājā summā finanšu pārskata Neto apgrozījums postenī.

Kopējais enerģijas patēriņš no darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu un intensitāte 2023.–2025. gads



1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1–6)

SEG emisiju aprēķini veikti saskaņā ar *Greenhouse Gas Protocol (GHGP)* izstrādāto standartu jeb SEG protokolu: SEG protokola korporatīvo standartu – “*The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*”, SEG protokola norādījumu dokumentu “*Scope 2 Guidance*” un SEG protokola uzņēmuma vērtības ķēdes uzskaites un ziņu sniegšanas standartu – “*The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard*”. Pārskata gadā izstrādāts CleanR Grupas SEG emisiju datu apkopošanas process un aprēķinu metodika.

Izstrādājot detalizēto Grupas SEG emisiju metodikas dokumentu, tika konstatēta neprecizitāte 2023. un 2024. gada 3. pakāpes 1. kategorijas aprēķinā. Secīgi šo gadu emisiju aprēķini koriģēti – samazinot kopējo (uz tirgu balstīto) SEG emisiju apjomu par, attiecīgi, 22 485 t CO₂ ekv. un 33 395 t CO₂ ekv. Samazinājums tika iegūts, izslēdzot SEG emisijas par iepirktajiem atkritumiem, jo to emisijas jau ir ierēķinātas citu vērtības ķēdes dalībnieku 1. un/vai 3. pakāpes emisijās. Kā arī, viena uzņēmuma darbības jomas specifikas dēļ no aprēķina izņemtas atkritumu apsaimniekošanas izmaksas, jo tās nav pašu radīto atkritumu apsaimniekošanas izmaksas. Turklāt Grupa ar pārskata gadu sāka izmantot starptautisku emisiju koeficientu datubāzi – tādejādi nodrošinot jaunākus un aktuālākus koeficientus emisiju aprēķiniem trešajā pakāpē. Aprēķinu precizitāte ir īpaši būtiska emisiju samazināšanas mērķu noteikšanai nākotnē. Detalizēti Grupas SEG emisiju aprēķinu pamata pieņēmumi izklāstīti pārskata pielikumā.

SEG emisiju ziņojumā iekļautas tās Grupas kapitālsabiedrības, kuras tieši vai pastarpināti ir AS “CleanR Grupa” pilnas darbības kontrolē. Salīdzinot ar iepriekšējo pārskata gadu, aprēķinos iekļauts 2025. gada jūnijā iegādātais uzņēmums – Tranzīts L un tā dati par pārskata gada sešiem mēnešiem. Grupas vērtību ķēdes definīcijas un robežas nav mainījušās, uzņēmumu darbības virzienos nav notikušas būtiskas izmaiņas.

Grupas uzņēmumi nav ES emisiju kvotu tirdzniecības sistēmas dalībnieki, kā arī Grupas emisijas netiek kompensētas. Grupas uzņēmumi nepiedalās ar oglekļa kredītiem finansētos projektos (E1–7), kā arī nepiemēro iekšējo oglekļa cenu (E1–8).

1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1–6) (turpinājums)

SEG emisiju ziņojums

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, pārskata gadā Grupas kopējais radītais bruto SEG emisiju apjoms pieaudzis par 9 %, taču, salīdzinot SEG emisiju apjomu pret apgrozījumu, tas ir krities par 10 %, kas ir objektīvāks rādītājs, ņemot vērā Grupas paplašināšanos.

Paplašinoties Grupas darbības kontrolē esošo uzņēmumu skaitam un uzņēmumu pakalpojumu sniegšanas apjomiem, pieaudzis transporta degvielu patēriņš, attiecīgi palielinājies SEG 1. pakāpes emisiju apjoms.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, kopējais emisiju apjoms 2. pakāpē (uz tirgu balstītā aprēķina metode) ir būtiski samazinājies, kur liela ietekme ir izmantotās zaļās elektroenerģijas apjomam.

Kopējais 3. pakāpes emisiju apjoms audzis par 8 %, kur lielāko ietekmi veido pārdotās produkcijas (sašķīroto materiālu, saražoto granulu, u.tml.) tālāka pārstrāde, transportēšana lejasposmā, kapitālieguldījumu, iepirkto preču un pakalpojumu emisijas.

SEG emisiju pakāpe	2023	2024	2025	Izmaiņas pret 2024. gadu %
1. pakāpes SEG emisijas				
1. pakāpes bruto SEG emisijas (t CO₂ ekv.)	6 302	6 590	8 274	26 %
1. pakāpes SEG emisiju procentuālā daļa no regulētām emisiju kvotu tirdzniecības sistēmām (%)	0	0	0	N/A
<i>t.sk. biogēnās emisijas</i>	6,54	10,46	9,80	- 6 %
2. pakāpes SEG emisijas				
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz atrašanās vietu (t CO₂ ekv.)	5 183	5 895	7 221	22 %
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz tirgu (t CO₂ ekv.)	4 562	5 014	4 973	- 1 %
<i>t.sk. biogēnās emisijas</i>	0,66	0,35	0,03	- 92 %
Nozīmīgas 3. pakāpes bruto SEG emisijas				
Kopējās bruto netiešās (3. pakāpes) SEG emisijas (t CO₂ ekv.)	53 643	66 414	71 562	8 %
1. Iegādātās preces un pakalpojumi	6 359	6 899	6 899	0 %
2. Pamatlīdzekļi (ražošanas līdzekļi)	6 567	7 488	7 808	4 %
3. Ar kurināmā un enerģijas izmantošanu saistītas darbības	1 909	1 999	2 293	15 %
4. Transportēšana un izplatīšana augšposmā	1 226	1 183	1 108	- 6 %
5. Operāciju laikā radušies atkritumi	N/A*	N/A	N/A	N/A
6. Darījumu braucieni	N/A	N/A	N/A	N/A
7. Darbinieku pārvietošanās	1 131	1 397	1 384	- 1 %
8. Augšposmā nomātie aktīvi	N/A	N/A	N/A	N/A
9. Transportēšana lejasposmā	811	925	1 097	19 %
10. Pārdoto produktu pārstrāde	35 639	46 524	50 974	10 %
11. Pārdoto produktu izmantošana	N/A	N/A	N/A	N/A
12. Pārdoto produktu apstrāde ekspluatācijas laika beigās	N/A	N/A	N/A	N/A
13. Lejasposmā nomātie aktīvi	N/A	N/A	N/A	N/A
14. Franšīzes	N/A	N/A	N/A	N/A
15. Investīcijas	N/A	N/A	N/A	N/A
Kopējās SEG emisijas				
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz atrašanās vietu) (t CO₂ ekv.)	65 127	78 899	87 058	10 %
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz tirgu) (t CO₂ ekv.)	64 506	78 018	84 810	9 %

* N/A – nav attiecināms.

1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1–6) (turpinājums)

SEG emisiju intensitāte

SEG intensitāte uz neto ieņēmumiem (t CO ₂ ekv./tūkst. EUR)	2023	2024	2025	Izmaiņas pret 2024. gadu %
Kopējās SEG emisijas (uz vietu balstīta metode) uz vienu neto ieņēmuma vienību (kopējās SEG emisijas/neto ieņēmumiem, tūkst. EUR)	0,684	0,669	0,614	- 8 %
Kopējās SEG emisijas (uz tirgu balstīta metode) uz vienu neto ieņēmuma vienību (kopējās SEG emisijas/neto ieņēmumiem, tūkst. EUR)	0,677	0,662	0,598	- 10 %

Intensitātes aprēķinam izmantota neto ieņēmumu summa, ko veido Grupas pilnas darbības kontrolē esošie uzņēmumi. Grupas kopējie neto ieņēmumi pārskata gadā sastāda EUR 144 523 788, SEG intensitātes aprēķināšanai izmantotie neto ieņēmumi – EUR 141 786 892, SEG intensitātes aprēķināšanai neizmantotie neto ieņēmumi EUR 2 736 896. Neto ieņēmumu summa ir saskaņota ar finanšu pārskatu summām un ietverta kopējā konsolidētajā summā finanšu pārskata Neto apgrozījums postenī.

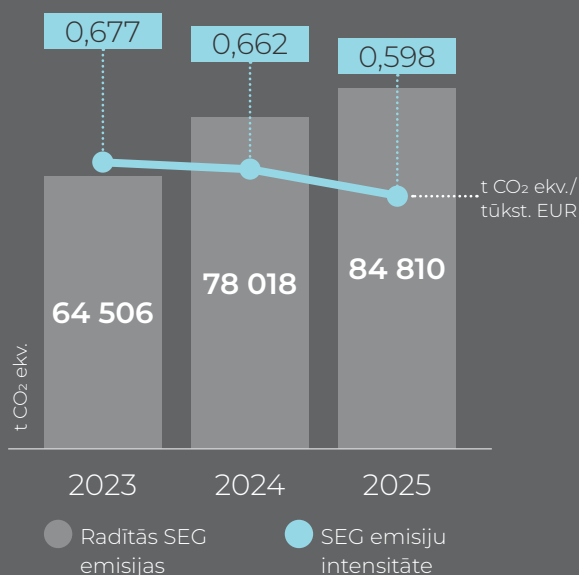
Novērstās emisijas

Grupā uzņēmumi ne tikai rada emisijas, bet arī, veicot atkritumu dalītu vākšanu, šķīrošanu un pārstrādi, nodrošina SEG emisiju samazināšanu gan savā darbībā, gan lejupējā vērtību ķēdē – klientu un valsts līmenī.

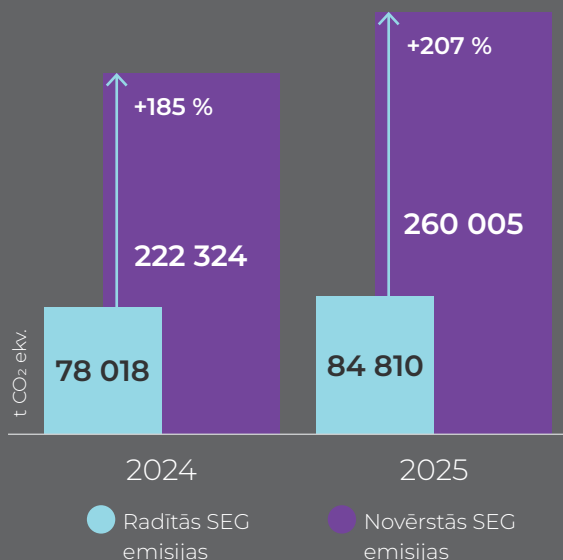
Novērsto emisiju aprēķins ir indikatīvs, balstīts uz divu scenāriju – materiālu (kartons, plastmasa, stikls, u.tml.) dzīves cikla beigu posma salīdzinājumu. Tiek salīdzinātas emisijas, kas rastos, ja materiāli tiktu apglabāti poligonā, salīdzinot ar emisijām, kas rodas, ja tie tiek savākti, nodoti pārstrādei vai izmantoti atkārtoti. Aprēķinu veikšanai izmantoti DEFRA datubāzes emisiju koeficienti, dati no Valsts vides dienestam iesniegtajām atskaitēm par Grupas uzņēmumu sašķīrotajiem, pārstrādātajiem un pārstrādei nodotajiem atkritumu apjomiem, un Grupas uzņēmumu atkritumu transportēšanas un šķīrošanas emisijas.

Pārskata gadā, pateicoties CleanR Grupas darbībai, novērstas 260 005 tonnas CO₂ ekvivalenta emisiju. CleanR Grupas uzņēmumi 2025. gadā ir novērsuši par 207 % vairāk emisiju nekā radījuši savas darbības rezultātā. Salīdzinoši ar 2024. gadu, šis rādītājs ir audzis par 22 procentpunktiem.

CleanR Grupas SEG emisijas un to intensitāte pret apgrozījumu 2023.–2025. gads



Radītās un novērstās SEG emisijas 2024./2025. gads



ES Taksonomijas ziņojums

Lai veicinātu ES Zaļā kursa mērķu izpildi un sekmētu ilgtspējīgus ieguldījumus, 2020. gadā Eiropas Savienībā apstiprināta Regula (ES) 2020/852 par regulējuma izveidi ilgtspējīgu ieguldījumu veicināšanai (turpmāk – Taksonomijas regula/Taksonomija).

Taksonomijas regulā ir noteikti seši vides mērķi:

- 1 klimata pārmaiņu mazināšana;
- 2 pielāgošanās klimata pārmaiņām;
- 3 ilgtspējīga ūdens un jūras resursu izmantošana un aizsardzība;
- 4 pāreja uz aprites ekonomiku;
- 5 piesārņojuma novēršana un kontrole;
- 6 bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu aizsardzība un atjaunošana.

Komisijas deleģētajās regulās (ES) 2021/2139, (ES) 2023/2486 un (ES) 2026/73 ir noteikti kritēriji, kādi uzņēmumiem jāizvērtē, lai noteiktu, vai konkrēta saimnieciskā darbība veicina kāda augstākminētā mērķa izpildi, ar priekšnosacījumu, ka tā nenodara būtisku kaitējumu pārējiem mērķiem.

Saskaņā ar Eiropas Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvas un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu prasībām nefinanšu uzņēmumiem ikgadējā ilgtspējas ziņojumā ir jāatklāj, cik lielu daļu no tās galvenajiem darbības rādītājiem (turpmāk – GDR) – apgrozījuma, kapitālieguldījumiem un darbības izmaksām veido Taksonomijai piederīgas un atbilstīgas saimnieciskās darbības.

CleanR Grupa ir izvērtējusi tās saimnieciskās darbības veidus atbilstoši Taksonomijai. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, izvērtējumā iekļauts 2024. gada nogalē iegādātais uzņēmums Lautus un 2025. gada vasarā iegādātais uzņēmums Tranzīts L.

Sākotnēji tika identificētas Taksonomijai piederīgās Grupas saimnieciskās darbības – tās, kas iekļautas Taksonomijas tvērumā (uzskaitījumā), kā arī – nepiederīgās darbības.

Taksonomijai nepiederīgās darbības ietver Grupas uzņēmumu darbības virzienus, kas nodrošina komercietelpu, pilsētvides uzkopšanas pakalpojumus un holdingkompāniju pārvaldīšanu – kas attiecīgi ir uzņēmumi SIA "Vizii", SIA "Vizii Urban", SIA "KOM-AUTO", SIA "Tranzīts L", SIA "Vizii Management", AS "CleanR Grupa" un SIA "WasteTech".

Secīgi tika izvērtēta katras piederīgās darbības atbilstība Taksonomijas regulā noteiktā klimata pārmaiņu mazināšanas vai pārejas uz aprites ekonomiku mērķa sasniegšanai definētajiem tehniskās pārbaudes kritērijiem, vienlaikus izvērtējot, vai šīs darbības nenodara būtisku kaitējumu citiem vides mērķiem, kā arī izskatīta atbilstība minimālajiem sociālās aizsardzības kritērijiem, kā noteikts Taksonomijas regulas 18. pantā.

Atbilstoši Komisijas deleģētajā regulā (ES) 2026/73 paredzētajam, netika vērtēta SIA "CleanR NĪ" un SIA "Eko Terra" saimniecisko darbību atbilstība Taksonomijas kritērijiem, jo to apgrozījums un darbības izdevumi Grupas kopējos GDR veido mazāk par 10 %.

CleanR Grupas uzņēmumu saimnieciskās darbības atbilst minimālajiem kritērijiem sociālās aizsardzības un pārvaldības jomā: uzņēmums isteno atbilstošas politikas un procesus, attiecībā uz cilvēktiesību ievērošanu, interešu konflikta novēršanu, godīgu konkurenci un nodokļu nomaksu. Grupā ir ieviesta nelaiemes gadījumu darbā novēršanas un pārvaldības sistēma. Grupa nodrošina atbilstību tās uzņēmumu darbību regulējošiem normatīvajiem aktiem. Pārskata gadā nav bijuši pārkāpumi kādā no iepriekšminētajām jomām, attiecīgi konstatēta atbilstība minimālajiem kritērijiem sociālajā un pārvaldības jomā.

Secīgi par atbilstīgām Taksonomijai atzītas CleanR Grupas uzņēmumu darbības, kas saistītas ar atkritumu transportēšanu, šķirošanu un pārstrādi (materiālu atguvi): SIA "Clean R", SIA "CleanR Industry", SIA "CleanR Verso", PS "Vides pakalpojumi Liepājai" SIA "Vides resursu centrs", SIA "Zaļā josta", SIA "Lautus".

Taksonomijai piederīgās darbības

Grupas komercsabiedrība un tās darbības veids pēc NACE 2.1.	Darbības veids atbilstoši Taksonomijas regulai
SIA "Clean R" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās.
SIA "CleanR Industry" 20.16. Plastmasu ražošana pirmformās	3.17. Pirmējās plastmasas ražošana.
SIA "CleanR Verso" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās.
SIA "CleanR NĪ" 68.20. Sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana	7.7. Ēku iegāde un turēšana īpašumā.
SIA "Eko Terra" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.6. Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana.
PS "Vides pakalpojumi Liepājai" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās.
SIA "Vides resursu centrs" 38.21. Materiālu atgūšana	5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem.
SIA "Zaļā josta" 38.21. Materiālu atgūšana	5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem.
SIA "Lautus" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana 38.12. Bīstamo atkritumu savākšana	2.3. Nebīstamu un bīstamu atkritumu savākšana un transportēšana.

ES Taksonomijas ziņojums (turpinājums)

Pieēja galveno darbības radītāju aprēķinam

Aprēķini veikti atbilstoši Taksonomijas regulas, Komisijas deleģētās regulas (ES) 2021/2178 un saistīto dokumentu norādēm. Tie balstīti uz apsvērumiem un pieņēmumiem, kas aprakstīti zemāk. Aprēķinos tiek nodrošināts, ka minētie rādītāji vienlaicīgi netiek attiecināti uz vairākām Taksonomijā minētām aktivitātēm.

Apgrozījums

Taksonomijai piederīgo un atbilstīgo darbību īpatsvars Grupas ieņēmumos noteikts, ņemot vērā iepriekšminēto izvērtējumu, saskaņā ar Grupas grāmatvedības uzskaites politiku un pieeju, balstoties uz darbības veidu, produktu un pakalpojumu ieņēmumu analīzi, piemēram, ieņēmumi no atkritumu apsaimniekošanas, konteineru nomas, transporta pakalpojumiem un produktu pārdošanas.

Darbības izmaksas

Taksonomijai piederīgo un atbilstīgo darbību īpatsvars darbības izmaksās (OpEx) noteikts, ņemot vērā iepriekšminēto izvērtējumu, vērtējot izmaksas darbības veidu griezumā. Darbības izdevumu pozīcijas ietver tādas izmaksas, kas saistītas ar uzņēmuma ikdienas darbības nodrošināšanu, piemēram, personāla, reklāmas un mārketinga, administrācijas izmaksas un citi ar operatīvajām aktivitātēm tieši saistītie izdevumi. Izmaksu analīzē nav ietvertas starp Grupas uzņēmumiem sniegto savstarpējo pakalpojumu izmaksas.

Kapitālieguldījumi

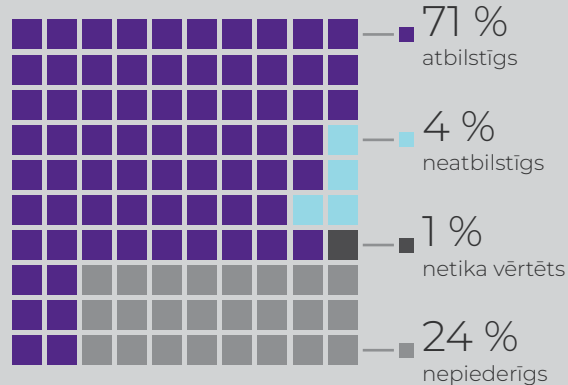
Kapitālieguldījumu (CapEx) analīze tika veikta, individuāli izvērtējot katru kapitālieguldījuma pozīciju, lai noteiktu, vai konkrētā pozīcija atbilst Taksonomijas prasībām. Šī analīze ietvēra arī meitasuzņēmumus, kuru pamatdarbība nav piederīga Taksonomijai. Šī pieeja ļāva nodrošināt, ka ziņojumā iekļauti visi tie Grupas veiktie kapitālieguldījumi, kas veicina uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību un sniedz ieguldījumu Taksonomijā noteikto vides mērķu sasniegšanā.

Aprēķina rezultāti

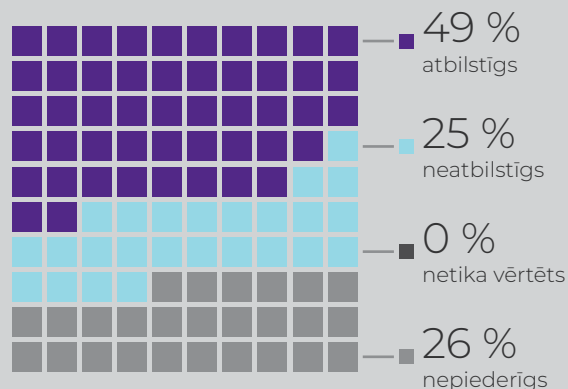
Pārskata gadā Taksonomijai piederīgais apgrozījums veidoja 76 %, no kuriem atbilstīgi bija 71 %. Darbības izmaksu piederība sasniedza 71 %, no kuriem 64 % bija atbilstīgi, savukārt Taksonomijai piederīgie kapitālieguldījumi veidoja 74 %, no kuriem 49 % novērtēti kā atbilstīgi.

Sabalansējot biznesa izaugsmi ar ES Taksonomijas mērķiem, Grupa nākamajos trīs gados tiekties nodrošināt Taksonomijai atbilstīgu kapitālieguldījumu īpatsvaru vismaz 40 % apmērā.

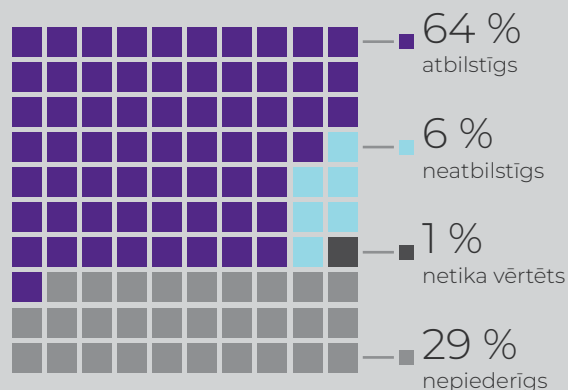
Apgrozījums



CapEx



OpEx



ES Taksonomijas ziņojums (turpinājums)

Taksonomijai atbilstīgu darbību sadalījums pa vidiskajiem mērķiem
2025. gads

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
GDR*	milj. EUR	%	milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	milj. EUR	%
Apgrozījums	141,8	76 %	100,3	71 %	67 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	81,3	70 %
CapEx	13,2	74 %	6,5	49 %	45 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	5,3	50 %
OpEx	130,8	71 %	83,9	64 %	62 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	64,5	64 %

*Detalizēti dati pa galveno darbības rādītāju veidiem pieejami pielikumā.

- | | |
|--|--|
| 1 Galvenie darbības rādītāji | 10 Piesārņojums |
| 2 Kopā | 11 Bioloģiskā daudzveidība |
| 3 Taksonomijai piederīgu darbību proporcionālā daļa | 12 Veicinošu darbību proporcionālā daļa |
| 4 Taksonomijai atbilstīgas darbības | 13 Pārejas darbību proporcionālā daļa |
| 5 Taksonomijai atbilstīgu darbību proporcionālā daļa | 14 Nenovērtētas darbības, ko uzskata par nebūtiskām |
| 6 Klimata pārmaiņu mazināšana | 15 Taksonomijai atbilstīgas darbības iepriekšējā finanšu gadā (2024) |
| 7 Pielāgošanās klimata pārmaiņām | 16 Atbilstīgu darbību proporcionālā daļa iepriekšējā finanšu gadā (2024) |
| 8 Ūdens | |
| 9 Aprites ekonomika | |

PIESĀRŅOJUMA NOVĒRŠANA

Procesu apraksts, ar ko identificē un novērtē būtisko ar piesārņojumu saistīto ietekmi, riskus un iespējas (ESRS 2 IRO-1)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar piesārņojuma novēršanu, tika identificētas būtiskuma novērtējumā (sk. sadaļu "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)").

CleanR Grupas uzņēmumi nodrošina atkritumu savākšanu, pārvadāšanu, otrreizējo materiālu šķirošanu un pārstrādi, bistamo un veselības aprūpes atkritumu apsaimniekošanu, kā arī pilsētvides uzkopšanas pakalpojumus, kas cita starpā ietver atkritumu savākšanu pilsētvidē (pieturvietās, u.tml.).

Uzņēmumi nodrošina atbildīgu piesārņojuma novēršanu, rūpējoties par pareizu atkritumu savākšanu, šķirošanu un pārstrādi, īstenojot piesārņojuma uzraudzību savās darbībās.

Atkritumu apsaimniekošanas jomu reglamentē "Atkritumu apsaimniekošanas" likums, "Likums par piesārņojumu" un uz to pamata izdotie Ministru kabineta (MK) noteikumi. Atbilstoši spēkā esošajam normatīvajam regulējumam visas darbības ar atkritumiem kvalificējas kā piesārņojošās darbības, kuras drīkst veikt tikai pēc atbilstošu atļauju saņemšanas. Ar piesārņojumu saistītā specifiskā ietekme un riski tiek identificēti šo atļauju saņemšanas, tostarp ietekmes uz vidi novērtēšanas procesā, ja attiecīgā gadījumā tāds tiek veikts.

Piesārņojošās darbības atļaujas izdod Valsts vides dienests (VVD). Atļaujās ir ietverti nosacījumi, kādi uzņēmumam ir jāievēro: piesārņojošās darbības limiti (piemēram, atkritumu plūsmas un apjomi, darbības ar atkritumiem, piesārņojošo vielu emisiju limiti gaisā, augsnē vai ūdenī), kā arī ziņošanas kārtība par uzņēmuma darbību atbilstoši atļaujas prasībām,

tādējādi tiecoties uz maksimālu nelabvēlīgas ietekmes uz vidi un cilvēku veselību mazināšanu.

CleanR Grupas uzņēmumi kopā izsniegtas 33 piesārņojošās darbības atļaujas – atkritumu savākšanai un pārvadāšanai, atkritumu tirdzniecībai un starpniecībai, šķiroto atkritumu savākšanas un uzglabāšanas laukumiem, dalīti vākto atkritumu šķirošanas un pārkraušanas staciju darbībai, kā arī atkritumu pārstrādes iekārtu darbībām. Informācija par galvenajiem piesārņotājiem ir pieejama piesārņojošo darbību atļaujās, kas pieejamas VVD publisko datu reģistrā. Būtiskākā ietekme saistībā ar piesārņojumu pašu darbībās rodas piecos no Grupas uzņēmumu objektiem. Tie uzskaitīti turpmākajā apakšnodaļā "Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums (E2-4)".

Grupas uzņēmumi regulāri nodrošina nepieciešamās konsultācijas un komunikāciju ar ieinteresētajām personām, tostarp nozari uzraugošajām institūcijām – VVD, Enerģētikas un vides aģentūru (iepriekš Vides pārraudzības valsts birojs) un citām kompetentajām iestādēm, kā arī attiecīgo pašvaldību pārstāvjiem, lai identificētu un uzraudzītu būtisko ietekmi, kas saistīta ar iespējamo vides risku un aspektu identificēšanu un piesārņojuma mazināšanu.

Katru gadu līdz 1. aprīlim CleanR Grupas uzņēmumi atbilstoši piesārņojošo darbību atļauju prasībām VVD iesniedz pārskatu par atļaujas nosacījumu izpildi un vides monitoringa rezultātiem par iepriekšējo gadu. Detalizēti vides mērījumu dati tiek sniegti valsts SIA "Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs".

Ar piesārņojumu saistītā būtiskā ietekme, riski un iespējas

IRO veids	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme	Apkārtējās vides tīrības nodrošināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5; >5	A, P, L	CR, VPL, CRV, L, PRVU	Grupas uzņēmumi nodrošina sanitārijas pieejamību – piesārņojuma novēršanu, kas saistīta ar iedzīvotāju un organizāciju radītajiem atkritumiem. Atbildīga atkritumu apsaimniekošana un pilsētvides uzkopšana ļauj samazināt vides piesārņojumu, tostarp putekļu, smaku, dažādu kaitīgu vielu u.c. piesārņojumu, kas var pasliktināt cilvēku dzīves kvalitāti un vides stāvokli.
Riski	Piesārņojošās darbības atļauju noteikumu pārkāpumi	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5; >5	P	CR, CRV, CRI, L, VPL, VRC, ET	Būtiski atkritumu apsaimniekošanas noteikumu pārkāpumi var radīt riskus videi un cilvēkiem, kā arī reputācijas un finanšu riskus Grupai. Pārkāpumu pieļaušana var rezultēties uzraugošo institūciju pastiprinātās pārbaudēs, finansiālās un administratīvās sekās, tādēļ atļaujās noteikto prasību ievērošana tiek nepārtraukti uzraudzīta un pilnveidota (veicot papildus kontroles, piem. incidentu analīze, iekšējie auditi, u.tml).
	Bistamo atkritumu izraisīta aizdegšanās/ugunsgrēks	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5	A, P, L	CR, CRV, CRI, L, VPL, VRC	Sadzīves un dalīti vāktajos atkritumos nonākot bistamajiem atkritumiem – īpaši elektroiekārtām ar litija jonu baterijām, pieaug aizdegšanās riski, kas ir iespējami gan atkritumu izvešanas laikā, gan šķirošanas un pārstrādes procesos. Tādējādi var tikt radīts kaitējums videi, sabojāti materiāli, kas būtu izmantojami pārstrādei, kā arī radīts bojājums iekārtām, transportlīdzekļiem un bistamība darbiniekiem. Lai šo risku mazinātu, tiek ieviesti dažādi tehnoloģiskie preventīvas pasākumi, kā arī darbinieku apmācība rīcībai ārkārtas situācijās, tostarp tiek veikta nepārtraukta sabiedrības izglītošana par pareizu atkritumu šķirošanu.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1-5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.

² Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.

CR – CleanR
L – Lautus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – Vīzī

VPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Rīcībpolitikas attiecībā uz piesārņojumu (E2-1)

Grupā pieeja piesārņojuma mazināšanas jautājumiem definēta "AS "CleanR Grupa" koncerna Ilgtspējas politikā" un "Vides un energopārvaldības politikā". CleanR Grupa un tās uzņēmumi ir apņēmušies savu darbību nodrošināt atbilstoši normatīvo aktu, līgumu un standartu prasībām, piesārņojošo darbību atļauju noteikumiem un labas saimniekošanas praksei. "Vides un energopārvaldības politikā" noteikts, ka uzņēmumi nodrošina regulāru gaisa, ūdens un augsnes piesārņojuma monitoringu, atbilstoši apstiprinātajām vides programmām, plāno un īsteno pasākumus vides ietekmes mazināšanai. Sniedzot pakalpojumus un realizējot projektus, izvērtē riskus un veic preventīvus pasākumus, lai novērstu vai samazinātu kaitējumu videi un cilvēkiem.

CleanR Grupā ir apstiprināta "Rīcības kārtība ietekmes uz vidi samazināšanai ārkārtas situācijās". Tajā noteiks, kādas situācijas ir uzskatāmas par ārkārtējām vides situācijām, piemēram, naftas produktu, ķīmisku vielu noplūdes, neatbilstošs atkritumu sastāvs teritorijā un kravā, ugunsgrēki (atkritumvedēja kravas aizdegšanās, atkritumu degšana) u.c. gadījumi, kas var radīt ietekmi uz vidi. Dokumentā noteikta incidentu ziņošanas kārtība un rīcība, kas ārkārtas gadījumos jāveic, lai kontrolētu situāciju un ierobežotu negatīvo ietekmi.

Katra uzņēmuma valde atbild par tam izsniegto atļauju, noslēgto līgumu un normatīvajos aktos noteikto prasību ievērošanu. Grupas līmenī pārraudzību saistībā ar atļauju nosacījumu izpildi nodrošina Grupas valdes padomniece vides jautājumos.

Grupā uzņēmumos CleanR, CleanR Industry, Vides resursu centrs, CleanR Verso, Lautus, Vīzī, Vīzī Urban ir ieviestas un tiek uzturētas vides pārvaldības sistēmas atbilstoši starptautiskajam standartam ISO 14001:2015 un arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmas atbilstoši starptautiskajam standartam ISO 45001:2018. Sistēmas ietvaros tiek izvērtēti uzraudzīti arī ar gaisa, vides un ūdens piesārņojumu saistītie riski, uzskaitīti vides incidenti un nepieciešamības gadījumā īstenoti korektīvie pasākumi.

Turklāt bioizejvielu ieguves – tauku, izlietoto pārtikas eļļu un pārtikas atkritumu apsaimniekošanas jomā uzņēmums Lautus veiksmīgi izgājis resertifikācijas auditu un atjaunots Starptautiskais ilgtspējības un oglekļa jeb *International Sustainability and Carbon Certification (ISCC)* sertifikāts. ISCC ir brīvprātīga un pasaulē atzīta sertifikācijas sistēma, kas apliecina izejvielu izsekojamību visā piegādes ķēdē un to, ka uzņēmums ievēro stingrus kvalitātes uzraudzības procesus, sociālos un vides standartus, tostarp samazina oglekļa emisijas savās darbībās.



Darbības un resursi saistībā ar piesārņojumu (E2-2)

Piesārņojuma uzraudzībai un mazināšanai Grupā tiek atvēlēti nepieciešamie tehnoloģiskie, cilvēku un finanšu resursi, ik gadu tiek plānotas darbības negatīvās ietekmes mazināšanai.

Grupā galvenais princips piesārņojuma uzraudzībā ir līdz minimumam samazināt negatīvo, ar piesārņojumu saistīto ietekmi, nodrošināt piesārņojuma uzraudzību (monitoringu) un atbilstošus preventīvus pasākumus.

Piesārņojošās darbības atļaujām tiek veikti regulāri preventīvi darbības nosacījumu izvērtējumi, atkritumu apjomu, darbību atbilstības uzraudzības pasākumi un ikdienas atbilstības monitoringi, kā rezultātā nepieciešamības gadījumā tiek veikta atļauju nosacījumu pārskatīšana un grozīšana atbilstoši faktiskajiem apstākļiem, atkritumu apjomiem un veiktajām darbībām ar tiem. Savukārt, VVD veic regulāras gan darbības apliecinājumu dokumentācijas, gan faktiskās objektu pārbaudes, gan atkritumu pārvaldījumu galamērķu atbilstības izvērtējumu saskaņā ar operatoram izsniegto atkritumu apsaimniekošanas atļauju, lai uzraudzītu, kā tiek ievērotas izvirzītās prasības.

Grupā uzņēmumu atkritumu apsaimniekošanas un piesārņojošo darbību objektos, atbilstoši izsniegtajām atļaujām, ar attiecīgajam vides aspektam noteiktu regularitāti tiek veikti grunts (augšņu), notekūdeņu vai gruntsūdeņu, gaisa kvalitātes mērījumi. Piesārņojošo vielu emisiju limiti ir noteikti uzņēmumam izsniegtajās piesārņojošās darbības atļaujās. Atbildīgais vides speciālists seko līdzi mērījumu veikšanai, to periodiskumam un testēšanas rezultātiem, pārliecinoties, ka atļaujās norādītās pieļaujamās emisiju vērtības netiek pārsniegtas.

Atkritumu pārstrādes rūpnīcu un to iekārtu darbību uzņēmumi izvērtē un nodrošina atbilstoši Labākajiem pieejamajiem tehniskajiem paņēmieniem (LPTP) nozarē. Grupa seko līdzi jaunām tehnoloģijām atkritumu apsaimniekošanas jomā, pēc nepieciešamības un iespējas ieviešot tās savā darbībā.

Pārskata gada laikā Grupā uzņēmumos ir veiktas trīs VVD plānveida tematiskās pārbaudes un izsniegtas piecas maznozīmīgas norādes par neatbilstību. To rezultātā nav radušās būtiskas saistības. Visos gadījumos neatbilstības bija saistītas ar atkritumu vienlaicīgas uzglabāšanas apjomu, ilgumu un/vai atbilstošu vietu, un nepieciešamību pilnveidot atkritumu uzskaiti. Uzņēmumos veikta situāciju analīze un korektīvie pasākumi.

Rīcības plāni, kas īstenoti objekta līmenī

Grupas uzņēmumi ik gadu iegulda autoparka atjaunošanā. Uzņēmumi CleanR un Vides pakalpojumi Liepājai pārskata gadā kopā iegādājās 10 jaunus ar saspiesto dabasgāzi (CNG) darbināmus atkritumvedējus. CNG ir tīrāka degviela, jo sadegšanas laikā rada mazāk SEG emisiju un kaitīgo izmešu – smalko putekļu un slāpekļa oksīda (NOx) daļiņas. Turklāt ar CNG darbināmie atkritumvedēji darbojas daudz klusāk, praktiski nerada trokšņa piesārņojumu apkārtējā vidē. 2026. gadā CleanR plāno papildus iegādāties sešas jaunas CNG automašīnas, tādējādi uzņēmumā sasniedzot 35 % CNG specializētā transporta īpatsvaru.

2024. gada rudenī CleanR teritorijā Vietalvas ielā 5, Rīgā tika uzsākts lietus notekūdeņu sistēmas rekonstrukcijas un atjaunošanas projekts, kura ietvaros pārskata gadā veikti rekonstrukcijas darbi atsevišķos lietus notekūdeņu sistēmas posmos – tai skaitā nomainīts 66 m lietus kanalizācijas posms, veikta lietus kanalizācijas tīkla skalošana, mainītas un nolīmeņotas septiņas lietus kanalizāciju akas, veikta seguma tīrīšana, lai samazinātu smilts/atkritumu utt. nokļūšanu lietus notekūdeņu sistēmā. Projekts uzlabos lietus notekūdeņu sistēmas caurplūdi un mazinās lietusūdeņu uzkrāšanos teritorijā.

Pārskata gadā CleanR Verso būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrā "Nomales" ekspluatācijā nodots ugunsdzēsības dīķis, kas svarīgs ugunsdrošības sistēmas uzturēšanai, kā arī ūdens tiek izmantots regulārai putekļu mazināšanai būvgružu drupināšanas un šķirošanas procesos. Turklāt papildus atļaujās noteiktajam, uzņēmums divas reizes gadā nodrošināja un turpmāk nodrošinās brīvprātīgus putekļu emisiju mērījumus, tostarp 2025. gadā arī veica brīvprātīgus augsnes piesārņojuma mērījumus trīs punktos pārstrādes centra apkārtnē.

CleanR Industry Plastmasu pārstrādes rūpniecā atjaunota putekļu aspirācijas sistēma, kas nodrošinās tīrāku vidi izvadot putekļus un tvaikus, pasargās darbinieku veselību, pagarinās iekārtu kalpošanas laiku, būtiski samazinot arī ugunsgrēka riskus.

Ugunsdrošības sistēmas pilnveide

Atkritumu apsaimniekošanas nozare pēdējos gados saskaras ar izaicinājumiem ugunsdrošības jomā. Gan sadzīves, gan dalīti vāktajos atkritumos nonāk bīstamie atkritumi – īpaši, piemēram, elektroiekārtas ar litija jonu baterijām, un pastāv ugunsdrošības risks, kas saistīts ar šo bateriju saspiešanu atkritumu savākšanas vai šķirošanas procesā. Tādējādi var tikt radīts kaitējums videi – gaisa vai augsnes piesārņojums, sabojāti materiāli, kas būtu izmantojami pārstrādei, kā arī var tikt radīts bojājums iekārtām, transportlīdzekļiem un bīstamība darbiniekiem.

Pārskata gadā Grupas uzņēmumos identificētie atkritumu aizdegšanās/ gruzdēšanas gadījumi, operatīvi novērsti pašu spēkiem, neradot bojājumus vai kaitējumu videi.

2025. gadā CleanR NĪ darbu uzsāka ugunsdrošības speciālists, kurš turpmāk uzraudzīs un pilnveidos ugunsdrošību Grupas uzņēmumu pārvaldībā esošajos birojos, jo īpaši ražotnēs.

Grupas mērķis ir ne tikai nodrošināt pamata ugunsdrošības prasības, bet rast jaunākos un efektīvākos risinājumus, kas palīdzētu novērst incidentus. Uz līnijām tiek nodrošinātas termokameras, kas laicīgi spēj identificēt un brīdināt par aizdegšanos. Tāpat tiek izmantotas ugunsdzēsšanas lodes un ampulas, kas palīdz likvidēt aizdegšanos jau tās sākotnējā stadijā. Uguns dzēšanai ierīkoti un tiek izmantoti daudz efektīvākie turbo ugunsdzēsības stobri.

Pārskata gadā paveiktais:

- **Ugunsgrēka atklāšanas un trauksmes sistēmas modernizācija Vietalvas 5 teritorijā:** Pilnībā sakārtota un sertificēta automatiskā ugunsgrēka atklāšanas un trauksmes signalizācijas sistēma. Visas objekta telpas ir aprīkotas ar nepieciešamajiem detektoriem un sirēnām, kā arī pilnā apjomā sagatavota atbilstošā tehniskā dokumentācija.
- **Elektrotīklu drošības nodrošināšana:** Veikta elektroinstalācijas revīzija un tehnisko defektu novēršana, nodrošinot sistēmas atbilstību ekspluatācijas standartiem.
- **Ugunsdzēsības ūdensvada infrastruktūras optimizācija:** Teritorijā uzstādīts papildu pazemes ugunsdzēsības hidrants un efektīvāka ūdens padeve iekšējā ūdensvada sistēmā. Šķirošanas cehā veikta ugunsdzēsības krānu izvietojuma optimizācija, nodrošinot tiem brīvu un neierobežotu piekļuvi.
- **Šķīrotā materiāla novietnes uzlabošana:** Izveidota jauna, apdrošināšanas sabiedrības kritērijiem atbilstoša ārējā gatavās produkcijas noliktava šķirošanas ceha vajadzībām.
- **Ugunsdzēsības līdzekļu audits un uzraudzība:** Veikts visaptverošs ugunsdzēsības aparātu audits, kura rezultātā optimizēts to skaits, ieviesta ugunsdzēsības inventāra ikmēneša uzraudzības sistēma.
- **Personāla kompetenču paaugstināšana un apmācības:** Īstenotas padziļinātas praktiskās un teorētiskās apmācības par rīcību ārkārtas situācijās apsardzes un ražošanas darbiniekiem. Papildus veikta specializēta instruktāža personālam, kas veic ugunsbīstamos darbus.

Pārskata gadā Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests veica neplānoto pārbaudi Vietalvas ielas 5 teritorijā un ēkās, pārbaudes laikā secināts, ka ugunsdrošības sistēma ir nodrošināta atbilstoši visām normatīvajām prasībām.

Mērķrādītāji saistībā ar piesārņojumu (E2–3)

CleanR Grupā nav izvirzīts specifisks mērķis saistībā ar piesārņojumu. Grupas uzņēmumi rīkojas kā krietns un rūpīgs saimnieks, nodrošinot normatīvajā regulējumā, līgumos un piesārņojošās darbības atļaujās noteiktās prasības, **tiecties uz nulle neatbilstības gadījumu**.

Šādi rīkojoties, Grupas uzņēmumi atbalsta 12. ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķa **“Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa un ražošanas modeļus”** ceturtā apakšmērķa izpildi – nodrošina ķīmisko vielu un visu veidu atkritumu apsaimniekošanu videi nekaitīgā veidā, ievērojami samazinot šādu vielu un atkritumu izlaišanu gaisā, ūdenī un augsnē, tādējādi līdz minimumam samazinot to nelabvēlīgo ietekmi uz cilvēku veselību un apkārtējo vidi.



Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums (E2–4)

Saskaņā ar Eiropas ilgtspējas ziņošanas standarta E2 prasībām, uzņēmumam jāziņo kopējie piesārņotāju emisiju apjomi gadījumā, ja tie pārsniedz Eiropas Piesārņojošo vielu un izmešu pārneses reģistrā noteikto robežvērtību. Pārskata gadā CleanR Grupas objektos emisiju limiti, kas noteikti reģistrā, netika pārsniegti.

Līdz ar klientu skaita un atkritumu apjoma pieaugumu, tostarp nepieciešamību paplašināt maršrutus kvalitatīva pakalpojuma nodrošināšanai, 2025. gadā par 7,7 % bija pārsniegts CleanR atļaujā noteiktais realizējamās dīzeļdegvielas apjoms, radot proporcionālu pieaugumu gaistošo organisko savienojumu emisijās. Attiecīgi veikts dabas resursu nodokļa aprēķins par virslimita apjomiem.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, uzņēmumā CleanR Verso grozīti gaisa piesārņojošo emisiju limiti būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrā “Nomales” saistībā ar ražošanas paplašināšanu: veikts emisiju limita projekta pārrēķins koksnes sķeldošanas palielinājumam. Vides resursu centrā uzsākts gruntsūdens monitorings.

Pārskata gadā nav notikuši tādi vides incidenti, kas radījuši būtisku vides ietekmi – piesārņojumu.

Vides mērījumu ziņošana un uzskaites metodika

Datu vākšanas procesus ar piesārņojumu saistītai uzskaitē un ziņu sniegšanai nodrošina attiecīgā uzņēmuma vides speciālists. Emisiju mērījumu un aprēķinu veikšanu nodrošina ārvalsts uzņēmums. Gaisa piesārņojošo vielu emisiju aprēķins tiek veikts saskaņā ar aprēķinu metodiku atbilstoši MK noteikumiem par stacionāru piesārņojuma avotu emisijas limita projektu izstrādi. Gaisa emisiju aprēķinu rezultātus reģistrē emisiju uzskaites žurnālā. Uzskaites žurnālā reģistrē arī sākotnējos datus, pamatojoties uz kuriem tiek veikts emisiju aprēķins: izejvielu patēriņš, iekārtu procesa darbības ilgums. Grunts un pazemes ūdeņu kvalitāti pārbauda, veicot atsevišķu parametru testēšanu pēc attiecīgajā jomā laboratorijā akreditētas metodes. Notek-ūdeņu testēšanu veic akreditētā laboratorijā atbilstoši Latvijas Republikā apstiprinātiem vai starptautiskiem (ISO) standartiem.

Grupas uzņēmumu objekti, kuros tiek veikti mērījumi

Uzņēmums / Objekts	Vides aspekta monitorings			EK* noteiktais gada emisiju limits (Nav pārsniegts/ Pārsniegts)	Iekārta, uz kuru attiecas ES LPTP secinājumi	
	✓	✗			+	-
	Tiek veikts	Netiek veikts			Attiecas	Neattiecas
	Gaiss	Ūdens	Augsne			
CleanR						
Šķiroto atkritumu savākšanas un uzglabāšanas laukums, atkritumu uzglabāšanas un apstrādes iekārta, tai skaitā transporta bāze / degvielas uzpildes vieta	✓	✓	✓	Nav pārsniegts		-
CleanR Industry						
Plastmasas atkritumu pārstrādes iekārta	✓	✓	✗	Nav pārsniegts		-
CleanR Verso						
Būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrs	✓	✓	✗	Nav pārsniegts		-
Vides resursu centrs						
Sadzīves atkritumu šķirošanas rūpnīca	✓	✓	✗	Nav pārsniegts		+
Lautus						
Šķirošanas un pārkraušanas stacija, atkritumu savākšanas, uzglabāšanas un reģenerācijas vieta	✗	✓	✗	Nav pārsniegts		-

* Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2024/1244 (2024. gada 24. aprīlis) par rūpniecisko iekārtu vides datu ziņošanu, Rūpniecisko emisiju portāla izveidi un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 166/2006 (2. pielikums).

APRITES EKONOMIKA

STRATĒGIJA

CleanR Grupa uz aprites ekonomiku raugās kā uz gudru saimniekošanas modeli, uz efektīvu resursu izmantošanu. Atkritumu pārvēršana resursos, tos pāršķirot un pārstrādājot, tādejādi samazinot poligonā noglabājamo atkritumu apjomu, ir Grupas stratēģijas pamatā. Kāpinot dalīti vāktu un pārstrādāto atkritumu apjomus – CleanR Grupas mērķis ir kļūt par piemēru aprites ekonomikas principu ieviešanā Latvijā. Vienlaikus CleanR Grupa daudz un mērķtiecīgi iegulda arī sabiedrības izglītošanā, veicinot vispusīgu Latvijas tautsaimniecības pāreju uz aprites ekonomiku.

Procesu apraksts, ar ko apzina un novērtē būtisko ar aprites ekonomiku saistīto ietekmi, riskus un iespējas (ESRS 2 IRO-1)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar aprites ekonomiku, tika identificētas būtiskuma novērtējumā (sk. sadaļu “Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)”).

CleanR Grupas biznesa modelis un darbība ir balstīta aprites ekonomikā. Grupas atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes uzņēmumi – CleanR, Vides pakalpojumi Liepājai, CleanR Industry, CleanR Verso, Vides resursu centrs, Eko Terra, Lautus, kā arī ražotāju atbildības sistēmas uzņēmums Zaļā josta ir tiešā veidā saistīti ar aprites ekonomiku – sniedz būtisku ieguldījumu tās veicināšanā.

Būtiskā ar aprites ekonomiku saistītā ietekme, riski un iespējas

IRO veids	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme/ iespēja	Aprites ekonomikas principu ieviešanas sekmēšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5; >5	A, P, L	CR, CRV, CRI, VRC, VPL, L, ZJ, ET	Grupa veicina aprites ekonomikas principus, īstenojot atkritumu apsaimniekošanas hierarhijas pamatprincipus, tostarp: sabiedrības izglītošanu un iesaisti atkritumu apjoma samazināšanai, kampaņas un akcijas dažādu atkritumu veidu dalītas vākšanas veicināšanai.
Iespējas	Pārstrādāto materiālu kvalitātes un tālākizmantošanas iespēju uzlabošana	Potenciāla (+) ietekme	1-5	P, L	CRV, L	Grupas uzņēmumiem ir iespējas uzlabot pārstrādātā materiāla (piem. būvgružu) kvalitāti, samazinot atkritumu piejaukumu un uzlabojot materiāla tālākizmantošanas iespējas, taču nepieciešamas arī izmaiņas regulējumā, lai plašāku materiālu klāstu varētu atgriezt tirgū.
	Grupas paplašināšanās vai inovāciju rezultātā radītas jaunas, atbildīgas atkritumu apsaimniekošanas iespējas	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1-5; >5	A, P, L	Grupa	Attīstot jaunus darbības virzienus un pakalpojumus, piemēram, bīstamo un veselības aprūpes atkritumu apsaimniekošanu, plastmasas atkritumu pārstrādi, pārtikas un tehnisko eļļu apsaimniekošanu, no atkritumiem iegūta kurināmā ražošanu, pazemes konteineru infrastruktūras ieviešanu, Grupa nodrošina ilgtspējīgas atkritumu apsaimniekošanas iespējas, tai skaitā vērtīgus resursus dažādām nozarēm.
Riski	Nepareizas šķirošanas dēļ radusies nepietiekama dalīti vāktu materiālu kvalitāte un pārstrādājamo atkritumu apjoms	Potenciālā (-) ietekme	1; 1-5	A, P, L	CR, CRV, CRI, VPL, VRC	Grupas darbība atkritumu apsaimniekošanas jomā ir atkarīga no dalīti vāktu un pārstrādājamo atkritumu apjoma un kvalitātes, taču sabiedrības nepietiekamā izpratne un nepareiza šķirošana rada riskus. Nepietiekama dalīti vāktu atkritumu apjoma savākšana, zemas kvalitātes materiālu apjoms šķirošanai vai tālākai otrreizējai pārstrādei var radīt risku nesasniegt valsts noteiktos un Grupas mērķus, var radīt risku līgumu nosacījumu izpildei, tādejādi gan samazinot investīciju atdevi, gan ieņēmumus.
	Bīstamo atkritumu piejaukums atkritumos	Faktiska un potenciālā (-) ietekme	1; 1-5	P, L	CR, VPL, CRV, CRI, VRC	Sadzīves, dalīti vāktajos un pārstrādāmajos atkritumos, periodiski tiek atrasti klientu izmesti bīstamie atkritumi – piemēram, litija jonu baterijas, šļircis, azbesta atkritumi būvgružos, ķīmisko vielu atlikumi plastmasas pārstrādei nodotajās kannās u.tml. Šādos gadījumos var tikt nodarīts kaitējums uzņēmumu iekārtām un darbiniekiem, kā arī var tikt apgrūtinātas atkritumu pārstrādes iespējas. Grupai ir incidentu reģistrs šādiem gadījumiem. Identificējot šādus atkritumus, tie tiek izņemti un nodoti atbilstoši utilizācijai.
	Nepietiekams pieprasījums pēc pārstrādātiem materiāliem	Faktiska un potenciālā (-) ietekme	1-5	P, L	CRI	Nepietiekams pieprasījums pēc pārstrādātiem materiāliem, piemēram, HDPE, LDPE un PP granulām, konkurence ar lētākiem nepārstrādātiem materiāliem un trešo valstu zemas kvalitātes granulām, var apdraudēt rūpnīcas rentabilitāti. Lai mazinātu risku, uzņēmums meklē jaunus tirgus un sadarbojas ar vietējiem partneriem, kā arī aktīvi iesaistās nozares regulējuma pilnveidē un attīstībā, lai veicinātu pārstrādāto materiālu izmantošanu.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1-5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.

² Ietekme vērtību ķēdē:
augšposmā – A, lejāposmā – L vai Grupas procesos /darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.

CR – CleanR
L – Lautus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – Vīzī

VPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Ar aprites ekonomiku saistītās rīcībpolitikas (E5-1)

CleanR Grupas uzņēmumu darbību definē un virza attiecīgais ES un Latvijas Republikas normatīvais regulējums un nozares plānošanas dokumenti, tostarp ES Aprites ekonomikas rīcības plāns, Atkritumu pamatdirektīva (2008/98/EK), attiecīgi Latvijas Atkritumu apsaimniekošanas likums, Atkritumu apsaimniekošanas valsts plāns 2021.–2028. gadam un Rīcības plāns pārejai uz aprites ekonomiku 2020.–2027. gadam. Iepriekšminētajos politiku dokumentos noteiktie principi un valsts mērķi ir saistoši CleanR Grupas uzņēmumiem.

Aprites ekonomikas principi ir iekļauti arī "AS "CleanR Grupa" koncerna Vides un energopārvaldības politikā" (atjaunota 16.12.2025.) – gan attiecībā uz Grupas uzņēmumu atbildīgu rīcību vides jomā, ievērojot likumdošanas prasības, gan efektīvu resursu izmantošanu pašu darbībās, tostarp nepārtrauktu ieinteresēto pušu izglītošanu par resursu izmantošanu, aprites ekonomikas principu iedzīvināšanu ikdienā.

CleanR Grupas uzņēmumi paši savās darbībās nodrošina atbildīgu un aprītīgu komercpraksi – resursu efektīvu izmantošanu, cik iespējams samazina savas darbības rezultātā radušos atkritumu apjomus, nodrošina atkritumu šķirošanu un materiālu nodošanu otrreizējai izmantošanai vai pārstrādei. Ražošanas procesos, kur tas iespējams, izmantotais ūdens tiek reciklēts un atkārtoti izmantots.

Politikā noteikto pamatprincipu ieviešana tiek nodrošināta, īstenojot Grupas biznesa stratēģiju un tajā noteiktos mērķus, ievērojot piesārņojošās darbības atļaujās noteiktos pienākumus, sekojot iekšējām instrukcijām un kvalitātes nodrošināšanas procesiem attiecībā uz atkritumu savākšanu, šķirošanu un pārstrādi, kā arī ievērojot vides pārvaldības sistēmas prasības (ISO 14000:2015 – uzņēmumos, kuros sistēma ieviesta). Par politikā definētās pieejas nodrošināšanu ikdienas darbībās atbild katra uzņēmuma valde. CleanR Grupas līmenī par aprites ekonomikas jomu ražošanas kontekstā atbild viens no AS "CleanR Grupa" valdes locekļiem, bet par aprites ekonomikas veicināšanas jautājumiem – viena no valdes locekļēm.

Darbības un resursi, kas saistīti ar aprites ekonomiku (E2-2)

CleanR Grupā tiek atvēlēti nepieciešamie tehnoloģiskie, cilvēku un finanšu resursi, ik gadu tiek plānotas darbības aprites ekonomikas veicināšanai – dalīti vāktu materiālu apjoma palielināšanai un atkritumu pārstrādei.

Lai veicinātu aprites ekonomiku, pārskata gadā veikti būtiski ieguldījumi atkritumu dalītas vākšanas infrastruktūras attīstībā, jaunus tehnoloģiskajos risinājumos materiālu atgūvei, tostarp sabiedrības izpratnes veidošanā par aprites ekonomiku.

Risinājumi materiālu atgūvei

2025. gadā CleanR Verso būvgružu šķirošanas un pārstrādes centrā "Nomales" ir pieņemtas vairāk nekā 120 000 tonnu atkritumu. 99% no šiem atkritumiem tika pāršķiroti, pārstrādāti un atgriezti ekonomikā.

Pārskata gadā "Nomalēs" uzstādīta jauna priekššķirošanas līnija, kuras izmantošana nodrošina tīrāku no būvniecības atkritumiem atgūstamo materiālu sašķirošanu, jo uz līnijas pirms pamata materiāla pārstrādes tiks nošķiroti citi materiālu piejaukumi kā plēve, koks vai metāls.

Būvgruži pārtop dažādu frakciju grants, šķembu un grunts materiālos, kas tiek izmantoti grunts līmeņa pacelšanai, gājēju un pagaidu ceļu izveidei, lielākās frakcijas tiek izmantotas gabionu būvniecībā. Atgūtais metāls, plastmasa, stikls, kartons vai citas materiālu frakcijas tiek nodotas izmantošanai kā izejvielas jaunu materiālu vai produktu, kā arī no atkritumiem atgūta kurināmā ražošanai. Koksne tiek nodota mēbeļu plātņu, celtniecības materiālu ražošanai, bet koksnes šķelda tiek izmantota dārzkopībā kā mulča vai kā kurināmais materiāls katlumājās.

CleanR Verso (ar 01.01.2026. CleanR Industry) otrreizēji atgūstamo materiālu šķirošanas centrā no visa ievestā iepakojuma materiāla 70% tika nodoti pārstrādei, bet aptuveni 30% no iepakojuma materiāla, kas nebija derīgs, izmantots no atkritumiem atgūta kurināmā sagatavošanai. Atkritumu reģenerācija ir vēl viens aprites ekonomikas risinājums un iespēja klimata pārmaiņu mazināšanai – iespēja samazināt un novērst emisijas no atkritumu apglabāšanas poligonā un fosilo kurināmo izmantošanas.

CleanR un Vides pakalpojumi Liepājai savāktie bioloģiski noārdāmie atkritumi nonāk poligonu pārstrādes kompleksos un pārtop biogāzē. Savāktās izlietotās pārtikas eļļas tiek tālāk nodotas pārstrādes uzņēmumiem biodegvielas ražošanai. Tekstils tiek nodots otrreizējai izmantošanai vai enerģijas atgūvei. Nolietotās riepas pārtop, piemēram, sporta vai bērnu rotaļu laukumu seguma materiālos, arī jaunās riepās un asfalta plastifikatora ražošanā.

Pārskata gadā darbu turpināja CleanR Industry Plastmasas pārstrādes rūpnīca un no atkritumiem atgūta kurināmā ražotne – veikti ieguldījumi to darbības modernizācijā un pilnveidē.

Plastmasas pārstrādes rūpnīcā no plastmasas atkritumiem saražotas 5 800 tonnas plastmasas granulu, kas tālāk pārtop jaunās precēs. Plastmasas pārstrādes rūpnīca saņēmusi Eiropas Plastmasas iepakojumu pārstrādes novērtēšanas organizācijas *RecyClass* sertifikātu, kas apliecina gan plastmasas pārstrādātāja veikto darba procesu kvalitāti un atbilstību ES normām, gan plastmasas granulu izcelsmi, proti, atbilstoši aprites ekonomikas principiem rūpnīcā granulas tiek ražotas no dalīti vāktiem plastmasas atkritumiem.

Tāpat veikti ieguldījumi sadzīves atkritumu šķirošanas rūpnīcās – Vides resursu centra automatizācijas uzlabošanā, lai palielinātu polimēru, papīra un stikla atgūšanu no nešķirotajiem sadzīves atkritumiem.

Darbības un resursi, kas saistīti ar aprites ekonomiku (E2-2) (turpinājums)

Ieguldījumi infrastruktūrā

2025. gadā būtiski veicināta pazemes konteineru infrastruktūras izbūve. Izbūvēti 33 pazemes konteineru laukumi ar 135 pazemes konteineriem. Uz pārskata gada beigām Rīgā un Jūrmalā kopā ir uzstādīti jau **395 pazemes konteineri**, izbūvēti **100 pazemes konteineru laukumi**.

Pārskata gadā atklāts **modernizētais šķirotu atkritumu savākšanas laukums** Rīgā, Vietalvas ielā 5b. Laukuma izveidē un modernizācijā ieguldīti teju 400 tūkstoši eiro, daļa no šīs summas ir Eiropas Savienības LIFE programmas un Viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrijas līdzfinansējums. Laukums ierīkots, balstoties labākās prakses piemēros, nodrošinot iedzīvotājiem iespēju vienuviet nodot vairākus atkritumu veidus – tekstilu, būvniecības atkritumus, lieltgabari, bioloģiskos atkritumus, koka atkritumus, stikla, PET, papīra un kartona iepakojumu, kā arī nolietoto elektroniku.

Īpašs jaunums šajā laukumā ir vēl lietojama **priekšmetu un materiālu apmaiņas punkts**, kurā iedzīvotāji var dot otro dzīvi dažādam noderīgām lietām. Punktā pieņem neizjauktu, tīru un strādājošu elektrotehniku (piemēram, ledusskapjus, mazo sadzīves tehniku), dizaina un interjera priekšmetus labā stāvoklī (spoguļus, lampas, u.c.), nesaplēstus traukus, grāmatas labā stāvoklī un būvmateriālus (piemēram, instrumentus, krāsas, nelietotus stiprinājumus, flīzes u.c.).

2025. gada sākumā Ikšķilē atklāts arī **bioloģiski noārdāmo atkritumu kompostēšanas laukums** 800 kvadrātmetru platībā, kurā komposta laistīšanas procesā izveidojušies notekūdeņi tiek savākti un izmantoti atkārtoti komposta mitrināšanai. Liepājā atklāts **jauns dalīti vāktu atkritumu laukums** 900 kvadrātmetru platībā.

Sabiedrības izpratnes veidošana par aprites ekonomiku

Pārskata gadā turpinātas iesāktās un uzsāktas arī jaunas, aprites ekonomiku veicinošas iniciatīvas valstiskā un starptautiskā mērogā.

Latvijas Aprites ekonomikas indekss

Pārskata gadā turpināti sagatavošanās darbi “Latvijas Aprites ekonomikas indeksa” mērījuma pašvaldībās īstenošanai 2026. gadā.

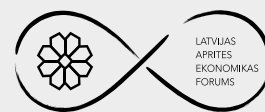
Indekss tika uzsākts 2024. gadā ar mērķi regulārā, salīdzināmā un pierādījumos balstītā veidā atspoguļot aprites ekonomikas attīstības dinamiku Latvijā. Tas tiek īstenots reizi divos gados un kalpo kā praktisks atbalsta instruments politikas veidotājiem un lēmumu pieņēmējiem, sekmējot arī Eiropas Savienības noteikto aprites ekonomikas mērķu īstenošanu praksē.

Indekss ir zinātniski pamatots novērtējums, ko iniciējusi AS “CleanR Grupa”, tā metodiku izstrādāja Latvijas zinātnieku komanda. Indeksa pamatā ir pašvaldību un sabiedrības aptaujas un publiski pieejamo datu analīze. Vairāk var uzzināt mājas lapā: cleanrgrupa.lv/aprites-ekonomika.



Pirmais “Latvijas Aprites ekonomikas forums”

2025. gada novembrī Rīgā sadarbībā ar Rīgas Enerģētikas aģentūru, ar mērķi radīt telpu pieredzes apmaiņai, jaunu ideju dzimšanai, diskusijām un sadarbībai, rīkots pirmais “Latvijas Aprites ekonomikas forums”, kas pulcēja ap 350 dalībnieku – uzņēmējus, pašvaldības, valsts institūcijas, zinātniekus, nevalstiskās organizācijas un kopienu pārstāvjus, lai kopīgi meklētu risinājumus ilgtspējīgai un apritīgai nākotnei. Foruma ietvaros tika īstenotas četras Latvijas Aprites ekonomikas indeksa koprades sesijas par resursu pārvaldību, uzņēmējdarbības transformāciju, sabiedrības iesaisti un prasmīgu saimniekošanu.



Baltijas Aprites ekonomikas kontaktpunkts

CleanR Grupa kā “Baltijas Aprites ekonomikas kontaktpunkta” līdzdibinātāja turpināja darbu šajā Ziemeļvalstu reģiona sadarbības platformā, kuras mērķis ir stiprināt sadarbību starp Ziemeļvalstīm un Baltijas valstīm aprites ekonomikas jomā. Kontaktpunkta misija ir veicināt izpratni par aprites ekonomikas potenciālu, izplatīt informāciju nozarē, uzsākt nozīmīgus starptautiskus projektus, kā arī atbalstīt politikas izstrādi un tiesisko regulējumu, izmantojot Baltijas valstu un Ziemeļvalstu labāko praksi. Turpināts darbs pie rīcības plāna, notikušas pieredzes apmaiņas vizītes (piem. Grenlandē), veikta ieinteresēto pušu aptauja.



Iniciatīva “pRASmīgi!”

Lai veicinātu uzņēmēju izpratni par ražotāju atbildības sistēmu lomu vides pēdas mazināšanā, trīs lielākie ražotāju atbildības sistēmu (RAS) apsaimniekotāji – SIA “Zaļā josta”, AS “AJ Power Recycling” un SIA “Latvijas Zaļais punkts” kopīgi organizēja četras nozares profesionāļu, uzņēmēju un ekspertu darba sesijas par dažādām RAS preču grupām – iepakojums, elektrotehnika, videi kaitīgas preces, tekstilizstrādājumi.



Informācija par citiem būtiskākajiem pārskata gadā organizētajiem pasākumiem vides izglītības jomā pieejama sadaļā “Skartās kopienas”.

Aprites ekonomikas mērķrādītāji (E5–3)

CleanR Grupā ir noteikts mērķis līdz 2025. gadam sasniegt 50 % dalīti vākto, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjomu kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā. Plānoto mērķi nav izdevies sasniegt prognozētajā līmenī, tomēr kopš 2022. gada dalīti vākto atkritumu īpat-svaru izdevies palielināt par 12 procentpunktiem.

Mērķa neizpilde saistīta ar pārāk optimistiskām prognozēm attiecībā uz dalīti vākto atkritumu veidu savākšanas apjomiem – klientu samērā zemo iesaisti un prasmi pareizi sašķirot iepakojuma, jo sevišķi bioloģiski noārdāmos atkritumus, kā dēļ nereti dalītie atkritumi klasificēti kā sadzīves atkritumi, jo to sliktās kvalitātes (lielā citu atkritumu piejaukuma) dēļ tos nav bijis iespējams nodot tālākai šķirošanai un pārstrādei.

Ņemot vērā līdzšinējo mērķa izpildes dinamiku, nākamajā stratēģijas periodā plānots saglabāt šo mērķrādītāju.

Šī mērķa īstenošana sniedz ieguldījumu ANO 12. Ilgtspējīgas attīstības mērķa **“Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus”** apakšmērķu izpildē, lai līdz 2030. gadam ievērojami samazinātu radīto atkritumu apjomu, īstenojot atkritumu novēršanas, mazināšanas, pārstrādes un atkārtotas izmantošanas pasākumus, tai skaitā – veicina arī Latvijas valsts vides mērķa: līdz 2035. gadam poligonos apglabāt tikai 10 % no kopējā radīto sadzīves atkritumu daudzuma (pēc svara) izpildi.

Ņemot vērā iepriekšminēto, Grupa turpinās darbu pie aktīvas sabiedrības izglītošanas par atkritumu šķirošanu un iespējām mazināt ne tikai katra indivīda ietekmi uz vidi, veicinot aprites ekonomiku, bet arī iespēju samazināt atkritumu apsaimniekošanas izdevumus.



Ienākošie resursi un izejošie resursi (E5–4, E5–5)

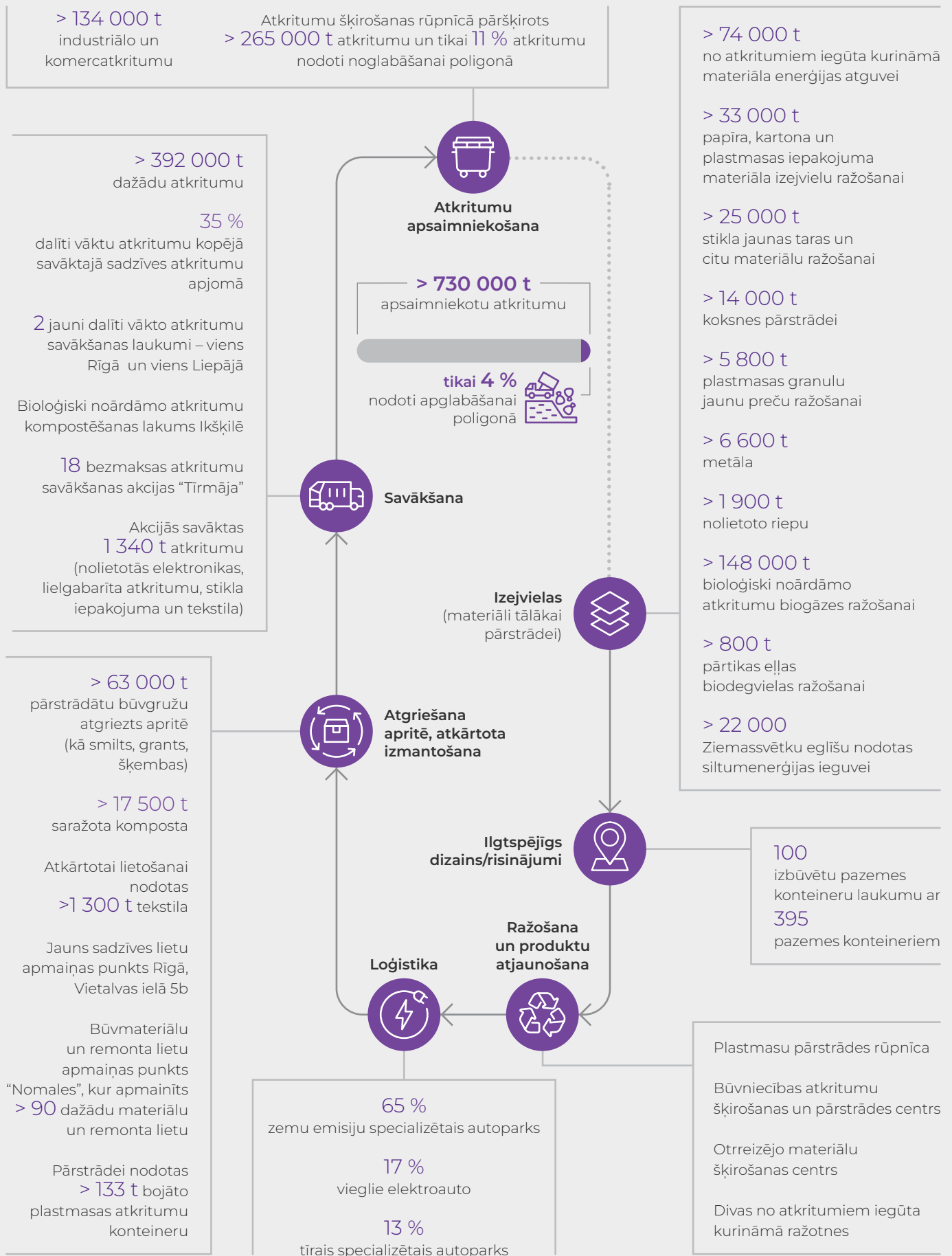
Materiālu ienākošās un izejošās plūsmas, kas tieši saistītas ar Grupas uzņēmumu pašu darbību, ir salīdzinoši ļoti mazas. Šādu ienākošo materiālu plūsmu piemēri ir iepirktais preces un iekārtas, savukārt izejošās plūsmas, kas ir tieši saistītas ar pašu darbību, ir uzņēmuma savāktie atkritumi, radītie un atgūtie materiāli.

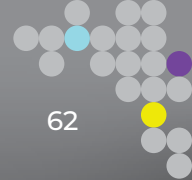
CleanR Grupas izpratnē jebkuri atkritumi ir resurss, kas tiek atbilstīgi izmantots, tos sašķirot un pārstrādājot, pēc iespējas atgriežot saimnieciskajā apritē kā materiālus.

Pārskata gadā Grupas ietvaros kopā **apsaimniekotas vairāk nekā 730 tūkstoši tonnu** dažāda veida atkritumu un no šī apjoma tikai **četri procenti nodoti apglabāšanai poligonā**.

Mērķrādītājs	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025	IZPILDE 2025
Dalīti vākto, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjoms Grupas kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā, %	23 %	27 %	30 %	40 %	33 %	50 %	35 %

Aprites ekonomika CleanR Grupā 2025



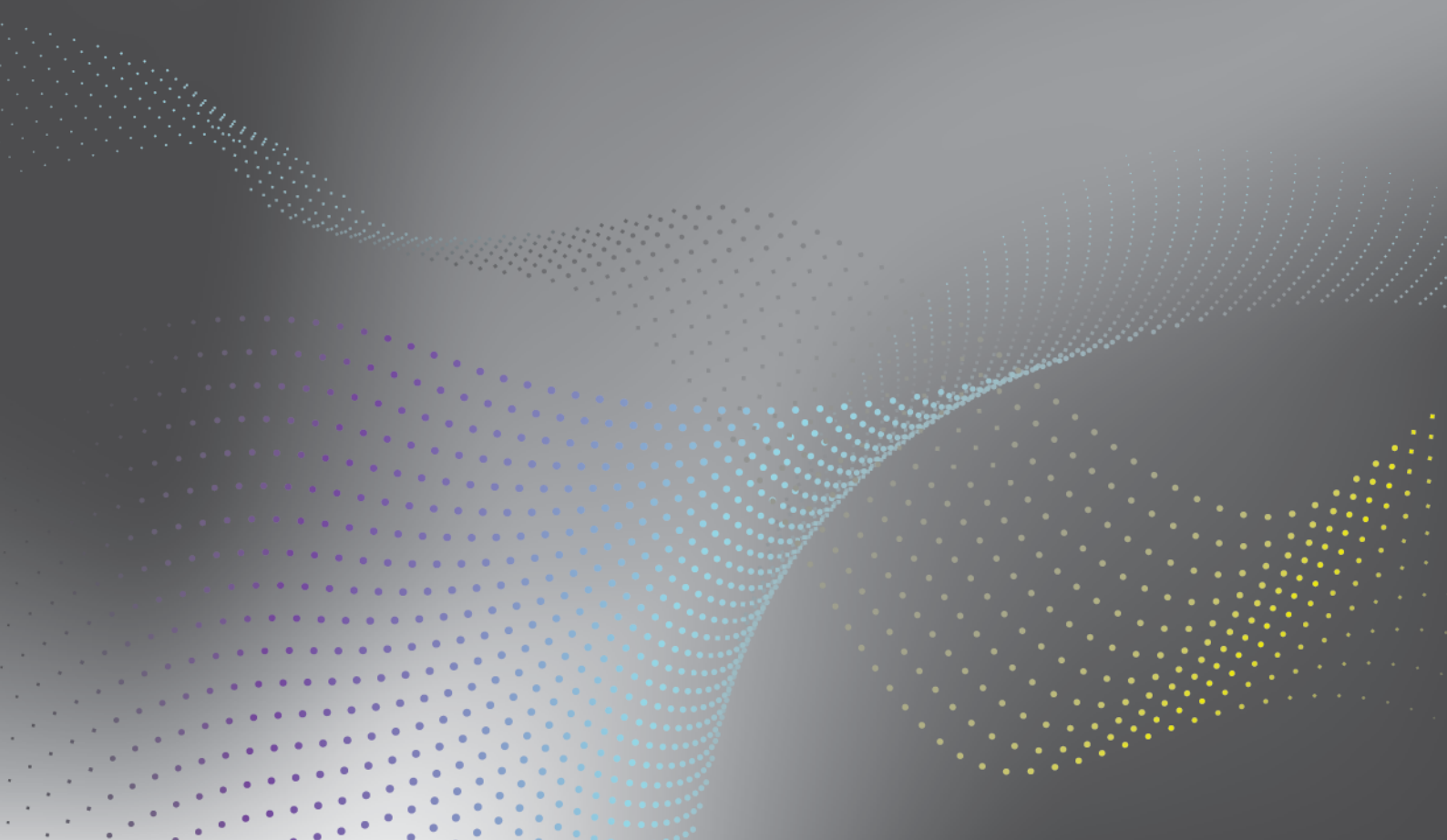


● VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA

● VIDES INFORMĀCIJA

● **SOCIĀLĀ
INFORMĀCIJA**

● PĀRVALDĪBAS INFORMĀCIJA



PAŠU PERSONĀLS

STRATĒGIJA

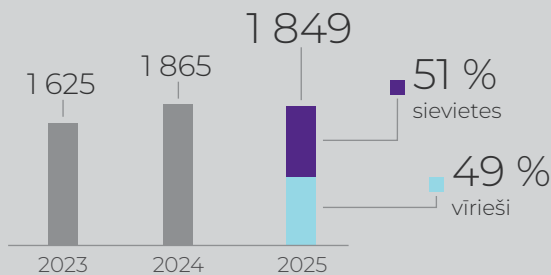
CleanR Grupas spēks ir tās cilvēki – profesionāli savā jomā, pārliecināti lēmumu pieņemšanā, atvērti sadarbībai un neatlaidīgi darbā.

Darbinieku labbūtība – veselība un drošība – ir viena no CleanR Grupas stratēģiskajām prioritātēm. Uzņēmums mērķtiecīgi veido drošu, iekļaujošu un izaugsmi veicinošu darba vidi, kurā ikviens darbinieks jūtas novērtēts un var pilnībā attīstīt savu potenciālu.

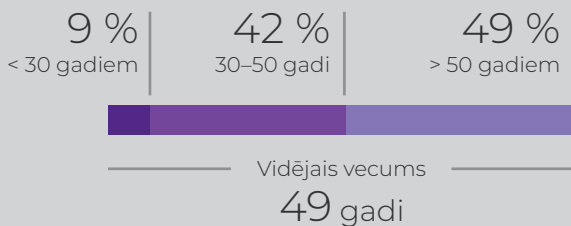


SUDRABA STATUSS | 2025
DAŽĀDĪBAI ATVĒRTS
DARBA DEVĒJS

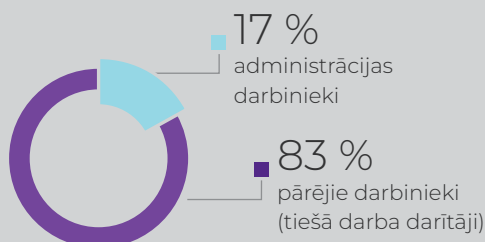
Darbinieku skaits (uz pārskata gada beigām)



Darbinieku vecuma struktūra (2025)



Darbinieku % dalījums pa darbinieku kategorijām (2025)



Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli (S1-SBM3)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar pašu personālu, tika identificētas būtiskuma novērtējumā (sk. sadaļu "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)").

CleanR Grupas darbinieki ir galvenā skartā ieinteresēto personu grupa. CleanR Grupas personāla intereses, viedokļi un tiesības, tiešā veidā ietekmē un tiek ņemtas vērā biznesa procesa vadībā un to pilnveidē.

Šajā ziņojumā sniegtās informācijas tvērumā ir iekļauti visi pašu personāla locekļi, kurus uzņēmums var būtiski ietekmēt. "CleanR Grupas Personāla politika" un pārskata gadā veiktās darbības attiecas uz visiem pašu darbiniekiem. Grupas būtiskā ietekme ir cieši saistīta ar un izriet no Grupas uzņēmumu darbības jomām un pakalpojumu specifikas, tostarp atkarības no personāla.

83 % Grupas darbinieku nodarbināti fiziskā darbā – atkritumu savākšanā, šķirošanā un pārstrādē, komercietelpu uzkopšanā un pilsētvides uzturēšanā. Tās ir darbības jomas, kurās ir aktuāls darbaspēka pieejamības jautājums. Šajos biznesos darbiniekiem ir iespēja strādāt pilnas un nepilnas slodzes darbu, darbu maiņās. CleanR Grupa nodrošina darba procesu tā, lai tās darbībās tiek novērsts jebkāds darba tiesību, tostarp cilvēktiesību pārkāpuma risks.

Visos Grupas uzņēmumos ir svarīga darbinieku apmācība un kompetenču pilnveide, lai nodrošinātu pakalpojumu kvalitāti un veikspēju. Īpaša uzmanība tiek pievērsta administrācijas darbinieku un visu līmeņu vadītāju kompetenču attīstībai.

Grupas uzņēmumos pakalpojumu nodrošināšanai arvien vairāk tiek izmantoti jauni IT, tehnoloģiskie un tehniskie risinājumi. Šo risinājumu ieviešana lielā mērā saistīta ar zaļākas un klimatneitrālākas darbības nodrošināšanas mērķiem. Grupa sniedz iespēju apgūt jaunas prasmes dažādu paaudžu darbiniekiem – kā piemēram – tiešā darba darītāju amatu kategorijās izmantot modernākos atkritumu vedējus, lietot loģistikas un darba plānošanas/atsekošanas vadības aplikācijas, vadīt un uzraudzīt robotus komercietelpu uzkopšanā.

Grupai ir būtiski, lai tai būtu profesionāla darbinieku komanda ar zemu mainības līmeni. Tādēļ viens no CleanR Grupas personāla stratēģijas mērķiem ir darbinieku piesaiste un noturēšana, pieredzes uzlabošana, nodrošinot vienlīdzīgu un caurskatāmu atalgojuma un darba snieguma sistēmu. Grupa tiecas nodrošināt tādu darba vietu, kurā ikviens vēlas strādāt.

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli (SI-SBM3) (turpinājums)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas (IRO) attiecībā uz pašu personālu

IRO veids	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība/ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekmes	Saprotama, caurskatāma atalgojuma sistēma	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	P	Grupa	Saprotama un caurskatāma atalgojuma sistēma, nodrošinot, ka ikviens darbinieks ir informēts un precīzi izprot savu atalgojumu un faktorus, kas to ietekmē, veicina darbinieku motivāciju, lojalitāti un Grupas mērķu sasniegšanu.
	Darba snieguma novērtēšanas sistēmas ieviešana	Potenciāla (+) ietekme	1-5	P	Grupa	Pakāpeniska skaidras un saprotamas darba snieguma novērtēšanas sistēmas ieviešana sekmē darbinieku izpratni par sagaidāmo rezultātu un ļauj ieviest skaidri saprotamus motivācijas mehānismus.
	Darbinieku pārstāvības mehānisma ieviešana un darbība Grupā	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5; >5	P	Grupa	Pārskata gadā Grupā nodibināta Darbinieku padome, kurā iesaistīti pārstāvji no visiem Grupas uzņēmumiem un kura pārstāv darbinieku intereses saziņā ar vadību. Kopīgi ar darba devēju padome izstrādās jaunus iniciatīvas, piemēram, darbinieku motivācijas veicināšanai, darba vides uzlabošanai un citu problēmjautājumu risināšanai.
	Drošības kultūras veicināšana Grupas līmenī	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	P	Grupa	Darbinieki arvien atklātāk runā par drošības jautājumiem un tas tiek pozitīvi uzsvērts arī vadības līmenī. Ikvienam darbiniekam atkarībā no darbības specifikas tiek nodrošināti nepieciešamie individuālās aizsardzības līdzekļi, regulāras darba aizsardzības apmācības, tiek organizētas iniciatīvas apzinīgas drošības kultūras veidošanai Grupā.
Riski	Ar darba drošību un veselību saistīti riski	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5; >5	P	CR, CRV, CRI, VPL, VRC, L, PRVU, V	83 % darbinieku ikdienā strādā fizisku darbu, tādējādi ir pakļauti traumu riskam. Darbinieki atkritumu savākšanas, šķirošanas un pārstrādes procesos var saskarties ar bīstamiem materiāliem, piemēram, litija jonu baterijām, ķīmisko vielu atlikumiem un medicīniskajiem atkritumiem, kā arī putekļiem (piem. iepakojuma, būvgružu), kas rada paaugstinātu ietekmi uz veselību. Tādēļ uzņēmums nodrošina regulāras darbinieku obligātās veselības pārbaudes, darba aizsardzības apmācības.
	Darbinieku saskare ar darba drošības un veselības riskiem, strādājot klientu objektos	Potenciāla (-) ietekme	1	P, L	PRVU, V	Strādājot klientu objektos, Grupas uzņēmumu darbiniekiem ir jāievēro tajos spēkā esošā kārtība. Grupa veic darba vides risku izvērtēšanu un pēc nepieciešamības papildus pārbaudes arī klienta objektā, ja ir informācija vai pamatotas aizdomas, ka darba apstākļi (tostarp fiziskie, psihoemocionālie u.c.) tajā neatbilst drošas darba vides prasībām.
	Darba tiesības regulējošo normatīvo aktu pārkāpumi	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5	P	Grupa	Normatīvo aktu pārkāpumi var radīt gan finanšu, gan reputācijas riskus. Lai nodrošinātu darba un cilvēktiesību ievērošanu, Grupa ievieš attiecīgus procesus un mehānismus, ar kuriem uzrauga šo atbilstību. Sūdzību par iespējamiem pārkāpumiem gadījumā, situācija tiek izvērtēta, veiktas izmaiņas iekšējos procesos vai atkārtoti skaidrots darbiniekiem – ja secināts, ka sūdzības pamatā ir nepilnīgi nokomunicēti darba vides, tostarp cilvēktiesību aspekti. Vadītājiem tiek organizēti semināri par Darba likuma piemērošanas praksi.
	Nespēja piesaistīt darbiniekus	Faktiska un potenciāla (-) ietekme	1; 1-5	P	Grupa, īpaši CR, CRV, CRI, VPL, VRC, L, PRVU, V	Grupa saskaras ar izaicinājumiem darbinieku piesaistē, jo darbs atkritumu apsaimniekošanas un uzkopšanas jomā tiek uztverts kā fiziski smags un maz pievilcīgs, turklāt atsevišķās jomās ir arī atalgojuma izaicinājumi. Ir sarežģīti piesaistīt darbiniekus šajos amatos, kur pakāpeniski arī pieaug vidējais darbinieku vecums un nepieciešamība nodrošināt jaunu darbinieku piesaisti. Tādēļ tiek strādāts pie darba devēja tēla stiprināšanas.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1-5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.

² Ietekme vērtību ķēdē:
augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.

CR – CleanR
L – Lautus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – Vīzī

VPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli (S1–SBM3) (turpinājums)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas (IRO) attiecībā uz pašu personālu (turpinājums)

IRO veids	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Iespējas	Darba devēja tēla veidošana Grupas un uzņēmumu līmenī	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1-5	P	Grupa	Grupa strādā pie vienota darba devēja tēla, lai veicinātu darbinieku piesaisti un noturēšanu, īpaši Pierīgā, kur konkurence par darbaspēku ir visaugstākā. Grupa veido darbiniekiem pievilcīgu motivācijas sistēmu, iesk. labumu grozu, kas palīdz piesaistīt un noturēt darbiniekus.
	Izaugsmes kultūras stiprināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1-5	P	Grupa	CleanR Grupa mērķtiecīgi veido mācīšanās, izaugsmes un iesaistes kultūru. 2025. gadā izveidota mācību platforma "Izaugsmes kods", kas paplašina darbiniekiem mācīšanās iespējas, veicina iniciatīvu un efektivitātes kultūru.
	Vadītāju kompetenču paaugstināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	P	Grupa	Ievērojot vadītāju būtisko lomu darbinieku apmierinātībā, attīstībā un uzņēmuma mērķu sasniegšanā, īpaša uzmanība tiek pievērsta pirmā un vidējā līmeņa vadītāju kompetenču pilnveidei, fokusējoties uz komandas, pārmaiņu vadības un komunikācijas prasmēm.
	Pēctecības ieviešana un mērķtiecīga īstenošana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1-5; >5	P	Grupa	Lai nodrošinātu prasmju, zināšanu, un darba procesu nepārtrauktību, Grupā pakāpeniski tiek ieviesta pēctecības plānošanas pieeja, tiek veikts kritisko amatu un cilvēku izvērtējums, kā arī identificēti darbinieki ar izaugsmes potenciālu. Izstrādāti kritiskuma mazināšanas plāni. To īstenošana saistīta ar mērķtiecīgu prasmju apguvi, tostarp nepieciešamā budžeta novirzīšanu jaunāko kolēģu izaugsmes veicināšanai un motivēšanai, vienlaikus sekmējot dažādu paaudžu sadarbību.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1–5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.

² Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.

CR – CleanR
L – Laurus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – Vīzī

VPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Rīcībpolitikas attiecībā uz pašu personālu (S1–1)

"CleanR Grupas Personāla vadības politika" nosaka ilgtspējīgas personāla vadības pamatprincipus. Tās galvenais mērķis ir īstenot vienotu, mūsdienīgu, efektīvu personāla vadību Grupā, lai nodrošinātu kvalificētus, profesionālus un motivētus darbiniekus augstas uzņēmuma darbības efektivitātes sasniegšanai, kā arī, lai nodrošinātu Grupas un tās darbinieku tiesību ievērošanu darba attiecībās, darba organizācijas pilnveidošanu un veicinātu darbinieku attīstību un lojalitāti. Personāla politika attiecas uz visu pašu personālu. Par tās īstenošanu Grupas uzņēmumos atbild Grupas Personāla un administratīvā direktore.

Grupa savu darbību un sadarbību ar personālu nodrošina saskaņā ar Latvijas Republikas Satversmi, darba tiesības regulējošiem normatīvajiem aktiem, tostarp saskaņā ar starptautiski atzītiem ietvariem par cilvēktiesībām un pamattiesībām darbā: ANO Darījumdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, SDO Deklarāciju par pamatprincipiem pamattiesībām darbā un ESAO vadlīnijām daudz nacionāliem uzņēmumiem, tai skaitā ANO Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un ANO Globālā līguma desmit principiem.

CleanR Grupa ievēro visus atbilstošos cilvēktiesību aspektus attiecībā uz darbiniekiem: nodrošina nodarbinātības paredzamību, piespiedu un obligātā darba aizliegumu, ievēro bērnu nodarbinātības ierobežojumus, nodrošina taisnīgu atlīdzību, darbinieku sociālo aizsardzību, rūpējas par drošu darba vidi, līdztiesību, vienlīdzīgu attieksmi un iespējām,

ievēro diskriminācijas, vardarbības un aizskāruma aizliegumu, privātuma un personas datu aizsardzību, nodrošina kompetenču attīstību (tiesības uz izglītību), veicina darba un privātās dzīves līdzsvaru, respektē domas un vārda brīvību, tiesības apvienoties savu interešu aizstāvēšanai.

Atbilstoši **"CleanR Grupas Personāla vadības politikai"** Grupa nodrošina iekļaujošu darba vidi, kurā atbalsta dažādību un nepieļauj diskrimināciju, kas balstīta etniskajā piederībā, vecumā, dzimumā, invaliditātē, seksuālajā orientācijā, reliģiskajā pārliecībā, politiskajā viedoklī, ģimenes statusā, sociālajā izcelsmē vai citās līdzīgās īpašībās. Grupa nodrošina, ka darbinieku atlases, atlīdzības noteikšanas, novērtēšanas un karjeras attīstības galvenie kritēriji ir darbinieka zināšanas, pieredze, profesionalitāte un darba sniegums, kā arī godprātīga attieksme pret darbu un Grupas vērtībām.

CleanR Grupas pieeja attiecībā uz pašu personāla iesaisti aprakstīta nākamajā sadaļā.

"CleanR Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politika" apraksta galvenos pamatprincipus atalgojuma noteikšanā. Grupa tiecas nodrošināt, ka ikvienam darbiniekam ir darba tirgum un sniegumam atbilstošs novērtējums un atalgojums. Atalgojuma sistēma paredz vienlīdzīgu atalgojumu par vienādas nozīmes darbu gan sievietēm, gan vīriešiem neatkarīgi no vecuma.

Rīcībpolitikas attiecībā uz pašu personālu (S1-1) (turpinājums)

“CleanR Grupas Ētikas kodekss” nosaka darbiniekiem profesionālās ētikas principus, darbībai svarīgākās profesionālās ētikas pamatvērtības. Kodeksā noteikts princips – veidot darba vidi, kas ir brīva no jebkādas diskriminācijas, aizspriedumiem, necienīgas attieksmes, iebaidīšanas vai jebkāda veida vardarbības.

“CleanR Grupas Darba kārtības noteikumi” nodrošina vienotu izpratni par darba attiecību veidošanas principiem starp uzņēmumu un darbiniekiem, racionālu darba laika izmantošanu, darba efektivitātes paaugstināšanu un labvēlīgiem darba apstākļiem, informācijas neizpaušanas pienākumu un publisko komunikāciju, personas datu apstrādi, interešu konflikta novēršanu.

Grupā ir **ieviesta darba drošības pārvaldības sistēma**, kas tiek nodrošināta atbilstīgi Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un ISO 45001 Arodveselības un darba drošības vadības sistēmas prasībām (sk. apakšsadaļu “Darba aizsardzība – veselība un drošība (S1-14)”).

“CleanR Grupas Trauksmes celšanas politika” nodrošina iespēju ikvienam darbiniekam un arī trešajām pusēm ziņot par iespējamiem darba tiesību, ētikas vai cilvēktiesību pārkāpumiem Grupas trauksmes celšanas sistēmā “Uzticības līnija” (cleanrupa.lv/kontakti).

Procesi pašu strādājošo un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos (S1-2)

Lai nodrošinātu pienācīgas rūpības procesu attiecībā uz ietekmes jautājumiem, uzņēmums regulāri sadarbojas ar pašu darbiniekiem. Grupas augstākajā vadības līmenī par darbinieku iesaisti atbild AS “CleanR Grupa” valdes priekšsēdētājs. Grupas Personāla un administratīvā direktore nodrošina darbinieku iesaistes procesu un to, ka procesa rezultāti tiek izmantoti darba vides un procesu uzlabošanai.

Darbinieku iesaiste notiek tieši un arī pastarpināti caur darbinieku tiešajiem darbu un struktūrvienību vadītājiem, kā arī – pārskata gadā izveidoto Darbinieku padomi.

Darbinieku padome izveidota ar mērķi risināt vairākus būtiskus jautājumus Grupas iekšējā komunikācijā un darbinieku iesaistē – nodrošināt operatīvāku atgriezenisko saiti, radīt alternatīvu komunikācijas kanālu, kā arī ieviest konkrētu kārtību, kādā darbinieki var izteikt priekšlikumus un viedokli par uzņēmuma attīstības jautājumiem. Pārskata gadā notikušas četras Darbinieku padomes sapulces.

Par Darbinieku padomes izveidi CleanR Grupa ieguva Latvijas Personāla vadīšanas asociācijas apbalvojumu “Gada projekts 2025”. Apbalvojums piešķirts par ilgtspējīgas darbinieku pārstāvniecības sistēmas izveidi, kas stiprina iekļaujošu darba vidi un labas pārvaldības principus.

Darbinieku viedoklis ietekmē Grupas lēmumus un darbības, kuru mērķis ir pārvaldīt faktisko un iespējamo ietekmi. Darbinieku iesaiste atkarībā no aktivitātes notiek – regulāru un ikgadēju aptauju ietvaros, konkrētu aktivitāšu – piemēram, darba grupu vai administrācijas darbinieku forumu laikā. Konsultācijas, informēšana un viedokļa

izzināšana notiek gan pirms konkrētām aktivitātēm un pasākumiem, gan pēc tiem, validējot uzņēmuma veiktās izvēles un idejas, uzklaujot argumentus, izdarot secinājumus, attiecīgos gadījumos veicot izmaiņas procesos.

Pārskata gada būtiskākie darbinieku iesaistes piemēri:

- **Darbinieku padomes vēlēšanas un izveide** – šīs darbinieku pārstāvniecības institūcijas vēlēšanās piedalījās 50 % darbinieku no katra Grupas uzņēmuma. Kopumā tika saņemti 252 pieteikumi dalībai padomē, tajā ievēlēti 24 darbinieki, kas pārstāv visus Grupas uzņēmumus;
- **Ikgadējā darbinieku viedokļu aptauja**, kurā darbinieki tika lūgti izteikt viedokli par darba procesiem un līdzšinējām uzņēmumā realizētajām aktivitātēm. Aptaujas ietvaros saņemtie darbinieku ierosinājumi un komentāri tiek rūpīgi caurskatīti, lai identificētu potenciālos riskus un arī iespējas darba vides un procesu pilnveidei. Tā piemēram, ņemot vērā darbinieku viedokli un vēlmes, veiktas izmaiņas 2025. gada veselības polises piedāvājumā;
- Ar mērķi izzināt viedokli un veicināt iesaisti lēmumu pieņemšanā – **organizētas vairākas darbinieku tiešsaistes aptaujas** – gan administrācijas darbinieku vidū, piemēram, par biroja sapulču telpu nosaukumiem, CleanR klientu apkalpošanas virtuālā asistenta vārdu, atvērto vebināru tēmām, tā arī plašākā darbinieku lokā – organizēta viedokļu aptauja par labumu groza saturu;
- **Darba drošības iniciatīvā “Drošinātājs”** – darbinieki turpināja iesaistīties risku identificēšanā (sk. apakšsadaļu S1-14);
- Visa gada garumā darbinieki tika aicināti **piedalīties Grupas sociālo tīklu satura veidošanā** – video veidošanā ar padomiem klientiem par pakalpojumu izmantošanu;
- Darbinieku foruma laikā organizēta **darbnīca “Kā gribam strādāt rīt, un kā novērtēt, vai mums sanāk?”**, kuras mērķis bija definēt CleanR Grupas vērtības un atbilstošās rīcības, kas tālāk tiks izmantotas snieguma vadības sistēmas izstrādē;
- Lai veicinātu pateicības kultūru Grupā, gada nogalē darbinieki tika aicināti teikt “paldies” saviem kolēģiem **Ziemassvētku pateicības pasta aktivitātē**.

Iesaistes rezultativitāte

Darbinieku iesaistes rezultativitāte aktivitātēs tiek vērtēta, piemēram, analizējot pasākumus apmeklējušo darbinieku skaitu, to darbinieku skaitu, kas atvēruši izsūtītās ziņas un saņemto atbilžu skaitu darbinieku aptaujās. Kopumā aptauju iesaistei ir noteikts mērķis sasniegt vismaz 30 % atbilžu īpatsvaru, kas ir vispāriņemts etalons aptauju iegūto datu validitātei.

Īpaši izceļama darbinieku aktivitāte aptaujā par labumu grozu, kurā, arī pateicoties Darbinieku padomes komunikācijas aktivitātei, piedalījās 721 kolēģis. Savukārt ikgadējā darbinieku viedokļu aptaujā piedalījās 49 % jeb 958 Grupas darbinieki, kas ir augstākais rādītājs pēdējo trīs gadu laikā. Ziemassvētku pateicības pasta nosūtītais 340 “paldies” kartītes. Sociālo tīklu satura veidošanā gada laikā iesaistījās 22 darbinieki.

Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu strādājošo bažu paušanai (S1–3)

CleanR Grupas iekšējā kultūra ir vērsta uz atklātību un sadarbību. Grupas mērķis ir pārvaldīt savas ietekmes un riskus, un sadarbību ar pašu personālu tā, lai uzņēmumam nav nepieciešams nodrošināt remediāciju, kas var būt finansiāla vai nefinansiāla kompensācija, atvainošanās, naudas sodi, kaitējuma novēršana, u.tml.

Lai nodrošinātu uzņēmuma iespējamās negatīvās ietekmes uz darbiniekiem pārvaldību, uzņēmums ir izveidojis un darījis pieejamus vairākus kanālus, kurus darbinieki var izmantot, lai paustu savas bažas un vajadzības, kā arī izteiktu ierosinājumus. Turklāt CleanR Grupa tiecas nodrošināt, ka tās izveidotie sūdzību mehānismi atbilst ANO darījumu-darbības un cilvēktiesību pamatprincipos noteiktajam 31. principam – tiek nodrošināta atbildība par to taisnīgu darbību, ceļot ieinteresēto personu uzticību kanāliem, veicina pārredzamību, piekļūstamību kanāliem un informētību par procedūram un termiņiem, nodrošina, ka no kanāliem gūtās atziņas tiek ņemtas vērā, atbalsta pastāvīgu mācīšanos gan kanālu uzlabošanai, gan negatīvās ietekmes mazināšanai un novēršanai nākotnē.

CleanR Grupas darbiniekiem pieejamie kanāli vajadzību un bažu paušanai:

- regulārās departamentu vai nodaļu **sanāksmes**;
- iespēja **uzrunāt sava uzņēmuma pārstāvi Darbinieku padomē** vai nosūtīt rakstisku pieteikumu uz padomes e-pastu;
- ikgadējā darbinieku **viedokļu aptauja**;
- iespēja darba laikā **vērsties pie sava tiešā vadītāja vai personāla speciālista**, lai risinātu aktuālos jautājumus;
- personāla vadības **sistēmā HoP**, kas ir pieejams katram darbiniekam, ir iespējams nosūtīt rakstisku brīvas formas iesniegumu administrācijai (personāla speciālistiem);
- iniciatīvas **“Drošinātājs” ietvaros** – darbinieki var pieteikt darba vides riskus;
- **“Uzticības līnijā”** – trauksmes celšanas kanālā, kas ir pieejams Grupas mājaslapā. Ziņot iespējams arī, rakstot uz e-pastu: trauksme@cleanrgrupa.lv, kā arī, aizpildot veidlapu papīra veidā un izmantot ziņojuma iesniegšanai pasta kastīti, kas izvietota Grupas birojā.

Saņemtās rakstiskās darbinieku sūdzības un trešo pušu pieprasījumi tiek izskatīti vispārējā kārtībā, sniedzot tūlītēju apstiprinājumu par to saņemšanu (ja ziņojums iesniegts personalizēts). Jautājumi tiek risināti sarunu ceļā, attiecīgā gadījumā, sniedzot rakstisku atbildi. Mutiskās sūdzības tiek risinātas nekavējoties. “CleanR Grupas Darbinieku padomes nolikumā” noteikta strīdu risināšanas kārtība.

Atkarībā no jautājuma būtības un tā, vai sūdzība/ierosinājums iesniegts personalizēti vai anonīmi, atgriezeniskā saite par saņemtajiem darbinieku priekšlikumiem un to realizāciju tiek nodrošināta:

- administrācijas darbiniekiem iekšējās ziņās “CleanR Grupas aktualitātes”;
- administrācijas darbinieku forumos;
- uz TV ekrāniem birojos un ražošanas vietu atpūtas telpās vai uz ziņojumu dēļiem;
- pakalpojumu nodrošināšanā strādājošajiem informācija tiek nodota sapulcēs, caur WhatsApp lietotnes kanālu vai izziņām, kā arī Darbinieku padomes pārstāvjiem vai tiešajiem vadītājiem;
- kā arī, sazinoties ar sūdzības/ ierosinājuma iesniedzēju personīgi.

Apkopojums par risinātajiem jautājumiem, kas saņemti Trauksmes celšanas sistēmā (ja tādi saņemti), tiek sniegts ikgadējā ilgtspējas pārskatā. Uzņēmums nodrošina informācijas konfidencialitāti, trauksmes cēlēja aizsardzību. Personas dati tiek aizsargāti un pseidoanonimizēti atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

Uzsākot darbu, darbinieki tiek iepazīstināti ar būtiskākajiem iekšējiem normatīviem, tostarp iepriekšminētajiem saziņas kanāliem. Informācija par ziņošanas un komunikācijas kanāliem un iespējām ir iekļauta arī Jauno darbinieku dienas prezentācijas materiālos. Par šiem kanāliem tiek atgādināts reizi gadā arī administrācijas darbinieku forumos, kā arī izvietota informācija TV ekrānos. Papildus, lai nodrošinātu jaunajiem darbiniekiem aktuālo informāciju vienuviet, pārskata gadā izveidots “Jauno darbinieku portāls”.

Nākamajā pārskata gadā plānots izveidot jaunu komunikācijas kanālu Grupas vadītājiem aktuālo personāla vadības jautājumu apspriešanai – “Vadītāju pēcpusdienu”.

Līdz šim uzņēmums nav mērķtiecīgi izvērtējis darbinieku informētību par visiem ziņošanas kanāliem un uzticību tiem. Viens no rezultatīvākajiem kanāliem iepriekšējā gadā bijusi iniciatīva “Drošinātājs”. Paredzams, ka par būtisku kanālu viedokļa paušanai kļūs ikgadējā darbinieku viedokļu aptauja un pieaugs informētība un darbinieku uzticība Darbinieku padomei.

Kopumā darbinieku viedokļu aptaujā, atbildot uz jautājumu, vai darbiniekiem ir iespēja brīvi izteikt savu viedokli un ieteikumus par uzlabojumiem darbā – vidējais Grupas darbinieku novērtējums šajā aspektā sasniedza piecus no maksimālajiem sešiem punktiem, kas ir ļoti augsts rādītājs.

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz pašu personālu un šo darbību iedarbīgums (S1–4)

Grupas uzņēmumos tiek atvēlēti nepieciešamie resursi un nodrošināta virkne pasākumu, lai mazinātu negatīvo un veicinātu pozitīvo ietekmi uz pašu personālu.

Pagājušajā gadā turpināta iepriekšējos pārskata periodos iesāktā labā prakse – veikti darba vides un apstākļu uzlabojumi, nodrošinātas mācības, labumu grozs, veikti uzlabojumi iekšējā komunikācijā (piem., uzstādīti papildus informatīvie ekrāni ražotnēs), organizēti pasākumi darbiniekiem un viņu ģimenēm.

Veikto darbību rezultativitāte un aktualitāte darbiniekiem, tiek regulāri pārskatīta, lai nodrošinātu, ka attiecīgais pasākums ir efektīvs, piemērots un vērtīgs darbiniekiem. Šajā procesā tiek iesaistīti arī paši darbinieki. Uzņēmums veic aptaujas, tostarp darbību iedarbīgums un rīcību efektivitāte var arī tikt pārbaudīta, veicot iekšējo un ārējo auditu (ISO), kā arī, veicot ārējus darbības rezultātu novērtējumus, kuru ietvaros tiek saņemti ierosinājumi uzņēmuma prakses pilnveidei.

Visas turpmāk uzskaitītās galvenās programmas, iniciatīvas un darbības veiktas, lai veicinātu pozitīvo un novērstu un mazinātu potenciālo negatīvo ietekmi uz pašu personālu, sekmējot Personāla politikas un stratēģijas mērķu sasniegšanu.

Labumu grozs

Rūpēs par saviem darbiniekiem, lai sniegtu atbalstu dažādās dzīves situācijās, veicinātu darbinieku darba un privātās dzīves līdzsvaru, kā arī, lai motivētu un noturētu darbiniekus, CleanR Grupa nodrošina plašu labumu grozu saviem darbiniekiem.

Nemot vērā darbinieku viedokļus, pārskata gadā veikti papildinājumi labumu grozā (spēkā ar 01.01.2026.) – palielināts dāvanas apmērs laulības reģistrācijas gadījumā, pabalsts darbinieka nāves gadījumā, pabalsts darbinieka 1. pakāpes ģimenes locekļa nāves gadījumā, kā arī palielināts redzes korekcijas kompensācijas apjoms, ko turpmāk varēs pieteikt reizi gadā.

Labbūtības veicināšanai birojā strādājošiem tiek nodrošināts dzeramais ūdens, tēja, kafija un divas reizes nedēļā augļi. Ražošanas objektos strādājošajiem darbiniekiem tiek nodrošināts dzeramais ūdens, bezmaksas tēja vai kafija un siltas pusdienas.

Pasākumi darbiniekiem

Lai veicinātu darbinieku informētību, motivāciju un piederības sajūtu, pārskata gadā organizēti dažādi pasākumi un aktivitātes:

- **Dārza svētki Salaspils Botāniskajā dārzā**, kurā piedalījās 450 grupas darbinieku un ģimenes locekļi;
- **Ziemassvētku kino pasākums darbinieku bērniem:** īpašo svētku kinoseansu kopā apmeklēja 260 darbinieku bērni; 87 bērni saņēma dāvanu kartes uz reģionālajiem kino; dāvanu paciņas saņēmuši 530 bērni visā Latvijā;
- **Darbinieku apbalvošanas pasākums “Gada darbinieks” un “Gada komanda”:** 2025. gada apbalvošanai tika saņemti 109 pieteikumi par 80 kolēģiem, balvas saņēma kopā 26 darbinieki;
- **Trīs administrācijas darbinieku forumi;**
- **Piecas Jauno darbinieku dienas**, kurās piedalījās 55 jaunie administrācijas kolēģi;
- **Dažādi saliedēšanās pasākumi** darbiniekiem Grupas uzņēmumos (piem., pārgājieni, kopīgas vakariņas, kartinga sacensības, u.tml.);
- Administrācijas darbiniekiem **izsūtītas 49 iknedēļas CleanR Grupas aktualitāšu izsūtnes** (4. ceturksņa “open-rate” bija 60 %, kas ir par 7 % vairāk nekā 1. ceturksnī). Turklāt plašināts informatīvo TV ekrānu tīkls līdz 14 ekrāniem, kas uzstādīti gan centrālajā birojā, gan ražotņu atpūtas telpās, ieviesta šo ekrānu informācijas attālinātā satura vadība, kas nodrošina operatīvu jaunāko aktualitāšu pieejamību darbiniekiem.



Prēmija
par ieteikto kandidātu



Veselības apdrošināšanas polise
pēc pārbaudes laika



Nelaiemes gadījumu apdrošināšana 24/7
no pirmās darba dienas



Kompensācija
par redzes korekcijas līdzekļu iegādi



Dāvana

- laulības reģistrācijas gadījumā;
- bērna piedzimšanas gadījumā



Dāvana

“apaļā” darba dzīves jubilejā



Pabalsts

- 1. pakāpes ģimenes locekļa bērnu gadījumā;
- darbinieka nāves gadījumā



Prēmija

par darbinieka priekšlikumu, kuru ieviešot uzņēmums iegūst darba produktivitātes pieaugumu un finansiālu ieguvumu



Elastīgs darbalaiks
un attālinātā darba iespēja biroja darbiniekiem



Papildus brīvdienas
nozīmīgos dzīves notikumos:

- Darbinieka dzimšanas dienā, ja tā iekrīt darba dienā;
- 1. septembrī, ja darbiniekam ir bērns, kas mācās no 1.–3. klasei;
- Bērna izlaiduma dienā (pabeidzot bērnudārzu, 9. vai 12. klasi, koledžu, arodskolu vai augstskolu);
- Bērna kāzu dienā

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz pašu personālu un šo darbību iedarbīgums (S1–4) (turpinājums)

Darba vides un drošības pilnveide

Ar mērķi pēc iespējas ātrāk identificēt darba vides riskus, kā arī veicināt darbinieku iesaisti darba drošības sistēmas nodrošināšanā, pārskata gadā Grupā turpināta iniciatīva "Drošinātājs". Tā ir iespēja ikvienam darbiniekam ziņot (arī anonīmi) gan par darba riskiem, gan nepieciešamajiem uzlabojumiem darba vidē.

Pagājušajā gadā darbinieki iesnieguši 12 pieteikumus jeb riska kartītes. Iniciatīvas ietvaros saņemtie darbinieku pieteikumi bija gan par apgaismojuma trūkumu, nedrošiem pakāpieniem, grīdas segumu, kā arī nepārrēdzamu ceļu, teritoriju, nedrošu darba situāciju vai aprīkojumu. No 12 pieteikumiem 10 atrisināti, bet divi ir izpildes procesā.

Pārskata gadā veikti ražošanas telpu remonts un labiekārtošana ar jaunām mēbelēm, veikta apgaismojuma nomaiņa noliktavās, ieviešot ekonomiskāku apgaismojuma zonu dalījumu, uzstādītas apģērbu un apavu žāvēšanas iekārtas, veikti Vietalvas ielas 5 teritorijas labiekārtošanas darbi, paplašināta autostāvieta. Biroja darbiniekiem iegādāti 35 augstumā regulējamie biroja darba galdī.

Turklāt pārskata gadā veikti būtiski un plaši ugunsdrošības sistēmas uzlabojumi visos Grupas īpašumā esošajos objektos (sk. pārskata sadaļu "Piesārņojuma novēršana").

Grupā īpaša uzmanība tiek pievērsta darbinieku veselības stāvoklim – obligātās veselības pārbaudēm (OVP). Gada laikā regulāri tika nodrošināta iespēja darbiniekiem iziet pārbaudes uz vietas birojā vai ražotnē. Kopumā organizētas 13 veselības pārbaudes – 12 Grupas birojā un viena Vides resursu centrā. Kopā pārskata gadā šajās reizēs OVP pārbaudes veikuši 1 070 darbinieku.

Lai nodrošinātu operatīvāku darbinieku instruēšanu un piekļuvi darba drošības dokumentiem elektroniskā veidā, Grupā turpināta darba drošības sistēmas "Meemo" ieviešana.

Pēctecība un attīstības veicināšana

Lai nodrošinātu, ka darbinieku nomaīņa, ilgstoša darbnespēja vai citi aspekti neizraisa prasmju un zināšanu zudumu vai darba procesu traucējumus, kas var negatīvi ietekmēt darbinieku noslodzi, kā arī nodrošināto pakalpojumu kvalitāti, Grupā pakāpeniski tiek ieviesta pēctecības plānošanas pieeja. Pārskata gadā veikts kritisko amatu izvērtējums, kā arī identificēti darbinieki ar izaugsmes potenciālu. Tiek izstrādāti kritisko amatu un cilvēku īstermiņa un ilgtermiņa aizvietojamības un kritiskuma mazināšanas plāni. Šo plānu īstenošana saistīta ar mērķtiecīgu jaunāko kolēģu prasmju apguvi, kompetenču celšanu un motivēšanu, dažādu paaudžu darbinieku sadarbības veicināšanu, procesu un informācijas digitalizāciju.

Par pārskata gadā darbiniekiem nodrošinātajām mācību iespējām sk. sadaļu "Apmācības un prasmju pilnveide, rādītāji".

Resursi būtiskās ietekmes pārvaldībai

Visu iepriekšminēto aktivitāšu īstenošanai nepieciešami gan cilvēkresursi, gan arī finanšu resursi. Šos resursus uzņēmums ieplāno attiecīgā gada budžetā, atbilstoši tā stratēģiskajām prioritātēm attiecīgajā periodā. Izlietoto finanšu resursu summa sasniedza vairāk nekā 1,3 miljoni eiro. Nākamajā pārskata periodā plānots izlietot līdzekļus līdzvērtīgā apjomā. Šo resursu piešķiršana konkrētām plānotajām aktivitātēm un iniciatīvām (mācībām, darbinieku ēdināšanai, mobilitātes nodrošināšanai, u.c.) ir atkarīga arī no uzņēmuma finansiālajām iespējām, kas arī tieši saistīta ar valsts nodokļu politiku – nodokļu atvieglojumiem, ko valsts piešķir darba devējiem.

Īstermiņa darbinieku labumi tiek iekļauti kārtējos izdevumos periodā, daļa saistīto pamatdarbības izmaksu iepriekšminēto aktivitāšu realizācijai iekļautas finanšu pārskata – sadaļā "Personāla izmaksas un darbinieku skaits pozīcijā Citas ar darbiniekiem saistītās izmaksas".

CleanR Grupas realizētā politika atbalsta 8. ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķa "Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību, kā arī cilvēka cienīgu darbu visiem" sasniegšanu:



- ar tehnoloģiju modernizācijas un inovācijas starpniecību visos biznesu virzienos – tiecoties sasniegt augstāku ekonomiskās produktivitātes līmeni;
- aizsargājot darba ņēmēju tiesības un veicinot drošu darba vidi, nodrošinot vienādu darba samaksu par vienādi vērtīgu darbu, veicinot cieņpilnu attieksmi un uz prasmju attīstību un izaugsmi veicinošu darba vidi – nodrošinot pienācīgas kvalitātes darbu sievietēm un vīriešiem, tostarp jauniešiem un personām ar invaliditāti.

2025. gadā, otro gadu pēc kārtas, Sabiedrības integrācijas fonda organizētajā novērtējumā "Dažādībai atvērts darba devējs" CleanR Grupa ieguva Sudraba kategorijas godalgu – apliecinot uzņēmuma sistemātisku darbu iekļaujošas, drošas un atvērtas darba vides veidošanu, kā arī atkārtoti saņēma "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statusu, kas apliecina Grupas rūpes par darbiniekiem, sniedzot iespēju privātās un darba dzīves līdzsvarošanai, veidojot drošu un atbalstošu darba vidi. Statuss piešķirts uz trīs gadiem.

Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību (S1–5)

Lai virzītu un novērtētu Grupas rīcībpolitiku ieviešanas progresu un aktivitāšu rezultativitāti, 2022. gada nogalē CleanR Grupā noteikti mērķrādītāji trīs gadu periodam. Kopš iepriekšējā gada to definīcijas un aprēķina metodikas nav mainītas. Informācija par mērķrādītāju izpildi un par darbības rezultātā gūtajām atziņām un veiktajiem uzlabojumiem tiek sniegta valdē, padomē un darbinieku forumā.

Viena no Grupas ietekmes jomām ir darbinieku labbūtība – veselība un drošība. Attiecīgi Grupa noteikusi mērķi “nulle negadījumu darbā”. 2025. gadā mērķrādītāja tendence saglabājas augšupejoša – audzis arī reģistrējamo ar darbu saistīto nelaimes gadījumu biežums (sk. zemāk un apakšsadaļā “Darba aizsardzība – veselība un drošība (S1–14)”). Nākamajā periodā plānots vērst uzmanību uz smago nelaimes gadījumu novēršanu, noteikts mērķis “Nulle smago nelaimes gadījumu darbā”.

Darbinieku labbūtība un apmierinātība ar darbu atspoguļojas brīvprātīgās mainības rādītājā, tādēļ noteikts mērķis samazināt šo rādītāju vismaz par vienu procentu gadā. Pārskata gadā darbinieku brīvprātīgās mainības rādītājs palielinājies par trīs procentiem, sasniedzot 26 %, kas skaidrojams ar pārskata gadā īstenotajiem pārmaiņu procesiem, jaunu uzņēmumu iegādes un pievienošanas darījumiem.

Savukārt Grupas darbinieku eNPS rādītājs sasniedza 8 % jeb 17,7 procentpunktu pieaugumu, nesasniedzot vēlamo 19,7 procentpunktu kāpumu pret bāzes gadu. Nākamajā stratēģijas periodā, plānots turpināt mērīt un sasniegt apmierinātības eNPS rādītāju 10, kas saskaņā ar pētniecības kompānijas ERDA datiem ir apmierinošs rādītājs uzņēmumos ar lielu ražošanas darbinieku skaitu. Kopumā Grupas ikgadējā viedokļu aptaujā, teju 74 % darbinieku atzīst, ka ir apmierināti ar savu darba ikdienu.

CleanR Grupai ir svarīgi, ka tās darbinieki ir zinoši un kompetenti, tādēļ viens no mērķiem 2025. gadā bija nodrošināt, ka vidēji viens biroja darbinieks mācībās pavada vismaz pilnas divas darba dienas gadā, apgūstot jaunas zināšanas.

Pārskata gadā Grupā turpināta mācību pieteikšanas un uzskaites sistēmas pilnveide, lai nodrošinātu uzticamu un pilnīgu informāciju par apmeklētajām mācībām un tām veltīto stundu skaitu. Apkopojot gada datus, secināts, ka vidējais mācību stundu skaits sasniedza 18 stundas uz vienu administrācijas darbinieku.

Nākamajā periodā plānots saglabāt šo mērījumu, kā arī, ievērojot fokusu uz vadītāju attīstību – papildus noteikts mērķis vadītāju iesaistei vadītāju attīstības programmā “Izaugsmes kods”.

Darba vide/Pašu personāls

Mērķrādītājs	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025	IZPILDE 2025
Nelaiemes gadījumu skaits	8	0	22	0	31	0	39
Nelaiemes gadījumu biežums – TRIR indekss¹	0,8	0	2	0	2,8	0	2,9
Samazināta brīvprātīgā darbinieku mainība² par 1 % katru gadu (bez komercpelņu uzkopšanas biznesa)	-1 %	-1 %	-5 %	-1 %	-3 %	-1 %	+3 %
Brīvprātīgā mainība (bez komercpelņu uzkopšanas biznesa)	31 %	30 %	26 %	25 %	23 %	22 %	26 %
Darbinieku apmierinātības pieaugums pret bāzes gadu (pieaugums par 5 punktiem ik gadu)	-9,7	+9,8	+16,5	+16,5	-9,3	+19,7	+17,7
Vidējais mācību stundu skaits uz vienu administrācijas darbinieku gadā	13	15	15	16	11	16	18

¹ TRIR = nelaimes gadījumu skaits * 200 000 h/kopējās nostrādātās darba stundas. Saskaņā ar *U.S. Bureau of Labor Statistics*, labās prakses etalons ir saglabāt TRIR 3 punktu līmeni.

² Šajā mērķī netiek ietverti komercpelņu uzkopšanas biznesa dati sakarā ar biznesa jomas specifiku. Saskaņā ar pētījumu kompānijas “*Figures Baltic Advisory*” datiem 2024. gadā Latvijā vidējais brīvprātīgās mainības rādītājs bija 14 %, bet vidējais kopējās mainības rādītājs 20 %.

Uzņēmuma darbinieku iezīmes, daudzveidība (S1-6, S1-7, S1-9)

Uz pārskata gada beigām CleanR Grupā¹ strādāja 1 849 darbinieki. Pārskata gadā vidējais darbinieku skaits pieauga par teju 14 % un sasniedza 1 847 darbiniekus. Grupā nodrošināts līdzsvars starp dzimumiem, kā arī ir aptverta plaša darbinieku vecumu amplitūda.

Darbinieku vidējais vecums Grupā ir 49 gadi. Grupas darbinieki nodarbināti vairāk nekā 170 dažādās amatu pozīcijās. Ražošanā un pakalpojumu nodrošināšanā strādā 83 %, bet birojā jeb administrācijā strādājošo īpatsvars ir 17 %.

S1-6 Uzņēmuma darbinieku iezīmes			2023		2024		2025	
Standarts	Datu punkts	Apraksts	Skaits	%	Skaits	%	Skaits	%
S1-6, SBM-1	40a, 50a, 50b	Darbinieku kopējais skaits uz pārskata gada beigām¹	1 625	-	1 865	-	1 849	-
S1-6	50a, 52	Sievietes	852	52 %	1 006	54 %	939	51 %
S1-6	50a, 52	Vīrieši	773	48 %	859	46 %	910	49 %
S1-6	50a, 52	Citi	0	0 %	0	0 %	0	0 %
S1-6	50a, 52	Ziņas nav sniegtas	0	0 %	0	0 %	0	0 %
S1-6		Darbinieku skaits pa darbinieku kategorijām	-	-	-	-	-	-
S1-6		Administrācijas darbinieku skaits	180	11 %	277	15 %	313	17 %
S1-6		Citi darbinieki (strādnieku amati)	1 445	89 %	1 588	85 %	1 536	83 %
S1-6, SBM-1	40a, 50a, 50b	Darbinieku vidējais skaits gadā	1 561	-	1 628	-	1 847	-
S1-6	50b	Darbinieku skaits dalījumā pēc darba slodzes veida	-	-	-	-	-	-
S1-6	50b(i), 2a	Pilnas slodzes darbinieki²	1 614	99 %	1 830	98 %	1 011	55 %
S1-6	50b(i)	Sievietes	843	-	1007	-	383	-
S1-6	50b(i)	Vīrieši	771	-	823	-	628	-
S1-6	50b(ii)	Nepilnas slodzes darbinieki	11	1 %	35	2 %	838	45 %
S1-6	50b(ii)	Sievietes	9	-	3	-	556	-
S1-6	50b(ii)	Vīrieši	2	-	32	-	282	-
S1-6	50b(iii)	Nenoteiktas slodzes darbinieki	0	0 %	0	0 %	0	0 %
S1-6	50b(iii)	Sievietes	0	-	0	-	0	-
S1-6	50b(iii)	Vīrieši	0	-	0	-	0	-
S1-6	50c	Darbinieki, kas ir aizgājuši no uzņēmuma (darbinieku mainība)	1 558	103 %	1 569	96 %	1 682	91 %
S1-6	50c	Darbinieku mainība bez komercietelpu uzkopšanas biznesa	650	91 %	606	71 %	677	70 % ³
S1-6	50c	Darbinieki, kas ir brīvprātīgi aizgājuši no uzņēmuma (kopējā brīvprātīgā darbinieku mainība)	622	40 %	567	35 %	794	43 %
S1-6	50c	Brīvprātīgā mainība bez komercietelpu uzkopšanas biznesa	185	26 %	194	23 %	260	26 %
S1-7	55a	Ārštata darbinieku kopējais skaits	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A ⁴
S1-8	60	Darbinieki, uz kuriem attiecas darba koplīgumi	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A ⁵
S1-9	66a	Darbinieku daudzums augstākajā vadībā (padome, valdes)	13	-	23	-	21	-
S1-9	66a	Sievietes	2	15 %	4	17 %	3	14 %
S1-9	66a	Vīrieši	11	85 %	19	83 %	18	86 %
S1-9	66b	Darbinieku vecuma struktūra	-	-	-	-	-	-
S1-9	66b	Mazāk par 30 gadiem	112	7 %	156	8 %	159	9 %
S1-9	66b	No 30 līdz 50 gadiem	715	44 %	803	43 %	772	42 %
S1-9	66b	Vairāk par 50 gadiem	798	49 %	907	49 %	919	49 %

¹ Darbinieku informācija ietver CleanR Grupas pilnas darbības kontrolē esošos uzņēmumus: CleanR, CleanR Verso, CleanR Industry, CleanR NĪ, CleanR Grupa, Vizii, Vizii Urban, KOM-AUTO, Tranzīts-L, Vides pakalpojumi Liepājai, Vides resursu centrs, Eko Terra, Lautus, Zaļā josta, WasteTech, Vizii Management.

² Pilnveidota datu uzskaitē. Pārskata gadā personāla vadības sistēmās iekļauta līguma veida atzīme, kas ļauj precīzi atfiltrēt un identificēt darbinieku līguma veidu.

³ Aizgājušo darbinieku skaits (bez komercietelpu uzkopšanas biznesa) dalīts ar kopējo darbinieku skaitu (bez komercietelpu uzkopšanas biznesa).

⁴ Informācija nav apkopota.

⁵ Informācija nav attiecināma, nav noslēgta koplīguma.

Adekvātas algas, atalgojuma rādītāji (S1-10, S1-16)

CleanR Grupas mērķis ir ikvienam darbiniekam nodrošināt darba tirgum, amatam un sniegtam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu. Grupa nodrošina atalgojuma sistēmu, kas paredz vienlīdzīgu atalgojumu par vienādas nozīmes darbu gan sievietēm, gan vīriešiem neatkarīgi no vecuma.

Grupas atalgojuma sistēmu veido atlīdzība par darbu un dažādi papildu – finanšu un nefinanšu labumi. Papildus labumu piešķiršanas kārtība, kā arī darba samaksas kritēriji noteikti Grupas uzņēmumu iekšējos normatīvajos dokumentos (rīkojumā par darbinieku labumiem, atalgojuma un prēmiju nolikumos) saskaņā darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.

Rūpējoties par konkurētspējīgu atalgojumu atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām, Grupa izmanto kvalitatīvus datus par atalgojumu darba tirgū, reizi divos gados piedalās "Figures Baltic Advisory" atalgojuma pētījumā.

Lai ieviestu strukturētu un caurspīdīgu atalgojuma sistēmu, stiprinātu iekšējo taisnīgumu un objektivitāti, salīdzināmību ar tirgus datiem, kā arī nodrošinātu Darba samaksas pārredzamības direktīvas (ES) 2023/970 ieviešanu, pārskata gadā, piesaistot konsultāciju uzņēmumu "Figures Baltic Advisory", veikta Grupas amatu līmeņošana.

Procesā izvērtēti 1 631 darbinieks, 172 amata nosaukumi, kas strukturēti 60 amatu saimēs, precizējot katra amata faktisko saturu, atbildības līmeni, amatu saimi un atbilstošo līmeni organizācijas struktūrā. Rezultātā izveidota strukturēta amatu un līmeņu matrica, noteikts katra amata tirgus atalgojuma līmenis.

Amatu līmeņu noteikšanā iesaistīti uzņēmumu visu līmeņu vadītāji, kuru turpmākā atbildība ir jaunizveidotās sistēmas konsekventa un caurspīdīga ieviešana visos grupas uzņēmumos. Rezultāti tika integrēti 2026. gada budžeta plānošanas procesā.

CleanR Grupā adekvātas algas kritērijs atbilst Latvijas Republikā noteiktajai minimālajai darba algai. Saskaņā ar šo kritēriju 100 % Grupas darbinieku saņem adekvātu algu. Pārskata gadā vīriešu atalgojuma un sieviešu atalgojuma starpība nepārsniedza 5 % un ir par 1 % mazāka nekā iepriekšējā periodā.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2023	2024	2025
S1-10	70	Vīriešiem darbiniekiem tiek maksāta adekvāta alga saskaņā ar minimālās algas kritērijiem	N/A ¹	100 %	100 %
S1-16	97 a	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība²	4 %	6 %	5 %
S1-16	97 b	Gada kopējā atalgojuma attiecība (visaugstāk atalgotā darbinieka gada kopējā atalgojuma attiecība pret visu darbinieku gada kopējā atalgojuma mediānu)	N/A	6,34	10,49

¹ N/A – dati netika apkopoti un analizēti.

² Ievērojot Grupas uzņēmumu ļoti dažādo darbības virzienu specifiku, aprēķini veikti katrā uzņēmumā atsevišķi, kopējo Grupas atšķirību nosakot kā vidējo svērtu rādītāju. Aprēķinos ir izmantoti 2025. gada vidējās samaksas stundas likmes dati – iesk. izmaksātās darba algas, virsstundas, prēmijas, piemaksas un pabalsti.

Sociālā aizsardzība (S1-11)

Visi CleanR Grupas darbinieki ir sociāli apdrošinātas personas. Grupas uzņēmumi nodrošina 100 % visu pašu darbinieku aizsardzību slimības, bezdarba, nelaimes gadījumu, invaliditātes, bērna kopšanas atvaļinājuma, pensionēšanās gadījumos.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2023	2024	2025
S1-11	74	Darbinieki, kuriem ir nodrošināta sociālā aizsardzība pret ienākumu zudumu nozīmīgu dzīves notikumu dēļ (gan izmantojot valsts programmas, gan uzņēmuma piedāvātos pabalstus)	100 %	100 %	100 %

Apmācības un prasmju pilnveide, rādītāji (S1–13)

“CleanR Grupas Personāla vadības politikā” ir noteikts mērķis nodrošināt kvalificētus, profesionālus un motivētus darbiniekus augstas uzņēmuma darbības efektivitātes sasniegšanai, tādēļ Grupa **veicina mācīšanās un zināšanu apmaiņas kultūru, vērstu uz darbinieku izaugsmi un kompetenču attīstību.**

Grupā tiek nodrošinātas iekšējās un ārējās apmācības, mācības gan individuāli, gan komandām. Pilnveidot prasmes un zināšanas darbinieki var gan pēc vadītāju ieteikumiem, gan pašu iniciatīvas. Mācības vērstas un daudzpusīgu kompetenču un prasmju apgušanu, kvalifikācijas celšanu.

Pakalpojumu nodrošināšanā un ražošanā strādājošajiem īpaša uzmanība tiek veltīta apmācībām darba un ugunsdrošības jautājumos, kā arī ikdienas pienākumu veikšanai nepieciešamo zināšanu un prasmju apguvei, kvalifikācijas celšanai vai iegūšanai – piemēram, transportlīdzekļu un iekārtu vadīšanā.

Visiem šiem darbiniekiem tiek nodrošināta gan ievadapmācība, gan atkārtota instruēšana darba drošībā un ugunsdrošībā, atkarībā no amata specifikas tiek nodrošināta pieeja darba instrukcijām (piem., aplikācijā vai sistēmā “Meemo”), procesu aprakstiem un rokasgrāmatām. Dažās jomās tiek veikta iegūto zināšanu pārbaude, piemēram, komercietelpu uzkopšanā, darbu vadītājs vai kvalitātes vadītājs pārliecinās par darba procesu un veikto darbu kvalitāti objektā, pārbaudes faktu fiksējot mācību pārbaūžu protokolos.

Pārskata gadā uzņēmumā Vīzī izstrādāta e-skola, kurā komercietelpu uzkopšanas darbiniekiem ir iespēja apgūt pamazināšanas, kas ir nepieciešamas tiešo pienākumu veikšanai. Jaunā platforma ļauj darbiniekiem mācīties sev ērtā laikā un tempā. Šobrīd e-skolā ir pieejami divi mācību moduļi “Uzkopšanas pamati” un “Latviešu valoda”. Pēc reģistrēšanās e-skolā darbiniekam tiek izveidots personīgais profils, kurā var piekļūt visiem pieejamiem materiāliem un sekot savam apmācību progresam. Plānots, ka e-skola tiks regulāri papildināta ar jauniem tematiskajiem moduļiem un kļūs par būtisku palīgu darbinieku ievadīšanā darbā un kvalifikācijas celšanā.

Grupā īpaša uzmanība tiek veltīta arī visu līmeņu vadītāju komunikācijas un vadības prasmju pilnveidošanai. Pārskata gadā izstrādāti pirmā un vidējā līmeņa vadītāju kompetenču modeļi un vadītāju apmācības programma “Izaugsmes kods” – mācību programma, kas palīdzēs vadītājiem apgūt un attīstīt kompetences, kas ir nepieciešamas veiksmīgai komandas vadībai. Pārskata gadā programmu absolvēja 19 pirmā un deviņi vidējā līmeņa vadītāji.

Izaugsmes un attīstības kultūras veicināšanai uzsākta jauna tradīcija “Atvērto lekciju cikli” – ikgadēja vebināru sērija darbiniekiem par dažādām privātajai un darba dzīvei noderīgām tēmām. Administrācijas darbiniekiem organizēti 12 tiešsaistes vebināri. Nākamajā gadā šie vebināri tiks turpināti.

Kopumā pagājušā gada laikā viens administrācijas darbinieks vidēji ir veltījis teju 18 stundas zināšanu pilnveidei. Grupas darbinieki piedalījušies vairāk nekā 140 dažādos mācību pasākumos, gan iekšējos, gan ārējos semināros un konferencēs.

Mācību tēmas aptvēra plašu tematu klāstu šādās jomās:

- Datu analīze, BI un Excel prasmes;
- Mākslīgais intelekts un automatizācija;
- Digitālā transformācija un IT risinājumi;
- Kiberdrošība, IT un fiziskā drošība;
- Vadība, līderība un personīgā izaugsme;
- Komunikācija, klientu apkalpošana;
- Kvalitāte, procesi un audits;
- Ilgtspēja, vide un aprites ekonomika;
- Tiesības, iepirkumi un atbilstība;
- Finanšes, nodokļi un korporatīvā pārvaldība.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2022	2023	2024	2025
S1–13	83 b	Vidējais mācību stundu skaits uz vienu personu darbiniekiem (administrācija) ¹	13	15	11	18
S1–13	83 a, b	Vidējais mācību stundu skaits dalījumā pa dzimumiem	N/A ²	N/A	N/A	
		Sievietes				21
		Vīrieši				14
S1–13	83 a	Darbinieku procentuālais īpatsvars, kuri piedalījušies regulāros darbības rezultātu uzlabošanas un karjeras attīstības izvērtēšanas pasākumos	N/A	N/A	N/A	N/A

¹ Dati iegūti no uzņēmumu HOP sistēmas, mācību reģistriem un no rēķiniem finanšu uzskaites sistēmās.

² N/A – attiecīgajā gadā dati nebija pieejami. Attiecībā uz darbības rezultātu uzlabošanas un karjeras attīstības izvērtēšanas pasākumu datu punktu – darba snieguma vērtēšanas sistēmu Grupā plānots ieviest 2026. gadā.

Darba aizsardzība – veselība un drošība (S1-14)

Darba drošības sistēma (DDS) CleanR Grupas uzņēmumos atbilst normatīvo aktu un ISO 45001:2018 standarta prasībām. Darba aizsardzības sistēma attiecas uz visu pašu personālu. Par vienotas darba drošības sistēmas uzturēšanu Grupā atbild Grupas Personāla un administratīvā direktore.

Grupas uzņēmumos CleanR, CleanR Industry, Vizii, Vizii Urban, CleanR Verso, Lautus un Vides resursu centrs Arodveselības un darba drošības sistēma ir sertificēta atbilstoši ISO. Tā tiek ārēji auditēta un sertificēta. Pārējos uzņēmumos Grupā, lai gan DDS nav sertificēta – tiek nodrošināta iekšēja šīs sistēmas kontrole. Vadības ieskatā visi konsolidētie uzņēmumi, kas ir AS "CleanR Grupa" pilnas darbības kontrolē, ir sertificētās sistēmas tvērumā, ievērojot to, ka sistēmas uzturēšanu pārvalda mātes uzņēmuma speciālisti atbilstīgi vienotiem principiem.

Iepriekšminētajos uzņēmumos 2025. gada veiktajos sertifikācijas, pārsertifikācijas un uzraudzības auditos netika konstatēta neviena neatbilstība. Rastas iespējas sistēmas pilnveidei.

Darbinieki tiek iepazīstināti ar darba aizsardzības prasībām un attiecīgo amatu darba vides riskiem. Grupas uzņēmumos nodrošina ievadapmācības, instruktāžas darba vietā, kā arī mērķa un specifiskas tematiskās apmācības. Tiek regulāri izvērtēti darba vides riski un gatavoti darba aizsardzības pasākumu plāni, nosakot konkrētas darbības, kas veicamas darba vides un apstākļu uzlabošanai. Darbiniekiem tiek izsniegti individuālie aizsarglīdzekļi, tiek kontrolēts aprīkojuma, iekārtu un darbarīku tehniskais stāvoklis, savlaicīgi veicot to apkopes vai nomaiņu. Pārskata gadā Grupas uzņēmumos veiktas vairāk nekā 202 uzraudzības vizītes.

Nākamajā gadā papildus šim darba aizsardzības speciālistu vizītēm, ražošanas objektos plānots ieviest regulārus iekšējos auditus un plānveida apgaitas, kuras veic attiecīgā objekta vadītāji.

Lai nodrošinātu individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) pieejamību, kopš pagājušā gada Vietalvas ielas ražošanas telpās pieejami divi IAL skapji, kuros darbinieks, autorizējoties

ar savu darbinieka karti, var saņemt darbam nepieciešamo – aizsargbrilles, cimdus vai atstarojošo vesti.

Atbilstoši amatam, darba vides risku novērtējumam un normatīvo aktu prasībām darbinieki tiek nosūtīti uz obligātajām veselības pārbaudēm. Gada laikā organizētas iespējas darbiniekiem iziet pārbaudes uz vietas birojā vai ražotnē. Kopā pārskata gadā OVP pārbaudes šajās reizēs veikuši 1 070 darbinieku.

Atšķirībā no pašu objektos veicamā darba, strādājot klientu objektos, Grupas uzņēmumu darbiniekiem ir jāievēro tajos spēkā esošā kārtība. Grupas vai piesaistītie darba aizsardzības speciālisti nepieciešamības gadījumā veic pārbaudes arī klienta objektā, ja ir informācija vai pamatotas aizdomas, ka darba apstākļi (tostarp fiziskie, psihoemocionālie, u.c.) tajā varētu nebūt pietiekami droši. Šādos gadījumos attiecīgais grupas uzņēmums sagatavo novērtēšanas aktu par darba apstākļiem. Tāpēc tiek stiprināta sadarbība un komunikācija ar klientu pārstāvjiem, lai nodrošinātu gan fiziski, gan emocionāli drošu darba vidi.

Ar mērķi pēc iespējas ātrāk identificēt darba vides riskus, kā arī veicināt darbinieku iesaisti darba drošības sistēmas stiprināšanā, pārskata gadā Grupā turpināta iniciatīva "Drošinātājs".

Nelaiemes gadījumi darbā

Nelaiemes gadījumi Grupā tiek uzskaitīti un izmeklēti tiesību aktos noteiktajā kārtībā. 2025. gadā Grupas uzņēmumos reģistrēti 39 nelaiemes gadījumi darbā, no kuriem pieci klasificēti kā smagi. Attiecīgi būtiski pieaudzis to dienu skaits, kas zaudētas ar darbu saistītu traumu un nelaiemes gadījumu dēļ.

Nelaiemes gadījumu iemesli lielākoties saistīti ar darbinieku neuzmanību un steigu, pārvietojoties, tai skaitā ar paslīdēšanu, kā arī ar drošības prasību neievērošanu. Nelaiemes gadījumu skaita pieaugums saistīts arī ar vidējā darbinieku skaita pieaugumu. Reģistrējamo nelaiemes gadījumu biežums 2025. gadā bija 2,9 uz 100 pilna laika darbiniekiem.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2022	2023	2024	2025
S1-14	88a	To pašu personāla locekļu procentuālais īpatsvars, uz kuriem attiecas uzņēmuma darba aizsardzības pārvaldības sistēma , kas balstīta uz juridiskām prasībām un/vai atzītiem standartiem (ISO)	100 %	100 %	100 %	100 %
S1-14	88b	Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un ar darbu saistītu slimību rezultātā	0	0	0	0
S1-14	88c	Reģistrējamo ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu skaits pašu personāla vidū	8	22	31	39
S1-14	88c	Reģistrējamo ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu biežums pašu personāla vidū ¹	4	10	14	15
S1-14	88d	Reģistrējamo ar darbu saistīto slimības gadījumu (arodslimību) skaits darbinieku vidū (iegūtas pārskata gada laikā)	N/A ²	N/A	N/A	0
S1-14	88e	To dienu skaits, kas zaudētas ar darbu saistītu traumu un nelaiemes gadījumu dēļ	275	455	1 236	2 501

¹ Gadījumu biežums = skaits/pašu personāla kopējo nostrādāto stundu skaitu * 1 000 000 h.

² N/A – attiecīgajā gadā dati nebija pieejami vai netika apkopoti un analizēti.

Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām (S1-17)

Pārskata gadā CleanR Grupā ar paša personālu saistītu nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu nav bijis. Trauksmes celšanas sistēmā saņemts viens ziņojums saistībā ar SIA "Clean R" sniegto pakalpojumu kvalitāti. Saņemtais ziņojums tika nosūtīts SIA "Clean R" Klientu centram tālākai saziņai ar klientu.

Vienā no Grupas uzņēmumiem saņemta un Grupas incidentu reģistrā pārskata gadā fiksēta viena darbinieka sūdzība par nepieklājīgu komunikāciju no kolēģa. Jautājums atrisināts sarunu ceļā.

Pārskata gadā Darbinieku padomē iesniegti pieci darbinieku pieteikumi, no kuriem viens klasificējams kā sūdzība. Sūdzība bija saistīta ar pabalsta izmaksu darbiniekam. Gadījums izskatīts un atrisināts. Pārējie četri pieteikumi bija ierosinājumi darba vides pilnveidei, trīs no tiem atrisināti, viens – izpildes procesā.

Pārskata gadā Grupā nav bijuši naudas sodu, sankciju vai būtisku kaitējuma atlīdzības maksājumu saistībā ar sociālajiem un cilvēktiesību aspektiem.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2023	2024	2025
S1-17	103a	Diskriminācijas (aizskaršanas) incidentu skaits	0	0	0
S1-17	103b	To sūdzību skaits, kas iesniegtas, izmantojot kanālus, kuros pašu personāls var paust savas bažas	2	2	2
S1-17	103b	To sūdzību skaits, kas iesniegtas ESAO daudznacionālo uzņēmumu valsts kontaktpunktiem	0	0	0
S1-17	AR103	Atrisināto ziņojumu īpatsvars	100 %	100 %	100 %
S1-17	103c	Būtisku naudas sodu, sankciju un kaitējuma atlīdzības summa, kas izriet no pārkāpumiem saistībā ar sociālajiem un cilvēktiesību faktoriem, EUR	0	0	0
S1-17	104a	Ar paša personālu saistītu nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits	0	0	0
S1-17	104a	Ar paša personālu saistītu nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits, kas ir ANO pamatprincipu un ESAO vadlīniju daudznacionāliem uzņēmumiem neievērošanas gadījumi	0	0	0
S1-17	104b	Būtisku naudas sodu, sankciju un atlīdzību summa par ar paša personālu saistītām nopietnām cilvēktiesību problēmām un incidentiem, EUR	0	0	0

SKARTĀS KOPIENAS

CleanR Grupa apzinās savu ietekmi, atkarību un atbildību pret tās ieinteresētajām personām, kuru vidū ir arī vietējās kopienas un sabiedrība kopumā.

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (ESRS 2 SBM-2)

Grupas darbība un attīstība ir ciešā veidā saistīta un atkarīga no pozitīvas sadarbības ar vietējo kopienu un sabiedrības pārstāvjiem. Negatīvas attiecības ar skartajām kopienām var traucēt Grupas darbībai, kaitēt tās reputācijai. Tādēļ CleanR Grupas uzņēmumi attiecības ar skartajām kopienām tiecas veidot, cienot to cilvēktiesības, tostarp pilsoniskās un politiskās tiesības, izmanto dialogu un konsultēšanos kā primāro pieeju, ievērojot atklātas komunikācijas un ētikas pamatprincipus.

Galvenā skarto kopienu grupa ir personas, kas dzīvo vai strādā Grupas uzņēmumu ražošanas objektu un rūpnīcu tuvumā. Iespējamie veidi, kā skartās kopienas var tikt ietekmētas ir troksnis, putekļi vai smakas, kas saistītas ar ražošanas procesiem, kā arī vēja iznēsāti atkritumi, kas var piegružot apkārtējo teritoriju.

CleanR Grupas uzņēmumi savu ražotņu darbību nodrošina atbilstoši izsniegtajām piesārņojošās darbības atļaujām, rūpējoties par negatīvās ietekmes uz cilvēkiem un vidi novēršanu, īstenojot sistemātisku piesārņojuma uzraudzību savās darbībās. Ar piesārņojumu saistītā specifiskā ietekme un riski tiek identificēti šo atļauju saņemšanas, tostarp ietekmes uz vidi (IVN) novērtēšanas procesā, ja attiecīgā gadījumā atbilstoši normatīvo aktu prasībām tāds tiek veikts.

Grupas uzņēmumi ikdienā tiecas nodrošināt nepieciešamās konsultācijas un komunikāciju ar ieinteresētajām personām, tostarp attiecīgos gadījumos ar vietējo iedzīvotāju un kopienu pārstāvjiem – piemēram, apkaimju biedrībām, pašvaldību pārstāvjiem kā to uzticamiem pilnvarotajiem vai pārstāvjiem, kā arī ar nozari uzraugošajām institūcijām – Valsts vides dienestu un citām kompetentajām iestādēm, lai identificētu un uzraudzītu uzņēmuma darbības būtisko ietekmi, kas saistīta ar iespējamo negatīvo ietekmi uz vietējo kopienu un viņu tiesībām.

Ražošanas attīstības vai jaunu ražotņu izveides gadījumā, uzņēmums informē par plānoto darbību, kā arī, atbilstoši normatīvo aktu prasībām, iesaista kopienas sabiedriskajās apspriešanās, veic aptaujas, kā arī nodrošina kanālus bažu paušanai.

2025. gadā veikts uzņēmuma dubultā būtiskuma novērtējuma process, kura ietvaros arī veikta ieinteresēto pušu aptauja, to vidū bija, piemēram, arī apkaimju biedrību pārstāvji.

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (ESRS 2 SBM-3)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar skartajām kopienām, tika identificēti būtiskuma novērtējumā (sk. sadaļu "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)").

Būtiska ietekme, riski un iespējas saistībā ar ietekmētajām kopienām

IRO veids	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme	Vides pratības veicināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5; >5	A, L	Grupa, primāri CR, ZJ, VPL, CRV, VRC, CRI, Lautus	Vides izglītības pasākumu nodrošināšana dažādām sabiedrības grupām, sekmē to informētību, zināšanas un prasmes atbildīgas atkritumu apsaimniekošanas un aprites ekonomikas jomā.
	Apkārtējās vides tīrības nodrošināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5; >5	A, P, L	CR, VPL, CRV, L, PRVU	Grupas uzņēmumi nodrošina sanitārijas pieejamību – piesārņojuma novēršanu, kas saistīta ar iedzīvotāju un organizāciju radītajiem atkritumiem. Atbildīga atkritumu apsaimniekošana un pilsētvides uzkopšana ļauj samazināt vides piesārņojumu, kas var pasliktināt dzīves kvalitāti un vides stāvokli.
Ietekme/ iespēja	Skarto kopienu iesaiste attīstības projektu apspriešanās	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	A, L	Grupa, primāri CRV, VRC, CRI, L	Plānojot attīstības projektus, Grupa uzklausa un ņem vērā ārējo ieinteresēto pušu viedokļus. Iesaiste un uzklaušana notiek valsts noteikto procedūru un brīvprātīgu pasākumu (aptauju, konsultēšanos) ietvaros.
Risks	Kopienas dalībnieku iebildumu dēļ aizkavēta vai apturēta attīstības projektu īstenošana	Faktiska un potenciāla (-) ietekme	1; 1-5	P	Grupa, primāri CRV, VRC, CRI, L	Neraugoties uz iesaisti, pastāv iespējama, ka atsevišķu ietekmes pušu, tostarp kopienas pārstāvju dēļ var tikt aizkavēti vai uz laiku apturēti Grupas attīstības projekti, var tikt noteiktas papildus prasības darbības nodrošināšanai un uzraudzībai.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1-5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.

² Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.

CR – CleanR
L – Lautus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – Vīzī

VPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Rīcībpolitika attiecībā uz skartajām kopienām (S3-1)

Atbilstoši **“AS “CleanR Grupa” koncerna Ilgtspējas politikā”** noteiktajam, Grupa apzina un uzklausa ieinteresēto pušu viedokļus. Ieinteresēto pušu vajadzības un viedoklis ir būtisks un tiek ņemts vērā pakalpojumu attīstībā, biznesa procesu pilnveidē un plānošanā.

Saskaņā ar **“AS “CleanR Grupa” koncerna Vides un energopārvaldības politiku”** un **“Ilgtspējas politiku”** Grupa regulāri informē sabiedrību par tās darbību, tostarp aktivitātēm vides aizsardzības un energoefektivitātes jomās. Grupa ik gadu pilnveido un paplašina ieinteresētajām pusēm sniegtās informācijas saturu un apjomu, izglīto par vides un aprītes ekonomikas jautājumiem, iesaistot arī ieinteresētās puses.

“Sponsorēšanas un atbalsta politika” nosaka būtiskākās sabiedrības atbalsta jomas, kurā kā viens no virzieniem ir ieguldījumi vietējā kopienā, organizējot un atbalstot dažādus pasākumus un iniciatīvas sabiedrības labbūtības, inovāciju veicināšanas un vides aizsardzības (izglītības) jomā.

“Risku vadības politika” un **“Risku vadības vadlīnijas”** nosaka atbildības un vienotus risku vadības pamatprincipus Grupā, lai savlaicīgi identificētu, ziņotu risku iestāšanās un risinātu negatīvās ietekmes gadījumus, tajā skaitā saistībā ar skartajām kopienām. “Rīcības kārtība vides ārkārtas situācijās” paredz noteiktu rīcību gadījumos, kad uzņēmumu darbības ietvaros notikusi situācija (piem., atkritumu aizdegšanās), kas var būtiski negatīvi ietekmēt vidi un sabiedrību.

Atbilstoši **“CleanR Grupas Trauksmes celšanas politikai”** jebkura ieinteresēta puse, tajā skaitā vietējās kopienas pārstāvji, ja rodas aizdomas par likuma vai kopienas tiesību pārkāpumiem, var iesniegt ziņojumu Grupas trauksmes celšanas sistēmā “Uzticības līnija”.

Procesi skarto kopienu iesaistei ietekmes jautājumos (S3-2)

Skarto kopienu iesaiste un uzklaušana notiek gan valsts noteikto procedūru – kā ietekmes uz vidi izvērtēšanas procesa, tā arī brīvprātīgu pasākumu (aptauju, konsultēšanas) ietvaros. Prasības ietekmes uz vidi (IVN) novērtējuma procedūrai Latvijā nosaka likums “Par ietekmes uz vidi novērtējumu” un Ministru kabineta 2015. gada 13. janvāra noteikumi Nr.18 „Kārtība, kādā novērtē paredzētās darbības ietekmi uz vidi un akceptē paredzēto darbību”. IVN procedūru saskaņā ar likuma koordinē un pārrauga Enerģētikas un vides aģentūra. Likuma pielikumos ir uzskaitītas darbības, kurām obligāti piemērojama IVN procedūra un uzskaitītas darbības, kurām jāveic sākotnējo izvērtējumu. Sākotnējo izvērtējumu veic Valsts vides dienests un pieņem lēmumu, vai darbībai ir piemērojama pilna IVN procedūra.

Atkritumu apstrādes, pārstrādes un reģenerācijas darbības ir piesārņojošas darbības, kurām saskaņā ar normatīvajiem aktiem noteiktos gadījumos ir jāveic sākotnējā ietekmes uz vidi novērtējuma procedūra. Savukārt, ja plānotā darbība pārsniedz normatīvajos aktos noteiktos sliekšņus attiecībā uz konkrētu atkritumu veidu vai apjomu, tiek īstenots pilns ietekmes uz vidi novērtējuma process, tostarp pieņemts pašvaldības lēmums, nodrošināta sabiedrības informēšana un organizēta sabiedriskā apspriešana. Sabiedrības informēšana un sabiedriskā apspriešana tiek piemērota arī gadījumos, kad nepieciešama teritorijas izmantošanas veida maiņa, detālplānojuma izstrāde vai grozījumu veikšana tajā.

Pārskata gada nogalē uzņēmuma Lautus darbības paplašināšanai Ķekavas novada “Gurnicās” pašvaldībā iesniegts lūgums teritorijas detālplānojuma izmaiņām un Valsts vides dienestā iesniegts iesniegums A kategorijas piesārņojošās darbības saņemšanai bīstamo atkritumu apsaimniekošanai. Uz šī pārskata sagatavošanas dienu ir pieņemts pozitīvs pašvaldības lēmums par detālplānojuma izmaiņām, tai skaitā nodrošināta sabiedriskā apspriešanas procedūra, un informācija publicēta “Latvijas Vēstnesī”.

Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli skartajām kopienām bažu paušanai (S3-3)

CleanR Grupa izveidojusi vairākus kanālus, kuros skarto kopienu pārstāvji var iesniegt ierosinājumus un paust savas vajadzības vai bažas sev ērtā formā:

- **telefoniski**, zvanot uz attiecīgo Grupas uzņēmumu (tālruni norādīti uzņēmumu tīmekļa vietnēs);
- **rakstot uz e-pastu** – info@cleanrgrupa.lv vai attiecīgā uzņēmuma klientu centra vai informatīvo e-pastu, kas norādīts uzņēmuma tīmekļa vietnē;
- **rakstot oficiālu vēstuli** uz attiecīgā Grupas uzņēmuma juridisko vai e-adresi;
- **atstāt ziņu sociālajos tīklos** – Facebook komentāros, LinkedIn, Tik Tok vai Instagram;
- paust bažas arī anonīmi Grupas **trauksmes celšanas sistēmā “Uzticības līnija”** (cleanrgrupa.lv/kontakti/).

Skarto kopienu pārstāvji var izmantot arī trešo pušu (pašvaldību vai valsts institūciju) kanālus, lai darītu zināmu savu viedokli un izteiktu bažas.

Ievērojot pienācīgas rūpības procesa principus, negatīvās ietekmes gadījumā, tiek nodrošināti attiecīgi remediācijas pasākumi – kaitējuma novēršana vai papildus preventīvu pasākumu (piem., papildus vides mērījumu) ieviešana. Attiecīgā uzņēmuma valde plāno, lai resursi remediācijai būtu pieejami un pasākumi nodrošinātu rezultativitāti.

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz skartajām kopienām un pieejas būtisku risku pārvaldīšanai un būtisku iespēju izmantošanai saistībā ar skartajām kopienām, un šo darbību iedarbīgums (S3-4)

Pārskata gadā nav bijuši būtiskas negatīvas ietekmes gadījumi, kad bijusi nepieciešamība veikt būtiskus remediācijas pasākumus. Trauksmes celšanas sistēmā nav reģistrēti pieteikumi saistībā ar ietekmi uz skartajām kopienām. Grupas incidentu reģistrā pārskata gadā fiksētas un risinātas divas sūdzības saistībā ar ietekmi uz vietējo kopienu, kas vienā gadījumā bija saistītas ar troksni Jūrmalas bāzes teritorijā, pārkraujot atkritumus, bet otrā ar putekļu emisijām būvgružu pārstrādes centrā "Nomales".

Organizēta viena tikšanās iepriekšminētajā sūdzībā minēto putekļu emisiju jautājumu apspriešanai. Lai mazinātu vietējās kopienas bažas, uzņēmums CleanR Verso papildus jau nodrošinātajam darbībām putekļu mazināšanai, un atļaujās noteiktajam, divas reizes gadā nodrošina un turpmāk nodrošinās brīvprātīgus putekļu emisiju mērījumus, kā arī pārskata gadā veica papildus augsnes piesārņojuma mērījumus trīs punktos pārstrādes centra apkārtnē.

Lai veicinātu sadarbību ar sabiedrību un skartajām kopienām, Grupa turpinās informēt par savu darbību, esošo un plānoto pakalpojumu un darbības veidu specifiku, procesiem un to ietekmi uz vidi un cilvēkiem, tostarp turpinās sabiedrības vides izglītības aktivitātes.

Vides izglītība

CleanR Grupas uzņēmumi ik gadu sniedz būtisku ieguldījumu vietējā kopienā – organizējot un atbalstot sabiedrības vides izglītības, informēšanas un iesaistes aktivitātes.

Par vienotas pieejas īstenošanu un vides izglītības pārvaldību koncerna līmenī atbild AS "CleanR Grupa" valdes locekle korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas jomā.

Vides izglītības aktivitātes tiek organizētas gan īstenojot Valsts vides dienesta un pašvaldību, ar ko noslēgti līgumi par atkritumu apsaimniekošanu, deleģētās vides izglītošanas funkcijas, tai skaitā dažādos Ministru kabineta noteikumos minētās prasības, gan atbalstot un īstenojot vērienīgas uzņēmuma iniciētas aktivitātes, kas palielina sabiedrības informētību un zināšanas par vides jautājumiem un videi draudzīgu dzīvesveidu.

Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību (S3-5)

Lai noteiktu ietekmi un aktivitāšu rezultativitāti vides izglītības jomā, noteikts mērķis ik gadu paaugstināt ar vides izglītības aktivitātēm sasniegto auditoriju par vismaz 5 % salīdzinājumā pret iepriekšējo gadu.

Pārskata gadā ar vides izglītības aktivitātēm un pasākumiem sasniegtās auditorijas skaits sasniedza vairāk nekā 6,2 miljoni cilvēku, gada mērķi pārsniedzot par 59 %.

Nākamajā gadā plānots turpināt vides izglītības aktivitātes, noteikti mērķi nākamajam periodam.


Skartās kopienas

Mērķrādītājs	BĀZE 2022	MĒRKIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRKIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRKIS 2025	IZPILDE 2025
Ar klientu informēšanas un vides izglītības aktivitātēm sasniegtā auditorija, pieaugums pret iepriekšējo gadu, %	–	+ 5 %	+ 75 %	+ 5 %	+ 197 %	+ 5 %	+ 59 %
Sasniegtā auditorija (tīmekļvietņu, sociālo tīklu, Grupas ziņu lapas, klātienēs pasākumos sasniegtā auditorija), cilvēku skaits	754 865	792 608	1 318 762	1 384 700	3 911 426	4 106 997	6 211 743

Būtiskākās vides izglītības aktivitātes 2025. gadā

 Apmeklētāju/dalībnieku skaits

IZGLĪTOŠANAS & INFORMĒŠANAS PASĀKUMI

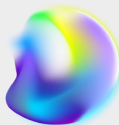
 Vides izglītības konceptvieta “ŠŪNA”

No 2025. gada 15. maija līdz 30. jūnijam “ŠŪNA” atradās Cēsis, Rožu laukumā, sniedzot pilsētas iedzīvotājiem un viesiem iespēju bez maksas apmeklēt > 17 pašu organizētus un partnerorganizāciju veidotos pasākumus par vides un ilgtspējas jautājumiem.


 > 2 000 cēsinieki un pilsētas viesi




NOTIKUMS VIDES APZINAI



 “Latvijas Aprites ekonomikas forums”

2025. gada 5. novembrī Rīgā forums pulcēja uzņēmējus, pašvaldības, valsts institūcijas, zinātniekus, nevalstiskās organizācijas un kopienu pārstāvjus. Forums tika rīkots sadarbībā ar Rīgas Enerģētikas aģentūru, ar mērķi radīt telpu pieredzes apmaiņai, jaunu ideju dzimšanai, diskusijām un sadarbībai.


 ~ 350 dalībnieku


 Zaļās jostas izglītojošās nodarbības par atkritumu mazināšanu un šķirošanu 11 organizācijās un izglītības iestādēs.

 > 853


 CleanR un Zaļās jostas atkritumu šķirošanas meistarklases – 14 pasākumi.


 > 27 350

 Zaļās jostas un Latvijas Valsts meži rīkotās “Meža dienas” skolām un ģimenēm Tērvetē, kas bija noslēgums vides izglītības kampaņai Latvijas skolās “Tirai Latvijai”.

 > 10 000


 Radīts jaunais Zaļās jostas vēstnesis – maskots Gruzis, kurš sociālajā tīklā TikTok un dažādos klātienes pasākumos atraktīvā veidā izglīto par atkritumu šķirošanas jautājumiem.


 > 9 000 sekotāji TikTok


 Vislatvijas skolu kampaņas “Tirai Latvijai” atklāšanas pasākums Junior Achievement Latvija konferencē Ķīpsalā.


 > 8 000 jaunieši


 Izveidota videspratiba.lv – informatīva platforma par vides tēmām, tai skaitā par atkritumu šķirošanu un aprites ekonomiku.


 > 7 500 lapas apmeklētāji


 Izveidota iepakošanas šķirošanas centra virtuālās realitātes tūre – publisko meistarklašu apmeklētājiem ir iespēja virtuāli izstaigāt šķirošanas centru, redzēt, kā notiek šķirošana, kā arī uzzināt par iepakošanas atkritumu apjomu un tālāko pārstrādi.

 Informatīvā kampaņa “Katram sava vieta” – lai veicinātu izpratni par atkritumu šķirošanu, uzsvērtu šķirošanas būtiskumu un finansiālo ieguvumu iedzīvotājiem.

 Raidījumu cikls “Aprīte darbībā” sadarbībā ar “TV3” – atspoguļojot reālus piemērus, kā Latvijai sokas aprītīgas ekonomikas ieviešanā dažādās iedzīvotājiem un pašvaldībām aktuālās jomās.

 > 100 vides tematiku aktualizējošas preses relīzes no Grupas uzņēmumiem.


 Informatīvā kampaņa “Šķiro stiklu” – tās ietvaros CleanR aicināja iedzīvotājus šķirot stiklu un atgādināja, ka iedzīvotāji var bez maksas pieteikt stikla iepakošanas konteinerus gan privātmājām, gan daudzdzīvokļu namiem.

 Ilggadējās “Junior Achievement Latvia”


Līderu programmas atbalsta ietvaros, CleanR Grupas uzdevumā jaunieši izstrādāja risinājumus, kas palīdz stiprināt sabiedrības izpratni par aprites ekonomiku, ilgtspējīgu dzīvesveidu, atkritumu šķirošanas paradumu nostiprināšanu un vides aizsardzības nozīmi.


 12 jaunie līderi


Atbalsts un iesaiste Rīgas pašvaldības organizētā pasākuma “Klimata dienas skolās 2025” un “Klimata festivāla” norisē – piedaloties žūrijā un vērtējot skolēnu konkursa darbus, kas vērsti uz klimata problēmu izzināšanu, ekoloģiskās pēdas un enerģijas patēriņa samazināšanu, inovatīvu produktu radīšanu.


 26 skolas | 130 komandas

SABIEDRĪBAS IESAISTES PASĀKUMI


 Vislatvijas skolu kampaņā “Tirai Latvijai” savākti 384 991 kg papīra iepakošanas un 31,6 t bateriju.

 353 skolas

 CleanR un Zaļās jostas īstenotajās 18 “Tirmāja” akcijās savāktas 1 340 t atkritumu – nolietotās elektronikas, lielgabarieta, stikla, iepakošanas, tekstila un bīstamo atkritumu, kas ir par 9 % vairāk nekā pērn.

 > 13 500 pieteikumu

 CleanR Verso un Zaļās jostas nolietotu riepu nodošanas akcijas – 500 t auto riepu.

 Zaļās jostas un partneru akcijās “Elektrostediena” un “Elektrospoki” savāktas 13,5 t nolietotās elektrotehnikas.

 400

Ar CleanR Grupas atbalstu koncertzālē “Lielais Dzintars” Liepājā atklāta “Pietura” – tikšanās un koprades vieta, kā arī izstāžu zāle, kurā radošas idejas padara ilgtspēju par ikdienas pieredzi un piedāvā sabiedrībai to piedzīvot saprotamā veidā.

KLIENTI UN TIEŠIE LIETOTĀJI

STRATĒGIJA

CleanR Grupai ir svarīgas investīcijas efektivitātē, modernizācijā un infrastruktūras attīstībā, uzlabojot esošos un ieviešot jaunus pakalpojumus, kāpinot klientu apmierinātību. Grupa ievieš modernus IT risinājumus, kas palīdz uzraudzīt pakalpojumu kvalitāti un nodrošināt klientiem attālinātās pašapkalpošanās iespējas.

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (ESRS 2 SBM-2)

Klientu un tiešo lietotāju viedokļi un vajadzības tiek ņemtas vērā Grupas stratēģijas izstrādē, pakalpojumu attīstībā un biznesa procesu pilnveidē (sk. sadaļu "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi").

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (ESRS 2 SBM-3)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar klientiem un tiešajiem lietotājiem, tika identificētas būtiskuma novērtējumā (sk. sadaļu "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)").

CleanR Grupas koncerna lielākie uzņēmumi darbojas atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes, komercietelpu uzkopšanas, ceļu un pilsētvides uzturēšanas, kā arī ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas jomā. Grupas klienti ir gan privātpersonas, gan dažāda lieluma un segmentu uzņēmumi un organizācijas – privātās, valsts un pašvaldību iestādes un kapitālsabiedrības. Grupas klientu skaits sasniedz 62 000, Grupas uzņēmumu pakalpojumu tiešo lietotāju skaits – vairāk nekā pusmiljons.

Grupa ir apzinājusi tās būtisko ietekmi un riskus, kas saistīti ar pakalpojumiem un to ietekmi uz klientiem un sabiedrību, un regulāri tos uzrauga. Ik gadu tiek atvēlēti nepieciešamie resursi un veikti pasākumi gan risku novēršanai, gan pozitīvās ietekmes veicināšanai. Pasākumi un rīcības, kas veiktas ietekmes pārvaldībai aprakstītas nākamajās šīs sadaļas lapās.

Grupa tiecas uz augstākajiem klientu apkalpošanas standartiem, nodrošinot maksimāli augstu klientu apmierinātību. Rūpējas ne tikai par fizisku pakalpojumu pieejamību, kā piemēram, dažādu atkritumu veidu konteineru un skaita pietiekamību, atbilstoši aprīkotus šķirotu atkritumu savākšanas laukumus, vai laikā un kvalitatīvi uzņemtas telpas, pilsētu teritorijas, bet arī par digitālu pakalpojumu pieejamību – nodrošinot Grupas klientiem attālinātās pašapkalpošanās iespējas.

Grupas mērķis ir nodrošināt ātrāku, ērtāku un vienkāršāku informācijas pieejamību par pakalpojumiem, to izpildes statusu, norēķiniem, līgumiem un līgumu noslēgšanu attālināti pašapkalpošanās sistēmā. Turklāt Grupai ir būtiski, ka tās uzņēmumu pakalpojumi gan fiziskā, gan elektroniskā vidē ir droši – Grupas uzņēmumu darbiniekiem, klientiem un sabiedrībai kopumā.

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (ESRS 2 SBM-3) (turpinājums)

Būtiska ietekme, riski un iespējas saistībā ar klientiem un tiešajiem lietotājiem

IRO veids	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme	Pakalpojumu pieejamība – inovatīvu risinājumu ieviešana, procesu digitalizācija	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1–5	P, L	Grupa (īpaši CR, VPL, L, PRVU, V)	Grupas uzņēmumi iegulda videi draudzīgā autoparkā, modernā pilsētvides uzkopšanas aprīkojumā, gan modernizētu pārstrādes līniju un inovatīvu infrastruktūras risinājumu – pazemes konteineru laukumu izbūvē, kā arī mūsdienīgu digitālu klientu apkalpošanas rīku ieviešanā, veicinot pakalpojumu pieejamību, efektivitāti un ceļot klientu apmierinātību.
	Atbildīga un proaktīva pakalpojumu komunikācija	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1–5	A; P; L	Grupa (īpaši CR, VPL, PRVU)	Grupa nodrošina, ka visa pakalpojumu un mārketinga komunikācija ir caurspīdīga, balstīta faktos un atbilst godīgas konkurences prasībām. Proaktīva, savlaicīga un regulāra informācijas apmaiņa starp uzņēmumu, klientiem (piem. pašvaldībām) un gala lietotājiem samazina neskaidrības un sūdzību riskus, kā arī uzlabo pakalpojuma uztveri. Nepietiekama vai nepietiekami aktīva komunikācija var radīt arī negatīvu ietekmi.
	Klientu, tostarp gala lietotāju, apmierinātības un pakalpojuma kvalitātes nodrošināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1–5	A, P, L	Grupa	Klientu apmierinātības svārstības var ietekmēt īstermiņa un vidējā termiņa ienējumus, kā arī ilgtermiņā spēju uzvarēt iepirkumos. Lai uzlabotu klientu pieredzi un nodrošinātu pakalpojumu kvalitāti, tiek veikti neatkarīgi kvalitātes auditī un ieviesti nepārtraukti uzlabojumi apkalpošanas procesos, tostarp klientu komunikācijā, vajadzību izpratnē un attieksmes maiņā. Darbiniekiem tiek nodrošinātas mērķtiecīgas apmācības klientu servisa, drošības u.c. jomās, kas kopumā vērsta klientu pieredzes uzlabošanu.
Risks	Datu drošība un privātums	Potenciāla (-) ietekme	1; 1–5	P, L	Grupa	Grupas uzņēmumi ievēro Vispārīgās datu aizsardzības regulas prasības, periodiski veic iekšējos un ārējos auditus datu aizsardzības un IT sistēmu drošības jomās. Ņemot vērā apjomīgo klientu personas un saimnieciskās informācijas datu apstrādi, pastāv sensitīvas informācijas noplūdes un neatļautas piekļuves risks, kas var ietekmēt uzņēmuma reputāciju un radīt finanšu sekas.
	Klientu, tostarp gala lietotāju nepietiekama izpratne par atkritumu šķirošanas aspektiem	Faktiska un potenciāla (-) ietekme	1; 1–5	P, L	CR, VPL, CRV, CRI, ZJ, L	Gala klientu nepietiekamā izpratne par atkritumu šķirošanas svarīgumu, tostarp nepietiekami atbildīga attieksme bīstamo atkritumu utilizācijā rada riskus un mazina iespējas atkritumu otrreizējai pārstrādei. Grupas uzņēmumi nepārtraukti izglīto klientus gan sniedzot atgriezenisko saiti par šķīrto materiālu kvalitāti, gan nepārtraukti nodrošina informatīvos materiālus un vides izglītības aktivitātes.
Iespēja	Segmentēto pakalpojumu pielāgošana un klientorientētas iekšējās kultūras attīstība	Potenciāla (+) ietekme	1; 1–5	P, L	CRV, CRI, V, PRVU, L, ZJ	Grupai ir iespēja arvien vairāk diversificēt pakalpojumus un attīstīt jaunus segmentos (ne tikai B2C, bet arī B2C un B2B). Atšķirīgās klientu grupas sagaida specifiskus pakalpojuma nosacījumus. Nepieciešams turpināt attīstīt klientorientētu iekšējo kultūru, mērķētu kompleksu pakalpojumu izstrādi un pārdošanu, nodrošinot individualizētu pieeju, pakalpojumu kvalitātes kontroles sistēmu un elastīgu problēmju risināšanu.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1–5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.

² Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.

CR – CleanR
L – Lautus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – Vīzī

VPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Rīcībpolitika attiecībā uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4-1)

Grupas pieeja iepriekšminēto risku un iespēju pārvaldībai definēta vairākos gan koncerna līmeņa politiku dokumentos – “CleanR Grupas koncerna Ilgtspējas politikā”, “Informācijas drošības politikā” (apstiprināta 22.08.2025), “CleanR Grupas personas datu apstrādes noteikumos” (apstiprināti 06.10.2025.), “Ētikas kodeksā”, “Grupas godīga un ētiska mārketinga principos”, gan atsevišķajos Grupas uzņēmumu dokumentos – pakalpojumu aprakstos un darba drošības instrukcijās, sīkdatņu, privātuma un fizisko personu datu apstrādes, datu drošības incidentu pārvaldības kārtībās, klientu sūdzību izskatīšanas kārtībās.

Grupas pieeja ir saskaņota ar ANO darījumdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, kā arī principiem, kas noteikti ESAO Vadlīnijās daudz nacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību.

Grupas “Ētikas kodeksā” noteikts, ka darbinieks Grupas vārdā sniedz klientiem pakalpojumus godīgi, taisnīgi, profesionāli un atbilstoši klientu interesēm, izturas pret klientu vai potenciālo klientu labvēlīgi, laipni un toleranti, neatkarīgi no klienta vai potenciālā klienta finansiālā stāvokļa, darījuma apjoma vai darbinieka personīgās attieksmes pret klientu vai potenciālo klientu. Darbinieks sniedz klientam patiesu, skaidru, precīzu un pilnīgu informāciju par Grupu un tās pakalpojumiem, atklājot klientam visus būtiskos riskus, lai klients izprastu viņam piedāvāto pakalpojumu/produktu.

CleanR Grupa ievēro relevantos cilvēktiesību aspektus attiecībā uz klientiem. Tie saistīti ar privātās dzīves neaizskaramību – pakalpojumu fizisko un digitālo drošību, privātuma un datu aizsardzību, nediskrimināciju – pieejamības un piekļūstamības nodrošināšanu pakalpojumiem gan digitālā, gan fiziskā vidē, tostarp, piekļuvi kvalitatīvai informācijai, kā arī tiesībām brīvi paust savus uzskatus – iespējas izteikt viedokli par pakalpojumu kvalitāti dažādos kanālos. Atbilstoši pienācīgas rūpības procesa principiem, nepieciešamības gadījumā Grupa nodrošina attiecīgus remediācijas pasākumus (piem., kompensācijas, atvairošanās, u.tml.).

Par IT sistēmu drošību Grupas līmenī atbild Grupas IT direktors, datu aizsardzības un privātuma jautājumu vadību pārrauga AS “CleanR Grupa” valdes locekle juridiskajos jautājumos. Pakalpojumu komunikācijas un mārketinga funkcijas pārvaldību nodrošina AS “CleanR Grupa” valdes locekle korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas jautājumos.

Klientu attiecību vadību un pakalpojumu nodrošināšanas procesu pārvalda katra Grupas uzņēmuma valde, funkcionāli procesa atbildība tālāk deleģēta darbiniekiem – klientu attiecību vadītājiem, ekspertiem, darbu vadītājiem vai pārdošanas vadītājiem. Valdes locekļi nodrošina, ka darbiniekiem, kuriem ir atbildība par attiecīgo procesu, ir atbilstošas prasmes un tiek nodrošināta regulāra to pilnveide un apmācības.

Procesi klientu un tiešo lietotāju iesaistei ietekmes jautājumos (S4-2)

Klientu viedoklis un vajadzības būtiski ietekmē Grupas uzņēmumu lēmumus un arī pasākumus, ko tas veic, lai pārvaldītu ietekmi, kas rodas Grupas uzņēmumu pakalpojumu nodrošināšanas procesā. Klientu un tiešo lietotāju iesaiste primāri notiek tieši, bet nereti arī ar to pilnvaroto un uzticamu vidutāju starpniecību – kā piemēram, sadzīves atkritumu apsaimniekošanas jomā – tiešo lietotāju intereses var pārstāvēt un viedokli paust arī attiecīgās pašvaldības pārstāvji vai namu apsaimniekotāji, biedrības.

Grupas līmenī ieinteresēto personu iesaistes procesu pārrauga AS “CleanR Grupa” valdes locekle korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas jautājumos, bet Grupas uzņēmumos – par klientu iesaisti atbild viens no valdes locekļiem. Valdes locekļi arī atbild par to, ka klientu iesaistes – aptauju un arī ikdienas komunikācijas rezultātā iegūtie viedokļi tiek izvērtēti, būtiskākie ieteikumi un secinājumi tiek ņemti vērā un izmantoti lēmumu pieņemšanā kā iespēja pakalpojumu un procesu pilnveidei.

Lai novērtētu sadarbības rezultativitāti – lielākajos Grupas uzņēmumos reizi gadā tiek veiktas klientu apmierinātības aptaujas. Tiek izmatota arī tūlītējas klienta viedokļa izziņas iespēja, gadījumos, kad klients sazinās ar CleanR Klientu apkalpošanas centru – pēc katras klientu apkalpošanas situācijas – zvanot vai rakstot, klientiem tiek izsūtīta kontakta kvalitātes novērtēšanas anketa. Ar anketas palīdzību uzņēmums tūlītēji pārliecinās par saziņas kvalitāti un klienta apmierinātību ar risinājumu.

Turklāt ikgadējā aptaujā CleanR lūdza klientiem ierosināt vietas tekstila šķirošanas konteineru uzstādīšanai. Novērtējot klientu vajadzības, nākamajā gadā konteineru izvietojumam tiks izmantoti saņemtie ierosinājumi.

Pārskata gadā Dubultā būtiskuma analīzes procesa ietvaros veikta ieinteresēto personu aptauja, kuru vidū bija arī lielākie uzņēmumu klienti, kuri, vērtējot Grupas ilgtspējas ietekmes, sniedza atgriezenisko saiti arī par pakalpojumu nodrošināšanas un apkalpošanas aspektiem.

Reizi divos gados uzņēmums CleanR veic pētījumu par iedzīvotāju šķirošanas paradumiem un zināšanām par atkritumu šķirošanu. 2025. gada sākumā sadarbībā ar “Norstat Latvija” veikts kārtējais pētījums. Iegūtie dati tiek izmantoti, lai plānotu un pielāgotu stratēģijas un pasākumus iedzīvotāju izglītošanai, audzējot ne tikai kompetences, bet arī sašķirotu atkritumu apjomu un kvalitāti.

Balstoties uz ikdienas komunikācijā, aptauju un pētījumu ietvaros saņemtajiem ierosinājumiem, Grupas uzņēmumos tiek veikti klientu apkalpošanas un pakalpojumu procesu pilnveidojumi (sk. turpmāk sadaļā “Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4-4)”).

Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli klientiem un tiešajiem lietotājiem bažu paušanai (S4–3)

CleanR Grupas uzņēmumi izmanto dialogu ar visām ietekmes pusēm kā līdzekli, lai panāktu saskaņotus risinājumus. Grupas vispārējā pieeja nodrošina to, ka atbilstoši pienācīgas rūpības procesa principiem, negatīvas ietekmes gadījumā tiek nodrošinātas attiecīgas korektīvās darbības un remediācijas pasākumi – piemēram, kļūdu labošana, kaitējuma novēršana, atvainošanās, kompensācijas, u.tml.

CleanR Grupa izveidojusi vairākus kanālus, kuros gan uzņēmumu klienti, gan tiešie lietotāji var tieši uzņēmumam paust savas bažas un vajadzības:

- **telefoniski**, zvanot uz CleanR Klientu centru 67111001 vai sazinoties ar attiecīgo uzņēmumu vai kontaktpersonu, kas norādīta līgumā;
- **rakstot uz e-pastu** – klientu centram kc@cleanr.lv vai attiecīgajam Grupas uzņēmumam, vai tā kontaktpersonai, kā tas norādīts līgumā;
- atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu klienti var sazināties, izmantojot **e-pakalpojumu vietni manai.videi.lv** vai **mobilo lietotni MANAI VIDEI**, kā arī, uzdot jautājumus klātienē – **klientu apkalpošanas centros**;
- **lietotnē ViziiApp** – komercietelpu uzkopšanas uzņēmuma Vizii klientiem ir iespēja sniegt viedokli par uzkopšanas kvalitāti;
- **sociālajos tīklos** – var atstāt ziņu Facebook, LinkedIn vai Tik Tok, Instagram komentāros;
- **rakstot vēstuli** uz attiecīgā Grupas uzņēmuma juridisko vai e-adresi;
- atbilstoši Trauksmes celšanas likumā noteiktajam, klientiem un pakalpojumu tiešajiem lietotājiem ir iespēja paust bažas arī anonīmi Grupas **trauksmes celšanas sistēmā “Uzticības linija”** (cleanrgrupa.lv/kontakti).

Klienti un tiešie lietotāji var izmantot arī trešo personu mehānismus, lai, tai skaitā anonīmi, izteiktu bažas par Grupas darbību – kā piemēram, ar Patērētāju tiesību aizsardzības centra un citu valsts iestāžu, vides NVO vai arī mediju starpniecību. Jautājumi, kas saņemti ar mediju starpniecību, risināti sagatavojot atbildes uz jautājumiem medijiem rakstiski vai piedaloties šiem jautājumiem veltītu raidījumu sižetu sagatavošanā.

Grupa tiecas nodrošināt, ka tās izveidotie sūdzību kanāli un mehānismi ir efektīvi un atbilst ANO Darījumdarbības un cilvēktiesību 31. pamatprincipa kritērijiem – tie ir pieejami, klienti tiem uzticas, ir skaidri saprotams un ir paredzams, kad tiks sniegta atbilde vai piedāvāts risinājums, tie nodrošina piekļuvi informācijai, konsultē un sniedz piekļuvi zināšanu avotiem (piem. pašapkalpošanās sistēmā pieeju klienta līgumu informācijai, tiek nodrošināti informatīvie materiāli par pareizu atkritumu šķirošanu).

Informācija par saziņas kanāliem ir pieejama Grupas uzņēmumu mājas lapās, sociālo tīklu vietnēs, iekļauta noslēgtajos līgumos, kā arī – saziņas iespējas un kanāli tiek norādīti regulārajās elektroniskajās ziņu lapās klientiem.

Grupas uzņēmumi apzina no kanāliem gūtās atziņas un nodrošina pastāvīgu mācīšanos kanālu uzlabošanai. Šo kanālu darbība tiek pastāvīgi uzraudzīta. Operatīvajās sanāksmēs tiek analizēts gan iesniegto pieteikumu/sūdzību skaits, gan pieteikumu jautājumu iemesli un būtība, kā arī saziņas operatīvitate.

Saņemtie ierosinājumi un sūdzības tiek izskatītas, ievērojot konfidencialitāti, tiesības uz privātumu un datu aizsardzību. Sūdzības katrā Grupas uzņēmumā izskata un risina atsevišķi trīs līdz 10 darba dienu laikā. Gadījumos, kad nepieciešama padziļināta situācijas izpēte, atbilde klientiem vai trešajām pusēm tiek sniegta ne vēlāk kā viena mēneša termiņā. Mutiski saņemtās sūdzības tiek risinātas nekavējoties.

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4–4)

CleanR Grupas uzņēmumi nodrošina tās darbību un pakalpojumu sniegšanu atbilstoši uzņēmējdarbību regulējošiem normatīviem aktiem, darbības atļaujām un saskaņā ar noslēgto līgumu noteikumiem.

Uzņēmumi tiecas organizēt savu darbību tā, lai to biznesa prakse neradītu vai neveicinātu negatīvu ietekmi. Tiek plānoti un atvēlēti nepieciešamie finanšu un cilvēku resursi, nodrošināta virkne pasākumu, lai veicinātu pozitīvu ietekmi uz klientiem un sabiedrību kopumā.

Iepriekšminēto ietekmju un risku pārvaldībā, attiecīgi turpmāk minēto pasākumu plānošanā un īstenošanā ir iesaistīta virkne Grupas uzņēmumu funkcionālo nodaļu, gan arī mātes uzņēmuma valdes locekļi – katrs savā atbildības jomā, uzraugot stratēģisko virzību, gan Grupas procesu un efektivitātes vadītājs, IT direktors, juridiskās funkcijas pārstāvji, mārketinga un komunikācijas komandas speciālisti, kā arī attiecīgā Grupas meitas uzņēmuma – biznesa līnijas pārstāvji - valdes locekļi un atbildīgie par klientu attiecību un pakalpojumu vadību.

Pārskata gadā turpināta labā prakse, realizējot virkni pasākumu, kas veicina pozitīvu ietekmi uz klientiem un sabiedrību – nodrošinot pakalpojumu digitālo un fizisko pieejamību, uzlabojot klientu pieredzi.

leguldījumi digitalizācijā

Lai nodrošinātu ātrāku un ērtāku piekļuvi informācijai, iespēju klientiem sev ērtā laikā pieteikt pakalpojumus, pārskata gadā turpināta Grupas vienotās e-pakalpojumu vietnes manai.videi.lv un mobilās lietotnes MANAI VIDEI attīstība.

Visiem klientiem, ar kuriem noslēgts sadzīves atkritumu apsaimniekošanas līgums, ir pieeja e-pakalpojumu vietnei un ir iespēja izmantot arī aplikāciju, kurā klienti var:

- pieteikt pakalpojumus;
- skatīt un parakstīt līgumus;
- skatīt atkritumu izvešanas grafikus, pieteikt tajā izmaiņas;
- pieteikt konteineru uzstādīšanu un nomaiņu;
- apskatīt un apmaksāt rēķinus;
- uzdot jautājumus;
- kā arī pieteikt papildus pakalpojumus, piemēram, lielgabarīta atkritumu un mazo būvgružu apsaimniekošanas, konteineru izstumšanas un konteineru vai teritoriju atslēgšanas/slēgšanas pakalpojumus.

Lai uzlabotu klientu pieredzi, piedāvājot ātru un ērtu komunikāciju, 2025. gadā manai.videi.lv un mājas lapā cleanr.lv ieviests čātбота risinājums, kas klientiem nodrošina tūlītējas atbildes uz biežāk uzdotajiem jautājumiem par atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumiem.

Kopumā gada laikā veikti 75 dažāda rakstura pašapkalpošanās rīku uzlabojumi – gan jaunas funkcijas, gan esošo funkciju papildinājumi, gan tehniskie uzlabojumi, kas nodrošināja to stabilu darbību, veicinot klientu apmierinātību.

Savukārt, lai veicinātu pašapkalpošanās sistēmas izmantošanu, pārskata gadā sagatavotas deviņas video pamācības, kas pieejamas [CleanR mājas lapā](#).

leguldījumi pakalpojumu drošībā un piekļūstamībā

CleanR Grupas uzņēmumi ik gadu iegulda pakalpojumu drošībā – jaunos, modernākos, ergonomiskākos un manevrētspējīgākos atkritumu vedējos, pilsētvides uzkopšanas transporta līdzekļos un aprīkojumā, gan IT infrastruktūrā un sistēmās.

Grupa nodrošina regulāras transporta līdzekļu apkopes un kontroles, kā arī veic nepārtrauktu darbinieku apmācību par darba drošību un rīcību ārkārtas situācijās. Turklāt uzlabots tehniskais aprīkojums nodrošina pakalpojumu nepārtrauktību un veicina klientu apmierinātību.

Grupa ik gadu sociālajos tīklos, medijos un sapulcēs pašvaldībās, vērš klientu un sabiedrības uzmanību uz sadzīves atkritumu savākšanas un pilsētvides uzkopšanas pakalpojumu specifiku un drošības jautājumiem. Grupa informē par sabiedrības nepieciešamo iesaisti – nepieciešamību parūpēties par piekļuves nodrošināšanu atkritumu konteineriem, atbildīgu automašīnu novietošanu daudzdzīvokļu māju pagalmos un uz iebraucamajiem ceļiem, lai Grupas darbinieki var bez papildus riskiem, pienācīgi nodrošināt pakalpojumus. Aicinām privātmāju īpašniekus rūpēties par pievedceļu uzturēšanu, īpaši ziemas apstākļos, lai nodrošinātu savlaicīgu teritoriju uzkopšanu un atkritumu izvešanu.

CleanR Grupas uzņēmumi rūpējas par klientu privātumu un personas datu aizsardzību, ievērojot klientu tiesības uz personas datu apstrādes likumību saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem – Fizisko personu datu aizsardzības likumu, Eiropas Parlamenta un padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulu 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu apriti, un citiem piemērojamajiem tiesību aktiem privātuma un datu apstrādes jomā.

Datu apstrādes procesi e-pakalpojumu portālā, aplikācijā un tiešās komunikācijas aktivitātēs ir pielāgoti tā, lai nodrošinātu personas datu konfidencialitāti. Riski tiek pārvaldīti ieviešot dažādus tehniskus, organizatoriskus un juridiskus pasākumus. Līgumos ar klientiem tiek iekļautas attiecīgas fizisko personu datu apstrādes klauzulas. Grupas uzņēmumu interneta vietnēs tiek lūgta lietotāju piekrišana sīkdatņu izmantošanai, publicētas privātuma un sīkdatņu politikas. Tiek nodrošināta autorizēta piekļuves kontrole sistēmām, ugunsmūri un antivīrusu programmas, tiek veikti drošības auditi un testi, darbinieku apmācība par datu aizsardzības politikām, riskiem un to ziņošanu.

Pārskata gadā apstiprināti jauni "CleanR Grupas personas datu apstrādes noteikumi" organizētas mācības par šo noteikumu piemērošanu un tajās piedalījās 61 administrācijas darbinieks. Tostarp septembrī notika ikgadējās vispārējās personas datu aizsardzības apmācības, kurās piedalījās 79 darbinieki.

Turklāt pārskata gadā veikti klientu pašapkalpošanās portāla un aplikācijas drošības auditi, lai pārliecinātos par to atbilstību mūsdienu drošības standartiem. 2025. gada laikā veikti 46 uzlabojumi.

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4–4) (turpinājums)

Veikts MANAI VIDEI mobilās lietotnes piekļūstamības un lietojamības vērtējums, lai pārlicinātos, ka aplikācija ir gan ērta un intuitīvi lietojama, gan arī atbilstoša dažādu lietotāju īpašām vajadzībām. Audita secinājumi bija ekstrapolēti arī uz klientu portāla lietojamību un piekļūstamību. Kā rezultātā veikti 13 piekļūstamības uzlabojumi un 26 lietojamības uzlabojumi.

Klientu apkalpošanas procesu pilnveide un kvalitātes vadība

Balstoties uz ikdienas komunikācijā un aptauju ietvaros saņemtajiem ierosinājumiem, pārskata gadā veikti un nākamajā gadā tiks turpināti vairāki klientu apkalpošanas procesu pilnveidojumi.

Uzņēmumos CleanR un CleanR Verso uzsākta klientu pieteikumu un sūdzību izskatīšanas kārtības pilnveide. Komerctelpu uzkopšanas uzņēmums Vizii pārskata gadā turpināja piedāvāt klientiem izmantot VIZIIApp – pirmo mobilo kvalitātes lietotni, kurā gan klients, gan pakalpojuma lietotāji tiešsaistē var novērtēt paveikto uzkopšanas darbu kvalitāti, izsaukt ārkārtas uzkopšanas komandu, ja tas ir nepieciešams. Arvien vairāk klienti izmanto šo aplikāciju, iesniedzot ne tika sūdzības, bet arī atsauksmes par pozitīvu darba izpildes novērtējumu. Arī pilsētvides uzturēšanas uzņēmums Vizii Urban pārskata gadā aplikāciju izmantoja trīs komercsektora klientu objektos efektīvākai teritoriju uzkopšanas pakalpojumu pārraudzībai.

Pakalpojumu pieejamība – atkritumu apsaimniekošanas infrastruktūras attīstība un inovācijas

Pārskata gadā Grupas uzņēmumi CleanR un Vides pakalpojumi Liepājai ikdienā nodrošināja vairāk nekā 103 000 dažādu atkritumu konteineru apkalpošanu visā Latvijā, uzraudzīja 310 šķirošanas punktu un nodrošināja 12 šķiroto atkritumu savākšanas laukumu darbību.

2025. gadā iepriekšminēto uzņēmumu apkalpotajās teritorijās uzstādīti vairāk nekā 600 bioloģiski noārdāmo atkritumu konteineru, 1 600 šķīrotā iepakojuma un 1 000 stikla konteineru.

CleanR turpināja piedāvāt klientiem ierīkot pazemes konteineru laukumus pie daudzdzīvokļu mājām. Pazemes konteineru priekšrocības ir labāka fiziskā piekļūstamība visiem lietotājiem – tostarp senioriem un cilvēkiem ar invaliditāti. Konteineri ir ērtāk un vieglāk atverami. Šis risinājums nodrošina sakoptāku un drošāku atkritumu savākšanas vietu, kas arī atstāj mazāku ietekmi uz vidi, jo konteineri ir ietilpīgāki un atkritumu savākšana no tiem jāveic daudz retāk. Pārskata gadā izbūvēti 33 pazemes konteineru laukumi, ar 135 pazemes konteineriem Rīgā un Jūrmalā. Uz pārskata gada beigām ir uzstādīti jau 395 pazemes konteineri, kopā izbūvēti 100 pazemes konteineru laukumi.

Pārskata gadā atklāts modernizētais šķiroto atkritumu savākšanas laukums Rīgā, Vietalvas ielā 5b. Laukums ir aprīkots ar interaktīvo gidu, kas sniedz apmeklētājiem detalizētu informāciju par nododamajiem atkritumu veidiem, kā arī pašapkalpošanās kiosku, kurā ir iespējams norēķināties par maksas atkritumu nodošanu. Laukumā ir iespējams iebraukt arī ar auto, lai vieglāk atbrīvotos no lielāka izmēra un apjoma atkritumiem.

Īpašs jaunums ir vēl lietojama priekšmetu un materiālu apmaiņas punkts, kurā iedzīvotāji var dot otro dzīvi dažādam noderīgām lietām.

Bezmaksas atkritumu savākšanas akcijas

Lai veicinātu pakalpojumu pieejamību, pārskata gadā CleanR sadarbībā ar Grupas uzņēmumiem CleanR Verso un Zaļā josta turpināja bezmaksas atkritumu savākšanas akcijas "Tirmāja" organizēšanu. Tā ir akcija, kas darbojas kā mobils specifisku atkritumu veidu: nolietotās elektronikas, lielgabarīta atkritumu, stikla iepakojuma un tekstila savākšanas punkts. Mobilais punkts atbilstoši noteiktam grafikam apbraukā CleanR apkalpošanas zonās esošos daudzdzīvokļu namu pagalmus, maksimāli atvieglot iedzīvotājiem iepriekšminēto atkritumu veidu nodošanu. Tādejādi tiek samazināts risks, ka šie atkritumi nonāk kopējā sadzīves atkritumu plūsmā un atkritumu poligonā. Klientiem un to pilnvarotiem pārstāvjiem, piemēram, namu apsaimniekotājiem un daudzdzīvokļu namu biedrībām, ir iespēja pieteikt šo pakalpojumu sev ērtā laikā pēc pieprasījuma.

2025. gadā organizētas 18 "Tirmāja" akcijas – Rīgā, Carnikavā, Ropāžu novadā, Ķekavā un Jūrmalā, Baldones pagastā, Ozolnieku pagastā un citviet.

Izpratnes veicināšana par atkritumu šķirošanu

Viena no Grupas iespējām un darbībām, kas veicina papildu būtisku pozitīvu ietekmi gan uz klientiem, gan sabiedrību kopumā, ir CleanR Grupas uzņēmumu organizētās vides izglītības aktivitātes. Klientu izpratne par atkritumu šķirošanas svarīgumu, tostarp nepietiekami atbildīga attieksme bīstamo atkritumu utilizācijā rada riskus un mazina iespējas atkritumu otrreizējai pārstrādei. Grupas uzņēmumi nepārtraukti izglīto klientus gan sniedzot atgriezenisko saiti par šķiroto materiālu kvalitāti, gan nepārtraukti nodrošina informatīvos materiālus un vides izglītības aktivitātes (sk. sadaļu "Skartās kopienas").

Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību (S4–5)

Lai pārvaldītu uzņēmuma būtisko ietekmi un iespējas saistībā ar klientiem, 2022. gadā ilgtspējas stratēģijas izstrādes procesā Grupā noteikti mērķi trim gadiem. Informācija par mērķiem un to izpildi tiek iekļauta ikgadējā ilgtspējas pārskatā un pieejama ikvienai ieinteresētajai personai.

Grupa tiecas uz augstākajiem klientu apkalpošanas standartiem, nodrošinot maksimāli augstu klientu apmierinātību. Tādēļ tika noteikts mērķis līdz 2025. gadam sasniegt klientu apmierinātības jeb NPS rādītāju 50, kas atbilstoši vispārpieņemtiem etaloniem pasaulē uzskatāms par ļoti labu rādītāju. Pārskata gadā Grupas NPS rādītājs sasniedza 47 %.

Ar mērķi popularizēt e-pakalpojumu vietnes manai.videi.lv un aplikācijas MANAI VIDEI izmantošanas priekšrocības, Grupa noteica mērķi audzēt to klientu skaitu, kas šos rīkus izmanto.

Izvērtējot noteikto mērķu izpildi, secināts, ka aktīvo e-pakalpojumu lietotāju īpatsvars pārskata gadā audzis tikai par diviem procentpunktiem un sasniedza 65 %, kas ir būtiski zemāks rādītājs kā plānots. Savukārt, klientu pieteikumu, kas saņemts aplikācijā vai mobilajā lietotnē, skaita īpatsvars, salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu audzis par trīs procentpunktiem, sasniedzot 52 %, kas ir par astoņiem procentpunktiem zemāks rezultāts kā plānots.

Mērķu neizpilde skaidrojama ar mērķtiecīgu darbību trūkumu pārskata gadā, ko cita starpā ietekmēja klientu apkalpošanas funkcijas vadītāja maiņa.

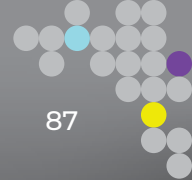
Nākamajā pārskata periodā plānots turpināt šo mērķrādītāju izpildes uzraudzību, nodrošināt klientu apkalpošanas darbinieku apmācību un pilnveidot mājas lapā pieejamo informāciju par saziņas un pašapkalpošanās kanāliem, kā arī nodrošināt par tiem papildus komunikāciju sociālajos tīklos, sasniedzot plašāku klientu loku.

Kopumā klientu apmierinātības aptauju dati rāda, ka klienti novērtē uzņēmumu piedāvātos digitālos risinājumus un pašapkalpošanās iespējas. Tā piemēram, uzņēmuma CleanR piedāvātos risinājumus klienti novērtējuši ar 8,37 ballēm no 10 (2024. gadā 7,96).

Klienti un tiešie lietotāji

Mērķrādītājs	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025	IZPILDE 2025
Klientu NPS CleanR Grupā*	47 %	48 %	47 %	48 %	45 %	50 %	47 %
Aktīvo e-pakalpojumu lietotāju īpatsvars no kopējās Grupas klientu bāzes, %	52 %	60 %	58 %	68 %	63 %	75 %	65 %
Saņemto e-pakalpojumu pieteikumu īpatsvars no visiem pieteikumiem, %	30 %	40 %	42 %	48 %	49 %	60 %	52 %

* CleanR Grupas klientu NPS aprēķināts no CleanR, Vides Pakalpojumi Liepājai, CleanR Verso, Vizii Urban, Zaļā josta, CleanR Industry un Vides resursu centrs, Vizii vidēji svērtajiem NPS atbilstoši klientu skaitam. Piezīme: NPS no 31 % līdz 50 % uzskatāms par ļoti labu rādītāju <https://delighted.com/blog/what-is-a-good-nps-score>.



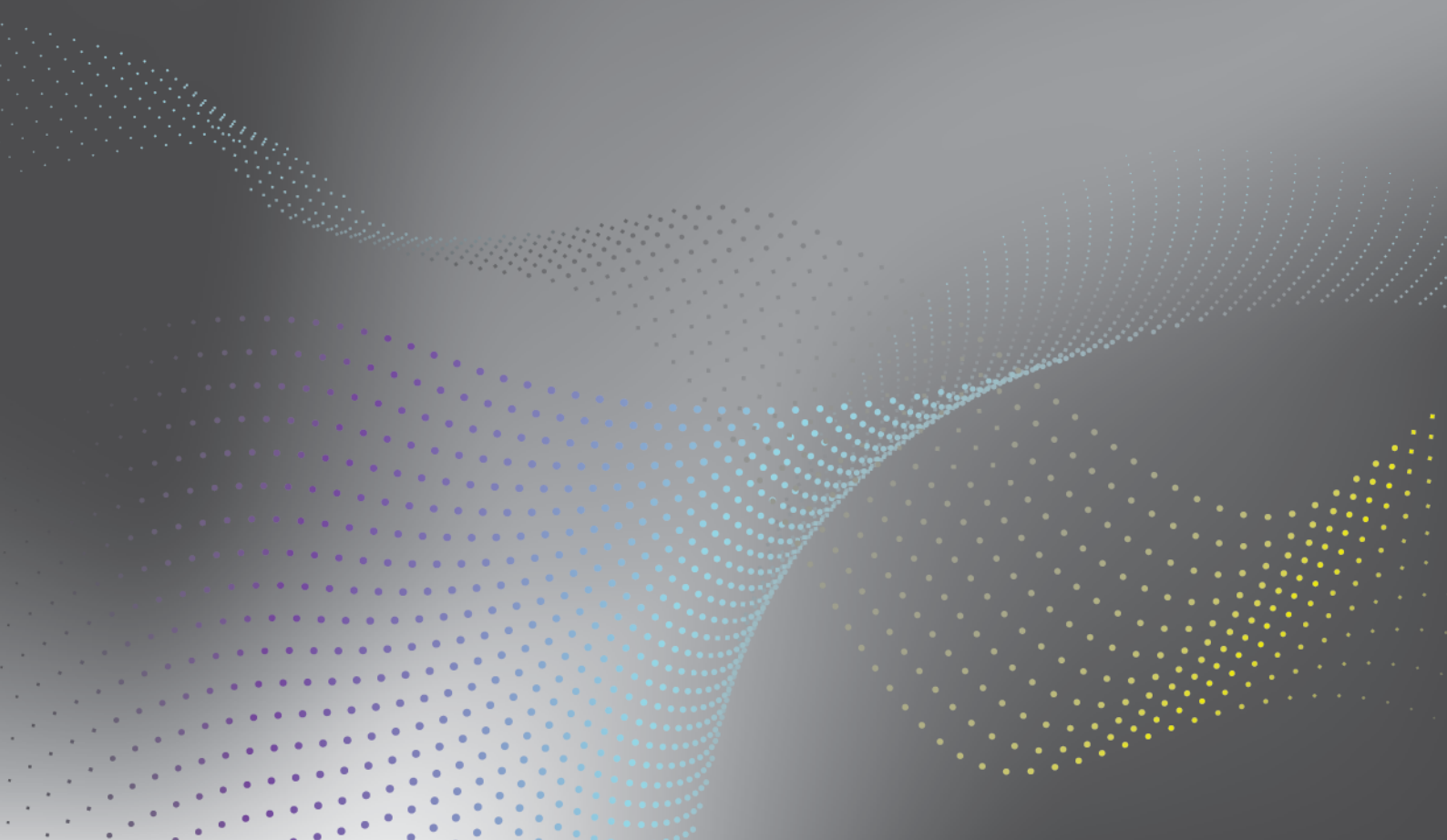
● VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA

● VIDES INFORMĀCIJA

● SOCIĀLĀ INFORMĀCIJA



PĀRVALDĪBAS INFORMĀCIJA



DARĪJUMDARBĪBA

AS "CleanR Grupa" nodrošina atbildīgu, atklātu, ētisku un caurskatāmu biznesa darbību. Šāda pieeja attiecināma uz visiem Grupas uzņēmumiem, tostarp uz sadarbību ar visām ieinteresētajām personām. Grupa tiecas nodrošināt, ka tās korporatīvās pārvaldības prakse atbilst augstākajiem standartiem.

Pārskata gadā CleanR Grupa saņēma vairākus būtiskus darbības novērtējumus, kas apliecina tās ilgtspējīgas attīstības stratēģiju un mērķtiecīgos centienus nodrošināt augstas pārvaldības standartu ievērošanu:

- AS „Prudentia” un Nasdaq Rīga **“Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101” reitingā korporatīvās pārvaldības vērtējumā** CleanR Grupa ierindota starp pirmajiem 10 uzņēmumiem pārējo valsts un pašvaldību uzņēmumu vidū kā vienīgais privātais vietējā kapitāla uzņēmums.
- Pārskata gadā saņemts **“Nasdaq Baltic Awards”** apbalvojums par labākajām investoru attiecībām **First North obligāciju tirgū** – atzīmējot šo novērtējumu, pērnā gada nogalē Grupas vadība iezvanīja “Nasdaq” biržas zvanu Taimskvērē, Ņujorkā.
- 2025. gadā saņemts augstākais – **Izcilības novērtējums** starptautiskajā ilgtspējas ziņošanas pārredzamības novērtējumā **“ESG Transparency Awards 2025”**, apliecinot CleanR Grupas nefinanšu ziņošanas caurskatāmību un briedumu.



Grupas uzņēmumu CleanR, CleanR Verso, CleanR Industry, Vizii, Vizii Urban, Zaļā josta, Vides resursu centrs un Lautus vadības sistēmas sertificētas atbilstoši ISO 9001:2015, apliecinot, ka to kvalitātes valdības procesi un prakse atbilst starptautiskajiem standartiem.

ISO 9001:2015



Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1)

Vadības struktūru galvenās funkcijas, to ar pārvaldību un darījumdarbību saistītās īpašās zināšanas aprakstītas ziņojuma sākumā – sadaļā “Pārvaldība”.

Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (ESRS 2 IRO-1)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar darījumdarbību un korporatīvo kultūru, tika identificētas būtiskuma novērtējumā (sk. sadaļu “Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)”).

Ar darījumdarbību saistītās būtiskās ietekmes, riski un iespējas (ESRS 2 SBM–3)

IRO veids	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekmes laika periods ¹	Ietekme vērtību ķēdē ²	Uzņēmums ³	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme	Atklātas un ētiskas korporatīvās kultūras veidošana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1–5	P	Grupa	Lai nodrošinātu pietiekami daudzveidīgās un periodiski mainīgās Grupas pārvaldību, izaugsmi un atbildīgu darbību tirgū, ir būtiski veidot vienotu korporatīvo kultūru un izpratni par ētisku darbību.
Ietekme/ iespēja	Aktīva iesaiste nozares politikas veidošanā	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1–5; <5	A, P, L	Grupa	Grupas uzņēmumu ilggadēja darbība vides pakalpojumu nozarē, būtiski pozitīvi ietekmē efektīva regulējuma un nozares attīstību, sekmējot straujāku aprites ekonomikas principu ieviešanu un normatīvo barjeru tās paplašināšanai mazināšanu.
Riski	Konkurences tiesību riski Grupas izaugsmē	Potenciāla (-) ietekme	1; 1–5; >5	P, L	Grupa	Grupa darbojas piesātinātā tirgū, kur konkurence ir intensīva un kur katrā Grupas uzņēmumu darbības jomā piedalās ierobežots uzņēmumu loks. Lai pārvaldītu konkurences tiesību riskus, Grupa veic regulāras darbinieku apmācības, sekmējot darbinieku izpratni. Pirms uzņēmumu iegādes un apvienošanas darījumiem tiek saņemts Konkurences padomes atzinums.
	Interesešu konflikta, korupcijas un kukuļošanas risks	Potenciāla (-) ietekme	1; 1–5; <5	A, P, L	Grupa, īpaši CR, VPL, PRVU, L, V	Nemot vērā Grupas dalību publiskajos iepirkumos, kas ietver līgumus ar pašvaldībām un valsts iestādēm, ir būtiski pārvaldīt iespējamus riskus, kas var radīt aizdomas par Grupas uzņēmumu negodprātīgu rīcību. Grupā ir izvērtētas funkcijas un amatī, kas varētu būt pakļauti augstākam interesešu konflikta un korupcijas riskam. Tiek ieviestas attiecīgas politikas un nodrošinātas darbinieku mācības.
	Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	Potenciāla (-) ietekme	1; 1–5	A, P	Grupa	Grupas uzņēmumi sadarbojas ar piegādātājiem un sadarbības partneriem gan Latvijā, gan ārpus tās, un sekmīga Grupas darbība ir atkarīga arī no paredzamas sadarbības. Piegādātāju vai partneru pārkāpumi gan attiecībā uz pakalpojumu sniegšanu un kvalitāti, gan ilgtspējas principu neievērošanu var radīt reputācijas, finanšu un pakalpojumu nepārtrauktības riskus.
	IT sistēmu un kibernetikas riski	Potenciāla (-) ietekme	1; 1–5	A, P, L	Grupa	Izmantoto informācijas sistēmu dažādība un plašais tajās uzkrāto un apstrādāto datu kopums var radīt būtiskus kibernetikas draudējuma vai citus ar IT sistēmu darbību saistītus (piem., darbības nepārtrauktības) riskus. Tādēļ Grupa turpina investēt IT pārvaldības un drošības sistēmu stiprināšanā.

¹ Īstermiņa periods – 1 gads, vidējs termiņš – 1–5 gadi, ilgtermiņa periods – > 5.

² Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

³ Grupa – IRO attiecināms uz visiem CleanR Grupas uzņēmumiem kopumā.

CR – CleanR
L – Laurus
NĪ – CleanR NĪ
ET – Eko Terra
ZJ – Zaļā josta
V – Vīzī

VPL – Vides pakalpojumi Liepājai
CRV – CleanR Verso
CRI – CleanR Industry
VRC – Vides resursu centrs
PRVU – pilsētvides un reģionālās vides uzturētāji – Vīzī Urban, KOM-AUTO, Tranzīts L

Darījumdarbības politika un korporatīvā kultūra (G1-1)

Atbilstības nodrošināšana likumdošanas prasībām ir Grupas darbības pamatā. Grupas uzņēmumi visās darbībās un darījumos ievēro atklātības, godprātības, lojalitātes, taisnīguma, konfidencialitātes un profesionalitātes principus un pieeju. Grupas korporatīvās kultūras pamatvērtības nostiprinātas Grupas "Ētikas kodeksā", "Iekšējos darba kārtības noteikumos" un citos Grupas politiku dokumentos. Būtiskākie politiku dokumenti pieejami CleanR Grupas mājas lapas sadaļā "Korporatīvā pārvaldība" (cleanrupa.lv/korporativa-parvaldiba).

Grupas korporatīvo kultūru veido šajās politikās noteiktās pieejas un darbības pamatprincipi. Tie tiek iestrādāti un nostiprināti Grupas iekšējos procesos, kā piemēram, iekšējā komunikācijā, vadītāju apmācību programmās, darba snieguma novērtējumos.

Uzsākot darbu, tostarp Jauno darbinieku dienā, darbinieki tiek iepazīstināti ar būtiskākajām politikām, kā arī reizi gadā darbinieku sapulcēs un forumos tiek atgādināts par Grupas darbības pamatprincipiem un vērtībām.

"CleanR Grupas Interesu konflikta novēršanas politikā" noteikti interešu konflikta novēršanas pamatprincipi. "Iekšējos darba kārtības noteikumos" papildus skaidroti interešu konflikta un dāvanu pieņemšanas jautājumi.

Lai identificētu, ziņotu un izmeklētu bažas par iespējamu nelikumīgu rīcību, ētikas kodeksa vai citu noteikumu pārkāpumiem, Grupā ieviesti vairāki mehānismi un kanāli, tostarp arī trauksmes celšanas sistēma.

Trauksmes celšanas sistēmu CleanR Grupa nodrošina atbilstoši likuma prasībām. Grupā ir apstiprināta "Trauksmes celšanas politika" un izstrādāts digitāls risinājums ziņošanai – "Uzticības līnija". Tajā ikviena ieinteresētā persona var paust bažas saistībā ar iespējamiem pārkāpumiem Grupas pārvaldībā – ētikas, korupcijas, interešu konflikta ievērošanas, iepirkumu prakses vai sadarbības partneru negodprātīgas rīcības un citiem gadījumiem saskaņā ar likumu.

Pārskata gadā iepriekšminētais digitālais risinājums ir izmantots vienu reizi, saņemts viens ziņojums saistībā ar SIA "Clean R" sniegto pakalpojumu kvalitāti. Saņemtais ziņojums tika nosūtīts SIA "Clean R" Klientu centram tālākai saziņai ar klientu.

Grupa apņēmusies izmeklēt incidentus operatīvi, neatkarīgi un objektīvi, nodrošinot to, ka izmeklēšanā nav iesaistīta ziņojumā minētā persona vai attiecīgās funkcijas pārstāvis, nodrošināt informācijas konfidencialitāti un trauksmes cēlēja aizsardzību. Personas dati tiek aizsargāti un pseidoanonimizēti atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

Grupas darbinieki tiek informēti par ziņošanas iespējām, ziņotāja tiesībām un atbildību, par ziņotāju aizsardzību un ziņojumu izskatīšanas procesu – uzsākot darbu, sapulcēs, darbinieku forumos un citos Grupas iekšējās komunikācijas kanālos. Par trauksmes celšanas procesu Grupā atbild Grupas Personāla un administratīvā direktore.

Nākamajā gadā plānots nodēfinēt vienotu pieeju un izstrādāt procesu Grupas darbinieku apmācībai korporatīvās kultūras un ētikas jautājumos.

IT un kibernetdrošība

Grupas darbība ir atkarīga no informācijas sistēmām un digitālajiem risinājumiem. Grupas uzņēmumos kopumā tiek izmantots liels informācijas sistēmu skaits, ar lielu tajās apstrādājamo datu apjomu, un nepietiekama to uzraudzība var radīt būtiskus izaicinājumus – IT sistēmu drošības un kibernetdrošības riskus.

Grupa izmanto resursu uzskaites un plānošanas sistēmas, transporta maršrutu un pakalpojumu plānošanas programmatūru, vides monitoringa, klientu apkalpošanas sistēmas un iesaistes rīkus. Darbības pārtraukumi Grupas pamata IT infrastruktūrā vai trešo personu sistēmās, uz kurām tā paļaujas, var izraisīt pakalpojumu sniegšanas pārtraukumus, likumā noteiktās informācijas (atskaišu) iesniegšanas un līgumsaistību izpildes kavējumus. Turklāt kibernetuzbrukumi, datu pārkāpumi vai neatļauta piekļuve sistēmām var izraisīt kaitējumu reputācijai, finanšu zaudējumus un juridiskas saistības, jo īpaši saistībā ar personas datu aizsardzību. Tādēļ Grupa turpina investēt IT pārvaldības un drošības sistēmu stiprināšanā.

Turklāt Grupas uzņēmumu vidū ir apsaimniekošanas uzņēmumi, kuri saskaņā ar "Nacionālo kibernetdrošības likumu" ir svarīgo pakalpojumu sniedzēji un tiem atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem Nr. 397 "Minimālās kibernetdrošības prasības" ir jānodrošina virkne regulējumā noteikto prasību.

Attiecīgi 2025. gadā Grupā iecelts kibernetdrošības pārvaldnieks, dokumentēti IT drošības pārvaldības procesi, tai skaitā Grupā apstiprināta "Informācijas drošības politika" un "Kibernetdrošības politika", nodrošinātas administrācijas darbinieku apmācības, kurās piedalījās 131 darbinieks. Noslēgts līgums par "Drošības operāciju centru" pakalpojumu, kura ietvaros, izmantojot dažādus sensorus, visu diennakti tiek veikts šo uzņēmumu IT sistēmu kibernetdrošības monitorings.

Pēdējo divu gadu laikā Grupai nav bijuši nozīmīgi ar informācijas sistēmu drošību saistīti incidenti, kas būtiski ietekmējuši Grupas darbību.

Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība (G1-2)

Grupas vidējā termiņa ilgtspējas stratēģiskajā fokusā ir atbildīgas piegādes ķēdes vadība un iepirkumi. Grupas pieeja atbildīgai iepirkumu vadībai definēta "CleanR Grupas iepirkumu politikā", kā arī "CleanR Grupas koncerna ilgtspējas politikā", "Vides un energopārvaldības politikā". Grupas pamatprincipi ir vērsti uz resursu efektīvu izmantošanu, iepirkuma procedūru atklātību, piegādātāju brīvu konkurenci, vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret piegādātājiem.

Ik gadu CleanR Grupas uzņēmumu veiktie pakalpojumi, preču un būvniecības iepirkumi sasniedz vairākus desmitus miljonus eiro. Ņemot vērā šos izdevumus, Grupai ir lielas iespējas, slēdzot darījumus, izvērst ilgtspējas principus un atbildīgu biznesa pieeju, aptverot vēl plašāku biznesa vidi.

Tai pat laikā Grupā apzināties, ka nespēja uzturēt esošās darījumu attiecības ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem var būtiski negatīvi ietekmēt Grupas darbību, finansiālo stāvokli, naudas plūsmu, pasliktināt kopējos darbības rezultātus un apdraudēt biznesa iespējas. Grupas piegādātāju pārvaldība svarīga arī, lai nodrošinātu Grupas darbībai būtisko resursu piegādes un darbības nepārtrauktību.

Ņemot vērā šos riskus, tiek nodrošināta "Darījumu partneru pārbaudes kārtības" ievērošana. Pirms līguma noslēgšanas, tiek pārbaudīta otras puses maksātspēja, nodokļu nomaksas disciplīna, vai ar to saistītās personas nav sankciju subjekts, tostarp sadarbības partneris tiek aicināts apliecināt iepazīšanos ar "CleanR Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu".

Piegādātāju ētikas kodekss ietver virkni svarīgu priekšnoteikumu sadarbībai ar CleanR Grupu. Tajā iekļautie principi definēti, ievērojot ANO Globālā līguma principus, un ietver prasības ne tikai attiecībā uz piegādātāja darbību regulējošo tiesību normu ievērošanu, bet arī:

- cilvēktiesību ievērošanu, atbildību par darba vidi un drošību;
- ētisku saskarsmi un rīcību, godīgu konkurenci un interešu konflikta aizliegumu;
- koruptīvu darbību un krāpšanas aizliegumu;
- informācijas un privātuma aizsardzību,
- atbildīgu attieksmi pret apkārtējo vidi.

Papildus iepriekšminētajam nodokļu nomaksas un sankciju pārbaudes aspektam, pārskata gadā piegādātāju izvēlē netika ņemti vērā citi konkrēti sociālie vai vidiskie kritēriji. Tos pēc iespējas pielietos, ieviešot pārskata gadā izstrādāto Grupas iepirkumu kārtību.

2025. gadā koncernā darbu uzsāka Centralizēto iepirkumu vadītājs, secīgi gada nogalē tika izstrādāta vienotā Grupas iepirkumu kārtība, kas valdē apstiprināta 2026. gada janvārī.

Mērkrādītāji saistībā ar būtiskas ietekmes pārvaldību

CleanR Grupa ir noteikusi mērķi nodrošināt, ka līdz 2025. gadam visi Grupas piegādātāji tiek iepazīstināti ar "CleanR Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu" un ir piekrituši tam – attiecīgā klauzula ar atsauci uz ētikas kodeksu vai atsauce uz līdzvērtīgiem otras puses godīgas un atklātas biznesa prakses noteikumiem ir iekļauta visos noslēgtajos piegādātāju līgumos. Izlases veidā veicot Grupā pārskata gadā noslēgto līgumu analīzi, secināts, ka atsauce iekļauta 48 % pārskata gadā Grupā noslēgtajos līgumos.

Nākamajā gadā turpināsim iekļaut atsauci un informēt piegādātājus par mūsu prasībām, taču šis mērķis netiks mērīts. Turpināsies darbs pie vienotās iepirkumu sistēmas iedzīvināšanas un piegādātāju vērtēšanas sistēmas ieviešanas Grupā, kas paredzēs vienotu un detalizētāku sadarbības un piegādātāja atbilstības izvērtējumu.

Mērkrādītājs	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025	IZPILDE 2025
Visi Grupas piegādātāji ir iepazīstināti ar Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu un piekrituši tam	–	80 %	80 %	90 %	37 %	100 %	48 %
Visā Grupā ieviesta ilgtspējīgu iepirkumu sistēma	–	40 %	40 %	80 %	40 %	100 %	70 %*

* Process izstrādāts 2025. gada nogalē, turpinās sistēmas ieviešana Grupā.

Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana (G1-3)

Trauksmes celšanas sistēma ir galvenais mehānisms un kanāls, kur visas Grupas ieinteresētās personas var paust bažas saistībā ar iespējamām aizdomām par korupcijas vai kukuļošanas gadījumiem. Papildus darbinieki var ziņot par bažām citos kanālos, kas tiem pieejami (sk. sadaļu "Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu strādājošo bažu paušanai (S1-3)").

CleanR Grupā ir nulles tolerance pret korupciju. Lai novērstu potenciālus apgalvojumus vai incidentus saistībā ar interešu konfliktu, korupciju vai kukuļošanu, CleanR Grupā ir noteikti interešu konflikta novēršanas principi un attiecīgie darbinieki tiek informēti par pienākumu informēt darba devēju par šādiem gadījumiem, ja tādi varētu rasties. "Iekšējos darba kārtības noteikumos" skaidroti dāvanu pieņemšanas jautājumi.

Informācija par visiem, ne tikai saistībā ar apgalvojumiem par korupciju, saņemtajiem ziņojumiem un to izskatīšanas rezultātiem tiek sniegta valdei un padomei, tostarp apkopotā veidā iekļauta ikgadējā Grupas ilgtspējas ziņojumā.

Korupcijas vai kukuļošanas incidenti (G1-4)

CleanR Grupa nodrošina atbilstību visiem tās uzņēmumu darbību regulējošiem ārējiem tiesību aktiem. Pārskata gadā Grupas uzņēmumiem nav tikušas izvirzītas apsūdzības, kā arī nav uzsāktas tiesvedības saistībā ar pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, nav piemēroti naudas vai cita veida sodi.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2022	2023	2024	2025
G1-4	24 a	Notiesājošo spriedumu skaits par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem	0	0	0	0
G1-4	24 a	Naudas sodu apmērs par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, EUR	0	0	0	0
G1-4	25 a	Apstiprināto korupcijas vai kukuļošanas incidentu kopskaits	0	0	0	0

Politiskā ietekme un lobēšanas darbības (G1–5)

Grupas darbības neatņemama sastāvdaļa ir aktīva iesaiste uzņēmējdarbības un vides pakalpojumu nozares politikas veidošanā, regulāri informējot un iesaistot arī ieinteresētās puses.

CleanR Grupā par kopējo lobēšanas darbību pārraudzību atbild AS "CleanR Grupa" valdes priekšsēdētājs. Viens no AS "CleanR Grupa" valdes locekļiem ir atbildīgs par aktīvu iesaisti atkritumu apsaimniekošanas nozares organizācijās. Par dalību kādā organizācijā un pārstāvniecību tajā lēmumu pieņem valde kopīgi. Grupai vai tās uzņēmumiem nav juridiska pienākuma būt šo biedrību vai organizāciju, kas pārstāv tā intereses, biedram.

Grupa un tās uzņēmumi kā komercsabiedrības neiesaistās politiskās partijās, nesniedz tām materiālu vai nemateriālu atbalstu.

Aktīva iesaiste nozares politikas veidošanā

Grupas galveno pamatdarbības virzienu regulējošie ārējie normatīvie akti ir vides aizsardzības jomas regulējums. Nozari regulējošais galvenais speciālais normatīvais akts ir Atkritumu apsaimniekošanas likums, kam seko Piesārņojuma likums, Dabas resursu nodokļa likums un virkne citu tieši un netieši saistītu normatīvo aktu.

Katra normatīvā akta izstrādes vai grozījumu projekta izvērtēšana, pozīcijas sagatavošana un saskaņošana ar iesaistītajām pusēm noris vairākos līmeņos un sadarbības modeļos. Vienošanās ir jāpanāk gan nozares līmenī, gan Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā vai Latvijas Darba devēju konfederācijā, kur bieži vien saduras vairāku nozaru intereses – piem., ražotāju, tirgotāju u.c. CleanR Grupai svarīgi ir panākt vienošanos vai līdzīgu pozīciju, ar dažādu nozaru uzņēmumu pārstāvjiem, tai skaitā arī pašvaldību līmenī – gan ar Latvijas Pašvaldību savienību, gan Latvijas Lielo pilsētu asociāciju.

Grupas uzņēmumu intereses tiek pārstāvētas jau sākot no ES direktīvu grozījumu projekta izstrādes gan tiešā komunikācijā ar valsts pārvaldi – primāri ar Klimata un enerģētikas ministriju un tai pakļautajām kompetentajām iestādēm – piemēram, Valsts vides dienestu, Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centru, kā arī pēc nepieciešamības ar citām ministrijām, veidojot nacionālo pozīciju, gan caur speciālajām nozares asociācijām – LASUA, LASA, gan caur Eiropas Savienības dalībvalstu izveidoto privātā sektora atkritumu apsaimniekošanas nozares uzņēmumu asociāciju – FEAD, kas ar tai doto mandātu pārstāv un virza nozares uzņēmumu intereses Eiropas Komisijā.

2025. gadā CleanR Grupa pievienojās divām asociācijām, kas apvieno ražotāju atbildības sistēmas (turpmāk – RAS). Viena no tām ir *Textile PRO forum*, brīvprātīga platforma, kurā apvienojas tekstila paplašinātās ražotāju atbildības sistēmas uzņēmumi un ražotāji, un otra – *PRO Circularity Alliance*, kura apvieno dažādas RAS no visas Eiropas. Abu šo asociāciju mērķis ir pārstāvēt ražotāju atbildības sistēmu uzņēmumu intereses ES politikas veidošanā, koordinēt pozīcijas un mērķētus biedru priekšlikumus.

AS "CleanR Grupa" vai tās uzņēmumi nav reģistrēti ES Pārredzamības reģistrā, jo tie tiešā veidā neveic lobēšanas darbības/nepauž savu viedokli ES institūcijām, bet gan caur iepriekšminētajām nozares asociācijām.

Pārskata gadā CleanR Grupas uzņēmumi aktīvi līdzdarbojas šādās organizācijās:

- **LASUA**
Latvijas Aprites saimniecības uzņēmumu asociācija
- **FEAD**
European Waste Management Association
- **Textile PRO forum**
Tekstilizstrādājumu Ražotāju atbildības organizāciju brīvprātīga sadarbības platforma
- **PRO Circularity Alliance**
Eiropas Ražotāju atbildības organizāciju asociācija
- **LASA**
Latvijas Atkritumu saimniecības asociācija
- **LPUAA**
Latvijas Profesionālās uzkopšanas un apsaimniekošanas asociācija
- **LDDK**
Latvijas Darba devēju konfederācija
- **LPVA**
Latvijas Personāla vadīšanas asociācija
- **LTRK**
Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera
- **LBP**
Latvijas Būvuzņēmēju partnerība
- **CLEANTECH LATVIA**
- **LTK**
Latvijas Tirgotāju Kamera
- **LRGA**
Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācija
- **IAI**
Iekšējo auditoru institūts
- **CSR Latvia**
Biedrība "Latvijas Korporatīvās sociālās atbildības platforma"

Politiskā ietekme un lobēšanas darbības (G1–5) (turpinājums)

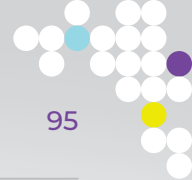
Pārskata gadā CleanR Grupa ir izteikusi savu pozīciju un sniegusi vairākus ierosinājumus attiecībā uz nozares regulējuma attīstību.

- **Veiktas vairākas aktivitātes sadarbībā ar FEAD.** Turpinājās 2024. gadā iesāktais darbs pie RAS izvērtēšanas ES dalībvalstīs, meklējot iespējas harmonizēt sistēmu darbību un prasības, un vienlaikus diskutējot par RAS turpmāko attīstību jaunā Aprītes ekonomikas akta ietvaros; sniegta atgriezeniskā saite publiskajai konsultācijai par Aprītes ekonomikas aktu, ņemot vērā būtiskākos priekšlikumus un nozares prioritātes.
- 2025. gadā Eiropas Parlaments pieņēma un spēkā stājās Atkritumu pamatdirektīvas grozījumi, kas tostarp nosaka prasības tekstila atkritumu apsaimniekošanai un RAS darbībai. Ievērojot to, ka Latvija ir viena no retajām Eiropas savienības dalībvalstīm, kurā tekstila RAS tika ieviesta vēl pirms vienoto Eiropas normatīvo aktu spēkā stāšanās, CleanR Grupa caur dalību iepriekšminētajās Eiropas asociācijās **dalījās ar savu pieredzi – gan ar praktiskiem risinājumiem, gan arī ar ieteikumiem tekstila RAS nacionālo normatīvo aktu izstrādei.**
- **Izteikti priekšlikumi jaunajai regulai (ES) 2025/40 par iepakojumu un iepakojuma atkritumiem,** ar ko 2025. gadā stājās spēkā būtiskas izmaiņas normatīvajā regulējumā plastmasas iepakojuma un iepakojuma atkritumu jomā. Šāds regulējums palīdz Eiropas iekšējam tirgum, jo regula ievieš vienotus noteikumus visām ES iepakojuma prasībām, samazinot nacionālo regulējumu sadrumstalotību un atvieglojot produktu apriti vienotajā tirgū, vienlaikus radot stabilu un prognozējamu pieprasījumu pēc pārstrādātas plastmasas, nosakot obligātas pārstrādātā satura prasības plastmasas iepakojumam, kā arī uzlabojot pārstrādes kvalitāti un investīciju vidi dizaina-pārstrādes principu ieviešanai, atsevišķas savākšanas un RAS sistēmu stiprināšanu, kas kopumā veicina materiālu apriti ES mērogā un uzlabo pārstrādātās plastmasas konkurētspēju pār primāro izejvielu.
- **CleanR Grupa piedalījās Atkritumu pārvaldījumu uzskaites sistēmas reformas darba grupā,** kur kopā ar Klimata un enerģētikas ministrijas, Latvijas Vides ģeoloģijas un meteoroloģijas centra un Valsts vides dienesta pārstāvjiem aktīvi iesaistījās gan normatīvā regulējuma, gan praktiskā izpildījuma izstrādē, meklējot labākos iespējamus risinājumus, kas atvieglotu un uzlabotu kā operatoru ikdienas darbu, tā arī informācijas plūsmas un datu kvalitāti.

- Grupas **intereses tika pārstāvētas arī Saeimas Tautsaimniecības komisijas Vides apakškomisijā,** kur tika skatīti dažādi nozari interesējoši jautājumi, piemēram, RAS darbības izvērtējums iepakojuma atkritumu apsaimniekošanā, jautājumi par klimata mērķu izpildi, Ekonomiskās ilgtspējas likuma priekšlikums, kā arī Klimata likuma, Piesārņojuma likuma un Būvniecības likuma grozījumi.
- CleanR Grupa piedalījās **LDDK koordinētajā Ķīmiskās rūpniecības un tās saskarozaru ekspertu padomes darba grupās,** lai apspriestu atkritumu apsaimniekošanas nozarei nepieciešamo profesionālās kvalifikācijas un mācību satura izstrādi.
- **Sadarbībā ar biedrību “CSR Latvija” Grupa piedalījās sarunās gan ar Ārvalstu investoru padomi Latvijā (*Foreign Investors’ Council in Latvia*), gan LR Saeimas pārstāvjiem par ilgtspējīgā iepirkuma veicināšanu,** piem., aprītes principu iekļaušanu publiskajā iepirkumā, un kopumā – ilgtspējīgo iepirkumu kā svarīgu instrumentu korporatīvās ilgtspējas atbalstam.

2025. gadā CleanR Grupas padomes priekšsēdētājs Guntars Kokorevičs Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) biedru sapulcē atkārtoti tika ievēlēts par padomes locekli un viceprezidentu. Viņš turpinās darbu LDDK padomē arī nākamajā trīs gadu termiņā, aktīvi iesaistoties Latvijas uzņēmējdarbības vides stiprināšanā un darba devēju interešu aizstāvībā.

Par plānoto un paveikto nozares attīstībā Grupa regulāri informē ieinteresētās puses – nozares konferencēs, informāciju par aktivitātēm un savu pozīciju par nozares regulējumu pauž sociālo tīklu kontos un plašsaziņas līdzekļos, kā arī uzņēmumu tīmekļvietnēs.



ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMA , PIELIKUMI



Pielikums Nr. 1. AS "CleanR Grupa" pilnas darbības kontrolē esošie uzņēmumi uz 2025. gada 31. decembri, kas ietverti ilgtspējas konsolidācijā

Koncerna sabiedrība/darbības veids	Mātes sabiedrība (akcionārs/dalībnieks)	Kapitāla daļu % piederība	Sabiedrības juridiskā adrese
AS "CleanR Grupa" Kontrolakciju sabiedrību darbība, Centrālo biroju darbība	SIA "TAK Capital" Harijs Krongorns Personāla akciju turētāji	85,79 % 10,09 % 4,12 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "Vizii Management" Kontrolakciju sabiedrību darbība, Centrālo biroju darbība	AS "CleanR Grupa"	100 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "Vizii" Vispārējā ēku tīrīšana; Citas ēku un ražošanas objektu tīrīšanas un uzkopšanas darbības	AS "CleanR Grupa"	100 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "Clean R" Nebīstamo atkritumu savākšana	AS "CleanR Grupa"	100 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "Eko Terra" Nebīstamo atkritumu savākšana; Materiālu atgūšana; Cita resursu atgūšana no atkritumiem	SIA "Clean R"	73 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
Piilsabiedrība "Vides pakalpojumi Liepājai" Nebīstamo atkritumu savākšana	SIA "Clean R"	51 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "Lautus" Atkritumu savākšana; Nebīstamo atkritumu savākšana; Bīstamo atkritumu savākšana	SIA "Clean R"	100 %	Gurnicas. Ķekavas pagasts. LV-2123, Latvija
SIA "CleanR Industry" Plastmasu ražošana pirmformās	AS "CleanR Grupa"	100 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "CleanR NĪ" Sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana	AS "CleanR Grupa"	100 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "Vides resursu centrs" Materiālu atgūšana; Enerģijas atgūšana	SIA "Clean R"	53 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "WasteTech" Kontrolakciju sabiedrību darbība	AS "CleanR Grupa"	66 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "CleanR Verso" Nebīstamo atkritumu savākšana	AS "CleanR Grupa"	100 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "Vizii Urban" Citi tīrīšanas pakalpojumi	AS "CleanR Grupa"	100 %	Vietalvas iela 5, Rīga, LV - 1009, Latvija
SIA "KOM-AUTO" Citi tīrīšanas pakalpojumi	SIA "Vizii Urban"	100 %	Celtnieku iela 3, Cēsis, LV - 4101, Latvija
SIA "Tranzīts L" Citi tīrīšanas pakalpojumi	SIA "Vizii Urban"	51 %	Tērauda iela 3, Liepāja, LV-3401, Latvija
SIA "Zaļā josta" Materiālu atgūšana	AS "CleanR Grupa"	55 %	Mūksalas iela 42A, Rīga, LV - 1004, Latvija

Netiek iekļauti uzņēmumi AS "TĪRĪGA", SIA "CREB Rīga", SIA "Ropažu Enerģija", SIA "Lautus SPV", jo tiem pārskata gadā nenotika aktīva saimnieciskā darbība. 2026. gada martā iegādātais uzņēmums SIA "Ķilupe" nav iekļauts ilgtspējas ziņu konsolidācijā.

Pielikums Nr. 2. CleanR Grupas ilgtspējas mērķi 2023.–2025. gads

Vide/ Klimata pārmaiņas							
Mērķrādītāji/ Gads	BĀZE 2022	MĒRKIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRKIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRKIS 2025	IZPILDE 2025
Dalīti vāktu, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjoms Grupas kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā, %	23 %	27 %	30 %	40 %	33 %	50 %	35 %
Izstrādāta un ieviesta oglekļa emisiju un novērsto emisiju uzskaites sistēma Grupā, izpildes %	30 %	50 %	60 %	80 %	100 %	100 %	Izpildīts 2024. gadā
Darba vide/ Pašu personāls							
Nelaimes gadījumu skaits darbā	8	0	22	0	31	0	39
Nelaimes gadījumu biežums (TRIR indekss)	0,8	0	2	0	2,8	0	2,9
Samazināt darbinieku brīvprātīgo mainību par 1 % katru gadu (bez komercielpu uzkopšanas biznesa)	- 1 %	- 1 %	- 5 %	- 1 %	- 3 %	- 1 %	+ 3 %
Brīvprātīgā mainība (bez komercielpu uzkopšanas biznesa)	31 %	30 %	26 %	25 %	23 %	22 %	26 %
Darbinieku apmierinātības (eNPS) pieaugums pret bāzes gadu	- 9,7 %	+ 9,8 %	+ 16,5 %	+ 16,5 %	- 9,3 %	+ 19,7 %	+ 17,7 %
Vidējais mācību stundu skaits uz vienu administrācijas darbinieku gadā	13	15	15	16	11	16	18
Patērētāji un tieši lietotāji							
Aktīvo e–pakalpojumu lietotāju īpatsvars no kopējās Grupas klientu bāzes	52 %	60 %	58 %	68 %	63 %	75 %	65 %
Saņemto e–pakalpojumu pieteikumu īpatsvars no visiem pieteikumiem	30 %	40 %	42 %	48 %	49 %	60 %	52 %
Klientu NPS CleanR Grupā	47 %	48 %	47 %	48 %	45 %	50 %	47 %
Ar klientu informēšanas un vides izglītības aktivitātēm sasniegtā auditorija, pieaugums pret iepriekšējo gadu	–	+ 5 %	+ 75 %	+ 5 %	+ 197 %	+ 5 %	+ 59 %
Sasniegtā auditorija (tīmekļvietņu, sociālo tīklu, Grupas ziņu lapas, klātienē pasākumos sasniegtā auditorija), cilvēku skaits	754 865	792 608	1 318 762	1 384 700	3 911 426	4 106 997	6 211 743
Darījumdarbība							
Visi Grupas piegādātāji ir iepazīstināti ar Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu un piekrituši tam (klauzula iekļauta noslēgtajos līgumos pārskata gadā)	–	80 %	80 %	90 %	37 %	100 %	48 %
Grupā ieviesta ilgtspējīgu iepirkumu sistēma	–	40 %	40 %	80 %	40 %	100 %	70 %*

* Procesa dokuments izstrādāts 2025. gada nogalē, turpinās sistēmas ieviešana Grupā.

Pielikums Nr. 3. SEG emisiju aprēķinu metodika

Emisiju aprēķiniem izmantoti DEFRA (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025>) un datu bāzes ClimaTiq (<https://www.climatiq.io/>) attiecīgā vai tuvākā pieejamā gada emisiju faktori, AS "Sadales tīkls" interneta vietnē sniegtā informācija par elektroenerģijas izcelsmes sastāvu (<https://www.ast.lv/lv/content/elektroenerģijas-izcelsmes-apliecinajumi>).

- **1. pakāpes** SEG emisijas ietver emisijas, kas radušās no mobilās un stacionārās sadedzināšanas – transporta degvielu izmantošanas, pašu apkures un dzesēšanas iekārtu emisijas.
- **2. pakāpes** SEG emisijas ietver iepirktais elektroenerģijas un siltumenerģijas emisijas.
- Nozīmīgo **3. pakāpes** SEG emisiju kategoriju aprēķini veikti, izmantojot vidējo datu metodi, tikai sekundāros datus – emisiju koeficientus, kas pieejami iepriekšminētajos datu bāzēs.

Lai noteiktu Grupai nozīmīgās 3. pakāpes emisiju kategorijas, veikta to inventarizācija, balstoties uz aplēsto SEG emisiju apjomu, izvērtējot katras kategorijas attiecināmību un ietekmi kopējā emisiju apjomā. No aprēķina izslēgtas šādas 3. pakāpes kategorijas:

Kategorija	Pamatojums izslēgšanai
5. Operāciju laikā radušies atkritumi	Balstoties uz emisiju inventarizāciju, aplēstās emisijas no uzņēmuma darbības laikā radītiem atkritumiem sastāda mazāk nekā 1 % no kopējām emisijām. Turklāt radīto sadzīves un šķīrto atkritumu pārstrāde tiek veikta Grupas uzņēmumu iekārtās, attiecīgi to emisijas iekļautas 1. un 2. pakāpes emisijās.
6. Darījumu braucieni	Balstoties uz veikto emisiju inventarizāciju, aplēstās emisijas no vidēji gadā veikto darījumu braucieņu apjoma sastāda mazāk nekā 1 % no kopējām emisijām.
7. Augšposmā nomātie aktīvi	Grupā uzņēmumi nomā telpas un transporta līdzekļus, konteinerus un cita veida iekārtas no trešajām pusēm, to ietekme ierēķināta 1. un 2. pakāpes vai 3. pakāpes otrajā kategorijā.
12. Pārdoto produktu apstrāde ekspluatācijas laika beigās	Grupā uzņēmumu saražotie produkti ir starpprodukti, kas tālāk tiek pārstrādāti citos produktos.
13. Lejasposmā nomātie aktīvi	Būtiskākie Grupā iznomātie aktīvi ir Grupā ietvaros, attiecīgi – iekļauti Grupā savstarpējos norēķinos, kas netiek iekļauti aprēķinā, lai izslēgtu dubulto uzskaiti.
14. Franšīzes	Nav attiecināma uz Grupu. Grupā uzņēmumu produktus nepārdod vai neizplata citi uzņēmumi.
15. Investīcijas	Nav attiecināma uz Grupu. Grupa nepiedāvā finanšu pakalpojumus. Mātes sabiedrības veiktās investīcijas iekļautas ražošanas līdzekļu kategorijā.

Trešās pakāpes **1. kategorijā** un **2. kategorijā** aprēķinos pakalpojumu, kā arī lielākajā daļā preču un pamatlīdzekļu iegādes emisiju aprēķini – veikti, izmantojot uz izdevumiem balstīto pieeju. Kur iespējams, aprēķiniem apkopotī dati par iegādāto preču apjomu (kg, litri, tonnas) un materiāla veidu, reizinot ar attiecīgajiem emisiju koeficientiem – vidējo emisiju apjomu, kas rodas saražojot vienu vienību attiecīgā materiāla vai preces. Emisijas no iepirktajiem atkritumiem, kas tiek izmantoti tālākai pārstrādei Grupā, netiek rēķinātas, jo to emisijas jau ir ierēķinātas citu vērtības ķēdes aktošu 1. un/vai 3. pakāpes emisijās, un Grupā uzņēmumu 1. vai 2. pakāpes emisijās. Savstarpējie pakalpojumi no aprēķiniem izslēgti.

Ar degvielu un enerģijas izmantošanu saistīto darbību – **3. kategorijas** emisiju aprēķiniem izmantota vidējo datu metode – emisiju faktori no DEFRA datu bāzes. Uzņēmuma patērētie apjomi reizināti ar attiecīgo degvielas vai elektroenerģijas, apkures ieguves un piegādes (*Well-to-Tank*) emisiju faktoriem uz attiecīgo patēriņa vienību (t vai kWh).

4. kategorijas – emisiju no iepirkto preču piegādes līdz uzņēmumam aprēķināšanai izmantota vidējo datu metode. Tā kā Grupā uzņēmumos iepirktajām precēm, izejvielām un kapitālieguldījumiem netiek veikta svara – pārvadāto attālumu uzskaitē, bet grāmatvedībā ir atsevišķa pozīcija piegādes (transporta) izmaksām, SEG emisijas šai kategorijai tiek aprēķinātas, reizinot preču un izejvielu pārvadāšanas izmaksas ar preču pārvadāšanas emisiju faktoru uz vienu naudas vienību (EUR).

Lai aprēķinātu **7. kategorijas** emisijas, kas rodas no darbinieku pārvietošanās uz darbu no mājām un atpakaļ, tika veikta darbinieku aptauja, kurā darbinieki norādīja pārvietošanās biežumu, attālumu un transporta veidus, ko izmanto. Aprēķiniem piemērota datu reprezentatīva izlase.

9. kategorijas – Grupā produktu (šķīrotais kartons, stikls, saražotās plastmasas granulas, u.c.) transportēšanas jeb piegādes lejasposmā emisiju aprēķiniem izmantoti Latvijas oficiālās statistikas dati par preču pārvadāšanas vidējiem attālumiem Latvijā un ārpus tās, ņemot vērā produktu svaru un emisijas, ko rada attiecīgais transportēšanas veids – sauszemes kravu pārvadājumu transporta emisijas (kg CO₂ ekv./tkm).

10. kategorijas – emisiju no Grupā produktu pārstrādes aprēķini balstās uz pieņēmumu, ka 100 % no pārdotajiem produktiem tiek tālāk pārstrādāti jaunos materiālos vai precēs. Pārdotais apjoms tiek reizināts ar attiecīgiem pārstrādes emisiju faktoriem (DEFRA, ClimaTiq). Atbilstoši SEG protokolam, Grupā SEG emisiju apjomiem netiek pieskaitītas no atkritumiem iegūtā kurināmā radītās emisijas tālākā pārstrādē, jo tas kā kurināmais ir iekļauts citu vērtības ķēdes aktošu (klientu) 1. pakāpes emisijās.

Nākamajā gadā plānots atkārtoti veikt SEG emisiju inventarizāciju.

Pielikums Nr. 4. ES Taksonomijas tabulas

Apgrozījuma proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar ES Taksonomijai piederīgām saimnieciskajām darbībām – informācija par 2025. gadu

Saimnieciskā darbība	Kods	Taksonomijai piederīgi GDR (taksonomijai piederīgā apgrozījuma proporcionālā daļa)	Taksonomijai atbilstoši GDR (apgrozījuma monetāra vērtība)	Taksonomijai atbilstoši GDR (taksonomijai atbilstošā apgrozījuma proporcionālā daļa)	Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Aprites ekonomika	Piesārņojums	Bioloģiskā daudzveidība	Veicinoša darbība	Pārejas darbība	Taksonomijai atbilstošā proporcionālā daļa no taksonomijai piederīgās daļas
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	(V)	(P)	%
Pirmējās plastmasas ražošana	CCM 3.17.	4 %	5,8	4 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			100 %
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	44 %	57,1	40 %	40 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			91 %
Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana	CCM 5.6.	0 %	0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			0 %
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	23 %	32,4	23 %	23 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			100 %
Ēku iegāde un turēšana ipašumā	CCM 7.7.	0 %	0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			0 %
Nebīstamu un bīstamu atkritumu savākšana un transportēšana	CE 2.3.	4 %	5,0	4 %	0 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %			82 %
Atbilstošo proporcionālo daļu summa dalījumā pa mērķiem					67 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %			
GDR kopā (apgrozījums)		76%	100,3	71 %	67 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	

Pielikums Nr. 4. ES Taksonomijas tabulas (turpinājums)

CapEx proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar ES Taksonomijai piederīgām saimnieciskajām darbībām – informācija par 2025. gadu

Saimnieciskā darbība	Kods	Taksonomijai piederīgi GDR (taksonomijai piederīgā CapEx proporcionālā daļa)	Taksonomijai atbilstoši GDR (CapEx monetāra vērtība)	Taksonomijai atbilstoši GDR (taksonomijai atbilstošā CapEx proporcionālā daļa)	Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Aprites ekonomika	Piesārņojums	Bioloģiskā daudzveidība	Veicinoša darbība	Pārejas darbība	Taksonomijai atbilstošā proporcionālā daļa no taksonomijai piederīgās daļas
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	(V)	(P)	%
Pirmējās plastmasas ražošana	CCM 3.17.	3 %	0,4	3 %	3 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			100 %
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	37 %	4,5	34 %	34 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			91 %
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	9 %	1,1	9 %	9 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			100 %
Kravas autopārvadājumu pakalpojumi	CCM 6.6.	21 %	0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		P	0 %
Energoefektivitātes aprīkojuma uzstādīšana, apkope un remonts	CCM 7.3.	0 %	0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	V		0 %
Elektrotransportlīdzekļu uzlādes staciju uzstādīšana, uzturēšana un remonts ēkās (un ēkām piesaistītās stāvvietās)	CCM 7.4.	0 %	0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	V		100 %
Nebīstamu un bīstamu atkritumu savākšana un transportēšana	CE 2.3.	4 %	0,5	4 %	0 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %			97 %
Atbilstošo proporcionālo daļu summa dalījumā pa mērķiem					45 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %			
GDR kopā (CapEx)		74%	6,5	49 %	45 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	

Pielikums Nr. 4. ES Taksonomijas tabulas (turpinājums)

OpEx proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar ES Taksonomijai piederīgām saimnieciskajām darbībām – informācija par 2025. gadu

Saimnieciskā darbība	Kods	Taksonomijai piederīgi GDR (taksonomijai piederīgā OpEx proporcionālā daļa)	Taksonomijai atbilstoši GDR (OpEx monetārā vērtība)	Taksonomijai atbilstoši GDR (taksonomijai atbilstošā OpEx proporcionālā daļa)	Klimata pārmaiņu mazināšana	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	Ūdens	Aprites ekonomika	Piesārņojums	Bioloģiskā daudzveidība	Veicinoša darbība	Pārejas darbība	Taksonomijai atbilstošā proporcionālā daļa no taksonomijai piederīgās daļas
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	(V)	(P)	%
Pirmējās plastmasas ražošana	CCM 3.17.	7 %	9,1	7 %	7 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			100 %
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	36 %	42,8	33 %	33 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			92 %
Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana	CCM 5.6.	0 %	0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			0 %
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	22 %	29,1	22 %	22 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			100 %
Ēku iegāde un turēšana ipašumā	CCM 7.7.	1 %	0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			0 %
Nebīstamu un bīstamu atkritumu savākšana un transportēšana	CE 2.3.	3 %	2,9	2 %	0 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %			82 %
Atbilstošo proporcionālo daļu summa dalījumā pa mērķiem					62 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %			
GDR kopā (OpEx)		71 %	83,9	64 %	62 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	

Pielikums Nr. 5. Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR ¹	3. pīlārs ²	Etalonu regula ³	ES Klimata akts ⁴	Sadaļa ziņojumā/ paskaidrojums
ESRS 2 GOV-1. Dzimumu pārstāvība valdēs, 21. punkta d) apakšpunkts	X		X		Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1).
ESRS 2 GOV-1. Neatkarīgo valdes locekļu procentuālais īpatsvars, 21. punkta e) apakšpunkts			X		Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1).
ESRS 2 GOV-4. Paziņojums par pienācīgu rūpību, 30. punkts	X				Paziņojums par pienācīgu rūpību.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistišanās darbībās saistībā ar fosilo degvielu, 40. punkta d) apakšpunkta i) punkts	X	X	X		Neattiecas, uzņēmums nestrādā šajā nozarē.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistišanās darbībās saistībā ar ķīmisku produktu ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta ii) punkts	X		X		Neattiecas, uzņēmums nestrādā šajā nozarē.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistišanās darbībās saistībā ar pretrunīgi vērtētiem ieročiem, 40. punkta d) apakšpunkta iii) punkts	X		X		Neattiecas, uzņēmums nav saistīts ar šīm darbībām un nestrādā šajā nozarē.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistišanās darbībās saistībā ar tabakas audzēšanu un ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta iv) punkts			X		Neattiecas, uzņēmums nestrādā šajā nozarē.
ESRS E1-1. Pārkārtošanās plāns klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam, 14. punkts				X	Klimata pārmaiņas. Sniegts augsta līmeņa apraksts par pārejas plānu.
ESRS E1-1. Uzņēmumi, kas izslēgti no Parīzes nolīgumam pielāgotiem etaloniem, 16. punkta g) apakšpunkts		X	X		Klimata pārmaiņas. Nav izslēgts, neattiecas.
ESRS E1-4. SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji, 34. punkts	X	X	X		Klimata pārmaiņas. Mērķus plānots noteikt nākamajā pārskata gadā.
ESRS E1-5. Elektroenerģijas patēriņš no fosilās enerģijas avotiem, kas sadalīti pa avotiem (tikai nozares ar lielu ietekmi uz klimatu), 38. punkts	X				Klimata pārmaiņas apakšnodaļa Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra (E1-5).
ESRS E1-5. Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra, 37. punkts	X				Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra (E1-5).
ESRS E1-5. Energointensitāte, kas saistīta ar darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu, 40.–43. punkts	X				Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra (E1-5).
ESRS E1-6. 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisiju un kopējo SEG emisiju apjoms, 44. punkts	X	X	X		Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1-6).
ESRS E1-6. Bruto SEG emisiju intensitāte, 53.–55. punkts	X	X	X		Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1-6).
ESRS E1-7. SEG piesaiste un oglekļa kredīti, 56. punkts				X	Netiek izmantoti. Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1-6).
ESRS E1-9. Etalonu portfeļa pakļautība ar klimatu saistītiem fiziskiem riskiem, 66. punkts			X		Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (<i>phase-in</i>) noteikuma piemērošana.

¹ SFDR – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju, finanšu pakalpojumu nozarē.

² 3. pīlārs – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (Kapitāla prasību regula "KPR").

³ Etalonu regula – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/1011 (2016. gada 8. jūnijs) par indeksiem, ko izmanto kā etalonus finanšu instrumentos un finanšu līgumos vai ieguldījumu fondu darbības rezultātu mērīšanai, un ar kuru groza Direktīvu 2008/48/EK, Direktīvu 2014/17/ES un Regulu (ES) Nr. 596/2014.

⁴ ES Klimata akts – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1119 (2021. gada 30. jūnijs), ar ko izveido klimatneitralitātes panākšanas satvaru un groza Regulas (EK) Nr. 401/2009 un (ES) 2018/1999 ("Eiropas Klimata akts").

Pielikums Nr. 5. Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā (turpinājums)

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR ¹	3. pilārs ²	Etalonu regula ³	ES Klimata akts ⁴	Sadaļa ziņojumā/ paskaidrojums
ESRS E1-9. Naudas summu sadalījums pēc akūta un hroniska fiziska riska, 66. punkta a) apakšpunkts		X			Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (<i>phase-in</i>) noteikuma piemērošana.
ESRS E1-9. To nozīmīgo aktīvu atrašanās vieta, kas pakļauti būtiskam fiziskam riskam, 66. punkta c) apakšpunkts		X			Klimata pārmaiņas. Aktīvu pakļautība riskiem un darbības vietas izvērtētas, veicot klimata risku izvērtējumu.
ESRS E1-9. Nekustamā īpašuma aktīvu uzskaites vērtības sadalījums pa energoefektivitātes klasēm, 67. punkta c) apakšpunkts		X			Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (<i>phase-in</i>) noteikuma piemērošana.
ESRS E1-9. Portfeļa saistības pakāpe ar klimatu saistītām iespējām, 69. punkts			X		Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (<i>phase-in</i>) noteikuma piemērošana.
ESRS E2-4. Katra E-PRTR regulas (Eiropas Piesārņojošo vielu un izmešu pārneses reģistrs) II pielikumā minētā piesārņotāja apmērs, kas emitēts gaisā, ūdenī un augsnē, 28. punkts	X				Limiti nav pārsniegti. Piesārņojuma novēršana, apakšnodaļa Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums (E2-4)
ESRS E3-1. Ūdens un jūras resursi, 9. punkts	X				Nebūtisks, nav atklāts. Ūdens patēriņš tiek ziņots aprītes ekonomikas un SEG emisiju kontekstā.
ESRS E3-1. Īpaša rīcībpolitika, 13. punkts	X				Nebūtisks, nav atklāts. Grupas vides politika paredz ūdens resursu taupību un atkalizmantošanu procesos, kur tas ir iespējams.
ESRS E3-1. Ilgtspējīgi okeāni un jūras, 14. punkts	X				Neattiecas. Grupas un tās uzņēmumu darbība nav saistīta ar jūras resursiem.
ESRS E3-4. Kopējais reciklētā un atkalizmantotā ūdens apjoms, 28. punkta c) apakšpunkts	X				Nebūtisks.
ESRS E3-4. Kopējais ūdens patēriņš (m ³) uz neto ieņēmumiem no pašu darbībām, 29. punkts	X				Nebūtisks.
ESRS 2 IRO-1 E4. 16. punkta a) apakšpunkta i) punkts	X				Nebūtisks. Grupas uzņēmumi savu darbību neveic biodaudzveidības ziņā jutīgas teritorijās vai to tiešā tuvumā.
ESRS 2 IRO-1 E4. 16. punkta b) apakšpunkts	X				Nebūtisks. Grupa nerada negatīvu ietekmi uz zemes degradāciju, pārtuksnešošanu vai augsnes noslēgšanu.
ESRS 2 IRO-1 E4 16. punkta c) apakšpunkts	X				Nebūtisks. Grupa tieši neietekmē apdraudētās sugas.
ESRS E4-2. Ilgtspējīga zemes izmantošanas/ lauksaimniecības prakse vai rīcībpolitika, 24. punkta b) apakšpunkts	X				Neattiecas. Grupa vai tās uzņēmumi nestrādā šajā nozarē.
ESRS E4-2. Ilgtspējīga okeānu izmantošanas/ jūras izmantošanas prakse vai rīcībpolitika, 24. punkta c) apakšpunkts	X				Neattiecas. Grupas un tās uzņēmumu darbība nav saistīta ar jūras resursiem.
ESRS E4-2. Rīcībpolitika, kas paredzēta, lai risinātu atmežošanas problēmu, 24. punkta d) apakšpunkts	X				Neattiecas. Grupas un tās uzņēmumu darbība nav saistīta ar atmežošanu.

¹ SFDR – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju, finanšu pakalpojumu nozarē.

² 3. pilārs – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenču lājām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (Kapitāla prasību regula "KPR").

³ Etalonu regula – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/1011 (2016. gada 8. jūnijs) par indeksiem, ko izmanto kā etalonus finanšu instrumentos un finanšu līgumos vai ieguldījumu fondu darbības rezultātu mērīšanai, un ar kuru groza Direktīvu 2008/48/EK, Direktīvu 2014/17/ES un Regulu (ES) Nr. 596/2014.

⁴ ES Klimata akts – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1119 (2021. gada 30. jūnijs), ar ko izveido klimatneitralitātes panākšanas satvaru un groza Regulas (EK) Nr. 401/2009 un (ES) 2018/1999 ("Eiropas Klimata akts").

Pielikums Nr. 5. Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā (turpinājums)

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR ¹	3. pīlārs ²	Etalonu regula ³	ES Klimata akts ⁴	Sadaļa ziņojumā/ paskaidrojums
ESRS E5-5. Nereciklēti atkritumi, 37. punkta d) apakšpunkts	X				Nebūtisks.
ESRS E5-5. Bīstamie atkritumi un radioaktīvie atkritumi, 39. punkts	X				Nebūtisks
ESRS 2 SBM-3 S1. Piespiedu darba incidentu risks, 14. punkta f) apakšpunkts	X				Pašu personāls. Nav incidentu.
ESRS 2 SBM-3 S1. Bērnu darba incidentu risks, 14. punkta g) apakšpunkts	X				Pašu personāls. Nav incidentu.
ESRS S1-1. Cilvēktiesību politikas saistības, 20. punkts	X				Pašu personāls. Ricībpolitikas saistībā ar pašu personālu (S1-1).
ESRS S1-1. Pienācīgas rūpības politika attiecībā uz jautājumiem, kas ietverti Starptautiskās Darba organizācijas 1.–8. pamatkonvencijā, 21. punkts			X		Pašu personāls. Ricībpolitikas saistībā ar pašu personālu (S1-1).
ESRS S1-1. Cilvēku tirdzniecības novēršanas procesi un pasākumi, 22. punkts	X				Nav attiecināms. Nebūtisks.
ESRS S1-1. Nelaiemes gadījumu darbā novēršanas politika vai pārvaldības sistēma, 23. punkts	X				Pašu personāls, sadaļa Darba aizsardzība – veselība un drošība (S1-14).
ESRS S1-3. Sūdzību izskatīšanas mehānismi, 32. punkta c) apakšpunkts	X				Pašu personāls, sadaļa Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu strādājošo bažu paušanai.
ESRS S1-14. Nāves gadījumu skaits un ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu skaits un biežums, 88. punkta b) un c) apakšpunkts	X		X		Nav gadījumu. Pašu personāls, sadaļa Darba aizsardzība- veselība un drošība (S1-14).
ESRS S1-14. To dienu skaits, kas zaudētas traumu, nelaiemes gadījumu, nāves gadījumu vai slimības dēļ, 88. punkta e) apakšpunkts	X				Pašu personāls, sadaļa Darba aizsardzība- veselība un drošība (S1-14).
ESRS S1-16. Nekoriģētā vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība 97. punkta a) apakšpunkts	X		X		Pašu personāls, sadaļa Adevkātas algas, rādītāji (S1-10).
ESRS S1-16. Izpilddirektora pārmērīga atalgojuma attiecība, 97. punkta b) apakšpunkts	X				Atalgojuma attiecība aprēķināta pret augstāk atalgoto darbinieku. Pašu personāls, sadaļa Adevkātas algas, rādītāji (S1-10).
ESRS S1-17. Diskriminācijas incidenti, 103. punkta a) apakšpunkts	X				Nav gadījumu. Pašu personāls, sadaļa Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām (S1-15).
ESRS S1-17. ANO darījumdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 104. punkta a) apakšpunkts	X		X		Nav gadījumu. Pašu personāls sadaļa Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām (S1-15).
ESRS 2 SBM-3 S2. Ievērojams bērnu darba vai piespiedu darba risks vērtības ķēdē, 11. punkta b) apakšpunkts	X				Nebūtisks. Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S2-1. Cilvēktiesību politikas saistības, 17. punkts	X				Nebūtisks. Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S2-1 Ricībpolitika attiecībā uz darbiniekiem vērtības ķēdē, 18. punkts	X				Nebūtisks. Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.

¹ SFDR – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju, finanšu pakalpojumu nozarē.

² 3. pīlārs – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenācijām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (Kapitāla prasību regula "KPR").

³ Etalonu regula – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/1011 (2016. gada 8. jūnijs) par indeksiem, ko izmanto kā etalonus finanšu instrumentos un finanšu līgumos vai ieguldījumu fondu darbības rezultātu mērīšanai, un ar kuru groza Direktīvu 2008/48/EK, Direktīvu 2014/17/ES un Regulu (ES) Nr. 596/2014.

⁴ ES Klimata akts – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1119 (2021. gada 30. jūnijs), ar ko izveido klimatneitralitātes panākšanas satvaru un groza Regulas (EK) Nr. 401/2009 un (ES) 2018/1999 ("Eiropas Klimata akts").

Pielikums Nr. 5. Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā (turpinājums)

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR ¹	3. pīlārs ²	Etalonu regula ³	ES Klimata akts ⁴	Sadaļa ziņojumā/ paskaidrojums
ESRS S2-1 ANO darījumdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 19. punkts	X		X		Nebūtisks. Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S2-1. Pienācīgas rūpības politika attiecībā uz jautājumiem, kas ietverti Starptautiskās Darba organizācijas 1.–8. pamatkonvencijā, 19. punkts			X		Nebūtisks. Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S2-4. Cilvēktiesību problēmas un incidenti, kas saistīti ar uzņēmuma augšupējo un lejupējo vērtības ķēdi, 36. punkts	X				Nebūtisks. Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S3-1. Cilvēktiesību politikas saistības, 16. punkts	X				Skartās kopienas. Rīcībpolitika attiecībā uz skartajām kopienām (S3-1).
ESRS S3-1. ANO darījumdarbības un cilvēktiesību PP, SDO principu un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 17. punkts	X		X		Nav gadījumu.
ESRS S3-4. Cilvēktiesību problēmas un incidenti, 36. punkts	X				Nav incidentu. Skartās kopienas.
ESRS S4-1. Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem, 16. punkts	X				Klienti un tiešie lietotāji. Rīcībpolitika attiecībā uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S3-1).
ESRS S4-1. ANO darījumdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 17. punkts	X		X		Nav gadījumu. Klienti un tieši lietotāji.
ESRS S4-4. Cilvēktiesību problēmas un incidenti, 35. punkts	X				Nav gadījumu. Klienti un tieši lietotāji.
ESRS G1-1. Apvienoto Nāciju Organizācijas Pretkorupcijas konvencija, 10. punkta b) apakšpunkts	X				Darījumdarbība.
ESRS G1-1. Trauksmes cēlēju aizsardzība, 10. punkta d) apakšpunkts	X				Darījumdarbība.
ESRS G1-4. Naudas sodi par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, 24. punkta a) apakšpunkts	X		X		Nav gadījumu vai sodu. Darījumdarbība, sadaļa Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana (G1-3).
ESRS G1-4. Pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas standarti, 24. punkta b) apakšpunkts	X				Atbilstība LR likumdošanas prasībām. Darījumdarbība, sadaļa Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana (G1-3).

¹ SFDR – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju, finanšu pakalpojumu nozarē.

² 3. pīlārs – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (Kapitāla prasību regula "KPR").

³ Etalonu regula – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/1011 (2016. gada 8. jūnijs) par indeksiem, ko izmanto kā etalonus finanšu instrumentos un finanšu līgumos vai ieguldījumu fondu darbības rezultātu mērīšanai, un ar kuru groza Direktīvu 2008/48/EK, Direktīvu 2014/17/ES un Regulu (ES) Nr. 596/2014.

⁴ ES Klimata akts – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1119 (2021. gada 30. jūnijs), ar ko izveido klimatneitralitātes panākšanas satvaru un groza Regulas (EK) Nr. 401/2009 un (ES) 2018/1999 ("Eiropas Klimata akts").



 CLEANR
GRUPA

info@cleanrgrupa.lv

www.cleanrgrupa.lv

 CleanR Grupa

