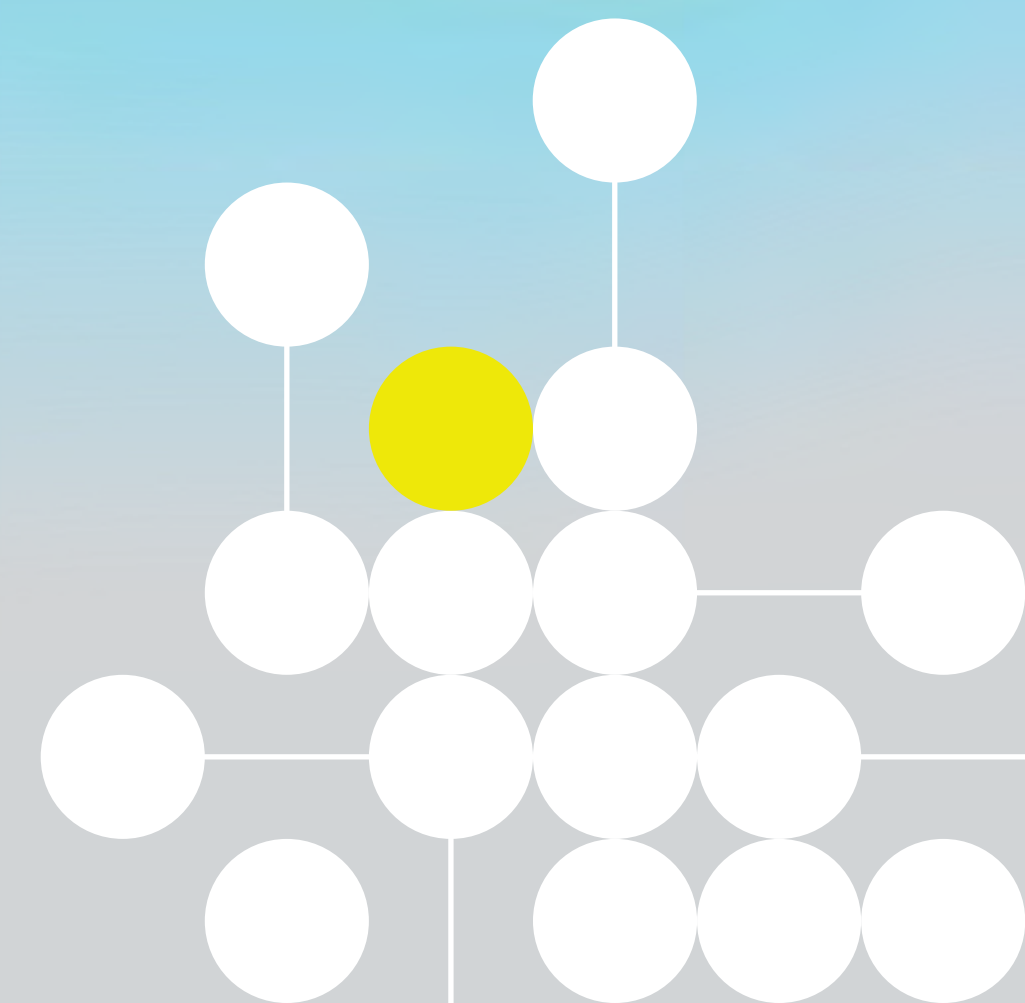
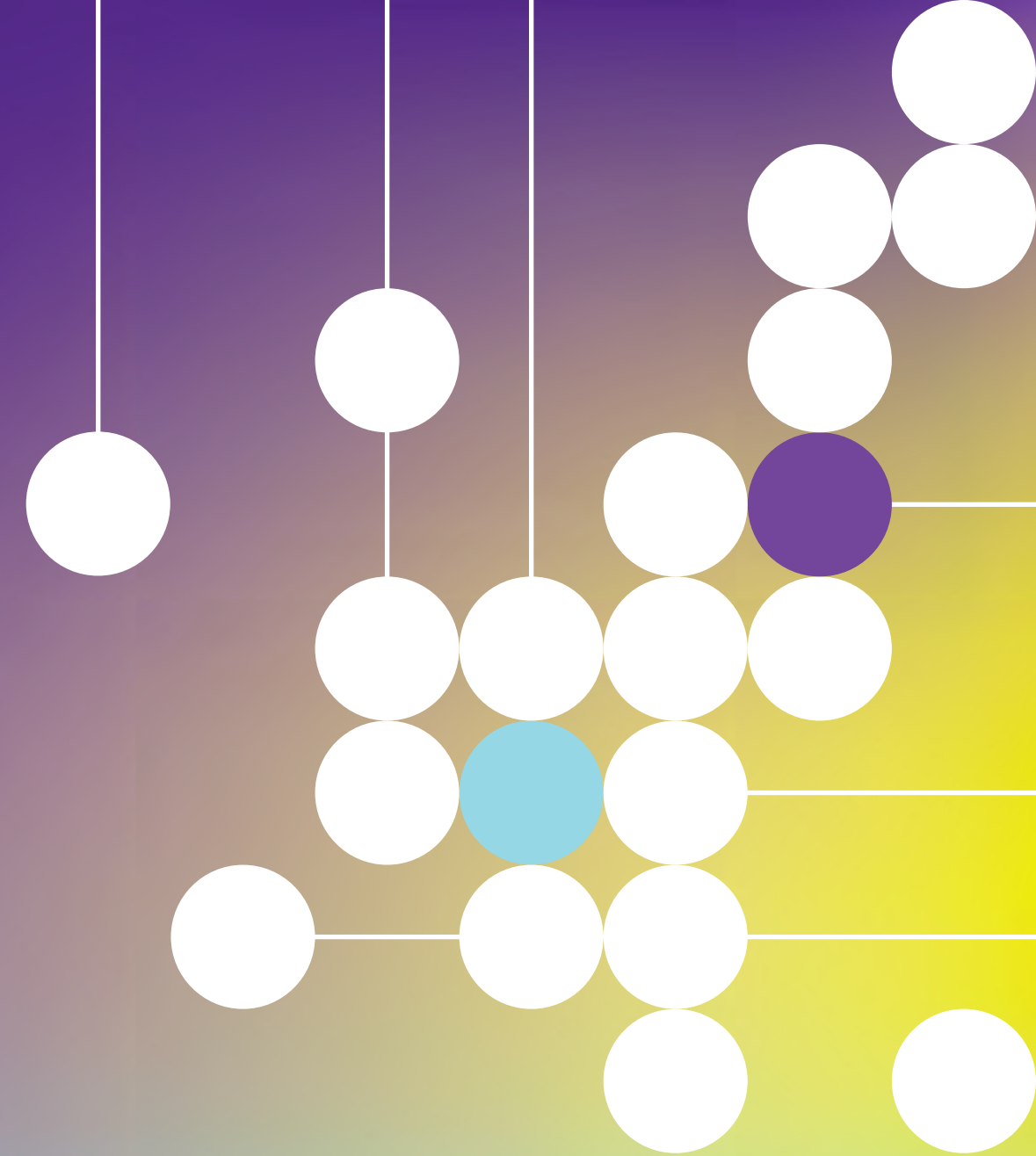


○ CLEANR GRUPA

2024. GADA
ILGTSPĒJAS
PĀRSKATS



PRIEKŠVārds 3

PAR CLEANR GRUPU 3

BŪTISKĀKIE SASNIEGUMI UN NOTIKUMI 2024. GADĀ 5

2024. GADA FINANŠU REZULTĀTI 6

VADĪBAS PRIEKŠVārds 7

ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMS 9**VIspārīgā informācija 10**

Pārvaldība 13

STRATĒGIJA 18

IETEKMEŠ, IESPĒJU UN RISKU Pārvaldība 24

VIDES informācija 28

KLIMATA Pārmaiņas 29

PIESārņojuma NOVĒRŠANA 46

APRITES EKONOMIKA 50

SOCIĀLĀ informācija 55

PAŠU PERSONĀLS 56

KLIENTI UN TIEŠIE LIETOTĀJI 69

VIDES IZGLĪTĪBA 77

IEGULDĪJUMS VIETĒJĀ KOPIENĀ 78

Pārvaldības informācija 79

DARĪJUMDARBĪBA 80

PAZIŅOJUMS PAR KORPORATĪVO Pārvaldību 88

ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMA PIELIKUMS 92

PRIEKŠVārDS

Par CleanR Grupu

AS "CleanR Grupa" ir 100 % Latvijas kapitāla kompānija, kas pārvalda Latvijas vadošos un pieredzes bagātākos vides pakalpojumu jomas uzņēmumus. Holdinga formā Grupa savu darbību sāka 2014. gadā, savu šī brīža pārvaldības modeli izveidojot 2022. gadā. Taču Grupas galvenā pamatdarbības virziena – atkritumu apsaimniekošanas – pirmsākumi rodami 80 gadus senā vēsturē.

CleanR Grupas koncerna lielākie uzņēmumi darbojas atkritumu apsaimniekošanas un to pārstrādes, telpu, ceļu un pilsētvides uzturēšanas, kā arī ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas jomā. Ar inovatīviem, digitalizētiem un individuāli pielāgotiem risinājumiem, Grupa nodrošina augstu pakalpojumu un produktu kvalitāti, izcilu klientu servisu un rūpes par svarīgāko – CILVĒKIEM un VIDĪ.



100 %
Latvijas kapitāla
uzņēmums



Nasdaq
Riga First North
biržas dalībnieks



Obligācijas
EUR 15 miljonu
apjomā



> 61 000
klientu



> 40
dažādu pakalpojumu



> 500 000
apkalpoto Latvijas
iedzīvotāju



> 1 800 darbinieku
vairāk nekā **120** profesijās

CleanR Grupas darbības stūrakmeņi



Augt un virzīt

Ilgspējīga ekosistēma
biznesa attīstībai



Uzturēt un attīstīt

Ilgspējīgas pilsētas,
kurās vide kalpo cilvēkam



Rūpēties un saglabāt

Atbildība par pozitīvām
klimata pārmaiņām



Izglīt un atalgot

Atbalstoša un izaugsmi
veicinoša darba vide

Par CleanR Grupu (turpinājums)

Atkritumu apsaimniekošana – savākšana, šķirošana un pārstrāde

cleanr

Grupas lielākais uzņēmums ir SIA "Clean R", kas **nodrošina šķirotu un nešķirotu sadzīves atkritumu savākšanu** Rīgā, Jūrmalā, Ķekavas, Ogres un Ropažu novadā, Inčukalna, Carnikavas, Ikšķiles, Tīnūžu, Ozolnieku, Cenas un Nīcas pagastā, kā arī Dagdas apvienības teritorijā. CleanR veic arī bioloģiski noārdāmo atkritumu un tekstila dalītu vākšanu, nodrošinot nepieciešamo infrastruktūru.



SIA "Lautus" ir **medicīnas un bīstamo atkritumu apsaimniekošanas uzņēmums**. Tas veic bīstamo atkritumu savākšanu, medicīnas atkritumu savākšanu, transportēšanu, apstrādi un iznīcināšanu, kā arī nodrošina asenizācijas, tostarp piesārņoto teritoriju atjaunošanas jeb sanācijas pakalpojumus.

cleanr industry

SIA "CleanR Industry" **veic no atkritumiem iegūta kurināmā ražošanu un nodrošina plastmasu pārstrādi** rūpnīcā "Gurnicās" Ķekavas novadā.



Pilnsabiedrība "Vides pakalpojumi Liepājai" **nodrošina atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumus Liepājā un citviet Dienvidkurzemes novadā**. Pilnsabiedrībā, kas kopš 2016. gada strādā ar reģistrētu preču zīmi "Vides pakalpojumu grupa", apvienojušies partneri ar ilggadēju nozares pieredzi – SIA "Clean R", SIA "Tranzīts L Waste" un SIA "EKO joma". Pilnsabiedrība apkalpo vairāk kā 8 000 klientu.

cleanr verso

SIA "CleanR Verso" darbojas **komercsektora un industriālo atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes jomā**. Uzņēmums veic arī no iedzīvotājiem un uzņēmumiem dalīti vāktu un otrreizēji atgūstamu (iepakojuma) materiālu šķirošanu un tālāku pārdošanu pārstrādei. Uzņēmuma pārvaldībā ir otrreizējo materiālu šķirošanas centrs Rīgā un industriālo atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrs "Nomales" – Ropažu novadā.

VIDES RESURSU CENTRS

SIA "Vides resursu centrs" ir **lielākais sadzīves atkritumu šķirošanas centrs Latvijā un Baltijā**, ar gada caurlaidspēju vairāk kā 290 000 tonnas atkritumu gadā.

ZAĻĀ JOSTA

SIA "Zaļā josta" ir ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas uzņēmums ar lielāko tirgus daļu Latvijā, kas **nodrošina izlietotā iepakojuma, vienreizlietojamo galda trauku un piederumu, tekstila, plastmasu saturošu izstrādājumu, videi kaitīgu preču, elektrisko un elektronisko iekārtu atkritumu apsaimniekošanu**, dodot iespēju ražotājiem iegūt atbrīvojumu no Dabas resursu nodokļa maksājumiem.

Eko Terra

SIA "Eko Terra" **nodrošina notekūdeņu dūņu apsaimniekošanas pakalpojumus**.

Vides pakalpojumi

vizii urban

SIA "Vizii Urban" ir **pilsētvides uzkopšanas uzņēmums ar vairāk kā 20 gadu darba pieredzi**. Vizii Urban pakalpojumi ietver ielu, ceļu, ietvju uzturēšanas darbus, arī pludmaļu uzkopšanu, teritoriju apzaļumošanu, ikdienas teritoriju uzturēšanu, sabiedrisko, tai skaitā pasākumu vietu uzkopšanu. Lielākie klienti ir Jūrmalas, Rēzeknes, Tukuma, Liepājas, Alūksnes, Bauskas, Siguldas, Cēsu un Rīgas pašvaldības, kā arī vairāki lielie komercsektora uzņēmumi.

KOM-AUTO

SIA "Vizii Urban" pārstāvēcību Vidzemes reģionā nodrošina tā meitas uzņēmums SIA "KOM-AUTO", kas **nodrošina vissezonas pilsētvides servisa darbus, ietverot ielu, ietvju, ceļu, zaļo zonu uzturēšanu**. Darbus veic Vidzemē Cēsīs, Līgatnes pilsētā un pagastā, kā arī citviet – Zaubes, Nītaures, Drabešu un Skujenes pagastā, tostarp Bauskas un Rēzeknes novadā.

VIZIĪ

SIA "Vizii" **nodrošina visdažādākās sarežģītības telpu ikdienas uzkopšanu un ģenerālo tīrīšanu**. Savā darbībā izmanto inovatīvus uzkopšanas risinājumus un videi draudzīgus tīrīšanas līdzekļus. Vizii profesionalitātei uzticas – valsts iestādes, kā arī dažādu nozaru un lieluma privātas organizācijas un uzņēmumi, tostarp medicīnas iestādes, lielveikali, pazīstamu zīmolu tirdzniecības ķēdes, sporta centri un Latvijas lielākie ražošanas uzņēmumi. Vizii apkalpo vairāk nekā 400 objektu.

CleanR NĪ

SIA "CleanR NĪ" **nodrošina CleanR Grupai piederošo un pārvaldībā esošo īpašumu uzturēšanu un apsaimniekošanu**.

Būtiskākie sasniegumi un notikumi 2024. gadā

CLEANR GRUPA

Izdalīti divi jauni uzņēmumi –
SIA "CleanR Industry" un **SIA "CleanR NĪ"**

Radīta **pirmā vides izglītības konceptvieta** Latvijā



Izveidots **Latvijā pirmais Aprites ekonomikas indekss pašvaldībām**



Strauja izaugsme Nasdaq Top 101.lv vērtējuma Korporatīvās pārvaldības indeksā – no 55 uz 91 punktu (no 100)



CleanR Grupas padomes priekšsēdētājs **Guntars Kokorevičs** – "Dienas Bizness" **Nacionālā kapitāla Gada uzņēmējs**



Nasdaq Baltic Awards 2025

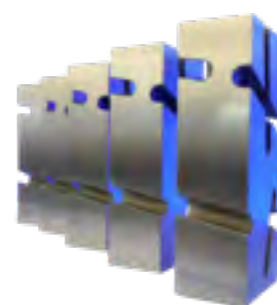
Labākās investoru attiecības
First North obligāciju tirgū



LDDK izcilības balva par ieguldījumu zīmola attīstībā



Tieslietu ministrijas, Latvijas Bankas un Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes novērtējums – **ilgtspējīgas pārvaldības balva par ietekmes pušu vadību**



cleanr

Saņemta **Valsts vides dienesta Zaļās izcilības balva** – par ilgtspējīgas vides politikas ieviešanu



Baltijas komunikācijas izcilības balva par sabiedrības iesaistes kampaņu "Tīrmāja"

leviests jauns pakalpojums – **izlietoto pārtikas eļļu savākšana**

Izbūvēti **67 pazemes konteineru laukumi** ar **253 pazemes konteineriem** Rīgā un Jūrmalā

legādāts medicīnas un bīstamo atkritumu apsaimniekotājs **SIA "Lautus"**



Akcijā "Tīrmāja" savāktas **1 255 t nestandarta atkritumu**

Vidēji **80 % atkritumu apsaimniekošanas līgumu noslēgti digitāli** manai.videi.lv platformā

cleanr industry

Iegūts **RecyClass sertifikāts** – apliecinot plastmasu pārstrādes rūpnīcā saražotās produkcijas augsto kvalitāti



cleanr verso

Izbūvēta **jauna būvgružu pārstrādes līnija** Būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrā "Nomales"

Darbu uzsāk **pilnībā ar elektroenerģiju darbināmais būvgružu un industriālo atkritumu smalcinātājs**

"Nomalēs" sašķiroti **> 140 000 t būvgružu un industriālo atkritumu**

Apritē atgriezts **> 90 % pārstrādāto būvgružu**

urban vizīl

Uzvarēts iepirkums, iegūstot tiesības nodrošināt **ielu uzturēšanu Rīgas pilsētas Ziemeļu rajonā un Vidzemes priekšpilsētā līdz 2029. gadam**

Meitas uzņēmums **KOM-AUTO** uzvarējis iepirkumā un uzsācis **ielu un ceļu uzkopšanas darbus Cēsīs un Līgatnē**

Iegādātas 49 % kapitāla daļas ielu un parku uzturēšanas uzņēmumā **Tranzīts L**



VIZĪL

Paplašināta robotizētā uzkopšana **21 uzkopšanas roboti**



Iegūts bronzas kategorijas novērtējums **starptautiskajā ilgtspējas novērtējumā "Eco Vadis"**



Uzkopto objektu skaits > 400

ZAĻĀ JOSTA

Uzsākta **Ražotāju paplašinātās atbildības sistēma tekstilizstrādājumiem** realizācija

Skolu kampaņā "Tīrai Latvijai" piedalījās **370 skolas**, savācot **> 666 000 kg makulatūras** un **> 34 000 kg bateriju**

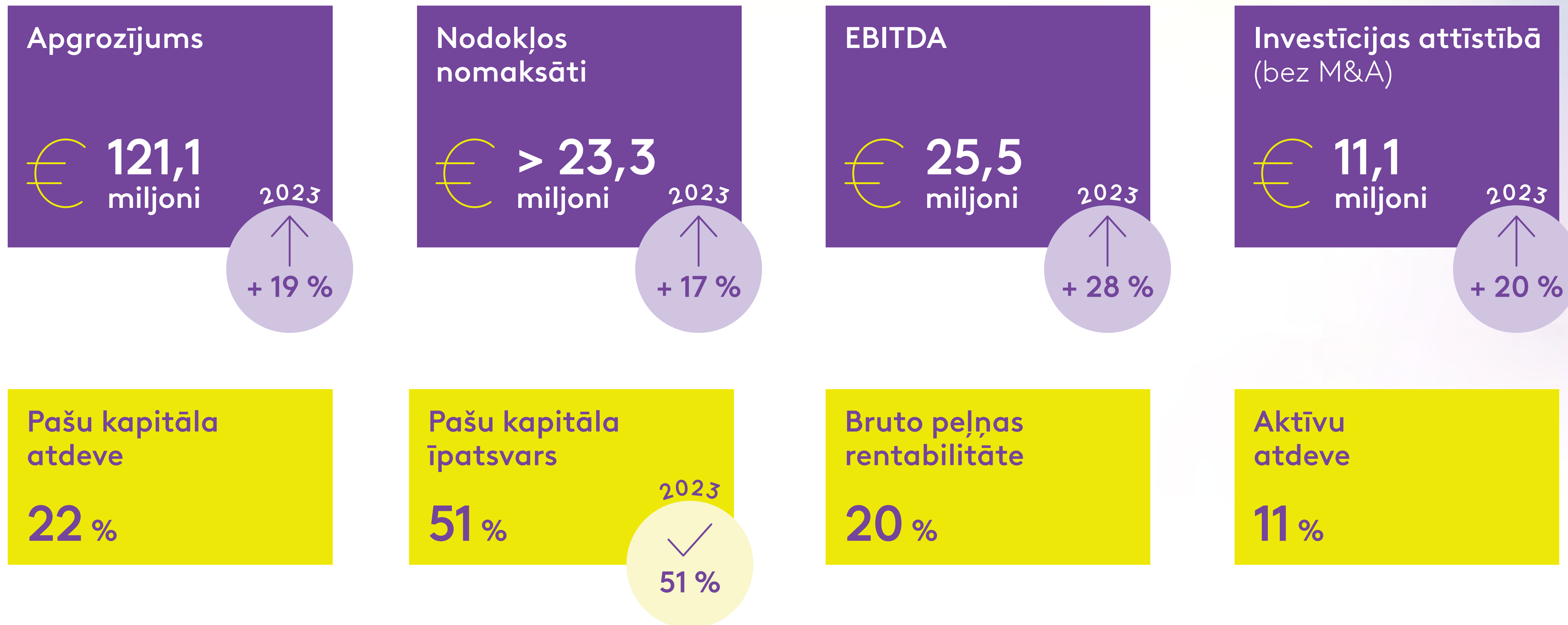


Atklāts **jauns šķirotu atkritumu savākšanas laukums Priekulē**

Ieviesta **pašapkalpošanās platforma klientiem manai.videi.lv**

Uzsākta **klientu apkalpošana Liepājā un Dienvidkurzemes novadā**

2024. gada finanšu rezultāti



Vadības priekšvārds

Stratēģiska paplašināšanās un ilgtspējīga pārvaldība

Aizvadītajā gadā CleanR Grupa koncentrējās uz stratēģisku restrukturizāciju un biznesa paplašināšanu, mērķtiecīgi iegādājoties jaunus uzņēmumus un nostiprinot savas pozīcijas atkritumu apsaimniekošanas un vides pakalpojumu nozarēs. Vienlaikus Grupa ieviesa jaunus risinājumus, kas veicināja ilgtspējīgu attīstību un resursu efektīvāku izmantošanu, būtiski samazinot darbības ietekmi uz vidi. Īpaša uzmanība tika pievērsta arī efektivitātes uzlabošanai, digitalizācijai un ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principu integrācijai visos Grupas uzņēmumos.

Pārskata gadā izstrādāta CleanR Grupas stratēģija 2025–2027, nosakot uzņēmuma stratēģiskās prioritātes un iezīmējot galvenos attīstības virzienus, kas palīdzēs sasniegt izvirzītos mērķus.

Reorganizācijas ietvaros Grupa turpināja stiprināt savu korporatīvās pārvaldības modeli, izdalot divus jaunus uzņēmumus, kas līdz šim darbojās SIA "Clean R" struktūrā. SIA "CleanR Industry" apvieno 2023. gadā atklāto plastmasas pārstrādes rūpnīcu un ražošanas atkritumu apstrādes centru, savukārt SIA "CleanR NĪ" pārņēma Grupas nekustamo īpašumu apsaimniekošanu. Reorganizācija, kas noslēdzās oktobrī, ļauj CleanR Grupai efektīvāk izmantot resursus un koncentrēties uz katra biznesa virziena attīstību, nodrošinot specializāciju un konkurētspēju tirgū.



Atkritumu apsaimniekošana

Atkritumu apsaimniekošanas nozarē 2024. gads iesākās ar obligāti šķirojamo atkritumu spektra paplašināšanu, no 1. janvāra par šķirojamiem nosakot bioloģiski noārdāmus atkritumus. BIO atkritumu dalīta vākšana jānodrošina visiem atkritumu apsaimniekotājiem sadarbībā ar pašvaldībām. Šī ir nozīmīga iniciatīva, kas ir daļa no valsts ilgtermiņa stratēģijas samazināt poligonos noglabājamo atkritumu apjomu.

Pārskata periodā uzņēmums CleanR guva panākumus vairākos pašvaldību iepirkumos. Uzņēmums uzvarēja Ogres novada pašvaldības rīkotajā iepirkumā, iegūstot tiesības sniegt pakalpojumus Ikšķiles pilsētā un Tīnūžu pagastā turpmākos septiņus gadus. Tāpat uzņēmums ieguva tiesības sniegt atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumus Ķekavas novadā un Jūrmalas valstspilsētā. Savukārt CleanR meitasuzņēmums Vides pakalpojumi Liepājai uzvarēja daļu no Liepājas valstspilsētas iepirkuma, kā arī guva panākumus Dienvidkurzemes novada teritorijas iepirkumā.

Paplašinot darbību jaunos biznesa segmentos, 2024. gada novembrī CleanR iegādājās SIA "Lautus" – uzņēmumu, kas specializējas medicīnas un bīstamo atkritumu apsaimniekošanā, kā arī veic asenizācijas pakalpojumus. Šis darījums vēl vairāk paplašina CleanR kompetenci un ir īpaši nozīmīgs gan no ekoloģiskās drošības, gan sabiedrības veselības perspektīvas.

Turpinot ieguldījumus infrastruktūras attīstībā, pārskata periodā CleanR sekmīgi attīstīja pazemes konteineru tīklu. Rīgā ekspluatācijā nodoti 65 laukumi ar 245 konteineriem, bet Jūrmalā – divi laukumi ar astoņiem konteineriem. Apliecinot vides pārvaldības izcilību, 2024. gadā CleanR saņēma Latvijas Republikas Valsts vides dienesta "Zaļās izcilības" balvu par efektīvu un vides aizsardzības prasībām atbilstošu atkritumu apsaimniekošanas sistēmas ieviešanu un īstenošanu.

CleanR Grupas industriālo atkritumu un būvgružu apsaimniekošanas uzņēmums CleanR Verso veica vērienīgu modernizāciju Latvijā lielākajā būvgružu šķirošanas un pārstrādes centrā "Nomales". Centrs tika aprīkots ar jaudīgu, ar elektrību darbināmu atkritumu smalcinātāju, kas būtiski uzlabo pārstrādes procesu efektivitāti un samazina ietekmi uz vidi.



Vides pakalpojumi

Pilsētvides uzturēšanas nozarē, stiprinot pozīcijas, pārskata periodā CleanR Grupas sastāvā esošais uzņēmums Vizii Urban iegādājās 49 % SIA "Tranzīts L" kapitāldaļu. Šī investīcija veicinās uzņēmuma reģionālo izaugsmi un kompetenču pārnesi, nodrošinot pakalpojumus dažādās Latvijas teritorijās. Līdztekus Vizii Urban guva panākumus, uzvarot Rīgas pilsētas iepirkumā par transporta būvju uzturēšanu Ziemeļu rajonā un Vidzemes priekšpilsētā līdz 2029. gadam. Šis līgums, kura kopējā vērtība ir 84,4 miljoni eiro, apliecina uzņēmuma spēju efektīvi risināt plaša mēroga uzdevumus un nodrošināt kvalitatīvus pilsētvides uzturēšanas pakalpojumus.

Savukārt Vizii Urban ietilpstošais pilsētvides uzturēšanas uzņēmums KOM-AUTO paplašināja savu darbību Vidzemes reģionā, nodrošinot ceļu uzturēšanas darbus Amatas apvienības pārvaldes teritorijā. Tāpat KOM-AUTO paplašināja apkalpojamo ģeogrāfiju, uzsākot ceļu uzturēšanas darbus arī Līgatnes pilsētā un pagastā, kā arī Bauskas un Rēzeknes novados. Papildus nostiprinot savas pozīcijas Cēsu pilsētā un iegūstot tiesības uz pieciem gadiem uzturēt pilsētvidi.

Vadības priekšvārds (turpinājums)



Tikmēr Grupā ietilpstošais uzņēmums Vizii ir pirmais 100 % Latvijas kapitāla uzņēmums komercielu uzkopšanas nozarē Latvijā, kas saņēma novērtējumu starptautiskā korporatīvās ilgtspējas reitingā EcoVadis. Iegūtais novērtējums ir apliecinājums Grupas uzņēmuma centieniem un virzībai uz izcilību ilgtspējas jomā.

Turpinot inovāciju attīstību, pārskata periodā Vizii paplašināja tehnoloģiju klāstu, palielinot uzkopšanas robotu skaitu līdz 21 vienībai. Šis ierīces uzlabo pakalpojumu kvalitāti un efektivitāti, pielāgojoties augstām higiēnas prasībām dažādos objektos. Vienlaikus Vizii ieviesa inovatīvu risinājumu telpu uzkopšanas nozarē – digitālu komunikācijas un klientu apkalpošanas rīku – pirmo mobilo kvalitātes aplikāciju, ar kuras palīdzību uzkopjamo objektu darbinieki tiešsaistē var novērtēt paveikto uzkopšanas darbu kvalitāti.

Ražotāju atbildības sistēma

Pagājušā gada 1. jūlijā stājās spēkā tekstila ražotāju atbildības sistēma (RAS), kas paredz Dabas resursa nodokļa piemērošanu uzņēmumiem, kas pirmie Latvijas teritorijā pārdod vai savai saimnieciskajai darbībai izmanto tekstilizstrādājumus. Grupā ietilpstošais ražotāju atbildības sistēmas uzņēmums Zaļā josta pirmajā pusgadā veica sagatavošanās darbus jaunā RAS ieviešanai, gan apzinot uzņēmumu loku, uz ko attiecināma sistēmas darbība, informējot un izglītojot gan uzņēmumus, gan plašāku sabiedrību par atbildīgu un korektu tekstila atkritumu šķirošanu un apsaimniekošanu.



Ilgspēja, aprites ekonomika un vides izglītība

Pārskata periodā "CleanR Grupa" turpināja strādāt pie tā, lai uzņēmuma transporta parks kļūtu arvien videi draudzīgāks, un jau pašlaik 70 % no tā ir zemo vai bezemisiju transportlīdzekļi. Vienlaikus vairāk nekā puse Grupas uzņēmumu savākto atkritumu tiek izmantoti otrreizējā aprītē, un Grupas darbības rezultātā novērsto CO₂ emisiju apjoms ir 1,2 reizes lielāks nekā radītais.



2024. gada sākumā īpašs fokuss tika vērsts uz vides izglītības temata aktualizāciju sabiedrībā, Rīgas centrā pie Latvijas Nacionālā Mākslas muzeja atklājot Latvijā pirmo vides izglītības konceptvietu "ŠŪNA", kas tuvākajā laikā turpinās darbību ārpus galvaspilsētas.

Pārskata periodā CleanR Grupa plašākai publikai, Latvijas pašvaldībām, politikas veidotājiem un Grupas ietekmes pusēm prezentēja unikālu pētījumu – Latvijas Aprites ekonomikas indekss. Šī iniciatīva, kas tapusi sadarbībā ar vairāk nekā 20 Latvijas zinātniekiem un jomas pētniekiem, ir pirmais zinātniski pamatots rīks, kas palīdz Latvijas pašvaldībām novērtēt to pašreizējo aprītīgumu, identificējot labākās prakses un izstrādājot pašvaldībām rekomendācijas uzlabojumiem.

Novērtējums

Līdztekus izdevies gūt arī vairākus pozitīvus darbības novērtējumus. "CleanR Grupa" padomes priekšsēdētājs Guntars Kokorevičs tika atzīts par biznesa medija "Dienas Bizness" Nacionālā kapitāla Gada uzņēmēju. Tāpat arī Grupa saņēma Latvijas Bankas un Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes Ilgtspējīgas pārvaldības balvu par ietekmes pušu vadību, LDDK izcilības balvu par ieguldījumu zīmola attīstībā un Platīna kategorijas novērtējumu Ilgtspējas indeksā. Gada nogalē saņemts arī Nasdaq Baltic Awards apbalvojums par labākajām investoru attiecībām First North obligāciju tirgū. Šie apbalvojumi apliecina Grupas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju un tās mērķtiecīgos centienus nodrošināt augstas pārvaldības standartu ievērošanu.

AS "CleanR Grupa" valde



Juris Gulbis



Inta Liepa



Agita Baltbārde

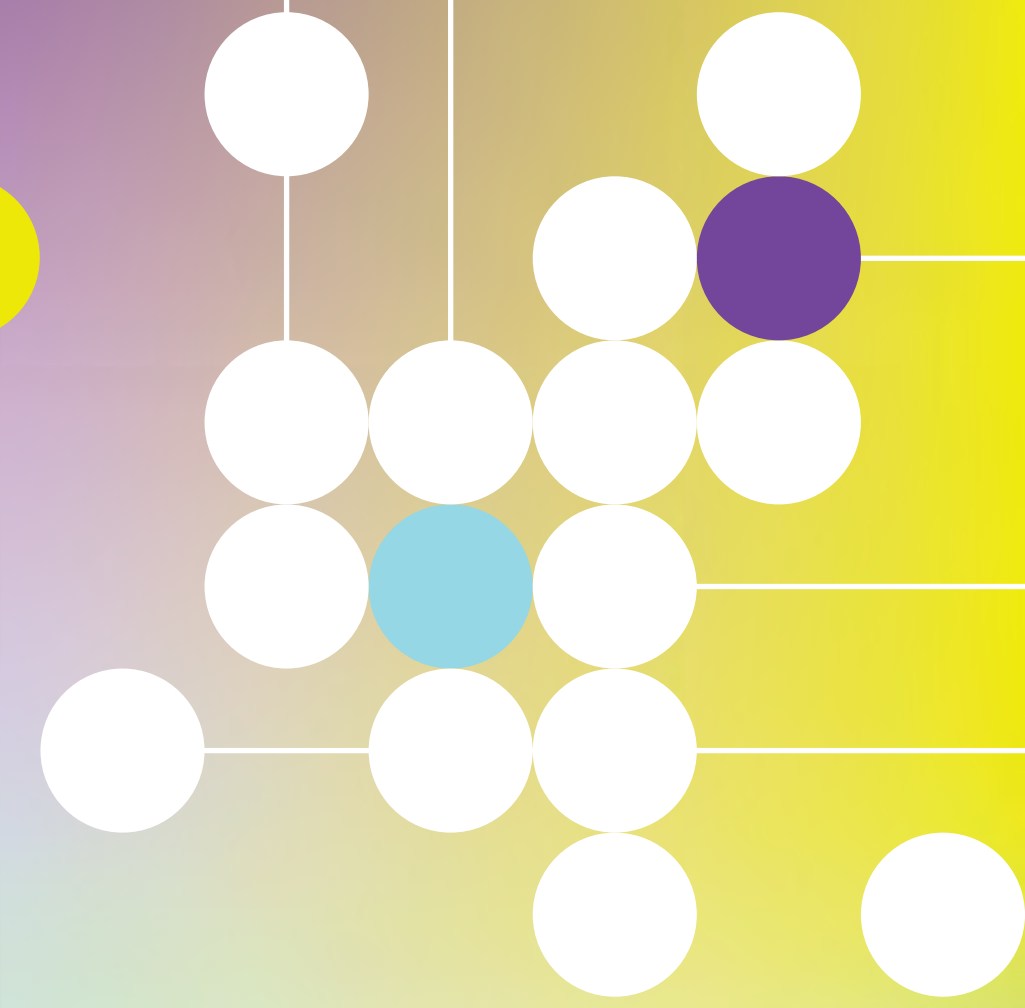
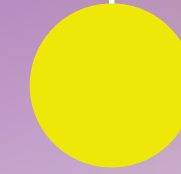


Guntars Levics

ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMS



Vispārīgā informācija



Pamats ilgtspējas deklarācijas sagatavošanai (BP-1)

AS "CleanR Grupa" ilgtspējas ziņojums sagatavots, ievērojot Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvas (ES) 2022/2464 attiecībā uz korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanu (CSRD) un Latvijas Republikas Ilgtspējas ziņu sniegšanas likuma prasības.

Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas prasība uz AS "CleanR Grupa" kā koncernu attiecināma no 2025. gada. Tādejādi, turpinot 2022. gadā uzsāktu nefinanšu ziņošanas praksi, 2024. gada pārskats sagatavots, pakāpeniski piemērojot Eiropas ilgtspējas ziņu sniegšanas standartu (ESRS) prasības. Pārskata periods – 2024. gada 1. janvāris līdz 2024. gada 31. decembris.

Pārskata sagatavošanā izmantota AS "CleanR Grupa" (turpmāk arī CleanR Grupa, Grupa vai Koncerns) uzņēmumu un to struktūrvienību sniegtā informācija, kā arī dati par to darbību. Pārskatā izmantoti tikai ticami, pārbaudāmi un pamatoti dati. Pārskats pilnībā neatspoguļo visu Grupas finanšu konsolidācijā iekļauto uzņēmumu darbību ilgtspējas jomā. Ilgtspējas ziņojuma konsolidācijas tvērums attiecināms tikai uz Grupai tieši vai pastarpināti piederošām kapitālsabiedrībām, kurās tai ir pilna finanšu un darbības kontrole.

Ilgtspējas ziņojuma konsolidācijā iekļautie uzņēmumi uzskaitīti šā pārskata sadaļā "Par CleanR Grupu". Sniegtā informācija par paveikto ilgtspējas jomā primāri attiecināma uz iepriekšminētajiem uzņēmumiem. Gadījumos, kad dati norādīti par kādu daļu uzņēmumu vai kādu papildus uzņēmumu, tas specifiski norādīts. No konsolidācijā ietvertajiem uzņēmumiem, saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma 5. pantu, no individuālās ziņu sniegšanas atbrīvots uzņēmums SIA "Clean R" (reģ nr. 40003682818, juridiskā adrese Vietalvas iela 5, Rīga).

Ilgtspējas ziņojums ietver ietekmes, riskus un iespējas, kas attiecas ne tikai uz pašu darbībām, bet arī uz Grupas vai tās uzņēmumu augšupējo un lejupējo vērtības ķēdi. Šā pārskata attiecīgajās sadaļās noteiktas un aprakstītas ietekmes robežas uz attiecīgo vērtības ķēdes daļu, kā arī gadījumos, ja kādos rādītājos ir izmatoti vērtības ķēdes dati, tas tiek specifiski norādīts, tostarp paskaidroti gadījumi un apstākļi, kad šādu datu ieguve nebija iespējama, pielietojot saprātīgus centienus un pūles. Tādos gadījumos rādītāji ietver aplēstus vērtības ķēdes datus, kas iegūti, izmantojot netiešus avotus un sekundāros datus – piemēram, SEG emisiju trešās pakāpes aprēķinos.

Lai nodrošinātu salīdzināmību ar iepriekšējiem pārskata periodiem, kur iespējams, atklāti dati par iepriekšējo vai iepriekšējiem diviem gadiem. Gadījumā, ja informācija nav bijusi apkopota vai pieejama, tas attiecīgi norādīts (informācija nav pieejama vai apkopota – N/A).

Lai novērstu informācijas dublēšanos, pārskatā izmantota iespēja iekļaut informāciju ar atsauci. Visbiežāk atsauce veikta uz pārskata "Vispārīgā informācija" sadaļām: "Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas", "Ar ilgtspēju saistītu darbības rezultātu iekļaušana motivācijas sistēmā", "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts", "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi", kā arī "Paziņojums par korporatīvo pārvaldību".

Pārskatā nav izmantota iespēja nenorādīt informāciju, kas attiecas uz intelektuālo īpašumu, zinātību vai inovācijas rezultātiem, taču ir izmantota iespēja nenorādīt informāciju par tuvākā laikā gaidāmiem notikumiem Grupā vai tās uzņēmumos, par kuriem pārskata sagatavošanas brīdī vēl turpinās sarunas.

Pārskats veidots, pamatojoties uz 2022. gada nogalē Grupā veikto būtiskuma novērtējumu. Atbilstoši Grupas Ilgtspējas politikā noteiktajam, ilgtspējas būtiskās jomas Grupa pārskata reizi trijos gados vai būtiski mainoties Grupas biznesa modelim un/vai darbības jomām.

Nākamajā pārskata gadā, mainoties biznesa stratēģijas periodam, tiks veikta būtisko aspektu pārvērtēšana un formulēšana saskaņā ar ESRS un izvērtēšana atbilstoši ESRS dubultā būtiskuma pieejai, tostarp Eiropas Finanšu pārskatu padomdevēju grupas (EFRAG) vadlīnijām, kā arī tiks aktualizēti un izvirzīti jauni mērķi nākamajam stratēģijas periodam.

Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem (BP-2)

Pārskatā nav noviržu no ESRS piedāvātajām laika periodu definīcijām. Kā norādīts ESRS, šajā pārskatā piemērotas īstermiņa – 1 gads, vidējā termiņa – 1–5 gadi un ilgtermiņa – vairāk kā 5 gadi, definīcijas.

Gadījumos, kad pārskatā iekļautie rādītāji vai to aprēķini ietver aplēstus vērtības ķēdes datus, tas specifiski norādīts. Sekundārie dati izmantoti SEG emisiju aprēķinu trešās pakāpes kategorijās, jo iegūt uzticamus un precīzus datus no vērtības ķēdes dalībniekiem nebija iespējams. Grupa tieksies uzlabot rādītāju un to aprēķinu precizitāti, iesaistot attiecīgos vērtības ķēdes dalībniekus, personīgi uzrunājot sadarbības partnerus nākamo trīs gadu laikā, kā tas paredzēts ESRS pakāpeniski piemērojamo ilgtspējas informācijas atklāšanas prasību pārejas noteikumos.

Par pārskata gadu sniegtajā ilgtspējas informācijā, salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, aspekts Bioloģiskās daudzveidības aizsardzība aptverts, ziņojot par resursu izmantošanu un aprites ekonomiku (sk. pārskata sadaļu "Aprites ekonomika"). Šis aspekts netiek atklāts atsevišķi – ievērojot ESRS standarta E4 prasības, jo uzņēmums tiešā veidā neietekmē ekosistēmu un sugu daudzveidību, kā arī tā darbības lokācijas neatrodas nozīmīgos biodaudzveidības apgabalos vai tuvu citām aizsargājamām teritorijām.

Nodrošinot dalīti vāktu – otrreizēji atgūstamu atkritumu (papīrs, kartons, stikls, u.c.) vākšanu, šķirošanu un nodošanu otrreizējai pārstrādei, CleanR Grupa samazina nepieciešamību izmantot dabas resursus jaunmateriālu iegūšanai.

Pārskata gadā turpināta Grupas SEG emisiju aprēķinu sistēmas ieviešana, pārskatīti un veikti pārējo pilnas darbības kontrolē esošo Grupas uzņēmumu SEG emisiju aprēķini trešajā emisiju pakāpē, precizējot un papildinot Grupas SEG emisiju datus par pilnu 2023. un 2024. gadu. (sk. ziņojuma "Klimata pārmaiņas" E1-6 apakšsadaļu).

Ievērojot ESRS paredzētos pakāpeniskas ziņošanas prasību ieviešanas noteikumus, CleanR Grupa izmanto iespēju uzsākt pakāpenisku ziņošanu saskaņā ar ESRS 1 C papildinājumu par tiem datu punktiem, kas attiecas uz paredzamo finansiālo iespaidu, ko rada ietekme, riski un iespējas būtiskajās ilgtspējas jomās (Klimata pārmaiņas E1-9, Piesārņojums E2-6, Resursu izmantojums un aprites ekonomika E5-6). Grupa sniegs iepriekšminēto informāciju kvalitatīva apraksta veidā sākot ar 2025. pārskata gadu. Pārējos datu punktus uzņēmums sniedz un apkopo informāciju tādā apmērā, kādā tā uz šā pārskata perioda beigu datumu bijusi pieejama.



PĀRVALDĪBA

Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1)

Vadības un uzraudzības struktūru dalībnieku sastāvs un daudzveidība

CleanR Grupā rūpējas par to, lai atbilstoši labākajai praksei ieviestu un nodrošinātu visaptverošu korporatīvās pārvaldības struktūru. Par vadības struktūrām tiek uzskatītas akciju sabiedrības un Grupas uzņēmumu valdes un to locekļi, jo tās ir struktūras ar visaugstākajām lēmumu pieņemšanas pilnvarām. Par uzraudzības struktūru uzskatāma AS "CleanR Grupa" padome.

CleanR Grupā vadības un uzraudzības struktūrās kopā strādā 23 personas. Grupas vadības un uzraudzības struktūru dalībnieku procentuālais īpatsvars ir 1%.

AS "CleanR Grupa" valdē ir nodrošināts dzimumu līdzsvars, tajā strādā divas sievietes un divi vīrieši. CleanR Grupā vadības un

uzraudzības struktūrās kopā ir četras sievietes un 19 vīrieši. CleanR Grupas padomē darbojas viens neatkarīgais padomes loceklis.

Pārskata gadā ne akciju sabiedrības, ne Grupas uzņēmumu valdēs netika nodrošināta darbinieku pārstāvniecība – t.i. tajās nav iecelts neviens loceklis darbinieku pārstāvības sistēmas nodrošināšanai. Lai CleanR Grupā turpmāk nodrošinātu darbinieku pārstāvniecību un aktīvāku iesaisti lēmumu pieņemšanā, tostarp veicinātu sociālo dialogu, nākamajā periodā plānots izveidot CleanR Grupas darbinieku pārstāvniecības institūciju.

CleanR Grupas valdēs un padomē ir ieceltas personas, kuru kvalifikācija un pieredze ir atbilstoša to atbildības jomām, kā arī tā ir aktuāla uzņēmuma nozarei, produktiem un pakalpojumiem.

Vadības un uzraudzības struktūru funkcijas un pienākumi

CleanR Grupas pārvaldības modelis ir veidots, nodalot stratēģisko un operatīvo vadību. Grupas korporatīvajā pārvaldībā ir iesaistīti akcionāri, padome un valde, kā arī Grupas meitas uzņēmumu valdes.

Katrai no tām saskaņā ar Komerclikumu, statūtiem, kā arī valdes locekļu pilnvarojuma līgumiem ir savi pienākumi un pilnvaras. AS "CleanR Grupa" valdes locekļu atbildības jomas un pakļautības līnijas atspoguļotas struktūrshēmā.

AS "CleanR Grupa" valdei tieši pakļautie, biznesam būtisko atbalsta funkciju vadītāji un direktori – kā piemēram, personāla, finanšu vadības, ilgtspējas, procesu un risku vadības, iepirkumu u.c. – nodrošina attiecīgo jomu centralizētu pārvaldību Grupas līmenī. Rīcībpolitikās ir noteikta atbildīgā struktūra vai amats par tās īstenošanu.

Risku, ietekmes un iespēju noteikšana ir integrēta Grupas kopējā biznesa risku pārvaldības procesā. Grupas risku pārvaldība ir centralizēta mātes uzņēmumā, lai nodrošinātu visaptverošu un sistematizētu risku pārvaldību visos Grupas uzņēmumos. Risku pārvaldības īstenošanu Grupas līmenī uzrauga CleanR Grupas padome, ieviešanu nodrošina Grupas uzņēmumu valdes.

Ikdienas darbības līmenī centralizēti Grupā risku novērtēšanu un to kontroļu ieviešanu koordinē Grupas finanšu direktoram pakļauts process un efektivitātes vadītājs. Detalizētāk process aprakstīts šā ziņojuma sadaļā "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts".

Grupai būtiskajās ietekmes jomās ir noteikti sasniedzamie mērķrādītāji. Ar ilgtspēju saistītajās būtiskajās jomās noteikto mērķrādītāju rezultātus uzrauga ilgtspējas vadītājs, izpildi nodrošina par attiecīgo jomu atbildīgais vadītājs. Citus Grupas būtiskos biznesa mērķrādītājus – to noteikšanu un uzraudzību nodrošina Grupas Mērķu komiteja. Mērķus un to izpildi Grupai un tās meitas uzņēmumiem apstiprina CleanR Grupas padome.

Grupas valde regulāri padomei sniedz informāciju par attiecīgo biznesa mērķu un arī ar ilgtspēju saistīto KPI izpildi, politiku, procesu ieviešanas un darbību rezultativitāti. Ilgtspējas mērķu integrēšanas motivācijas sistēmā statuss atspoguļots šā ziņojuma nākamajā sadaļā "Ar ilgtspēju saistītu darbības rezultātu iekļaušana motivācijas sistēmā", bet mērķu sasniegšanas progress pārskata gadā – pārskata tematiskajās sadaļās un pielikumā.

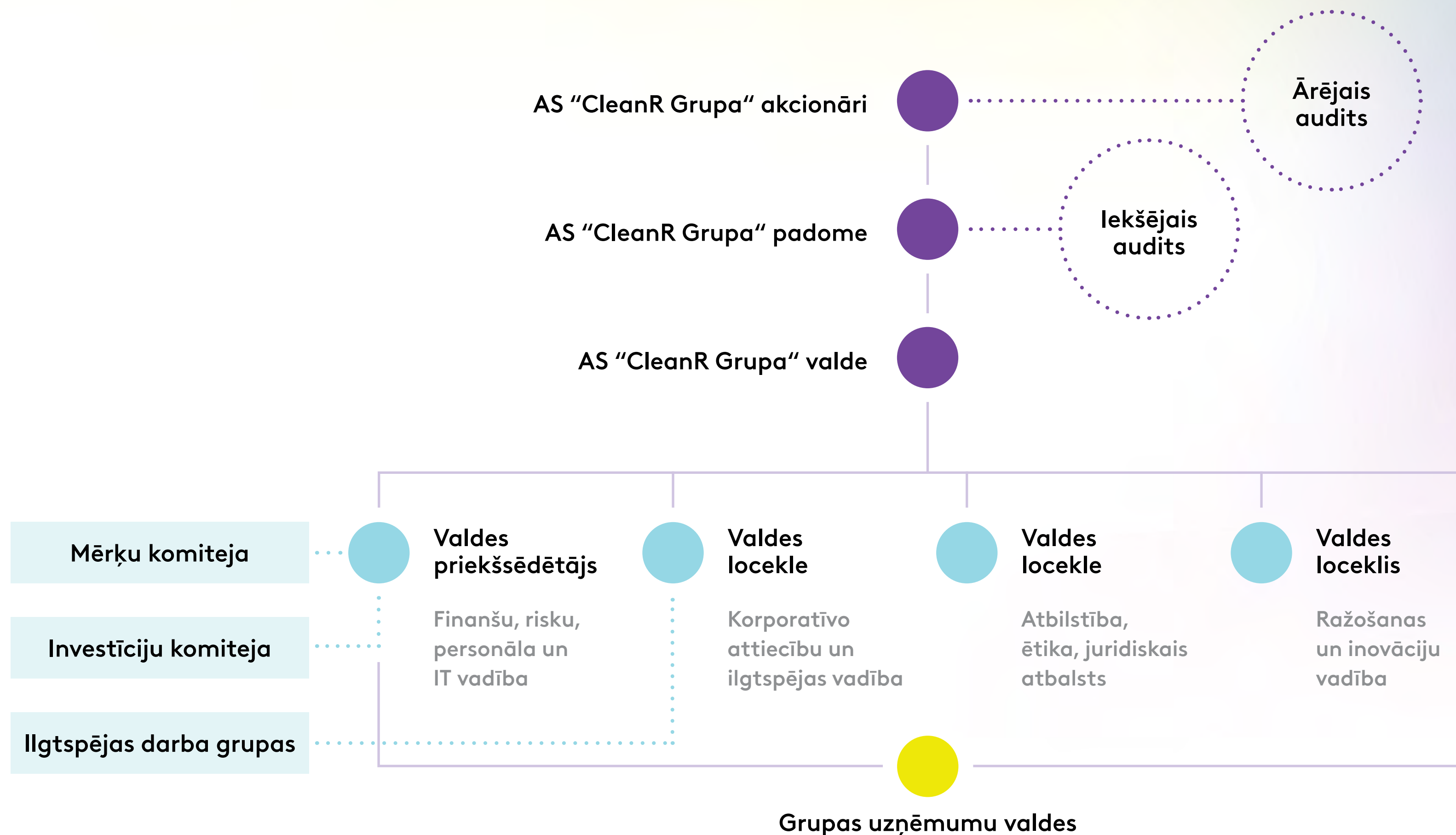
Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru sastāvs un daudzveidība			2023		2024	
Standarts	Datu punkts	Apraksts	Skaitis	%	Skaitis	%
GOV-1	21 a	Vadības struktūru dalībnieki ar vadības pienākumiem (valdes locekļi, t.sk. meitas uzņēmumu)	10	77 %	20	87 %
GOV-1	21 a	Dalībnieki bez vadības pienākumiem (padomes locekļi)	3	23 %	3	13 %
GOV-1	21 d	Vadības un uzraudzības struktūru dalībnieku procentuālais īpatsvars (padomes un valdes locekļi, t.sk. meitas uzņēmumu)	13	1 %	23	1 %
GOV-1	21 d	Valdes dzimumu dažādības attiecība (iesk. meitas sabiedrības; sievietes/vīrieši)	-	25 %	-	25 %
GOV-1	21 e	Neatkarīgo padomes locekļu procentuālais īpatsvars	1	33 %	1	33 %

Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1) (turpinājums)

CleanR Grupas valdei un padomei ar ilgtspēju saistītās īpašās zināšanas ir pieejamas tieši, gan arī Grupas vadības komandas ietvaros. Valdē darbojas valdes locekle – eksperte korporatīvo attiecību un ilgtspējas jautājumos, attiecīgi regulārajās valdes un grupas vadības komandas operatīvajās sēdēs tiek nodrošināts eksperta viedoklis attiecībā uz uzņēmuma darbību no ilgtspējas viedokļa.

Vadības un uzraudzības struktūrām informācija saistībā ar ilgtspēju tiek nodrošināta ik mēnesi, sniedzot atskaites par paveikto, tai skaitā ilgtspējas vadības jomā. Valdei un secīgi padomei reizi gadā tiek sniegts ziņojums par Grupas ilgtspējas mērķu izpildi. Turklāt ne retāk kā divas reizes gadā administrācijas darbinieku forumos ilgtspējas vadītāja aktualizē ar ilgtspējas jautājumiem saistītās tēmas. Ja nepieciešams, gan valde, gan padome var iegūt zināšanas un apmācību ilgtspējas jautājumos no uzņēmuma iekšējiem un arī no ārējiem ekspertiem.

Kopumā AS "CleanR Grupa" valdes un padomes locekļiem ir daudzu gadu pieredze dažādās jomās un amatos, tostarp ilggadēja pieredze vides pakalpojumu nozarē, tādejādi viņi pārzina saistītās ietekmes, riskus un iespējas, kas izriet no Grupas biznesiem – tās pakalpojumiem un produktiem (sk. ziņojuma sadaļu "Paziņojums par korporatīvo pārvaldību").



Uzņēmuma administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām sniegtā informācija un šo struktūru izskatītie ilgtspējas jautājumi (GOV-2)

CleanR Grupas Ilgtspējas politika nosaka ilgtspējas stratēģisko ietvaru, pieeju un galvenos ilgtspējas principus Grupā, kā arī ilgtspējas jautājumu pārvaldības struktūru.

Atbilstoši politikai, CleanR Grupas valde ir atbildīga par ilgtspējas stratēģijas izstrādi un īstenošanu kopējās biznesa stratēģijas ietvaros. Grupas padome nodrošina stratēģijas īstenošanas pārraudzību.

Grupas valdes locekle korporatīvo attiecību un ilgtspējas jautājumos regulāri ziņo valdei par ilgtspējas jautājumiem valdes un padomes sēdēs, kā arī nodrošina ārējo komunikāciju par Grupas plāniem un ilgtspējas mērķu izpildes progresu.

Grupas ilgtspējas vadītājs izstrādā darba plānu stratēģijas un mērķu sasniegšanai, un koordinē tā ieviešanu Grupā.

Lai nodrošinātu pārskatāmu un efektīvu ilgtspējas mērķu un to izpildei noteikto uzdevumu virzību, Grupā darbojas ilgtspējas jomu darba grupas: Pakalpojumu vadības, Darba vides un drošības, Vides un energoefektivitātes un Korporatīvās pārvaldības darba grupa. Tajās piedalās Grupas uzņēmumu attiecīgie vadības vai konkrēto funkciju vadītāji un speciālisti.

Pārskata gadā notikušas trīs Korporatīvās pārvaldības darba grupas tikšanās, viena Darba vides grupas tikšanās, viena Vides darba grupas tikšanās. Aktīvi turpināts darbs pie:

- Grupas SEG emisiju uzskaites sistēmas ieviešanas un trešās pakāpes emisiju aprēķiniem;
- galveno darbības rādītāju analīzes atbilstoši Taksonomijas regulai;
- trauksmes celšanas procesa pārskatīšanas;
- ietekmēto cilvēktiesību jautājumu analīzes;
- korupcijas novēršanas apmācību organizēšanas un programmas izveides par ētiska biznesa praksi darbiniekiem.

Pārskata gadā vadības struktūrās sniegti ziņojumi par:

- ilgtspējas ziņošanas normatīvo regulējumu;
- ilgtspējas mērķu izpildes progresu un aktivitātēm;
- Grupas galveno darbības rādītāju atbilstību Taksonomijas regulai;
- klimata ietekmi un riskiem;
- SEG emisiju sistēmas ieviešanas gaitu un rezultātiem.

Ar ilgtspēju saistītu darbības rezultātu iekļaušana motivācijas sistēmā (GOV-3)

CleanR Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politikā noteikti vispārīgie Grupas darbinieku atalgojuma, tostarp valdes locekļu amatu atlīdzības pamatprincipi. Atalgojuma politikas īstenošanas uzraudzību veic Mērķu komiteja, Grupas personāla un administratīvā direktore un Iekšējais audits.

Gan Grupai kopumā, gan katram meitas uzņēmumam ik gadu Mērķu komitejā tiek noteikti un Grupas padomē apstiprināti korporatīvie mērķi, kas ir arī valdes locekļu individuālie mērķi atbilstoši viņu atbildības jomai. Grupas un tās uzņēmumu vadības struktūru motivācijas sistēmu noteikumi vai to izmaiņas tiek izskatītas un apstiprinātas Grupas valdē un secīgi – padomē. Padomes motivācijas shēma – akcionāru sapulcē.

Pārskata gadā ilgtspējas mērķis "Dalīti vākto un pārstrādājamo atkritumu īpatsvara palielināšana kopējā savākto sadzīves atkritumu apjomā" ir iekļauts SIA "Clean R" valdes locekļu motivācijas sistēmā un arī kopējos Grupas mērķos (sk. ziņojuma sadaļu "Aprites ekonomika"). Šī mērķa ietekme ir ar 15 % īpatsvaru kopējā AS "CleanR Grupa" un SIA "Clean R" valdes mērķu izpildē.

Katru mēnesi CleanR valde sniedz ziņas par mērķa izpildes progresu Grupas padomes sēdē. Šis mērķis ir būtisks gan Grupas finanšu ilgtspējas nodrošināšanai, gan arī Eiropas Savienības un Latvijas vides mērķu sasniegšanai, jo Eiropas Savienība noteikusi mērķi līdz 2025. gadam atkārtotai izmantošanai sagatavoto un pārstrādāto sadzīves atkritumu apjomu palielināt vismaz līdz 55 % pēc masas.

Nākamajā pārskata gadā, mainoties biznesa stratēģijas un mērķu izpildes periodam – tiks aktualizēti un noteikti jauni mērķi 2025.–2027. gadam būtiskajās ilgtspējas jomās. Lai veicinātu to sasniegšanu, Grupas vadība tieksies tos integrēt Grupas vadības struktūru motivācijas sistēmā.

Paziņojums par pienācīgu rūpību (GOV-4)

Pienācīga rūpība ir būtiska Grupas uzņēmējdarbības lēmumu pieņemšanas un risku vadības sistēmas neatņemama sastāvdaļa. Pienācīgas rūpības process tiek nodrošināts, lai identificētu, novērstu un mazinātu jebkādu faktisko un iespējamo negatīvo ietekmi uz Grupu, tās darbiniekiem, klientiem, viņu tiesībām, kā arī uz apkārtējo vidi.

CleanR Grupa tiecas ievērot labāko praksi, tostarp Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (ESAO) vadlīnijas daudznacionālajiem uzņēmumiem un balstīt Grupas pienācīgas rūpības procesu uz šajās vadlīnijās definētajiem posmiem.

Vajadzības gadījumā nodrošināt vai sadarboties remediācijas pasākumos

Situācijās, kurās nav izdevies izvairīties no kaitējuma, Grupa novērš vai labo radušos negatīvo ietekmi.

 48., 60., 68., 72., 73. lpp.

Informēt par to, kā tiek novērsta ietekme

Par veiktajām darbībām un pasākumiem, to rezultativitāti Grupa regulāri informē ieinteresētās personas.

Ārējā komunikācijā – medijos, sociālajos tīklos un uzņēmumu tīmekļvietnēs, tostarp finanšu un ilgtspējas ziņojumos, kā arī iekšējā komunikācijā, ziņojumos un atskaitēs vadības struktūrām.

 21.–23., 60., 72., 77., 87. lpp

Atbildīgas uzņēmējdarbības prakses iekļaušana politikā un vadības sistēmās (pārvaldībā, stratēģijā un biznesa modelī)

CleanR Grupas mērķis ir saskaņot tās pieeju ar ESAO vadlīnijām daudznacionālām uzņēmumiem un ANO Pamatprincipiem attiecībā uz uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām.

Grupa apņēmusies iekļaut attiecīgos starptautiskos standartus un principus savās politikās un vadības sistēmās, lai veicinātu atbildīgas uzņēmējdarbības labākās prakses ieviešanu.

 11.–25. lpp.

Sekot līdzī īstenošanai un rezultātiem

Grupā seko līdzī iepriekšminēto pasākumu īstenošanai un rezultātiem, nodrošinot to izpildes kontroli – nosakot mērķrādītājus un KPI, analizējot tos, kā arī veicot iekšējo auditu.

 29., 30., 42., 44., 45., 48., 53., 54., 60., 62.–63., 66., 67., 72., 76. lpp.

Identificēt un novērtēt faktisko un potenciālo negatīvo ietekmi, kas saistīta ar uzņēmuma darbību, produktiem vai pakalpojumiem


CleanR Grupa identificē un novērtē ietekmi, izmantojot esošās Grupas risku pārvaldības pieejas un procesus, tās ietvaros, veicot vides un sociālo ietekmju analīzi, tostarp izvērtējot sūdzību un ierosinājumu mehānismus, kā arī iesaistot ieinteresētās personas.

 19., 21., 25., 31., 32., 33., 46., 50., 57., 59., 70., 72., 81. lpp.

Novērst un mazināt negatīvo ietekmi

Grupa tiecas veikt atbilstošus pasākumus, lai novērstu, izbeigtu vai mazinātu, nepieciešamības gadījumā labotu nelabvēlīgo ietekmi.

Šie pasākumi ir Grupas realizētie projekti, gan regulāras, gan vienreizējas aktivitātes.

 22.–23., 32.–33., 35., 45., 47., 48., 51., 52., 54., 60.–62., 72.–75., 77.–78., 85.–86. lpp.

 Temata atspoguļojums pārskata lpp.

Riska pārvaldība un iekšējā kontrole attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu (GOV-5)

Grupā darbojas neatkarīga AS “CleanR Grupa” padomei tieši pakļauta iekšējā audita struktūrvienība, kuras mērķis ir neatkarīga, objektīva pārlicības radīšana un konsultēšana nolūkā uzlabot Grupas darbību un palielināt tās vērtību. Iekšējā audita funkcija palīdz Grupai sasniegt tās mērķus, ieviešot sistemātisku, disciplinētu pieeju, lai novērtētu un pilnveidotu risku vadības kontroles, tai skaitā attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu.

Iekšējie auditi tiek balstīti uz iekšējā audita politikā aprakstītajiem principiem un AS “CleanR Grupa” padomē apstiprināto audita gada plānu. Iekšējā audita ziņojumi regulāri tiek iesniegti valdei un padomei, kas sastāv no rekomendācijām un korektīvajām darbībām, lai mazinātu noteiktos riskus.

Pārskata gadā iekšējais audits veica ilgtspējas mērķu izpildes pārbaudi, kā arī caurskatīja izstrādāto SEG emisiju aprēķinu metodiku un aprēķinus, sniedzot attiecīgus ierosinājumus datu pilnīguma un integritātes nodrošināšanai.

Iekšējais audits ir identificējis vairākus riskus ilgtspējas ziņu sniegšanā:

- datu kvalitātes un pilnīguma risks, kas var radīt būtiskas kļūdas ilgtspējas pārskatā, ja nav pietiekamu kontroles mehānismu vai izvēlēta neprecīza metodoloģija;
- SEG emisiju aprēķinu precizitātes risks, jo nekorekti aprēķini ietekmē spēju precīzi ziņot par CO₂ pēdas nospiedumu;
- savlaicīgas datu pieejamības risks, ja informācijas iesniegšana no iekšējiem vai ārējiem avotiem kavējas, tas var apgrūtināt ziņošanas termiņu ievērošanu.

Identificētie riski tiek mazināti, veicot regulāru metodoloģiju pārskatīšanu un ieviešot papildu kontroles (piemēram, datu salīdzināšanu starp struktūrvienībām, stingrākus termiņus un atbildīgo personu noteikšanu). Papildus tiek izmantoti starptautiskie standarti aprēķinu rezultātu iegūšanai (piemēram, GHG Protocol vadlīnijas), lai uzlabotu SEG emisiju aprēķinu precizitāti un vienlaikus novērstu neatbilstības.



STRATĒGIJA

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde (SBM-1)

Stratēģija

CleanR Grupas darbības mērķis ir ilgtspējīga attīstība. CleanR Grupas vispārīgās darbības un attīstības stratēģija ir cieši saistīta ar ilgtspējas jautājumiem. Tās **galvenais pamatelements ir efektivitāte** visās darbības jomās.

Stratēģijas galvenie pīlāri:

- **procesu optimizācija, mazinot izmaksas un ietekmi uz vidi**, ceļot energoefektivitāti un produktivitāti;
- **aprites ekonomikas veicināšana** – atkritumu kā resursa izmantošana, kāpinot atšķiroto, kvalitatīvu, atkārtoti izmantojamo materiālu daudzumu, samazinot poligonā noglabājamo atkritumu apjomu;
- **klientu apmierinātība**, klientu apkalpošanas **procesu digitalizācija** un **vides izglītība**;
- **darbinieku pieredzes uzlabošana**, iesaistes veicināšana, **darbinieku drošība un labbūtība, apmācība**, līderības un pēctecības attīstība.

Biznesa modeļa apraksts

CleanR Grupas uzņēmumi darbojas atkritumu apsaimniekošanas un to pārstrādes, komerc-telpu uzkopšanas, ceļu un pilsētvides uzturēšanas, kā arī ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas jomā. Grupa piedāvā integrētus pakalpojumus, kas ietver gan pilna cikla atkritumu apsaimniekošanu – to savākšanu, šķirošanu un pārstrādi, gan arī plaša spektra vides pakalpojumus.

Grupas klienti galvenokārt ir dažāda lieluma un segmentu uzņēmumi un organizācijas – privātie uzņēmumi, valsts un pašvaldību iestādes un kapitālsabiedrības, kā arī privātpersonas. CleanR Grupas uzņēmumi pakalpojumus sniedz tikai Latvijā, taču uzņēmumu saražotie produkti tiek pārdoti arī ārvalstīs.

CleanR Grupas uzņēmumu galvenie produkti ir šķīrotie iepakojuma materiāli – papīrs, kartons, stikls, tostarp plastmasu pārstrādes rūpnīcā saražotās plastmasu granulas un pārslas, kā arī pārstrādāti būvgruži un no atkritumiem iegūts kurināmais materiāls (NAIK).

Būvgružu pārstrādes procesā atgūtais materiāls – piemēram, grunts, grants un koksne – primāri tiek realizēts lokāli privāt-personām, ražošanas un būvniecības segmentu uzņēmumiem Latvijā.

CleanR Verso sašķirotais iepakojuma materiāls tiek pārdots gan lokāli, gan eksportēts uz Eiropas Savienības valstīm. Uzņēmuma CleanR Industry saražotās plastmasu granulas tiek eksportētas uz tādām Eiropas Savienības valstīm kā Polija, Vācija, Lietuva, Somija, Igaunija, Čehija, Zviedrija, Īrija, Itālija.

Plastmasas pārstrādes rūpnīca ir specializējusies dažādu veidu izlietotā polimēru iepakojuma pārstrādē. No pārstrādājamiem plastmasas atkritumiem tiek ražotas augstas kvalitātes polietilēna vai polipropilēna granulas, kuras kā izejvielu izmanto dažādu jaunu produktu ražošanā. Saražotās granulu produkcijas kvalitāti apliecina pārskata gadā iegūtais RecyClass sertifikāts.

Savukārt CleanR Industry atkritumu apstrādes centrā no nepārstrādājamiem ražošanas un atkritumu šķirošanas atlikumiem tiek gatavots augstas kvalitātes NAIK. To izmanto kā alternatīvo kurināmo cementa ražošanā, kā arī reģenerācijas stacijās kā degvielu siltuma un elektroenerģijas ražošanai.

CleanR Grupas ražotnes ar savu darbību īsteno aprites ekonomikas pamatprincipus, veicinot Latvijas atkritumu noglabāšanas samazināšanas mērķa izpildi.

Kopumā pārskata gadā koncerna neto apgrozījums no sniegtajiem pakalpojumiem un pārdotajiem produktiem procentuāli pa ģeogrāfiskajiem tirgiem veidoja: Latvija – 96 %, ES un EEZ valstis – 4 %, citi tirgi – 0,29 %.

CleanR Grupas uzņēmumi neražo produktus un nenodrošina pakalpojumus, kas ir aizliegti kādos no tirgiem.

Grupas vidējais darbinieku skaits pārskata gadā bija 1 628 darbinieki. Kopējie ieņēmumi pārskata gadā – EUR 121,1 miljoni. Neto apgrozījuma apjoms sadalījumā pa būtiskākajam nozarēm: 47 % ienākumi no atkritumu apsaimniekošanas, 8 % – no atkritumu šķirošanas, 22 % – no vides (tīrīšanas) pakalpojumu sniegšanas.

Ar ilgtspēju saistītie mērķi ir tieši saistīti ar galvenajiem Grupas biznesu virzieniem, to produktiem un pakalpojumiem, tostarp visām klientu grupām, ietekmētajām ieinteresētajām pusēm visos Latvijas reģionos, kuros uzņēmumi nodrošina pakalpojumus. Ilgtspējas mērķi izklāstīti šā pārskata sadaļā "Rādītāji saistībā ar būtiskiem ilgtspējas jautājumiem" un pārskata pielikumā.

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde (SBM-1) (turpinājums)

Vērtības ķēdes apraksts

Pārskata gadā veikta CleanR Grupas galveno biznesa virzienu vērtības ķēžu analīze. Izvērtēti Grupas pakalpojumu nodrošināšanai un ražošanai nozīmīgākie resursi, identificēti būtiskākie piegādātāji, izvērtētas galvenās klientu grupas un produktu noieta tirgi, tostarp identificētas ietekmes, riski un iespējas visā vērtību ķēdē.

Grupā identificētas divas galvenās vērtību ķēdes: viena pakalpojumiem, otra ražošanai, kurās galvenā atšķirība ir klientu segmenti un tirgi.

Grupas augšupējā vērtību ķēdē ir vairāk nekā 1 800 piegādātāju un sadarbības partneru. Grupas lejupējās vērtības ķēdes posms ietver vairāk nekā 61 000 klientu Latvijā, tostarp 40 materiālu un produkcijas saņēmēju gan Latvijā, gan ārvalstīs.

Grupas biznesu nodrošināšanai kritiski svarīgi ir cilvēku resursi, darbinieku kompetences, pieredze un zināšanas.

Grupas nozīmīgākie materiālie resursi, kas nepieciešami pamatdarbības nodrošināšanai ir degviela, elektroenerģija, specializētie transporta līdzekļi un tehnika, rezerves daļas autoparka uzturēšanai, atkritumu savākšanas konteineri, komercietelpu tīrīšanas līdzekļi un materiāli, kā arī plastmasu pārstrādē izmantotie iepirktie plastmasu materiāli (atkritumi) pārstrādei, tostarp arī ūdens. Par Grupas uzņēmumiem būtisku resursu noteikti uzskatāmi arī atkritumi, jo tie tiek izmantoti kā izejmateriāli – resurss šķirošanai un tālākai pārstrādei.

IT aprīkojums un sistēmas būtiskas gan atbalsta funkciju, gan pamatbiznesa nodrošināšanai – atkritumu savākšanas un pilsētvides uzkopšanas loģistikas plānošanā, tostarp ražošanas un klientu apkalpošanas procesu automatizācijā.

Visu būtisko materiālo resursu sagāde noris iepirkumu kārtībā, ievērojot vienotu Grupas iepirkumu praksi, noslēdzot attiecīgus sadarbības līgumus ar piegādātājiem.

Atkritumu (kā resursa) savākšana, šķirošana un pārstrāde noris atbildīgi, ievērojot piesārņojošās darbības atļaujās noteiktās prasības, minimizējot savas darbības ietekmi uz vidi un sabiedrību.

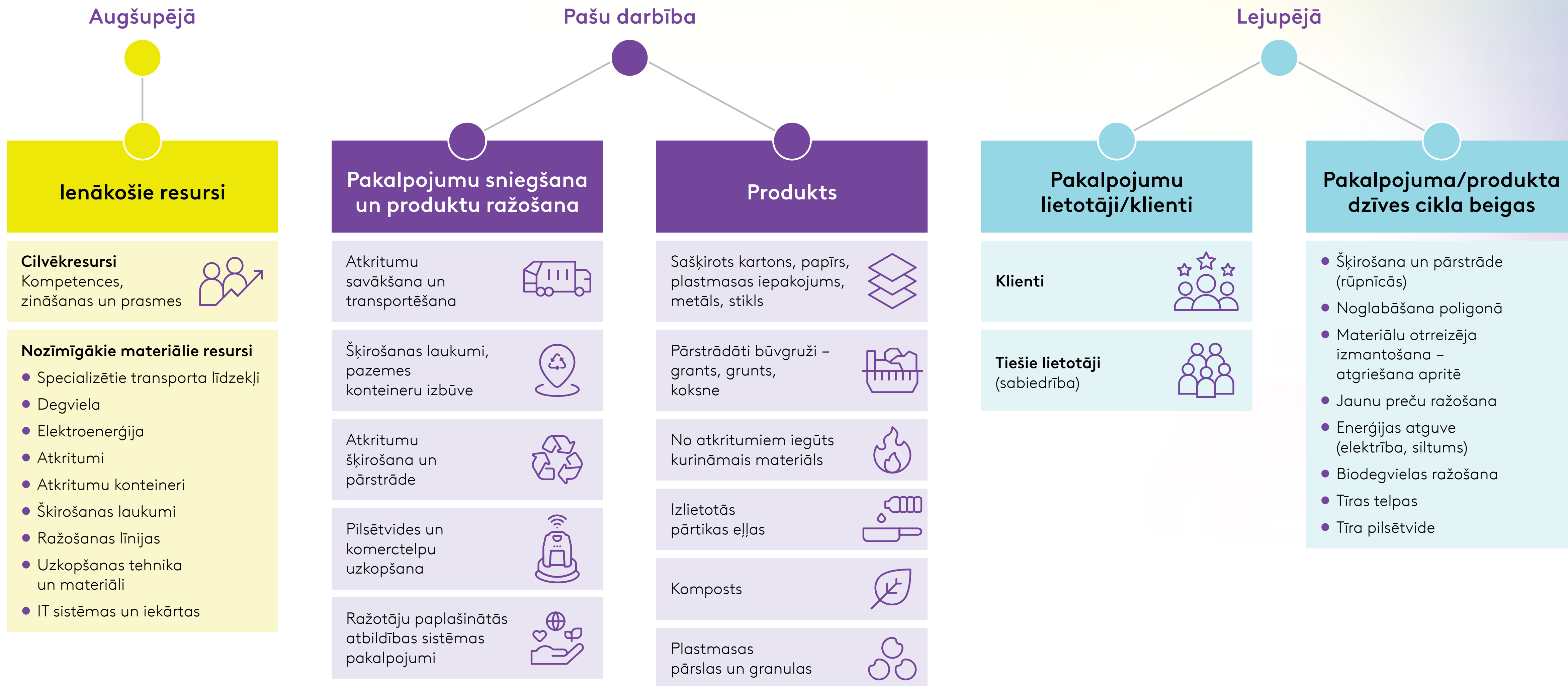
Lai nodrošinātu vērtību nesošu un atbildīgu vērtības ķēdi, ir identificēti būtiskākie riski un iespējas visos vērtību ķēdes posmos (sk. pārskata tematiskās sadaļas).

Grupas uzņēmumiem ir arīdzan būtiska ietekme un loma citu dalībnieku vērtību ķēdēs gan kā klientam, gan kā piegādātājam. Tas Grupai uzliek pienākumu rīkoties kā atbildīgam sadarbības partnerim. Grupas atbildīgas uzņēmējdarbības galvenie principi definēti CleanR Grupas Ētikas kodeksā, Piegādātāju ētikas kodeksā un citās iekšējās Grupas politikās, kārtībās un procesos.

Grupas mērķis ir radīt vērtību visā vērtību ķēdē. Grupai ir svarīgi, lai tās biznesu darbība nodrošina ne tikai ekonomisko vērtību akcionāriem un valstij, bet sniedz arī pienesumu visām pārējām ieinteresētajām personām – nodrošinot to vajadzības.



Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde (SBM-1) (turpinājums)



Radītā vērtība

Darba vietas, nodokļu nomaksa

Godīga konkurence

Atbildīga biznesa prakse

Atkritumu apsaimniekošanas infrastruktūras attīstība

Latvijas un ES vides mērķu izpildes veicināšana

Sabiedrības vides pratības veidošana

Šķirošanas un pārstrādes veicināšana

Tīra un sakopta vide

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (SBM-2)

CleanR Grupas uzņēmējdarbības būtiska sastāvdaļa ir sadarbība ar ieinteresētajām pusēm. Grupas ilgtspējas stratēģiskā ietvara definēšanas un būtiskuma izvērtēšanas procesā 2022. gada nogalē tika apzinātas Grupas uzņēmumu būtiskākās ieinteresētās personas. Mijiedarbība un sadarbība ar tām norit regulāri un dažādos veidos: gan sarunu un viedokļu apmaiņas, aptauju, konsultāciju, gan partnerību veidā.

CleanR Grupas mērķis ir izzināt ieinteresēto personu viedokli un vajadzības, uzzināt, kādu vērtību Grupa šajās auditorijās var radīt. Tādēļ tiek veiktas regulāras aktivitātes un pasākumi ieinteresēto pušu vajadzību un gaidu izzināšanai. Grupas ieinteresēto pušu viedoklis, gaidas un prioritātes veido pamatu Grupas stratēģijai, kā arī biznesa modeļa un procesu pilnveidei.

Grupas vadības un uzraudzības struktūras tiek informētas par ieinteresēto personu viedokļiem un interesēm, tai skaitā attiecībā uz ietekmi uz ilgtspēju – pēc attiecīgā mērījuma, aptaujas vai interviju datu un secinājumu apkopošanas, gan klientu sūdzību un ieteikumu analīzes procesā, iknedēļas un ikmēneša atskaitēs valdei un padomei, gan pienācīgas rūpības procesā – biznesa risku izvērtēšanas procesā, piemēram, pirms jaunu līgumu noslēgšanas un/vai kopīgu jaunu sadarbības projektu uzsākšanas.

Nākamajā lapā tabulā uzskaitītas Grupas galvenās ieinteresētās personas, to iesaistes veids, biežums un ietekme uz uzņēmumu, norādot, kādās jomās ietekmes pušu viedoklis tiek ņemts vērā.

Pārskata gadā ietekmes pušu iesaistes rezultātā nav veiktas būtiskas izmaiņas Grupas biznesa modelī vai stratēģijā. Ievērojot ietekmes pušu vajadzības, izmantota iespēja paplašināt sniegto pakalpojumu klāstu.

Uzņēmums CleanR sāka piedāvāt pārtikas eļļu savākšanas pakalpojumu, turklāt pārskata gada nogalē veikta SIA "Lautus" un ielu un parku uzturēšanas uzņēmuma SIA "Tranzīts L" kapitāla daļu iegāde. Darījumi paplašinās Grupas sniegto pakalpojumu klāstu veselības aprūpes un bīstamo atkritumu apsaimniekošanas, kā arī vakuumsūkņēšanas un asenizācijas pakalpojumu jomā, tostarp cels pilsētvides pakalpojumu nodrošināšanas kapacitāti Liepājas pilsētā.

Nākamajā periodā plānots turpināt iesākto labo praksi, uzturot attiecības ar ieinteresētajām personām. Plānots, ka tiks tupināta CleanR Grupas uzsāktā iniciatīva – zinātniski pamatots novērtējums "Latvijas Aprites ekonomikas indekss", kurā piedalās 100 % visas Latvijas pašvaldības. Šī novērtējuma izveide būtiski veicina attiecības ar Latvijas aprites ekonomikas ieviešanas procesā iesaistītajām ieinteresētajām pusēm – valsts politikas veidotājiem, pašvaldībām, NVO un akadēmisko sektoru, vides nozares uzņēmumiem un valsts ekonomikas datu pārvaldniekiem, audzējot izpratni un veicinot pāreju uz aprites ekonomiku un atbildīgu resursu izmantošanu valstī.



Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (SBM-2) (turpinājums)

Skartās ieinteresētās personas*

Ilgtermiņa deklarācijas lietotāji*

Ieinteresētā puse	Grupa	Iesaistes biežums un veids	Ietekme uz Grupas uzņēmumu darbību/kādās jomās ieinteresēto pušu viedoklis ņemts vērā
Darbinieki	● ●	<ul style="list-style-type: none"> Ikgadējā darbinieku viedokļu aptauja Regulāra iesaiste iniciatīvā "Drošinātājs" Iknedēļas sapulces un ceturkšņa darbinieku forumi Iekšējās komunikācijas aktivitātes un konkursi Darba grupas (energoefektivitātes, stratēģijas izstrādes u.c.) Ikgadēji uzņēmuma organizēti pasākumi darbiniekiem un viņu ģimenēm 	<ul style="list-style-type: none"> Darba vides uzlabošanas pasākumi, autoparka atjaunošana, telpu labiekārtošana, remonts, u.tml. Darba drošības plānu izstrāde un realizācija Dalība Figures atalgojuma pētījumā Atalgojuma nolikumu izstrāde un pārskatīšana Labumu groza papildināšana Apmācību plāni, mācību pieejamība un nodrošināšana Jaunu tradīciju iedibināšana (piem. apbalvojums Gada darbinieks, Jauno darbinieku diena) Darbinieku pārstāvniecības institūcijas izveide
Klienti – privātpersonas un citi pakalpojumu (tiešie) lietotāji	●	<ul style="list-style-type: none"> Ikgadējās klientu apmierinātības aptaujas un intervijas Iedzīvotāju atkritumu šķirošanas paradumu pētījums reizi divos gados Saziņa klientu apkalpošanas centrā un klientu pašapkalpošanās platformā (interneta vietnē un lietotnē) Atkritumu savākšanas akcijas reizi gadā Grupas uzņēmumu apkalpotajās zonās Vides izglītības pasākumi 	<ul style="list-style-type: none"> Digitālo pašapkalpošanās kanālu attīstība Jaunu pakalpojumu ieviešana – jaunas akcijas un risinājumi Inovatīvi risinājumi, nodrošinot pakalpojumu pieejamību, piem. šķirošanas laukumu izbūve un attīstība, pazemes konteineru laukumu izbūve, apmaiņas punkta darbības nodrošināšana, mobilas specifisku atkritumu savākšanas brigādes izveide (akcija "Tīrējuma") Vides izglītības pasākumi gan klātienē, gan caur aktīvu komunikāciju medijos un sociālajos tīklos
Juridiskie klienti – valsts iestādes, pašvaldības, privātie biznesi	● ●	<ul style="list-style-type: none"> Ikgadējās klientu apmierinātības aptaujas un intervijas Ikgadēji klientu/ieinteresēto pušu pasākumi Klātienē un attālinātās tikšanās Ikgadējā nozares konference Komunikācija pienācīgas rūpības procesa ietvaros, pirms sadarbības uzsākšanas Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām reizi trijos gados Ilgtermiņa izpētes instruments – Latvijas Aprites ekonomikas indekss pašvaldībām 	<ul style="list-style-type: none"> Inovatīvi, individualizēti tehnoloģiskie risinājumi – pazemes konteineru laukumu izbūve, robotizēti komercietelpu uzkošanas risinājumi Inovatīvi digitālie kvalitātes vadības risinājumi – ViziiApp ieviešana Plānveida autoparka attīstība – zemu emisiju autoparks Vides izglītības pasākumi gan klātienē, gan caur tiešo komunikāciju, piem. ceturkšņa elektroniskie ziņu izdevumi Industriālās simbiozes veicināšana – sadarbība ar ražošanas uzņēmumiem, izmantojot atkritumus kā resursus jaunu produktu radīšanai Pārskata gadā – Latvijas Aprites ekonomikas indekss pašvaldībām
Piegādātāji, sadarbības partneri	● ●	<ul style="list-style-type: none"> Komunikācija pienācīgas rūpības procesa ietvaros, pirms sadarbības uzsākšanas (Piegādātāju ētikas kodeksa prasības) Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām (reizi trijos gados) Pieredzes apmaiņas vizītes 	<ul style="list-style-type: none"> Vienota Grupas piegādātāju vadība un ilgtspējīga iepirkumu sistēma (plānā 2025. gadā) Piegādātāju ieinteresētības veicināšana ievērot ilgtspējas prasības, to atbilstības ētikas kodeksam nodrošināšana
Investori	●	<ul style="list-style-type: none"> Regulāri finanšu un nefinanšu pārskati, atbilstoši ikgadējam kalendārajam plānam Investoru tiešsaistes vebināri 	<ul style="list-style-type: none"> Grupas vidēja termiņa biznesa un ilgtspējas stratēģijas izstrāde un izpilde Pārskata gadā uzsākti regulāri investoru tiešsaistes vebināri, ziņojot par gada un pusgada finanšu rezultātiem

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (SBM-2) (turpinājums)

● Skartās ieinteresētās personas*

● Ilgtspējas deklarācijas lietotāji*

Ieinteresētā puse	Grupa	Iesaistes biežums un veids	Ietekme uz Grupas uzņēmumu darbību/kādās jomās ieinteresēto pušu viedoklis ņemts vērā
Bankas, finansētāji, apdrošinātāji	●	<ul style="list-style-type: none"> Regulārie finanšu pārskati un atskaites Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām (reizi trijos gados) 	<ul style="list-style-type: none"> Efektīva Grupas finanšu un nefinanšu datu pārvaldība Risku un ietekmju pārvaldība Investīcijas ES Taksonomijai atbilstošās darbībās
Akcionāri	● ●	<ul style="list-style-type: none"> Akcionāru sapulce Akcionāru lēmumi un gaidu vēstules Regulārs dialogs Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām (reizi trijos gados) 	<ul style="list-style-type: none"> Grupas vidēja termiņa biznesa un ilgtspējas stratēģijas izstrāde un realizācija Korporatīvo (t.sk. ilgtspējas) mērķu sasniegšana
Politikas veidotāji, uzraugošās iestādes	● ●	<ul style="list-style-type: none"> Regulārs dialogs Dalība ministriju darba grupās un Saeimas komisiju sēdēs Viedokļu un pozīciju paušanas vēstules Ikgadēji darbības atļauju pārskati un audiiti Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām (reizi trijos gados) 	<ul style="list-style-type: none"> Grupas un nozares interešu pārstāvība Pozīcijas paušana par Grupai aktuālo regulējumu Atbilstības nodrošināšana līgumu un darbības atļauju nosacījumiem Vides aizsardzības prasību ievērošana (piesārņojuma kontrole) Kvalitātes vadības (ISO) sistēmu uzturēšana Pārskatu un atskaišu sistēmu uzlabošana Pārskata gadā – Vides nozares forums par nozares aktualitātēm un Aprites ekonomikas indeksa laureātu godināšana
Nozares un lobiju asociācijas	●	<ul style="list-style-type: none"> Regulārs dialogs Darbs darba grupās, dalīšanās ar labāko praksi semināros un publiskajos pasākumos, konferencēs Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām (reizi trijos gados) Aprites ekonomikas indeksa novērtējums Latvijas pašvaldībām 	<ul style="list-style-type: none"> Caurskatāma iesaiste nozares politikas veidošanā, interešu pārstāvība Ētisku rīcību atbalstoša korporatīvā kultūra Uzņēmējdarbības vides attīstība un konkurētspējas nodrošināšana Aprites ekonomikas veicināšana Valsts aprites, vides un klimata mērķu sasniegšana – šķirošanas un pārstrādes kāpināšana Ražotāju atbildības sistēmas attīstība
Nevalstiskās organizācijas, nozares eksperti	●	<ul style="list-style-type: none"> Regulārs dialogs, sadarbības projekti (piem., pētījumi) Darbs darba grupās, dalīšanās ar labāko praksi semināros un publiskajos pasākumos, konferencēs Pieredzes apmaiņas vizītes Aptauja par Grupas būtiskajām ilgtspējas tēmām (reizi trijos gados) Aprites ekonomikas indekss Latvijas pašvaldībām 	<ul style="list-style-type: none"> Sabiedrības atbalsta, sponsorēšanas projekti – inovāciju, izpētes un pētījumu atbalsts ES līdzfinansējuma piesaiste – dalība ES LIFE u.tml. programmās Aprites ekonomikas principu ieviešana pašu darbībās Aprites ekonomikas indeksa novērtējums pašvaldībām Pārskata gadā – sadarbības projekts ar vadošo vides NVO "Zaļā Brīvība" Aprites ekonomikas skola jauniešiem – vides izglītības un kopienas iesaistes projekts Rīgā un Cēsīs.

*Skartās ieinteresētās personas – indivīdi vai grupas, kuru intereses pozitīvi vai negatīvi ietekmē vai varētu ietekmēt uzņēmuma darbības un tā tiešās un netiešās darbības attiecības vērtības ķēdē. Ilgtspējas deklarāciju lietotāji – vispārīga rakstura finanšu pārskatu primārie lietotāji. Dažas, bet ne visas ieinteresētās personas var piederēt pie abām minētajām grupām.

IETEKMES, IESPĒJU UN RISKU PĀRVALDĪBA

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (SBM-3)

Grupas būtiskā ietekme, riski un iespējas (IRO) ir cieši saistīti ar un izriet no Grupas biznesa stratēģijas, darbības modeļa un jomām, kurās tā darbojas. Ietekme veidojas gan pašu darbībās, gan arī augšupējā un lejupējā vērtību ķēdē. IRO tiešā veidā saistīti gan ar faktisku un iespējamu negatīvu, gan pozitīvu ietekmi uz vidi un uz sabiedrību, un otrādi, gan īstermiņā, gan vidējā termiņā. Visas būtiskās iespējas tiek izmantotas un ir daļa no Grupas biznesa stratēģijas.

Būtiskā ietekme uz vidi

CleanR Grupas uzņēmumi pozitīvi ietekmē valsts tautsaimniecības pāreju uz aprites ekonomiku, izmantojot atkritumus kā resursu un atgriežot materiālus saimnieciskajā aprītē. Augsta ietekme uz klimata pārmaiņām SEG emisiju ziņā rodas pašu darbībās – saistībā ar specializētā transporta izmantošanu atkritumu savākšanas un pilsētvides uzturēšanas biznesos. Taču vislielākā ietekme identificējama tieši SEG emisiju trešajā pakāpē – tā rodas sakarā ar nepieciešamību turpināt izmantot vai iegūt uzņēmumu darbībai nepieciešamos pakalpojumus un resursus.

Grupa nodrošina atbildīgu piesārņojuma novēršanu, rūpējoties par pareizu atkritumu savākšanu, šķirošanu un pārstrādi, nodrošina piesārņojuma uzraudzību savās darbībās. Grupas darbības jomas un specifika jau šobrīd sniedz un paredzams, ka nākamajos

piecos gados sniegs iespēju attīstīt jaunus pakalpojumus vai modificēt esošos saistībā ar strauju ES virzību uz Zaļā kursa mērķu izpildi. Šo iespēju izmantošanai – resursi inovatīvu un efektivitāti veicinošu risinājumu ieviešanai ir paredzēti Grupas vidēja termiņa biznesa plānā un stratēģijā.

Būtiskā ietekme uz sabiedrību

CleanR Grupa vistiešākā veidā ir atkarīga no cilvēkresursiem un darba spēka pieejamības. Strādājot visā Latvijā, vairāk kā 15 pilsētu un pašvaldību teritorijās, tiek pozitīvi ietekmēti nodarbinātības līmenis tajās. Grupas iespēja ir arī tās uzņēmumu darbības jomu specifika, kas ļauj darbiniekiem piedāvāt dažādas nodarbinātības formas, tostarp gan pilnas, gan nepilnas slodzes darbu, normālu darba laiku, t.sk. darbu maiņās.

Vairāk nekā 85 % Grupas darbinieku nodarbināta fiziskā darbā – loģistikā, telpu un teritoriju uzkopšanā, šķirošanā – darba apstākļos ar augstu nelaimes gadījumu iespējamību. Tādēļ Grupas uzņēmumos tiek atvēlēti nepieciešamie resursi un veikta virkne aktivitāšu, nodrošinot apmācību, radot drošu un labvēlīgu darba vidi un apstākļus, tostarp regulāri pārskatot un pilnveidojot labumu grozu, iesaistot darbiniekus. Grupai ir svarīgi nepārtraukti nodrošināt darbinieku izglītošanu un kompetenču pilnveidi, lai nodrošinātu uzņēmumu veikspēju un pakalpojumu kvalitāti.

Būtiska ietekme un arī iespējas lejupējā vērtības ķēdē rodas saistībā ar pakalpojumu digitālo un fizisko pieejamību un drošību, kā arī ar godīgu, atklātu un saprotamu pakalpojumu komunikāciju. Grupa apzinās savas iespējas ietekmēt sabiedrības paradumu maiņu, kas ir sevišķi svarīgi aprites ekonomikas principu iedzīvināšanai atkritumu apsaimniekošanas jomā, nodrošinot nepārtrauktu ieinteresēto pušu vides izglītību.

Būtiskā ietekme uz darījumdarbību

CleanR Grupa pozitīvi ietekmē konkurētspējīgas, ētiskas, godīgas un atklātas uzņēmējdarbības vides attīstību. Grupas uzņēmumu ilggadēja darbība vides pakalpojumu nozarē, pozitīvi ietekmē efektīva un konkurētspēju veicinoša nozares un kopumā uzņēmējdarbības regulējuma izveidi, tādejādi pastāvīga un aktīva iesaiste nozares politikas veidošanā ir viena no prioritātēm.

Grupas uzņēmumi sadarbojas ar piegādātājiem un sadarbības partneriem gan Latvijā, gan ārvalstīs. Grupai ir iespēja, slēdzot darījumus un organizējot iepirkumus, izvērst ilgtspējas principus un veicināt atbildīgu biznesa pieeju, tādēļ vienota Grupas ilgtspējīgu iepirkumu un pienācīgas rūpības procesa attiecībā uz piegādātājiem iedzīvināšana ir vidējā termiņa stratēģijas fokusā.

Grupā veikts vispārīgs identificēto risku iespaids novērtējums uz finansiālo stāvokli, finanšu rezultātiem un naudas plūsmām īstermiņā un vidējā termiņā. Šobrīd nav paredzams, ka kādu risku iespaidā, pastāvētu liela iespējamība, ka nākamajā pārskata periodā varētu tikt veiktas būtiskas korekcijas finanšu pārskatos uzrādītajās aktīvu un saistību uzskaites vērtībās.

CleanR Grupas vadības ieskatā tās stratēģija, biznesa modelis un darbības metodes nodrošina noturību pret ārējiem un iekšējiem riskiem, īpaši uzsverot Grupas spēju adaptēties, novērst identificēto risku ietekmi un izmantot iespējas.

Nākamajā pārskata periodā, Grupas stratēģijas īstenošanai, uzņēmums plāno investēt biznesa procesu pilnveidē un digitalizācijā, transporta parka atjaunošanā un ražošanas procesu automatizācijā, kā arī infrastruktūras attīstībā, tostarp nekustamo īpašumu sakārtošanā, darba telpu un apstākļu uzlabošanā. Grupa plāno audzēt kapacitāti ar potenciāliem uzņēmumu iegādes un apvienošanās darījumiem, izskata vairākus scenārijus obligāciju dzēšanas vai refinansēšanas jomā.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata gadu, šajā pārskatā nav uzrādītas papildus būtiskas ilgtspējas ietekmes, riski vai iespējas. IRO un to pārvaldība detalizētāk atspoguļota katrā attiecīgajā šā pārskata tematiskajā sadaļā. Identificētie Grupas finanšu riski analizēti konsolidētajā finanšu pārskatā.

Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1)

CleanR Grupas uzņēmumos risku un iespēju identificēšana un vadība ir gan stratēģiskās plānošanas, gan ikdienas operatīvās darbības procesu pamatā. Grupas risku pārvaldība ir centralizēta mātes uzņēmumā, lai nodrošinātu pilnvērtīgu un sistematizētu risku pārvaldību visos Grupas uzņēmumos. Grupas pieeja risku un iespēju vadībai aprakstīta Grupas risku vadības politikā un Risku vērtēšanas vadlīnijās. Risku pārvaldības process atbilst COSO Uzņēmumu risku pārvaldības metodoloģijai un tiek nodrošināts, ievērojot pienācīgas rūpības procesa pamatprincipus.

Ar ilgtspēju saistītā būtiskā ietekme, riski un iespējas tiek identificēti Grupas vispārējā biznesa risku pārvaldības procesā, ievērojot tā pamatprincipus un metodoloģiju. Procesa galvenais mērķis ir identificēt un novērtēt riskus, draudus un arī iespējas, kas ir nozīmīgi uzņēmuma vērtības saglabāšanai un audzēšanai, Grupas stratēģijas īstenošanai un mērķu sasniegšanai. Tostarp Grupai ir svarīgi identificēt un novērtēt uzņēmuma faktisko un potenciālo ietekmi uz sabiedrību un vidi, un otrādi.

Ar ilgtspēju saistītās ietekmes, risku un iespēju apzināšana un novērtēšana veikta visā vērtību ķēdē – apsvērta ietekme, ar kuru uzņēmums ir saistīts, īstenojot paša darbības, gan to, kas rodas darījuma attiecību rezultātā. Ilgtspējas ietekmju un risku izvērtēšanas process neatņemami ietver arī apspriešanos ar būtiskākajām skartajām ieinteresētajām personām, lai saprastu, kā tās var tikt ietekmētas, tostarp,

iesaistot ārējos ekspertus (sk. pārskata sadaļu “Ieinteresēto personu intereses un viedokļi”).

Riski tiek iedalīti risku kategorijās. Riska izvērtēšanā tiek identificēti iespējamie riska veidi un noteikta to ietekmes pakāpe. Visiem riskiem, kuri tiek kategorizēti kā kritiski vai augsti, kas rada paaugstinātu negatīvu ietekmi, pamatojoties uz varbūtību un ietekmes smagumu, tostarp faktisko vai potenciālo finanšu ietekmi, tiek plānotas un veiktas kontroles un darbības, lai nodrošinātu to uzraudzību un samazināšanu. Attiecībā uz atsevišķiem riskiem tiek noteikta “nulle tolerance” – piemēram, attiecībā uz korupcijas, krāpšanas vai cilvēktiesību pārkāpumiem. Vienlaikus tiek analizētas iespējas un ieguvumi, kas Grupai rodas, mazinot šo risku ietekmi.

Risku pārvaldības īstenošanu Grupas līmenī uzrauga CleanR Grupas padome, ieviešanu nodrošina Grupas uzņēmumu valdes. CleanR Grupas uzņēmumu valdes nosaka riskam vai risku veidam risku īpašnieku, kurš ir atbildīgs par to, lai visi plānotie risku vadības pasākumi būtu veiksmīgi un efektīvi. Risku ziņošanā iesaistās katrs CleanR Grupas darbinieks savas atbildības jomas ietvaros. Ziņotie riska iestāšanās gadījumi tiek fiksēti incidentu reģistrā.

CleanR Grupas valde ne retāk kā reizi pusgadā izskata procesu vadības un efektivitātes vadītāja sniegto ziņojumu par Grupas būtiskajiem riskiem un tostarp ar ilgtspēju saistītām ietekmēm, to kontroles mehānismiem un risku vadības plāna īstenošanu. Valde reizi gadā sniedz

ziņojumu padomei par risku vadības plāna īstenošanu. Iekšējais audits nodrošina neatkarīgu novērtējumu par būtiskāko ietekmju un risku pārvaldību, to vērtēšanu atbilstoši apstiprinātajai metodoloģijai, riska mazināšanas un kontroles pasākumu ieviešanas rezultativāti.

Process, ar kuru identificē, novērtē un pārvalda būtiskās ietekmes, riskus un iespējas nav mainījies salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu.

Nākamajā pārskata gadā plānots pārskatīt risku vadības procesu un veikt jaunu Grupas dubultā būtiskuma novērtējumu, lai noteiktu, kuri ilgtspējas jautājumi nākamajā stratēģijas periodā ir būtiski Grupai, tostarp ilgtspējas ziņu sniegšanas vajadzībām. Tiks veikta Grupas ietekmju un risku kvalitatīvo un kvantitatīvo robežvērtību pārskatīšana un definēšana atbilstoši ESRS dubultā būtiskuma pieejai, Eiropas Finanšu pārskatu padomdevēju grupas (EFRAG) vadlīnijām.

Esošais CleanR Grupas ar ilgtspēju saistīto ietekmju būtiskuma novērtējums tika veikts 2022. gada nogalē. Grupas būtiskās ietekmes tika noteiktas CleanR Grupas galveno pamatdarbības virzienu uzņēmumiem, kuros AS “CleanR Grupa” tieši vai pastarpināti ir vairākuma akcionārs un kuros tai ir pilna darbības un finanšu kontrole.



Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (IRO-1) turpinājums

Būtiskuma novērtēšanā tika ņemtas vērā Grupas uzņēmumu dažādās darbības jomas, darbinieku skaits, gan apgrozījuma īpatsvars katrā no tām.

Rezultātā Grupas prioritātes tika noteiktas, balstoties uz:

- ietekmēm un riskiem, kas izrietēja no tā brīža Grupas risku analīzes;
- tendencēm, kas izrietēja no salīdzinošās analīzes nozares ietvaros;
- prasībām, kas ietvertas Eiropas Savienības ilgtspējas regulējumā;
- ieinteresēto pušu viedokli (tiešsaistes aptauja un 1:1 intervijas);
- Grupas vadības komandas viedokli (diskusijas un darbseminārs).

Šī novērtējuma rezultātā tika nodefinēts sākotnējais Grupas ilgtspējas prioritāro tēmu loks, kas tika pārrunāts ar Grupas uzņēmumu vadības komandu un precizēts, papildinot ar atsevišķiem būtiskiem aspektiem.

Tika veikta ieinteresēto pušu aptauja, kurā ieinteresētās puses izteica viedokli par Grupas uzņēmumu līdzšinējo sniegumu, kā arī savas gaidas un ierosinājumus attiecībā uz turpmāko sociālās, vides un pārvaldības ietekmes vadību. Ar atsevišķām būtiskākajām ārējām ieinteresētajām personām tika īstenotas padziļinātās intervijas, kas ļāva gūt konkrētākus un kvalitatīvākus komentārus gan par esošo sniegumu, gan nepieciešamajiem uzlabojumiem.

Tāpat sarunās izskanēja virkne praktisku ieteikumu un priekšlikumu, kas tika pārrunāti diskusijās un darbseminārā ar Grupas vadības komandu.

Rezultātā tika sagatavots CleanR Grupas būtisko ietekmju saraksts un būtiskuma matrica, kas atspoguļo galvenos ilgtspējas aspektus.

CleanR Grupas 2023.–2025. gada ilgtspējas stratēģijas definēšanas nolūkā kā prioritāri izvēlēti deviņi no identificētajiem aspektiem un tie veido četras Grupas stratēģiskās ilgtspējas jomas:

- Klimata ietekmes mazināšana, energoefektivitāte, aprites risinājumi;
- Darbinieku labbūtība un attīstība;
- Pakalpojumu pieejamība (inovācijas, digitalizācija), t.sk. vides izglītība;
- Ilgtspējīgi iepirkumi un atbildīga piegādes ķēde.

Katrā šajā jomā ir definētas konkrētas apņemšanās un tām Grupas ietvaros tiek pievērsta īpaša uzmanība, noteikti sasniedzamie mērķi un rādītāji, izstrādātas vai papildinātas attiecīgās jomas rīcībpolitikas, pilnveidoti procesi un darba plāni.

ESRS iekļautās informācijas atklāšanas prasības, uz kurām attiecas uzņēmuma ilgtspējas deklarācija (IRO-2)

Saskaņā ESRS informācijas atklāšanas prasībām un atbilstoši būtiskuma novērtējuma rezultātiem, CleanR Grupas ilgtspējas ziņojumā ir iekļauti šādi aspekti:

	Joma, pārskata sadaļa atbilstoši ESRS	Būtiskais ilgtspējas aspekts	Lapa pārskatā
Vide			29
E1	Klimata pārmaiņas	• Klimata ietekmes mazināšana un energoefektivitāte	30
E2	Piesārņojuma novēršana	• Piesārņojuma (gaisa, grunts, ūdens) novēršana	46
E5	Resursu izmantojums un aprites ekonomika	• Aprites ekonomika un aprites risinājumi	50
Sociālā joma			55
SI	Pašu personāls	• Darbinieku veselība un drošība • Iekļaujoša un godīga attieksme pret darbiniekiem • Darbinieku attīstība, izglītība	67 61 66
S4	Klienti un tiešie lietotāji	• Pakalpojumu pieejamība • Pakalpojumu drošība (ietekme uz klientu un sabiedrības veselību) • Jaunu, inovatīvu tehnoloģiju ieviešana, digitalizācija • Atbildīga, atklāta un saprotama pakalpojumu komunikācija • Datu drošība un privātuma aizsardzība • Vides izglītības iespējas, ilgtspējīgu risinājumu izmantošanas veicināšana • Ieguldījums vietējā kopienā	74 73 74 70 73 77 78
Pārvaldība			79
G1	Darījumdarbība	• Biznesa ētika un atbilstība • Atbildīga piegādes ķēde un ilgtspējīgi iepirkumi • Atklāta komunikācija un aktīva ieinteresēto pušu iesaiste • Aktīva un caurskatāma iesaiste nozares politikas veidošanā	82 83 21, 85 85

Aspekti, kas būtiskuma izvērtējuma procesā netika iekļauti vai tā rezultātā atzīti kā nebūtiski, ir Ūdens un jūras resursi, Biodaudzveidība un ekosistēmas, Vērtības ķēdes darbinieki, Ietekmētās kopienas. Iepriekšminētie aspekti tiks izvērtēti atkārtoti nākamajā gadā, veicot jaunu dubultā būtiskuma analīzi.

Tabula ar datu punktiem, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā, atrodama šā pārskata pielikumā.

Rādītāji saistībā ar būtiskiem ilgtspējas jautājumiem (MDR-M)

Katrā būtiskajā ilgtspējas jomā ir definētas konkrētas apņemšanās un tām Grupas ietvaros tiek pievērsta īpaša uzmanība, noteikti sasniedzamie mērķi un rādītāji. Realizējot CleanR Grupas ikdienas biznesa darbību un noteiktos ilgtspējas mērķus, Grupa sniedz arī būtisku ieguldījumu Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības programmas mērķu (IAM) sasniegšanā.

Grupas mērķu sasniegšanas progress aprakstīts attiecīgajās pārskata tematiskajās sadaļās, to apkopojums pieejams pārskata pielikumā. Grupas ārējās ieinteresētās personas netika iesaistītas mērķu noteikšanā. Informācija atbilstoši MDR-P un MDR-A ziņošanas prasībām par Grupas rīcībpolitikām, kas ieviestas, lai pārvaldītu būtiskos ilgtspējas jautājumus, veiktajām un plānotajām darbībām un resursiem, sniegta attiecīgajās šā pārskata tematiskajās sadaļās.

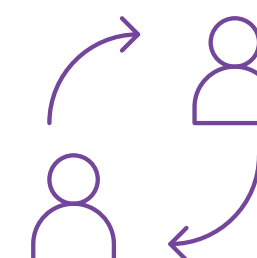
Ilgtspējas mērķi 2023.–2025. gadam

Vide



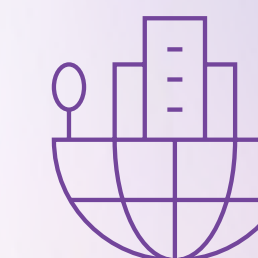
- Līdz 2025. gadam izstrādāt un ieviest siltumnīcefekta gāzu emisiju un novērsto emisiju aprēķinu un uzskaites sistēmu CleanR Grupā.
- Līdz 2025. gadam sasniegt 50 % dalīti vākto, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu īpatsvaru kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā.

Sabiedrība



- Nulle nelaimes gadījumu darbā.
- Samazināt brīvprātīgo darbinieku mainību par 3 % līdz 2025. gadam.
- Kāpināt darbinieku apmierinātību par 5 procentpunktiem ik gadu, 2025. gadā sasniedzot eNPS rādītāju 10.
- Nodrošināt vidēji vismaz 16 mācību stundas uz vienu administrācijas darbinieku gadā.
- Kāpināt aktīvo e-pakalpojumu un aplikācijas lietotāju īpatsvaru kopējā Grupas klientu bāzē, 2025. gadā sasniedzot 75 %.
- Nodrošināt saņemto e-pakalpojumu un aplikācijas pieteikumu īpatsvara pieaugumu līdz 60 % līdz 2025. gadam.
- 2025. gadā sasniegt klientu apmierinātības rādītāju – NPS 50 %.
- Ar klientu informēšanas un vides izglītības aktivitātēm palielināt sasniegto auditoriju – ik gadu par 5 %.

Pārvaldība



- Līdz 2025. gadam visi Grupas piegādātāji ir iepazīstināti ar Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu un piekrituši tam.
- Līdz 2025. gadam CleanR Grupā ieviest ilgtspējīgu iepirkumu sistēmu.

Būtiska ietekme uz ANO IAM



Vides informācija



KLIMATA PĀRMAIŅAS

Stratēģija

Mēs esam apņēmušies ilgtermiņā mērīt, pārraudzīt un mazināt savas darbības ietekmi uz vidi, pārskatīt paradumus, paaugstināt efektivitāti un ieviest jaunus videi draudzīgus risinājumus. Mums ir būtiski sekmēt apritīgumu, gan radot jaunus pakalpojumus, gan nodrošinot klimatneitralitāti veicinošas iniciatīvas.

Ar ilgtspēju saistīta snieguma iekļaušana stimulēšanas shēmās (ESRS 2 GOV-3)

CleanR Grupa pārskata gadā turpināja ieviest SEG emisiju aprēķinu sistēmu, attiecīgi konkrēti SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji uz šī pārskata sagatavošanas dienu vēl nav izvirzīti. SEG emisiju mērķus plānots izvirzīt līdz 2025. gada beigām, kad attiecīgi tiks noteikti konkrēti, zinātniski pamatoti mērķrādītāji un potenciāli iekļauti vadības motivācijas sistēmā.

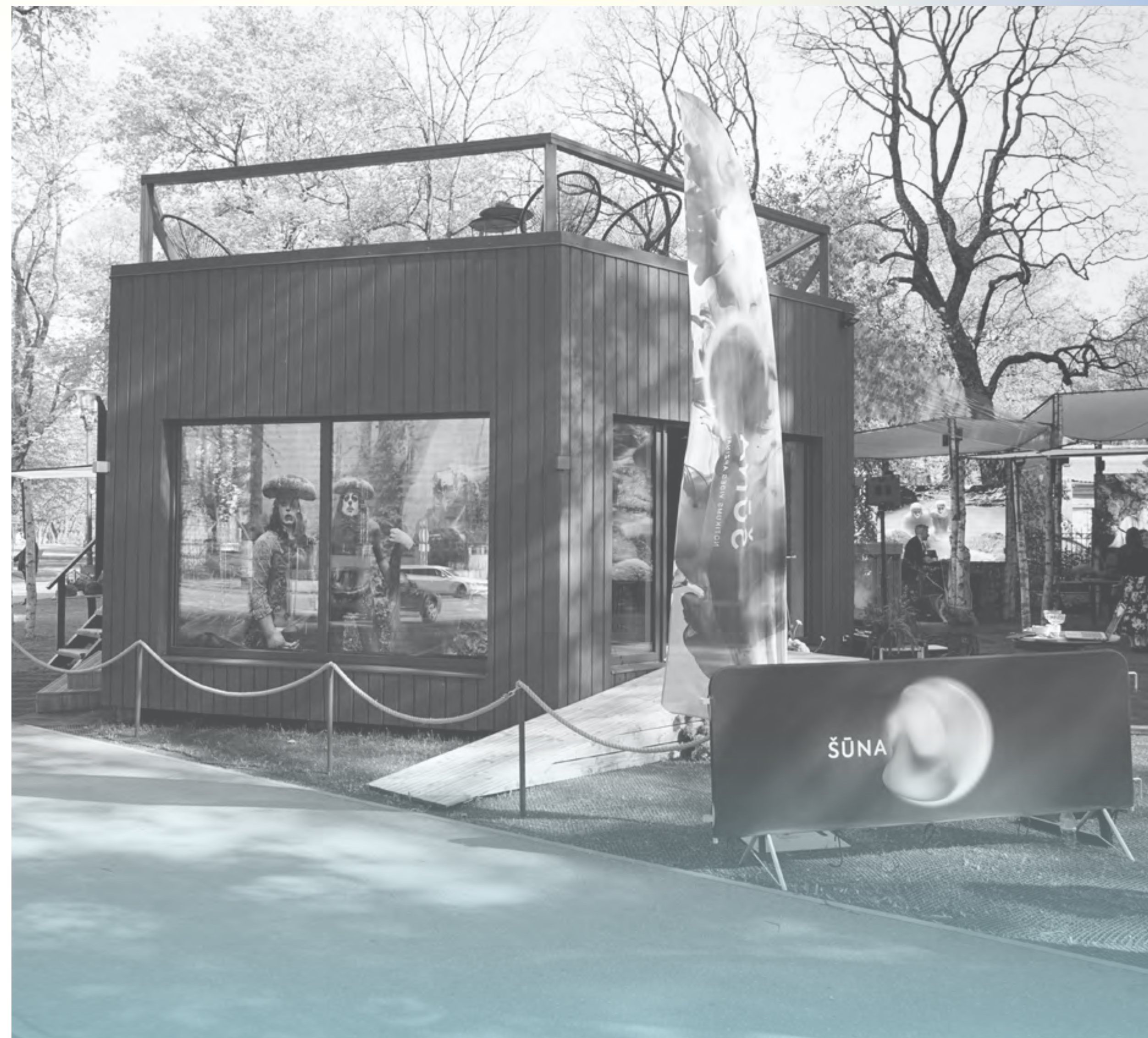
Saistībā ar ietekmes uz klimatu samazināšanu, **Grupā ir noteikts mērķis līdz 2025. gadam sasniegt 50 % dalīti vākto, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjomu kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā.**

Veicinot un nodrošinot dalīti vāktu atkritumu savākšanu un pārstrādi, tiek samazināts noglabājamo atkritumu apjoms, attiecīgi mazinot valsts radītās siltumnīcefekta gāzu emisijas.

Šī mērķa izpilde veicina divu būtisku valsts vides mērķu sasniegšanu:

1. līdz 2025. gadam atkārtotai izmantošanai sagatavoto un pārstrādāto sadzīves atkritumu apjomu palielināt vismaz līdz 55 % pēc masas;
2. līdz 2035. gadam poligonos apglabāt tikai 10 % no kopējā radīto sadzīves atkritumu daudzuma (pēc svara).

Dalīti vākto un pārstrādājamo atkritumu īpatsvara palielināšanas mērķis ir iekļauts SIA "Clean R" valdes locekļu motivācijas shēmā un kopējos koncerna mērķos – ar 15 % īpatsvaru kopējā AS "CleanR Grupa" mērķu izpildē.



Klimata pārmaiņu mitigācijai veltīts pārkārtošanās plāns (E1-1)

2024. gada martā Grupas valde un padome izskatīja ziņojumu par Grupas klimata riskiem un pieņēma zināšanai sagatavoto Grupas augsta līmeņa Klimata pārmaiņu mitigācijai veltīto pārkārtošanās plānu (turpmāk – Klimata plāns).

Grupas Klimata plāns ietver būtiskākās plānotās klimata ietekmes mazināšanas un pielāgošanās klimata pārmaiņām darbības nākamajiem trīs gadiem. Klimata plānā iekļautās darbības ir integrētas Grupas vidējā termiņa biznesa stratēģijā un budžetā.

Grupas uzņēmumi tiecas pielāgot savu stratēģiju un biznesa modeli tā, lai mazinātu pašu ietekmi uz vidi un nodrošinātu pārkārtošanos uz ilgtspējīgu ekonomiku, ar mērķi ierobežot globālās sasilšanas pieaugumu un veicināt Latvijas valsts SEG emisiju samazināšanas mērķa līdz 2030. gadam sasniegšanu¹.

Plāna svarīgākās aktivitātes jeb dekarbonizācijas pasākumi ietver:

- transporta parka modernizāciju un elektrifikāciju;
- energoresursu nomaiņu, pakāpeniski uzsākot atjaunīgo energoresursu un potenciāli ilgtspējīgo degvielu izmantošanu;
- sniegto pakalpojumu ietekmes uz vidi mazināšanu – ieviešot ilgtspējīgus risinājumus, nodrošinot ražošanas procesu optimizāciju;
- resursu efektīvu izmantošanu un energoefektivitātes paaugstināšanu.

Potenciālās ieslēgtās SEG emisijas, ko rada Grupas uzņēmumu galvenie aktīvi, primāri saistītas ar ražošanas objektiem – šķirošanas un pārstrādes rūpnīcām, kā arī specializēto autotransportu.

Grupas galvenie produkti – plastmasu pārslas un granulas, šķīrotie otrreizējie materiāli, pārstrādātie būvgruži un no atkritumiem iegūts kurināmais – tiek ražoti, izmantojot elektroenerģiju. Kāpinot ražošanas jaudas, tiek prognozēts lielāks energopatēriņš.

Fosilo transporta degvielu izmantošana saistīta ar uzņēmumu finansiālajām un tehnoloģiskajām iespējām, t.i. iespējām pakalpojumu nodrošināšanā izmantot attiecīgas jaudas specializētos transporta līdzekļus, kas var efektīvi veikt atkritumu savākšanas, pārvadāšanas un pārkraušanas, kā arī pilsētvides uzkopšanas darbus ārpus pilsētām un attālākajos Latvijas lauku reģionos, un iespēju šādu tehniku izmantot visu gadu.

Iepriekšminētie apstākļi var ietekmēt SEG emisiju samazināšanas iespējas un palielināt pārkārtošanās risku nākotnē. Attiecīgi uzņēmumi izvērtēs iespējas pakāpeniskai pārejai uz zaļo vai pašu ražoto elektroenerģiju ražotnēs, bet transporta jomā – pakāpenisku pāreju uz bezemisiju vai zemo emisiju transporta līdzekļiem un atjaunojamo dīzeļdegvielu. Šobrīd Grupā neplāno pilnībā atteikties no benzīna vai dīzeļdegvielas izmantošanas konkrētā termiņā.

Pārskata gadā Grupas uzņēmumā CleanR veikta ar elektrību darbināma atkritumvedēja testēšana un secināts, ka būtu iespējama šāda transporta līdzekļu izmantošana atkritumu izvešanā, kas būtiski samazinātu SEG emisijas par 39 % CO₂ ekv. uz vienu atkritumvedēja automašīnu gadā. Uzņēmums iesniedzis projekta pieteikumu ES līdzfinansējuma saņemšanai ar elektroenerģiju darbināmu atkritumvedēju iegādei. Projekts potenciāli varētu tikt realizēts 2026. gadā.

Pārskata gadā Grupa veikusi tās saimniecisko darbību izvērtēšanu atbilstoši Taksonomijas regulai (sk. šā pārskata sadaļu “ES Taksonomijas ziņojums”) un nākotnē plāno saglabāt Taksonomijai atbilstīgo galveno darbības rādītāju apjomu, tieksies saskaņot savas saimnieciskās darbības ar regulā noteiktajiem kritērijiem.

CleanR Grupas uzņēmumu saimnieciskās darbības nav saistītas ar oglekli, naftu vai gāzi. Uzņēmums nav izslēgts no Parīzes nolīgumam pielāgotajiem ES etaloniem.

Progress Klimata (pārkārtošanās) plāna īstenošanā tiks vērtēts līdz ar SEG emisiju uzskaites sistēmas ieviešanas pabeigšanu un konkrētu SEG mērķu noteikšanu 2025. gadā. Galvenās konkrētās pārskata gadā veiktās darbības aprakstītas turpmākajā pārskata apakšsadaļā “Darbības un resursi, kas saistīti ar klimata pārmaiņu rīcībpolitikām (E1-3)”.

¹Latvijas SEG emisiju samazināšanas mērķis ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā neiesaistītiem sektoriem, kas ir enerģētika, transports, rūpnieciskie procesi un produktu ražošana, lauksaimniecība un atkritumu apsaimniekošana, 2030. gadam kopumā ir 17 %, salīdzinot ar 2005. gadu. Avots: <https://www.europarl.europa.eu/topics/lv/article/20180208STO97442/siltumnicefakta-gazu-emisiju-samazinanas-es-valstu-merki-lidz-2030-gadam>.

Procesu apraksts, ar ko identificē un novērtē būtisko ar klimatu saistīto ietekmi, riskus un izdevības (ESRS 2 IRO-1)

Grupas kopējā pieeja ietekmju, risku un iespēju (IRO) identificēšanai un identificēto aspektu mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli aprakstīta šā pārskata sadaļā "Ietekmes, iespēju un risku pārvaldība".

Grupas būtisko, ar klimatu saistīto IRO izvērtēšana veikta 2024. gada sākumā. Grupas klimata riski tika izvērtēti Grupas galvenajos pamatdarbības virzienos – atkritumu savākšana, šķirošana un pārstrāde, pilsētvides un ceļu uzturēšana, komercietelpu uzkopšana, saskaņā ar Grupas vispārējo risku vērtēšanas metodiku.

Risku vērtējumā tika ņemti vērā ANO Klimata pārmaiņu starpvaldību padomes (IPCC), Eiropas Vides aģentūras un VSIA "Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs" sagatavotie klimata pārmaiņu scenāriji un prognozes.

Prognozes rāda, ka fiziskās klimata pārmaiņas Latvijā aprobežosies ar atsevišķiem laikapstākļu riskiem, kuru biežums un smagums pakāpeniski pieaugs, taču ne īstermiņā, ne vidējā termiņā nav sagaidāmas kritiskas pārmaiņas laikapstākļos, kas būtiski ietekmēs Grupas uzņēmumu darbību.

Klimata riski tika vērtēti atbilstoši Klimatiskās finanšu informācijas izpaušanas darba grupas metodikā noteiktajam dalījuma – fiziskajos un pārejas (pārkārtošanās) riskos. Klimata risku noturības analīze veikta primāri Grupas uzņēmumu pašu darbībās, apskatot arī ietekmi augšupējā un lejupējā vērtību ķēdē.

Ietekmes, risku un iespēju pārvaldība

Pārskata gadā veikta faktisko un iespējamo klimata risku kartēšana un noturības analīze, sagatavots apkopojums ar būtiskākajiem riskiem Grupas uzņēmējdarbībai un aktīviem, tai skaitā ražotņu lokācijām, kas īstermiņā vai vidējā termiņā var ietekmēt Grupas uzņēmumu darbību, tostarp izvērtētas arī iespējas, ko klimata pārmaiņas var sniegt. Pamatojoties uz izvērtējumu, sagatavoti priekšlikumi pielāgošanās aktivitātēm, identificēti pārkārtošanās iespējamie pasākumi īstermiņā un vidējā termiņā.

Klimata risku un noturības izvērtējuma rezultāti parāda, ka ikvienā aktuālajā Grupas darbības jomā ir identificējama klimata ietekme īstermiņā un vidējā termiņā. Potenciāli Grupas darbības jomās kontekstā ar klimata pārmaiņām ir saskatāmas lielākas iespējas, nekā riski, tomēr to sekmīga izmantošana atkarīga no tālredzīgas lēmumu pieņemšanas katrā darbības virzienā un spējas pielāgot biznesa modeli.

Visbiežāk ar papildu darbības attīstīšanas iespējām, paplašinot sniedzamo pakalpojumu klāstu, saistīti pārejas riski, bet īstermiņā papildu ieņēmumus var radīt laikapstākļu radītas ārkārtas situācijas klientu objektos un nepieciešamība operatīvi novērst šo situāciju radītās sekas. Attiecīgi Grupa sekos līdzī regulējuma un tehnoloģiju attīstībai gan globālā, gan lokālā līmenī, operatīvi reaģēs uz ietekmes pušu ārkārtas vajadzībām.

Līdzās klimata pārmaiņu radīto biznesa iespēju izmantošanai un tehnoloģisko procesu attīstībai tiks sekots līdzī arī tam, kā klimata pārmaiņas ietekmē Grupas darbinieku labbūtību un spēju efektīvi veikt savus darba pienākumus.

Vienlaikus ar klimata pārmaiņu radīto fizisko un pārkārtošanās risku mazināšanu, un iespēju izmantošanu, Grupa tieksies mazināt pašu radīto klimata ietekmi. Grupas uzņēmumu ietekme uz klimatu ik gadu tiek izvērtēta, nodrošinot Grupas SEG emisiju aprēķinus. Klimata ietekmes, riski un iespējas tiks pārskatīti vienu reizi gadā līdz ar biznesa risku izvērtēšanu.



CleanR Grupas būtiskākie klimata riski un iespējas

Klimata IRO	Ietekmes laika periods*	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekme vērtību ķēdē*	IRO apraksts	IRO vadība/potenciālie un faktiskie pielāgošanās pasākumi
Fiziskie riski					
Ekstrēms īslaicīgs (akūts) vai ilglaicīgs (hronisks) karstums vai aukstums	1	(-)	A, P, L	<ul style="list-style-type: none"> Ekstrēms īslaicīgs vai ilglaicīgs karstums/ aukstums var ietekmēt autotransporta, tehnikas un ražošanas līniju sekmīgu un produktīvu darbu. Ilgstoši sausuma periodi var radīt putekļus, veicināt atkritumu u.c. materiālu aizdegšanos apsaimniekotajās teritorijās vai šķirošanas centros. 	<ul style="list-style-type: none"> Aktualizēt darbības nepārtrauktības plānu sagatavošanu, iekļaujot preventīvos pasākumus. Aktualizēta Rīcības kartība ietekmes uz vidi samazināšanai ārkārtas situācijās.
	1	(-)	A, P, L	<ul style="list-style-type: none"> Ilglaicīgs karstums un temperatūras pakāpeniska paaugstināšanās var pastiprināt atkritumu straujāku sadalīšanos un pastiprināt smaku, kaitēkļu, grauzēju u.c. izplatību vietās, kur tiek savākti, uzglabāti un apstrādāti atkritumi (īpaši būtiski attiecībā uz bioloģiskajiem atkritumiem). Var radīt klientu neapmierinātību, sūdzību skaitu. 	<ul style="list-style-type: none"> Proaktīvs dialogs ar ieinteresētajām pusēm, tostarp pašvaldībām par atkritumu apsaimniekošanas prakses un prasību pielāgošanu klimata pārmaiņu radītajiem apstākļiem. Pazemes konteineru risinājumu popularizēšana un laukumu tīkla izvēršana.
	1	(-)	P	<ul style="list-style-type: none"> Var apgrūtināt darbinieku nokļūšanu uz/no darba vai radīt nepiemērotus apstākļus strādājošajiem. 	<ul style="list-style-type: none"> Darba režīma un darba aizsardzības pasākumu pielāgošana aktuālajiem klimatiskajiem apstākļiem.
Vētras, krusa, plūdi, stipri sniegputeņi (akūti)	1; 1-5	(-)	P	<ul style="list-style-type: none"> Var radīt tiešu ietekmi uz konkrētām bāzes vietām, darbības teritorijām. Var bojāt uzņēmuma aktīvus, t.sk., ēkas, iekārtas, transportlīdzekļus, atkritumu šķirošanas laukumus un novietnes. 	<ul style="list-style-type: none"> Pārliedzināšanās, vai visas būtiskākās iekārtas un lokācijas ir pasargātas no ekstrēmu laikapstākļu ietekmes. Aktualizēt darbības nepārtrauktības plānu sagatavošanu, iekļaujot preventīvos pasākumus. Aktualizēta Rīcības kartība ietekmes uz vidi samazināšanai ārkārtas situācijās.
	1; 1-5	(-)	A, P, L	<ul style="list-style-type: none"> Var radīt satiksmes traucējumus un ceļu bojājumus, risku nenodrošināt pakalpojumus, ietekmēt uzņēmuma reputāciju. Var apgrūtināt pilsētvides un ceļu uzturēšanu, tostarp iznēsāt atkritumus, sagāzt kokus, u.tml. 	<ul style="list-style-type: none"> Proaktīvs dialogs ar iesaistītajām pusēm. Darbu plānošana un maršrutu operatīva pielāgošana. Stiprināta spēja operatīvi reaģēt ārkārtas gadījumos un uz klientu ārkārtas vajadzībām.
	1	(-)	P	<ul style="list-style-type: none"> Var radīt elektropadeves traucējumus ražotnēm, radot dīkstāves. 	<ul style="list-style-type: none"> Aktualizēt darbības nepārtrauktības plānus, iekļaujot preventīvos pasākumus, tostarp energoavotu neatkarības nodrošināšana.
	1	(-)	A, P, L	<ul style="list-style-type: none"> Var traucēt pamatdarbībai būtisko resursu un materiālu piegādes. Var traucēt saražoto materiālu piegādes klientiem. 	<ul style="list-style-type: none"> Piegādātāju kartēšana, alternatīvo produktu un alternatīvu piegādātāju identificēšana, informācijas regulāra atjaunošana. Produkcijas noieta tirgu un kanālu pārraudzība.
Strauji un bieži mainīgi laikapstākļi ziemā	1	(-)	P	<ul style="list-style-type: none"> Var radīt nepieciešamību strauji pielāgot darba grafikus un noslodzi, radīt risku neizpildīt nolīgtos darbu apjomus, radīt reputācijas riskus. 	<ul style="list-style-type: none"> Darbu apjomu plānošana un maršrutu operatīva pielāgošana. Proaktīvs dialogs ar ieinteresētajām pusēm par laikapstākļu ietekmi.
Iespējas					
Pakalpojumu pieprasījuma pieaugums	1	(+)	P, L	<ul style="list-style-type: none"> Potenciāls pieprasījuma pieaugums pilsētvides uzkopšanas un industriālo atkritumu apsaimniekošanas jomā. 	<ul style="list-style-type: none"> Darbu apjomu plānošana un maršrutu operatīva pielāgošana. Stiprināta spēja operatīvi reaģēt ārkārtas gadījumos un uz klientu ārkārtas vajadzībām.

*Īstermiņa periods, gadi – 1, vidējs termiņš, gadi: 1-5; Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

CleanR Grupas būtiskākie klimata riski un iespējas (turpinājums)

Klimata IRO	Ietekmes laika periods*	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Ietekme vērtību ķēdē*	IRO apraksts	IRO vadība/potenciālie un faktiskie pielāgošanās pasākumi
Pārejas riski					
Prasības samazināt SEG emisijas – gan pašu darbībā, gan vērtību ķēdē	1; 1–5	(-)	A, P, L	<ul style="list-style-type: none"> Augstākas prasības pēc zemu emisiju transporta līdzekļiem var radīt būtiskas izmaksas. Prasība mazināt SEG emisijas savās darbībās, var radīt papildus izmaksas, kas saistītas ar pāreju uz mazoglekļa ekonomiku, atjaunīgiem energoresursiem. Nespēja pielāgoties šīm prasībām, sasniegt noteiktos mērķus. 	<ul style="list-style-type: none"> Transporta parka modernizācija un elektrifikācija. Pāreja uz energoefektīvākiem – robotizētiem komercietelpu uzkopšanas risinājumiem. Darbinieku prasmju pilnveide – spēja rīkoties ar jaunajiem tehniskajiem risinājumiem. Pašu klimata ietekmes pārvaldība, SEG mērķu noteikšana un izpilde, klimata plāna izstrāde.
Pieaugošas prasības un nepieciešamība uzlabot ēku energoefektivitāti	1; 1–5	(-)	P	<ul style="list-style-type: none"> Var ietekmēt uzņēmuma pašu aktīvus un radīt nepieciešamību plānot papildu ieguldījumus, piem. samazināt siltuma zudumus vai ieviest ventilācijas/dzesēšanas sistēmas klimata sasilšanas dēļ. 	<ul style="list-style-type: none"> Grupas objektu fiziskās noturības un energoefektivitātes stiprināšana, alternatīvu energoavotu nodrošināšana. ES fondu, Altum vai tml. finansējuma piesaiste.
Tiesību aktu izmaiņas atkritumu nozarē – pieprasot straujāk kāpināt dalīti vākto un pārstrādāto atkritumu apjomus	1; 1–5	(-)	A, P, L	<ul style="list-style-type: none"> Var radīt būtiskas izmaksas atkritumu savākšanas infrastruktūras izvēšanai, tostarp atkritumu transportēšanas izmaksas. Var radīt nepieciešamību papildus ieguldīt jaunu ražošanas vai pārstrādes tehnoloģisko risinājumu ieviešanā, neveiksmīgu ieguldījumu risks. 	<ul style="list-style-type: none"> Aktīva iesaiste nozares politikā, sekojot līdzi regulējuma un inovāciju, tehnoloģiju attīstībai gan globālā, gan lokālā līmenī. Efektīva maršrutu plānošana. Inovatīvu IT un tehnoloģisko risinājumu ieviešana. ES fondu finansējuma piesaiste.
Iespējas					
Konkurētspēja un izmaksu samazināšana	1–5	(+)	P	<ul style="list-style-type: none"> Stratēģiska un pakāpeniska autoparka modernizācija un robotizētu uzkopšanas risinājumu ieviešana var sniegt konkurētspējas priekšrocības, kā arī iespēju piesaistīt darbiniekus. Plašāka energoefektivitātes pasākumu ieviešana lielākajās ietekmes jomās var samazināt izmaksas. 	<ul style="list-style-type: none"> Aktīva sadarbība ar ietekmes pusēm, sekošana līdzi valsts un pašvaldību prasībām transporta jomā. Ieinteresēto pušu informēšana par darba vidi, pakalpojumu sniegšanas principiem – iespējām strādāt ar modernām tehnoloģijām un iekārtām. Pašu klimata ietekmes pārvaldība, SEG mērķu noteikšana un izpilde, detalizēta klimata plāna izstrāde.
Klimata ietekmes mazināšana	1; 1–5	(+)	A, P, L	<ul style="list-style-type: none"> Kāpinot dalīti vākto atkritumu apjomus, šķirojot un atgriežot tos aprītē – tiek novērsta oglekļa emisijas. 	<ul style="list-style-type: none"> Dalīti vākto atkritumu apsaimniekošana, novērsto emisiju uzskaites sistēmas ieviešana, informējot ieinteresētās puses par radīto pozitīvo ietekmi.
Biznesa attīstība	1; 1–5	(+)	P	<ul style="list-style-type: none"> Aktīva iesaiste nozares politikā, sekojot līdzi regulējuma un inovāciju, tehnoloģiju attīstībai gan globālā, gan lokālā līmenī. 	<ul style="list-style-type: none"> Interesu pārstāvība organizācijās. Potenciāli jaunu pakalpojumu, infrastruktūras un atkritumu pārstrādes risinājumu ieviešana.

*Īstermiņa periods, gadi – 1, vidējs termiņš, gadi: 1-5; Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītās rīcībpolitikas (E1-2)

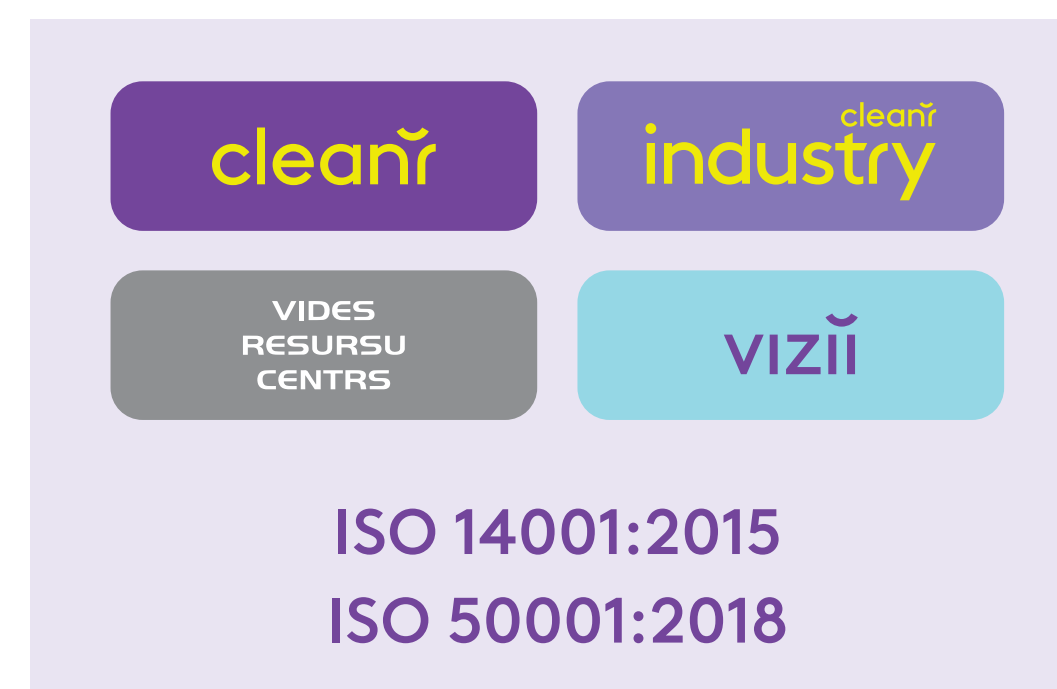
Lai pārvaldītu savu būtisko ietekmi, riskus un iespējas, kas saistīti ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos tām, Grupā ir pieņemta Ilgtspējas politika un Vides un energopārvaldības politika.

Politikas publicētas un pieejamas ietekmes pusēm CleanR Grupas interneta vietnē. Par vides politikas īstenošanu un jomas pārraudzību atbild viens no valdes locekļiem (sk. pārskata sadaļu "Paziņojums par korporatīvo pārvaldību" sadaļā "AS "CleanR Grupa" valde").

Ilgtspējas jautājumi, kas tiek risināti ar šīm politikām ir atbildība par savu rīcību klimata jomā, nodrošinot atbilstību līgumu, atļauju un vides jomas normatīvo aktu prasībām, pastāvīga savas klimata ietekmes uzraudzība (monitorings) un prevencija, resursu efektīva izmantošana un energoefektivitāte, ietekmes pušu iesaiste un izglītošana par nozares klimata ietekmes un vides aizsardzības jautājumiem, pastāvīga vides un energopārvaldības sistēmas pilnveide.

Grupā lielākajos uzņēmumos – SIA "Clean R", SIA "CleanR Industry", SIA "Vides resursu centrs", SIA "Vizii" vides un energopārvaldības sistēmas sertificētas atbilstoši ISO standartiem: ISO 14001:2015 un ISO 50001:2018. SIA "Vizii Urban" un SIA "Lautus" vides pārvaldības sistēma sertificēta atbilstoši ISO 14001:2015.

Katrā no biznesa virzieniem tiek uzraudzīti specifiskie vides aspekti un riski, tiek noteikti attiecīgi sasniedzamie mērķrādītāji un plānotas konkrētas aktivitātes un darbības to izpildei, ieviesta sistēma vides mērķu izpildes uzraudzībai.



Darbības un resursi, kas saistīti ar klimata pārmaiņu rīcībpolitikām (E1-3)

Pārskata gadā turpināta Grupas SEG emisiju uzskaites un aprēķinu sistēmas ieviešana, veiktas konkrētas darbības klimata ietekmes mazināšanai Grupas uzņēmumu pašu darbībās.

Autoparka modernizācija un inovatīvu tehnoloģisko risinājumu ieviešana

Realizējot līdzšinējās klimata ietekmes mazināšanas un pielāgošanās klimata pārmaiņām aktivitātes, 2023. gadā CleanR Grupā kopā tika iegādātas 14, bet 2024. gadā deviņas specializētas tehnikas vienības, kas atbilst augstākajiem ekoloģiskajiem standartiem.

Uzņēmums CleanR iegādājies jaunus transportlīdzekļus atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu nodrošināšanai. Starp tiem ir gan jauni pazemes konteineru tukšošanas automobiļi, gan atkritumu vedēji, gan arī specifisku atkritumu veidu, piemēram, lieligabārīta, elektrotehnikas un tekstila atkritumu izvešanai paredzēti furgoni.

SIA "Vizii Urban" izmantoja elektrisko vakuuma iekārtu ielu uzkopšanai, kas ir pirmā šāda veida tehnika Latvijā un, kas saņēmusi Vācijas Darba mašīnērijas un pašvaldību tehnoloģiju asociācijas (VAK) inovāciju balvu.

Uzņēmumā CleanR Verso pārskata gadā iegādāta ar elektroenerģiju darbināma būvgružu un industriālo atkritumu smalcināšanas iekārta, aizstājot ar fosilo degvielu darbināmās pārstrādes iekārtas.

Komerctelpu uzkopšanas uzņēmums Vizii pārskata gadā uzsāka izmantot 21 ar mākslīgo intelektu aprīkotu uzkopšanas robotu. Šo iekārtu izmantošana samazina slodzi uz vidi, būtiski optimizē tīrīšanas procesus, samazina enerģijas patēriņu un ūdens izmantošanu, vienlaikus nodrošinot augstu tīrības līmeni.

Energoefektivitāte, resursu efektivitāte un procesu optimizācija

2024. gadā turpināts darbs pie energoefektivitātes – veikta auto remonta darbnīcas ēkas siltināšana. Turpināta apgaismojuma nomaiņa Grupas uzņēmumu ražošanas telpās un biroja ēkā, gaismas sensoru izvietošana.

Lai mazinātu degvielas patēriņu atkritumu izvešanas procesos, regulāri tiek pārskatīti izvešanas maršruti un veikta to optimizācija. Aprēķināts, ka ieviešot pazemes konteineru risinājumu, šajos maršrutos degvielas patēriņa ietaupījums, sakarā ar to, ka šie konteineri jātukšo retāk, vidēji sasniedz 20 %.

Uzņēmumā Vizii Urban nākamajā gadā plānots uzsākt Darbu uzskaites vadības sistēmas izstrādi, kas nodrošinās precīzāku katra darba uzdevuma izpildei pilsētvides uzkopšanā patērēto resursu (degvielu, u.tml.) patēriņu, sniegs iespēju optimizēt resursu izlietojumu. Turklāt ik gadu pirms ziemas sezonas, uzņēmums veic ielu kaisīšanas tehnikas kalibrēšanas un pārbaudes, lai, apstrādājot brauktuves ar pretslīdes materiāliem, tiktu

nodrošināta gan optimāla, gan klientu prasībām atbilstoša pretslīdes materiāla daudzuma izkaisīšana.

Savukārt komerctelpu uzkopšanas uzņēmumā Vizii pārskata gada nogalē ieviests IT risinājums "Vizii e-noliktava" – sistēma, ar kuras palīdzību iespējams pārvaldīt uzkopšanas līdzekļu un materiālu pasūtījumus, sekot līdzi iepirktajiem apjomiem un to izlietojumam objektos.

Kopējās veiktās investīcijas (CapEx) pārskata gadā Klimata plāna realizācijai Grupā sastāda EUR 4,1 miljons. Šī summa ietverta galvenajos darbības rādītājos, kas aprēķināti saskaņā ar Komisijas deleģēto regulu (ES) 2021/2178 un ir iekļautas ES Taksonomijas ziņojumā šā pārskata nākamajā nodaļā.

Nākamajā pārskata gadā plānots turpināt uzņēmumu darbību dekarbonizāciju, ieviest klimata ietekmi mazinošus un pielāgošanās risinājumus. Tiks turpinātas investīcijas autoparka modernizācijā, pazemes konteineru infrastruktūras izbūvē, tostarp plānota pakāpeniska pāreja uz atjaunojamo elektroenerģiju vienā no lielākajām Grupas ražotnēm – sadzīves atkritumu šķirošanas centrā SIA "Vides resursu centrs". Kopējās investīcijas nākamajā gadā plānotas līdzvērtīgā apjomā kā pārskata gadā.

Iepriekšminēto darbību īstenošana vistiešākā mērā ir atkarīga no situācijas tirgū (cenām), pašu finanšu resursu pieejamības un to piešķiršanas attiecīgajā finanšu gadā.



ES Taksonomijas ziņojums

Lai veicinātu ES Zaļā kursa mērķu izpildi un sekmētu ilgtspējīgus ieguldījumus, 2020. gadā Eiropas Savienībā apstiprināta Regula (ES) 2020/852 par regulējuma izveidi ilgtspējīgu ieguldījumu veicināšanai (turpmāk Taksonomijas regula/Taksonomija). Tā ir saimnieciskās darbības veidu klasifikācijas sistēma, kurā noteikts, kādi saimnieciskās darbības veidi ir klasificējami kā vides ziņā ilgtspējīgi.

Taksonomijas regulā ir noteikti seši vides mērķi:

- a) klimata pārmaiņu mazināšana;
- b) pielāgošanās klimata pārmaiņām;
- c) ilgtspējīga ūdens un jūras resursu izmantošana un aizsardzība;
- d) pāreja uz aprites ekonomiku;
- e) piesārņojuma novēršana un kontrole;
- f) bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu aizsardzība un atjaunošana.

Komisijas deleģētajās regulās (ES) 2021/2139 un (ES) 2023/2486 ir noteikti kritēriji, kādi uzņēmumiem jāizvērtē, lai noteiktu, vai konkrēta saimnieciskā darbība veicina kāda augstākminētā mērķa izpildi, ar priekšnosacījumu, ka tā nenodara būtisku kaitējumu pārējiem mērķiem.

Saskaņā ar Taksonomijas regulu un Eiropas ilgtspējas ziņu sniegšanas E1 Klimata pārmaiņas standarta prasībām uzņēmumiem ikgadējā ilgtspējas ziņojumā ir jāatklāj, cik lielu daļu no tās galvenajiem darbības rādītājiem – apgrozījuma, kapitālieguldījumiem un darbības izmaksām veido Taksonomijai piederīgas un atbilstīgas saimnieciskās darbības.

CleanR Grupa 2024. gadā ir izvērtējusi tās pilnas darbības un finanšu kontrolē esošo uzņēmumu saimnieciskās darbības veidu piederību un atbilstību Taksonomijai, veikusi attiecīgus aprēķinus, kas pieejami turpmākajās šā pārskata lapās.

Taksonomijai nepiederīgās darbības ietver Grupas uzņēmumu darbības virzienus, kas nodrošina komercietelpu, pilsētvides uzkopšanas pakalpojumus un holdingkompāniju pārvaldīšanu – kas attiecīgi ir uzņēmumi SIA "Vizii", SIA "Vizii Urban", SIA "KOM-AUTO" un SIA "Vizii Management", AS "CleanR Grupa". Aprēķinos un izvērtējumā nav iekļauts 2024. gada novembrī iegādātais uzņēmums SIA "Lautus".

CleanR Grupas Taksonomijas regulai piederīgās darbības ir:

Grupas komercsabiedrība un tās darbības veids pēc NACE 2.1.	Darbības veids atbilstoši Taksonomijas regulai
SIA "Clean R" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās; 5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem;
SIA "CleanR Industry" 38.21. Materiālu atgūšana	5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem;
SIA "CleanR Verso" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās; 5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem;
SIA "CleanR NĪ" 68.20. Sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana	7.7. Ēku iegāde un turēšana īpašumā;
SIA "Eko Terra" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās; 5.6. Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana;
PS "Vides pakalpojumi Liepājai" 38.11. Nebīstamo atkritumu savākšana	5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās;
SIA "Vides resursu centrs" 38.21. Materiālu atgūšana	5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem;
SIA "Zaļā josta" 38.21. Materiālu atgūšana	5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem.

ES Taksonomijas ziņojums (turpinājums)

Izvērtēšanas process

Lai novērtētu CleanR Grupas uzņēmumu darbību atbilstību, tika analizēts to ieguldījums Taksonomijas regulā noteiktā **klimata pārmaiņu mazināšanas mērķa** sasniegšanā. Tika pārbaudīti “nenodarīt būtisku kaitējumu” (DNSH) kritēriji, kā arī izvērtēta atbilstība minimālajiem sociālās aizsardzības kritērijiem, kā noteikts Taksonomijas regulas 18. pantā.

Pirmajā izvērtēšanas solī secināts, ka saimnieciskās darbības, kas atzīstamas par neatbilstīgām Taksonomijai ir SIA “CleanR NĪ” (7.7. Ēku iegāde un turēšana īpašumā) un SIA “Eko Terra” (5.6. Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana) darbības, jo tās pilnībā neizpilda noteiktos pamata kritērijus.

Pārējās CleanR Grupas uzņēmumu darbības, kas saistītas ar **atkritumu transportēšanu** (5.5. Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās) un **atkritumu šķirošanu un pārstrādi** (5.9. Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem) – **nodrošina gan klimata pārmaiņu mazināšanas mērķa, gan DNSH kritēriju izpildi:**

- CleanR Grupas uzņēmumi nodrošina visu dalīti vāktu nebīstamo atkritumu savākšanu un transportēšanu, nodod tos tālākai reciklēšanai vai atkalizmantošanai. Dalīti savāktās atkritumu frakcijas netiek sajauktas ar citiem atkritumiem vai materiāliem ar atšķirīgām īpašībām. Ir izvērtēti darbības klimata riski un veikti pasākumi to mazināšanai;

- CleanR Grupas atkritumu šķirošanas un pārstrādes uzņēmumi sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu, jo nodrošina vairāk kā 50 % (pēc masas) dalīti savāktu, pārstrādātu nebīstamo atkritumu pārvēršanu otrreizējās izejvielās, kas ir piemērotas jaunmateriālu aizstāšanai ražošanas procesos. Ir izvērtēti darbības klimata riski un veikti pasākumi to mazināšanai. Ir veikts ietekmes uz vidi novērtējums un tiek īstenoti nepieciešamie ietekmes mazināšanas pasākumi vides aizsardzībai.

CleanR Grupas vadības ieskatā visas **Grupas uzņēmumu saimnieciskās darbības atbilst minimālajiem kritērijiem sociālās aizsardzības un pārvaldības jomā**. Uzņēmums īsteno atbilstošas politikas un procesus, attiecībā uz cilvēktiesību ievērošanu, interešu konflikta novēršanu, nodokļu nomaksu un godīgu konkurenci. Grupā ir ieviesta nelaiemes gadījumu darbā novēršanas un pārvaldības sistēma. Grupa nodrošina atbilstību tās uzņēmumu darbību regulējošiem normatīvajiem aktiem. Pārskata gadā nav bijuši fiksēti vai ziņoti jebkādi pārkāpumi kādā no iepriekšminētajām jomām, secīgi tiek konstatēta atbilstība minimālajiem kritērijiem sociālajā un pārvaldības jomā.

Pieeja galveno darbības radītāju aprēķinam

Aprēķini veikti atbilstoši Taksonomijas regulas, Komisijas deleģētās regulas (ES) 2021/2178 un saistīto dokumentu norādēm. Tie balstīti uz apsvērumiem un pieņēmumiem, kas aprakstīti zemāk. Aprēķinos tiek nodrošināts, ka minētie rādītāji vienlaicīgi netiek attiecināti uz vairākām Taksonomijā minētām aktivitātēm.

Apgrozījums

Taksonomijai piederīgo un atbilstīgo darbību īpatsvars Grupas ieņēmumos noteikts, ņemot vērā iepriekšminēto izvērtējumu, saskaņā ar Grupas grāmatvedības uzskaites politiku un pieeju, balstoties uz darbības veidu, produktu un pakalpojumu ieņēmumu analīzi, piemēram, ieņēmumi no atkritumu apsaimniekošanas, konteineru nomas, transporta pakalpojumiem un produktu pārdošanas.

Darbības izmaksas

Taksonomijai piederīgo un atbilstīgo darbību īpatsvars darbības izmaksās noteikts, ņemot vērā iepriekšminēto izvērtējumu, vērtējot izmaksas darbības veidu griezumā. Darbības izdevumu (OpEx) pozīcijas ietver tādas izmaksas, kas saistītas ar uzņēmuma ikdienas darbības nodrošināšanu, piemēram, personāla izmaksas, inventāra amortizācija, krājumu korekcijas, komunālie pakalpojumi, transporta uzturēšanas izmaksas un citi ar operatīvajām aktivitātēm tieši saistītie izdevumi. Izmaksu analīzē nav ietvertas starp Grupas uzņēmumiem sniegto savstarpējo pakalpojumu izmaksas.

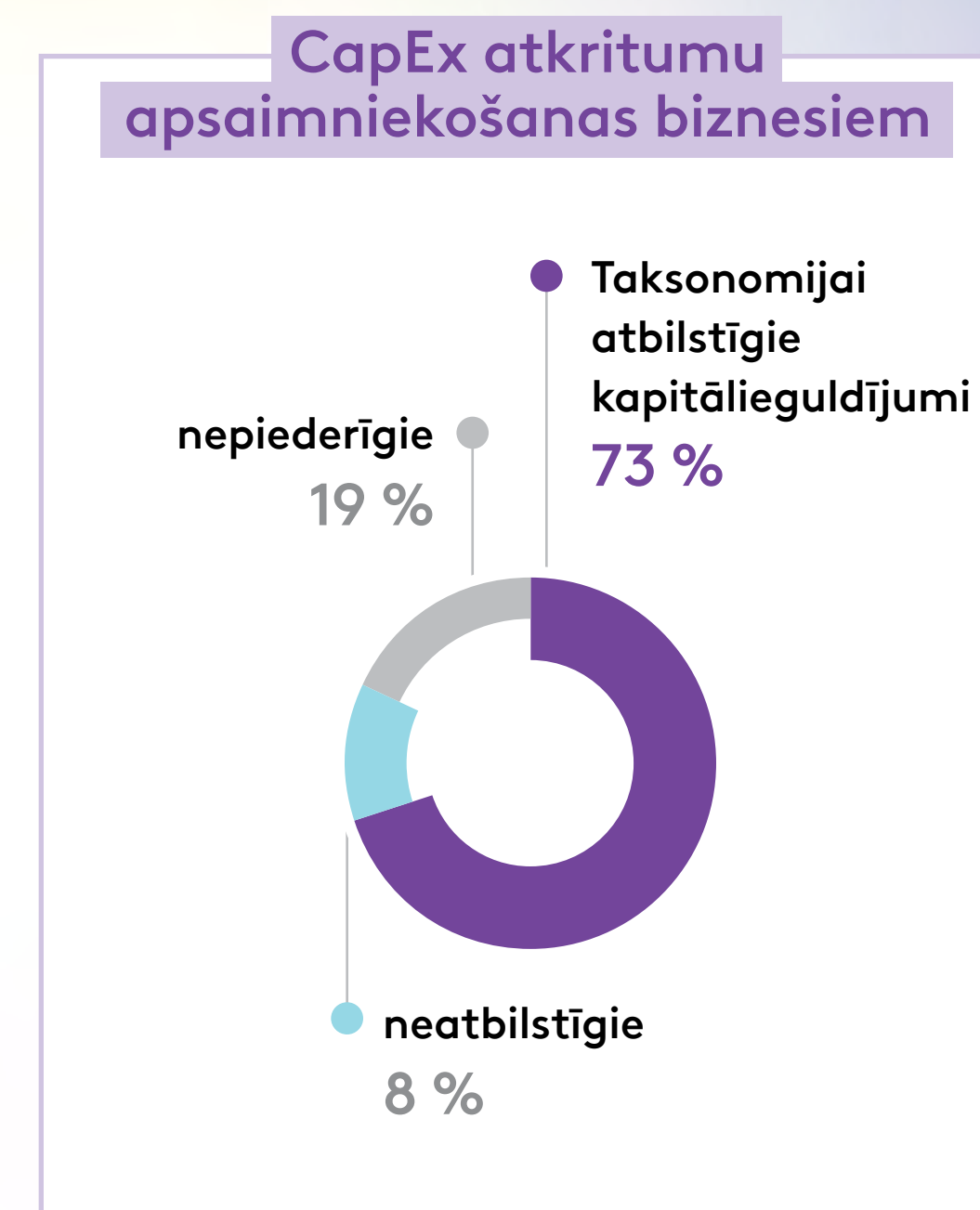
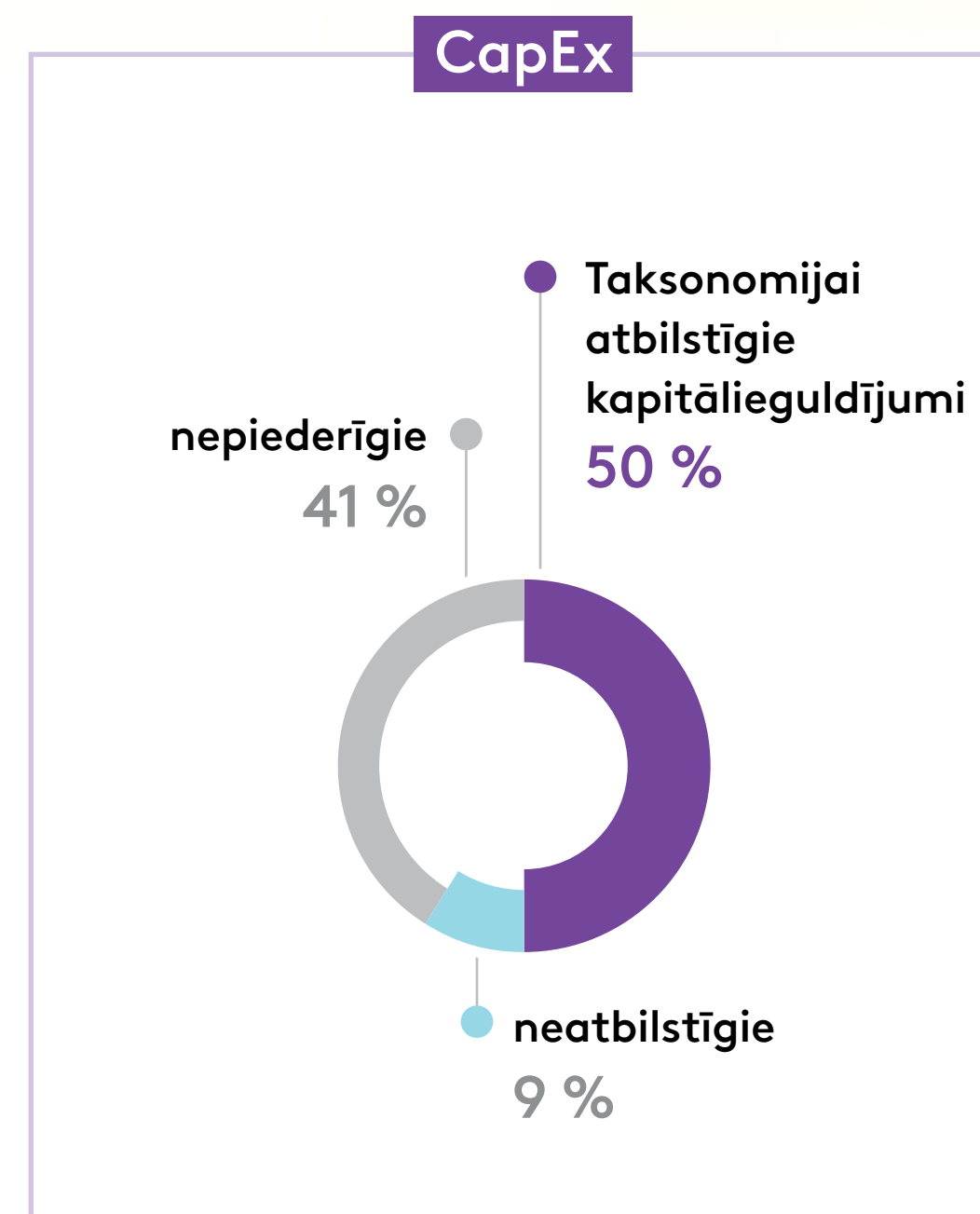
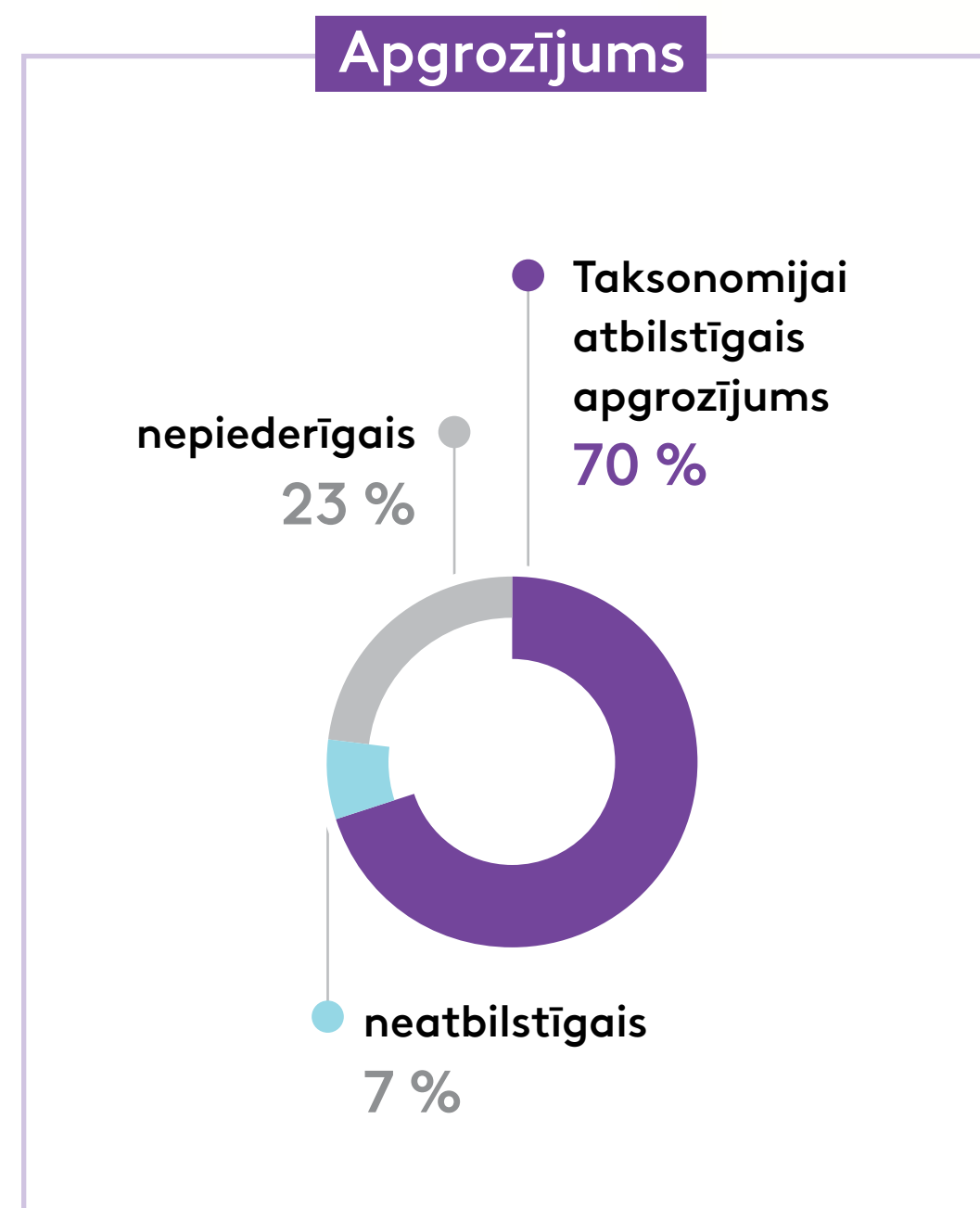
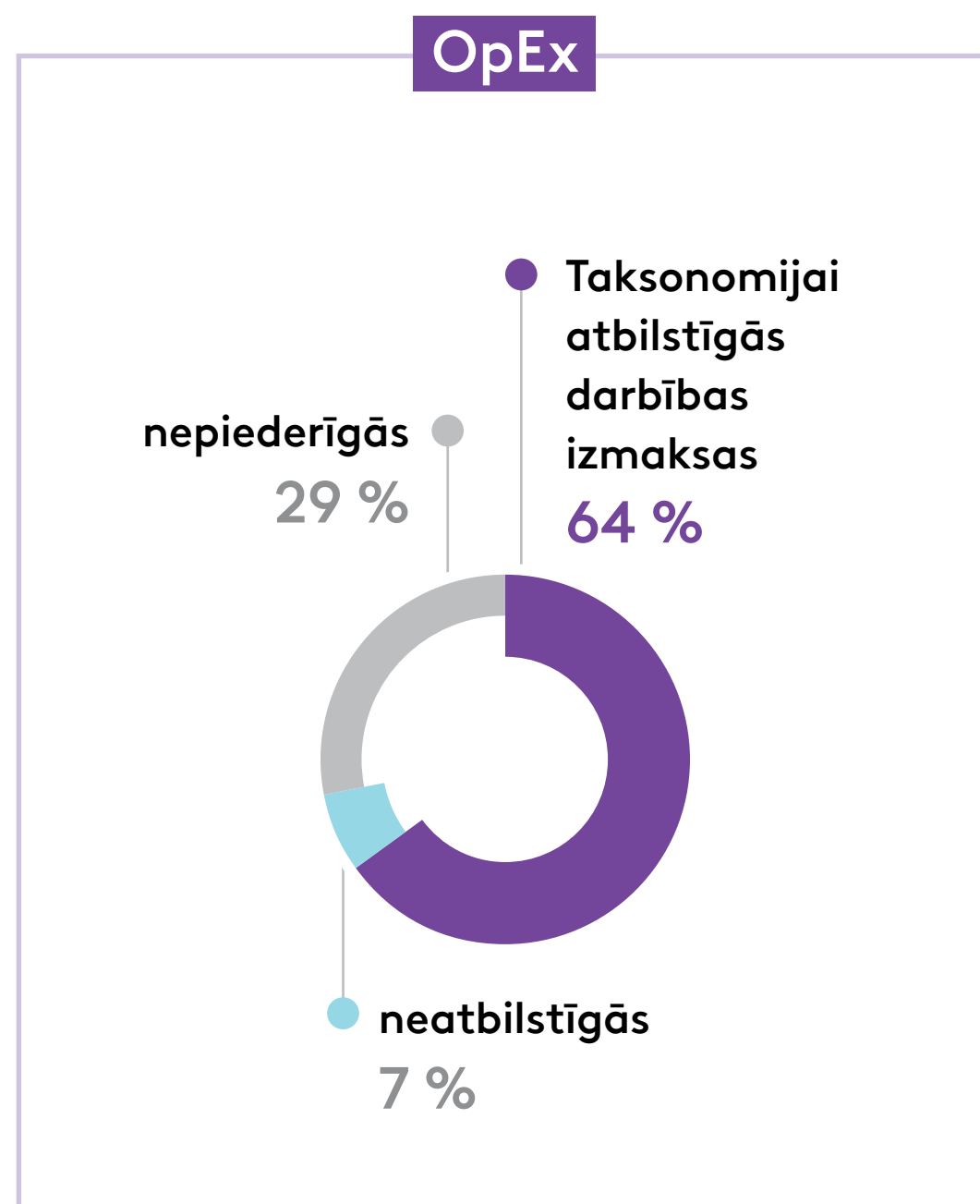
Kapitālieguldījumi

Kapitālieguldījumu (CapEx) analīze tika veikta, individuāli izvērtējot katru kapitālieguldījuma pozīciju, lai noteiktu, vai konkrētā pozīcija atbilst Taksonomijas prasībām. Šī analīze ietvēra arī meitasuzņēmumus, kuru pamatdarbība nav piederīga Taksonomijai. Šī pieeja ļāva nodrošināt, ka ziņojumā iekļauti visi tie Grupas veiktie kapitālieguldījumi, kas veicina uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību un sniedz ieguldījumu Taksonomijā noteikto vides mērķu sasniegšanā.

CleanR Grupa būtiski sekmē vairākus Taksonomijas regulā noteiktos vides mērķus, tādēļ tā turpmāk izvērtēs atbilstību pārējo attiecināmo mērķu kritērijiem, pilnveidos uzskaites principus un aprēķinu pieeju.

ES Taksonomijas ziņojums (turpinājums)

Aprēķina rezultāti par pārskata gadu



Pārskata gadā Taksonomijai atbilstīgās darbības izmaksas sasniedza 64 %, neatbilstīgās – 7 %, nepiederīgās – 29 %. Taksonomijai atbilstīgais apgrozījums sastāda 70 %, neatbilstīgais – 7 % un nepiederīgais – 23 %, bet Taksonomijai atbilstīgie kapitālieguldījumi sastāda 50 %, neatbilstīgie – 9 % un nepiederīgie – 41 %.

Apskatot atsevišķi kapitālieguldījumu pozīciju tieši atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem, secināts, ka pārskata gadā Taksonomijai atbilstīgie kapitālieguldījumi sastādīja 73 %, neatbilstīgie – 8 % un nepiederīgie – 19 %.

Grupa nākotnē plāno, sabalansējot biznesa izaugsmes rādītājus ar Taksonomijas mērķiem, saglabāt Taksonomijai atbilstīgo galveno darbības rādītāju, jo īpaši atbilstīgo ieguldījumu apjomu, un tieksies saskaņot visas savas saimnieciskās darbības ar regulā noteiktajiem kritērijiem.

ES Taksonomijas ziņojums (turpinājums)

Apgrozījuma proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar ES Taksonomijai piederīgām saimnieciskajām darbībām – informācija par 2024. gadu

2024. finanšu gads	2024. gads			Būtiska ieguldījuma kritēriji						DNSH kritēriji (nenodarīt būtisku kaitējumu)									
	Taksonomijas kods(-i) (2)	Apgrozījums (3)	Apgrozījuma proporcija, 2024. gads (4)	Klimata pārmaiņu mazināšana (5)	Pielāgošanās klimata pārmaiņām (6)	Ūdens un jūras resursi (7)	Aprites ekonomika (8)	Piesārņojums (9)	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas (10)	Klimata pārmaiņu mazināšana (11)	Pielāgošanās klimata pārmaiņām (12)	Ūdens un jūras resursi (13)	Piesārņojums (14)	Aprites ekonomika (15)	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas (16)	Minimālie aizsargpasākumi (17)	Taksonomijai atbilstīgā apgrozījuma proporcija, 2023. gads (18)	Kategorija (veicinoša darbība) (19)	Kategorija (pārejas darbība) (20)
Saimnieciskās darbības (1)		milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	%	V	P
A. TAKSONOMIJAI PIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
A.1. Taksonomijai atbilstīgas darbības																			
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	48,10	41 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana	CCM 5.6.	0,00	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	33,20	29 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Ēku iegāde un turēšana īpašumā	CCM 7.7.	0,00	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Taksonomijai atbilstīgo darbību izdevumi (A.1)		81,30	70 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
A.2. Taksonomijai piederīgas, bet neatbilstīgas darbības																			
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	7,75	7 %																
Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana	CCM 5.6.	0,70	1 %																
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	0,00	0 %																
Ēku iegāde un turēšana īpašumā	CCM 7.7.	0,00	0 %																
Taksonomijai piederīgo, bet neatbilstīgo darbību izdevumi (A.2)		8,45	7 %																
KOPĀ (A.1 + A.2)		89,75	77 %																
B. TAKSONOMIJAI NEPIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
Taksonomijai nepiederīgas darbības		26,19	23 %																
KOPĀ (A+B)		115,93	100 %																

*CCM – Klimata pārmaiņu mazināšana
N/P – Nav piemērojams

ES Taksonomijas ziņojums (turpinājums)

CapEx proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar ES Taksonomijai piederīgām saimnieciskajām darbībām – informācija par 2024. gadu

2024. finanšu gads	2024. gads			Būtiska ieguldījuma kritēriji						DNSH kritēriji (nenodarīt būtisku kaitējumu)									
	Taksonomijas kods(-i) (2)	CapEx (3)	CapEx proporcija, 2024. gads (4)	Klimata pārmaiņu mazināšana (5)	Pielāgošanās klimata pārmaiņām (6)	Ūdens un jūras resursi (7)	Aprites ekonomika (8)	Piesārņojums (9)	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas (10)	Klimata pārmaiņu mazināšana (11)	Pielāgošanās klimata pārmaiņām (12)	Ūdens un jūras resursi (13)	Piesārņojums (14)	Aprites ekonomika (15)	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas (16)	Minimālie aizsargpasākumi (17)	Taksonomijai atbilstīgā CapEx proporcija, 2023. gads (18)	Kategorija (veicinoša darbība) (19)	Kategorija (pārejas darbība) (20)
Saimnieciskās darbības (1)		milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	%	V	P
A. TAKSONOMIJAI PIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
A.1. Taksonomijai atbilstīgas darbības																			
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	2,92	27 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	2,27	21 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Kravas autopārvadājumu pakalpojumi	CCM 6.6.	0,00	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		P
Energoefektivitātes aprīkojuma uzstādīšana, apkope un remonts	CCM 7.3.	0,14	1 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P	V	
Taksonomijai atbilstīgo darbību izdevumi (A.1)		5,33	50 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
A.2. Taksonomijai piederīgas, bet neatbilstīgas darbības																			
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	0,49	5 %																
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	0,00	0 %																
Kravas autopārvadājumu pakalpojumi	CCM 6.6.	0,50	5 %																
Energoefektivitātes aprīkojuma uzstādīšana, apkope un remonts	CCM 7.3.	0,00	0 %																
Taksonomijai piederīgo, bet neatbilstīgo darbību izdevumi (A.2)		0,99	9 %																
KOPĀ (A.1 + A.2)		6,33	60 %																
B. TAKSONOMIJAI NEPIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
Taksonomijai nepiederīgas darbības		4,31	40 %																
KOPĀ (A+B)		10,63	100 %																

*CCM – Klimata pārmaiņu mazināšana
N/P – Nav piemērojams

ES Taksonomijas ziņojums (turpinājums)

OpEx proporcija no produktiem vai pakalpojumiem, kas saistīti ar ES Taksonomijai piederīgām saimnieciskajām darbībām – informācija par 2024. gadu

2024. finanšu gads	2024. gads			Būtiska ieguldījuma kritēriji						DNSH kritēriji (nenodarīt būtisku kaitējumu)						Minimālie aizsargpasākumi (17)	Taksonomijai atbilstīgā OpEx proporcija, 2023. gads (18)	Kategorija (veicinoša darbība) (19)	Kategorija (pārejas darbība) (20)
	Taksonomijas kods(-i) (2)	OpEx (3)	OpEx proporcija, 2024. gads (4)	Klimata pārmaiņu mazināšana (5)	Pielāgošanās klimata pārmaiņām (6)	Ūdens un jūras resursi (7)	Aprites ekonomika (8)	Piesārņojums (9)	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas (10)	Klimata pārmaiņu mazināšana (11)	Pielāgošanās klimata pārmaiņām (12)	Ūdens un jūras resursi (13)	Piesārņojums (14)	Aprites ekonomika (15)	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas (16)				
Saimnieciskās darbības (1)		milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē	%	V	P
A. TAKSONOMIJAI PIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
A.1. Taksonomijai atbilstīgas darbības																			
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	35,26	35 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana	CCM 5.6.	0,00	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	29,25	29 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Ēku iegāde un turēšana īpašumā	CCM 7.7.	0,00	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
Taksonomijai atbilstīgo darbību izdevumi (A.1)		64,51	64 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	Jā	N/P		
A.2. Taksonomijai piederīgas, bet neatbilstīgas darbības																			
Nebīstamo atkritumu savākšana un transportēšana avotā segregētās frakcijās	CCM 5.5.	5,62	6 %																
Notekūdeņu dūņu anaerobā noārdīšana	CCM 5.6.	0,73	1 %																
Materiālu atgūšana no nebīstamiem atkritumiem	CCM 5.9.	0,00	0 %																
Ēku iegāde un turēšana īpašumā	CCM 7.7.	0,21	0 %																
Taksonomijai piederīgo, bet neatbilstīgo darbību izdevumi (A.2)		6,56	7 %																
KOPĀ (A.1 + A.2)		71,07	70 %																
B. TAKSONOMIJAI NEPIEDERĪGAS DARBĪBAS																			
Taksonomijai nepiederīgas darbības		29,75	30 %																
KOPĀ (A+B)		100,82	100 %																

*CCM – Klimata pārmaiņu mazināšana
N/P – Nav piemērojams

Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītie mērķrādītāji (E1-4)

Grupas Ilgtspējas politikā un Vides un energopārvaldības politikā noteikts, ka Grupa uzrauga savu klimata ietekmi – seko līdzi resursu patēriņam un radīto oglekļa emisiju apjomam, balstoties uz datiem, plāno un īsteno mērķtiecīgus un praktiskus pasākumus emisiju samazināšanai un energoefektivitātes paaugstināšanai.

Pārskata gadā turpināta Grupas siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju aprēķinu un uzskaites sistēmas ieviešana. SEG samazināšanas mērķi šobrīd nav noteikti. Tos plānots noteikt 2025. gadā, kad veikti divu gadu pilna apjoma emisiju aprēķini, lai attiecīgi varētu izdarīt pamatotas prognozes un pieņēmumus. Secīgi arī precīzs dekarbonizācijas darbību sasniegtais un paredzamais SEG emisiju samazinājums tiks aprēķināts nākamajā pārskata gadā.

Lai noteiktu atbilstošās ar vidi, sabiedrību, tehnoloģijām, tirgu un rīcībpolitiku saistītās norises un noteiktu dekarbonizācijas sviras, ir ņemti vērā dažādi klimata scenāriji. Izvērtēšanas process aprakstīts iepriekš – sadaļā "Procesu apraksts, ar ko identificē un novērtē būtisko ar klimatu saistīto ietekmi, riskus un izdevības".

Ar klimata ietekmi saistīto ietekmju, risku un iespēju pārvaldībai noteiktais mērķrādītājs aprakstīts šā pārskata sadaļās "Ar ilgtspēju saistīta snieguma iekļaušana stimulēšanas shēmās" un "Aprites ekonomika".

Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra (E1-5)

Atbilstoši ilgtspējas informācijas atklāšanas prasībām, uzņēmumiem ar lielu ietekmi uz klimatu ir jāsniedz informācija par energointensitāti un energopatēriņu absolūtā izteiksmē, tostarp par atjaunīgo energoresursu īpatsvaru kopējā energoresursu struktūrā.

Atbilstoši EK Deleģētajā regulā (ES) 2022/1288 noteiktajam, uzņēmumi ar lielu ietekmi uz klimatu ir NACE klasifikācijā A līdz H un L iedaļā uzskaitītās saimnieciskās darbības, kas attiecīgi ir Grupas atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes uzņēmumi – SIA "Clean R", SIA "CleanR Industry", SIA "CleanR Verso", PS "Vides pakalpojumi Liepājai", SIA "Vides resursu centrs", SIA "Eko Terra", SIA "Zaļā josta" un SIA "Lautus".

Pārskata gadā kopējais energoresursu patēriņš Grupas darbībās ar lielu ietekmi uz klimatu bija 34 891 MWh, bet enerģijas patēriņš no fosilajiem energoresursiem sasniedza 32 668 MWh, kur lielākā ietekme patēriņā ir transporta degvielu izmantošanai. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, kopējais enerģijas patēriņš Grupas darbībās ar lielu ietekmi uz klimatu ir palielinājies par vienu procentu. Atjaunojamo energoresursu īpatsvars kopējā patēriņā sasniedza 6 %, kas ir par 40 % mazāk kā iepriekšējā periodā sakarā ar biogāzes patēriņa samazinājumu sadzīves atkritumu šķirošanas rūpnīcā. Savukārt, energointensitāte uz neto ieņēmumiem ir samazinājusies par 20 % un ir 0,00038 MWh/EUR.

Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra	2023	2024	Izmaiņas %
(1) Kurināmā patēriņš no oglēm un ogļu produktiem (MWh)	0	0	N/A
(2) Kurināmā patēriņš no jēlnaftas un naftas produktiem (MWh)	17 133	17 272	1 %
(3) Kurināmā patēriņš no dabasgāzes (MWh)	78	1	-99 %
(4) Kurināmā patēriņš no citiem fosilajiem energoresursiem (MWh)	4 111	4 152	1 %
(5) Iepirktais vai iegūtais fosilo energoresursu elektroenerģijas, siltumenerģijas patēriņš (MWh)	9 598	11 244	17 %
(6) Kopējais fosilo energoresursu patēriņš (MWh)	30 920	32 669	6 %
Fosilo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	89 %	94 %	5 %
(7) Patēriņš no kodolenerģijas avotiem (MWh)	0	0	N/A
Patēriņa no kodolenerģijas avotiem īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	0	0	N/A
(8) Kurināmā patēriņš no atjaunīgiem energoresursiem (MWh)	3 652	2 139	-41 %
(9) Iepirktais vai iegūtais atjaunīgo energoresursu elektroenerģijas, siltumenerģijas, tvaika un aukstuma patēriņš (MWh)	0	0	N/A
(10) Tādas pašu saražotās atjaunīgās enerģijas patēriņš, kas nav kurināmais (MWh)	0	85	N/A
(11) Kopējais atjaunīgo energoresursu patēriņš (MWh)	3 652	2 223	-39 %
Atjaunīgo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	11 %	6 %	-40 %
Kopējais enerģijas patēriņš (MWh)	34 571	34 892	1 %

Neto ieņēmumos balstīta energointensitāte

Energointensitāte uz neto ieņēmumiem	2023	2024	Izmaiņas %
Kopējais enerģijas patēriņš no darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu attiecībā pret neto ieņēmumiem no darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu (MWh/EUR)	0,00048	0,00038	-20 %

Grupas kopējie neto ieņēmumi pārskata gadā sastāda EUR 121 101 456, energointensitātes aprēķināšanai izmantotie neto ieņēmumi – EUR 91 262 195, energointensitātes aprēķināšanai neizmantotie neto ieņēmumi EUR 29 839 261. Neto ieņēmumu summa no darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu ir saskaņota ar finanšu pārskatu summām un ietverta kopējā konsolidētajā summā finanšu pārskata Neto apgrozījums postenī.

1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1-6)

Pārskata gadā atbilstoši SEG protokola korporatīvajā standartā, SEG protokola norādījumu dokumentā "Scope 2 Guidance" un SEG protokola uzņēmuma vērtības ķēdes (3. pakāpes) uzskaites un ziņu sniegšanas standarta (2011. gada versija) noteiktajiem principiem turpināta Grupas galveno pamatdarbības virzienu SEG emisiju avotu inventarizācija un veikti attiecīgi aprēķini.

SEG aprēķinā iekļautas tikai tās Grupas kapitālsabiedrības, kuras ir AS "CleanR Grupa" pilnas finanšu un darbības kontrolē, un ir uzskaitītas šā pārskata sadaļā Par CleanR Grupu. SEG emisiju aprēķina laika robežas sakrīt ar finanšu gadu.

Grupās vērtību ķēdes izvērtējums veikts 2024. gadā un pirmo reizi iekļauts šā gada ilgtspējas pārskatā. Izvērtējuma rezultātā secināts, ka Grupas augšposma un lejasposma vērtības ķēdes definīcijas un robežas nav mainījušās, salīdzinot ar iepriekšējo pārskata gadu (sk. aprakstu "Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde" sadaļā).

Iepriekšējā gada pārskatā SEG emisiju ziņojums ietvēra informāciju par augšupējās vērtību ķēdes pirmajām trīs kategorijām par diviem Grupas uzņēmumiem. Pārskata gadā turpināti 3. pakāpes emisiju aprēķini pārējās identificētajās nozīmīgajās kategorijās, tostarp precizēti iepriekš veiktie aprēķini visiem ziņošanas tvērumā iekļautajiem uzņēmumiem par 2023. gadu.

SEG emisiju aprēķinu pieeja

Emisiju aprēķiniem izmantoti ārvalstu datu bāzēs DEFRA, Ecoinvent un EXIOBASE attiecīgā gada emisiju faktori, kā arī lokālajos avotos – AS "Augstsprieguma tīkls" interneta vietnē sniegtā informācija par elektroenerģijas izcelsmes sastāvu un Klimata un enerģētikas ministrijas interneta vietnē publicētie emisiju faktori Latvijā saražotajai siltumenerģijai.

1. pakāpes SEG emisijas ietver emisijas, kas radušās no stacionārās un mobilās sadedzināšanas – transporta degvielu izmantošanas un pašu apkures.

2. pakāpes SEG emisijas ietver iepirktās elektroenerģijas un siltumenerģijas emisijas. Biogēnā CO₂ emisijas no biomasas sadedzināšanas vai biodegradācijas ir iekļautas pie 1. vai 2. pakāpes SEG emisijām – atkarībā no tā, vai tā sadedzināta pašu iekārtās vai tiek iepirkta.

Nozīmīgo 3. pakāpes SEG emisiju kategoriju aprēķini veikti, izmantojot vidējo datu metodi, tikai sekundāros datus – emisiju koeficientus, kas pieejami iepriekšminētajās ārvalstu datu bāzēs. Nākotnē plānots turpināt precizēt aprēķinus un tiekties iegūt emisiju datus no piegādātājiem un klientiem.

Pakalpojumu, kā arī lielākajā daļā preču un pamatlīdzekļu iegādes emisiju aprēķini – attiecīgi **1. kategorijā un 2. kategorijā** veikti, izmantojot uz izdevumiem balstīto pieeju – EXIOBASE emisiju faktorus un konsultāciju uzņēmuma Sustinere kompetenci to pielietošanā.

Kur iespējams, aprēķiniem apkopotu dati par iegādāto preču apjomu (kg, litri, tonnas) un materiāla veidu, reizinot ar attiecīgajiem emisiju koeficientiem – vidējo emisiju apjomu, kas rodas saražojot vienu vienību attiecīgā materiāla vai preces. Pakalpojumiem noteikta izdevumu robeža – katra uzņēmuma 2 % apjomā no apgrozījuma (EBITDA, mīnus personāla un atkritumu apglabāšanas izmaksas). Savstarpējie pakalpojumi no aprēķiniem izslēgti. Lai aprēķinātu būtiskāko ietekmi no preču iegādes, aprēķinā iekļauts to preču apjoms, kas pārsniedz 80 % no Grupas preču un izejmateriālu izdevumiem.

Ar degvielu un enerģijas izmantošanu saistīto darbību – **3. kategorijas** emisiju aprēķiniem izmantota vidējo datu metode – emisiju faktori no DEFRA datu bāzes. Uzņēmuma patērētie apjomi reizināti ar attiecīgo degvielas vai elektroenerģijas, apkures ieguves un piegādes (Well-to-Tank) emisiju faktoriem uz attiecīgo patēriņa vienību (t vai kWh).

4. kategorijas – emisiju no iepirkto preču piegādes līdz uzņēmumam aprēķināšanai izmantota vidējo datu metode. Tā kā piegādāto preču attāluma dati uzņēmumam nav pieejami, turklāt Grupas uzņēmumi iepērk preces un materiālus no dažādām valstīm, izmantoti Latvijas oficiālās statistikas dati par preču pārvadāšanas vidējiem attālumiem ārpus Latvijas un Latvijas robežās. Iegādātās preces zināmais vai aplēstais svars reizināts ar vidējo attālumu un reizināts ar attiecīgā piegādes transporta vidējiem emisiju faktoriem (kg CO₂ ekv./tkm).

Lai aprēķinātu **7. kategorijas** emisijas, kas rodas no darbinieku pārvietošanās uz darbu no mājām un atpakaļ, tika veikta darbinieku aptauja, kurā darbinieki norādīja pārvietošanās biežumu, attālumu un transporta veidus, ko izmanto. Aprēķiniem piemērota datu reprezentatīva izlase.

9. kategorijas – Grupas produktu (šķīrotais kartons, stikls, saražotās plastmasas granulas, u.c.) transportēšanas jeb piegādes lejasposmā emisiju aprēķiniem izmantoti Latvijas oficiālās statistikas dati par preču pārvadāšanas vidējiem attālumiem Latvijā un ārpus tās, ņemot vērā produktu svaru un emisijas, ko rada transportēšanas veids – sauszemes kravu pārvadājumu transporta emisijas (kg CO₂ ekv./tkm).

10. kategorijas emisiju aprēķini balstās uz pieņēmumu, ka 100 % no pārdotajiem produktiem tiek tālāk pārstrādāti jaunos materiālos vai precēs. Pārdotais apjoms tiek reizināts ar attiecīgiem pārstrādes emisiju faktoriem (DEFRA, Ecoinvent). Atbilstoši SEG protokolam, Grupas SEG emisiju apjomiem netiek pieskaitītas NAIK radītās emisijas tālākā pārstrādē, jo NAIK tiek izmantots kā kurināmais un ir iekļauts klientu 1. pakāpes emisijās.

1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1-6) (turpinājums)

2023. gadā veikta **3. pakāpes emisiju kategoriju inventarizācija, balstoties uz to aplēsto SEG emisiju apjomu**, izvērtējot katras kategorijas attiecināmību un ietekmi kopējā emisiju apjomā. Izvērtējuma rezultātā no aprēķina izslēgtas šādas 3. pakāpes kategorijas:

Kategorija	Pamatojums izslēgšanai
5. Operāciju laikā radušies atkritumi	Balstoties uz emisiju inventarizāciju, aplēstās emisijas no uzņēmuma darbības laikā radītiem atkritumiem sastāda mazāk kā 1 % no kopējām emisijām. Turklāt radīto sadzīves un šķiroto atkritumu pārstrāde tiek veikta Grupas uzņēmumu iekārtās, attiecīgi to emisijas iekļautas 1. un 2. pakāpes emisijās.
6. Darījumu braucieni	Balstoties uz veikto emisiju inventarizāciju, aplēstās emisijas no vidēji gadā veikto darījumu braucienu apjoma sastāda mazāk kā 1 % no kopējām emisijām.
7. Augšposmā nomātie aktīvi	Grupas uzņēmumi nomā telpas un transporta līdzekļus, konteinerus un cita veida iekārtas no trešajām pusēm, to ietekme ierēķināta 1. un 2. pakāpes vai 3. pakāpes otrajā kategorijā.
12. Pārdoto produktu apstrāde ekspluatācijas laika beigās	Grupas uzņēmumu saražotie produkti ir starpprodukti, kas tālāk tiek pārstrādāti citos produktos.
13. Lejasposmā nomātie aktīvi	Būtiskākie Grupas iznomātie aktīvi ir Grupas ietvaros, attiecīgi – iekļauti Grupas savstarpējos norēķinos, kas netiek iekļauti aprēķinā, lai izslēgtu dubulto uzskaiti.
14. Franšīzes	Nav attiecināma uz Grupu. Grupas uzņēmumu produktus nepārdod vai neizplata citi uzņēmumi.
15. Investīcijas	Nav attiecināma uz Grupu. Grupa nepiedāvā finanšu pakalpojumus. Mātes sabiedrības veiktās investīcijas iekļautas ražošanas līdzekļu kategorijā.

Vismaz reizi trijos gados, kā arī nozīmīgu notikumu vai apstākļu izmaiņu gadījumā Grupa atkārtoti izvērtēs un atjauninās 3. pakāpes SEG inventarizācijas pārskatu.

Grupas uzņēmumi nav ES emisiju kvotu tirdzniecības sistēmas dalībnieki, kā arī Grupas emisijas netiek kompensētas.

CleanR Grupas SEG emisiju ziņojums

SEG emisiju pakāpe/gads	2023	2024	Izmaiņas %
1. pakāpes SEG emisijas			
1. pakāpes bruto SEG emisijas (t CO₂ ekv.)	6 302	6 590	5 %
1. pakāpes SEG emisiju procentuālā daļa no regulētām emisiju kvotu tirdzniecības sistēmām (%)	0	0	0 %
t.sk. biogēnās emisijas	6,54	10	60 %
2. pakāpes SEG emisijas			
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz atrašanās vietu (t CO₂ ekv.)	4 938	6 213	26 %
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz tirgu (t CO₂ ekv.)	4 454	5 469	23 %
t.sk. biogēnās emisijas	0,99	0	-65 %
Nozīmīgas 3. pakāpes bruto SEG emisijas			
Kopējās bruto netiešās (3. pakāpes) SEG emisijas (t CO₂ ekv.)	76 235	99 354	30 %
1. Iegādātās preces un pakalpojumi	28 892	39 839	38 %
2. Pamatlīdzekļi (ražošanas līdzekļi)	6 567	7 488	14 %
3. Ar kurināmā un enerģijas izmantošanu saistītas darbības	1 909	1 999	5 %
4. Transportēšana un izplatīšana augšposmā	1 227	1 183	-4 %
5. Operāciju laikā radušies atkritumi	N/A	N/A	N/A
6. Darījumu braucieni	N/A	N/A	N/A
7. Darbinieku pārvietošanās	1 191	1 397	17 %
8. Augšposmā nomātie aktīvi	N/A	N/A	N/A
9. Transportēšana lejasposmā	811	925	14 %
10. Pārdoto produktu pārstrāde	35 639	46 524	31 %
11. Pārdoto produktu izmantošana	N/A	N/A	N/A
12. Pārdoto produktu apstrāde ekspluatācijas laika beigās	N/A	N/A	N/A
13. Lejasposmā nomātie aktīvi	N/A	N/A	N/A
14. Franšīzes	N/A	N/A	N/A
15. Investīcijas	N/A	N/A	N/A
Kopējās SEG emisijas			
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz atrašanās vietu) (t CO₂ ekv.)	87 474	112 157	28 %
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz tirgu) (t CO₂ ekv.)	86 991	111 413	28 %

1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas (E1-6) (turpinājums)

Pārskata gadā Grupas kopējais radītais SEG emisiju apjoms audzis par 28 %. Paplašinoties Grupas uzņēmumu apkalpotajām teritorijām atkritumu apsaimniekošanas un pilsētvides uzturēšanas biznesos, pieaudzis transporta degvielu patēriņš, attiecīgi palielinājies SEG 1. pakāpes emisiju apjoms. Secīgi, līdz ar biznesu paplašināšanos pieaugums vērojams 3. pakāpes emisijās – pamatdarbības nodrošināšanai nepieciešamo iepirkto preču, pakalpojumu un ražošanas līdzekļu iegādes apjomos. Tā piemēram, Grupas uzņēmumi pakalpojumu nodrošināšanai pārskata gadā iegādājušies jaunus atkritumu konteinerus, veikuši ražošanas līniju uzlabojumus, iegādājušies jaunus transporta līdzekļus un tehniku.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, 2. pakāpes emisiju apjoms palielinājies par 26 %, kur lielāko ietekmi veido elektroenerģijas patēriņš. Elektroenerģijas patēriņa kāpums atspoguļojas arī pārskata gadā palielinātajā sašķirotu un pārstrādāto atkritumu apjomā, kas savukārt rada ietekmi uz 3. pakāpes 10. kategorijas emisijām – saražoto produktu tālākas pārstrādes emisiju apjomu.

Novērstās emisijas

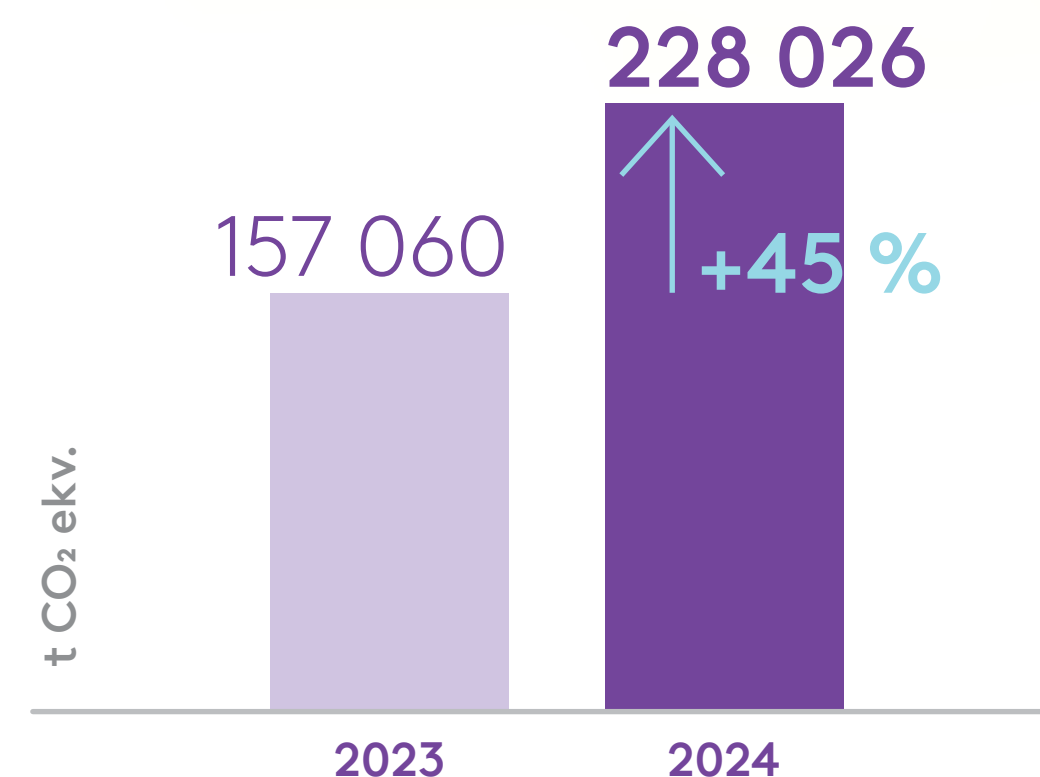
Grupas uzņēmumi ne tikai rada emisijas, bet arī, veicot atkritumu dalītu vākšanu, šķirošanu un pārstrādi, nodrošina SEG emisiju samazināšanu gan savā darbībā, gan lejupējā vērtību ķēdē – klientu un valsts līmenī. Lai aplēstu pozitīvo ietekmi skaitliskā izteiksmē – CO₂ ekvivalentā, Grupā izstrādāta novērsto emisiju aprēķina metodika.

Aprēķins ir indikatīvs, balstīts uz materiālu (kartons, plastmasa, stikls, u.tml.) dzīves cikla beigu posmu salīdzinājumu – tiek ņemtas vērā emisijas, kas rastos, ja materiāli tiktu apglabāti poligonā, salīdzinot ar emisijām, kas rodas, ja tie tiek savākti, nodoti pārstrādei vai izmantoti atkārtoti. Pārskata gadā novērsto emisiju aprēķins papildināts ar jauniem materiālu (atkritumu) veidiem – tekstilu un bioloģiskajiem atkritumiem. Atjaunots aprēķins par 2023. gadā novērstajām emisijām. Aprēķina veikšanai izmantoti DEFRA datubāzes emisiju koeficienti un dati no Valsts vides dienestam iesniegtajām atskaitēm par Grupas uzņēmumu sašķirotajiem, pārstrādātajiem un pārstrādei nodotajiem atkritumu apjomiem.

SEG intensitāte uz neto ieņēmumiem (t CO ₂ ekv./ EUR)	2023	2024	Izmaiņas %
Kopējās SEG emisijas (uz tirgu balstīta metode) uz vienu neto ieņēmuma vienību (kopējās SEG emisijas/neto ieņēmumiem, EUR)	0,00092	0,00095	4 %
Kopējās SEG emisijas (uz vietu balstīta metode) uz vienu neto ieņēmuma vienību (kopējās SEG emisijas/neto ieņēmumiem, EUR)	0,00091	0,00095	3 %

Intensitātes aprēķinam izmantota neto ieņēmumu summa, ko veido Grupas pilnas finanšu un darbības kontrolē esošie uzņēmumi. Grupas kopējie neto ieņēmumi pārskata gadā sastāda EUR 121 101 456, SEG intensitātes aprēķināšanai izmantotie neto ieņēmumi – EUR 117 885 836, SEG intensitātes aprēķināšanai neizmantotie neto ieņēmumi EUR 3 215 602. Neto ieņēmumu summa ir saskaņota ar finanšu pārskatu summām un ietverta kopējā konsolidētajā summā finanšu pārskata Neto apgrozījums postenī.

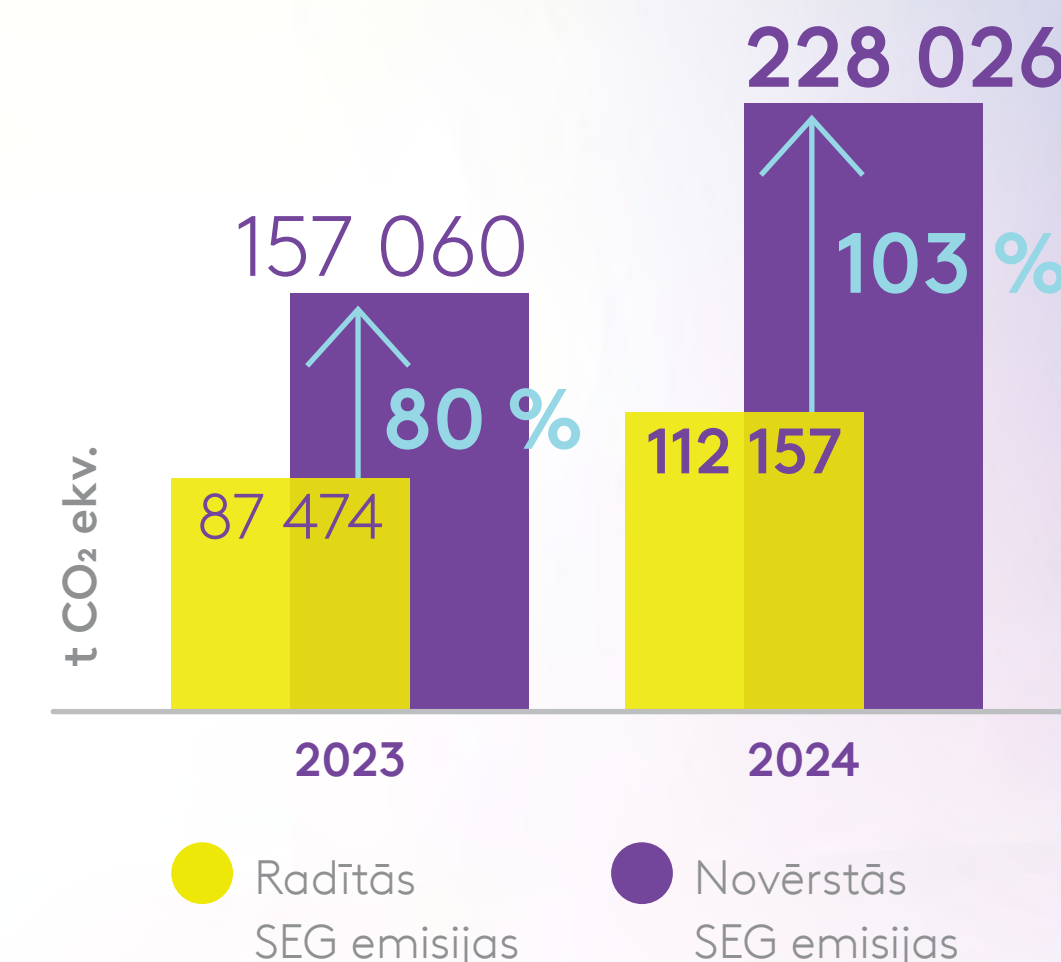
Novērstās SEG emisijas 2023./2024. gads



Pārskata gadā, pateicoties CleanR Grupas darbībai, novērstas 228 026 tonnas CO₂ ekvivalenta emisiju. Salīdzinot ar 2023. gadu, novērsto emisiju apjoms audzis par 45 %.

CleanR Grupas uzņēmumi 2024. gadā ir novērsuši par 103 % vairāk emisiju nekā radījuši savas darbības rezultātā. Salīdzinoši ar 2023. gadu, šis rādītājs ir audzis par 23 procentpunktiem.

Radītās un novērstās SEG emisijas 2023./2024. gads



Grupas uzņēmumi nepiedalās ar oglekļa kredītiem finansētos projektos (E1-7), kā arī nepiemēro iekšējo oglekļa cenu (E1-8).

levērojot ilgtspējas ziņošanas standartos noteiktos pārejas noteikumus, informācija, kas prasīta ESRS E1-9 punktā (Paredzamais finansiālais iespaids, ko rada būtiski fiziskie un pārkārtošanās riski un potenciālās ar klimata pārmaiņām saistītās izdevības), kvalitatīva apraksta veidā tiks sniegta sākot ar nākamo pārskata gadu.

PIESĀRŅOJUMA NOVĒRŠANA

Procesu apraksts, ar ko identificē un novērtē būtisko ar piesārņojumu saistīto ietekmi, riskus un iespējas (ESRS 2 IRO-1)

CleanR Grupas uzņēmumi nodrošina atkritumu savākšanu, pārvadāšanu, otrreizējo materiālu šķirošanu un pārstrādi, bīstamo un veselības aprūpes atkritumu apsaimniekošanu, kā arī pilsētvides uzkopšanas pakalpojumus, kas cita starpā ietver atkritumu savākšanu pilsētvidē (pieturvietās, u.tml.).

Uzņēmumi nodrošina atbildīgu piesārņojuma novēršanu, rūpējoties par pareizu atkritumu savākšanu, šķirošanu un pārstrādi, nodrošinot piesārņojuma uzraudzību savās darbībās.

Atkritumu apsaimniekošanas jomu reglamentē Atkritumu apsaimniekošanas likums, likums "Par piesārņojumu" un uz tā pamata izdotie Ministru kabineta (MK) noteikumi. Jebkuras darbības ar atkritumiem atbilstoši minētajam normatīvajam regulējumam ir piesārņojošās darbības un tās drīkst veikt, ja ir saņemtas atbilstošas atļaujas.

Ar piesārņojumu saistītā specifiskā ietekme un riski tiek identificēti šo atļauju saņemšanas, tostarp ietekmes uz vidi novērtēšanas procesā, ja attiecīgā gadījumā tāds tiek veikts.

Piesārņojošās darbības atļaujas izdod Valsts vides dienests (VVD). Atļaujās ir ietverti nosacījumi, kādi uzņēmumam ir jāievēro: piesārņojošās darbības limiti (piemēram, atkritumu plūsmas un apjomi, darbības ar atkritumiem, piesārņojošo vielu emisiju limiti gaisā, augsnē vai ūdenī) un ziņošanas kārtība, kādā notiek

atskaitīšanās par uzņēmuma darbību atbilstoši atļaujas nosacījumiem, tādējādi tiecoties uz maksimālu nelabvēlīgas ietekmes uz vidi un cilvēkiem mazināšanu.

CleanR Grupas uzņēmumiem kopā izsniegtas 32 piesārņojošās darbības atļaujas – atkritumu savākšanai un pārvadāšanai, atkritumu tirdzniecībai un apsaimniekošanas starpniecībai, šķīrto atkritumu savākšanas un uzglabāšanas laukumiem, dalīti vāktu atkritumu šķirošanas un pārkraušanas staciju darbībai, kā arī atkritumu pārstrādes iekārtu darbībām. Būtiskākā ietekme saistībā ar piesārņojumu pašu darbībās rodas piecos no Grupas uzņēmumu objektiem. Tie uzskaitīti turpmākajā apakšnodaļā "Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums (E2-4)".

Grupas uzņēmumi regulāri nodrošina nepieciešamās konsultācijas un komunikāciju ar ieinteresētajām personām, tostarp nozari kontrolējošām institūcijām – VVD, Vides pārraudzības valsts biroju un citām, kā arī attiecīgo pašvaldību pārstāvjiem, lai identificētu un uzraudzītu būtisko ietekmi, kas saistīta ar iespējamo vides risku un aspektu identificēšanu un piesārņojuma mazināšanu.

Katru gadu Grupas uzņēmumi, kuri ir saņēmuši piesārņojošās darbības atļaujas, līdz 1. aprīlim VVD iesniedz pārskatu par atļaujas nosacījumu izpildi par iepriekšējo gadu, vides monitoringu un to izvērtējumu.

Ar piesārņojumu saistītā būtiskā ietekme, riski un iespējas

IRO	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Laika periods*	Ietekme vērtību ķēdē*	IRO vadība/ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme	Piesārņojuma novēršana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5; > 5	A, P, L	CleanR Grupa nodrošina sanitārijas pieejamību – piesārņojuma novēršanu, kas saistīta ar iedzīvotāju un organizāciju radītajiem atkritumiem. Uzņēmumi nodrošina atkritumu apsaimniekošanu videi nekaitīgā veidā, līdz minimumam samazinot nelabvēlīgo ietekmi uz cilvēku veselību un apkārtējo vidi.
Risks	Piesārņojošās darbības atļauju noteikumu pārkāpumi	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5	A, P, L	Būtiski atkritumu apsaimniekošanas (pārvadāšanas, uzglabāšanas, u.c.) prasību pārkāpumi, piesārņojuma emisiju limitu pārsniegumi – gaisā, notekūdeņos vai augsnē var radīt riskus videi un cilvēkiem, turklāt arī reputācijas un finanšu riskus Grupai, kas tostarp var būt saistīti ar potenciālu piesārņojuma incidentu novēršanu – remediācijas pasākumiem vai sodiem. Grupā tiek veikti preventīvi darbības izvērtējumi, vides mērījumu monitorings, incidentu analīze, procesu pārskatīšana un pilnveide.
Risks	Vides incidenti	Potenciāla (-) ietekme	1	A, P, L	Atkritumu transportēšanas laikā var rasties atkritumu kravas izbiršanas vai aizdegšanās risks neatbilstoša atkritumu sastāva, piem. bīstamo atkritumu piejaukuma, dēļ. Specializēto transporta līdzekļu (TL) dzinēju, agregātu vai hidrosistēmu bojājums var radīt degvielas/eļļas noplūdes, izraisot vides piesārņojumu. Atkritumu pārkraušanas vai pārstrādes vietās, neatbilstoša sastāva un/vai karstu laika apstākļu ietekmē var rasties to aizdegšanās risks. Atkritumu pārstrādes procesā, iekārtu bojājuma rezultātā var rasties nekontrolēta piesārņojošo un ķīmisko vielu nokļūšana augsnē, neattīrītu notekūdeņu noplūde vai gaisā emitēto vielu pārsniegumi. Riski tiek novērtēti nodrošinot regulāras TL un ražošanas iekārtu kontroles, piesārņojuma monitoringu, veicot nepārtrauktu darbinieku apmācību par darba drošību un rīcību ārkārtas situācijās.

*Īstermiņa periods, gadi: – 1, vidējs termiņš, gadi: 1–5, ilgtermiņa periods – > 5; ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

Rīcībpolitikas attiecībā uz piesārņojumu (E2-1)

Grupas pieeja piesārņojuma mazināšanas jautājumiem definēta Grupas Ilgtspējas politikā un Grupas Vides un energopārvaldības politikā. CleanR Grupa un tās uzņēmumi ir apņēmušies savu darbību nodrošināt atbilstoši normatīvo aktu, līgumu un standartu prasībām, piesārņojošo darbību atļauju noteikumiem un labas saimniekošanas praksei. Vides un energopārvaldības politikā noteikts, ka uzņēmumi nodrošina regulāru gaisa, ūdens un augsnes piesārņojuma monitoringu, atbilstoši vides programmām, plāno un īsteno pasākumus vides ietekmes mazināšanai. Sniedzot pakalpojumus un realizējot projektus, izvērtē riskus un veic preventīvus pasākumus, lai novērstu vai samazinātu kaitējumu videi un cilvēkiem.

CleanR Grupā ir apstiprināta Rīcības kartība ietekmes uz vidi samazināšanai ārkārtas situācijās. Tajā noteikts, kādas situācijas ir uzskatāmas par ārkārtējām vides situācijām, noteikta incidentu ziņošanas kārtība un darbības, kas katrā gadījumā darbiniekiem jāveic, lai kontrolētu situāciju un ierobežotu negatīvo ietekmi.

Katra uzņēmuma valde atbild par tam izsniegto atļauju, noslēgto līgumu un normatīvajos aktos noteikto prasību ievērošanu. Grupas līmenī pārraudzību saistībā ar atļauju nosacījumu izpildi nodrošina Grupas valdes padomniece vides jautājumos.

Grupas uzņēmumos ir ieviestas sistēmas vides, veselības un drošības risku pārvaldībai atbilstoši starptautiskajiem kvalitātes valdības standartiem: ISO 14001:2015 un ISO 45001:2018.



Turklāt bioizejvielu ieguves – izlietoto pārtikas eļļu jomā uzņēmumā CleanR un tauku, izlietoto pārtikas eļļu un pārtikas atkritumu apsaimniekošanas jomā uzņēmumā Lautus ir iegūts Starptautiskais ilgtspējības un oglekļa jeb ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) sertifikāts. ISCC ir brīvprātīga un pasaulē atzīta sertifikācijas sistēma, kas apliecina izejvielu izsekojamību visā piegādes ķēdē un to, ka uzņēmums ievēro stingrus kvalitātes uzraudzības procesus, sociālos un vides standartus, tostarp samazina oglekļa emisijas savās darbībās.



Darbības un resursi saistībā ar piesārņojumu (E2-2)

Piesārņojuma uzraudzībai un mazināšanai Grupā tiek atvēlēti nepieciešamie tehnoloģiskie, cilvēku un finanšu resursi, ik gadu tiek plānotas darbības negatīvās ietekmes mazināšanai.

Grupas galvenais princips piesārņojuma uzraudzībā ir līdz minimumam samazināt negatīvo, ar piesārņojumu saistīto ietekmi, nodrošināt piesārņojuma uzraudzību (monitoringu) un atbilstošus preventīvus pasākumus.

Piesārņojošās darbības atļaujām tiek veikti regulāri preventīvi darbības nosacījumu izvērtējumi, atkritumu apjomu un darbību atbilstības uzraudzības pasākumi, un ikdienas atbilstības monitorings, kā rezultātā tiek veikta atļauju pārskatīšana un nepieciešamības gadījumā veikta atļauju precizēšana atbilstoši faktiskajiem apstākļiem, atkritumu apjomiem un veiktajām darbībām ar atkritumiem. Savukārt, VVD veic regulāras gan darbības apliecinājuma dokumentu, gan fiziskās objektu pārbaudes, lai uzraudzītu, kā tiek ievērotas izvirzītās prasības.

Grupas uzņēmumu atkritumu apsaimniekošanas un piesārņojošo darbību objektos, atbilstoši izsniegtajām atļaujām, ar attiecīgajam vides aspektam noteiktu regularitāti tiek veikti grunts (augšnes), notekūdeņu vai gruntsūdeņu, gaisa kvalitātes mērījumi. Piesārņojošo vielu emisiju limiti ir noteikti uzņēmumam izsniegtajās piesārņojošās darbības atļaujās. Atbildīgais vides speciālists seko līdzi mērījumu veikšanai, to periodiskumam un testēšanas rezultātiem, pārliecinoties, ka atļaujās norādītās pieļaujamās emisiju vērtības netiek pārsniegtas.

Atkritumu pārstrādes rūpnīcu un to iekārtu darbību uzņēmumi izvērtē un nodrošina atbilstoši Labākajiem pieejamajiem tehniskajiem paņēmieniem (LPTP) nozarē. Grupa seko līdzi jaunām tehnoloģijām atkritumu apsaimniekošanas jomā, pēc nepieciešamības un iespējas ieviešot tās savā darbībā.

Rīcības plāni, kas īstenoti objekta līmenī

Grupas uzņēmumi ik gadu iegulda autoparka atjaunošanā. CleanR un Vides pakalpojumi Liepājai pārskata gadā kopā iegādājās deviņus jaunus, ar saspiesto dabasgāzi (CNG) darbināmus atkritumvedējus. CNG ir tīrāka degviela, jo sadegšanas laikā rada mazāk SEG emisiju un kaitīgo izmešu – smalko putekļu un slāpekļa oksīda (NOx) daļiņas. Turklāt ar CNG darbināmie atkritumvedēji darbojas daudz klusāk, praktiski nerada trokšņa piesārņojumu apkārtējā vidē.

2024. gada rudenī veiktas izmaiņas kanalizācijas izbūves projektā CleanR teritorijā Vietalvas ielā 5, Rīgā, noslēgts līgums ar uzņēmumu, kas veiks lietus notekūdeņu sistēmas pārbūves darbus vairākās kārtās, notekūdeņu kvalitātes uzlabošanai.

Pārskata gadā CleanR Verso būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrā "Nomales" pabeigti modernizācijas darbi un ekspluatācijā nodota jaunā būvgružu šķirošanas līnija. Lai novērstu gaisa piesārņojumu ar putekļu daļiņām, līnija darbojas slēgtā angārā un tajā ir iestrādāta ūdens izsmidzināšanas sistēma, tādejādi samazinot putekļu izplatīšanos būvgružu pārkraušanas un pārstrādes laikā. Turklāt pārskata gadā iegādāts Baltijā jaudīgākais, ar elektroenerģiju darbināmais būvgružu un industriālo atkritumu smalcinātājs, aizstājot ar fosilo degvielu darbināmo iekārtu, tādejādi būtiski samazinot ietekmi uz vidi.

Mērķrādītāji saistībā ar piesārņojumu (E2-3)

CleanR Grupā nav izvirzīts specifisks mērķis saistībā ar piesārņojumu. Grupa rīkojas kā krietns un rūpīgs saimnieks, nodrošinot normatīvajā regulējumā, līgumos un piesārņojošās darbības atļaujās noteiktās prasības, tiecoties uz nulle neatbilstības gadījumu.



Šādi rīkojoties, Grupas uzņēmumi atbalsta ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķa "Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa un ražošanas modeļus" ceturrtā apakšmērķa izpildi – nodrošina ķīmisko vielu un visu veidu atkritumu apsaimniekošanu videi nekaitīgā veidā, ievērojami samazinot šādu vielu un atkritumu izlaišanu gaisā, ūdenī un augsnē, tādejādi līdz minimumam samazinot to nelabvēlīgo ietekmi uz cilvēku veselību un apkārtējo vidi.

Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums (E2-4)

Atbilstoši Eiropas ilgtspējas ziņošanas standarta E2 prasībām, uzņēmumam jāziņo kopējie emitēto vielu apjomi gadījumā, ja tie pārsniedz Eiropas Piesārņojošo vielu un izmešu pārneses reģistrā (EK regulas 166/2006 Pielikumā II) noteikto robežvērtību.

Pārskata gadā CleanR Grupas objektos emisiju limiti, kas noteikti reģistrā, netika pārsniegti. Pārsniegts piesārņojošās darbības atļaujās gada laikā gaisā emitēto cieta izkliedēto daļiņu, PM10 un PM2,5 limits divos, bet propēna (propilēns) emisiju limits vienā no objektiem. Pārsnieguma iemesli skaidrojami ar laikapstākļu faktoriem – gaisa temperatūras un nokrišņu apstākļu krasām svārstībām, kas rada ietekmi uz atkritumiem, radot papildu emisijas.

Atbilstoši CleanR Grupas iekšējai un atļaujās noteiktajai kārtībai, tiks padziļināti izvērtēti iemesli emisiju limitu pārsniegumam, attiecīgos gadījumos veicot tehniskus uzlabojumus, piemēram, filtru nomaiņu vai iekārtu apkopes. Secīgi tiks veikti atkārtoti mērījumi, lai pārlicinātos, vai arī pēc veiktajiem uzlabojumiem tiek pārsniegti limiti no attiecīgajiem emisiju avotiem. Nepieciešamības gadījumā uzņēmumi informēs VVD, iniciējot emisiju limita projekta pārskatīšanu.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, CleanR Grupas uzņēmumos piesārņojošo vielu emisiju limiti ūdenim un augsnei nav mainīti. Samazināts gruntsūdeņu testēšanas biežums uz vienu reizi gadā uzņēmuma CleanR piesārņojošās darbības vietā Vietalvas ielā 5, Rīgā.

Uzņēmumā CleanR Verso grozīti gaisa piesārņojošo emisiju limiti būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrā "Nomales" saistībā ar ražošanas paplašināšanu.

Pārskata gadā nav notikuši tādi vides incidenti, kas radījuši būtisku vides ietekmi – piesārņojumu.

Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums (E2-4) (turpinājums)

Uzņēmums/Objekts	Gaiss	Ūdens	Augsne	EK noteiktais emisiju gada limits Nav pārsniegts/Pārsniegts	Iekārta, uz kuru attiecas ES LPTP secinājumi (ir + / nav -)
CleanR					
Šķiroto atkritumu savākšanas un uzglabāšanas laukums, atkritumu uzglabāšanas un apstrādes iekārta, tai skaitā transporta bāze/degvielas uzpildes vieta	●	●	●	Nav pārsniegts	-
CleanR Industry					
Plastmasas atkritumu pārstrādes iekārta	●	●	-	Nav pārsniegts	-
CleanR Verso					
Būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrs	●	●	●	Nav pārsniegts	-
Vides resursu centrs					
Sadzīves atkritumu pārstrādes rūpnīca	●	●	-	Nav pārsniegts	+
Lautus					
Šķirošanas un pārkraušanas stacija, atkritumu savākšanas, uzglabāšanas un reģenerācijas vieta	-	●	-	Nav pārsniegts	-

● – tiek veikts monitorings

Uzskaites metodika

Datu vākšanas procesus ar piesārņojumu saistītai uzskaitē un ziņu sniegšanai nodrošina attiecīgā uzņēmuma vides speciālists. Emisiju mērījumu un aprēķinu veikšanu nodrošina ārpalpojumu sniedzējs.

Gaisa piesārņojošo vielu emisiju aprēķins tiek veikts saskaņā ar aprēķinu metodiku atbilstoši MK noteikumiem par stacionāru piesārņojuma avotu emisijas limita projektu izstrādi. Gaisa emisiju aprēķinu rezultātus reģistrē emisiju uzskaites žurnālā. Uzskaites žurnālā reģistrē arī sākotnējos datus, pamatojoties uz kuriem tiek veikts emisiju aprēķins: izejvielu patēriņš, iekārtu procesa darbības ilgums.

Grunts un pazemes ūdeņu kvalitāti pārbauda, veicot atsevišķu parametru testēšanu pēc attiecīgajā jomā laboratorijā akreditētas metodes. Notekūdeņu testēšanu veic akreditētā laboratorijā atbilstoši Latvijas Republikā apstiprinātiem vai starptautiskiem (ISO) standartiem.

Vielas, kas rada bažas (E2-5)

Grupas uzņēmumi atkritumu pārvadāšanas un pārstrādes procesos izmanto dažādas ķīmiskās vielas, tostarp bīstamas ķīmiskas vielas. Atbilstoši atļaujās noteiktajam, to izmantošanas apjomi netiek pārsniegti, vielām tiek nodrošināta atbilstoša uzglabāšana, marķēšana un patēriņa uzskaitē. Detalizētu informāciju par konkrētajām vielām un to izmantošanu Grupa sniegs sākot ar nākamo pārskata gadu.

Paredzamais finansiālais iespaids (E2-6)

Ievērojot ilgtspējas ziņošanas standartos noteiktos pārejas noteikumus, informāciju par paredzamo finansiālo iespaidu, ko var radīt ar piesārņojumu saistītā ietekme un riski, kvalitatīva apraksta veidā Grupa sniegs sākot ar nākamo pārskata gadu.

APRITES EKONOMIKA

Stratēģija

CleanR Grupa uz aprites ekonomiku raugās kā uz gudru saimniekošanas modeli, uz efektīvu resursu izmantošanu. Atkritumu pārvēršana resursos, tos pāršķirojot un pārstrādājot, tādejādi samazinot poligonā noglabājamo atkritumu apjomu, ir Grupas stratēģijas pamatā. Kāpinot dalīti vāktu un pārstrādāto atkritumu apjomus – CleanR Grupas mērķis ir kļūt par piemēru aprites ekonomikas principu ieviešanā Latvijā. Vienlaikus CleanR Grupa daudz un mērķtiecīgi iegulda arī sabiedrības izglītošanā, veicinot vispusīgu Latvijas tautsaimniecības pāreju uz aprites ekonomiku.

Procesu apraksts, ar ko apzina un novērtē būtisko ar aprites ekonomiku saistīto ietekmi, riskus un iespējas (ESRS 2 IRO-1)

CleanR Grupas biznesa modelis un darbība ir balstīta aprites ekonomikā. Grupas atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes uzņēmumi – CleanR, Vides pakalpojumi Liepājai, CleanR Industry, CleanR Verso, Vides resursu centrs, Lautus, kā arī ražotāju atbildības sistēmas uzņēmums Zaļā josta ir tiešā veidā saistīti ar aprites ekonomiku – sniedz būtisku ieguldījumu tās veicināšanā.

IRO, kas saistīti ar aprites ekonomiku, identificēti būtiskuma novērtējumā (sk. pārskata sadaļu "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identifiķēšanas un novērtēšanas procesu apraksts").

Būtiskā ar aprites ekonomiku saistītā ietekme, riski un iespējas

IRO	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Laika periods	Ietekme vērtību ķēdē	IRO vadība /ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme/ iespēja	Aprites ekonomikas veicināšana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1–5; > 5	A, P, L	Grupa aktīvi veicina atkritumu šķirošanu, nodrošina atkritumu dalītu vākšanu un pārstrādi, būtiski samazinot poligonā noglabājamo atkritumu apjomu, atgriežot resursus saimnieciskajā apritē, tādejādi samazinot nepieciešamību izmantot jaunmateriālus. Materiālu otrreizēja izmantošana samazina enerģijas un ūdens patēriņu, siltumnīcefekta gāzu emisijas, kā arī cita veida piesārņojumu, tostarp pastarpināti pozitīvi ietekmē biodaudzveidību.
Risks	Nepietiekams dalīti vāktu un pārstrādājamo atkritumu apjoms, neatbilstoša kvalitāte	Faktiska un potenciāla (-) ietekme	1; 1–5	A, P, L	Nepietiekama dalīti vāktu atkritumu apjoma savākšana, zemas kvalitātes materiālu apjoms šķirošanai vai tālākai otrreizējai pārstrādei var radīt risku nenasniegt noteiktos valsts vides un Grupas mērķus, var radīt risku neizpildīt līgumu nosacījumus, tādejādi gan samazinot investīciju atdevi, gan ieņēmumus. Viens no instrumentiem riska mazināšanai ir nepārtraukta klientu un visas sabiedrības izglītošana aprites ekonomikas jautājumos, kas ir Grupas pamatdarbības neatņemama sastāvdaļa. Kā arī alternatīvu pakalpojumu un risinājumu ieviešana – kā, piemēram, no atkritumiem iegūta kurināmā ražošana, cita starpā pozicionējot atkritumu reģenerācijas iespējas kā vēl vienu aprites ekonomikas risinājumu un iespēju klimata pārmaiņu mazināšanai, iespēju gan samazināt, gan novērst emisijas no atkritumu apglabāšanas poligonā un fosilo kurināmo izmantošanas.

Īstermiņa periods, gadi: – 1, vidējs termiņš, gadi: 1–5, ilgtermiņa periods – > 5; ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

Ar aprites ekonomiku saistītās rīcībpolitikas (E5-1)

CleanR Grupas uzņēmumu darbību definē un virza attiecīgais ES un Latvijas Republikas normatīvais regulējums un nozares plānošanas dokumenti, tostarp ES Aprites ekonomikas rīcības plāns, Atkritumu pamatdirektīva (2008/98/EK), attiecīgi Latvijas Atkritumu apsaimniekošanas likums, Atkritumu apsaimniekošanas valsts plāns 2021.–2028. gadam un Rīcības plāns pārejai uz aprites ekonomiku 2020.–2027. gadam. Iepriekšminētajos politiku dokumentos noteiktie principi un valsts mērķi ir saistoši CleanR Grupas uzņēmumiem.

Aprites ekonomikas principi ir iekļauti arī Grupas Vides un energopārvaldības politikā – gan attiecībā uz Grupas uzņēmumu atbildīgu rīcību vides jomā, ievērojot likumdošanas prasības, gan efektīvu resursu izmantošanu pašu darbībās, tostarp nepārtrauktu ieinteresēto pušu izglītošanu par resursu izmantošanu, aprites ekonomikas principu iedzīvināšanu ikdienā.

Grupas uzņēmumi paši savās darbībās nodrošina atbildīgu un aprītīgu komercpraksi – resursu efektīvu izmantošanu, cik iespējams samazina savas darbības rezultātā radušos atkritumu apjomus, nodrošina atkritumu šķirošanu un materiālu nodošanu otrreizējai izmantošanai vai pārstrādei. Ražošanas procesos izmantotais ūdens tiek reciklēts un atkārtoti izmantots.

Politikā noteikto pamatprincipu ieviešana tiek nodrošināta, realizējot Grupas biznesa stratēģiju un tajā noteiktos mērķus, ievērojot piesārņojošās darbības atļaujās noteiktos pienākumus, sekojot iekšējām instrukcijām un kvalitātes nodrošināšanas procesiem attiecībā uz atkritumu savākšanu, šķirošanu un pārstrādi, kā arī, ievērojot vides pārvaldības sistēmas ISO 14001 prasības (uzņēmumos, kuros sistēma ieviesta). Par politikā definētās pieejas nodrošināšanu ikdienas darbībās atbild katra uzņēmuma valde. Grupas līmenī par aprites ekonomikas veicināšanu atbild viena no AS "CleanR Grupa" valdes locekļēm.

Darbības un resursi, kas saistīti ar aprites ekonomiku (E5-2)

CleanR Grupā tiek atvēlēti nepieciešamie tehnoloģiskie, cilvēku un finanšu resursi, ik gadu tiek plānotas darbības aprites ekonomikas veicināšanai – dalīti vāktu materiālu apjoma palielināšanai un atkritumu pārstrādei.

Lai veicinātu aprites ekonomiku, pārskata gadā veikti **būtiski ieguldījumi** atkritumu dalītas vākšanas **infrastrukturā attīstībā**, jaunos atkritumu **pārstrādes tehnoloģiskajos risinājumos**, tostarp **sabiedrības izglītošanā**.

Ieguldījumi

2024. gadā izveidoti divi jauni šķiroto atkritumu savākšanas laukumi Liepājas novada Priekulē un Ķekavas novada Baldones pilsētā. Rīgā ekspluatācijā nodoti 65 pazemes konteineru laukumi ar 245 konteineriem, bet Jūrmalā – divi laukumi ar astoņiem konteineriem.

Uzņēmumā CleanR Verso izbūvēta jauna būvniecības atkritumu šķirošanas līnija. Automatizējot, tādejādi arī paātrinot pārstrādes procesu, tiks būtiski palielināti būvgružu pārstrādes apjomi un uzlabota materiāla kvalitāte.

Pārskata gadā darbu turpināja CleanR Industry Plastmasas pārstrādes rūpnīca – veikti ieguldījumi tās darbības pilnveidē. Ierīkota jauna no atkritumiem iegūta kurināmā ražošanas līnija.

Savukārt uzņēmumā CleanR uzsākta izlietoto pārtikas eļļu savākšanas un apstrādes pakalpojuma sniegšana biznesa klientiem, ierīkotas atbilstošas ražošanas telpas, iegūta darbībai nepieciešamā sertifikācija – starptautiskais ilgtspējības un oglekļa jeb International Sustainability and Carbon Certification sertifikāts.



Informāciju par būtiskākajiem veiktajiem pasākumiem sabiedrības izglītošanas jomā sk. pārskata sadaļā "Vides izglītība".

Rīcība aprites ekonomikas jomā

Pārskata gadā Grupas uzņēmuma CleanR Verso otrreizēji atgūstamo materiālu šķirošanas centrā no visa ievestā iepakojuma materiāla 70 % tika nodoti pārstrādei, bet aptuveni 30 % no iepakojuma materiāla, kas nebija izmantojams, nodots NAIK sagatavošanai jeb enerģijas atgūvei – siltuma un elektroenerģijas ražošanai. Savukārt būvgružu šķirošanas un pārstrādes centrā vairāk kā 90 % no visa ievestā apjoma tika pārstrādāts un atgriezts saimnieciskajā aprītē.

Būvgruži pārtop dažādu frakciju grants, šķembu un grunts materiālos, kas tiek izmantoti ceļu stiprināšanā, lielākās frakcijas tiek izmantotas gabionu būvniecībā. Koksne tiek nodota mēbeļu plātņu, celtniecības materiālu ražošanai, kā arī tiek izmantota kā kurināmais.

CleanR un Vides pakalpojumi Liepājai savākie bioloģiski noārdāmie atkritumi nonāk poligonu pārstrādes kompleksos un pārtop biogāzē. Savāktās izlietotās pārtikas eļļas tiek tālāk nodotas pārstrādes uzņēmumiem biodegvielas ražošanai. Tekstils tiek nodots otrreizējai izmantošanai vai enerģijas ieguvei. Nolietotās riepas pārtop, piemēram, sporta vai bērnu rotaļu laukumu seguma materiālos, arī jaunās riepās un asfalta plastifikatora ražošanā.

CleanR Industry plastmasas pārstrādes rūpnīcā no plastmasas atkritumiem saražotas vairāk nekā 3 900 tonnas plastmasas granulu, kas tālāk pārtop jaunās precēs. Pārskata gadā rūpnīca saņēmusi Eiropas pirmās un vienīgās plastmasas iepakojumu pārstrādes novērtēšanas organizācijas RecyClass sertifikātu. Sertifikāts apliecina gan plastmasas pārstrādātāja veikto darba procesu kvalitāti un atbilstību ES normām, gan plastmasas granulu izcelsmi, proti, atbilstoši aprites ekonomikas principiem rūpnīcā granulas tiek ražotas no dalīti vāktiem plastmasas atkritumiem. Šis sertifikāts tiek izsniegts ne tikai plastmasas pārstrādātājam, bet arī gala produktu ražotājam. Tādējādi patērētāji var pārliecināties par produkta ražošanas ceļu – no atkritumiem līdz jaunam gala produktam.



2024. gadā darbu turpināja **Latvijā pirmais būvgružu, būvniecības materiālu un remonta lietu apmaiņas punkts**. Apmaiņas punkts atrodas Būvniecības atkritumu šķirošanas un pārstrādes centrā "Nomales", Brīvnieku ielā 11, Stopiņu novadā, kur ikviens iedzīvotājs var bez maksas nodot, paņemt vai apmainīt atkārtotai lietošanai derīgus būvmateriālus, remonta lietas, interjera priekšmetus un strādājošu elektrotehniku.

Tāpat tajā noteiktas kvalitātes būvgružus var iemainīt pret grunti vai šķembām, kas iegūtas otrreizējā pārstrādē.

Turklāt, lai veicinātu apmaiņas punktā nodoto lietu apriti un lai iedzīvotājiem būtu ērtāk saņemt tajā esošos materiālus, "LIFE Waste to Resources IP" projekta un CleanR sadarbības partneris SIA "Zero Waste Latvija" izstrādāja digitālu platformu www.lietovelreiz.lv, kur vienuviet pieejama informācija par visiem apmaiņas punktā atstātajiem un iedzīvotājiem pieejamajiem materiāliem.

Gada laikā lietu apmaiņas punktu izmantojuši 444 iedzīvotāji – gan atstājot materiālus, gan iemainot vai paņemot sev nepieciešamos materiālus, nodoti vairāk kā **430 dažādu materiālu un remonta lietu**.

Darbības un resursi, kas saistīti ar aprites ekonomiku (E5-2) (turpinājums)

Pārskata gadā uzsāktas arī **divas jaunas, aprites ekonomiku veicinošas iniciatīvas valstiskā un starptautiskā mērogā.**

Latvijas Aprites ekonomikas indekss

Pārskata gadā radīta jauna CleanR Grupas iniciatīva – zinātniski pamatots novērtējums **“Latvijas Aprites ekonomikas indekss”**.



Aprites ekonomikas indeksa izveidi iniciēja AS “CleanR Grupa” valdes locekle Agita Baltbārde, indeksa metodiku izstrādāja Latvijas zinātnieku grupa ekonomikas un ilgtspējīgas attīstības ekspertes Dr. oec. Dzintras Atstājas vadībā. Iedzīvotāju aptauju, kurā aizpildītas vairāk nekā 3 000 anketas, un datu analītiku vadīja Dr. sc. soc. Andris Saulītis. Pašvaldību iesaisti palīdzēja koordinēt Latvijas Pašvaldību savienība. Kopumā Aprites ekonomikas indeksa izstrādē ir bijuši iesaistīti vairāk nekā 20 Latvijas zinātnieki un eksperti.

Indeksa būtība paredz novērtēt aprites ekonomikas principu ieviešanas situāciju kopumā. Novērtējuma pamatā ir gan pašvaldību pašvērtējums – anketa, kuru aizpildīja visas Latvijas pašvaldības, gan iedzīvotāju reprezentatīva aptauja, kuras rezultātos atspoguļojās iedzīvotāju izpratne par aprites ekonomiku, tās īstenošanu ikdienā un iesaiste pašvaldības centienos.

2024. gada rudenī CleanR Grupas organizētā foruma “Vides pakalpojumu transformācija

un aprites ekonomika – atbilde klimata pārmaiņām” ietvaros tika godināti Latvijas Aprites ekonomikas indeksa uzvarētāji. Ar rezultātiem var iepazīties [šeit](#).

Baltijas Aprites ekonomikas kontaktpunkts

Lai veicinātu izpratni par aprites ekonomiku un tās principu ieviešanu plašākā mērogā, pagājušā gada novembrī CleanR Grupa kļuva par **Baltijas Aprites ekonomikas kontaktpunkta līdzdibinātāju**.



Kontaktpunkta dibinātāju vidū ir biedrība “CSR Latvia”, Igaunijas Korporatīvās sociālās atbildības platforma “CSR Estonia”, Rīgas Tehniskā universitāte, Banku augstskola, Kauņas Tehnoloģiju universitāte, Tallinas Tehnoloģiju universitāte. Līdzdibinātāji ir organizācija “Nordic Circular Hotspot”, organizācija “Natural State”, “CleanR Grupa” un “Rimi Baltic”. Visu pušu starpā parakstīts Saprašanās memorands un uzsākts darbs pie rīcības plāna.

Baltijas Aprites ekonomikas kontaktpunkts ir sadarbības platforma Ziemeļvalstu reģionam, kuras mērķis ir stiprināt sadarbību starp Ziemeļvalstīm un Baltijas valstīm aprites ekonomikas jomā. Tā misija ir veicināt izpratni par aprites ekonomikas potenciālu, izplatīt informāciju nozarē, uzsākt nozīmīgus starptautiskus projektus, kā arī atbalstīt politikas izstrādi un tiesisko regulējumu, izmantojot Baltijas valstu un Ziemeļvalstu labāko praksi.



Aprites ekonomikas mērķrādītāji (E5-3)

CleanR Grupā ir noteikts mērķis līdz 2025. gadam sasniegt 50 % dalīti vākto, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjomu kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, plānoto mērķi nav izdevies sasniegt prognozētajā apjomā. Tas saistīts ar pārāk optimistiskām prognozēm attiecībā uz dalīti vākto atkritumu veidu savākšanas apjomiem – kā piemēram, bioloģiski noārdāmo atkritumu un tekstila apjomiem.

Mērķa neizpilde skaidrojama arī ar klientu samērā zemo iesaisti un prasmi pareizi sašķirot iepakojuma, jo sevišķi bioloģiski noārdāmos atkritumus, kā dēļ nereti dalītie atkritumi klasificēti kā sadzīves atkritumi, jo to sliktās kvalitātes (lielā citu atkritumu piejaukuma) dēļ tos nav bijis iespējams nodot tālākai šķirošanai un pārstrādei.

Ņemot vērā iepriekšminēto, Grupa turpinās darbu pie aktīvas sabiedrības izglītošanas par atkritumu šķirošanu un iespējām mazināt ne tikai katra indivīda ietekmi uz vidi, veicinot aprites ekonomiku, bet arī iespēju samazināt atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu maksu.

Kopumā iepriekšminētā Grupas mērķa izpilde veicina divu būtisku valsts vides mērķu sasniegšanu:

1. līdz 2025. gadam atkārtotai izmantošanai sagatavoto un pārstrādāto sadzīves atkritumu apjomu palielināt vismaz līdz 55 % pēc masas;
2. līdz 2035. gadam poligonos apglabāt tikai 10 % no kopējā radīto sadzīves atkritumu daudzuma (pēc svara).



Kā arī Grupa sniedz ieguldījumu ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķa "Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus" apakšmērķu izpildē, lai līdz 2030. gadam ievērojami samazinātu radīto atkritumu apjomu, īstenojot atkritumu novēršanas, mazināšanas, pārstrādes un atkārtotas izmantošanas pasākumus.

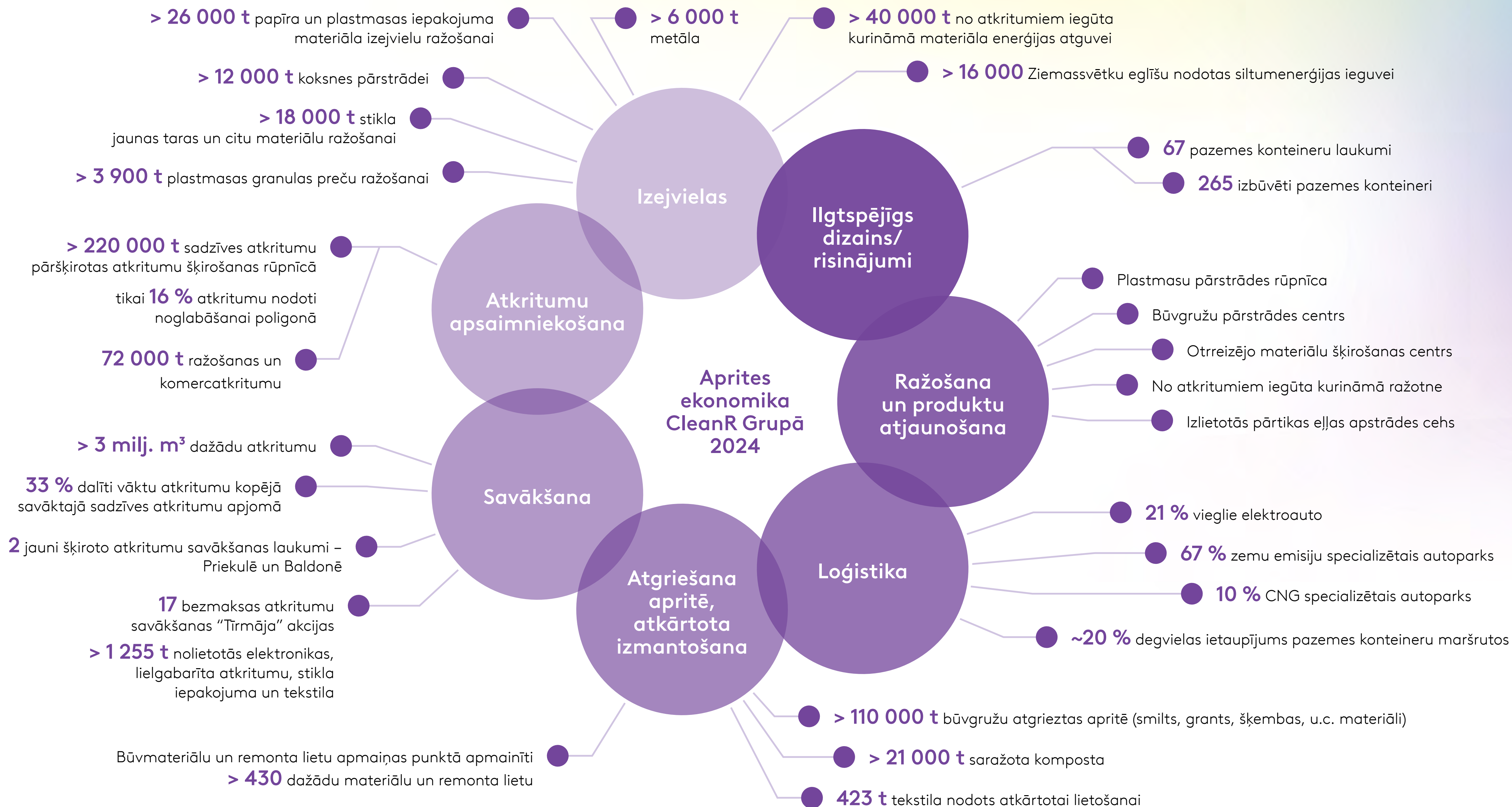
Mērķrādītājs	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
Dalīti vākto, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjoms Grupas kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā	23 %	27 %	30 %	40 %	33 %	50 %

Ienākošie resursi un izejošie resursi (E5-4, E5-5)

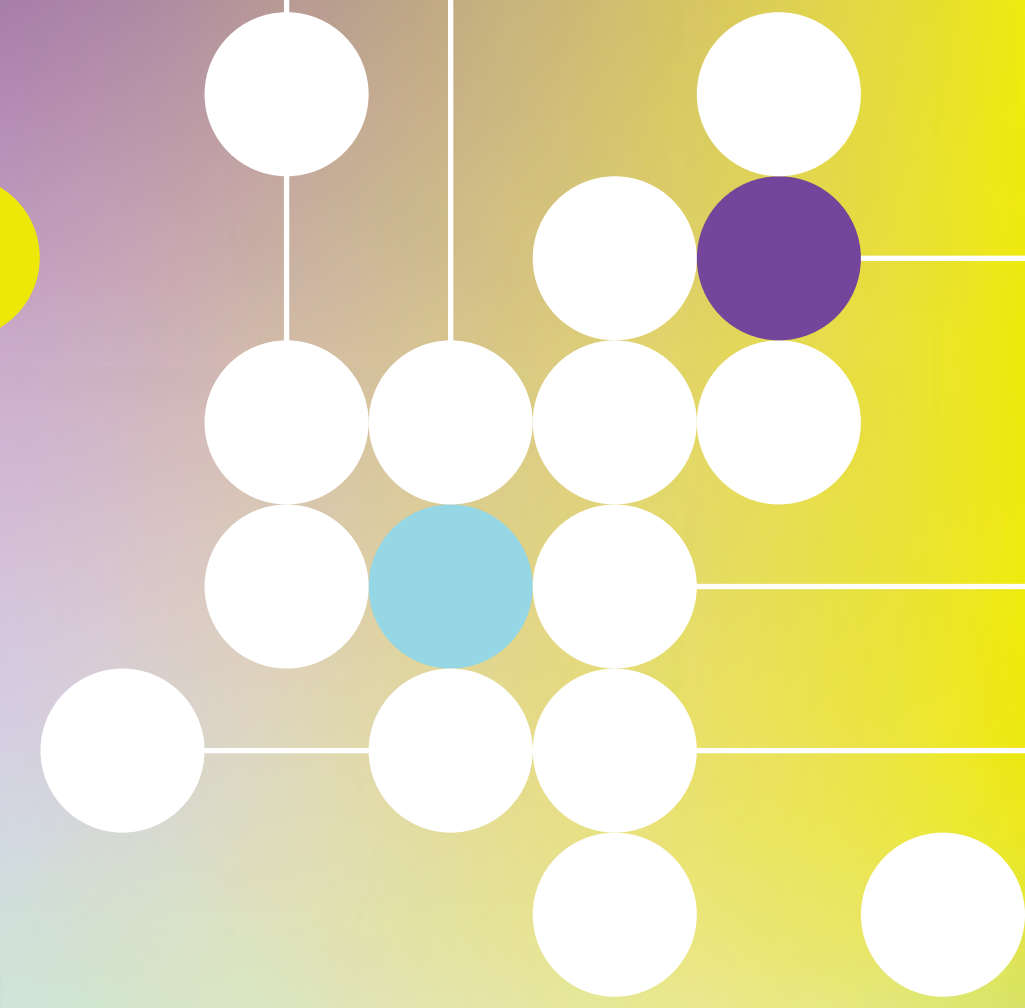
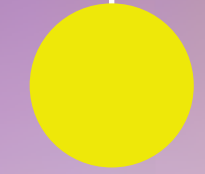
Materiālu ienākošās un izejošās plūsmas, kas tieši saistītas ar Grupas uzņēmumu pašu darbību, ir salīdzinoši ļoti mazas. Šādu ienākošo materiālu plūsmu piemēri ir iepirktās preces un iekārtas, savukārt izejošās plūsmas, kas ir tieši saistītas ar pašu darbību, ir uzņēmuma radītie atkritumi.

CleanR Grupas izpratnē jebkuri atkritumi ir resurss, kas tiek atbilstīgi izmantots, tos sašķirot un pārstrādājot, pēc iespējas atgriežot saimnieciskajā apritē kā materiālus. Kopā Grupas ietvaros pārskata gadā saimnieciskajā apritē atgrieztas vairāk nekā 240 000 t dažādu otrreizējo materiālu un izejvielu.





Sociālā informācija



PAŠU PERSONĀLS

Stratēģija

Darbinieki ir mūsu svarīgākais nemateriālais kapitāls. Darbinieki reprezentē gan Grupu, gan mūsu sniegtos pakalpojumus. Viena no mūsu vērtībām un prioritātēm ir darbinieku labbūtība – veselība un drošība. Mēs veidojam iekļaujošu un izaugsmi veicinošu vidi, kurā ikviens jūtas novērtēts un var pilnā mērā īstenot savu potenciālu.

CleanR Grupas darbinieki ir galvenā skartā ieinteresēto personu grupa. CleanR Grupas personāla intereses, viedokļi un tiesības, tiešā veidā ietekmē un tiek ņemtas vērā Grupas stratēģijas izstrādē, biznesa procesa vadībā un pilnveidē. (sk. šā pārskata sadaļu "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi").

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli (S1-SBM3)

Šajā pārskatā sniegtās informācijas tvērumā ir iekļauti visi pašu personāla locekļi, kurus uzņēmums var būtiski ietekmēt. Grupas Personāla politika un pārskata gadā veiktās darbības attiecas uz visiem pašu darbiniekiem.

Grupas būtiskā ietekme ir cieši saistīta ar un izriet no Grupas uzņēmumu darbības jomām un pakalpojumu specifikas, tostarp atkarības no personāla.

Pārskata gadā Grupā nav bijuši būtiskas negatīvas ietekmes gadījumi. Veikta virkne darbību, kas veicina pozitīvu ietekmi uz darbiniekiem (sk. pārskata sadaļu S1-4).

Grupa ir apzinājusi gan iespējas, gan riskus, kas saistīti ar pašu personālu un tos regulāri uzrauga. Vairāk kā 85 % Grupas darbinieku nodarbināta fiziskā darbā – atkritumu savākšanā un pārstrādē, telpu un pilsētvides uzkopšanā – darba apstākļos ar augstu nelaimes gadījumu iespējamību, turklāt šīs ir darbības jomas, kurās ir aktuāls darbaspēka pieejamības jautājums. Šajos biznesos darbiniekiem ir iespēja strādāt pilnas slodzes un nepilnas slodzes darbu, darbu maiņās. Vasarās iespēju strādāt komercietelpu uzkopšanā izmanto jaunieši.

CleanR Grupa nodrošina darba procesus tā, lai tās darbībās tiek novērsts jebkāds cilvēktiesību pārkāpuma, tostarp piespiedu darba vai neatļautas bērnu nodarbinātības incidentu risks.

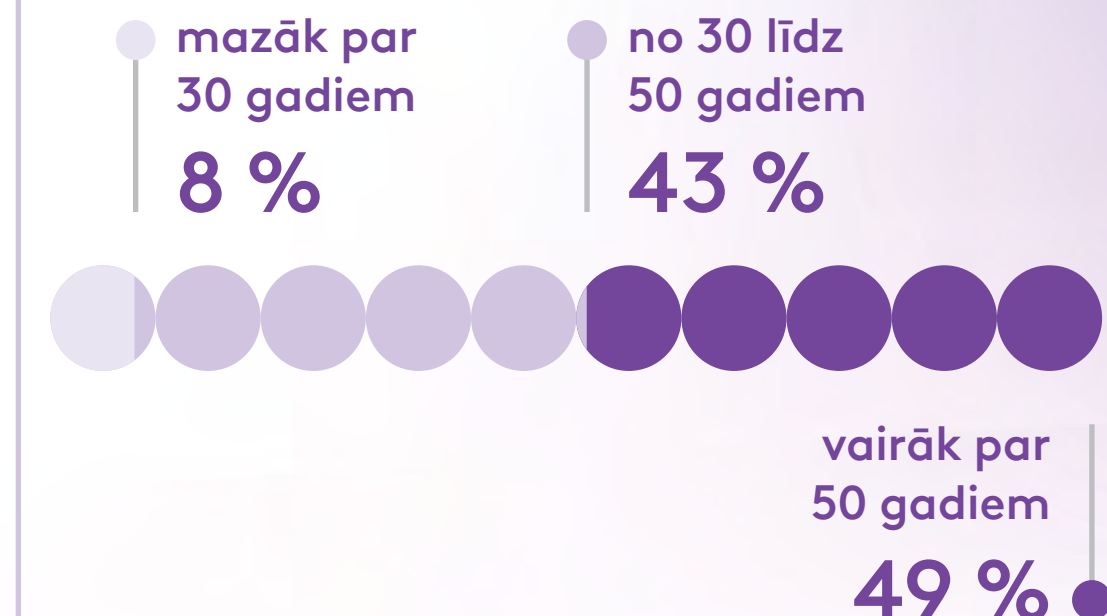
Visos biznesa virzienos ir svarīga darbinieku apmācība un kompetenču pilnveide, lai nodrošinātu pakalpojumu kvalitāti un veiktspēju. Grupas uzņēmumos arvien vairāk tiek izmantoti jauni IT, tehnoloģiskie un tehniskie risinājumi. Šo risinājumu ieviešana lielā mērā saistīta ar zaļākas un klimatneitrālākas darbības nodrošināšanas mērķiem. Grupa sniedz iespēju apgūt jaunas prasmes dažādu paudžu darbiniekiem strādnieku amatu kategorijās – kā piemēram – darbā izmantot modernākos atkritumvedējus, lietot loģistikas un darba plānošanas/atsekošanas vadības aplikācijas, vadīt un uzraudzīt robotus komercietelpu uzkopšanā.

Grupai ir būtiski, lai tai būtu profesionāla darbinieku komanda ar zemu darbinieku mainības līmeni. Tādēļ viens no CleanR Grupas personāla stratēģijas mērķiem ir darbinieku pieredzes uzlabošana. Grupa tiecas nodrošināt tādu darba vietu, kurā ikviens vēlas strādāt.

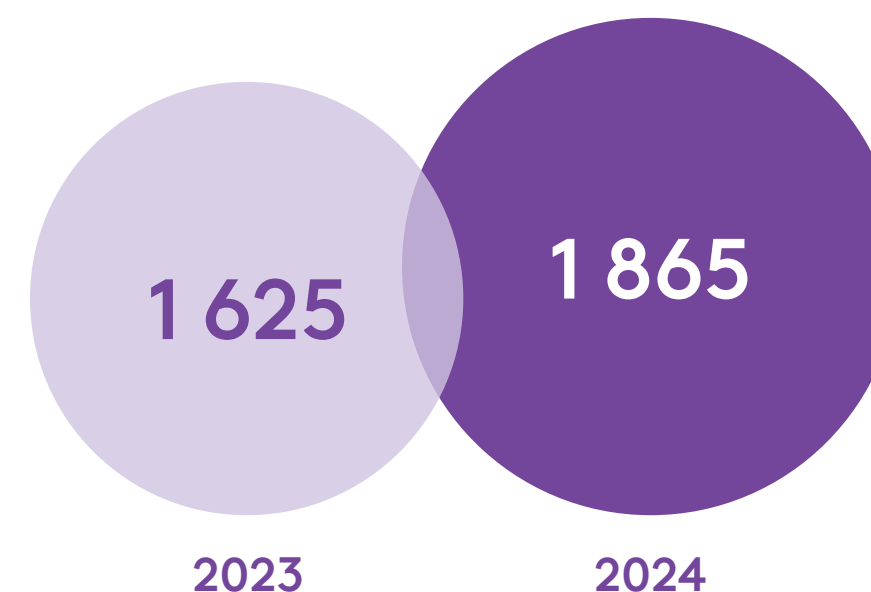
Dažādība (2024)



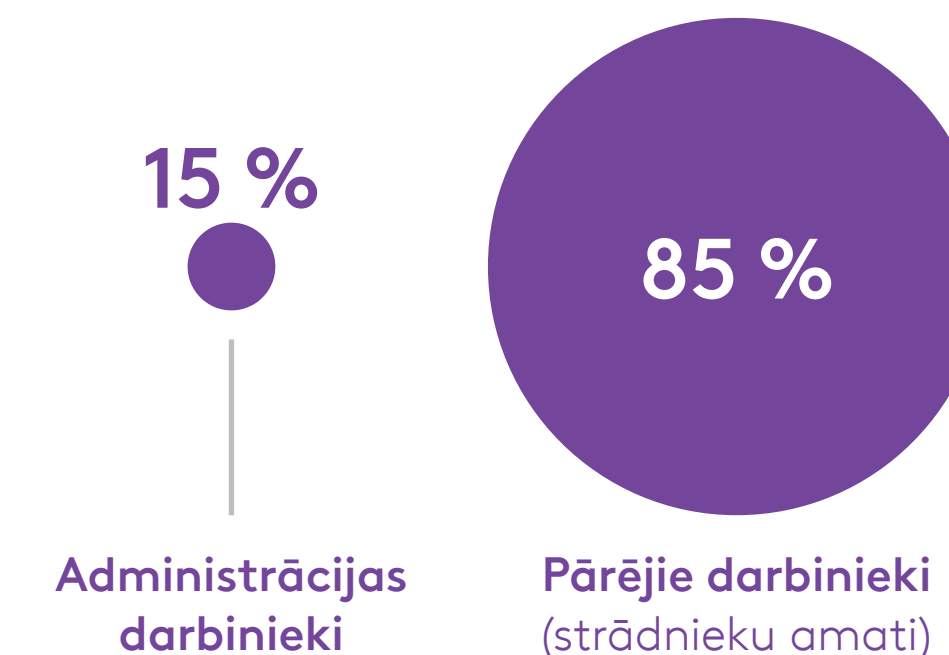
Darbinieku vecuma struktūra (2024)



Darbinieku skaits (uz pārskata gada beigām)



Darbinieku dalījums pa darbinieku kategorijām (2024)



Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli (S1-SBM3) (turpinājums)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas (IRO) – pašu personāls

IRO	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Laika periods*	Ietekme vērtību ķēdē*	IRO vadība/ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme	Ietekme uz nodarbinātību un cilvēktiesībām darba attiecībās	Faktiska (+); iespējama (-) ietekme	1; 1-5	A, P	CleanR Grupas uzņēmumi strādā lielā daļā Latvijas teritorijas, nodrošinot darba vietas. CleanR Grupa ievēro cilvēktiesības. Iespējamai negatīvai ietekmei var būt tikai gadījuma raksturs, ietekme nav sistemātiska. Lai negatīvo ietekmi novērstu, tiek nodrošināts pienācīgas rūpības process attiecībā uz cilvēktiesībām, identificējot būtiskās cilvēktiesības un to riskus Grupas pašu procesos un vērtību ķēdē. Lielāka cilvēktiesību pārkāpumu iespējamība ir augšupējā vērtību ķēdē.
Risks	Darba tiesības regulējošo normatīvo aktu pārkāpumi	Iespējama (-) ietekme	1; 1-5	P	Normatīvo aktu pārkāpumi var radīt gan finanšu, gan reputācijas riskus. Lai nodrošinātu darba un cilvēktiesību ievērošanu, Grupā nodrošina attiecīgus procesus un mehānismus, ar kuriem uzrauga šo atbilstību. Regulāri sekojot jaunākajām darba tiesības regulējošo normatīvu izmaiņām, uzrauga to piemērošanu un ievērošanu Grupas personāla procesos – atlasē, līgumu slēgšanā, darba drošības, darba slodžu un maiņu plānošanā, atlīdzības aprēķinos, u.c. Ne retāk kā reizi divos gados pārskata dokumentu aktualitāti, izlases kārtībā nodrošina procesu auditus, tostarp iesaista darbiniekus – nodrošinot iespēju izteikt viedokli par grozījumiem, piemēram, darba samaksas nolikumos. Ievērojot darba tiesības regulējošos normatīvos aktus – tiek pozitīvi ietekmētas un ievērotas arī darbinieku cilvēktiesības.
Risks	Darbaspēka trūkums/ nespēja piesaistīt darbiniekus	Iespējama (-) ietekme	1	P	Jebkuras grūtības piesaistīt pietiekami kvalificētus darbiniekus, kas atbilstu Grupas vajadzībām un korporatīvajai kultūrai, un/vai noturēt esošos darbiniekus, var būtiski negatīvi ietekmēt pakalpojumu kvalitāti un reputāciju, finanšu stāvokli un darbības rezultātus. Lai piesaistītu, noturētu un motivētu darbiniekus, Grupa nodrošina virkni pasākumu: ievadapmācību (onboarding), mācības, karjeras izaugsmes iespējas, pievilcīgu labumu grozu, elastīgu darba laiku, attālināta darba iespējas biroja darbiniekiem. Tiek nodrošināt iekļaujošu darba vidi, piesaistot darbiniekus no dažādām grupām – dažāda vecuma, tostarp, imigrantus, bēgļus, darbiniekus ar invaliditāti.
Risks	Darba drošības pārkāpumi, ietekme uz darbinieku veselību	Iespējama (-) ietekme	1; 1-5	P	ISO sertificētas darba drošības pārvaldības sistēmas uzturēšana lielākajos uzņēmumos, regulāra darba risku uzraudzība. Darbinieku iesaiste to identificēšanā. Darbinieku instruēšana un vadītāju apmācība darba drošības pārvaldībā, īpaši ražošanā un pakalpojumu nodrošināšanā. Obligāto veselības pārbažu stingra kontrole, organizēšana birojā un lielākajos objektos. Atbilstoši darba instrumenti, individuālās aizsardzības līdzekļi, t.sk., darba apģērbs ir papildus elementi drošas darba vides nodrošināšanai. Veselības apdrošināšana, atvērtā polise, papildus brīvdienu labumu grozā darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai.
Iespēja	Apmācība un kompetenču celšana	Faktiska (+) un iespējama (+) ietekme	1; 1-5	P	Zinoši darbinieki spēj labāk veikt savus pienākumus, ir produktīvāki, audzē savu vērtību darba tirgū un ir apmierinātāki ar darbu. Grupas stratēģijas fokusā ir darba izpildei nepieciešamo zināšanu un prasmju pastāvīga uzturēšana, kā arī vadītāju apmācība, vadītāju kompetenču modeļa izstrāde un visu līmeņu vadītāju novērtēšanas procesa ieviešana.

*Īstermiņa periods, gadi – 1, vidējs termiņš, gadi: 1-5, ilgtermiņa periods > 5; Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

Rīcībpolitikas attiecībā uz pašu personālu (S1-1)

CleanR Grupas Personāla vadības politika nosaka ilgtspējīgas personāla vadības pamatprincipus. Tās galvenais mērķis ir īstenot vienotu, mūsdienīgu, efektīvu personāla vadību Grupā, lai nodrošinātu kvalificētus, profesionālus un motivētus darbiniekus augstas uzņēmuma darbības efektivitātes sasniegšanai, kā arī, lai nodrošinātu Grupas un tās darbinieku tiesību ievērošanu darba attiecībās, darba organizācijas pilnveidošanu un veicinātu darbinieku attīstību un lojalitāti. Personāla politika attiecas uz visu pašu personālu. Par tās īstenošanu Grupas uzņēmumos atbild Grupas Personāla un administratīvā direktore.

CleanR Grupā ir ieviesta darba drošības pārvaldības sistēma, kas tiek nodrošināta atbilstīgi Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un ISO 45001 Arodveselības un darba drošības vadības sistēmas prasībām (sk. pārskata sadaļu "Darba aizsardzība – veselība un drošība").

Grupas Ētikas kodekss nosaka darbiniekiem profesionālās ētikas principus, darbībai svarīgākās profesionālās ētikas pamatvērtības. Kodeksā noteikts princips – veidot darba vidi, kas ir brīva no jebkādas diskriminācijas, aizspriedumiem, necienīgas attieksmes, iebaidīšanas vai jebkāda veida vardarbības.

CleanR Grupas Darba kārtības noteikumi nodrošina vienotu izpratni par darba attiecību veidošanas principiem starp uzņēmumu un darbiniekiem, racionālu darba laika izmantošanu, darba efektivitātes paaugstināšanu un labvēlīgiem darba apstākļiem. Pārskata gadā Darba kārtības noteikumos veikti papildinājumi attiecībā uz neizpaušanas pienākumu un publisko komunikāciju, personas datu apstrādi, dāvanu pieņemšanu un interešu konflikta novēršanu.

Grupa savu darbību un sadarbību ar personālu nodrošina saskaņā ar Latvijas Republikas Satversmi, darba tiesības regulējošiem normatīvajiem aktiem, tostarp saskaņā ar starptautiski atzītiem ietvariem par cilvēktiesībām un pamattiesībām darbā: ANO Darījumdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, SDO Deklarāciju par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā un ESAO vadlīnijām daudz nacionāliem uzņēmumiem, tai skaitā ANO Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un ANO Globālā līguma desmit principiem.

CleanR Grupa ievēro visus atbilstošos cilvēktiesību aspektus attiecībā uz darbiniekiem:

- piespiedu un obligātā darba aizliegumu;
- nodrošina nodarbinātības paredzamību;
- ievēro bērnu nodarbinātības ierobežojumus;
- nodrošina taisnīgu atlīdzību, darbinieku sociālo aizsardzību;
- rūpējas par drošu darba vidi, līdztiesību, vienlīdzīgu attieksmi un iespējām;
- ievēro diskriminācijas, vardarbības un aizskāruma aizliegumu, privātuma un personas datu aizsardzību;
- nodrošina kompetenču attīstību (tiesības uz izglītību);
- veicina darba un privātās dzīves līdzsvaru;
- respektē domas un vārda brīvību, tiesības apvienoties savu interešu aizstāvēšanai.

CleanR Grupas vispārējā pieeja attiecībā uz pašu personāla iesaisti aprakstīta šā pārskata nākamajā nodaļā.

Pārskata gadā izstrādāta un apstiprināta **CleanR Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politika**. Tā nosaka galvenos pamatprincipus atalgojuma noteikšanā. Grupa nodrošina, ka ikvienam darbiniekam ir darba tirgum un sniegumam atbilstošs novērtējums un atalgojums. Atalgojuma sistēma paredz vienlīdzīgu atalgojumu par vienādas nozīmes darbu gan sievietēm, gan vīriešiem neatkarīgi no vecuma.

CleanR Grupas Personāla vadības politikā ir īpaši ietverti diskriminācijas pamati. Grupa nodrošina iekļaujošu darba vidi, kurā atbalsta dažādību un nepieļauj diskrimināciju, kas balstīta cilvēku etniskajā piederībā, vecumā, dzimumā, invaliditātē, seksuālajā orientācijā, reliģiskajā pārliecībā, politiskajā viedoklī, ģimenes statusā, sociālajā izcelsmē vai citās līdzīgās īpašībās. Grupa nodrošina, ka darbinieku atlases, atlīdzības noteikšanas, novērtēšanas un karjeras attīstības galvenie kritēriji ir darbinieka zināšanas, pieredze, profesionalitāte un darba sniegums, kā arī godprātīga attieksme pret darbu un Grupas vērtībām.

CleanR Grupas Trauksmes celšanas politika nodrošina iespēju ikvienam darbiniekam un arī trešām pusēm ziņot par iespējamiem darba tiesību, ētikas vai cilvēktiesību pārkāpumiem Grupas trauksmes celšanas sistēmā "[Uzticības līnija](#)".

Procesi pašu strādājošo un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos (S1-2)

Lai nodrošinātu pienācīgas rūpības procesu ietekmes jautājumos, uzņēmums regulāri sadarbojas ar pašu darbiniekiem. Pārskata gadā darbinieku iesaiste ir notikusi tieši un arī pastarpināti caur darbinieku tiešajiem darbu un struktūrvienību vadītājiem.

Grupas augstākajā vadības līmenī par darbinieku iesaisti atbild AS "CleanR Grupa" valdes priekšsēdētājs. Grupas Personāla un administratīvā direktore nodrošina darbinieku iesaistes procesu un to, ka procesa rezultāti tiek izmantoti uzņēmuma pieejā – darba vides un darba procesu uzlabošanai.

Darbinieku viedoklis vistiešākā veidā ietekmē Grupas lēmumus un darbības, kuru mērķis ir pārvaldīt faktisko un iespējamo ietekmi. Darbinieku iesaiste atkarībā no aktivitātes notiek – regulāru un ikgadēju aptauju ietvaros, konkrētu aktivitāšu – piemēram, darba grupu vai ceturkšņa darbinieku forumu laikā.

Konsultācijas, informēšana un viedokļa izziņāšana notiek gan pirms konkrētām aktivitātēm un pasākumiem, gan pēc tiem, validējot uzņēmuma veiktās izvēles un idejas, uz klausot argumentus, izdarot secinājumus, attiecīgos gadījumos veicot izmaiņas procesos.

Pārskata gada būtiskākie darbinieku iesaistes piemēri:

- Darbinieki turpināja aktīvi iesaistīties risku identificēšanā darba drošības iniciatīvā "Drošinātājs" visa gada garumā (sk. sadaļu S1-4);
- Rudenī veikta ikgadējā darbinieku viedokļu aptauja, kurā darbinieki tika lūgti izteikt viedokli par līdzšinējām uzņēmumos realizētajām aktivitātēm un darba procesiem. Aptaujas ietvaros saņemtie darbinieku ierosinājumi un komentāri tika rūpīgi caurskatīti, lai identificētu potenciālos riskus un arī iespējas darba vides un procesu pilnveidei. Ņemot vērā darbinieku viedokli un vēlmes, 2025. gada veselības polises piedāvājumā tiks uzlabots apmaksāto pakalpojumu klāsts un limiti;
- CleanR Grupas atkritumu savākšanas un pārstrādes biznesos strādājošie darbinieki tika iesaistīti jaunas darba samaksas sistēmas testēšanā, sniedza ierosinājumus darba samaksas nolikuma izstrādē;
- Papildus ikgadējai aptaujai, pārskata gadā veikta virkne aptauju ar mērķi izziņāt viedokli – piemēram, par biroja telpu labiekārtošanu un remontu, kā arī darbinieki varēja nobalsot par bērnu Ziemassvētku pasākuma kino filmas izvēli;
- Visa gada garumā darbinieki tika aicināti piedalīties Grupas sociālo tīklu satura veidošanā – video veidošanā ar padomiem klientiem par pakalpojumu izmantošanu;
- Gada nogalē darbinieki nominēja savus kolēģus "Gada darbinieka" un "Gada komandas" titulam;
- Ik gadu CleanR Grupa motivē darbiniekus iesaistīties jauno darbinieku piesaistē, efektivitātes un jaunu biznesa ideju attīstībā, paredzot attiecīgas prēmijas Grupas labumu grozā;
- Sākot ar oktobri, katru nedēļu biroja darbinieki e-pastā saņem uzņēmuma jaunākās aktualitātes – īpašu iekšējo izdevumu "CleanR Grupas ziņas".

CleanR Grupas mērķis ir arvien celt darbinieku iesaisti un apmierinātību. Uzņēmums ziņu izdevuma izsūtīšanai izmanto rīku, kas ļauj arī detalizēti sekot līdzi statistikai – redzēt, uz kādu saturu darbinieki reaģē labāk. Tas palīdz saprast, kāda tipa ziņas darbiniekiem ir saistošākas. Iesaistes rezultativitāti vērtējam, piemēram, analizējot darbinieku skaitu, kas atvēruši izsūtītās ziņas, un saņemto atbilžu skaitu darbinieku aptaujās. Šai iesaistei ir noteikts mērķis sasniegt vismaz 30 % atbilžu īpatsvaru, kas ir vispārpieņemts etalons aptauju rezultativitātei. Pārskata gadā šis procents sasniegts vidēji 50 % līmenī.

Lai pilnveidotu iesaistes procesu un panāktu lielāku iesaistes tvērumu, pārskata gadā AS "CleanR Grupa" padome atbalstījusi un Grupā uzsākta darbinieku pārstāvniecības institūcijas izveide. Institūcijas izveide tiks īstenota 2025. gada laikā. Tajā plānots ievēlēt pārstāvjus no katra Grupas uzņēmuma atbilstoši darbinieku skaitam attiecīgajā uzņēmumā.

Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu strādājošo bažu paušanai (S1-3)

CleanR Grupas iekšējā kultūra ir vērsta uz atklātību un sadarbību. Grupas mērķis ir pārvaldīt savas ietekmes un riskus, un sadarbību ar pašu personālu tā, lai uzņēmumam nav nepieciešams nodrošināt remediāciju, kas var būt finansiāla vai nefinansiāla kompensācija, atvairināšana, naudas sodi, kaitējuma novēršana, u.tml.

Lai nodrošinātu uzņēmuma iespējamās negatīvās ietekmes uz pašu personālu pārvaldību, uzņēmums ir izveidojis un darījis pieejamus vairākus kanālus, kurus darbinieki var izmantot, lai paustu savas bažas un vajadzības, kā arī izteiktu ierosinājumus.

Turklāt CleanR Grupa tiecas nodrošināt, ka tās izveidotie sūdzību mehānismi atbilst ANO Darījumdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos noteiktajam 31. principam – tiek nodrošināta atbildība par to taisnīgu darbību, ceļot ieinteresēto personu uzticību kanāliem, veicina pārredzamību, pieklūstamību kanāliem un informētību par procedūram un termiņiem, nodrošina, ka no kanāliem gūtās atziņas tiek ņemtas vērā, atbalsta pastāvīgu mācīšanos gan kanālu uzlabošanai, gan ietekmes novēršanai nākotnē.

CleanR Grupas darbiniekiem pieejamie kanāli vajadzību un bažu paušanai:

- regulārās departamentu vai nodaļu sanāksmes;
- ikgadējā darbinieku viedokļa aptauja;
- iespēja darba laikā vērsties pie sava tiešā vadītāja vai personāla speciālista, lai risinātu aktuālos jautājumus;
- iniciatīvas “Drošinātājs” ietvaros – darbinieki var pieteikt darba vides riskus, idejas un ierosinājumus darba vides pilnveidošanai;
- “Uzticības līnija” jeb trauksmes celšanas kanāls ir nodrošināts Grupas mājaslapā. Ziņot iespējams arī, rakstot uz e-pastu: trauksme@cleanrgrupa.lv, kā arī, aizpildot veidlapu papīra veidā un izmantot ziņojuma iesniegšanai pasta kastīti, kas izvietota Grupas birojā.

Saņemtās rakstiskās darbinieku sūdzības un trešo pušu pieprasījumi tiek izskatīti vispārējā kārtībā, sniedzot tūlītēju apstiprinājumu par to saņemšanu (ja ziņojums iesniegts personalizēts). Jautājumi tiek risināti sarunu ceļā, attiecīgā gadījumā, sniedzot rakstisku atbildi. Mutiskās sūdzības tiek risinātas nekavējoties.

Atkarībā no jautājuma būtības un tā, vai sūdzība/ierosinājums iesniegts personalizēti vai anonīmi, atgriezeniskā saite par saņemtajiem darbinieku priekšlikumiem un to realizāciju tiek nodrošināta iekšējās komunikācijas kanālos:

- administrācijas darbiniekiem “CleanR Grupas ziņās”;
- administrācijas darbinieku forumos;
- uz TV ekrāniem birojos un ražošanas vietu atpūtas telpās vai uz ziņojumu dēļiem.

Pakalpojumu nodrošināšanā, kā, piemēram, atkritumu izvešanā, komercietelpu un pilsētvides uzturēšanā strādājošajiem, informācija tiek nodota sapulcēs, caur WhatsApp lietotnes kanālu vai īsziņām, darbinieku tiešajiem vadītājiem, kā arī, sazinoties ar sūdzības/ierosinājuma iesniedzēju personīgi.

Apkopojums par risinātajiem jautājumiem, kas saņemti Trauksmes celšanas sistēmā, tiek sniegts ikgadējā ilgtspējas pārskatā. Uzņēmums nodrošina informācijas konfidencialitāti, trauksmes cēlēja aizsardzību. Personas dati tiek aizsargāti un pseidoanonimizēti atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

Uzsākot darbu, darbinieki tiek iepazīstināti ar būtiskākajiem iekšējiem normatīviem, tostarp iepriekšminētajiem saziņas kanāliem, kā arī Uzticības līniju. Informācija par ziņošanas iespējām iekļauta arī Jauno darbinieku dienas prezentācijas materiālos. Par šiem kanāliem tiek atgādināts reizi gadā darbinieku forumos.

Līdz šim uzņēmums nav novērtējis darbinieku informētību par visiem ziņošanas kanāliem un uzticību tiem.

Viens no rezultatīvākajiem kanāliem ir iniciatīva “Drošinātājs”. Pārskata gadā iniciatīvas ietvaros saņemtas **29 riska kartītes**, kurās identificēti darba vides riski un iesniegti ierosinājumi darba vides uzlabojumiem. Tas ir par septiņām kartītēm vairāk nekā iepriekšējā gadā, kas liecina par darbinieku informētību un uzticību šim kanālam.

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz pašu personālu un šo darbību iedarbīgums (S1-4)

Grupas uzņēmumos tiek atvēlēti nepieciešamie resursi un nodrošināta virkne pasākumu, lai mazinātu negatīvo un veicinātu pozitīvo ietekmi uz pašu personālu.

Pagājušajā gadā turpināta iepriekšējos pārskata periodos iesāktā labā prakse - veikti darba vides un apstākļu uzlabojumi, nodrošinātas mācības, labumu grozs, veikti uzlabojumi iekšējā komunikācijā, organizēti pasākumi darbiniekiem un viņu ģimenēm.

Veikto darbību rezultativitāte un aktualitāte darbiniekiem, tiek regulāri pārskatīta, lai nodrošinātu, ka attiecīgais pasākums ir efektīvs, piemērots un vērtīgs darbiniekiem. Šajā procesā tiek iesaistīti arī paši darbinieki. Uzņēmums veic aptaujas, piemēram, par labumu groza saturu, par pasākumiem darbiniekiem.

Darbību iedarbīgums un rīcību efektivitāte var arī tikt pārbaudīta, veicot iekšējo un ārējo auditu (ISO), kā arī, veicot ārējus darbības rezultātu novērtējumus, kā piemēram, EcoVadis, Ilgtspējas indekss vai SIF Dažādības vadības novērtējums, kuru ietvaros tiek saņemti ierosinājumi uzņēmuma prakses pilnveidei.

Visas turpmāk uzskaitītās galvenās programmas, iniciatīvas un darbības veiktas, lai veicinātu pozitīvo, novērstu un mazinātu potenciālo negatīvo ietekmi uz pašu personālu, sekmeļot Grupas Personāla politikas mērķu un mērķrādītāju sasniegšanu.

Labumu grozs

Rūpēs par saviem darbiniekiem, lai sniegtu atbalstu dažādās dzīves situācijās, **veicinātu darbinieku darba un privātās dzīves līdzsvaru**, kā arī, lai **motivētu un noturētu darbiniekus**, CleanR Grupa nodrošina plašu labumu grozu saviem darbiniekiem:



Dāvana

laulības reģistrācijas un bērna piedzimšanas gadījumā



Dāvana

darba dzīves jubilejā



Pabalsts

1. pakāpes ģimenes locekļa bērū gadījumā, darbinieka nāves gadījumā



Kompensācija

par redzes korekcijas līdzekļu iegādi darbiniekiem, kuriem profesijas riskos noteikts darbs ar datoru (displejiem un darbstacijām)



Nelaiemes gadījumu apdrošināšana

(no pirmās darba dienas, 24/7)



Veselības apdrošināšana

pēc pārbaudes laika, kā arī iespēja izmantot atvērto polisi



Elastīgs darbalaiks

un attālinātais darbs biroja darbiniekiem



Papildus brīvdienas

nozīmīgos dzīves notikumos:



Prēmija

par ieteikto kandidātu



Prēmija

par darbinieka priekšlikumu, kuru ieviešot uzņēmums iegūst darba produktivitātes pieaugumu un finansiālu ieguvumu

- Darbinieka dzimšanas dienā, ja tā iekrīt darba dienā;
- 1. septembrī, ja Darbiniekam ir bērns, kas mācās no 1.-3. klasei (ieskaitot);
- Bērna izlaiduma dienā (pabeidzot bērnudārzu, 9. klasi, 12. klasi, koledžu, arodskolu vai augstskolu);
- Bērna kāzu dienā

Labbūtības veicināšanai birojā strādājošiem tiek nodrošināts dzeramais ūdens, tēja, kafija un divas reizes nedēļā – augļi. Ražošanas objektos strādājošajiem darbiniekiem tiek nodrošināts dzeramais ūdens, tēja vai kafija un siltas pusdienas.

Pasākumi darbiniekiem

Lai **veicinātu informētību un celtu pierības sajūtu**, pārskata gadā organizēti pasākumi darbiniekiem:

- darbinieku apbalvošanas pasākums "Gada darbinieks un Gada komanda";
- trīs administrācijas darbinieku forumi un ceturkšņa sanāksmes reģionos;
- Vasaras komandas saliedēšanas pasākums atkritumvedēju ekipāžām;
- Vasaras pasākums darbiniekiem un ģimenēm Rīgas Zooloģiskajā dārzā;
- Ziemassvētku pasākumi darbiniekiem Grupas uzņēmumos;
- Ziemassvētku kino pasākums darbinieku bērniem;
- divas "Jauno darbinieku dienas".

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz pašu personālu un šo darbību iedarbīgums (S1-4) (turpinājums)

Darba vides un drošības pilnveide

Ar mērķi pēc iespējas ātrāk identificēt darba vides riskus, kā arī veicināt darbinieku iesaisti darba drošības sistēmas nodrošināšanā, pārskata gadā Grupā turpināta iniciatīva "Drošinātājs". Tā ir iespēja ikvienam darbiniekam ziņot (arī anonīmi) gan par darba riskiem, gan nepieciešamajiem uzlabojumiem darba vidē.

Pagājušajā gadā darbinieki iesnieguši **29 pieteikumus jeb riska kartītes**. Pieteikumos būtiskākie riski novērsti nekavējoties. **65 %** no iesniegto pieteikumu skaita ir izpildīta – otra daļa iekļauta izpildei nākamajā periodā.

Lai nodrošinātu individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) pieejamību, pārskata gadā Vietalvas ielas ražošanas telpās uzstādīti divi IAL skapji, kuros darbinieks, autorizējoties ar savu darbinieka karti, var saņemt sev darbam nepieciešamo – brilles, cimdus vai atstarojošo vesti.

Veikti arī ražošanas telpu remontu un teritorijas labiekārtošanas darbi. Uz šķirošanas līnijas izbūvēts jauns, siltināts modulis, kurā darbinieki daudz labvēlīgākos apstākļos veic materiālu šķirošanu. Uzstādīti arī jauni garderobes skapīši un apavu žāvētāji.

Pārskata gadā īpaša uzmanība pievērsta darbinieku veselības stāvoklim - obligātās veselības pārbaudēm (OVP). Gada laikā vismaz vienu reizi divos mēnešos organizēta iespēja darbiniekiem iziet pārbaudes uz vietas birojā vai ražotnē. Turklāt pirmreizējās OVP Grupā apmaksā jaunajiem darbiniekiem uzreiz, nevis pēc pārbaudes laika.

Lai nodrošinātu operatīvāku darbinieku instruēšanu un piekļuvi darba drošības dokumentiem elektroniskā veidā, Grupā turpināta darba drošības sistēmas "Meemo" ieviešana.

Mācību un prasmju pilnveides nodrošināšana

Par pārskata gadā nodrošinātajām mācībām sk. šīs nodaļas apakšsadaļu "Apmācības un prasmju pilnveide, rādītāji".

Resursi būtiskās ietekmes pārvaldībai

Visu iepriekšminēto aktivitāšu īstenošanai nepieciešami gan cilvēkresursi, gan arī finanšu resursi. Šos resursus uzņēmums iekļauj budžetā, atbilstoši tā stratēģiskajām prioritātēm attiecīgajā periodā.

Pārskata gadā paplašināta Grupas personāla vadības komanda. Izlieto to finanšu resursu summa kopā pārsniedza pusmiljonu eiro.

Nākamajā pārskata periodā plānots izlietot līdzekļus līdzvērtīgā apjomā. Šo resursu piešķiršana konkrētām plānotajām aktivitātēm un iniciatīvām (mācībām, darbinieku ēdināšanai,

mobilitātes nodrošināšanai, u.c.) ir atkarīga no uzņēmuma finansiālajām iespējām, kas arī tieši saistīta ar valsts nodokļu politiku – nodokļu atvieglojumiem, ko valsts piešķir darba devējiem.

Īstermiņa darbinieku labumi tiek iekļauti kārtējos izdevumos periodā, daļa saistīto pamatdarbības izmaksu iepriekšminēto aktivitāšu realizācijai iekļautas finanšu pārskata – sadaļā "Personāla izmaksas un darbinieku skaits" pozīcijā "Citas ar darbiniekiem saistītās izmaksas".



CleanR Grupas realizētā politika atbalsta ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķa "Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību, kā arī cilvēka cieņīgu darbu visiem" sasniegšanu:

- ar tehnoloģiju modernizācijas un inovācijas starpniecību visos biznesu virzienos – tiecamies sasniegt augstāku ekonomiskās produktivitātes līmeni;
- aizsargājot darba ņēmēju tiesības un veicinot drošu darba vidi, nodrošinot vienādu darba samaksu par vienādi vērtīgu darbu, veicinot cieņpilnu attieksmi un uz prasmju attīstību un izaugsmi veicinošu darba vidi – nodrošinām pienācīgas kvalitātes darbu – sievietēm un vīriešiem, tostarp jauniešiem un personām ar invaliditāti.

Nemot vērā iniciatīvas "Drošinātājs" ietvaros saņemtos darbinieku pieteikumus, veikti virkne darba drošības uzlabojumu:

- pārbaudīta un uzlabota durvju atslēgšanas sistēma ugunsdrošības trauksmes laikā;
- otrreizējo materiālu šķirošanas centrā pārvietoti elektrības vadi, lai tie netraucētu materiālu izkraušanai, kā arī uzlabota ventilācija – samazinot putekļu koncentrāciju telpā. Lai pārbaudītu risinājuma efektivitāti, tiks veikti papildus laboratoriskie mērījumi;
- laikus pamanīti un salaboti bojātie gaismas slēdži un izvietoti papildus gaismas sensori koridoros;
- salaboti pakāpieni;
- birojā aptiecinātas izvietotas visiem pieejamā augstumā;
- izvietotas papildus atgādnes par atstarojošās vestes lietošanu ražošanas teritorijā;
- pēc darbinieku ierosinājumiem – krāvējiem iegādāti labāki darba apavi.

Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību (S1-5)

Lai virzītu un novērtētu Grupas rīcībpolitiku ieviešanas progresu, 2022. gada nogalē CleanR Grupā noteikti mērķrādītāji trīs gadu periodam. Kopš iepriekšējā gada mērķu definīcijas un aprēķina metodikas nav mainītas. Informācija par mērķrādītāju izpildi un par darbības rezultātā gūtajām atziņām un uzlabojumiem tiek sniegta valdē, padomē un darbinieku forumos.

Viena no Grupas ietekmes jomām ir darbinieku labbūtība – veselība un drošība. Attiecīgi Grupa noteikusi mērķi “Nulle negadījumi darbā”. 2024. gadā mērķrādītāja tendence saglabājas augšupejoša, kas skaidrojams ar būtisku ražošanā un pakalpojumu nodrošināšanā strādājošo skaita pieaugumu, kā arī Grupas darba drošības speciālistu pieejamību un iespēju darbiniekiem ziņot par notikušiem gadījumiem. Attiecīgi audzis arī reģistrējamo ar darbu saistīto nelaimes gadījumu biežums, sasniedzot 2,8 (gadījumi uz 100 pilna laika darbiniekiem).

Darbinieku labbūtība un apmierinātība ar darbu atspoguļojas brīvprātīgās mainības rādītājā, tādēļ noteikts mērķis samazināt šo rādītāju vismaz par 1 % gadā. Pārskata gadā darbinieku brīvprātīgās mainības rādītājs samazināts par 2 %, sasniedzot 23 %. Savukārt Grupas darbinieku apmierinātības (eNPS) rādītājs atgriezies teju bāzes gada līmenī, kas skaidrojams ar Grupas straujo izaugsmi, jaunu biznesa virzienu attīstību, darbinieku skaita pieaugumu un izmaiņām Grupas procesos. Grupas mērķis ir sasniegt rādītāju 10, kas saskaņā ar pētniecības kompānijas ERDA datiem ir apmierinošs eNPS rādītājs ražošanas uzņēmumos.

CleanR Grupai ir svarīgi, ka darbinieki ir zinoši un kompetenti, tādēļ viens no mērķiem ir nodrošināt, ka vidēji viens biroja darbinieks mācībās pavada vismaz divas pilnas darba dienas gadā, apgūstot jaunas zināšanas. Pārskata gadā vidējais mācību stundu skaits samazinājās, sasniedzot 11 stundas uz vienu darbinieku. Rezultātu būtiski ietekmēja Grupas administrācijas darbinieku skaita pieaugums no 180 uz 277 darbiniekiem.

Darba vide/Pašu personāls						
Mērķrādītāji	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
1. Nelaimes gadījumu skaits darbā	8	0	22	0	31	0
Nelaimes gadījumu biežums – TRIR indekss*	0,8	0	2	0	2,8	0
2. Samazināta brīvprātīgā darbinieku mainība** par 1% katru gadu (bez komercietelpu uzkopšanas biznesa)	1 %	1 %	5 %	1 %	3 %	1 %
Brīvprātīgā mainība (bez komercietelpu uzkopšanas biznesa)	31 %	30 %	26 %	25 %	23 %	22 %
3. Darbinieku apmierinātības (eNPS) pieaugums pret bāzes gadu	-9,7	9,8	16,5	16,5	-9,3	19,7
4. Vidējais mācību stundu skaits uz vienu administrācijas darbinieku gadā	13	15	15	16	11	16

*TRIR = nelaimes gadījumu skaits * 200 000 h / kopējās nostrādātās darba stundas.

Saskaņā ar U.S. Bureau of Labor Statistics, labās prakses etalons ir saglabāt TRIR 3 punktu līmenī.

**Saskaņā ar Payscale 2023. gada pētījumu, vidējais darbinieku mainības rādītājs Eiropā bija 34 %, bet vidējais brīvprātīgās mainības rādītājs Eiropas organizācijās sasniedza 43 % (sk. <https://shorturl.at/JtDMM>).

Uzņēmuma darbinieku iezīmes, daudzveidība, personas ar invaliditāti (S1-6, S1-7, S1-9, S1-12)

Uz pārskata gada beigām CleanR Grupā strādāja 1 865 darbinieki. Grupā nodrošināts balanss starp dzimumiem, kā arī ir aptverta plaša darbinieku vecumu amplitūda. Darbinieku vidējais vecums Grupā ir 49 gadi.

S1-6 Uzņēmuma darbinieku iezīmes			2023		2024	
Standarts	Datu punkts	Apraksts	Skaitis	%	Skaitis	%
S1-6, SBM-1	40a, 50a, 50b	Darbinieku kopējais skaits uz pārskata gada beigām*	1 625	-	1 865	-
S1-6	50a, 52	Sievietes	852	52 %	1 006	54 %
S1-6	50a, 52	Vīrieši	773	48 %	859	46 %
S1-6	50a, 52	Citi	0	0 %	0	0 %
S1-6	50a, 52	Ziņas nav sniegtas	0	0 %	0	0 %
S1-6		Darbinieku skaits pa darbinieku kategorijām	-	-	-	-
S1-6		Administrācijas darbinieku skaits	180	11 %	277	15 %
S1-6		Pārējie darbinieki (strādnieku amati)	1 445	89 %	1 588	85 %
S1-6, SBM-1	40a, 50a, 50b	Darbinieku vidējais skaits gadā	1 561	-	1 628	-
S1-6	50b	Darbinieku skaits dalījumā pēc darba slodzes veida	-	-	-	-
S1-6	50b(i), 2a	Pilnas slodzes darbinieki	1 614	99 %	1 830	98 %
S1-6	50b(i)	Sievietes	843	-	1 007	-
S1-6	50b(i)	Vīrieši	771	-	823	-
S1-6	50b(ii)	Nepilnas slodzes darbinieki	11	1 %	35	2 %
S1-6	50b(ii)	Sievietes	9	-	3	-
S1-6	50b(ii)	Vīrieši	2	-	32	-
S1-6	50b(iii)	Nenoteiktas slodzes darbinieki	0	0 %	0	0 %
S1-6	50b(iii)	Sievietes	0	-	0	-
S1-6	50b(iii)	Vīrieši	0	-	0	-

*Darbinieku skaits ietver tikai CleanR Grupas pilnas darbības un finanšu kontrolē esošos uzņēmumus, kas uzskaitīti pārskata sadaļā "Par CleanR Grupu".

**Dati par darbiniekiem ar invaliditāti sniegti, ievērojot datu vākšanas juridiskos ierobežojumus. Darbinieks sniedzis datus, lai darba devējam būtu pamats, aprēķinot iedzīvotāju ienākuma nodokli, piemērot attiecīgu nodokļu atvieglojumu, kā to paredz normatīvie akti. Attiecīgos gadījumos, darba devējam ir svarīgi saņemt šo informāciju arī, lai piemērotu darba slodzes vai lai nodrošinātu attiecīgus darba apstākļus.

N/A – informācija nav pieejama vai apkopota, vai rādītājs nav attiecināms.

Grupas darbinieki nodarbināti vairāk kā 120 dažādās amatu pozīcijās. Ražošanā un pakalpojumu nodrošināšanā strādā 85 %, bet birojā jeb administrācijā strādājošo īpatsvars ir 15 %.

S1-6 Uzņēmuma darbinieku iezīmes			2023		2024	
Standarts	Datu punkts	Apraksts	Skaitis	%	Skaitis	%
S1-6	50c	Darbinieki, kas ir aizgājuši no uzņēmuma (darbinieku mainība)	1 558	103 %	1 569	96 %
S1-6	50c	Darbinieku mainība bez komercietelpu uzkopšanas biznesa	650	91 %	606	71 %
S1-6	50c	Darbinieki, kas ir brīvprātīgi aizgājuši no uzņēmuma (brīvprātīgā darbinieku mainība)	622	40 %	567	35 %
S1-6	50c	Brīvprātīgā mainība bez komercietelpu uzkopšanas biznesa	185	26 %	194	23 %
S1-7	55a	Ārštata darbinieku kopējais skaits	N/A	N/A	N/A	N/A
S1-8 Koplīgums un sociālais dialogs						
S1-8	60	Darbinieki, uz kuriem attiecas darba koplīgumi	N/A	N/A	N/A	N/A
S1-9 Daudzveidības rādītāji						
S1-9	66a	Darbinieku daudzums augstākajā vadībā (padome, valdes)	13	-	23	-
S1-9	66a	Sievietes	2	15 %	4	17 %
S1-9	66a	Vīrieši	11	85 %	19	83 %
S1-9	66b	Darbinieku vecuma struktūra	-	-	-	-
S1-9	66b	Mazāk par 30 gadiem	112	7 %	156	8 %
S1-9	66b	No 30 līdz 50 gadiem	715	44 %	803	43 %
S1-9	66b	Vairāk par 50 gadiem	798	49 %	907	49 %
S1-12 Personas ar invaliditāti						
S1-12	79	Darbinieki – personas ar invaliditāti**	95	6 %	105	6 %

Adekvātas algas, atalgojuma rādītāji (S1-10, S1-16)

CleanR Grupas mērķis ir ikvienam darbiniekam nodrošināt darba tirgum, amatam un sniegtam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu. Grupa nodrošina atalgojuma sistēmu, kas paredz vienlīdzīgu atalgojumu par vienādas nozīmes darbu gan sievietēm, gan vīriešiem neatkarīgi no vecuma.

Grupas atalgojuma sistēmu veido atlīdzība par darbu un dažādi papildu – finanšu un nefinanšu labumi. Papildus labumu piešķiršanas kārtība, kā arī darba samaksas kritēriji noteikti Grupas uzņēmumu iekšējos normatīvajos dokumentos (rīkojumā par darbinieku labumiem, atalgojuma un prēmiju nolikumos) saskaņā darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.

Rūpējoties par konkurētspējīgu atalgojumu atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām, Grupa izmanto kvalitatīvus datus par atalgojumu darba tirgū, vismaz reizi divos gados piedalās Figure Baltic Advisory atalgojuma pētījumā.

CleanR Grupā adekvātas algas kritērijs atbilst Latvijas Republikā noteiktajai minimālajai darba algai. Saskaņā ar šo kritēriju 100 % Grupas darbinieku saņem adekvātu algu.

Pārskata gadā vīriešu atalgojums salīdzinājumā ar sieviešu atalgojumu bija par 6 % lielāks, kas skaidrojams ar lielo sieviešu skaitu, kas nodarbinātas mazkvalificētajos amatos komercietelpu uzkopšanas biznesa virzienā.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2023	2024
S1-10	70	Visiem darbiniekiem tiek maksāta adekvāta alga saskaņā ar minimālās algas kritērijiem	N/A	100 %
S1-16	97a	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība*	4 %	6 %
S1-16	97b	Gada kopējā atalgojuma attiecība (Visaugstāk atalgotā darbinieka gada kopējā atalgojuma attiecība pret visu darbinieku gada kopējā atalgojuma mediānu)	N/A	6,34

*Ievērojot Grupas uzņēmumu ļoti dažādo biznesu specifiku, aprēķini veikti katrā uzņēmumā atsevišķi, kopējo Grupas atšķirību nosakot kā vidējo svērto rādītāju. Aprēķinos ir izmantoti 2024. gada darba algas un samaksas (un dinamikas) dati – izmaksātās darba algas, prēmijas, pabalsti, piemaksas.

Sociālā aizsardzība (S1-11)

Visi CleanR Grupas darbinieki ir sociāli apdrošinātas personas. Grupas uzņēmumi nodrošina 100 % visu pašu darbinieku aizsardzību slimības, bezdarba, nelaimes gadījumu, invaliditātes, bērna kopšanas atvaļinājuma, pensionēšanās gadījumos.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2023	2024
S1-11	74	Darbinieki, kuriem ir nodrošināta sociālā aizsardzība pret ienākumu zudumu nozīmīgu dzīves notikumu dēļ (gan izmantojot valsts programmas, gan uzņēmuma piedāvātos pabalstus)	100 %	100 %

Apmācības un prasmju pilnveide, rādītāji (S1-13)

CleanR Grupas Personāla vadības politikā ir noteikts mērķis nodrošināt kvalificētus, profesionālus un motivētus darbiniekus augstas uzņēmuma darbības efektivitātes sasniegšanai, tādēļ Grupa veicina mācīšanās un zināšanu apmaiņas kultūru, vērstu uz darbinieku izaugsmi un kompetenču attīstību.

Grupā tiek nodrošinātas iekšējās un ārējās apmācības, mācības gan individuāli, gan komandām. Pilnveidot prasmes un zināšanas darbinieki var gan pēc vadītāju ieteikumiem, gan pašu iniciatīvas. Mācības vērstas un daudzpusīgu kompetenču un prasmju apgušanu, kvalifikācijas celšanu.

Pakalpojumu nodrošināšanā un ražošanā strādājošajiem īpaša uzmanība tiek veltīta apmācībām darba un ugunsdrošības jautājumos, kā arī ikdienas pienākumu veikšanai nepieciešamo zināšanu un prasmju apguvei, kvalifikācijas celšanai vai iegūšanai – piemēram, transportlīdzekļu un iekārtu vadīšanā.

Visiem šiem darbiniekiem tiek nodrošināta gan ievadapmācība, gan atkārtota instruēšana, atkarībā no amata specifikas tiek nodrošināta pieeja darba instrukcijām (piem. aplikācijā), procesu aprakstiem un rokasgrāmatām. Dažās jomās tiek veikta iegūto zināšanu pārbaude, piemēram, komercietelpu uzkopšanā, darbu vadītājs vai kvalitātes vadītājs pārliecinās par darba procesu un veikto darbu kvalitāti objektā, pārbaudes faktu fiksējot mācību pārbaudžu protokolos.

Liela uzmanība Grupā tiek veltīta arī visu līmeņu vadītāju komunikācijas un vadības prasmju pilnveidošanai. Viens no nākamā gada uzdevumiem ir darbu vadītāju apmācības programmas izveide, struktūrvienību vadītāju kompetenču modeļa izstrāde, kā arī visu līmeņu vadītāju kalibrēšanas un novērtēšanas procesa ieviešana Grupas uzņēmumos.

Nākamajā gadā plānots izstrādāt un nodrošināt arī apmācību kursu par biznesa ētikas un korupcijas novēršanas jautājumiem.

Pagājušā gada laikā viens administrācijas darbinieks veltījis **vidēji 11 stundas** zināšanu pilnveidei. Grupas darbinieki piedalījušies vairāk kā **90 dažādos mācību pasākumos, gan iekšējos, gan ārējos semināros un konferencēs. Mācību tēmas aptvēra plašu tematu klāstu:**

- biznesa un risku vadība, personāla vadība un darba tiesības;
- grāmatvedība un nodokļi, publiskie iepirkumi;
- inovācijas un mākslīgā intelekta izmantošana;
- aprites ekonomika, taksonomija un ilgtspēja;
- papildus mācības darba un ugunsdrošības jomā.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2022	2023	2024
S1-13	83b	Vidējais apmācības stundu skaits uz vienu personu darbiniekiem (administrācija)	13	15	11
S1-13	83a, b	Vidējais apmācību stundu skaits dalījumā pa dzimumiem Sievietes/Vīrieši	N/A	N/A	N/A
S1-13	83a	Darbinieku procentuālais īpatsvars, kuri piedalījušies regulāros darbības rezultātu uzlabošanas un karjeras attīstības izvērtēšanas pasākumos	N/A	N/A	N/A

*Dati iegūti no uzņēmumu finanšu uzskaites sistēmām (rēķiniem) un mācību reģistriem atsevišķajos uzņēmumos. Lai pilnveidotu mācību uzskaiti un nodrošinātu pilnīgāku datu kvalitāti, nākamajā pārskata gadā Grupā plānots ieviest vienotu pieeju mācību uzskaitē.

Darba aizsardzība – veselība un drošība (S1-14)

Darba drošības sistēma (DDS) CleanR Grupas uzņēmumos atbilst normatīvo aktu un ISO 45001:2018 standarta prasībām. Darba aizsardzības sistēma attiecas uz visu pašu personālu. Par vienotas darba drošības sistēmas uzturēšanu Grupā atbild Grupas Personāla un administratīvā direktore.

Grupas uzņēmumos CleanR, CleanR Industry, Vizii, Vizii Urban, Vides resursu centrs arodveselības un darba drošības sistēma ir sertificēta atbilstoši ISO. Tā tiek ārēji auditēta un sertificēta. Pārējos uzņēmumos Grupā, lai gan DDS nav sertificēta – tiek nodrošināta iekšēja šīs sistēmas kontrole. Vadības ieskatā visi konsolidētie uzņēmumi, kas ir AS “CleanR Grupa” pilnas darbības kontrolē, ir sertificētās sistēmas tvērumā, ievērojot to, ka sistēmas uzturēšanu pārvalda mātes uzņēmuma speciālisti atbilstīgi vienotiem principiem. 2024. gada veiktajos pārsertifikācijas un uzraudzības auditos netika atklāta neviena neatbilstība.

Darbinieki tiek iepazīstināti ar darba aizsardzības prasībām un attiecīgo amatu darba vides riskiem. Grupas uzņēmumos nodrošina ievadapmācības, instruktāžas darba vietā, kā arī mērķa un specifiskas tematiskās apmācības. Tiek regulāri izvērtēti darba vides riski un gatavoti darba aizsardzības pasākumu plāni, nosakot konkrētas darbības, kas veicamas darba vides un apstākļu uzlabošanai.

Darbiniekiem tiek izsniegti individuālie aizsarglīdzekļi, tiek kontrolēts aprīkojuma, iekārtu un darbarīku tehniskais stāvoklis, savlaicīgi veicot to apkopes vai nomaiņu. Pārskata gadā Grupas uzņēmumos veiktas vairāk nekā 70 uzraudzības vizītes.

Atbilstoši amatam, darba vides risku novērtējumam un normatīvo aktu prasībām darbinieki tiek nosūtīti uz obligātajām veselības pārbaudēm. Gada laikā vismaz vienu reizi divos mēnešos organizēta iespēja darbiniekiem iziet pārbaudes uz vietas birojā vai ražotnē.

Ar mērķi pēc iespējas ātrāk identificēt darba vides riskus, kā arī veicināt darbinieku iesaisti darba drošības sistēmas nodrošināšanā, pārskata gadā Grupā tūpināta iniciatīva “Drošinātājs” (sk. pārskata sadaļu S1-4).

Nelaiemes gadījumi darbā

Nelaiemes gadījumi Grupā tiek uzskaitīti un izmeklēti tiesību aktos noteiktajā kārtībā. 2024. gadā Grupas uzņēmumos reģistrēts **31** nelaimes gadījums darbā, no kuriem divi klasificēti kā smagi. Reģistrējamo nelaimes gadījumu biežums jeb TRIR indekss 2024. gadā bija **2,8** (uz 100 pilna laika darbiniekiem).

Nelaiemes gadījumu iemesli lielākoties saistīti ar darbinieku neuzmanību pārvietojoties, kā arī ar drošības noteikumu neievērošanu. Gadījuma skaitu ietekmēja arī pārskata gadā ražošanā un pakalpojumu nodrošināšanā strādājošo skaita pieaugums.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2022	2023	2024
S1-14	88a	To pašu personāla locekļu procentuālais īpatsvars, uz kuriem attiecas uzņēmuma darba aizsardzības pārvaldības sistēma, kas balstīta uz juridiskām prasībām un/vai atzītiem standartiem (ISO)	100 %	100 %	100 %
S1-14	88b	Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un ar darbu saistītu slimību rezultātā	0	0	0
S1-14	88c	Reģistrējamo ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu skaits pašu personāla vidū	8	22	31
S1-14	88c	Reģistrējamo ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu biežums pašu personāla vidū, TRIR*	0,8	2	2,8
	88c	Reģistrējamo ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu biežums pašu personāla vidū (saskaņā ar ESRS**)	4	10	14
S1-14	88d	Reģistrējamo ar darbu saistīto slimības gadījumu (arodslimību) skaitu darbinieku vidū (iegūtas pārskata gada laikā)	N/A	N/A	N/A
S1-14	88e	To dienu skaits, kas zaudētas ar darbu saistītu traumu un nelaimes gadījumu dēļ	275	455	1 236

*TRIR nelaimes gadījumu skaits x 200 000 h/kopējās nostrādātās darba stundas.

**Attiecīgo gadījumu skaits/pašu personāla kopējo nostrādāto stundu skaitu x 1 000 000 h.

Darba un privātās dzīves līdzsvara rādītāji (S1-15)

Saskaņā ar valsts un Grupas politiku, visiem darbiniekiem ir tiesības uz atvaļinājumu ģimenes apstākļu dēļ. 2024. gadā atvaļinājumu ģimenes apstākļu dēļ izmantoja 15 % darbinieku – no tiem 8 % vīriešu un 7 % sievietes.

Grupā uzņēmumu darbības jomu specifika ļauj darbiniekiem piedāvāt gan pilnas, gan nepilnas slodzes darbu, normālu darba laiku, t.sk. darbu maiņās. Biroja darbiniekiem pieejams elastīgs darba laiks un attālināta darba iespēja. Darbinieku privātās un darba dzīves līdzsvaram, darbiniekiem pieejamas arī papildus brīvdienas Grupas labumu grozā (sk. pārskata S1-4. nodaļu).

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2023	2024
S1-15	93a	Darbinieku īpatsvars, kuriem ir tiesības izmantot atvaļinājumus ģimenes apstākļu dēļ	100 %	100 %
S1-15	93b	Darbinieku īpatsvars, kuri izmantoja atvaļinājumus ģimenes apstākļu dēļ	15 %	15 %
S1-15	93b	Sievietes	7 %	7 %
S1-15	93b	Vīrieši	8 %	8 %

Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām (S1-17)

Pārskata gadā CleanR Grupā ar paša personālu saistītu nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu nav bijis. Trauksmes celšanas sistēmā saņemti divi ziņojumi, kas nebija klasificējami kā trauksmes ziņojumi likuma izpratnē. Ziņojumi bija sūdzības par darba samaksas un pienākumu apjoma jautājumiem. Abi gadījumi atrisināti sarunu ceļā. Pārskata gadā Grupā nav bijusi naudas sodu, sankciju vai būtisku kaitējuma atlīdzības maksājumu saistībā ar sociālajiem un cilvēktiesību faktoriem.

Standarts	Datu punkts	Apraksts	2023	2024
S1-17	103a	Diskriminācijas (aizskaršanas) incidentu skaits	0	0
S1-17	103b	To sūdzību skaits, kas iesniegtas, izmantojot kanālus, kuros pašu personāls var paust savas bažas	2	2
S1-17	103b	To sūdzību skaits, kas iesniegtas ESAO daudznacionālo uzņēmumu valsts kontaktpunktiem	0	0
S1-17	AR103	Atrisināto ziņojumu īpatsvars	100 %	100 %
S1-17	103c	Būtisku naudas sodu, sankciju un kaitējuma atlīdzības summa, kas izriet no pārkāpumiem saistībā ar sociālajiem un cilvēktiesību faktoriem, EUR	0	0
S1-17	104a	Ar paša personālu saistītu nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits	0	0
S1-17	104a	Ar paša personālu saistītu nopietnu cilvēktiesību problēmu un incidentu skaits, kas ir ANO pamatprincipu un ESAO vadlīniju daudznacionāliem uzņēmumiem neievērošanas gadījumi	0	0
S1-17	104b	Būtisku naudas sodu, sankciju un atlīdzību summa par ar paša personālu saistītām nopietnām cilvēktiesību problēmām un incidentiem, EUR	0	0
S1-17	AR106	Nopietnu cilvēktiesību incidentu skaits, kuros uzņēmums izpildīja savu pienākumu nodrošināt remediāciju cietušajām personām	0	0

KLIENTI UN TIEŠIE LIETOTĀJI

Stratēģija

CleanR Grupai ir svarīgas investīcijas efektivitātē, modernizācijā un infrastruktūras attīstībā, uzlabojot esošos un ieviešot jaunus pakalpojumus, kāpinot klientu apmierinātību, kā arī nepārtraukti audzējot klientu kompetenci vides izglītības jomā.

Mēs ieviešam modernus IT risinājumus, kas palīdz uzraudzīt mūsu pakalpojumu kvalitāti un nodrošināt klientiem attālinātās pašapkalpošanās iespējas.

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi (ESRS 2 SBM-2)

Klientu un tiešo lietotāju viedokļi tiek ņemti vērā Grupas stratēģijas izstrādē, pakalpojumu attīstībā un biznesa procesu pilnveidē (sk. pārskata sadaļu "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi").

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darbīdarbības modeli (ESRS 2 SBM-3)

CleanR Grupas koncerna lielākie uzņēmumi darbojas atkritumu apsaimniekošanas un pārstrādes, komercietelpu uzkopšanas, ceļu un pilsētvides uzturēšanas, kā arī ražotāju paplašinātās atbildības sistēmas jomā.

Grupas klienti ir gan privātpersonas, gan dažāda lieluma un segmentu uzņēmumi un organizācijas – privātās, valsts un pašvaldību iestādes un kapitālsabiedrības. Grupas **klientu skaits** ir vairāk nekā **61 000** visā Latvijā, Grupas uzņēmumu pakalpojumu **tiešo lietotāju skaits** – vairāk nekā **500 000**.

Grupa ir apzinājusi tās būtisko ietekmi un riskus, kas saistīti ar pakalpojumiem un to ietekmi uz klientiem un sabiedrību, un regulāri tos uzrauga. Ik gadu tiek atvēlēti nepieciešamie resursi un veikti visi nepieciešamie pasākumi gan risku novēršanai, gan pozitīvās ietekmes veicināšanai. Pārskata gadā nav bijuši būtiskas negatīvas ietekmes gadījumi saistībā ar klientiem vai pakalpojumu tiešajiem lietotājiem. Pasākumi un rīcības, kas veiktas ietekmes pārvaldībai aprakstītas turpmākajās šā pārskata sadaļas lapās.

Grupa tiecas uz augstākajiem klientu apkalpošanas standartiem, nodrošinot maksimāli augstu klientu apmierinātību. Rūpējas ne tikai par fizisku pakalpojumu pieejamību, kā piemēram, dažādu atkritumu veidu konteineru pietiekamību, atbilstoši aprīkotus šķiroto atkritumu savākšanas laukumus, vai laikā un kvalitatīvi uzkoptas telpas, pilsētu teritorijas, bet arī par digitālu pakalpojumu pieejamību – nodrošinot Grupas klientiem attālinātās pašapkalpošanās iespējas.

Grupas mērķis ir nodrošināt ātrāku, ērtāku un vienkāršāku informācijas pieejamību par pakalpojumiem, to izpildes statusu, norēķiniem, līgumiem un līgumu noslēgšanu attālināti pašapkalpošanās sistēmā. Turklāt Grupai ir būtiski, ka tās uzņēmumu pakalpojumi gan fiziskā, gan elektroniskā vidē ir droši – Grupas uzņēmumu darbiniekiem, klientiem un sabiedrībai kopumā.



Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli (ESRS 2 SBM-3) (turpinājums)

Būtiska ietekme, riski un iespējas saistībā ar klientiem un tiešajiem lietotājiem

IRO	Apraksts	Ietekmes raksturs (+) vai (-)	Laika periods*	Ietekme vērtību ķēdē*	IRO vadība/ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Ietekme	Pakalpojumu drošība	Faktiska (+) un potenciāla (-) ietekme	1	P, L	Atkritumu transportēšanas un pilsētvides uzkopšanas pakalpojumu nodrošināšana var būt saistīta ar videi un sabiedrībai bīstamām situācijām. Atkritumu savākšanas un pilsētvides uzturēšanas transportlīdzekļi (TL) var radīt vai būt iesaistīti bīstamās situācijas uz ceļiem, pastāv netīšs trešo personu īpašuma bojājumu risks, nedrošas braukšanas vai akūtu laika apstākļu ietekmē, tostarp var rasties atkritumu kravas izbiršanas vai aizdegšanās risks. Riski tiek novērsti nodrošinot regulāras TL kontroles, apdrošinot riskus, veicot nepārtrauktu darbinieku apmācību par darba drošību un rīcību ārkārtas situācijās, kā arī pateicoties modernizācijai un inovatīvu risinājumu ieviešanai.
Ietekme/ iespēja	Pakalpojumu pieejamība - inovatīvu risinājumu ieviešana pakalpojumos, procesu digitalizācija	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1-5	P; L	Grupa iegulda videi draudzīgā autoparkā, modernā pilsētvides uzkopšanas aprīkojumā, gan modernizētu šķirošanas līniju un inovatīvu infrastruktūras risinājumu – pazemes konteineru laukumu izbūvē, kā arī mūsdienīgu digitālu klientu apkalpošanas rīku ieviešanā, kāpinot pakalpojumu pieejamību, drošību un ceļot klientu apmierinātību.
Risks	Datu drošības un privātuma pārkāpumi	Potenciāla (-) ietekme	1; 1-5	P; L	Grupas uzņēmumu e-pakalpojumu vietni www.manai.videi.lv un mobilo lietotni MANAI VIDEI izmanto vairāk nekā 50 000 Grupas uzņēmumu CleanR un Vides Pakalpojumi Liepājai klienti – gan organizācijas, gan privātpersonas. Lai aizsargātu klientu datus un lietotāju privātumu, personas datu pārvaldību veicam atbilstīgi likumdošanai, iekļaujot attiecīgas datu apstrādes klauzulas līgumos, nodrošinot atbilstošas risku kontroles.
Ietekme/ iespēja	Atbildīga un atklāta pakalpojumu komunikācija	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	A; P; L	Plānojot un īstenojot pakalpojumu komunikācijas un mārketinga aktivitātes, Grupa strikti ievēro Latvijas un starptautiskajās tiesību normās definētos likumības, patiesuma, objektivitātes, godprātīgas reklāmas prakses un godīgas konkurences principus. Pakalpojumu nodrošināšanas principus un to būtību komunicē un skaidro uzņēmumu tīmekļvietnēs, sociālajos tīklos, kā arī sabiedriskajos medijos, piem., piedaloties TV vai radio raidījumos.
Iespēja	Vides izglītība	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5; >5	A; P; L	Grupa apzinās savas iespējas ietekmēt sabiedrības paradumu maiņu, kas īpaši svarīga atkritumu apsaimniekošanas jomā, kur katra indivīda iesaistei atkritumu apsaimniekošanas sistēmā un aprites ekonomikas veicināšanā ir būtiska loma. Tādēļ Grupai svarīgi nodrošināt piekļuvi kvalitatīvai informācijai par tās pakalpojumiem, pareizu atkritumu šķirošanu, to neradīšanu, turklāt vērstot uzmanību uz to, ka atkritumu šķirošana ir iespēja samazināt ne tikai savu ietekmi uz vidi, bet ir arī samazināt izdevumus.

*Īstermiņa periods, gadi – 1, vidējs termiņš, gadi: 1-5, ilgtermiņa periods – > 5; Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

Rīcībpolitika attiecībā uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4-1)

Grupas pieeja iepriekšminēto risku un iespēju pārvaldībai definēta vairākos gan Grupas līmeņa politiku dokumentos – Grupas Ilgtspējas politikā, Ētikas kodeksā, Grupas godīga un ētiska mārketinga principos, gan atsevišķajos Grupas uzņēmumu dokumentos – pakalpojumu aprakstos un darba drošības instrukcijās, sīkdatņu, privātuma un fizisko personu datu apstrādes politikās, datu drošības incidentu pārvaldības kārtībās, klientu sūdzību izskatīšanas kārtībās.

Grupas pieeja ir saskaņota ar ANO darījumdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, kā arī principiem, kas noteikti ESAO Vadlīnijās daudz nacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību.

Grupas Ētikas kodeksā noteikts, ka darbinieks Grupas vārdā sniedz klientiem pakalpojumus godīgi, taisnīgi, profesionāli un atbilstoši klientu interesēm, izturas pret klientu vai potenciālo klientu labvēlīgi, laipni un toleranti, neatkarīgi no klienta vai potenciālā klienta finansiālā stāvokļa, darījuma apjoma vai darbinieka personīgās attieksmes pret klientu vai potenciālo klientu. Darbinieks sniedz klientam patiesu, skaidru, precīzu un pilnīgu informāciju par Grupu un tās pakalpojumiem, atklājot klientam visus būtiskos riskus, lai klients izprastu viņam piedāvāto pakalpojumu/produktu.

CleanR Grupa ievēro visus cilvēktiesību aspektus attiecībā uz klientiem. Tie primāri saistīti ar privātās dzīves neaizskaramību – pakalpojumu fizisko un digitālo drošību, privātuma un datu

aizsardzību, nediskrimināciju – pieejamības un piekļūstamības nodrošināšanu pakalpojumiem gan digitālā, gan fiziskā vidē, piekļuvi kvalitatīvai informācijai, kā arī tiesībām brīvi paust savus uzskatus – iespējas izteikt viedokli par pakalpojumu kvalitāti dažādos kanālos. Atbilstoši pienācīgas rūpības procesa principiem, nepieciešamības gadījumā Grupa nodrošina attiecīgus remediācijas pasākumus (piem. kompensācijas, atvainošanās, utml).

Par IT sistēmu drošību Grupas līmenī atbild Grupas IT direktors, datu aizsardzības un privātuma jautājumu vadību pārrauga AS “CleanR Grupa” valdes locekle.

Klientu attiecību vadību un pakalpojumu nodrošināšanas procesu pārvalda katra Grupas uzņēmuma valde, funkcionāli procesa atbildība tālāk deleģēta darbiniekiem – klientu attiecību vadītājiem, ekspertiem, darbu vadītājiem vai pārdošanas vadītājiem. Valdes locekļi nodrošina, ka darbiniekiem, kuriem ir atbildība par attiecīgo procesu, ir atbilstošas prasmes un tiek nodrošināta regulāra to pilnveide un apmācības.

Grupas vispārējā pieeja attiecībā uz klientu un tiešo lietotāju iesaisti aprakstīta nākamajā šā paskata sadaļā. Pārskata gada laikā nav veiktas izmaiņas iepriekšminētajos Grupas rīcībpolitiku dokumentos, kā arī nav apstiprināti jauni politiku dokumenti.

Procesi klientu un tiešo lietotāju iesaistei ietekmes jautājumos (S4-2)

Klientu viedoklis būtiski ietekmē Grupas uzņēmumu lēmumus un arī pasākumus, ko tie veic, lai pārvaldītu ietekmi, kas rodas Grupas uzņēmumu pakalpojumu nodrošināšanas procesā. Klientu un tiešo lietotāju iesaiste primāri notiek tieši, bet nereti arī ar to pilnvaroto un uzticamu vidutāju starpniecību – kā piemēram, sadzīves atkritumu apsaimniekošanas jomā – tiešo lietotāju intereses var pārstāvēt un viedokli paust arī attiecīgās pašvaldības pārstāvji vai namu apsaimniekotāji, biedrības.

Grupas līmenī ieinteresēto personu iesaistes procesu pārrauga AS “CleanR Grupa” valdes locekle korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas jautājumos, bet Grupas uzņēmumos – par klientu iesaisti atbild viens no valdes locekļiem. Valdes locekļi arī atbild par to, ka klientu iesaistes – aptauju un arī ikdienas komunikācijas rezultātā iegūtie viedokļi tiek izvērtēti, būtiskākie ieteikumi un secinājumi tiek ņemti vērā, izmantoti lēmumu pieņemšanā kā iespēja pakalpojumu un procesu pilnveidei.

Lai novērtētu sadarbības rezultativitāti – lielākajos Grupas uzņēmumos reizi gadā tiek veiktas klientu apmierinātības aptaujas. Tiek izmatota arī tūlītējas klienta viedokļa izzināšanas iespēja, gadījumos, kad klients sazinās ar Grupas klientu apkalpošanas centru – pēc katras klientu apkalpošanas situācijas – zvanot vai rakstot, klientiem tiek izsūtīta kontakta kvalitātes novērtēšanas anketa. Ar anketas palīdzību uzņēmums tūlītēji pārlicinās par saziņas kvalitāti un klienta apmierinātību ar risinājumu.

Balstoties uz aptauju ietvaros saņemtajiem klientu ierosinājumiem, tiek veikti procesu pilnveidojumi. Izvērtējot iepriekšējā gada klientu aptaujas rezultātus, pārskata gadā tika veikti šādi uzlabojumi:

- pilnveidota CleanR klientu apziņošanas kārtība par nenotikušu atkritumu izvešanu;
- uzlabota informācijas aprīte un saturs par plānotajām Grupas atkritumu savākšanas akcijām, iekļaujot to arī regulārajos, elektroniskajos ziņu uzdevumos klientiem;
- nodrošināta papildus CleanR klientu centra komandas darbinieku apmācība par vispārējiem klientu apkalpošanas pamatprincipiem;
- nodrošinātas pilsētvides uzkopšanas darbu vadītāju komunikācijas prasmju pilnveides mācības;
- darbu kvalitātes kontroles pilnveidei pilsētvides objektos, uzņēmumā Vizii Urban darbu uzsāks procesu un kvalitātes speciāliste, kura cita starpā veiks regulārus tehniskos un darbu kvalitātes auditus.

Procesi klientu un tiešo lietotāju iesaistei ietekmes jautājumos (S4-2) (turpinājums)

Pārskata gadā uzsākts jauns būtisko ieinteresēto personu – klientu iesaistes veids – jauna CleanR Grupas iniciatīva – zinātniski pamatots novērtējums “Latvijas Aprites ekonomikas indekss”. Šajā novērtējumā piedalās visas Latvijas pašvaldības. Sadarbība šī novērtējuma ietvaros būtiski veicina attiecības, cita starpā audzējot izpratni par vides pakalpojumiem, aprites ekonomiku un atbildīgu resursu izmantošanu.

Reizi divos gados uzņēmums CleanR veic pētījumu par iedzīvotāju šķirošanas paradumiem un iedzīvotāju zināšanām par šķirošanu. Pētījums ir svarīgs, lai saprastu izmaiņas, attiecīgi pielāgotu stratēģijas un pasākumus iedzīvotāju izglītošanai, audzējot ne tikai kompetences, bet arī sašķirotu atkritumu apjomu un kvalitāti. Nākamais šāds pētījums plānots 2025. gadā.

Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli klientiem un tiešajiem lietotājiem bažu paušanai (S4-3)

CleanR Grupas uzņēmumi izmanto dialogu ar visām ietekmes pusēm kā līdzekli, lai panāktu saskaņotus risinājumus. Grupas vispārējā pieeja nodrošina to, ka atbilstoši pienācīgas rūpības procesa principiem, negatīvas ietekmes gadījumā tiek nodrošinātas attiecīgas korektīvās darbības un remediācijas pasākumi – piemēram, kļūdu labošana, kaitējuma novēršana, atvairošanās, kompensācijas, u.tml.

CleanR Grupa izveidojusi vairākus kanālus, kuros gan klienti, gan tiešie lietotāji var tieši uzņēmumam paust savas bažas un vajadzības:

- **telefoniski**, zvanot uz klientu centru 67111001 vai sazinoties ar attiecīgo uzņēmumu vai kontaktpersonu, kas norādīta līgumā;
- **rakstot uz e-pastu** – klientu centram kc@cleanr.lv vai attiecīgajam Grupas uzņēmumam, vai tā kontaktpersonai, kā tas norādīts līgumā;
- atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu klienti var sazināties, izmantojot **e-pakalpojumu vietni manai.videi.lv** vai **mobilo lietotni MANAI VIDEI**, kā arī, uzdot jautājumus klātienē – **klientu apkalpošanas centros**;
- **lietotnē ViziiApp** – komercielpu uzkopšanas uzņēmuma Vizii klientiem ir iespēja sniegt viedokli par uzkopšanas kvalitāti;
- **sociālajos medijos** – klienti var atstāt ziņu Facebook, LinkedIn vai Tik Tok komentāros;

- **rakstot vēstuli** uz attiecīgā Grupas uzņēmuma juridisko vai e-adresi;
- atbilstoši Trauksmes celšanas likumā noteiktajam, klientiem un pakalpojumu tiešajiem lietotājiem ir iespēja paust bažas arī anonīmi Grupas **trauksmes celšanas sistēmā “Uzticības līnija”**.

Klienti un tiešie lietotāji var izmantot arī trešo personu mehānismus, lai, tai skaitā anonīmi, izteiktu bažas par Grupas darbību, piemēram, ar Patērētāju tiesību aizsardzības centra un citu valsts iestāžu, vides NVO vai arī sabiedrisko mediju starpniecību. Pārskata gadā neviens klients vai tiešais lietotājs nav izmantojis trešo pušu sūdzību mehānismus, lai iesniegtu rakstiskas sūdzības. Jautājumi, kas saņemti ar mediju starpniecību, risināti sagatavojot atbildes uz jautājumiem medijiem rakstiski vai piedaloties raidījumu sižetu sagatavošanā.

Grupa tiecas nodrošināt, ka tās izveidotie sūdzību kanāli un mehānismi ir efektīvi un atbilst ANO darījumdarbības un cilvēktiesību 31. pamatprincipa kritērijiem – tie ir pieejami, klienti tiem uzticas, ir skaidri saprotams un ir paredzams, kad tiks sniegta atbilde vai piedāvāts risinājums, tie nodrošina piekļuvi informācijai, konsultē un sniedz piekļuvi zināšanu avotiem (piem., pašapkalpošanās sistēmā pieeju klienta līgumu informācijai, tiek nodrošināti informatīvie materiāli par pareizu atkritumu šķirošanu).

Informācija par saziņas kanāliem ir pieejama Grupas uzņēmumu mājas lapās, sociālo tīklu vietnēs, iekļauta noslēgtajos līgumos, kā arī – saziņas iespējas un kanāli tiek norādīti regulārajās elektroniskajās Grupas MANAI VIDEI ziņu lapās klientiem.

Grupas uzņēmumi apzina no kanāliem gūtās atziņas un nodrošina pastāvīgu mācīšanos kanālu uzlabošanai. Šo kanālu darbība tiek pastāvīgi uzraudzīta. Operatīvajās sanāksmēs tiek analizēts gan iesniegto pieteikumu/sūdzību skaits, gan pieteikumu jautājumu būtība, kā arī saziņas operatīvitate.

Pirmā līmeņa klientu apkalpošana tiek organizēta centralizēti Grupas klientu apkalpošanas centrā. Otrā līmeņa – ar Grupas uzņēmumu klientu attiecību, pārdošanas vadītāju, klientu apkalpošanas ekspertu vai darbu vadītāju starpniecību. Pret saņemtajiem ierosinājumiem un sūdzībām izturamies atbildīgi, ievērojot konfidencialitāti, tiesības uz privātumu un datu aizsardzību.

Sūdzības tiek izskatītas un risinātās katrā Grupas uzņēmumā atsevišķi. Rakstiski saņemtās sūdzības tiek izskatītas un risinātas 10 darba dienu laikā. Gadījumos, kad nepieciešama padziļināta situācijas izpēte, atbilde klientiem vai trešajām pusēm tiek sniegta ne vēlāk kā lesnīgumu likumā noteiktajā viena mēneša termiņā. Mutiski saņemtās sūdzības tiek risinātas nekavējoties.

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4-4)

CleanR Grupas uzņēmumi nodrošina, ka tā darbība un pakalpojumu sniegšana notiktu atbilstoši uzņēmējdarbību regulējošiem normatīviem aktiem, darbības atļaujām un saskaņā ar noslēgto līgumu noteikumiem.

Uzņēmumi tiecas organizēt savu darbību tā, lai to biznesa prakse neradītu vai neveicinātu negatīvu ietekmi. Tiek plānoti un atvēlēti nepieciešamie finanšu un cilvēku resursi, nodrošināta virkne pasākumu, lai veicinātu pozitīvu ietekmi uz klientiem un sabiedrību kopumā.

CleanR Grupas uzņēmumi ik gadu iegulda pakalpojumu drošībā – jaunos, modernākos – ergonomiskākos un manevrētspējīgākos atkritumu vedējos, pilsētvides uzkopšanas transporta līdzekļos un aprīkojumā. Grupa nodrošina regulāras transporta līdzekļu apkopes un kontroles, kā arī veic nepārtrauktu darbinieku apmācību par darba drošību un rīcību ārkārtas situācijās.

Turklāt ik gadu sociālajos tīklos, medijos un sapulcēs pašvaldībās, vēršam klientu un sabiedrības uzmanību uz sadzīves atkritumu savākšanas un pilsētvides uzkopšanas pakalpojumu drošības jautājumiem. Grupa informē par sabiedrības nepieciešamo iesaisti – nepieciešamību parūpēties par piekļuves nodrošināšanu atkritumu konteineriem, atbildīgu automašīnu novietošanu daudzdzīvokļu māju pagalmos un uz iebraucamajiem ceļiem, lai Grupas darbinieki var bez papildus riskiem, pienācīgi nodrošināt pakalpojumus.

Aicinām privātmāju īpašniekus rūpēties par pievedceļu uzturēšanu, īpaši ziemas apstākļos, lai nodrošinātu savlaicīgu teritoriju uzkopšanu un atkritumu izvešanu.

CleanR Grupas uzņēmumi rūpējas par klientu privātumu un personas datu aizsardzību, ievērojot klientu tiesības uz personas datu apstrādes likumību saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem – Fizisko personu datu aizsardzības likumu, Eiropas Parlamenta un padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulu 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu apriti, un citiem piemērojamajiem tiesību aktiem privātuma un datu apstrādes jomā.

Datu apstrādes procesi e-pakalpojumu portālā, aplikācijā un tiešās komunikācijas aktivitātēs ir pielāgoti tā, lai nodrošinātu personas datu konfidencialitāti. Riski tiek pārvaldīti ieviešot dažādus tehniskus, organizatoriskus un juridiskus pasākumus. Līgumos ar klientiem tiek iekļautas attiecīgas fizisko personu datu apstrādes klauzulas. Grupas uzņēmumu interneta vietnēs tiek lūgta lietotāju piekrišana sīkdatņu izmantošanai, publicētas privātuma un sīkdatņu politikas. Tiek nodrošināta autorizēta piekļuves kontrole sistēmām, ugunsmūri un antivīrusu programmas, tiek veikti drošības audiiti un testi, darbinieku apmācība par datu aizsardzības politikām, riskiem un to ziņošanu.

Pārskata gadā nav bijuši ar klientiem vai tiešajiem lietotājiem saistīti nopietni būtiskas negatīvas ietekmes gadījumi. Visi incidenti tiek reģistrēti un analizēti operatīvajās sapulcēs, tostarp Grupas vispārējās risku vadības procesa ietvaros, tiek plānotas un veiktas attiecīgas korektīvas darbības, procesu pilnveide, darbinieku apmācība.

Ievērojot pienācīgas rūpības procesa principus, ar iepriekšminēto fizisko un digitālo pakalpojumu drošību saistītu notikušu incidentu gadījumā, ja nepieciešams, tiek nodrošināti attiecīgi remediācijas pasākumi – kļūdu labošana, kaitējuma novēršana, atvairošanās, u.c. Attiecīgā uzņēmuma valde plāno, lai resursi remediācijai būtu pieejami un nodrošinātu tās īstenošanas rezultativitāti.

Iepriekšminēto ietekmju un risku pārvaldībā, attiecīgi turpmāk minēto pasākumu plānošanā un realizācijā ir iesaistīta virkne Grupas uzņēmumu funkcionālo nodaļu – gan mātes uzņēmuma valdes locekļi – katrs savā atbildības jomā, nodrošinot kopējo stratēģisko pārraudzību, tostarp iesaistīti Grupas procesu un kvalitātes vadītājs, IT direktors, juridiskās funkcijas pārstāvji, mārketinga un komunikācijas komandas speciālisti, kā arī attiecīgā Grupas meitas uzņēmuma – biznesa līnijas pārstāvji – valdes locekļi un atbildīgie par klientu attiecību un pakalpojumu vadību.

Pasākumi ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai

Pārskata gadā turpināta labā prakse, realizējot virkni pasākumu, kas veicina pozitīvu ietekmi uz klientiem un sabiedrību – **nodrošinot pakalpojumu digitālo un fizisko pieejamību, kā arī klientu un tiešo lietotāju nepārtrauktu izglītošanu vides jautājumos.**



Vadības ieskatā, realizējot turpmāk minētos pasākumus, Grupas uzņēmumi sniedz būtisku ieguldījumu ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķa “Nodrošināt ūdens un sanitārijas pieejamību visiem un ilgtspējīgu pārvaldību” izpildē, proti, uzņēmumi aktīvi strādā, lai līdz 2030. gadam izskaustu atkritumu apglabāšanu poligonos un uz pusi samazinātu neapstrādātu atkritumu īpatsvaru, būtiski palielinot atkritumu pārstrādi un drošu atkārtotu izmantošanu. Turklāt nenogurstoši atbalsta un veicina vietējās sabiedrības līdzdalību atkritumu šķirošanas uzlabošanā.

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4-4) (turpinājums)

Klientu apkalpošanas digitalizācija

Lai nodrošinātu ātrāku un ērtāku piekļuvi informācijai, iespēju klientiem sev ērtā laikā pieteikt pakalpojumus, pārskata gadā tūpināta Grupas vienotās **e-pakalpojumu vietnes mainai.videi.lv un mobilās lietotnes MANAI.VIDEI attīstība.**

Visiem klientiem, ar kuriem noslēgts sadzīves atkritumu apsaimniekošanas līgums, ir pieeja e-pakalpojumu vietnei un ir iespēja izmantot arī aplikāciju, kurā klienti var:

- pieteikt pakalpojumus;
- skatīt un parakstīt līgumus;
- skatīt atkritumu izvešanas grafikus, pieteikt tajā izmaiņas;
- pieteikt konteineru uzstādīšanu un nomaiņu;
- apskatīt un apmaksāt rēķinus;
- uzdot jautājumus;
- kā arī pieteikt papildus pakalpojumus, piemēram, lielgabarīta atkritumu un mazo būvgružu apsaimniekošanas, konteineru izstumšanas un konteineru vai teritoriju atslēgšanas/slēgšanas pakalpojumus.

Turklāt kopš pagājušā gada CleanR klientiem ir iespēja uzzināt savu "šķirotspēju" – apskatīt datus par to, cik daudz no paša radītajiem atkritumiem nonāk poligonā, cik tiek nodoti pārstrādei, saņemt padomus par to, kā samazināt atkritumu apsaimniekošanas rēķinu.

Pārskata periodā e-pakalpojumu vietnē pievienots vēl viens CleanR Grupas uzņēmums PS "Vides pakalpojumi Liepājai", tādejādi arī klienti Liepājā un tās novadā, varēs izmantot šīs sistēmas priekšrocības. Pārskata gadā vidēji 80 % atkritumu apsaimniekošanas līgumu ar klientiem tika noslēgti digitāli manai.videi.lv platformā.

Klientu apmierinātības aptaujas dati rāda, ka klienti novērtē ātras saziņas iespējas un sistēmu priekšrocības, 2024. gadā e-pakalpojumu iespējas novērtējot ar 7,96 ballēm no 10.

Pakalpojumu kvalitātes vadība

Komerctelpu uzkopšanas uzņēmums "Vizii" pārskata gadā turpināja piedāvāt klientiem izmantot **VIZIIApp** – pirmo mobilo kvalitātes lietotni, kurā gan klients, gan pakalpojuma lietotāji tiešsaistē var novērtēt paveikto uzkopšanas darbu kvalitāti, izsaukt ārkārtas uzkopšanas komandu, ja tas ir nepieciešams. Arī Grupas uzņēmums Vizii Urban nākamajā pārskata gadā plāno šo aplikāciju izmantot vēl trīs komercsektora klientu objektos efektīvākai teritoriju uzkopšanas pakalpojumu pārraudzībai.

Pakalpojumu pieejamība – infrastruktūras attīstība un inovācijas

Pārskata gadā Grupas uzņēmumi CleanR un Vides pakalpojumi Liepājai ikdienā nodrošināja vairāk nekā 103 000 dažādu atkritumu konteineru apkalpošanu visā Latvijā, uzraudzīja **310 šķirošanas punktu** un **nodrošināja 13 šķirotu atkritumu savākšanas laukumu darbību.** Pārskata gadā sadarbībā ar pašvaldībām ierīkoti divi jauni šķirotu atkritumu savākšanas laukumi – viens Liepājas novada Priekulē, otrs Baldonē.

Pārskata gadā iepriekšminēto uzņēmumu apkalpotajās teritorijās uzstādīti vairāk nekā 3 000 bioloģiski noārdāmo atkritumu konteineri un teju 300 tekstila, 3 000 otrreizējo materiālu un 800 stikla iepakojuma konteineri. Papildus tam ir arī nomainīti vairāk nekā 100 nolietoto konteineru pret jauniem. Salīdzinājumā iepriekšējo gadu, 2024. gadā kopējais uzstādīto šķirošanas konteineru skaits pieaudzis par 25 %.

Nākamajā gadā plānots padarīt atkritumu šķirošanas infrastruktūru vēl pieejamāku – **palielināt šķirošanas konteineru skaitu:**

- izmantojot ES līdzfinansējumu, iegādāties **950 bioloģiski noārdāmo un citu dalīti vākto atkritumu konteinerus;**
- izvērst **tekstila savākšanas konteineru** infrastruktūru, uzstādot **50 konteinerus** – sadarbībā ar pašvaldībām un iedzīvotājiem identificējot ērtākās vietas šo konteineru izvietojumam;
- uzstādīt **1 000 konteineru stikla iepakojuma savākšanai.**

Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz klientiem un tiešajiem lietotājiem (S4-4) (turpinājums)

2025. gadā tiks atklāts **modernizētais šķirotu atkritumu savākšanas laukums Rīgā, Vietalvas ielā 5**. Laukums modernizēts, izmantojot LIFE integrētā projekta "Atkritumi kā resursi Latvijā – Reģionālās ilgtspējas un aprites veicināšana, ieviešot atkritumu kā resursu izmantošanas koncepciju" (LIFE Waste To Resources IP, LIFE20 IPE/LV/000014) līdzekļus. Tas tiks ierīkots, balstoties labākās prakses piemēros, nodrošinot iedzīvotājiem iespēju vienuviet nodot vairākus atkritumu veidus – tekstilu, būvniecības atkritumus, liulgabarīta, bioloģiskos atkritumus, koka atkritumus, stikla, PET, papīra un kartona iepakojumu, kā arī nolietoto elektroniku. Turklāt laukums būs aprīkots ar interaktīvo gidu, kas sniegs apmeklētājiem detalizētu informāciju par nododamajiem atkritumu veidiem, kā arī pašapkalpošanās kiosku, kurā būs iespējams norēķināties par maksas atkritumu nodošanu. Laukumā būs iespējams iebraukt arī ar auto, lai vieglāk atbrīvotos no lielāka izmēra un apjoma atkritumiem.

Plānots atklāt arī **kompostēšanas laukumu Ikšķilē**, kurā komposta laistīšanas procesā izveidojušies notekūdeņi tiks savākti un izmantoti atkārtoti komposta mitrināšanai.



Pazemes konteineru risinājumi

Pārskata gadā CleanR turpināja piedāvāt klientiem ierīkot pazemes konteineru laukumus pie daudzdzīvokļu mājām. Pazemes konteineru priekšrocības ir labāka fiziskā piekļūstamība visiem lietotājiem – tostarp senioriem un cilvēkiem ar invaliditāti. Konteineri ir ērtāk un vieglāk atverami. Šis risinājums nodrošina sakoptāku un drošāku atkritumu savākšanas vietu, kas arī atstāj mazāku ietekmi uz vidi, jo konteineri ir ietilpīgāki un atkritumu savākšana no tiem jāveic daudz retāk.

Plānoto 50 laukumu vietā **izbūvēti 67 pazemes konteineru laukumi, ar 253 pazemes konteineriem Rīgā un Jūrmalā**. Nākamajā gadā plānots izbūvēt vismaz 38 jaunus pazemes konteineru laukumus.



Akcija "Tīrmāja"

Lai veicinātu pakalpojumu pieejamību, pārskata gadā CleanR sadarbībā ar Grupas uzņēmumiem CleanR Verso un Zaļā josta turpināja bezmaksas atkritumu savākšanas akcijas "Tīrmāja" organizēšanu. Tā ir akcija, kas darbojas kā mobils specifisku atkritumu veidu: nolietotās elektronikas, liulgabarīta atkritumu, stikla iepakojuma un tekstila savākšanas punkts. Mobilais punkts atbilstoši noteiktam grafikam apbraukā CleanR apkalpošanas zonās esošos daudzdzīvokļu namu pagalmus, maksimāli atvieglojot iedzīvotājiem iepriekšminēto atkritumu veidu nodošanu. Tādejādi tiek samazināts risks, ka šie atkritumi nonāk kopējā sadzīves atkritumu plūsmā un atkritumu poligonā. Klientiem un to pilnvarotiem pārstāvjiem, piemēram, namu apsaimniekotājiem un daudzdzīvokļu namu biedrībām, ir iespēja pieteikt šo pakalpojumu sev ērtā laikā pēc pieprasījuma.

2024. gadā organizētas **17 "Tīrmāja" akcijas** – Rīgā, Carnikavā, Ropažu novadā, Ķekavā un Jūrmalā, Baldones pagastā, Ozolnieku pagastā un citviet.



Vides izglītības aktivitātes

Viena no Grupas iespējām un darbībām, kas veicina papildu būtisku pozitīvu ietekmi gan uz klientiem, gan sabiedrību kopumā, ir CleanR Grupas vides izglītības aktivitātes. Par paveikto un rezultātiem sk. šā pārskata nodaļu "Vides izglītība".

Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību (S4-5)

Lai pārvaldītu uzņēmuma būtisko ietekmi un iespējas saistībā ar klientiem un tiešajiem lietotājiem, 2022. gadā ilgtspējas stratēģijas izstrādes procesā Grupā noteikti mērķi trim gadiem. Informācija par mērķiem un to izpildi tiek iekļauta ikgadējā ilgtspējas pārskatā un pieejama ikvienai ieinteresētajai personai.

Ar mērķi popularizēt e-pakalpojumu vietnes manai.videi.lv un aplikācijas MANAI VIDEI izmantošanas priekšrocības, Grupa noteica mērķi audzēt to klientu skaitu, kas izmanto pašapkalpošanās iespējas. Dati rāda, ka klienti novērtē veiktos uzlabojumus un arvien aktīvāk izmanto iespēju ātri saņemt informāciju un iesniegt pieteikumus e-vidē.

Grupas aktīvo **e-pakalpojumu un aplikācijas lietotāju īpatsvars sasniedza 63 %**, kas ir par 5 % augstāks rādītājs kā gadu iepriekš. Pārskata gadā **49 % klientu pieteikumu saņemti e-vidē** – aplikācijā vai klientu portālā.

Grupa tiecas uz augstākajiem klientu apkalpošanas standartiem, **nodrošinot maksimāli augstu klientu apmierinātību**. Tādēļ ir noteikts mērķis līdz 2025. gadam sasniegt klientu apmierinātības jeb NPS rādītāju 50 %, kas atbilstoši vispārpieņemtiem etaloniem pasaulē uzskatāms par ļoti labu rādītāju. **Pārskata gadā Grupas NPS rādītājs sasniedza 45 %**.

Lai noteiktu ietekmi un aktivitāšu rezultativitāti vides izglītības jomā, noteikts mērķis ik gadu paaugstināt ar vides izglītības aktivitātēm sasniegto auditoriju par vismaz 5 % salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Pārskata gadā ar vides izglītības aktivitātēm un pasākumiem **sasniegtās auditorijas skaits sasniedza vairāk kā 3,9 miljoni cilvēku, gada mērķi pārsniedzot par 192 procentpunktiem**.

Klienti un tiešie lietotāji						
Mērķrādītāji	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
Aktīvo e-pakalpojumu un aplikācijas lietotāju īpatsvars no kopējās Grupas klientu bāzes	52 %	60 %	58 %	68 %	63 %	75 %
Saņemto e-pakalpojumu un aplikācijas pieteikumu īpatsvars no visiem pieteikumiem	30 %	40 %	42 %	48 %	49 %	60 %
Klientu NPS CleanR Grupā*	47 %	48 %	47 %	48 %	45 %	50 %
Ar klientu informēšanas un vides izglītības aktivitātēm sasniegtā auditorija, pieaugums pret iepriekšējo gadu	–	+5 %	+66 %	+5 %	+197 %	+5 %
Sasniegtā auditorija (tīmekļvietņu, sociālo tīklu, Grupas ziņu lapas, klātienes pasākumos sasniegtā auditorija), cilvēku skaits	754 865	792 608	1 318 762	1 384 700	3 911 426	4 106 997

*CleanR Grupas klientu NPS tika aprēķināts no CleanR, Vides Pakalpojumi Liepājai, CleanR Verso, Vizii, Vizii Urban, Zaļās jostas vidēji svērtajiem NPS pēc klientu skaita.

NPS no 31 % līdz 50 % uzskatāms par ļoti labu rādītāju <https://delighted.com/blog/what-is-a-good-nps-score>.

VIDES IZGLĪTĪBA

Būtiska Grupas uzņēmējdarbības sastāvdaļa ir sabiedrības izglītošana vides jautājumos. Vides izglītības aktivitātes tiek organizētas gan īstenojot Valsts vides dienesta un pašvaldību, ar ko noslēgti līgumi par atkritumu apsaimniekošanu, deleģētās vides izglītošanas funkcijas, tai skaitā dažādos Ministru kabineta noteikumos minētās prasības, gan īstenojot uzņēmuma iniciētas aktivitātes, kas palielina sabiedrības informētību un zināšanas par vides jautājumiem un videi draudzīgu dzīvesveidu.

Par vienotas pieejas īstenošanu un vides izglītības pārvaldību koncerna līmenī atbild AS "CleanR Grupa" valdes locekle korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas jomā.

CleanR Grupa apzinās savu lomu Latvijas izvirzīto Zaļā kursa mērķu sasniegšanā, tai skaitā savas iespējas ietekmēt sabiedrības paradumu maiņu, kas ir sevišķi būtiski aprites ekonomikas principu iedzīvināšanai atkritumu apsaimniekošanas jomā – jo tās stūrakmeņi ir sabiedrības un katra indivīda aktīva iesaiste. Mēs tiecamies paaugstināt klientu informētību par atkritumu neradīšanu un pareizu to šķirošanu, tostarp šķirošanas infrastruktūras un pakalpojumu pieejamību.

Lai veicinātu sabiedrības iesaistīšanos atkritumu neradīšanas un šķirošanas kultūras veicināšanā, CleanR Grupas uzņēmumi regulāri iegulda sabiedrības izglītības aktivitātēs, lai:



Veicinātu izpratni



Mainītu domāšanu un paradumus

Motivētu apritīgam dzīvesveidam:

Neradi!

Šķiro!

Izmanto kā resursu!

Būtiskākās vides izglītības aktivitātes 2024. gadā

Vides apziņas veidošana caur izglītošanas & informēšanas pasākumiem

• Vides izglītības konceptvieta "ŠŪNA"

Unikāls, Latvijā pirmo reizi īstenots koncepts vides izglītības pieejamības nodrošināšanai – pop-up formāta konceptvieta, cilvēku plūsmai pateicīgā lokācijā Rīgā, kas kalpoja kā platforma dažādu instrumentu sinerģijai – caur mākslu, kultūru, zinātņi un dažādiem stāstniecības veidiem.



8 nedēļas

> 60 notikumi vides apziņas veicināšanai

2 000 apmeklētāju – rīdnieku un pilsētas viesu

• Zaļās jostas izglītojošās nodarbības par atkritumu mazināšanu un šķirošanu:

16 organizācijās un izglītības iestādēs

> 1 366 apmeklētāju

• CleanR un Zaļās jostas atkritumu šķirošanas meistarklases:

15 pasākumi

> 3 850 apmeklētāju

• 67 Vides izglītības tematiku aktualizējošas preses relīzes

• Latvijas aprites ekonomikas indekss

CleanR Grupa ar vairāk nekā 20 zinātniekiem, pētniekiem un ekspertiem pēc Grupas valdes locekles Agitas Baltbārdes iniciatīvas, vadošo zinātnieku Dzintras Atstājas un Andra Saulīša vadībā, izstrādāja zinātniski pamatotu rīku, kas palīdz Latvijas pašvaldībām novērtēt to pašreizējo apritīgumu – saimniekošanas veidu, kad pēc iespējas ilgāk tiek saglabāta pakalpojumu, produktu, materiālu un resursu vērtība.



Indeksā piedalījās:

100 % visas Latvijas novadu un valstspilsētas pašvaldības

> 3 000 plaša iedzīvotāju kopa no visām pašvaldību teritorijām

• Zaļās jostas "Vides svētki" skolām un ģimenēm Tērvetē, kas ir noslēgums vides izglītības kampaņai Latvijas skolās "Tīrai Latvijai":

> 500 apmeklētāju

• Zaļās jostas informatīvā kampaņa par tekstila atkritumu šķirošanu – internetā un vidē, sabiedriskajā medijā LTV1

Sabiedrības iesaistes pasākumi

• "Tīrai Latvijai" kampaņa Latvijas skolās:

666 t papīra iepakojuma
375 skolas

gandrīz 35 t bateriju
346 skolas

• CleanR un Zaļās jostas nolietotu riepu nodošanas akcijas:

558 t nolietotu auto riepu

• Zaļās jostas un partneru akcijas "Elektrosestdiena":

106 t nolietotās elektrotehnikas

• CleanR un Zaļās jostas 17 "Tīrmāja" akcijas:

1 255 t nolietotās elektronikas, lieltgabarieta atkritumu, stikla iepakojuma un tekstila

• Zaļās jostas spoguļu stikla nodošanas akcija kopā ar SIA "STIKLA SERVISS":

7 525 kg spoguļstikla

IEGULDĪJUMS VIETĒJĀ KOPIENĀ

Apzinoties savu lomu sabiedrībā, ik gadu CleanR Grupa sniedz ieguldījumu vietējā kopienā, organizējot un atbalstot dažādus pasākumus un iniciatīvas **sabiedrības labbūtības, inovāciju veicināšanas un vides aizsardzības jomā**. Aktivitātes tiek realizētas saskaņā ar Grupas Sponsorēšanas un atbalsta politiku.

Pārskata gadā kopējie Grupas ieguldījumi vietējā kopienā sasniedza vairāk kā pusmiljons eiro.

CleanR Grupas būtiskākie atbalsta projekti 2024. gadā



**“Junior Achievement Latvia”
Lideru programma**



**Biedrības “Zaļā brīvība” projekts
jauniešiem “Tīri.Labi.Apritē”**



“Baltic Sustainability Awards”



Latvijas Olimpiskās komitejas bērnu sporta un aktīvā dzīvesstila nometne “Personības akadēmija”



Kustības “Ghetto Games” 16. sezonas pasākumi visā Latvijā



Diennakts basketbola turnīrs “Krustu mačs”

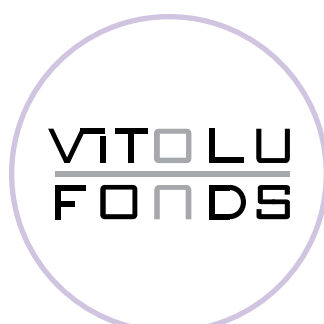


Basketbola klubs “Liepāja”



Basketbola klubs “VEF Rīga”

Ziedojumi



Vītolu fonds



Biedrība Dzīvnieku pansija “Ulubele”



Nodibinājums “Bērnu slimnīcas fonds”



Onkoloģisko pacientu atbalsta biedrība “Dzīvības koks”



Latvijas Bāreņu biedrība



Latvijas Audžuģimeņu biedrība



Latvijas Dabas fonds



Autisma atbalsta punkts Rēzeknē



Bāreņu biedrība “Saules bērni”

Pārvaldības informācija



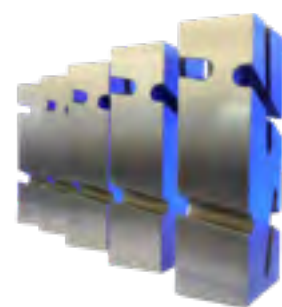
DARĪJUMDARBĪBA

CleanR Grupa nodrošina **atbildīgu, atklātu, ētisku un caurskatāmu darbību**. Šāda pieeja attiecināma uz visiem Grupas uzņēmumiem, tostarp uz sadarbību ar visām ieinteresētajām personām.

Grupa tiecas nodrošināt, ka tās korporatīvās pārvaldības prakse atbilst augstākajiem standartiem. 2024. gadā AS „Prudentia” un Nasdaq Riga “Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101” reitingā CleanR Grupas korporatīvās pārvaldības vērtējums, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, audzis par 36 punktiem, sasniedzot 91 punktu no 100, būtiski pietuvojoties Latvijas lielāko un labāko privāto un valsts kapitālsabiedrību rādītājiem.



Pārskata gadā CleanR Grupa saņēma Latvijas Bankas un Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes Ilgtspējīgas pārvaldības balvu par ietekmes pušu vadību, kā arī Latvijas Darba devēju konfederācijas izcilības balvu par ieguldījumu zīmola attīstībā un Platīna kategorijas novērtējumu Ilgtspējas indeksā.



CleanR Grupas padomes priekšsēdētājs Guntars Kokorevičs tika atzīts par biznesa medija “Dienas Bizness” Nacionālā kapitāla Gada uzņēmēju.

Savukārt gada nogalē saņemts arī Nasdaq Baltic Awards apbalvojums par labākajām investoru attiecībām First North obligāciju tirgū.



Šie apbalvojumi apliecina Grupas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju un tās mērķtiecīgos centienus nodrošināt augstas pārvaldības standartu ievērošanu.

Vairāku Grupas uzņēmumu: CleanR, Vizii, Vizii Urban, Zaļā josta, Vides resursu centrs un Lautus vadības sistēmas sertificētas atbilstoši ISO 9001:2015, apliecinot, ka to kvalitātes valdības procesi un prakse atbilst starptautiskajiem standartiem.



Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas (GOV-1)

Vadības struktūru funkcijas, to ar pārvaldību un darījumdarbību saistītās īpašās zināšanas, aprakstītas šā pārskata sadaļā “Paziņojums par korporatīvo pārvaldību”.

Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts (ESRS 2 IRO-1)

Būtiskā ietekme, riski un iespējas, kas saistītas ar darījumdarbību un korporatīvo kultūru, tika identificētas būtiskuma novērtējumā (sk. pārskata sadaļu “Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts”).

Ar darījumdarbību saistītās būtiskās ietekmes, riski un iespējas (ESRS 2 SBM-3)

IRO	Risks/ietekmes/iespējas apraksts	Ietekmes veids (+) vai (-)	Ietekmes laika periods*	Ietekme vērtību ķēdē*	IRO vadība/ietekme uz biznesa modeli, stratēģiju
Iespēja	Atklātas un ētiskas korporatīvās kultūras veidošana	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	P	Atklāta un ētiska korporatīvā kultūra veicina CleanR Grupas biznesa mērķu sasniegšanu. Grupas Ētikas kodeksā noteikto principu ievērošana veicina veselīgas korporatīvās kultūras veidošanos. Grupa tiecas nodrošināt darbiniekiem ētisku un drošu darba vidi, būt uzticams sadarbības partneris visām ieinteresētajām personām.
Risks	Interesu konflikta, korupcijas un kukuļdošanas risks	Faktiska un potenciāla (-) ietekme	1; 1-5; < 5	A, P, L	Potenciālas korupcijas un kukuļdošanas apsūdzības vai incidenti var radīt būtiskas finansiālas sekas, negatīvi ietekmēt Grupas reputāciju un tēlu, var būtiski kaitēt uzņēmuma konkurētspējai. Grupa identificējusi tās funkcijas un amatus, kas vistiešāk paļauti šim riskam un nodrošinās šo darbinieku apmācību par ētisku rīcību komercdarbībā. Tiek uzturēta iekšējās kontroles mehānismu pastāvīga pilnveide risku novēršanai. Grupas ieinteresētās puses var paust bažas saistībā ar iespējamiem pārkāpumiem Grupas trauksmes celšanas sistēmā – "Uzticības līnija".
Ietekme/iespēja	Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	A, P	Pienācīgas rūpības procesa nodrošināšana attiecībā uz piegādātājiem – nodrošinot Darījumu partneru pārbaudes kārtības ievērošanu un piegādātāja apliecinājumu par atbilstību Grupas Piegādātāju ētikas kodeksam, tādejādi mazinot un novēršot (cilvēktiesību pārkāpuma, drošības, u.c.) riskus piegādes ķēdē. Grupas piegādātāju pārvaldība ir arī svarīga, lai nodrošinātu Grupas darbībai būtisko resursu piegādes un darbības nepārtrauktību. Nākamajā pārskata gadā plānots turpināt darbu pie vienotas piegādātāju novērtēšanas sistēmas ieviešanas, ilgtspējīgu iepirkumu procesa izstrādes un īstenošanas visos Grupas uzņēmumos.
Iespēja/ietekme	Aktīva iesaiste nozares politikas veidošanā	Faktiska un potenciāla (+) ietekme	1; 1-5	A, P, L	Grupas uzņēmumu ilggadēja darbība vides pakalpojumu nozarē, būtiski pozitīvi ietekmē efektīva, konkurētspēju veicinoša nozares un uzņēmējdarbības regulējuma attīstību. Grupas viedokļa paušana var palīdzēt novērst pārmērīgu vai nesamērīgu regulējumu, kas varētu radīt nevajadzīgas grūtības un izmaksas, var palīdzēt būtiski uzlabot ikdienas darbu un veicināt biznesa attīstību, veidot taisnīgāku un ilgtspējīgāku regulējumu, kas secīgi var labvēlīgi ietekmēt gan sabiedrību, gan ekonomiku.

*Īstermiņa periods, gadi – 1, vidējs termiņš, gadi: 1-5, ilgtermiņa periods > 5; Ietekme vērtību ķēdē: augšposmā – A, lejasposmā – L vai Grupas procesos/darbībās – P.

Darījumdarbības politika un korporatīvā kultūra (G1-1)

Atbilstības nodrošināšana likumdošanas prasībām ir Grupas darbības pamatā. Grupas uzņēmumi visās darbībās un darījumos ievēro **atklātības, godprātības, lojalitātes, taisnīguma, konfidencialitātes un profesionalitātes principus un pieeju**. Grupas korporatīvās kultūras pamatvērtības nostiprinātas Grupas Ētikas kodeksā, Iekšējās darba kārtības noteikumos un citos Grupas politiku dokumentos. Būtiskākie politikas dokumenti pieejami publiski CleanR Grupas mājas lapas sadaļā [Korporatīvā pārvaldība](#).

Grupas korporatīvo kultūru veido šajās politikās noteiktie darbības pamatprincipi. Šīs vērtības un principi tiek iestrādāti un nostiprināti Grupas iekšējos procesos, kā piemēram, iekšējā komunikācijā, vadītāju apmācību programmās, darba snieguma novērtējumos.

Grupas Interesu konflikta novēršanas politikā noteikti interešu konflikta novēršanas pamatprincipi. Papildus iekšējos darba kārtības noteikumos skaidroti interešu konflikta un dāvanu pieņemšanas jautājumi. Tiecoties uz interešu konflikta regulējuma pilnveidi Grupā, nākamajā pārskata periodā CleanR Grupa izstrādās un ieviesīs Korupcijas un kukuļošanas novēršanas politiku.

Lai identificētu, ziņotu un izmeklētu bažas par iespējamu nelikumīgu rīcību, ētikas kodeksa vai citu noteikumu pārkāpumiem, Grupā ieviesti vairāki mehānismi un kanāli, tostarp arī trauksmes celšanas sistēma.

Trauksmes celšanas sistēmu uzņēmums nodrošina atbilstoši likuma prasībām. Grupā ir apstiprināta Trauksmes celšanas politika un izstrādāts digitāls risinājums ziņošanai – [“Uzticības līnija”](#). Tajā ikviena ieinteresētā persona var paust bažas saistībā ar iespējamām pārkāpumiem Grupas pārvaldībā – ētikas, korupcijas, interešu konflikta ievērošanas, iepirkumu prakses vai sadarbības partneru negodprātīgas rīcības un citiem gadījumiem saskaņā ar likumu.

Lai arī pārskata gadā iepriekšminētais digitālais risinājums ir izmantots vairākkārt, kas liecina, ka ieinteresētajām personām, kā arī Grupas darbiniekiem ir informācija par šāda ziņošanas kanāla darbību, neviens no trauksmes celšanas sistēmā saņemtajiem ziņojumiem nav saistīts ar iepriekšminētajiem aspektiem, kā arī nav klasificējams kā trauksmes cēlēja ziņojums atbilstoši likuma prasībām.

Grupa apņēmusies izmeklēt incidentus operatīvi, neatkarīgi un objektīvi, nodrošinot to, ka izmeklēšanā nav iesaistīta ziņojumā minētā persona vai attiecīgās funkcijas pārstāvis. Nodrošina informācijas konfidencialitāti un trauksmes cēlēja aizsardzību. Personas dati tiek aizsargāti un pseidoanonimizēti atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

Grupas darbinieki tiek informēti par ziņošanas iespējām, ziņotāja tiesībām un atbildību, par ziņotāju aizsardzību un ziņojumu izskatīšanas procesu – uzsākot darbu, sapulcēs, darbinieku forumos un citos iekšējās komunikācijas kanālos.

Par trauksmes celšanas procesu atbild Grupas Personāla un administratīvā direktore.

2024. gada sākumā nodrošinātas apmācības Grupas personāla, biroja vadības un iekšējā audita funkcijas darbiniekiem, kā arī pilsētvides uzkopšanas uzņēmuma Vizii Urban valdei un administrācijas darbiniekiem – skaidrojot, kādi ziņojumi uzskatāmi par trauksmes ziņojumiem, par rīcību ziņojuma saņemšanas gadījumā, pienākumu ziņotāju aizsardzībai un aizliegumu radīt nelabvēlīgas sekas trauksmes celšanas dēļ.

Grupā ir izvērtētas funkcijas un amati, kas varētu būt pakļauti augstākam interešu konflikta un korupcijas riskam. Identificēti šādi Grupas uzņēmumu amati un funkciju darbinieki:

- valdes un padomes locekļi;
- vadītāji līdz nodaļas vadītāja līmenim (ieskaitot);
- darbinieki, kuriem ir tiesības parakstīt dokumentus (līgumus, preču vai pakalpojumu pieņemšanas – nodošanas aktus, korespondenci un saistošus piedāvājumus) saskaņā ar pilnvarojuma matricu vai individuālu pilnvaru;
- Grupas iepirkumu vadītājs;
- iepirkumu speciālists, tāmētājs;
- darbinieki, kuri pieņem preces vai pakalpojumus (arī uz mutiskas vienošanās pamata).



Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība (G1-2)

Grupas vidējā termiņa ilgtspējas stratēģiskajā fokusā ir atbildīgas piegādes ķēdes vadība un ilgtspējīgi iepirkumi. Grupas pieeja atbildīgai iepirkumu vadībai definēta Grupas Iepirkumu politikā, kā arī Ilgtspējas un Vides un energoefektivitātes politikās. Grupas pamatprincipi ir vērsti uz resursu efektīvu izmantošanu, iepirkuma procedūru atklātību, piegādātāju brīvu konkurenci, vienlīdzīgu un taisnīgu attieksmi pret piegādātājiem.

Ik gadu CleanR Grupas uzņēmumu veiktie pakalpojumi, preču un būvniecības iepirkumi sasniedz vairākus desmitus miljonus eiro. Ņemot vērā šos izdevumus, Grupai ir lielas iespējas, slēdzot darījumus, izvērtēt ilgtspējas principus un atbildīgu biznesa pieeju, aptverot vēl plašāku biznesa vidi.

Grupā apzināmies, ka nespēja uzturēt esošās darījumu attiecības ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem var būtiski negatīvi ietekmēt Grupas darbību, finansiālo stāvokli, naudas plūsmu, pasliktināt kopējos darbības rezultātus un apdraudēt biznesa iespējas. Grupas piegādātāju pārvaldība svarīga arī, lai nodrošinātu Grupas darbībai būtisko resursu piegādes un darbības nepārtrauktību.

Ņemot vērā šos riskus, tiek nodrošināta Darījumu partneru pārbaudes kārtības ievērošana. Pirms līguma noslēgšanas, tiek pārbaudīta otras puses maksātspēja, nodokļu nomaksas disciplīna, vai ar to saistītās personas nav sankciju subjekts, tostarp sadarbības partneris tiek aicināts apliecināt atbilstību Grupas Piegādātāju ētikas kodeksam.

Piegādātāju ētikas kodekss ietver virkni svarīgu priekšnoteikumu sadarbībai ar CleanR Grupu. Tajā iekļautie principi definēti, ievērojot ANO Globālā līguma principus, un ietver prasības ne tikai attiecībā uz piegādātāja darbību regulējošo tiesību normu ievērošanu, bet arī:

- cilvēktiesību ievērošanu, atbildību par darba vidi un drošību;
- ētisku saskarsmi un rīcību, godīgu konkurenci un interešu konflikta aizliegumu;
- koruptīvu darbību un krāpšanas aizliegumu;
- informācijas un privātuma aizsardzību;
- atbildīgu attieksmi pret apkārtējo vidi.

Papildus iepriekšminētajam nodokļu nomaksas aspektam, pārskata gadā piegādātāju izvēlē netika ņemti vērā citi konkrēti sociālie vai vidiskie kritēriji. Turpināts darbs pie vienota Grupas iepirkumu procesa izstrādes, izvērtētas iespējas digitāla risinājuma ieviešanai, lai nodrošinātu Grupā vienotu pieeju piegādes ķēdes vadībai – piegādātāju novērtēšanai.

Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas ietekmes pārvaldību

CleanR Grupa ir noteikusi mērķi nodrošināt, ka līdz 2025. gadam visi Grupas piegādātāji ir iepazīstināti ar Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu un piekrituši tam – attiecīgā klauzula ar atsauci uz ētikas kodeksu vai atsauce uz līdzvērtīgiem otras puses godīgas un atklātas biznesa prakses noteikumiem iekļauta visos noslēgtajos piegādātāju līgumos.

Pārskata gadā Grupā 37 % noslēgtajos līgumos tika iekļauta atsauce uz Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu. Tādejādi, parakstot līgumus, Grupas piegādātāji un sadarbības partneri ir apliecinājuši atbilstību šiem principiem un apņēmušies tos ievērot. 2025. gadā tiks turpināts darbs pie vienotas Grupas iepirkumu sistēmas izveides.

Mērķrādītāji	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
Visi Grupas piegādātāji ir iepazīstināti ar Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu un piekrituši tam	-	80 %	80 %	90 %	37 %	100 %
Visā Grupā ieviesta ilgtspējīgu iepirkumu sistēma	-	40 %	40 %	80 %	40 %	100 %

Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana (G1-3)

Trauksmes celšanas sistēma ir galvenais mehānisms un kanāls, kur visas Grupas ieinteresētās personas var paust bažas saistībā ar iespējamām aizdomām par korupcijas vai kukuļošanas gadījumiem. Papildus Grupas darbinieki var ziņot par bažām citos kanālos, kas tiem pieejami (sk. pārskata sadaļu Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu strādājošo bažu paušanai).

Lai novērstu potenciālus apgalvojumus vai incidentus saistībā ar interešu konfliktu, korupciju vai kukuļošanu, CleanR Grupā ir noteikti interešu konflikta novēršanas principi un attiecīgie darbinieki tiek informēti par pienākumu informēt darba devēju par šādiem gadījumiem, ja tādi varētu rasties. Iekšējos darba kārtības noteikumos skaidroti dāvanu pieņemšanas jautājumi.

Informācija par visiem (ne tikai saistībā ar apgalvojumiem par korupciju) saņemtajiem ziņojumiem un to izskatīšanas rezultātiem tiek sniegta valdei un padomei, tostarp apkopotā veidā iekļauta ikgadējā Grupas ilgtspējas ziņojumā.

Uzsākot darbu, tostarp Jauno darbinieku dienā, darbinieki tiek iepazīstināti ar būtiskākajām politikām, kā arī reizi gadā darbinieku sapulcēs un forumos tiek atgādināts par Grupas darbības pamatprincipiem un vērtībām.

Lai gan identificētā riskam pakļauto amatu un funkcionālo nodaļu procentuālā daļa ir daudz mazāka, plānots, ka nākamajā pārskata gadā visiem CleanR Grupas administrācijas darbiniekiem, ieskaitot valdi un padomi, tiks nodrošinātas atsevišķas mācības par korupcijas riskiem un ētisku rīcību komercdarbībā. Pārskata gadā Grupas uzņēmumu valdēm tika nodrošinātas mācības par interešu konflikta riskiem.

Korupcijas vai kukuļošanas incidenti (G1-4)

Savā biznesa darbībā nodrošinām atbilstību visiem Grupas uzņēmumu darbību regulējošiem ārējiem tiesību aktiem. Pārskata gadā CleanR Grupas uzņēmumiem nav tikušas izvirzītas apsūdzības, kā arī nav uzsāktas tiesvedības saistībā ar pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, nav piemēroti naudas vai cita veida sodi.

Standarta punkts	Datu punkts	Apraksts	2022	2023	2024
G1-4	24a	Notiesājošo spriedumu skaits par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem	0	0	0
G1-4	24a	Naudas sodu apmērs par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, EUR	0	0	0
G1-4	25a	Apstiprināto korupcijas vai kukuļošanas incidentu kopskaits	0	0	0

Politiskā ietekme un lobēšanas darbības (G1-5)

Grupas darbības neatņemama sastāvdaļa ir aktīva iesaiste uzņēmējdarbības un vides pakalpojumu nozares politikas veidošanā, regulāri informējot un iesaistot arī ieinteresētās puses.

CleanR Grupā par kopējo lobēšanas darbību pārraudzību atbild AS "CleanR Grupa" valdes priekšsēdētājs. Viens no AS "CleanR Grupa" valdes locekļiem ir atbildīgs par aktīvu iesaisti atkritumu apsaimniekošanas nozares organizācijās.

Par dalību kādā organizācijā un pārstāvniecību tajā lēmumu pieņem valde kopīgi. Grupai vai tās uzņēmumiem nav juridiska pienākuma būt šo biedrību vai organizāciju, kas pārstāv tā intereses, biedram. Grupa un tās uzņēmumi kā komercsabiedrības neiesaistās politiskās partijās, nesniedz tām vai to pārstāvjiem finansiālu vai materiālu atbalstu. Summa, kas samaksāta par dalību organizācijās, iesk. lobiju asociācijas pārskata gadā sasniedza EUR 35 101.

Grupas galvenos pamatdarbības virzienus regulējošie ārējie normatīvie akti ir Vides aizsardzības jomas regulējums. Nozari regulējošais galvenais speciālais normatīvais akts ir Atkritumu apsaimniekošanas likums, kam seko Piesārņojuma likums, Dabas resursu nodokļa likums un virkne citu tieši un netieši saistītu normatīvo aktu.

Katra normatīvā akta izstrādes vai grozījumu projekta izvērtēšana, pozīcijas sagatavošana un saskaņošana ar iesaistītajām pusēm noris vairākos līmeņos un sadarbības modeļos. Vienošanās ir jāpanāk gan nozares līmenī, gan Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā vai Latvijas Darba devēju konfederācijā, kur bieži vien saduras vairāku nozaru intereses – piem., ražotāju, tirgotāju u.c. CleanR Grupai svarīgi ir panākt vienošanos vai līdzīgu pozīciju, ar dažādu nozaru uzņēmumu pārstāvjiem, tai skaitā arī pašvaldību līmenī – gan ar Latvijas Pašvaldību savienību, gan Latvijas Lielo pilsētu asociāciju.

Grupas uzņēmumu intereses tiek pārstāvētas jau sākot no ES direktīvu grozījumu projekta izstrādes gan tiešā komunikācijā ar valsts pārvaldi – primāri ar Klimata un enerģētikas ministriju un tai pakļautajām kompetentajām iestādēm – piemēram, Valsts vides dienestu, Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centru, kā arī pēc nepieciešamības ar citām ministrijām, veidojot nacionālo pozīciju, gan caur speciālajām nozares asociācijām – LASUA, LASA, gan caur Eiropas Savienības dalībvalstu izveidoto privātā sektora atkritumu apsaimniekošanas nozares uzņēmumu asociāciju – FEAD, kas ar tai doto mandātu pārstāv un virza nozares uzņēmumu intereses Eiropas Komisijā.

2024. gadā veiktas vairākas aktivitātes sadarbībā ar FEAD, diskutēts par paplašinātās ražotāju atbildības sistēmas attīstību, tostarp par atkritumu reģenerācijas jautājumiem un situāciju Latvijā.

Turpināta darbība Rīgas domes Atkritumu samazināšanas un apsaimniekošanas darba grupā, dalība Latvijas Darba devēju konfederācijas Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes Sociālās drošības apakšpadomes un Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes sanāksmēs.

AS "CleanR Grupa" vai tās uzņēmumi nav reģistrēti ES Pārredzamības reģistrā, jo tie tiešā veidā neveic lobēšanas darbības/nepauž savu viedokli ES institūcijām, bet gan caur iepriekšminētajam nozares asociācijām.

Pārskata gadā CleanR Grupas uzņēmumi aktīvi līdzdarbojas šādās organizācijās:

Latvijas Atkritumu saimniecības uzņēmumu asociācija

European Waste Management Association

Latvijas Atkritumu saimniecības asociācija

Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācija

Latvijas Darba devēju konfederācija

Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera

Latvijas Būvuzņēmēju partnerība

CLEANTECH LATVIA

Latvijas Tirgotāju Kamera

GS1 Latvija

Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācija

Latvijas Personāla vadīšanas asociācija

Biznesa efektivitātes asociācija

Biedrība "Latvijas Korporatīvās sociālās atbildības platforma"

Politiskā ietekme un lobēšanas darbības (G1-5) (turpinājums)

Pārskata gadā CleanR Grupa ir izteikusi savu pozīciju un iesniegusi vairākus ierosinājumus attiecībā uz grozījumiem normatīvos.

Temats/normatīvais akts	Paustā pozīcija
Klimata likums un Nacionālais klimata un enerģētikas plāns (NEKP)	Pausta pozīcija par ciešākas sinhronizācijas ar Klimata likumā un NEKP ietverto darbību nepieciešamību ar Atkritumu apsaimniekošanas valsts plānu (AAVP) un tā mērķiem. Ņemot vērā ambiciozo AAVP iestrādāto mērķi līdz 2035. gadam panākt poligonos apglabāto sadzīves atkritumu īpatsvaru 10 % no kopējā radīto sadzīves atkritumu daudzuma un līdzšinējo lēno progresu mērķa izpildē, rosināts izvērtēt visas atkritumu apsaimniekošanas hierarhijas piedāvātās iespējas – paredzot reģenerāciju kā vienu no līdzekļiem mērķa sasniegšanai.
Reģionālo atkritumu apsaimniekošanas plāni (RAAP)	Pausta nostāja attiecībā uz RAAP noteiktajiem deleģētajiem uzdevumiem Atkritumu apsaimniekošanas reģionālajiem centriem (AARC), konkretizējot to atbildības un pienākumus. Vispārīgs un pārāk plašs deleģējums varētu nelabvēlīgi ietekmēt nozares spēlētājus, attīstību un nozares mērķu sasniegšanu.
Atkritumu pamatdirektīvas grozījumi	Sniegts viedoklis par Pārtikas atkritumu mazināšanas programmu. Pausta pozīcija par tekstila ražotāju atbildības sistēmas regulējumu – sniedzot ierosinājumus attiecībā uz papildinājumiem pamatdirektīvā iekļauto tekstila atkritumu sarakstu, piem., auduma maisiem, paklājiem un rotaļlietām, kam būtu jābūt nodokļa objektiem.
Grozījumi vairākos ar atkritumu apsaimniekošanu saistītos MK noteikumos	Pausta atbalstoša pozīcija plašinātās ražotāju atbildības sistēmas grozījumiem plastmasas iepakojumam, paredzot visai pārstrādājamajai plastmasai, kas nav pārstrādāta, piemērot nodokli. Sniegta pozīcija par dalītās vākšanas infrastruktūras/konteineru vienotas marķēšanas sistēmas ar piktogrammām ieviešanu Latvijā. Pausta nostāja par noteikumos plānoto prasību ieviešanas atlikšanu līdz laikam, kad EK finalizēs šādu regulējumu, kas būs piemērojams visā ES, tādejādi novēršot potenciālo risku – administratīvo un finanšu slogu, kas varētu rasties nozares uzņēmumiem, ieviešot nesaskanīgas prasības.
Darba likuma un saistīto normatīvu grozījumi	<p>Pausta pozīcija virsstundu apmaksas samazināšanai uz 50 %, pausta neitrāla pozīcija attiecībā uz četru dienu darba nedēļu, izsakot priekšlikumu noteikt 10 stundas dienā, kā pieļaujamo laika normu, ņemot vērā Grupas uzņēmumu pakalpojumu specifiku, kad jānodrošina pakalpojumu sniegšanas nepārtrauktība, balstoties uz darba laika grafikiem.</p> <p>Pausta pozīcija attiecībā uz koplīgumu regulējumu, rosinot paredzēt iespēju koplīgumu izbeigt, ja puses nevienojas. Darba nespējas lapu regulējuma izmaiņām pausta pozīcija par darba devēja apmaksāto slimības dienu skaita samazināšanu.</p> <p>Atbalstītas izmaiņas palielināt ar nodokļiem neapliekamo naudas summu darbinieku gada atlīdzībā, kam nepiemēro darba devēja vai ņēmēja ienākuma nodokļus. Ņemot vērā darbaspēka pieejamības problēmas, pausta pozīcija attiecībā uz vienkāršotāku procedūru ārvalstu darbaspēka piesaistei mazkvalificētajiem amatiem.</p>



Politiskā ietekme un lobēšanas darbības (G1-5) (turpinājums)

Kopumā pārskata gadā Grupas uzņēmumu dažādu jomu eksperti un vadības pārstāvji uzstājušies vairāk kā 14 dažādos semināros un konferencēs gan Latvijā, gan ārvalstīs, daloties pieredzē gan par obligāciju emisijas pieredzi, darbinieku dažādību, piesaisti un noturēšanu, gan par atkritumu apsaimniekošanas nozares problēmjaudājumiem – šķirošanas risinājumiem un atkritumu pārstrādājamību, ražotāju atbildības sistēmas pilnveidi, atkritumiem kā būtisku resursu, tostarp aprites ekonomikas veicināšanu.

Lai veicinātu sadarbību ar ieinteresētajām personām aprites ekonomikas jautājumos, CleanR Grupa kļuva par **Baltijas Aprites ekonomikas kontaktpunkta** līdzdibinātājām (vairāk sk. "Aprites ekonomika" sadaļā).



Turklāt pārskata gadā aizvadīts CleanR Grupas forums **"Vides pakalpojumu transformācija un aprites ekonomika – atbilde klimata pārmaiņām"**, kurā Grupas pārstāvji stāstīja par domāšanas maiņu vides pakalpojumu nozarē – no atkritumiem uz resursiem, kā arī digitalizāciju, robotizāciju un efektīvāku resursu pārvaldību.

Pasākumā tika izcelti CleanR Grupas piemēri, kas veicina apritīgu saimniecību – klimata riskiem pielāgota infrastruktūra, plastmasas pārstrāde, autoparka attīstība, kas ļauj novērst vairāk siltumnīcefekta gāzu emisijas nekā radīts saimnieciskajā darbībā.

Tāpat tika runāts par apritīguma veicināšanu būvniecības un būvgružu apsaimniekošanas nozarē, kā arī atkritumu reģenerācijas nozīmi, lai sasniegtu ES vides ilgtspējas mērķus. Grupas pārstāvji stāstīja par metodēm, kas maina vides pakalpojumu jomu, piešķirot arvien lielāku lomu robotizācijas un digitāliem risinājumiem telpu un pilsētvides uzkopšanā.

Foruma ietvaros tika godināti CleanR Grupas radītā novērtējuma "Latvijas Aprites ekonomikas indekss" uzvarētāji. Novērtējuma izveidi iniciējusi AS "CleanR Grupa" valdes locekle Agita Baltbārde, indeksa metodiku izstrādāja Latvijas zinātnieku grupa ekonomikas un ilgtspējīgas attīstības ekspertes Dr. oec. Dzintras Atstājas vadībā.

Izstrādāja aptauju, kurā aizpildītas vairāk nekā 3 000 anketas, un datu analītiku nodrošināja Dr. sc. soc. Andris Saulītis. Pašvaldību iesaisti palīdzēja koordinēt Latvijas Pašvaldību savienība. Kopumā Aprites ekonomikas indeksa izstrādē ir bijuši iesaistīti vairāk nekā 20 Latvijas zinātnieki un eksperti. Novērtējumā piedalījās 100 % visas Latvijas novadu un valstspilsētas pašvaldības. Ar tā rezultātiem var iepazīties [šeit](#).

Par plānoto un paveikto nozares attīstībā Grupa regulāri informē ieinteresētās puses – informāciju par visām aktivitātēm publisko sociālo mediju kontos un plašsaziņas līdzekļos, kā arī uzņēmumu tīmekļvietnēs.

Pārskata periodā amatos CleanR Grupas valdēs un padomē nav iecelti locekļi, kuri divus gadus pirms iecelšanas amatā būtu ieņēmuši saistītu amatu valsts pārvaldē vai uzraugosajās iestādēs.

Maksājumu prakse (G1-6)

Grupa ievēro konsekventu maksājumu praksi. Maksājumu termiņi piegādātājiem tiek rūpīgi uzraudzīti. Grupas standarta rēķinu apmaksas nosacījumi paredz izejošo rēķinu apmaksu 30 dienu laikā, tomēr tiek paredzēti izņēmumi gadījumos, kad piegādāju apmaksas nosacījumi šādu kārtību nepieļauj.

Maksājumi poligoniem, kas sastāda ap 40 % no Grupas gada operatīvo izmaksu kopējās vērtības, tiek veikti 23 dienu laikā, kas atbilst nolīgtajiem termiņiem. Būtisko resursu piegādātāju (piem. elektroenerģija, degviela) rēķinu apmaksas termiņi attiecīgi ir 29 un 23 dienas.

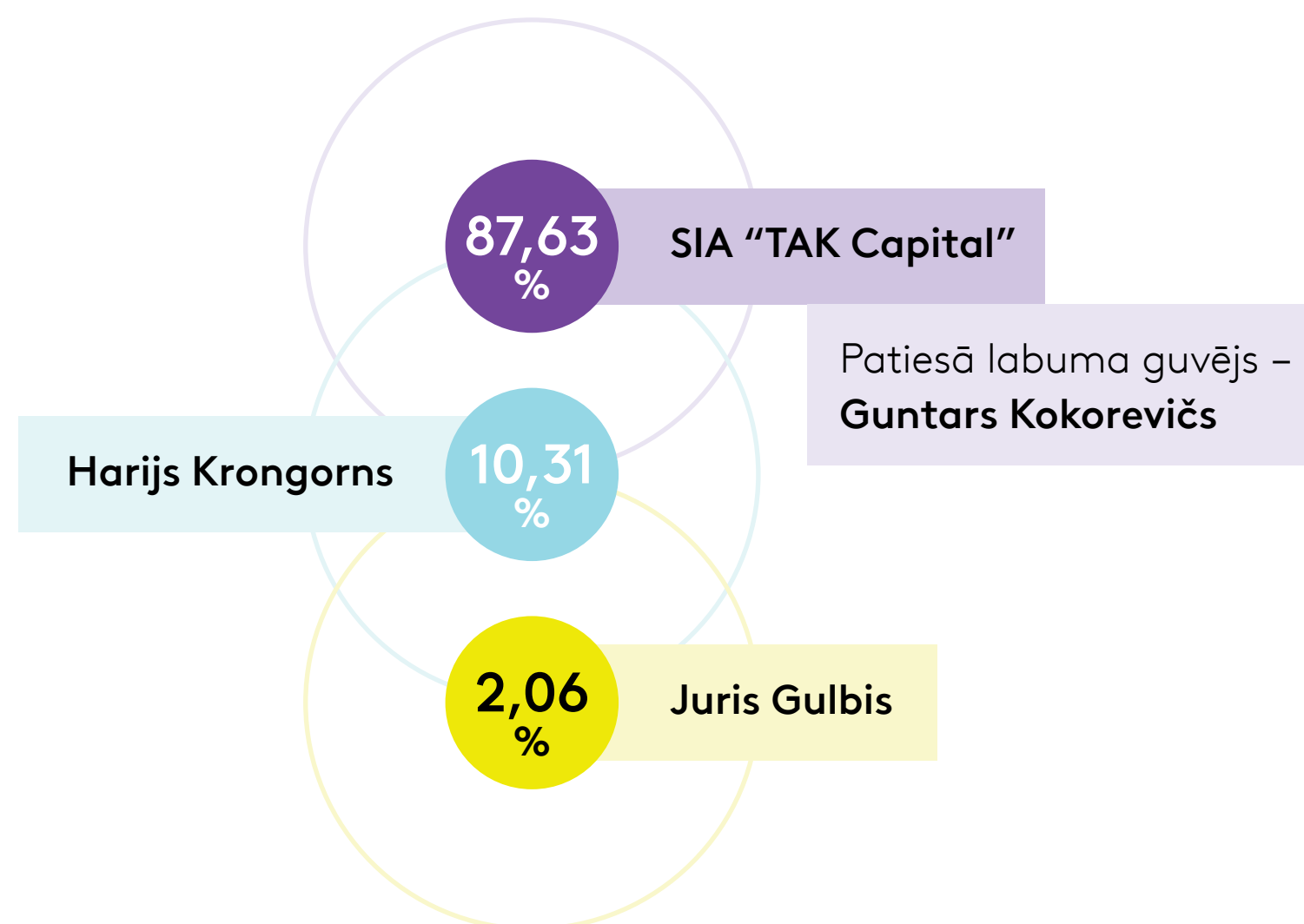
Grupas mērķis ir veikt rēķinu apmaksu saskaņā ar līgumos/rēķinos norādītajiem termiņiem, ja vien nepastāv strīds par sniegto pakalpojumu vai piegādāto precī, tādēļ tiek veikti nepārtraukti uzlabojumi rēķinu aprites procesos, nodrošinot to digitalizāciju un apstiprināšanas procesu izsekojamību. Uz šī pārskata apstiprināšanas dienu Grupas uzņēmumos nav ierosinātu vai nepabeigtu tiesvedību par kavētiem vai neveiktiem maksājumiem.

PAZIŅOJUMS PAR KORPORATĪVO PĀRVALDĪBU

Par akciju sabiedrību

Akciju sabiedrība "CleanR Grupa" ir privāta, 100 % Latvijas kapitāla kompānija. Tās galvenie darbības virzieni ir Kontrolakciju sabiedrību darbība (NACE 64.21) un Centrālo biroju darbība (NACE 70.10).

AS "CleanR Grupa" akcionāri



AS "CleanR Grupa" pārvaldība

AS "CleanR Grupa" pārvaldību īsteno akcionāru sapulce, padome un valde. Katrai no tām saskaņā ar Komerclikumu, statūtiem, kā arī valdes locekļu pilnvarojuma līgumiem ir savi pienākumi un pilnvaras.

Akcionāru sapulce

Akcionāru sapulce tiek sasaukta Komerclikumā noteiktajos gadījumos un kārtībā. Nepieciešamības gadījumā tiek sasauktas ārkārtas sēdes. Pārskata gadā notikušas deviņas sapulces.

Akcionāri:

- ieceļ un atsauc padomes locekļus;
- nosaka padomes locekļu atalgojumu;
- apstiprina grozījumus statūtos;
- lemj par reorganizāciju;
- lemj par sabiedrības pamatkapitāla izmaiņām;
- apstiprina Grupas gada pārskatu un lemj par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ieceļ revidentu.

Padome

Padomē darbojas trīs padomes locekļi, no kuriem viens ir neatkarīgais loceklis. Saskaņā ar Komerclikumu un akcionāru lēmumu padomes locekļus ieceļ uz pieciem gadiem. Sēdes notiek atbilstoši apstiprinātam sēžu grafikam, ne retāk kā vienu reizi mēnesī. Padome lēmumus pieņem ar vienkāršu balsu vairākumu. Nepieciešamības gadījumā tiek sasauktas ārkārtas padomes sēdes. Pārskata gadā noturētas 37 padomes sēdes.

Padomei nav darbošos komiteju.

Valde

AS "CleanR Grupa" valdē iecelti četri valdes locekļi. Valdes locekļiem ir noteiktas konkrētas atbildības, biznesa darbības jomas. Katram valdes loceklim ir tiesības pārstāvēt Sabiedrību kopā ar vēl vismaz vienu valdes locekli. Valdes sēdes notiek vienu reizi nedēļā, lēmumi tiek pieņemti, ievērojot statūtos noteiktos ierobežojumus.

Valde:

- kopīgi vada un pārstāv kapitālsabiedrību;
- atbild par kapitālsabiedrības komercdarbības atbilstību tiesību aktiem, statūtiem, padomes un akcionāra lēmumiem;
- pārvalda kapitālsabiedrības mantu;
- īsteno dalībnieka funkcijas Grupas meitas sabiedrībās;
- īsteno Grupas stratēģisko virzību, attīstības plānus, mērķus un politikas;
- nodrošina Grupas ikgadējā budžeta izpildi.

Padome:

- apstiprina Grupas darbības un ilgtspējas stratēģiju, uzrauga tās izpildi,
- izskata un apstiprina kārtējā gada budžetu un uzrauga tā izpildi;
- uzrauga valdes darbību;
- uzrauga iekšējā audita darbību;
- ieceļ un atsauc valdes locekļus, nosaka viņu atalgojumu;
- saskaņo vispārīgos darbības principus; izskata jautājumus, kuru izlemšanai Grupas valdei atbilstoši statūtiem ir nepieciešama padomes iepriekšēja piekrišana;
- uzrauga, lai sabiedrība strādātu atbilstoši likumiem, statūtiem un akcionāru sapulces lēmumiem.

AS "CleanR Grupa" padome



Guntars Kokorevičs
Padomes priekšsēdētājs

AS "CleanR Grupa" dibinātājs un padomes priekšsēdētājs. Pilnvaru termiņš 25.06.2029.

Absolvējis Biznesa un tehnoloģiju augstskolu RISEBA starptautiskā biznesa vadības jomā. Maģistra grādu biznesa vadībā ieguvis Latvijas Universitātē.

Vairāk nekā 20 gadu pieredze vides pakalpojumu nozarē. Plaša pieredze uzņēmumu iegādes un apvienošanas darījumu organizēšanā. Bijis globālā vides pakalpojumu uzņēmuma "Veolia" partneris un reģionālais pārstāvis un Rīgas Fondu biržas vadītājs. Šobrīd darbojas arī kā Latvijas Darba devēju konfederācijas viceprezidents un "Junior Achievement Latvia" padomes loceklis.



Harijs Krongorns
Padomes priekšsēdētāja vietnieks

AS "CleanR Grupa" padomes priekšsēdētāja vietnieks. Pilnvaru termiņš 25.06.2029.

Absolvējis Rīgas Tehnisko universitāti, iegūstot automatizācijas inženiera kvalifikāciju. Zināšanas ekonomikā, finanšu vadībā un audita jomās papildinājis Latvijas Universitātes Ekonomikas fakultātes, Korporatīvā Finanšu institūta (CFI) un PricewaterhouseCoopersursos un izglītības programmās. Ir Zvērinātu sertificētu grāmatvežu asociācijas ACCA biedrs kopš 2001. gada.

Pieredzējis korporatīvo finanšu, vadības konsultāciju, privātā kapitāla un aktīvu pārvaldības, kā arī korporatīvo tiesību jomā. Strādājis Latvijas vairāku lielo uzņēmumu padomēs, tostarp uzņēmumos "Valmieras piens", "Latvijas balzams" un "Laima". Konsultējis nozīmīgus uzņēmumu iegādes un apvienošanas darījumus vides pakalpojumu nozarē, kurā darbojas jau vairāk nekā 20 gadus.



Māris Mančinskis
Padomes loceklis

AS "CleanR Grupa" neatkarīgais padomes loceklis. Pilnvaru termiņš 02.10.2027.

Izglītību finanšu vadībā ieguvis Latvijas Universitātē, Hofstra Universitātē ASV un Londonas Biznesa skolā.

Bijis ilggadējs "Swedbank Latvia" valdes priekšsēdētājs. Patlaban ir ieguldījumu pārvaldes sabiedrības "Vairo" līdzdibinātājs un AS "Agrolats Holding" padomes priekšsēdētāja vietnieks.

AS "CleanR Grupa" valde



Juris Gulbis

Valdes priekšsēdētājs

Beidzis Rīgas Tehnisko universitāti, absolvējot inženierceltniecības un inženierekonomikas fakultātes. Rīgas Tehniskās universitātes Goda absolvents. Ieguvis ACCA finanšu vadības sertifikātu, kā arī papildinājis zināšanas uzņēmējdarbības vadības jomā INSEAD un Stenfordas universitātē. Bijis ilggadīgs izklaides un tehnoloģiju uzņēmuma "Tet" valdes priekšsēdētājs, kā arī vadījis "A.C.B. Grupa" ceļu būves uzņēmumus SIA "ACBR" un SIA "8CBR". Pirms tam strādājis finanšu un pārtikas pārstrādes nozares uzņēmumos finanšu vadības jomā Latvijā un ārvalstīs. CleanR Grupā darbojas kopš 2023. gada.

Atbildības un kompetences ilgtspējas jomā

- Ekonomiskā ietekme, finanšu rezultāti
- Korporatīvie mērķi
- Risku un iespēju vadība
- Procesi digitalizācija
- Pašu personāls – iesaiste, darbinieku labbūtība, drošība, attīstība
- Iepirkumu vadība
- Lobēšanas darbību pārraudzība



Inta Liepa

Valdes locekle

Bakalaura grādu tiesību zinātnē ieguvusi Konkordijas Starptautiskajā universitātē Igaunijā, bet maģistra grādu – Rīgas Juridiskajā augstskolā. Absolvējusi Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta (BICG) Profesionālo vadības izglītības programmu. Papildinājusi zināšanas par uzņēmumu apvienošanās darījumu īstenošanu Londonas Ekonomikas un politikas zinātņu augstskolā, finanšu analīzi un uzņēmumu novērtēšanu, kā arī pārrunu vešanu un strīdu risināšanu Harvardas universitātes Juridiskās fakultātes programmā. Bijusi LR Finanšu ministrijas Juridiskā departamenta vadītāja, VAS "Latvijas pasts" valdes padomniece, kā arī strādājusi AS "Pasažieru vilciens" padomes locekles amatā. Plaša pieredze tiesību aktu izstrādē, starpinstitūciju sadarbībā, tostarp ES fondu projektu īstenošanā, uzņēmumu apvienošanas darījumu īstenošanā un korporatīvās pārvaldības pilnveidē. CleanR Grupā darbojas kopš 2021. gada, ieņemot arī Juridiskās vadītājas amatu.

Atbildības un kompetences ilgtspējas jomā

- Korporatīvā pārvaldība, atbilstība un biznesa ētika
- Investoru attiecības
- Pienācīga rūpība (M&A)
- Atbildīga piegādes ķēde
- Datu drošība un privātuma aizsardzība



Agita Baltbārde

Valdes locekle

Bakalaura grādu komunikācijas jomā ieguvusi Vidzemes Augstskolā. Absolvējusi Rīgas Tehniskās universitātes un Buskerudas Universitātes koledžas Norvēģijā inovāciju un uzņēmējdarbības vadības programmu, iegūstot maģistra grādu biznesa vadībā. Papildinājusi zināšanas stratēģiskās komunikācijas, aprites ekonomikas un ilgtspējas jomā Kembridžas un Jeilas universitāšu programmās. Uzkrāta ilggadēja pieredze korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas vadībā, kā arī investoru attiecībās dažāda profila uzņēmumos. Bijusi komunikācijas vadītāja AS "Sadales tīkls" un Latvijas lielākajā alus darītavā "Cēsu alus", LR Ekonomikas ministra komunikācijas padomniece, kā arī globālās finanšu tehnoloģiju grupas Eleving Group Komunikācijas un investoru attiecību direktore. CleanR Grupā darbojas kopš 2022. gada, ieņemot arī Korporatīvo attiecību un ilgtspējas direktores amatu.

Atbildības un kompetences ilgtspējas jomā

- Korporatīvā pārvaldība un ilgtspējas ziņošana
- Investoru attiecības
- Ietekmes pušu vadība
- Klimata ietekme, aprites ekonomikas veicināšana
- Vides izglītība
- Kopienas atbalsta aktivitātēs – sponsorēšana un ziedojumi



Guntars Levics

Valdes loceklis

Maģistra grādu vides un biznesa vadībā ieguvusi Latvijas Universitātē. Absolvējis Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta (BICG) Profesionālā valdes locekļa izglītības programmu. Ilgstoši darbojoties Latvijas atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumu asociācijā, pārstāv Latvijas atkritumu apsaimniekošanas nozari FEAD (European Waste Management Association), kā arī darbojas Klimata, vides un enerģētikas konsultatīvajā padomē. Uzkrājis vairāk nekā 20 gadu pieredzi atkritumu apsaimniekošanas nozarē, CleanR Grupā darbojas kopš tās izveides. Vadījis nozīmīgus atkritumu apsaimniekošanas projektus, piemēram, Baltijā lielākās atkritumu šķirošanas rūpnīcas un Grupas pirmās plastmasu pārstrādes rūpnīcas izveidi – abi projekti realizēti ar ES fondu līdzfinansējumu. Paralēli ieņem valdes locekļa amatus Grupas uzņēmumos SIA "CleanR Industry", SIA "Vides resursu centrs" un SIA "Zaļā josta".

Atbildības un kompetences ilgtspējas jomā

- Ražošanas vadība un inovācijas
- Aprites risinājumu ieviešana pakalpojumos
- Klimata ietekme, vides un energoefektivitātes pārvaldība
- Pakalpojumu pieejamība, drošība
- Iesaiste nozares politikas veidošanā

CleanR Grupas (koncerna) pārvaldība

AS "CleanR Grupa" pārvalda Latvijas vadošos un pieredzes bagātākos vides pakalpojumu jomas uzņēmumus.

Grupa pārvaldību nodrošina atbilstoši labākajai praksei, tostarp, ievērojot korporatīvās pārvaldības ieteikumus, kas ietverti Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes apstiprinātajā Korporatīvās pārvaldības kodeksā.

Grupas pārvaldības modelis ir veidots, nodalot stratēģisko un operatīvo vadību, nodrošinot ētisku, atklātu un caurskatāmu darbību un pārvaldību, kas ir brīva no interešu konfliktiem. Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā. Interešu konflikta novēršanas pamatprincipi noteikti Grupas Interešu konflikta novēršanas politikā.

Grupas biznesa un korporatīvās kultūras pamatvērtības nostiprinātas Grupas Ētikas kodeksā. Grupa visās darbībās un darījumos ievēro: atklātības, godprātības, lojalitātes, taisnīguma, konfidencialitātes un profesionālītātes pieeju.

CleanR Grupā ietilpstošo uzņēmumu korporatīvo pārvaldību nodrošina Grupas uzņēmumu valdes. Grupas valdēs to locekļus ieceļ attiecīgā uzņēmuma dalībnieku sapulce vai padome, ja tāda ir izveidota.

Valdes locekļus ieceļ uz termiņu līdz pieciem gadiem saskaņā ar Komerclikumu un padomes lēmumu. Grupa tiecas nodrošināt augsti

kvalificētus, vadības un attiecīgās jomas un nozares speciālistus, lai nodrošinātu labai pārvaldībai, grupas biznesa veidiem vai nozarei nepieciešamās kompetences, neatkarību lēmumu izvērtēšanā un pieņemšanā, rūpējoties arī par dažādības nodrošināšanu Grupas pārvaldības struktūrās.

Grupai kopumā un katram meitas uzņēmumam atsevišķi ik gadu tiek noteikti korporatīvie mērķi, kas tiek iekļauti arī valdes locekļu individuālajos mērķos atbilstoši atbildības jomai. Grupas uzņēmumu valdes locekļu atalgojuma pamatprincipi noteikti Grupas Atalgojuma un amatu atlīdzības politikā.

Stratēģija un darbības principi, caurskatāmība

Tās Grupas meitas sabiedrības, kurās AS "CleanR Grupa" tieši vai pastarpināti ir vairākuma akcionārs un kurās tā nodrošina pilnu to darbības un finanšu kontroli, tiek pārvaldītas, nosakot vienotas politikas un procesus, kā arī izstrādājot un apstiprinot kopīgu Grupas biznesa attīstības stratēģiju. Stratēģiju izstrādā uzņēmumu valdes kopā ar CleanR Grupas valdi, to apstiprina un tās izpildi uzrauga Grupas padome.

Ieinteresētajām personām informācija par Grupas vadību un korporatīvo pārvaldību pieejama mājas lapā cleanrgrupa.lv. Tajā publicēti Grupas galvenie pārvaldības principi, aktuālie dokumenti (politikas, kodeksi, u.tml.), kā arī nodrošināta [trauksmes celšanas iespēja](#).

Grupa regulāri un laikus informē akcionārus, investorus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma darbību, finanšu un nefinanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem. Interneta vietnē pieejami arī Grupas konsolidētie starpperiodu un gada [finanšu pārskati](#), kā arī [ilgtspējas pārskats](#).

Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un audits

Grupā darbojas neatkarīgs, AS "CleanR Grupa" padomei tieši pakļauta iekšējā audita struktūrvienība, kuras mērķis ir neatkarīga, objektīva pārlicības radīšana un konsultēšana nolūkā uzlabot Grupas darbību un palielināt tās vērtību. Iekšējais audits palīdz Grupai sasniegt tās mērķus, ieviešot sistemātisku, disciplinētu pieeju, lai novērtētu un pilnveidotu risku vadības, kontroles un korporatīvās pārvaldības procesu efektivitāti.

Iekšējie auditi tiek balstīti uz iekšējā audita politikā aprakstītajiem principiem un AS "CleanR Grupas" padomē apstiprināto audita gada plānu. Iekšējā audita ziņojumi regulāri tiek iesniegti AS "CleanR Grupa" valdei un padomei. Ne retāk kā vienu reizi gadā Grupas padomei tiek sniegts vispārējs pārskats par iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu Grupā un ieteikumi tās pilnveidei.

Pārskata gadā veikti deviņi plānotie un divi ārpuskārtas auditi. Auditos pārbaudītas CleanR Grupas koncerna meitas uzņēmumu un ražotņu iekšējās kontroles. Kopā sniegtas 198 rekomendācijas trūkumu novēršanai un iekšējo kontroļu pilnveidošanai.

CleanR Grupas uzņēmumos risku un iespēju identificēšana un vadība ir gan stratēģiskās plānošanas, gan ikdienas operatīvās darbības procesu pamatā. Tā notiek atbilstoši Grupas risku vadības politikai, ar mērķi samazināt potenciālos zaudējumus vai kaitējumu Grupas reputācijai. Risku vadības īstenošanu Grupas līmenī uzrauga CleanR Grupas padome, ieviešanu nodrošina Grupas valdes. CleanR Grupas uzņēmumu valdes nosaka riskam vai risku veidam risku īpašnieku, kurš ir atbildīgs par to, lai visi plānotie risku vadības pasākumi būtu veiksmīgi un efektīvi.

Ārējais revidents

Revidents Grupas uzņēmumiem un Grupai tiek izvēlēts pirms kārtējā finanšu gada beigām, veicot cenu aptauju – saimnieciski izdevīgākā piedāvājuma rezultātā, izvērtējot gan pakalpojuma cenu, gan revīzijā iesaistītā personāla kvalifikāciju. Revidentu Grupai ieceļ akcionāru sapulce. Par 2024. gada Grupas konsolidētā finanšu gada pārskata revidentu izvēlēta komercsabiedrība SIA "Grant Thornton Baltic Audit", licences Nr. 183.

ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMA PIELIKUMS

CleanR Grupas ilgtspējas mērķi

Vide/Klimata pārmaiņas						
Mērķrādītāji	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
Dalīti vākti, atkārtoti izmantojamo un pārstrādājamo atkritumu apjoms Grupas kopējā savāktajā sadzīves atkritumu apjomā	23 %	27 %	30 %	40 %	33 %	50 %
Izstrādāta un ieviesta oglekļa emisiju un novērsto emisiju uzskaites sistēma Grupā, izpildes %	30 %	50 %	60 %	80 %	100 %	100 %
Darba vide/Pašu personāls						
Mērķrādītāji	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
1. Nelaiemes gadījumu skaits	8	0	22	0	31	0
Nelaiemes gadījumu biežums – TRIR indekss	0,8	0	2	0	2,8	0
2. Samazināt darbinieku brīvprātīgo mainību par 1 % katru gadu (bez komercielpu uzkopšanas biznesa)	1 %	1 %	5 %	1 %	3 %	1 %
Brīvprātīgā mainība % (bez komercielpu uzkopšanas biznesa)	31 %	30 %	26 %	25 %	23 %	22 %
3. Darbinieku apmierinātības (eNPS) pieaugums pret bāzes gadu	-9,7 %	9,8 %	16,5 %	16,5 %	-9,3 %	19,7 %
4. Vidējais mācību stundu skaits uz vienu administrācijas darbinieku gadā	13	15	15	16	11	16

Klienti un tiešie lietotāji						
Mērķrādītāji	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
Aktīvo e-pakalpojumu un aplikācijas lietotāju īpatsvars no kopējās Grupas klientu bāzes	52 %	60 %	58 %	68 %	63 %	75 %
Saņemto e-pakalpojumu un aplikācijas pieteikumu īpatsvars no visiem pieteikumiem	30 %	40 %	42 %	48 %	49 %	60 %
Klientu NPS CleanR Grupā	47 %	48 %	47 %	48 %	45 %	50 %
Ar klientu informēšanas un vides izglītības aktivitātēm sasniegtā auditorija, pieaugums pret iepriekšējo gadu	-	+5 %	+75 %	+5 %	+197 %	+ 5 %
Sasniegtā auditorija (tīmekļvietņu, sociālo tīklu, Grupas ziņu lapas, klātienē pasākumos sasniegtā auditorija), cilvēku skaits	754 865	792 608	1 318 762	1 384 700	3 911 426	4 106 997
Darījumdarbība						
Mērķrādītāji	BĀZE 2022	MĒRĶIS 2023	IZPILDE 2023	MĒRĶIS 2024	IZPILDE 2024	MĒRĶIS 2025
Visi Grupas piegādātāji ir iepazīstināti ar Grupas Piegādātāju ētikas kodeksu un piekrituši tam (klauzula iekļauta noslēgtajos līgumos pārskata gadā)	-	80 %	80 %	90 %	37 %	100 %
Grupā ieviesta ilgtspējīgu iepirkumu sistēma	-	40 %	40 %	80 %	40 %	100 %

Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR *	3. pīlārs **	Etalonu regula ***	ES Klimata akts ****	Sadaļa pārskatā/ paskaidrojums
ESRS 2 GOV-1. Dzimumu pārstāvība valdēs, 21. punkta d) apakšpunkts	X		X		Vadības un uzraudzības struktūru dalībnieku sastāvs un daudzveidība.
ESRS 2 GOV-1. Neatkarīgo valdes locekļu procentuālais īpatsvars, 21. punkta e) apakšpunkts			X		Vadības un uzraudzības struktūru dalībnieku sastāvs un daudzveidība.
ESRS 2 GOV-4. Paziņojums par pienācīgu rūpību, 30. punkts	X				Paziņojums par pienācīgu rūpību.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistīšanās darbībās saistībā ar fosilo degvielu, 40. punkta d) apakšpunkta i) punkts	X	X	X		Neattiecas, uzņēmums nestrādā šajā nozarē.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistīšanās darbībās saistībā ar ķīmisku produktu ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta ii) punkts	X		X		Neattiecas, uzņēmums nestrādā šajā nozarē.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistīšanās darbībās saistībā ar pretrunīgi vērtētiem ieročiem, 40. punkta d) apakšpunkta iii) punkts	X		X		Neattiecas, uzņēmums nav saistīts ar šīm darbībām un nestrādā šajā nozarē.
ESRS 2 SBM-1. Iesaistīšanās darbībās saistībā ar tabakas audzēšanu un ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta iv) punkts			X		Neattiecas, uzņēmums nestrādā šajā nozarē.
ESRS E1-1. Pārkārtošanās plāns klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam, 14. punkts				X	Klimata pārmaiņas. Sniegts augsta līmeņa apraksts par pārejas plānu.
ESRS E1-1. Uzņēmumi, kas izslēgti no Parīzes nolīgumam pielāgotiem etaloniem, 16. punkta g) apakšpunkts		X	X		Klimata pārmaiņas. Nav izslēgts, neattiecas.
ESRS E1-4. SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji, 34. punkts	X	X	X		Klimata pārmaiņas. Šobrīd nav noteikti.
ESRS E1-5. Elektroenerģijas patēriņš no fosilās enerģijas avotiem, kas sadalīti pa avotiem (tikai nozares ar lielu ietekmi uz klimatu), 38. punkts	X				Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra.
ESRS E1-5. Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra, 37. punkts	X				Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra.
ESRS E1-5. Energointensitāte, kas saistīta ar darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu, 40.–43. punkts	X				Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra.
ESRS E1-6. 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisiju un kopējo SEG emisiju apjoms, 44. punkts	X	X	X		Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas.
ESRS E1-6. Bruto SEG emisiju intensitāte, 53.–55. punkts	X	X	X		Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas.
ESRS E1-7. SEG piesaiste un oglekļa kredīti, 56. punkts				X	Netiek izmantoti. Klimata pārmaiņas, apakšnodaļa 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas.
ESRS E1-9. Etalonu portfeļa pakļautība ar klimatu saistītiem fiziskiem riskiem, 66. punkts			X		Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (phase-in) noteikuma piemērošana.

Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā (turpinājums)

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR *	3. pīlārs **	Etalonu regula ***	ES Klimata akts ****	Sadaļa pārskatā/paskaidrojums
ESRS E1-9. Naudas summu sadalījums pēc akūta un hroniska fiziska riska, 66. punkta a) apakšpunkts		X			Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (phase-in) noteikuma piemērošana.
ESRS E1-9. To nozīmīgo aktīvu atrašanās vieta, kas pakļauti būtiskam fiziskam riskam, 66. punkta c) apakšpunkts					Klimata pārmaiņas. Aktīvu pakļautība riskiem un darbības vietas izvērtētas, veicot klimata risku izvērtējumu.
ESRS E1-9. Nekustamā īpašuma aktīvu uzskaites vērtības sadalījums pa energoefektivitātes klasēm, 67. punkta c) apakšpunkts		X			Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (phase-in) noteikuma piemērošana.
ESRS E1-9. Portfeļa saistības pakāpe ar klimatu saistītām iespējām, 69. punkts			X		Šobrīd netiek ziņots. Pakāpeniskas ziņošanas (phase-in) noteikuma piemērošana.
ESRS E2-4. Katra E-PRTR regulas (Eiropas Piesārņojošo vielu un izmešu pārneses reģistrs) II pielikumā minētā piesārņotāja apmērs, kas emitēts gaisā, ūdenī un augsnē, 28. punkts	X				Piesārņojuma novēršana, apakšnodaļa Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums.
ESRS E3-1. Ūdens un jūras resursi, 9. punkts	X				Nebūtisks, nav atklāts. Aspekts tiks pārvērtēts 2025. gadā
ESRS E3-1. Īpaša rīcībpolitika, 13. punkts	X				Nebūtisks, nav atklāts. Grupas vides politika paredz ūdens resursu taupību un atkalizmantošanu procesos, kur tas ir iespējams.
ESRS E3-1. Ilgtspējīgi okeāni un jūras, 14. punkts	X				Neattiecas. Grupas un tās uzņēmumu darbība nav saistīta ar jūras resursiem.
ESRS E3-4. Kopējais reciklētā un atkalizmantotā ūdens apjoms, 28. punkta c) apakšpunkts	X				Nebūtisks, nav atklāts. Aspekts tiks pārvērtēts 2025. gadā
ESRS E3-4. Kopējais ūdens patēriņš (m ³) uz neto ieņēmumiem no pašu darbībām, 29. punkts	X				Nebūtisks, nav atklāts. Aspekts tiks pārvērtēts 2025. gadā
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16. punkta a) apakšpunkta i) punkts	X				Nebūtisks. Grupas uzņēmumi savu darbību neveic biodaudzveidības ziņā jutīgas teritorijās vai to tuvumā.
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16. punkta b) apakšpunkts	X				Nebūtisks. Grupa nerada negatīvu ietekmi uz zemes degradāciju, pārtuksnešošanu vai augsnes noslēgšanu.
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16. punkta c) apakšpunkts	X				Nebūtisks. Grupa tieši neietekmē apdraudētās sugas.
ESRS E4-2. Ilgtspējīga zemes izmantošanas / lauksaimniecības prakse vai rīcībpolitika, 24. punkta b) apakšpunkts	X				Neattiecas, Grupa vai tās uzņēmumi nestrādā šajā nozarē.
ESRS E4-2. Ilgtspējīga okeānu izmantošanas / jūras izmantošanas prakse vai rīcībpolitika, 24. punkta c) apakšpunkts	X				Neattiecas. Grupas un tās uzņēmumu darbība nav saistīta ar jūras resursiem.
ESRS E4-2. Rīcībpolitika, kas paredzēta, lai risinātu atmežošanas problēmu, 24. punkta d) apakšpunkts	X				Neattiecas. Grupas un tās uzņēmumu darbība nav saistīta ar atmežošanu.
ESRS E5-5. Nereciklēti atkritumi, 37. punkta d) apakšpunkts	X				Nebūtisks, šobrīd netiek ziņots.

Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā (turpinājums)

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR *	3. pīlārs **	Etalonu regula ***	ES Klimata akts ****	Sadaļa pārskatā/paskaidrojums
ESRS E5-5. Bīstamie atkritumi un radioaktīvie atkritumi, 39. punkts	X				Nebūtisks, šobrīd netiek ziņots.
ESRS 2 - SBM-3 - S1.Piespiedu darba incidentu risks, 14. punkta f) apakšpunkts	X				Pašu personāls. Nav incidentu.
ESRS 2 - SBM-3 - S1. Bērnu darba incidentu risks, 14. punkta g) apakšpunkts	X				Pašu personāls. Nav incidentu.
ESRS S1-1. Cilvēktiesību politikas saistības, 20. punkts	X				Pašu personāls. Rīcībpolitikas saistībā ar pašu personālu.
ESRS S1-1. Pienācīgas rūpības politika attiecībā uz jautājumiem, kas ietverti Starptautiskās Darba organizācijas 1.–8. pamatkonvencijā, 21. punkts			X		Pašu personāls. Rīcībpolitikas saistībā ar pašu personālu.
ESRS S1-1. Cilvēku tirdzniecības novēršanas procesi un pasākumi, 22. punkts	X				Aspekts nav izvērtēts.
ESRS S1-1. Nelaiemes gadījumu darbā novēršanas politika vai pārvaldības sistēma, 23. punkts	X				Pašu personāls, sadaļa Darba aizsardzība- veselība un drošība.
ESRS S1-3. Sūdzību izskatīšanas mehānismi, 32. punkta c) apakšpunkts	X				Pašu personāls, sadaļa Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu strādājošo bažu paušanai.
ESRS S1-14. Nāves gadījumu skaits un ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu skaits un biežums, 88. punkta b) un c) apakšpunkts	X		X		Nav gadījumu. Pašu personāls, sadaļa Darba aizsardzība- veselība un drošība.
ESRS S1-14. To dienu skaits, kas zaudētas traumu, nelaiemes gadījumu, nāves gadījumu vai slimības dēļ, 88. punkta e) apakšpunkts	X				Pašu personāls, sadaļa Darba aizsardzība- veselība un drošība.
ESRS S1-16. Nekoriģētā vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība 97. punkta a) apakšpunkts	X		X		Pašu personāls, sadaļa Adekvātas algas, rādītāji.
ESRS S1-16. Izpilddirektora pārmērīga atalgojuma attiecība, 97. punkta b) apakšpunkts	X				Atalgojuma attiecība aprēķināta pret augstāk atalgoto darbinieku. Pašu personāls, sadaļa Adekvātas algas, rādītāji.
ESRS S1-17. Diskriminācijas incidenti, 103. punkta a) apakšpunkts	X				Nav gadījumu. Pašu personāls, sadaļa Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām.
ESRS S1-17. ANO darījumdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 104. punkta a) apakšpunkts	X		X		Nav gadījumu. Pašu personāls sadaļa Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām.
ESRS 2 — SBM-3 — S2. Ievērojams bērnu darba vai piespiedu darba risks vērtības ķēdē, 11. punkta b) apakšpunkts	X				Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S2-1.Cilvēktiesību politikas saistības, 17. punkts	X				Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S2-1 Rīcībpolitika attiecībā uz darbiniekiem vērtības ķēdē, 18. punkts	X				Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.

Datu punkti, kas izriet no citiem ES tiesību aktiem, kuri uzskaitīti ESRS 2 B papildinājumā (turpinājums)

Informācijās atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR *	3. pīlārs **	Etalonu regula ***	ES Klimata akts ****	Sadaļa pārskatā/paskaidrojums
ESRS S2-1 ANO darbījumsdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 19. punkts	X		X		Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S2-1. Pienācīgas rūpības politika attiecībā uz jautājumiem, kas ietverti Starptautiskās Darba organizācijas 1.–8. pamatkonvencijā, 19. punkts			X		Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē
ESRS S2-4. Cilvēktiesību problēmas un incidenti, kas saistīti ar uzņēmuma augšupējo un lejupējo vērtības ķēdi, 36. punkts	X				Nav datu. Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S3-1. Cilvēktiesību politikas saistības, 16. punkts	X				Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S3-1. ANO darbījumsdarbības un cilvēktiesību PP, SDO principu un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 17. punkts	X		X		Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S3-4. Cilvēktiesību problēmas un incidenti, 36. punkts	X				Pārskats neietver datus par darbiniekiem vērtības ķēdē.
ESRS S4-1. Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem, 16. punkts	X				Klienti un tiešie lietotāji. Rīcībpolitika attiecībā uz klientiem un tiešajiem lietotājiem.
ESRS S4-1. ANO darbījumsdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 17. punkts	X		X		Nav gadījumu. Klienti un tiešie lietotāji.
ESRS S4-4. Cilvēktiesību problēmas un incidenti, 35. punkts	X				Nav gadījumu. Klienti un tiešie lietotāji.
ESRS G1-1. Apvienoto Nāciju Organizācijas Pretkorupcijas konvencija, 10. punkta b) apakšpunkts	X				Darbījumsdarbība.
ESRS G1-1. Trauksmes cēlēju aizsardzība, 10. punkta d) apakšpunkts	X		X		Darbījumsdarbība.
ESRS G1-4. Naudas sodi par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, 24. punkta a) apakšpunkts	X				Darbījumsdarbība, sadaļa Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana. Nav gadījumu vai sodu.
ESRS G1-4. Pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas standarti, 24. punkta b) apakšpunkts	X				Darbījumsdarbība, sadaļa Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana. Atbilstība LR likumdošanas prasībām.

*SFDR – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju, finanšu pakalpojumu nozarē.

**3. pīlārs – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (Kapitāla prasību regula “KPR”).

***Etalonu regula – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/1011 (2016. gada 8. jūnijs) par indeksiem, ko izmanto kā etalonus finanšu instrumentos un finanšu līgumos vai ieguldījumu fondu darbības rezultātu mērīšanai, un ar kuru groza Direktīvu 2008/48/EK, Direktīvu 2014/17/ES un Regulu (ES) Nr. 596/2014.

****ES Klimata akts – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1119 (2021. gada 30. jūnijs), ar ko izveido klimatneitralitātes panākšanas satvaru un groza Regulas (EK) Nr. 401/2009 un (ES) 2018/1999 (“Eiropas Klimata akts”).

CLEANR GRUPA

info@cleanrgrupa.lv

www.cleanrgrupa.lv

 CleanR Grupa

