



AS "CLEANR GRUPA" ILGTSPĒJAS POLITIKA

1. IEVADS

AS "CleanR Grupa" (turpmāk - CleanR Grupa vai Grupa) pārvalda Latvijas vadošos vides pakalpojumu jomas uzņēmumus, kas darbojas atkritumu apsaimniekošanas, telpu, ceļu un pilsētvides uzturēšanas nozarēs, kā arī namu apsaimniekošanas jomā. CleanR Grupas misijas centrā ir CILVĒKS un PLANĒTA. Mēs ticam, ka rūpējoties par cilvēkiem, mēs gādājam par planētu – un otrādi.

2. TVĒRUMS

AS "CleanR Grupa" ilgtspējas politika (turpmāk- Politika) attiecināma uz visām CleanR Grupai tieši vai pastarpināti piederošām kapitālsabiedrībām, kurās Grupa ir vairākuma akcionārs un tai ir pilna darbības kontrole.

3. MĒRĶIS

- 3.1. Politikas mērķis ir noteikt ilgtspējas pieeju un ilgtspējas pārvaldību CleanR Grupā, nodrošinot to, ka Grupas uzņēmumos un ikvienā to biznesa procesā un lēmumu pieņemšanā tiek ievērota Grupas ilgtspējas pieeja un pamatprincipi.
- 3.2. CleanR Grupas uzņēmumos rūpes par cilvēkiem un vidi, kā arī godīga un ētiska pārvaldība ir darbības pamatā. CleanR Grupa tiecas uz to, lai ilgtspējīga attīstība kļūst par Grupas darbības kodolu un sekmētu Grupas tālāku izaugsmi, kļūstot ne tikai par izcilāko paraugu nozarē, bet ar saviem pakalpojumiem pozitīvi ietekmētu biznesa vidi un sabiedrību.

4. IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE

- 4.1. CleanR Grupai vienmēr ir svarīgs ieinteresēto pušu viedoklis un vajadzības, kā arī ir svarīga vērtība, ko Grupa sniedz un var tām sniegt. Tādēļ regulāri tiek veiktas nepieciešamās aktivitātes un pasākumi (aptaujas, intervijas, darba grupas, individuālās tikšanās, u.c.) ieinteresēto pušu vajadzību izzināšanai un uzraudzībai.
- 4.2. Grupa apzinās savu ietekmi un atbildību pret tās akcionāriem, investoriem, darbiniekiem, klientiem, politikas veidotājiem un uzraudzības iestādēm, piegādātājiem un sabiedrību kopumā. Grupas pozīcija un loma, kā arī tās ieinteresēto pušu viedoklis veido pamatu Grupas ilgtspējas pieejai un stratēģijai.

5. ILGTSPĒJAS STRATĒĢISKAIS FOKUSS UN PAMATPRINCIPI

- 5.1. CleanR Grupa, ņemot vērā Grupas biznesa stratēģiju un ieinteresēto pušu viedokli, ir definējusi un realizē ilgtspējīgu pieeju savās darbībās, pievēršot īpašu uzmanību un veicot mērķtiecīgus pasākumus atbildīgai savas ietekmes vadībai šādās prioritārajās ilgtspējas jomās, kas noteiktas nākamajiem 3 gadiem:
 - Klimata ietekmes mazināšana t.sk. energoefektivitāte, aprites risinājumu ieviešana;
 - Darbinieku labbūtība un attīstība;
 - Pakalpojumu pieejamība (inovācijas, digitalizācija), t.sk. vides izglītība;
 - Ilgtspējīgi iepirkumi un atbildīga piegādes ķēde.
- 5.2. Katrā no jomām ir definēti mērķi un konkrēti sasniedzamie galvenie darbības rādītāji.
- 5.3. Lai realizētu ilgtspējas stratēģiju un mērķus noteiktajās jomās, Grupa seko šādiem pamatprincipiem:
 - Mēs ievērojam augstus juridiskos, ētiskos, ekonomiskos, sociālos un vides standartus.

- Mēs veicam godīgu un caurskatāmu, atbildīgu uzņēmējdarbību un to pašu sagaidām no saviem sadarbības partneriem.
- Mēs īstenojam atklātu un aktīvu dialogu ar savām ieinteresētajām pusēm.
- Komunikāciju par Grupu un tās pakalpojumiem balstām uz pilnīgiem, precīziem, salīdzināmiem un pārbaudāmiem datiem.

- Mēs ieguldām efektivitātē, digitalizācijā un modernizācijā, infrastruktūras attīstībā, uzlabojot pakalpojumus un to pieejamību.
- Mēs tiecamies uz augstākajiem klientu apkalpošanas standartiem, nodrošinot maksimāli augstu klientu apmierinātību.
- Mēs ieviešam modernus digitālos risinājumus, kas palīdz efektīvi pilnveidot ērtas klientu attālinātās un pašapkalpošanās iespējas.

- Mūsu prioritāte ir darbinieku veselība, drošība un labbūtība.
- Mēs ievērojam darba un cilvēktiesības, maksājam taisnīgu un motivējošu atalgojumu.
- Mēs veidojam godīgu, iekļaujošu un izaugsmi veicinošu darba vidi, kurā ikviens jūtas novērtēts un var pilnā mērā īstenot savu potenciālu.

- Mēs uzraugām un mazinām savas darbības ietekmi uz vidi.
- Savā ikdienas darbībā nodrošinām videi draudzīgus un energoefektīvus risinājumus.
- Pastāvīgi sekojam resursu patēriņam un radīto oglekļa emisiju apjomam. Balstoties uz datiem, plānojam un īstenojam mērķtiecīgus un praktiskus pasākumus emisiju samazināšanai un energoefektivitātes paaugstināšanai.
- Mēs sekmējam aprites ekonomiku, gan radot jaunus pakalpojumus, gan nodrošinot klimatneitralitāti veicinošas iniciatīvas.

- Mēs nepārtraukti audzējam darbinieku, klientu un visas sabiedrības kompetenci vides pakalpojumu jomā, veicot plašas vides izglītības aktivitātes un pasākumus par pareizu atkritumu šķirošanu, aprites risinājumiem, īpaši veicinot atkritumu neradīšanas kultūru.
- Mēs regulāri komunicējam par Grupas ilgtspējas mērķiem un ambīcijām publiskajos komunikācijas kanālos, kā arī ikgadēji ziņojam par ilgtspējas stratēģijas iedzīvināšanas gaitu un mērķu sasniegšanas progresu konsolidētajā Grupas gada pārskatā.

5.4. Vienu reizi gadā Grupa kopā ar konsolidēto finanšu gada pārskatu izdot arī Grupas līmeņa ilgtspējas pārskatu, kurā iekļauts detalizēts ziņojums par Grupas ilgtspējas stratēģijas ieviešanas gaitu, mērķu izpildi, sasniegumiem un turpmākajiem plāniem ilgtspējas jomā.

6. ILGTSPĒJAS VADĪBA

- 6.1. CleanR Grupas valde ir atbildīga par ilgtspējas stratēģijas izstrādi un ieviešanu.
- 6.2. Grupas padome nodrošina ilgtspējas stratēģijas īstenošanas pārraudzību.
- 6.3. CleanR Grupas valdes loceklis korporatīvās pārvaldības un ilgtspējas jautājumos regulāri ziņo valdei par ilgtspējas stratēģijas jautājumiem Grupas valdes sēdēs, tai skaitā nodrošina nepieciešamo ārējo komunikāciju par Grupas plāniem un sasniegumiem ilgtspējas jomā.
- 6.4. Pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā vienu reizi pusgadā CleanR Grupas valde sniedz statusa ziņojumu CleanR Grupas padomei par Grupas ilgtspējas stratēģijas un mērķu izpildes gaitu, tostarp turpmākajiem plānotajiem pasākumiem.

- 6.5. Grupas ilgtspējas vadītājs izstrādā darba plānu stratēģijas un mērķu sasniegšanai, un nodrošina tā ieviešanu Grupā. Ilgtspējas vadītājs nodrošina arī ar ilgtspēju saistītu tēmu ikdienas pārvaldību, atbild par ilgtspējas jautājumu atbilstošu iekšējo komunikāciju un iniciatīvu ieviešanu.
- 6.6. Lai nodrošinātu pārskatāmu un efektīvu ilgtspējas mērķu un to izpildei noteikto uzdevumu virzību, Grupā ir izveidotas un darbojas ilgtspējas jomu darba grupas. Tajās piedalās Grupas uzņēmumu attiecīgie vadības vai konkrēto funkciju vadītāji un speciālisti.
- 6.7. Katrai ilgtspējas jomas darba grupai ir noteikts vadītājs, kas ir atbildīgs par procedūru un kontroles ieviešanu, lai īstenotu uzdevumus un sasniegtu ilgtspējas mērķus. Šo darba grupu darbu pārauga ilgtspējas vadītājs.
- 6.8. Ilgtspējas vadītājs un pēc nepieciešamības ilgtspējas darba grupu vadītāji piedalās valdes un padomes sēdēs, kurās izskata ilgtspējas mērķu izpildes ziņojumus.



7. CITI NOTEIKUMI

- 7.1. Šī Politika tiek pārskatīta, mainoties Grupas biznesa un ilgtspējas stratēģijas periodam un/ vai ilgtspējas stratēģiskajam ietvaram.
- 7.2. Politiku papildina citi Grupas darbības principi, kas noteikti Grupas iekšējās politikās un kārtībās, kā piem. Ētikas kodeksā, Personāla politikā, Mārketinga un komunikācijas pamatprincipos. u.c., kas pieejami Grupas mājas lapā, sadaļā [Korporatīvā pārvaldība](#).