



AS „CleanR Grupa” Personāla vadības politika

CleanR Grupas Personāla vadības politikas nosaka ilgtspējīgas personāla vadības prakses pamatprincipus ar mērķi īstenot vienotu, mūsdienīgu, efektīvu personāla vadību Grupā, lai nodrošinātu kvalificētus, profesionālus un motivētus darbiniekus augstas uzņēmuma darbības efektivitātes sasniegšanai, kā arī nodrošinātu uzņēmuma un Grupas darbinieku tiesību ievērošanu darba attiecībās, darba organizācijas pilnveidošanu un veicinātu darbinieku attīstību un lojalitāti.

Atlase un karjera

Mūsu mērķis ir veidot profesionālu un uzņēmīgu darbinieku komandu, balstītu savstarpējā cieņā, vienlīdzībā un iekļaujošā attieksmē. Darbinieku atlases un karjeras attīstības galvenie kritēriji ir profesionalitāte un sadarbības spēja, kā arī godprātīga attieksme pret darbu un Grupas vērtībām.

Vienlaicīgi mūsu mērķis ir ilgtermiņa sadarbība ar Grupas uzņēmumu darbiniekiem, tādēļ, lai piesaistītu topošos speciālistus, profesionālo skolu audzēkņiem un augstākās izglītības iestāžu studentiem Grupas uzņēmumos tiek nodrošinātas prakses vietas.

Dažādības vadība

Mēs atbalstām dažādību un nepieļaujam diskrimināciju, kas balstīta cilvēku etniskajā piederībā, vecumā, dzimumā, invaliditātē, seksuālajā orientācijā, reliģiskajā pārliecībā, politiskajā viedoklī, ģimenes statusā, sociālajā izcelsmē vai citās līdzīgās īpašībās.

Mācības un profesionālā attīstība

Mūsu mērķis ir veicināt mācīšanās un zināšanu apmaiņas kultūru Grupā, vērstu uz darbinieku izaugsmi, iesaisti un savstarpējo sadarbību, kas nodrošina augstāku veiktspēju. Gan individuāli, gan komandām regulāri tiek nodrošinātas iekšējās un ārējās mācības, kuru galvenās ievirzes ir daudzpusīgu kompetenču un prasmju apgūšana un kvalifikācijas pilnveide.

Apzinoties cieņpilna dialoga nozīmi komandu veidošanā un līdz ar to arī Grupas stratēģijas mērķu sasniegšanā, īpašu uzmanību mēs veltām visu līmeņu vadītāju ikgadējai kompetenču novērtēšanai, komunikācijas un vadības prasmju pilnveidošanai.

Atalgojuma sistēma un papildu labumi

Mūsu mērķis ir ikvienam Grupas darbiniekam nodrošināt darba tirgum un sniegunam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu. Grupas atalgojuma sistēmu veido atlīdzība par darbu un dažādi papildu labumi.

Mēs nodrošinām atalgojuma sistēmu, kas paredz vienlīdzīgu atalgojumu par vienādas nozīmes darbu gan sievietēm, gan vīriešiem neatkarīgi no vecuma. Rūpējoties par konkurētspējīgu atalgojumu noteikšanu atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām, izmantojam kvalitatīvus datus par atalgojumu darba tirgū un atalgojuma pētījumus.

Mūsu papildus labumu grozs ir veidots tā, lai tas sniegtu atbalstu un rūpes mūsu darbiniekiem un viņu ģimenes locekļiem. Atalgojuma sistēma un papildus labumu piešķiršanas kārtība un kritēriji noteikti uzņēmuma iekšējos normatīvajos dokumentos atbilstoši darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.



Darba vide un labbūtība

Mūsu mērķis ir nodrošināt drošu, labbūtību un pozitīvu pieredzi rosinošu darba vidi ikvienam Grupas darbiniekam. Mēs rūpējamies par mūsu darbinieku veselību un dzīvību, nodrošinot viņiem nelaimes gadījumu un veselības apdrošināšanas polises.

Mēs cienām savus darbiniekus un stingri iestājamies pret jebkāda veida personības aizskaršanu, tostarp fizisko vai emocionālo vardarbību. Mēs nepieļaujam neatļautas nodarbinātības formas.

Mēs regulāri veicam Grupas darbinieku iesaistes un apmierinātības mērījumus, Darba devēja tēla pētījumu, atbilstoši starptautiski atzītai un salīdzināmai metodikai. Iespēju robežās mēs novērtējam un veicinām Grupas darbinieku iesaisti arī ārpusdarba aktivitātēs.